

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ  
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΗΕ**

2017



## ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΑ Η ΔΕΗ ΑΝΑΣΤΕΝΑΖΕΙ.....

Μεγάλο πλήγμα στην εικόνα της ΔΕΗ οι καθημερινές ατελείωτες ουρές των πελατών που σχηματίζονται στα περισσότερα καταστήματα ανά την Ελλάδα.

Σήμερα λειτουργούν μόλις τα 132 από τα 260 καταστήματα που διέθετε η εμπορία, με τα 24 από αυτά να μην διαθέτουν ταμείο και τα 32 να λειτουργούν εκ περιτροπής!!!

Κυβέρνηση και Διοίκηση μοιάζουν να παρακολουθούν με αδιαφορία την κατάσταση η οποία πλήττει το γόητρο της εταιρείας φτάνοντας στα όρια της εξουθένωσης στελέχη και προσωπικό.

Ποιον ωφελεί αυτή η απαξίωση αν όχι τους ανταγωνιστές; Γιατί χρειάστηκε σχεδόν ένας χρόνος για την τοποθέτηση Γενικού Δ/ντή ενώ με μεγάλη σπουδή έγινε σημαντική αλλαγή Οργανογράμματος και προκήρυξη θέσεων ενίοτε μάλιστα με τέτοια προχειρότητα ώστε να ακολουθήσει αμέσως η ορθή επανάληψή τους.

Αναμένουμε λοιπόν την τοποθέτηση του νέου Γενικού Δ/ντή και τις πρωτοβουλίες του για την αναδιοργάνωση της εμπορίας.

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**  
**ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ**  
**ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ**  
**ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**

## ΘΛΙΨΗ ΚΑΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Θλίψη και ερωτηματικά για την επιλογή της Διοίκησης να προκηρύξει τις 2 θέσεις του Γεν. Δ/ντή Στρατηγικής και Μετασχηματισμού αλλά και αυτής του Γεν. Δ/ντή Οικονομικών Υπηρεσιών εκτός της εταιρείας για την πρόσληψη στελέχους υψηλών προδιαγραφών όπως αναφέρεται και με σύμβαση για θητεία 3 έως 5 ετών.

Ερωτάται η Διοίκηση: δεν ικανοποιούν τα στελέχη εντός της ΔΕΗ τις υψηλές προδιαγραφές των θέσεων αυτών και μάλιστα για τη θέση του Γεν. Δ/ντή Οικονομικών Υπηρεσιών όταν υπάρχουν στελέχη υψηλής κατάρτισης και εμπειρίας;

Η επιλογή αυτή ακολουθεί μια σειρά από αστοχίες και βεβιασμένες ενέργειες που αφορούν πλήθος προκηρύξεων και τοποθετήσεων στη Γεν. Δ/ση Εμπορίας, και μάλιστα πριν την τοποθέτηση του νέου Γενικού, κατά τις οποίες έμπειρα στελέχη οικονομικής κατάρτισης αγνοήθηκαν και τοποθετήθηκαν συνάδελφοι άλλων κατηγοριών (Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Τεχνολογικής κατάρτισης) για θέσεις αμιγώς οικονομολογικού περιεχομένου όπως αυτές που αφορούν Λογιστική Διαχείριση και Εμπορική Λειτουργία.

Δεν ήταν αρκετές οι 6 υποψηφιότητες των στελεχών και μελών μας από τις 9 συνολικά για τον Κλάδο Ανάπτυξης Πωλήσεων που κρίθηκε άγονος και καλύφθηκε με μετακίνηση από άλλη Διεύθυνση συνάδελφου μηχανικού;

Ούτε και οι 7 από τους 10 υποψηφίους για τον Κλάδο Υποστήριξης Λιανικών Πωλήσεων που και αυτός κρίθηκε άγονος και μετακινήθηκε από άλλη Διεύθυνση των Ορυχείων συνάδελφος μηχανικός;

Το επίπεδο της δέσμευσης και της ικανοποίησης που νιώθει ο εργαζόμενος για την εταιρεία του αντανάκλαται και στα αποτελέσματά της. Η εταιρεία θα πρέπει να είναι ένα μέρος όπου ο καθένας αισθάνεται ότι εκτιμάται και ότι μπορεί να εξελιχθεί.

Αισθήματα απαξίωσης και πικρίας μόνο θετικά αποτελέσματα δεν φέρνουν.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Η.

ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΑ: Στουρνάρη 73-75 (1<sup>ος</sup> ημιόρ.), ΑΘΗΝΑ – Τ.Κ. 104 32

Τηλ.: 210-5240395, FAX: 210-5244466

<http://www.deisep.gr>. E-mail: [info@deisep.gr](mailto:info@deisep.gr)

Αριθ. Πρωτ: 288

Αθήνα, 14/11/2017

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551

FAX: 210 5235.433 - E-mail: [sdmdei@otenet.gr](mailto:sdmdei@otenet.gr) - [www.sdmdei.gr](http://www.sdmdei.gr)

Αριθ. Πρωτ: 459

Αθήνα, 14/11/2017

**ΠΡΟΣ: Πρόεδρο & Γεν. Γραμματέα ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

### **ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και για ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ**

Συνάδελφοι, Πρόεδρε και Γενικό Γραμματέα,

Συμφωνούμε απόλυτα ότι είναι αναγκαία και επιβεβλημένη η διεκδίκηση νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για την κατοχύρωση και την ανάκτηση μισθών και εργασιακών δικαιωμάτων.

Όπως ανακοινώθηκε με Δελτίο Τύπου της Ομοσπονδίας στις 31.10.2017, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, στοχεύει σε υπογραφή νέας τριετούς ΣΣΕ μέχρι το τέλος του έτους «για όλες τις Εταιρείες (ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ)».

Οι Εταιρείες που προέκυψαν όμως από τον Όμιλο ΔΕΗ είναι ΤΕΣΣΕΡΙΣ και όχι ΤΡΕΙΣ.

Εδώ κι ένα χρόνο, οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ έχουν κινητοποιηθεί και διεκδικούν μαζί με τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και τη ΓΕΝΟΠ την υπογραφή ΣΣΕ και την ένταξη στον ΚΚΠ/ΔΕΗ για να μπει τέλος στο απαράδεκτο καθεστώς των ατομικών συμβάσεων τους.

Ίσως εκ παραδρομής, το Γραφείο Τύπου της Ομοσπονδίας «απάλειψε» στην ανακοίνωσή του για την υπογραφή νέας ΣΣΕ (Δ.Τ. 31.10.2017) την τέταρτη Εταιρεία, τη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ.

Παρακαλούμε για την ορθή επανάληψη του από 31.10.2017 σχετικού Δελτίου Τύπου.

Για το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού ΔΕΗ – ΚΗΕ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ  
Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΕΙΡ. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΞΕΝ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

### Κοινοποίηση:

- Πρωτοβάθμια Σωματεία

- Μέλη ΣΔΜ και ΣΕΠ



### ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΚΔΕΠ ΤΗΣ ΔΕΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΥΛΙΚΩΝ



Στις 17 έως 22 Σεπτεμβρίου, στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, διενεργήθηκε το Διεθνές Συνέδριο EUROMAT 2017, που αφορά τον Τομέα των υλικών και την χρήση τους στην παραγωγή και στις κατασκευές.

Στο συνέδριο αυτό συμμετέχει το κεντρικό εργαστηριακό και ερευνητικό κέντρο της ΔΕΗ (ΚΔΕΠ), ένα από τα μεγαλύτερα στο είδος του, στον Ελληνικό και Ευρωπαϊκό χώρο με εφαρμοσμένη ερευνητική εμπειρία για περισσότερο από 40 έτη υποστηρίζοντας τη μεγαλύτερη βιομηχανία στην Ελλάδα, τη ΔΕΗ Α.Ε. σε θέματα ελέγχων και αναλύσεων που αφορούν τα πάσης φύσεως υλικά που χρησιμοποιεί, την υποστήριξη συντηρήσεων των Μονάδων της, αναλύσεις καυσίμων, λιπαντικών, υπηρεσίες reverse engineering, μη καταστρεπτικών ελέγχων, δοκιμές εξοπλισμού σύμφωνα με διεθνή πρότυπα (μετασχηματιστές, κινητήρες, καλώδια, Ηλ. Πίνακες κλπ).

Αναλυτικές πληροφορίες των δυνατοτήτων και των προσφερόμενων υπηρεσιών του ΚΔΕΠ παρουσιάζονται στην ιστοσελίδα :

[www.kdep.gr](http://www.kdep.gr)

### ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ Ή ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ;

Η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ/ΚΗΕ βρίσκεται μπροστά στη διαπραγμάτευση για νέες ΣΣΕ με τις Διοικήσεις των ΔΕΗ ΑΕ, ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ και ΑΔΜΗΕ ΑΕ. Εντός των ημερών τα πρωτοβάθμια σωματεία θα πρέπει να έχουν στείλει και τις προτάσεις τους στην Ομοσπονδία. Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι τα μνημόνια και το φάντασμα του κοινωνικού αυτοματισμού ρίχνουν βαριά τη σκιά τους στις διαπραγματεύσεις. Και μόνο το γεγονός ότι γίνεται λόγος για τρεις διαφορετικές ΣΣΕ λέει πολλά. Και τώρα οι νέες ΣΣΕ θα διαφοροποιούνται πολύ περισσότερο από τις τρεις προηγούμενες, άλλωστε και οι τρεις ΑΕ είναι πλέον πολύ περισσότερο διαφοροποιημένες, πολύ περισσότερο διαφορετικές σε σχέση με το πρόσφατο παρελθόν. Ακόμα η ιστορία, τόσο του πρόσφατου όσο και του απώτερου παρελθόντος των ΣΣΕ που υπέγραψε η Ομοσπονδία, επιβεβαιώνει ότι πρόκειται για την επιτομή του κυβερνητικού συνδικαλισμού στην πατρίδα μας. Αυτός είναι και ο λόγος που γίνεται αναφορά όχι σε διεκδίκηση ΣΣΕ αλλά σε διαπραγμάτευση!

Άλλωστε αν οι ηγετικές ομάδες των παρατάξεων στην Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια είχαν έστω και ρεφορμιστική συνδικαλιστική αντίληψη, θα γίνονταν λόγος για τέσσερις κι όχι μόνο για τρεις ΣΣΕ! Θα πρόσθεταν στο λογαριασμό και τη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ όπου οι εργαζόμενοι, στη συντριπτική τους πλειοψηφία υψηλής επιστημονικής ειδίκευσης, έχουν υπογράψει ατομικές συμβάσεις, όπου το διευθυντικό δικαίωμα ασκείται σε όλη του την αυθαιρεσία και χωρίς προσχήματα, όπου δεν ισχύει ούτε κι αυτός ακόμα ο χουντικός ΚΚΠ ΔΕΗ. Το γεγονός ότι ο Πρόεδρος της ΔΕΗ είναι ταυτόχρονα και Πρόεδρος της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ, δείχνει ανάγλυφα τις προθέσεις Διοικήσεων και Κυβέρνησης απέναντι στους εργαζόμενους και σε όσα δικαιώματά τους υφίστανται ακόμα. Από μια άποψη οι εργασιακές σχέσεις στη ΔΕΗ ΑΝ δείχνουν το μέλλον των εργασιακών σχέσεων στον Όμιλο.

Επομένως, θα έπρεπε ίσως να ειπωθεί ακριβώς από αυτή τη σκοπιά το πλαίσιο των αιτημάτων της ΓΕΝΟΠ και πριν απ' όλα το πρώτο. Αυτό συνοψίζεται στο "καμία μεταβολή στα μισθολογικά μας"! Και το νέο σύστημα αξιολόγησης;; Δεν θα συνδεθεί με τη μισθοδοσία; Με την ωρίμανση ή τη στασιμότητα; Δεν θα συνδεθεί με απολύσεις; Οι Διοικήσεις ακόμα και η ιεραρχία, το πλαφοναρισμένο κομμάτι της, κάνουν λόγο για ισοπέδωση μισθών κλπ κλπ! Μήπως Διοικήσεις κι Ομοσπονδία πάνε να περάσουν τα παραπάνω υποσχόμενες "καμία μεταβολή στα μισθολογικά μας"; Με δεδομένο το μνημονιακό πλαίσιο και το γεγονός ότι η ελληνική κοινωνία θεωρεί περισσότερο από προνομιούχους τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ και τις λοιπές εταιρείες, μπορούμε να υποθέσουμε με ακρίβεια πως θα πρέπει να αναμένονται μειώσεις. Άλλωστε η ρύθμιση για το 35/65 που επέβαλε ήδη τη δραστική μείωση του "τροφείου" στο ΔΕΔΔΗΕ κτυπάει την πόρτα της ΔΕΗ και του ΑΔΜΗΕ! Ουσιαστικά μας ζητάνε να αποδεχτούμε ένα "ορθολογικό" πλαίσιο για τη μείωση του εργατικού κόστους! Έναν "εξορθολογισμό" των περικοπών των μισθών αλλά και των θέσεων εργασίας!

Το ζήτημα των επαγγελματικών αδειών είναι σοβαρό αλλά δεν επηρεάζει το επιστημονικό προσωπικό, οπότε θα το προσπεράσω. Το αίτημα περί μη συμψηφισμού του εφάπαξ ειδικά σε περιπτώσεις άρνησης "οικειοθελούς" αποχώρησης μισθωτού από την Υπηρεσία, αν και σωστό συσκοτίζει το κύριο, αυτό των "οικειοθελών" απολύσεων. Πολύ περισσότερο το ενδεχόμενο σε επόμενη φάση οι ηλικίες των "οικειοθελών" απολυόμενων μπορεί να είναι μικρότερες και αποσυνδεδεμένες από την συνταξιοδότηση!

Τελευταία, το "τυράκι" της διαπραγμάτευσης της Ομοσπονδίας, η "πρόσθετη ασφάλιση" ή όπως το προπαγανδίζουν "θέλουμε η ΔΕΗ ως Όμιλος να μην επιτρέπει να πληρώνουμε για περίθαλψη από την τσέπη μας"! Πρόκειται για ιδιωτική ασφάλιση, η οποία γίνεται καλοδεχούμενη καθώς το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης στη χώρα μας έχει ήδη καταρρεύσει. Την ίδια όμως στιγμή η γενίκευση της χρήσης ιδιωτικών εταιρικών συμβολαίων ασφάλισης οδηγεί στην αποσύνδεση των εργατικών διεκδικήσεων από την κοινωνική ασφάλιση, εμπεδώνει και νομιμοποιεί στην κοινή συνείδηση τα επιχειρηματικά/κερδοσκοπικά κριτήρια για τις ασφαλιστικές παροχές! Ταυτόχρονα αποκρύπτει την ίδια την ουσία και τον τρόπο λειτουργίας της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης.



**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ  
ΔΟΚΙΜΩΝ, ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΩΝ  
(ΚΔΕΠ) ΤΗΣ ΔΕΗ Α.Ε. ΣΤΗΝ 10<sup>η</sup>  
ΕΚΘΕΣΗ CHEM 2017**



Από τις 24 έως 26 Νοεμβρίου 2017 διενεργήθηκε η 10<sup>η</sup> Έκθεση Χημικών, Εργαστηριακού Εξοπλισμού & Ποιοτικού Ελέγχου στο Εκθεσιακό Κέντρο του MEC στην Παιανία. Στην έκθεση Chem θα συμμετείχε το Κέντρο Δοκιμών Ερευνών και Προτύπων (ΚΔΕΠ) ένα από τα μεγαλύτερα στο είδος του, στον Ελληνικό και Ευρωπαϊκό χώρο που ανήκει στη Γενική Διεύθυνση Υποστηρικτικών Λειτουργιών της ΔΕΗ Α.Ε. με σκοπό να παρουσιάσει και να προβάλλει τις υπηρεσίες όλων των εργαστηρίων του και ειδικά των εργαστηρίων, Καυσίμων & Λιπαντικών, Αναλυτικής Χημείας, Χημείας περιβάλλοντος & Ειδικών Υλικών και Αντοχής Υλικών.

Αναλυτικές πληροφορίες των δυνατοτήτων και των προσφερόμενων υπηρεσιών του ΚΔΕΠ παρουσιάζονται στην ιστοσελίδα :

[www.kdep.gr](http://www.kdep.gr)

Αποκρύπτει πως αυτή δεν βρέθηκε σε αδιέξοδο επειδή οι συνταξιούχοι ζουν πολύ κι έχουν ή είχαν υπέρμετρες παροχές, όπως ισχυρίζονται τα συστημικά παπαγαλάκια σε ΜΜΕ και Πανεπιστήμια! Ούτε επειδή απλά και μόνο καταληστεύονταν από κυβερνήσεις και μεγαλοεργοδότες από τη γέννησή της ακόμα! Όχι, η Δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση επέδειξε αξιοσημείωτη αντοχή και ικανότητα επιβίωσης! Αυτό που δεν μπόρεσε να αντέξει είναι την απορύθμιση της αγοράς εργασίας! Τη γενικευμένη ανεργία και μαύρη εργασία και φυσικά τους συνεχείς αντιασφαλιστικούς νόμους, πριν και μετά τα μνημόνια!

Και μόνο η παρουσίαση των θέσεων της Ομοσπονδίας δείχνει ότι το παιχνίδι είναι στημένο για “win-win” σενάριο υπέρ των Διοικήσεων του Ομίλου! Ακόμα κι αν χρειαστούν απεργίες για να “πετύχουμε” τα συγκεκριμένα ψίχουλα. Έτσι ακόμα κι αυτά θα έχουν ημερομηνία λήξης. Τι θα γίνει για παράδειγμα αν μια των εταιριών του Ομίλου έχει για δύο συνεχείς χρονιές ζημίες; Τι προβλέπει η μνημονιακή νομοθεσία; Μήπως εφαρμογή του “ενιαίου μισθολογίου” του δημοσίου;

Εκκωφαντική είναι η σιωπή στο ζήτημα των ιδιωτικοποιήσεων, των κινέζων στον ΑΔΜΗΕ, του κλεισίματος μονάδων στη ΔΕΗ, της πώλησης πελατών κλπ κλπ .

Χρειαζόμαστε ΣΣΕ; Ούτε λόγος! Αλλά σήμερα περισσότερο από ποτέ η διεκδίκησή της συνδέεται με την ανάγκη ευρύτερων συμμαχιών: Πρώτα με συνδικάτα άλλων πρώην ΔΕΚΟ που αντιμετωπίζουν ανάλογα προβλήματα και συνάμα με την κοινωνία που βλέπει το ρεύμα να γίνεται όλο και περισσότερο είδος πολυτελείας! Ως εργαζόμενοι δεν μπορούμε ούτε αμυντικά αιτήματα να θέσουμε, αν δεν θέσουμε ταυτόχρονα το ζήτημα της διάρρηξης του μνημονιακού πλαισίου νόμων και διατάξεων!

Όλες οι κυβερνήσεις της χώρας, από το Καστελλόριζο και μετά, παραιτήθηκαν οικειοθελώς από το δικαίωμα που τους έδωσε ο λαός για τη διακυβέρνηση της χώρας! Παρέδωσαν δε με το αζημίωτο τα κλειδιά, τότε στην τρόικα, τώρα στους «θεσμούς»: την ΕΕ, το ΔΝΤ και τις “αγορές”. Σε αυτούς λογοδοτούν, από αυτούς αξιολογούνται, σε αυτούς ξεπουλάνε, όχι μόνο τα “ασημικά” της χώρας, αλλά όλους μας! Επομένως η διεκδίκηση ΣΣΕ, η πάλη για τη Δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση, ο αγώνας ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις, όλα τούτα συνδέονται!

Ακόμα κι αν οι συνδικαλιστικές ηγεσίες δεν συμφωνούν με τα παραπάνω, οφείλουν νομίζουμε να παραδεχθούν ότι η υπογραφή ΣΣΕ στη ΔΕΗ ΑΝ αποκτά άμεση προτεραιότητα, ιδιαίτερα ενόψει του νέου αντεργατικού και αντισυνδικαλιστικού νόμου που απεργάζονται από κοινού θεσμοί και κυβέρνηση. Το δε αίτημα για “καμία μεταβολή στα μισθολογικά μας”, έχει νόημα μόνο αν αποσυνδεθεί από την αξιολόγηση κι αν συνδεθεί με την πολιτική διεκδίκηση για την ανατροπή της ρύθμισης για το 35/65 και για την κατάργηση της αυτόματης μετάβασης στο ενιαίο μισθολόγιο!

ΙΔΟΥ Η ΡΟΔΟΣ ΙΔΟΥ ΚΑΙ ΤΟ ΠΗΔΗΜΑ

**ΓΕΩΡΓΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ**  
Μέλος Δ.Σ. ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ



**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΚΔΕΠ ΣΤΟ  
INTERNATIONAL GREEN SHIPPING  
AND TECHNOLOGY SUMMIT.**



Το Κέντρο Δοκιμών Ερευνών & Προτύπων (ΚΔΕΠ) της ΔΕΗ Α.Ε. συμμετείχε στην International Green Shipping and Technology Summit, που πραγματοποιήθηκε στις 28-29 Νοεμβρίου 2017, στην Αθήνα (PARK HOTEL). Το Συνέδριο κάλυψε θέματα Ναυτιλίας - Ναυπηγικής Τεχνολογίας προκειμένου να μειωθεί η θαλάσσια ρύπανση, καθώς και η αύξηση της αποδοτικότητας των σκαφών.

Στο συνέδριο παρευρέθηκαν ειδικοί στην Ναυτιλία και εταιρείες από όλο τον κόσμο που ασχολούνται με το αντικείμενο.

## Ειδήσεις, Άρθρα, Ανακοινώσεις

Επιμελείται και παρουσιάζει ο Α' Αντιπρόεδρος ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Θεοδ. Κάτσεων.

### 1) Πρόσφατες Αναθέσεις Καθηκόντων Μελών μας.

#### ΔΕΗ Α.Ε.

- Η Μπαλή Ευθυμία, Αν. Δ/ντρια της ΔΠΑ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Δ/ντριας της ίδιας Διεύθυνσης.
- Ο Μαυροειδής Ιωάννης, Τομεάρχης Στερεών Καυσίμων και Φυσικού Αερίου της ΔΥΠ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Β. Διευθυντή Υπευθύνου Έργων της Διεύθυνσης Υλοποίησης Επιχειρηματικών Δράσεων(ΔΥΕΔ).
- Η Βρύνιου Αλεξάνδρα, Τομεάρχης Κλάδου Νέων Δραστηριοτήτων Εσωτερικού της ΔΣΤΡ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Β. Διευθύντριας της Διεύθυνσης Ανάπτυξης Επιχειρηματικών Δράσεων(ΔΑΕΔ).
- Η Κιτσοπούλου Μαρία, Τομεάρχης Εμπορικής Λειτουργίας της τ. ΔΠΩΛ/ΚΠΜ-Θ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Διευθύντριας Κλάδου του Κλάδου Πωλήσεων Βορειοανατολικής Ελλάδας της Διεύθυνσης Πωλήσεων Βορείου Ελλάδας (ΔΠΒΕ).
- Ο Τρίγκας Νικόλαος, Τομεάρχης Εμπορικής Λειτουργίας της τ. ΔΠΩΛ/ΚΠΚΕ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Διευθυντή Κλάδου του Κλάδου Πωλήσεων Κεντρικής Ελλάδας της Διεύθυνσης Πωλήσεων Βορείου Ελλάδας (ΔΠΒΕ).
- Ο Κραγκάρης Αριστομένης, Προϊστάμενος Καταστήματος Μεσολογίου, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Τομεάρχη Εμπορικής Λειτουργίας του Κλάδου Πωλήσεων Ηπειρωτικής Νότιας Ελλάδας της Διεύθυνσης Πωλήσεων Νοτίου Ελλάδας(ΔΠΝΕ).
- Ο Γούδης Χρυσόστομος, Προϊστάμενος Καταστήματος Λέσβου του Κλάδου Πωλήσεων Νησιών της ΔΠΝΕ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Αν. Διευθυντή (Στάθμης Τομεάρχη ΒΟΚ) του Καταστήματος Πωλήσεων Χίου.
- Η Ματιάτου Ελένη, μισθωτός της ΔΥΠ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Τομεάρχη Δηζελοκίνητου Εξοπλισμού και Διαχείρισης Ποιότητας της ίδιας Διεύθυνσης.
- Ο Ντούφας Αναστάσιος, Υποτομεάρχης της ΔΥΠ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Τομεάρχη Μακροχρόνιων Συμβάσεων της ίδιας Διεύθυνσης.
- Η Παπαδογιάννη Ειρήνη, Υποτομεάρχης της ΔΣΤΡ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Τομεάρχη Αναλύσεων Αγορών της ΔΑΕΔ.
- Η Μπιλιση Ελένη – Ζίνα, Υποτομεάρχης της ΔΥΠ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Τομεάρχη στη ΓΔ/ΣΜ.
- Ο Λότσιος Αθανάσιος, μισθωτός της ΔΔΚΣΕ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Υποτομεάρχη στον Περιφερειακό Τομέα Οικονομικού Ελέγχου Πτολεμαΐδας της ίδιας Διεύθυνσης.

#### ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

- Ο Γκούβας Δημήτριος, Β. Διευθυντής της ΔΟΛ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Διευθυντή της ΔΥΠΜ.

#### ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

- Η Μεσίτου Δέσποινα, Αν. Διευθύντρια της Διεύθυνσης Αποθηκών, Προμηθειών και Μεταφορών (ΔΑΠΜ), ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Διευθύντριας της ίδιας Διεύθυνσης.
- Ο Τσίμπης Κωνσταντίνος, Τομεάρχης Ανάπτυξης & Λειτουργίας Εφαρμογών της Διεύθυνσης Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών (ΔΠΛΤ), ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Αν. Διευθυντή του Κλάδου Εφαρμογών & Υποστήριξης της ΔΠΛΤ μέχρι την πλήρωση της θέσης.

Μετέχουμε στη χαρά των συναδέλφων και τους ευχόμαστε συγχαρητήρια και καλή επιτυχία στα νέα τους καθήκοντα.

### 2) Η ΔΕΗ (ΔΕΚΠ) πήρε άδεια και ανοίγει ΙΕΚ στην Κοζάνη.

Μετά από δύο ετών προαναγγελιών, το ΙΕΚ της ΔΕΗ γίνεται πραγματικότητα αφού το πρώτο Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης της εταιρείας ηλεκτροδότησης είναι γεγονός. Συγκεκριμένα μετά από απόφαση του Γενικού Γραμματέα Δια Βίου Μάθησης κ. Παισανία Παπαγεωργίου δίνεται η άδεια στο Ιδιωτικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης με το διακριτικό τίτλο «Ι.Ι.Ε.Κ. ΔΕΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ», στο Νομικό Πρόσωπο «ΔΗΜΟΣΙΑ



### Οι πάροχοι 'κόβουν' το ρεύμα σε 330.000 νοικοκυριά

Ο λογαριασμός δεν πληρώθηκε, η υπενθύμιση αγνοήθηκε – έπειτα οι πάροχοι έκοψαν το ρεύμα. Σύμφωνα με τον Ομοσπονδιακό Οργανισμό Δικτύων (Bundesnetzagentur) συνέβη το 2016 περίπου σε 330.000 νοικοκυριά. Μέρος του προβλήματος: Η αύξηση της τιμής της ηλεκτρικής ενέργειας. Εξαιτίας απλήρωτων λογαριασμών τον περασμένο χρόνο στη Γερμανία κόπηκε το ρεύμα σε 330.000 νοικοκυριά. Εκτός από τις διακοπές στο ηλεκτρικό ρεύμα υπήρχαν το 2016 επίσης περίπου 6,6 εκατομμύρια απειλές διακοπής εναντίον καταναλωτών που καθυστέρησαν στην πληρωμή. Αυτό προκύπτει από την ετήσια αναφορά παρακολούθησης του Ομοσπονδιακού Οργανισμού Δικτύων και της Ομοσπονδιακής Επιτροπής Ανταγωνισμού, η οποία είναι διαθέσιμη στο Γερμανικό Πρακτορείο Ειδήσεων. Ο αριθμός των διακοπών ρεύματος με εντολή των τοπικών παρόχων μειώθηκε μόνο ελαφρώς σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Τη χρονιά εκείνη υπήρχαν πάνω από 331.000 περιπτώσεις. Ο υψηλότερος καταγεγραμμένος αριθμός διακοπών ρεύματος υπήρξε το 2014 – όταν 351.802 νοικοκυριά - πελάτες είδαν να τους κόβεται το ρεύμα. Οι διακοπές ρεύματος αποτελούν το έσχατο μέσο των παρόχων για καθυστερήσεις πληρωμών τουλάχιστον 100 ευρώ, μετά από πολλές υπενθυμίσεις και προειδοποιήσεις για τη διακοπή μέχρι την τελευταία δυνατή περίοδο πληρωμής. Για τους καταναλωτές αυτούς προκύπτει και υψηλό πρόσθετο κόστος επειδή πρέπει να πληρώσουν όχι μόνο τα συσσωρευμένα τιμολόγια, αλλά και το «κλείδωμα» και την επακόλουθη επανασύνδεση. Σύμφωνα με την έκθεση, προέκυψαν κατά μέσο όρο 35 έως 40 ευρώ στον καθένα, ενώ ορισμένοι πάροχοι απαίτησαν εμφανώς υψηλότερα ποσά που έφταναν έως και τα 200 ευρώ.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με δομές επί της οδού 14ο ΧΙΛ. ΚΟΖΑΝΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ, 50200, ΔΗΜΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΥΨΗΛΑΝΤΗ - ΚΟΖΑΝΗ, δυναμικότητας 1158 ατόμων.

Η ιδέα για την ίδρυση των ΙΕΚ από την ΔΕΗ είχε αναπτυχθεί από το 2015.

Η εκπαίδευση των καταρτιζομένων θα αφορά ενεργειακά αντικείμενα και πολύ σύντομα θα γίνουν ανακοινώσεις προκειμένου να ξεκινήσουν οι εγγραφές.

Στόχος της ΔΕΗ είναι να λειτουργήσουν ακόμη σε Αθήνα και Μεγαλόπολη.

Συγχαίρουμε το Διευθυντή ΔΕΚΠ και μέλος του Συλλόγου μας κ. Δημήτριο Καρέλη για τις ενέργειες του για την ίδρυση και αδειοδότηση του ΙΕΚ.

### 3) Η Μάχη της Ηλεκτρικής- Εγκαίνια Έκθεσης- Ανακαθορισμός Αργίας ΔΕΗ.

Η Μάχη της Ηλεκτρικής ήταν η τελευταία σύγκρουση με τους κατακτητές κατά την οριστική αποχώρησή τους από το λεκανοπέδιο Αττικής. Αποτέλεσε δε μια από τις κορυφαίες πράξεις αντίστασης για την υπεράσπιση βασικών υποδομών της χώρας, εξασφαλίζοντας την ηλεκτροδότηση του πολεοδομικού συγκροτήματος της πρωτεύουσας και τη λειτουργία της βιομηχανίας και του Ηλεκτρικού Σιδηροδρόμου.

Τα ξημερώματα της 13<sup>ης</sup> Οκτωβρίου του 1944 μαχητές του ΕΛΑΣ και εργαζόμενοι στο εργοστάσιο του Αγίου Γεωργίου στο Κερατσίνι πολέμησαν με αυταπάνη τους κατακτητές αποτρέποντας την ανατίναξη του Κεντρικού Σταθμού. Στο πεδίο της μάχης έπεσαν 11 αγωνιστές. Τρεις ήταν εργαζόμενοι της Ηλεκτρικής Εταιρείας (Καλαποθάκος, Γεωργιάδης, Μαργαράνης). Επίσης ο εργαζόμενος Μηχανικός Μιχάλης Κάτσενος απέτρεψε την ανατίναξη του Εργοστασίου κόβοντας με μία πένσα τα εκρηκτικά καλώδια που είχαν τυλίξει οι Γερμανοί στο Στρόβιλο Νο 4. Τιμώντας τους ήρωες η ΗΕΑΠ ανέθεσε στο γλύπτη Χρήστο Καπράλο τη δημιουργία Μνημείου Πεσόντων το οποίο τοποθετήθηκε στο Σταθμό του Κερατσινίου το 1948.

Η διοίκηση της ΔΕΗ τιμώντας τους ήρωες διοργάνωσε στις 11.10.2017 μεγάλη εκδήλωση μνήμης στον ιστορικό χώρο του εργοστασίου, με υψηλού επιπέδου και ανάλογο συμβολισμού καλλιτεχνικό περιεχόμενο. Παράλληλα την ίδια μέρα εγκαινιάστηκε ιστορική έκθεση από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας που τελεί υπό την αιγίδα του. Έχει ελεύθερη είσοδο για το κοινό και θα διαρκέσει έως τις 31.01.2018. Επιμελήτρια της έκθεσης είναι το μέλος μας Μαρία Μαυροειδή, Ιστορικός, από τον Τομέα Αρχείων της ΔΑΝΠΟ/ΔΕΗ που έγραψε και Εισαγωγικό Σημείωμα στον καλαίσθητο οδηγό που εκδόθηκε για τη Μάχη της Ηλεκτρικής.

Ως ένδειξη σεβασμού και τιμής στους πεσόντες υπερασπιστές της Ηλεκτρικής, με απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΗ Α.Ε., η επέτειος της 13ης Οκτωβρίου καθιερώθηκε ως η επίσημη αργία της Επιχείρησης αντικαθιστώντας αυτή του Αγίου Νικολάου στις 6 Δεκεμβρίου. Το ιστορικό με τις αργίες της ΔΕΗ είναι το εξής: Την εποχή που βασιλιάς της Ελλάδας ήταν ο Παύλος η αργία ήταν η 29<sup>η</sup> Ιουνίου, ημέρα εορτής των Αγίων Αποστόλων Πέτρου και Παύλου. Όταν τον διαδέχθηκε ο Κωνσταντίνος η αργία μεταφέρθηκε στις 21 Μαΐου, εορτή των Αγίων Κωνσταντίνου και Ελένης. Μετά την πτώση της δικτατορίας η αργία μεταφέρθηκε στις 6 Δεκεμβρίου και τέλος τώρα μεταφέρθηκε στις 13 Οκτωβρίου. Στη σημερινή εποχή οι μνήμες για το παρελθόν θα πρέπει να μείνουν άσβηστες, υπογραμμίζοντας την αξία και τη σημασία της ενέργειας. Κάποιοι τη θέλουν εμπόρευμα αλλά ποτέ δε θα πάψει να είναι αγαθό, αναγκαίο για όλους.

### 4) Εισηγητές μέλη μας σε σεμινάρια του ΔΕΔΔΗΕ και της ΔΕΗ.

Με επιτυχία συμμετείχαν μέλη του συλλόγου μας ως Εισηγητές στην Ειδική Εκπαίδευση (Τ1-Τ3) των Νεοπροσλαμβανομένων συναδέλφων του ΔΕΔΔΗΕ. Συγχαίρουμε τις συναδέλφισσες εκπαιδύτριες κες Γιαλούρη Μ., Κουκούτση Ευγ. και Βαρδάκη Μ.

Επίσης με επιτυχία υλοποιήθηκε σεμινάριο Εκπαίδευσης στη ΔΕΗ για το Νέο Σύστημα Αξιολόγησης Προσωπικού ΔΕΗ. Συγχαίρουμε τα μέλη μας Εισηγητές και Στελέχη κκ. Δ. Καρέλη, Αρ. Αντωνιάδου, Π. Μαυροειδή, Ελ. Χρονοπούλου, Ευδ. Σπυροπούλου, Σπ. Γαβαλά και Αντ. Αναγνωστόπουλο. Τέλος συγχαίρουμε τα μέλη μας κ.κ. Σ. Κουφοπούλου και Δ. Καρέλη για τις επιτυχημένες εκπαιδύσεις στα Σεμινάρια Εκπαίδευσης Τεχνικών Ασφαλείας στην Υγεία και Ασφάλεια Εργασίας (Β' Φάση) και Εισαγωγή στο Management Εργοδηγών αντίστοιχα.

### 5) Επιτέλους πραγματικότητα ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός για τα παιδιά των εργαζομένων στο ΔΕΔΔΗΕ. Επαγγέλματα με μέλλον στην Ελλάδα.

- Ένας διαχρονικός οραματισμός μας πήρε σάρκα και οστά και επιτέλους έγινε



Συνέχεια....

Σύμφωνα με τις παρατηρήσεις των Ενώσεων Καταναλωτών και των Κοινωνικών Υπηρεσιών, οι πληγέντες αντιδρούν συχνά πολύ αργά στην επικείμενη αφερεγγυότητα. Μέρος του προβλήματος είναι επίσης η απότομη αύξηση των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας: Από το 2000, έχει διπλασιαστεί για τους οικιακούς πελάτες το πρόσθετο κόστος της ενέργειας (στο πλαίσιο της Energiewende) από 15 σεντ ανά κιλοβατώρα σε περίπου 30 σεντ. Τα μέσα εισοδήματα δεν αυξήθηκαν όμως κατά το ίδιο διάστημα. Η ενεργειακή αξία στο επίδομα ανεργίας Hartz - IV, σύμφωνα με τις κοινωνικές ενώσεις δεν καλύπτει τις ενεργειακές απαιτήσεις ούτε ενός μονομελούς νοικοκυριού.

Επιπλέον, χαμηλότερων εισοδημάτων άνθρωποι συχνά έχουν κολλήσει σε ακριβά βασικά τιμολόγια προμήθειας για την ηλεκτρική τους ενέργεια. Σε περίπτωση κακής πιστοληπτικής ικανότητας, ορισμένοι προμηθευτές δεν αποκλείουν ευνοϊκότερες ειδικές συμφωνίες. Επειδή δεν έχουν χρήματα, οι φτωχοί πελάτες συχνά δεν μπορούν να αντέξουν οικονομικά νέο εξοπλισμό και διατηρούν τις παλιές συσκευές που "καίνε" πολύ ρεύμα. Έτσι καταναλώνουν πολύ πάνω από το μέσο όρο.

(Αναδημοσίευση από το Spiegel <http://www.spiegel.de/wirtschaft/ser vice/versorger-schalten-330-000-haushalten-den-strom-ab-a-1174089.html>, Κυριακή 22-10-2016, Μετάφραση: Ιάσονας Στούπας)

πραγματικότητα. Αισθανόμαστε δικαιωμένοι και ικανοποιημένοι τόσο σαν Παράταξη όσο και σαν Σύλλογος για αυτή την εξέλιξη. Συγκεκριμένα μετά τη διάσπαση της ενιαίας ΔΕΗ σε θυγατρικές οι συνάδελφοι που τοποθετήθηκαν σε ΑΔΜΗΕ και ΔΕΔΔΗΕ δεν είχαν την παροχή των τεστ Επαγγελματικού Προσανατολισμού για τα παιδιά τους των Λυκειακών τάξεων. Άμεσα και υπό την κατεύθυνσή μας κινήθηκε ο ΑΔΜΗΕ και συμφώνησε με εταιρία παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών. Στο ΔΕΔΔΗΕ ενώ θέταμε πάντα το θέμα ανάλογης ενέργειας και εκεί για τα παιδιά των συναδέλφων και παίρναμε τη θετική γνώμη των Διοικήσεων κκ. Κόλλια, Ζωντανού και Χατζηαργυρίου στο τέλος κάτι συνέβαινε και το θέμα κωλυσιεργούσε (βλ. τις επισημάνσεις μας σε παλαιότερα τεύχη του Newsletter όπως τεύχη 3,13 και 15). Έπειτα από συνεχόμενες όμως οχλήσεις του Συλλόγου μας προς τη Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ ο στόχος μας εκπληρώθηκε και από τις 25/07/2017 έγινε πραγματικότητα αφού επιλέχθηκε η εταιρία που θα χορηγεί τα τεστ και θα συμβουλεύει τα παιδιά. Το Πρόγραμμα υποδέχθηκαν θερμά 300 παιδιά εργαζομένων της Εταιρίας, τα οποία θα λάβουν δωρεάν συμβουλευτική υπηρεσία, σε συνεργασία με εξειδικευμένη εταιρία του χώρου. Αναλυτικότερα, το εν λόγω Πρόγραμμα περιλαμβάνει για κάθε παιδί τεστ προσωπικότητας, επαγγελματικών ενδιαφερόντων και συμβουλευτική συνεδρία με ολόκληρη την οικογένεια. Έτσι τα παιδιά θα βοηθηθούν να κάνουν τις κατάλληλες σπουδές που σε συνδυασμό με την προσωπικότητά τους, τις ικανότητές τους και τα επαγγελματικά τους ενδιαφέροντα θα τους οδηγήσουν στο άμεσο μέλλον στην επιλογή του επαγγέλματος που θα τους ταιριάζει και θα κάνει ευτυχισμένους αυτά και τους γονείς τους. Χαιρετίζουμε λοιπόν αυτή τη δίκαιη απόφαση της Διοίκησης και τονίζουμε πως θα άξιζε τα έμπειρα μέλη μας με γνώσεις και σπουδές να παράσχουν την συμβουλευτική υπηρεσία στα παιδιά όπως ήδη εφαρμόζεται με επιτυχία σε ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ. Επίσης υπενθυμίζουμε στους συναδέλφους του Ομίλου που θέλουν να πληροφορηθούν αλλά και να δηλώσουν συμμετοχή των παιδιών τους στο Πρόγραμμα να επικοινωνούν με τις αρμόδιες συναδέλφισσες και μέλη μας: α) ΔΕΗ κ. Π. Σιεμέκη τηλ. 210-7271422, β) ΔΕΔΔΗΕ: κα Ευ. Παπαλόη τηλ. 210-9281917 και γ) ΑΔΜΗΕ κα Χρ. Τσικογιαννοπούλου τηλ. 210-5192174.

- Θέλοντας τώρα να βοηθήσουμε τα παιδιά των συναδέλφων που θα τελειώσουν το 2018 το Λύκειο στην επιλογή σπουδών και επαγγέλματος που θα τους ταιριάζει και έχουν θετικές προοπτικές στην αγορά εργασίας της χώρας μας μεταφέρουμε τα αποτελέσματα περσινής έρευνας – μελέτης της επιστημονικής ομάδας του Πανεπιστημίου Πειραιά, την οποία συντόνισε ο ομότιμος καθηγητής του ιδρύματος και καθηγητής μας κ. Θεόδωρος Κατσάνεβας. Η έρευνα αυτή παρουσίασε σειρά επαγγελμάτων τα οποία θεωρείται ότι έχουν καλές προοπτικές στην αγορά εργασίας της χώρας μας. Μεταξύ αυτών είναι τα επαγγέλματα που σχετίζονται με την Πληροφορική καθώς και με τουριστικές επιχειρήσεις-management-marketing. Ακολουθούν επαγγέλματα όπως: φοροτεχνικός, ορκωτός ελεγκτής, εμποροπλοίαρχος, μηχανικός εμπορικού ναυτικού, μηχανολόγος-μηχανικός, πολιτικός μηχανικός, αρχιτέκτονας-μηχανικός, μηχανολόγος διοίκησης, γεωπόνος, τεχνικός εναλλακτικής γεωπονίας, ζωοτεχνικός, τεχνολόγος τροφίμων, ελεγκτής ποιότητας, τεχνολόγος ενέργειας, τεχνολόγος ακτινολογίας ή ιατρικών εργαστηρίων, κοινωνικός λειτουργός, ειδικός για ΑΜΕΑ, νοσηλεύτης, αισθητικός, λογοθεραπευτής, φυσιοθεραπευτής, ιατρικός επισκέπτης, γεωπόνος, τεχνολόγος-ζωοτεχνικός, κτηνίατρος, ιχθυολόγος, ποτοποιός, οινολόγος, μάγειρας, ζαχαροπλάστης, κομμωτής, επιπλοποιός, ξυλουργός, ηλεκτρολόγος, ηλεκτροτεχνίτης και ψυκτικός.

#### 6) Καθορισμός ύψους προμήθειας για την παροχή εταιρικών εγγυήσεων της ΔΕΗ Α.Ε. προς τον ΑΔΜΗΕ Α.Ε. για την περίοδο 1.1.2017 – 15.6.2017 (εξουσιοδότηση μελών μας).

Το Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. που συγκλήθηκε σε έκτακτη συνεδρίαση του στις 27.06.2017 αποφάσισε ΟΜΟΦΩΝΑ :

Την εξουσιοδότηση του Διευθυντή της Διεύθυνσης Λογιστικών Υπηρεσιών κ. Ευθ. Κουτρούλη ή του Διευθυντή Κλάδου Οικονομικής Παρακολούθησης και Κοστολόγησης της Διεύθυνσης Λογιστικών Υπηρεσιών κ. Σερ. Γκρέκου, όπως υπογράψει για λογαριασμό της ΔΕΗ Α.Ε. οποιοδήποτε έγγραφο απαιτηθεί για την υλοποίηση της παρούσας Απόφασης.

#### 7) + Κωνσταντίνος Δόλογλου (1957-2017)

Απεβίωσε στις 12-07-2017, σε ηλικία 60 ετών έπειτα από μία σύντομη μάχη με την επάρατη νόσο, ο κ. Κωνσταντίνος Δόλογλου, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ με αρμοδιότητα την εποπτεία των Γενικών Διευθύνσεων Ορυχείων, Παραγωγής και Εμπορίας και μέλος του Συλλόγου μας.



**ΕΚΑ  
ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ  
ΑΘΗΝΑΣ**

Προς  
Τα Σωματεία Μέλη του ΕΚΑ

Συνάδελφοι,

Το Εργατικό Κέντρο Αθήνας σας καλεί στην ημερίδα που διοργανώνει το Σάββατο 16 Δεκεμβρίου 2017 με θέμα: «**Οι Δημόσιες Αστικές Συγκοινωνίες ως κοινωνικό αγαθό - Παρόν και προοπτικές**».

Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται στην πολυετή ενασχόληση του ΕΚΑ με το ζήτημα των Δημοσίων Αστικών Συγκοινωνιών στο Λεκανοπέδιο και την ανάδειξη του κοινωνικού ρόλου τους, παράλληλα με την αναπτυξιακή τους διάσταση.

Στην κατάσταση που έχει διαμορφωθεί εξ αιτίας της κρίσης η οποία επιβαρύνει την καθημερινότητα των πολιτών, οι Δημόσιες Αστικές Συγκοινωνίες έρχονται να καλύψουν την ζωτική ανάγκη της μετακίνησης, με τρόπο πρόσφορο για όλους και ιδιαιτέρως για τους οικονομικά ασθενέστερους, προσφέροντας ένα σημαντικό και πολύπλευρο κοινωνικό έργο.

Στόχος της ημερίδας είναι να εξετάσει την υπάρχουσα κατάσταση και να αναδείξει τις προοπτικές εν όψει των νέων αναγκών και προκλήσεων.

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί στο **Αμφιθέατρο του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών**, Αναστάσεως 2 & Σιγάντε, Δήμος Παπάγου- Χολαργού, Στάση ΜΕΤΡΟ Εθνική Άμυνα, με ώρα έναρξης εργασιών 10.30.

Σύντομα θα σας αποσταλεί το πρόγραμμα της ημερίδας.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος                      Ο Γεν.Γραμματέας  
Γ. Μυλωνάς                      Κ. Κουλούρης

Κηδεύτηκε την Πέμπτη 13-07-2017 στις 5 το απόγευμα στον Ιερό Ναό Παναγίας Μαρμαριώτισσας στο Κάτω Χαλάνδρι Αττικής και η ταφή του έγινε στη συνέχεια στο Κοιμητήριο Χαλανδρίου. Παρευρέθηκε πλήθος κόσμου τόσο από τη ΔΕΗ και τον επιχειρηματικό, όσο και από τον πολιτικό κόσμο. Επικήδειο εκφώνησε ο Πρόεδρος της ΔΕΗ κ. Εμμ. Παναγιωτάκης. Ο Σύλλογός μας κατέθεσε στη σωρό του στεφάνι και εκπροσωπήθηκε στην εξόδιο ακολουθία από τον Πρόεδρο και την Ταμία κ.κ. Μαρκουλή και Σακκαρέλη αντίστοιχα.

Ο κ. Κωνσταντίνος Δόλογλου γεννήθηκε το 1957.

Ήταν οικονομολόγος και λογιστής φοροτεχνικός Α' τάξεως. Πτυχιούχος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων και του τμήματος Στατιστικής του Πανεπιστημίου Πειραιά. Υπηρέτησε ως έφεδρος Ανθυπολοχαγός Στρατολογικού.

Εργάστηκε σε θέσεις ευθύνης τόσο του ιδιωτικού, όσο και του δημόσιου τομέα.

Προσλήφθηκε στη ΔΕΗ το 1975. Διετέλεσε ανώτερο στέλεχος της ΔΕΗ (Σύμβουλος Διοίκησης), το 2005 Διευθυντής του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ για τρεις θητείες (2013-2017). Υπήρξε αιρετό μέλος της Κεντρικής Διοίκησης του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος. Ήταν παντρεμένος και απέκτησε δύο παιδιά.

Ευχόμαστε ο Θεός να τον αναπαύει και να παρηγορεί τους οικείους του.

## 8) Γραφείο Ψυχολόγου σε Θεσσαλονίκη και Πτολεμαΐδα.

Όπως έχουμε ξαναγράψει σε προηγούμενο φύλλο της Ηλεκτρονικής μας Εφημερίδας από το 2015 λειτουργεί σε χώρο του Ιατρείου Εργασίας της ΔΥΑΕ/ΔΕΗ Θεσσαλονίκης και Γραφείο Ψυχολόγου. Κατά τη διάρκεια του 2016, στο Γραφείο προσήλθαν για παροχή ψυχολογικής και συμβουλευτικής υποστήριξης συνολικά είκοσι (20) άτομα. Παράλληλα με τη δράση του Γραφείου Ψυχολόγου στη Θεσσαλονίκη, από το Μάιο του 2016 ξεκίνησε ένα πιλοτικό πρόγραμμα επισκέψεων, μία φορά την εβδομάδα, στο Λιγνιτικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας (ΛΚΔΜ) που εδρεύει στην Πτολεμαΐδα, με σκοπό την παροχή ψυχολογικής και συμβουλευτικής υποστήριξης σε μισθωτούς της ΔΕΗ στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους.

Το 2016 διενεργήθηκαν 153 συνεδρίες με μισθωτούς και μέλη των οικογενειών τους (136 στο Γραφείο Ψυχολόγου στη Θεσσαλονίκη και 17 στο Γραφείο Ψυχολόγου στην Πτολεμαΐδα). Τα εν λόγω γραφεία υποστηρίζει η Εργασιακή Ψυχολόγος, Αν. μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου μας και μέλος της Παράταξής μας κα Δέσποινα Κακαρίκα.

## 9) Δράσεις ΕΚΕ/ΔΕΗ. Απολογισμός 2016.

Συνεχώς η ΔΕΗ αποδεικνύει ότι η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι σύμφυτη με τις δραστηριότητες, όχι μόνο των παραγωγικών Μονάδων της, αλλά και όλης της υποστηρικτικής δομής της.

Σε συνεργασία με το Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης του Δήμου Αθηναίων (Κ.Υ.Α.Δ.Α.), στις 16 Ιουνίου 2017 παραδόθηκαν από τις Αποθήκες της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Στέγασης της ΔΕΗ Α.Ε. είδη ιματισμού, για κάλυψη των αναγκών των συνανθρώπων μας, τους οποίους υποστηρίζει το Κέντρο.

Η ενέργεια πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία του Τομέα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Διεύθυνσης Στρατηγικής της ΔΕΗ, σε συνεργασία με τον Τομέα Εφοδίων & Γενικών Υπηρεσιών της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Στέγασης.

Επίσης ο Τομέας ΕΚΕ /ΔΣΤΡ-ΔΕΗ στηρίζοντας το θεσμό της οικογένειας που δοκιμάζεται και με τη συνδρομή των συναδέλφων στήριξε το Σύλλογο «Αγκαλιά». Ο Σύλλογος Προστασίας Αγέννητου Παιδιού - Η Αγκαλιά υπάρχει για όλες εκείνες τις μητέρες που επέλεξαν να φέρουν στον κόσμο το παιδί τους, ακούγοντας μόνο “το χτύπο της καρδιάς του”. Με το Πρόγραμμα Στήριξης των οικογενειών η ΔΕΗ πρόσφερε γάλα, πάνες, τρόφιμα, είδη βρεφικής ανάπτυξης, είδη προσωπικής υγιεινής, και έπιπλα για το παιδικό δωμάτιο.

Τις παραπάνω δράσεις συντόνισε η έμπειρη και άξια συνάδελφος και μέλος του Συλλόγου μας κα Ελένη Σαρκάκη, Τομεάρχης ΕΚΕ/ΔΕΗ, με τους άξιους συνεργάτες της.

Προσφάτως ο συγκεκριμένος Τομέας κατάρτισε με τη συνδρομή της Ομάδας ΕΚΕ της Επιχείρησης τον καλαίσθητο Τόμο που κυκλοφόρησε με τον “Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016”. Η συνολική εικόνα που αποκομίζει κανείς από τον Απολογισμό είναι Πολύ Καλή σε όλα τα θέματα που αφορούν τις δραστηριότητες της ΔΕΗ, τα ποσοτικά στοιχεία, τα κείμενα, τις απεικονίσεις και τις ενότητες. Πολύ Καλή εντύπωση επίσης αφήνουν στον αναγνώστη οι ενότητες σχετικά με τον Απολογισμό, την παρουσίαση της ΔΕΗ, τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, τους Εργαζόμενους, το Περιβάλλον, την αγορά και τους πελάτες και τέλος την κοινωνική μέριμνα. Το έντυπο είναι πιστοποιημένο κατά FSC δηλ. από μείγμα χαρτιού που προέρχεται από υπεύθυνες πηγές.



**10) Συλλέκτης φιαλών ούζου και δημιουργός σχετικής ιστοσελίδας ο πρ. Ταμίας του Συλλόγου μας Χάρης Βεκρής.**

Ο συνάδελφος Χάρης Βεκρής, πρ. Ταμίας και μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου μας και Προϊστάμενος Χρηστών Δικτύου στην Περιοχή Σύρου του ΔΕΔΔΗΕ, είναι λάτρης και συλλέκτης σπάνιων φιαλών του εθνικού μας ποτού ούζου. Το 2007 πρωτοπαρουσίασε στο διαδίκτυο το άγνωστο ως τότε στους περισσότερους πλήθος ετικετών ούζου και πέτυχε δημιουργήσει μια ιστοσελίδα. Φιλοδοξία του είναι να γίνει σημείο συνάντησης των φίλων του ούζου από όλο τον πλανήτη. Ήδη μέσα στο سایت [tsou.greece](http://tsou.greece) (που θα μπορούσε να διαβαστεί και [tsou.gkriσε](http://tsou.gkriσε)) μπορεί κάποιος να διαβάσει αναλυτικές πληροφορίες για καθεμία από τις 500 και άνω ετικέτες που παράγουν οι περίπου 200 ποτοποιίες της Ελλάδας και της Κύπρου, οι οποίες χωρίζονται ανάλογα με την περιεκτικότητά τους σε αλκοόλ, το είδος της απόσταξης και της περιφέρειας παραγωγής τους.

Η δεύτερη αυτή έκδοση της ιστοσελίδας φιλοδοξεί μέσα από την ανάδειξη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του εθνικού μας ποτού, της ιστορίας του, αλλά και της προβολής των εξελίξεων του κλάδου της ποτοποιίας, να συμβάλει στη δημιουργία μιας σύγχρονης και αντάξιας του, εικόνας. Επιπλέον, συναρμολογώντας τον Παγκόσμιο χάρτη του Ούζου, αρχικά με την αποτύπωση του συνόλου των σημείων παραγωγής του σε Ελλάδα και Κύπρο, και στη συνέχεια – μέσω της πολύτιμης βοήθειας των επισκεπτών – με τον εντοπισμό όσο το δυνατόν περισσότερων σημείων πώλησης και κατανάλωσης ούζου σε όλο τον κόσμο ο συλλέκτης θέλει να συμβάλει στην προώθηση των εξαγωγών του ούζου σε υπάρχουσες, αλλά και σε νέες αγορές.

Συγχαίρουμε και ευχόμαστε στον αγαπητό Χάρη να χιλιάσει τις ετικέτες των φιαλών και να συμπεριληφθεί η συλλογή του στο Βιβλίο των ρεκόρ Γκίνες.

**11) Χορωδία ΔΕΗ Α.Ε. – ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.**

Με δύο μεγάλες συναυλίες ξεκίνησε το Φθινόπωρο 2017 η θαυμαστή Χορωδία ΔΕΗ – ΔΕΔΔΗΕ. Συγκεκριμένα συμμετείχε σε εκδήλωση που συνδιοργάνωσαν η ΔΕΗ και ο Δήμος Μεγαλόπολης στις 15.09.2017 στο Αρχαίο Θέατρο της Μεγαλόπολης. Το πρόγραμμα περιελάμβανε τραγούδια Ελλήνων Συνθετών με συνοδεία μικρού Ορχηστρικού σχήματος. Παρευρέθηκαν ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ της ΔΕΗ κ. Γ. Ανδριώτης, ο Δήμαρχος Μεγαλόπολης Δ. Παπαδόπουλος, Στελέχη του Ομίλου από τη Μεγαλόπολη και διάφορες περιοχές της Πελοποννήσου και πλήθος κόσμος. Η εκδήλωση έγινε στο πλαίσιο της προσπάθειας για τη σταδιακή αποκατάσταση του μοναδικού αυτού ιστορικού μνημείου και την προαγωγή και ανάδειξή του ως πολιτιστικού χώρου μεγάλης σημασίας.

Στη δεύτερη παρουσία της συμμετείχε στις 11.10.2017 σε ειδική εκδήλωση μνήμης με υψηλού επιπέδου και ανάλογου συμβολισμού καλλιτεχνικό περιεχόμενο. Συγκεκριμένα συνόδευσε αρμονικά το λαϊκό τραγουδιστή Γ. Κότσιρα με τραγούδια Ελλήνων Συνθετών σε συναυλία στην εκδήλωση των Εγκαινίων της Ιστορικής Έκθεσης “Έτσι σώθηκε η Ηλεκτρική... Μια μάχη στην καρδιά της Απελευθέρωσης”, στον ΑΗΣ Αγ. Γεωργίου στο Κερατσίνι. Η Έκθεση τελεί υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας. Τη συναυλία παρακολούθησαν ο Πρόεδρος της ΔΕΗ κ. Μ. Παναγιωτάκης που έμεινε κατενθουσιασμένος από την απόδοση της Χορωδίας, Ανώτερα και Ανώτατα Στελέχη του Ομίλου ΔΕΗ, Συνδικαλιστικά Στελέχη και πλήθος εκλεκτών προσκεκλημένων.

Στη Χορωδία συμμετέχουν από το Σύλλογό μας τέσσερα μέλη του (Γιαλούρη, Σμαραγδή, Μανούσακα και ο γράφων).

**12) Άρθρα μελών του Συλλόγου μας.**

Σε αυτό το τεύχος του περιοδικού μας έχουμε τη χαρά να φιλοξενούμε δύο άρθρα μελών του Συλλόγου μας και μία συνέντευξη. Συγκεκριμένα της Κ. Μιχαλοπούλου, MSc PhD της ΔΟΛ/ΔΕΔΔΗΕ με θέμα: Μια κριτική επισκόπηση των μεθόδων αποτίμησης των συμμετοχικών κύκλων (Β' Μέρος) και του μονίμου συνεργάτη του περιοδικού μας κ. Γ. Σιμόπουλου, Πολιτικού Επιστήμονα της ΔΕΚΠ/ΔΕΗ, που μας παρουσιάζει το βιβλίο “Έξυπνη σκέψη για δύσκολους καιρούς (Η τέχνη της επίλυσης των σωστών προβλημάτων).” του Ιαν Μίτροφ.

Επίσης συνέντευξη για τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό του ΔΕΔΔΗΕ έδωσε ο κ. Κωνσταντίνος Γιαλελής, Διευθυντής Διεύθυνσης Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., πρ. Αν. Διευθυντής της ΔΥΠΜ και μέλος του Συλλόγου μας, στο περιοδικό SpaceTalk (σελ. 20-23).

Ο κ. Γιαλελής αναφέρθηκε στο νέο υπερσύγχρονο Data Center του ΔΕΔΔΗΕ, στο ρόλο της Διεύθυνσης Πληροφορικής στη νέα μορφή του οργανισμού τόσο στο εταιρικό, όσο και στο επιχειρησιακό περιβάλλον, καθώς επίσης και στο ρόλο των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στη νέα εποχή της αγοράς ενέργειας. Σε άλλη σελίδα του περιοδικού μας μπορείτε να διαβάσετε αναλυτικά την ωραία και κατατοπιστική συνέντευξη του κ. Γιαλελή.

Συγχαίρουμε τους συναδέλφους για την πρόθυμη ανταπόκριση στο κάλεσμά μας αφενός και για τα κατατοπιστικά - επιστημονικά τους άρθρα αφετέρου και ευχόμαστε και άλλοι συνάδελφοι (όπως επανειλημμένα έχουμε πει και γράψει) να ακολουθήσουν το παράδειγμά τους.



### Ο ψηφιακός εκσυγχρονισμός του ΔΕΔΔΗΕ

Συνέντευξη του κ. Γιαλελή για τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό του ΔΕΔΔΗΕ.

#### Αρκετά χρόνια μετά την απόφαση διαχωρισμού του ΔΕΔΔΗΕ από τη μητρική εταιρεία ΔΕΗ, πού βρίσκεται το πλάνο υλοποίησης;

Ο ΔΕΔΔΗΕ ξεκίνησε να λειτουργεί το Μάιο του 2012 και έχει την αποκλειστική ευθύνη για την ανάπτυξη, συντήρηση και λειτουργία του Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας σε ολόκληρη την Ελλάδα. Αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες στο συγκεκριμένο κλάδο πανευρωπαϊκά. Βασική αποστολή του είναι να διασφαλίζει την αδιάλειπτη ηλεκτροδότηση 7,4 εκ. καταναλωτών σε ολόκληρη τη χώρα. Απασχολεί άμεσα περίπου 7.000 εργαζόμενους και διαχειρίζεται ένα δίκτυο που ξεπερνάει τα 236.000 χιλιόμετρα, δηλαδή όσο περίπου 6 φορές ο γύρος της γης. Έρχεται σε επαφή με όλους τους καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας, αφού κάνει την καταμέτρηση της κατανάλωσής τους, ενημερώνοντας παράλληλα τους Προμηθευτές, τους διασυνδέει στο ηλεκτρικό δίκτυο, αποκαθιστά τις βλάβες κ.λπ. Η εταιρεία λειτουργεί ανεξάρτητα και έχει υλοποιήσει σχεδόν πλήρως το πλάνο διαχωρισμού της από τη ΔΕΗ. Όσον αφορά την Πληροφορική, μετά και την πλήρη παραγωγική λειτουργία του νέου Data Center από τις 10 Απριλίου 2017, έχει γίνει πλήρης διαχωρισμός από τη ΔΕΗ. Εκκρεμεί μόνο η δημιουργία ενός αυτόνομου Data Network, το οποίο και θα αποτελέσει τη βάση για τη λειτουργία του έξυπνου ηλεκτρικού δικτύου.

#### Πόσο σημαντικός είναι ο ρόλος της Διεύθυνσης Πληροφορικής στο σχέδιο ανεξαρτητοποίησης της επιχείρησης;

Ο ΔΕΔΔΗΕ ήταν η μετεξέλιξη της Γενικής Διεύθυνσης Διανομής της ΔΕΗ. Το έργο της ανεξαρτητοποίησης ήταν ένα μεγάλο project. Η Διεύθυνση Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ξεκίνησε τη λειτουργία της από μηδενική βάση. Ο ρόλος της στην ανεξαρτητοποίηση της εταιρείας ήταν πολύ σημαντικός αφού έπρεπε να διαχωριστούν τα Πληροφοριακά Συστήματα από τη ΔΕΗ (τόσο λειτουργικά, όσο και φυσικά) και να λειτουργήσουν αυτόνομα, να αναπτυχθούν νέα ώστε να ικανοποιηθούν οι συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες του ΔΕΔΔΗΕ στην ομαλή λειτουργία της αγοράς ενέργειας, να αποκτήσει την απαιτούμενη υποδομή, αλλά και να συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της εσωτερικής λειτουργίας της επιχείρησης.

#### Ποιες ήταν οι προκλήσεις και οι δυσκολίες που έπρεπε να υπερβεί ο οργανισμός σε επίπεδο ΤΠΕ για την υλοποίηση του σχεδίου;

Στον κλάδο της Ενέργειας και ειδικότερα στον ΔΕΔΔΗΕ, οι προκλήσεις σε θέματα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ήταν, είναι και θα είναι τεράστιες. Η αναζήτηση κατάλληλων και καινοτόμων λύσεων αποτελούν βασικό πυλώνα της στρατηγικής του ΔΕΔΔΗΕ, δίδοντας έμφαση σε περιοχές όπως η βελτιστοποίηση των εσωτερικών λειτουργιών, η λειτουργία και η διαχείριση του Δικτύου Διανομής (σχεδιάζοντας και αναπτύσσοντας τα έξυπνα δίκτυα), η τηλεμέτρηση, η ενσωμάτωση των ΑΠΕ στο δίκτυο, οι προβλέψεις παραγωγής και φορτίου, η χρήση νέων τεχνολογιών στα δίκτυα και τα Ηλεκτρικά Οχήματα, η εξυπηρέτηση των πελατών και των Προμηθευτών Ηλεκτρικής Ενέργειας.

#### Ποιες είναι οι απαιτήσεις που καλείται να καλύψει η Διεύθυνση Πληροφορικής στη νέα μορφή του οργανισμού τόσο στο εταιρικό, όσο και στο επιχειρησιακό περιβάλλον;

Για να μπορέσει η Διεύθυνση Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών να ανταπεξέλθει στις νέες προκλήσεις, θα πρέπει να μετατραπεί από παροχέα υπηρεσιών Πληροφορικής, σε σύμμαχο του business για την καινοτομία και το μετασχηματισμό του επιχειρηματικού μοντέλου. Δεν αρκεί να «τρέχει» και να συντηρεί τα Πληροφορικά Συστήματα, αλλά να συμμετέχει στην υλοποίηση της στρατηγικής της επιχείρησης. Ειδικότερα θα πρέπει:

- Να έχει άριστη γνώση των εταιρικών διαδικασιών.
- Να αναπτύσσει τη στρατηγική της Πληροφορικής σε πλήρη ευθυγράμμιση με το στρατηγικό πλάνο της επιχείρησης και τους εταιρικούς στόχους.
- Να είναι ενημερωμένη για τις νέες τεχνολογικές εξελίξεις και τάσεις.
- Να προσαρμόζεται στις νέες απαιτήσεις.
- Να επιμένει στην επίτευξη των αποτελεσμάτων και στην επίλυση των προβλημάτων.
- Να διευκολύνει την πρόσβαση στην εταιρική πληροφορία από οπουδήποτε και οποτεδήποτε.
- Να στοχεύει στην εξυπηρέτηση τόσο των εσωτερικών χρηστών, όσο και των πελατών.
- Να παραδίδει τα έργα Πληροφορικής εντός των συμφωνηθέντων προθεσμιών και ορίων κόστους και ποιότητας.
- Να ορίζει σαφείς διαδικασίες διακυβέρνησης Πληροφορικής (μετρικές απόδοσης, διαδικασίες διαχείρισης της ζήτησης).
- Να παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και ολοκληρωμένες λύσεις που προσθέτουν αξία στην επιχείρηση, βασίζονται στις βέλτιστες πρακτικές, ικανοποιούν τις επιχειρησιακές απαιτήσεις και βελτιώνουν την αποδοτικότητα.

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**  
**ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ**  
**ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ**  
**ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**



### Ποιες ανάγκες της ΔΠΑΤ του ΔΕΔΔΗΕ θα εξυπηρετηθούν από το νέο Data Center και ποια αναμένεται να είναι η ανάπτυξή του στο προσεχές διάστημα;

Το νέο μας Data Center αποτελεί βασικό συντελεστή του ψηφιακού εκσυγχρονισμού του ΔΕΔΔΗΕ, κάτι που αποτελεί προτεραιότητα της Διοίκησης και έχει ως στόχο την ανάπτυξη όλων των απαραίτητων υποδομών που θα οδηγήσουν στην αποδοτικότερη λειτουργία του ΔΕΔΔΗΕ και στην παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών στο σύνολο των πελατών. Κατασκευάστηκε με τις πλέον αυστηρές προδιαγραφές για λειτουργία 24x7 με μηδενικές ανοχές, εξασφαλίζει μια ασφαλή και σύγχρονη βάση για όλα τα κεντρικά πληροφοριακά συστήματα του ΔΕΔΔΗΕ τα οποία λειτουργούν σε ένα πλήρως virtualized περιβάλλον με ότι αυτό συνεπάγεται στη συντήρηση, τη διαχείριση, το χώρο, την κατανάλωση ενέργειας και κλιματισμού. Η αυξημένη επεκτασιμότητα του Data Center με τη δυνατότητα server provisioning που διαθέτουμε εξασφαλίζει στον ΔΕΔΔΗΕ τη φιλοξενία όλων των μελλοντικών του συστημάτων.

### Στο πλαίσιο της μετάπτωσης των κεντρικών υπολογιστικών υποδομών απαιτήθηκε η κατασκευή ενός νέου DATA CENTER. Ποια ήταν τα κριτήρια για την υλοποίηση του έργου, ποιες οι απαιτήσεις του και ποιο το αποτέλεσμα;

Η ανάθεση του έργου υλοποίησης του Data Center (εμβαδού 160 τ.μ. περίπου) ανατέθηκε στη SPACE HELLAS μετά από ανοικτή δημόσια διαγωνιστική διαδικασία στην οποία έλαβαν μέρος πέντε συμμετέχοντες. Οι κύριες προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαγωνιστική διαδικασία ήταν η χρηματοοικονομική επάρκεια και η απόδειξη εμπειρίας σε υλοποίηση αντίστοιχων έργων. Οι κύριες απαιτήσεις του έργου αφορούσαν:

- Τις απαραίτητες οικοδομικές εργασίες για τη διαμόρφωση του χώρου και τη στατική ενίσχυση των κρίσιμων χώρων.
- Την προμήθεια, εγκατάσταση και θέση σε λειτουργία:
  - ▶ όλου του ηλεκτρολογικού εξοπλισμού για τη διανομή μέσης και χαμηλής τάσης (μετασχηματιστής, ηλεκτρολογικοί πίνακες, HZ, καλωδιώσεις)
  - ▶ των UPS
  - ▶ των συστημάτων ασφαλείας και πυροπροστασίας (CCTV, Access Control, πυρανίχνευση και κατάσβεση)
  - ▶ των συστημάτων κλιματισμού, των Racks για τη στέγαση του εξοπλισμού, των PDUs καθώς και του Συστήματος Διαχείρισης Κτηρίου (BMS)

- Την εγγύηση καλής λειτουργίας ενός έτους.
- Την υποχρέωση συντήρησης και τεχνικής υποστήριξης για τέσσερα έτη, μετά τη λήξη της εγγύησης.

Η κατασκευή του Data Center ολοκληρώθηκε από την SPACE HELLAS ικανοποιώντας και τις τρεις προϋποθέσεις επιτυχούς ολοκλήρωσης κάθε έργου: εντός του προβλεπόμενου χρονοδιαγράμματος, εντός του προϋπολογισμένου κόστους και με πλήρη εκπλήρωση του καθορισμένου από το ΔΕΔΔΗΕ στόχου. Καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκευής η συνεργασία με την SPACE HELLAS ήταν άριστη και ελπίζω αυτή η συνεργασία να παραμείνει έτσι μέχρι και το πέρας της συντήρησης και τεχνικής υποστήριξης. Καταλήγοντας, μπορώ να δηλώσω υπερήφανος για το τελικό αποτέλεσμα, αφού το νέο μας Data Center, κατασκευασμένο με τις πλέον σύγχρονες και αυστηρές προδιαγραφές ασφαλείας και διαθέτοντας αυξημένη διαθεσιμότητα και επεκτασιμότητα, θα αποτελέσει βασικό πυλώνα στο ψηφιακό εκσυγχρονισμό του ΔΕΔΔΗΕ.

### Πώς πιστεύετε ότι το οικονομικό περιβάλλον επιδρά στις επενδύσεις στον τομέα των ΤΠΕ και ειδικότερα στον τομέα της ενέργειας; Ποιοι είναι οι κίνδυνοι και ποιες οι ευκαιρίες;

Ο ΔΕΔΔΗΕ τα τελευταία χρόνια παρότι είναι υποχρεωμένος να λειτουργήσει σε ένα δύσκολο οικονομικό περιβάλλον κατάφερε όχι μόνο να ανταποκριθεί πλήρως στο ρόλο του και να βελτιώσει τις λειτουργίες του, αλλά και να προετοιμαστεί για το νέο ενεργειακό μοντέλο που επιφέρει ριζικές αλλαγές. Η μετάβαση για τον ΔΕΔΔΗΕ σε μια αγορά με υψηλού επιπέδου υπηρεσίες και με χαμηλό κόστος μπορεί να γίνει μέσω των έξυπνων δικτύων και έχοντας την τεχνολογία σα σύμμαχο. Όπως τόνισε πρόσφατα ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ΔΕΔΔΗΕ σε άρθρο του στην Εφημερίδα των Συντακτών «...πιστεύουμε ακράδαντα ότι τα δίκτυα αποτελούν στρατηγικές υποδομές που μπορούν να παίξουν κεντρικό ρόλο στην παραγωγική και οικονομική ανασυγκρότηση της χώρας μας. Ο ΔΕΔΔΗΕ πρέπει να συνεχίσει να επενδύει στις κρίσιμες υποδομές του, να μπορεί να αξιοποιεί τους εξειδικευμένους επιστήμονες της χώρας μας, να συνεχίσει να εξελίσσεται σε μια σύγχρονη εταιρεία με νέες υπηρεσίες και προϊόντα.» Έτσι, ο στρατηγικός προγραμματισμός του ΔΕΔΔΗΕ περιλαμβάνει 12 κρίσιμα στρατηγικά έργα ως το 2020, με επίκεντρο τις τελευταίες τεχνολογίες. Επίσης ο ΔΕΔΔΗΕ είναι υποχρεωμένος να διαχειρίζεται ένα τεράστιο όγκο δεδομένων από την καταμέτρηση των μετρητών (ηλεκτρονικών ή αναλογικών) μέχρι τις μετρήσεις σε κάθε σημείο του Δικτύου. Γίνεται επομένως αντιληπτός και ο ρόλος των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στο ψηφιακό μετασχηματισμό του ΔΕΔΔΗΕ, κάτι που αποτελεί κύριο στόχο όλων των διαχειριστών της Ευρώπης.

ΠΗΓΗ : <https://energypress.gr/news/o-psifiakos-eksyghronismos-toy-deddie>

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**  
**ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ**  
**ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ**  
**ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**



### Μια κριτική επισκόπηση των μεθόδων αποτίμησης των συμμετοχικών τίτλων (Μέρος Β')

Κωνσταντίνα Μιχαλοπούλου, MSc, PhD, Υποτομέας Προϋπολογισμού, Τομέας Προϋπολογισμού και Κοστολόγησης, ΔΟΛ/ΔΕΔΔΗΕ

(Συνέχεια από το προηγούμενο τεύχος)

#### 3. Μοντέλα Προεξόφλησης

Η εφαρμογή ενός μοντέλου προεξόφλησης αποτελεί το τελευταίο στάδιο της χρονοβόρας και πολύπλοκης διαδικασίας της θεμελιώδους ανάλυσης. Σύμφωνα με τη βιβλιογραφία, **θεμελιώδη ανάλυση** είναι η διαδικασία εκτενούς ανάλυσης όλων των χρηματοοικονομικών και μη πληροφοριών σχετικά με μία οικονομική μονάδα, η χρήση αυτών των πληροφοριών για την πρόβλεψη μελλοντικών χρηματοοικονομικών μεγεθών και η μετατροπή αυτών των προβλέψεων σε μία εκτίμηση αξίας μέσω της χρήσης ενός μοντέλου προεξόφλησης. Με άλλα λόγια, το βασικότερο κομμάτι στην εφαρμογή ενός μοντέλου προεξόφλησης είναι η διενέργεια προβλέψεων. Το ερώτημα που ανακύπτει είναι ποιες ροές θα πρέπει να προβλεφθούν. Αυτό εξαρτάται από το μοντέλο που θα επιλέξει ο αναλυτής για τον καθορισμό της εύλογης αξίας. Παρακάτω, αναλύονται τρία βασικά μοντέλα προεξόφλησης: *Το Μοντέλο Προεξόφλησης Μερισμάτων (Dividend Discount Model)*, *το Μοντέλο Προεξόφλησης Ελεύθερων Ταμειακών Ροών (Free Cash Flow Model)* και *το Μοντέλο Προεξόφλησης Υπερκερδών (Residual Earnings Valuation Model)*. Η επιλογή του κατάλληλου μοντέλου εξαρτάται, όπως και με τους πολλαπλασιαστές, από τα συγκεκριμένα χαρακτηριστικά της μονάδας που θέλουμε να αποτιμήσουμε.

#### Μοντέλο Προεξόφλησης Μερισμάτων

Το Μοντέλο Προεξόφλησης Μερισμάτων αποτελεί την κλασικότερη εφαρμογή του άμεσου τρόπου αποτίμησης (equity valuation perspective), καθώς εκφράζει την αξία του συμμετοχικού τίτλου ως την παρούσα αξία όλων των μελλοντικών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν από τους μετόχους της οικονομικής μονάδας, δηλαδή τα μερίσματα, προεξοφλημένα με το κόστος κεφαλαίου.

Είναι εμφανές ότι η εφαρμογή του μοντέλου απαιτεί την πρόβλεψη μερισμάτων στο άπειρο ώστε να περιληφθεί η παραγόμενη από την επιχείρηση αξία (καθώς η επιχείρηση θεωρείται ότι έχει συνεχιζόμενη δραστηριότητα – going concern). Φυσικά, καθώς κάτι τέτοιο είναι πρακτικά αδύνατο, για σκοπούς αποτίμησης σε όλα τα μοντέλα προεξόφλησης, προβλέπονται ροές μέχρι ένα συγκεκριμένο ορίζοντα, τριών έως έξι ετών (forecast horizon), και μετά χρησιμοποιείται ένας όρος συνεχιζόμενης αξίας (Continuing value term) για να προσδιοριστεί η αξία που μπορεί να δημιουργηθεί μετά τον ορίζοντα πρόβλεψης. Ο όρος συνεχιζόμενης αξίας είναι μια σταθερή ή αυξανόμενη διηλεκτική ράντα ανάλογα με το τι προβλέπει ο αναλυτής για την πορεία της ροής μετά τον ορίζοντα πρόβλεψης:

$$V_0^E = \sum_{t=1}^T \frac{DIV_t}{(1+r_E)^t} + \frac{DIV_{T+1}}{(1+r_E)^T r_E}$$

$$V_0^E = \sum_{t=1}^T \frac{DIV_t}{(1+r_E)^t} + \frac{DIV_{T+1}}{(1+r_E)^T (r_E - g)}$$

Όπου:

$V_0^E$  = αξία συμμετοχικών τίτλων τη χρονική στιγμή 0

$DIV_t$  = διανεμόμενα μερίσματα τη χρονική στιγμή t

$r_E$  = κόστος κεφαλαίου

$g$  = ρυθμός αύξησης ροής μετά τον ορίζοντα πρόβλεψης

Το μοντέλο προεξόφλησης μερισμάτων είναι η βάση όλων των μοντέλων αποτίμησης, καθώς βασίζεται στην θεμελιώδη χρηματοοικονομική αρχή ότι η αξία ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου είναι η παρούσα αξία των μελλοντικών ροών που αυτό το στοιχείο θα παράγει. Παρόλα αυτά όμως, η πρακτική εφαρμογή του μοντέλου είναι πολύ περιορισμένη καθώς τα μερίσματα εντός του ορίζοντα πρόβλεψης δεν συνδέονται απαραίτητα με τη δημιουργία αξίας. Μία επιχείρηση η οποία είναι στα πρόθυρα της χρεοκοπίας έχει ισχυρά κίνητρα να δημοσιεύσει πλασματικά κέρδη προκειμένου να διανέμει μερίσματα, καθώς με αυτό τον τρόπο μετακυλίζει αξία από τους πιστωτές στους μετόχους. Αντίθετα, μια κερδοφόρα επιχείρηση μπορεί να μην πληρώνει καθόλου μερίσματα για μεγάλο χρονικό διάστημα. Συνεπώς, θα μπορούσαμε να πούμε ότι τα μερίσματα αφορούν περισσότερο «διανομή» και όχι «δημιουργία» αξίας κάνοντας την εφαρμογή του μοντέλου αδύνατη στις περισσότερες περιπτώσεις. Το μοντέλο, λοιπόν, μπορεί να εφαρμοστεί αποκλειστικά για αποτιμήσεις επιχειρήσεων που πληρώνουν ως μερίσμα ένα σταθερό ποσοστό των κερδών ετησίως. Σε αυτή την περίπτωση ο αναλυτής προβλέποντας απλά τα μελλοντικά κέρδη μπορεί εύκολα να εφαρμόσει το μοντέλο αυτό.

#### Μοντέλο Προεξόφλησης Ελεύθερων Ταμειακών Ροών

Το Μοντέλο Προεξόφλησης Ελεύθερων Ταμειακών Ροών αποτελεί εφαρμογή του έμμεσου τρόπου αποτίμησης (entity valuation perspective) καθώς εκφράζει την αξία των συμμετοχικών τίτλων ως τη διαφορά ανάμεσα στην αξία της επιχείρησης και την αξία του καθαρού χρέους. Η αξία του καθαρού χρέους μπορεί εύκολα να προσδιοριστεί, καθώς εμφανίζεται στον ισολογισμό ή στο προσάρτημα στην εύλογη αξία του. Το δύσκολο κομμάτι είναι ο προσδιορισμός της αξίας της λειτουργικής δραστηριότητας της επιχείρησης.

Σύμφωνα με την κλασική ανάλυση της παρούσας αξίας, η αξία της επιχείρησης είναι οι παρούσα αξία όλων των ροών που αναμένεται να εισπραχθούν από τους μετόχους και τους πιστωτές προεξοφλημένες με το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίου (Weighted Average Cost of Capital - απαιτούμενος βαθμός απόδοσης τόσο των ιδίων όσο και των ξένων κεφαλαίων). Αυτές οι ροές σε κάθε χρήση είναι η διαφορά ανάμεσα στις συνολικές λειτουργικές ταμειακές εισροές και τις συνολικές επενδυτικές ταμειακές εκροές και καλούνται **Ελεύθερες Ταμειακές Ροές (Free Cash Flows)** καθώς είναι το μέρος των διαθέσιμων που παραμένουν ελεύθερα μετά από τις επενδύσεις σε καινούρια περιουσιακά στοιχεία. Συνοπτικά, το μοντέλο καταλήγει στην αξία των συμμετοχικών τίτλων χρησιμοποιώντας έναν από τους δύο παρακάτω τύπους (ανάλογα με τις υποθέσεις που θα γίνουν για την πορεία των ελεύθερων ταμειακών ροών μετά τον ορίζοντα πρόβλεψης):

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:  
ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ  
ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ  
ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



Σταθερή Διηλεκτική Ράντα:

$$V_0^E = \sum_{t=1}^T \frac{FCF_t}{(1+WACC)^t} + \frac{FCF_{T+1}}{(1+WACC)^T WACC} - V_0^D$$

Αυξανόμενη Διηλεκτική Ράντα:

$$V_0^E = \sum_{t=1}^T \frac{FCF_t}{(1+WACC)^t} + \frac{FCF_{T+1}}{(1+WACC)^T (WACC-g)} - V_0^D$$

Όπου:

$FCF_t$  = ελεύθερες ταμειακές ροές τη χρονική στιγμή  $t$

$WACC$  = μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίου

$V_0^D$  = αξία καθαρού χρέους τη χρονική στιγμή 0

Το παρακάτω παράδειγμα αποτελεί μια απλοποιημένη πρακτική εφαρμογή του μοντέλου για την επιχείρηση Coca-Cola (πηγή: *Penman, 2007*).

	1999	2000	2001
	εκατ. \$	εκατ. \$	εκατ. \$
Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες (Κατάσταση Ταμειακών Ροών)	3.844	3.657	4.097
Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες (Κατάσταση Ταμειακών Ροών)	-3.079	-947	-1.187
Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	765	2.710	2.910
Μέσο Σταθμικό Κόστος Κεφαλαίου	9%		
<b>Παρούσα Αξία Ροής 1999</b>	765 / (1,09) =	<b>702</b>	
<b>Παρούσα Αξία Ροής 2000</b>	2.710 / (1,09) <sup>2</sup> =	<b>2.281</b>	
<b>Παρούσα Αξία Ροής 2001</b>	2.910 / (1,09) <sup>3</sup> =	<b>2.247</b>	
Ρυθμός Αύξησης Ροής Μετά τον Ορίζοντα Πρόβλεψης (2001)	7,40%		
Όρος Συνεχιζόμενης Αξίας	(2.910*1,074) / (0,09 - 0,074) = 195.334		
Παρούσα Αξία Όρου Συνεχιζόμενης Αξίας	195.334 / 1,09 <sup>3</sup> = <b>150.833</b>		
<b>Αξία Επιχείρησης Coca-Cola</b>	<b>156.063</b>		
<b>Μείον:</b> Λογιστική Αξία Καθαρού Χρέους (με βάση τον Ισολογισμό)	1.427		
<b>Αξία Συμμετοχικών Τίτλων</b>	<b>154.636</b>		
<b>Αξία ανά Μετοχή (2.465 εκ. μετοχές)</b>	<b>62,73</b>		

Όπως είναι εμφανές, η εφαρμογή του μοντέλου απαιτεί την κατάρτιση των προϋπολογιστικών οικονομικών καταστάσεων (Ισολογισμού, Κατάστασης Αποτελεσμάτων Χρήσης, Κατάστασης Ταμειακών Ροών – pro forma financial statements) εντός του ορίζοντα πρόβλεψης κάνοντας την εφαρμογή του μοντέλου πολύπλοκη. Στο ανωτέρω παράδειγμα, η επιχείρηση παράγει θετικές ελεύθερες ταμειακές ροές διευκολύνοντας την εφαρμογή της συγκεκριμένης μεθοδολογίας. Για μια καλύτερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της αποτίμησης μπορούμε να ανατρέξουμε στις χρηματιστηριακές τιμές της Coca-Cola. Στις αρχές του Ιανουαρίου 1999 η τιμή της μετοχής Coca-Cola ήταν 67 \$ ενώ στο τέλος Μαρτίου 1999 ήταν 61\$ γεγονός που σημαίνει ότι η αποτίμηση που προέκυψε από το μοντέλο για τη συγκεκριμένη επιχείρηση είναι αρκετά αξιόπιστη. Οδηγεί, όμως, το μοντέλο πάντα σε αξιόπιστες εκτιμήσεις; Τι γίνεται στην περίπτωση που οι ελεύθερες ταμειακές ροές είναι αρνητικές;

Για παράδειγμα, μια επιχείρηση μπορεί να βρίσκεται στο στάδιο ανάπτυξης διενεργώντας σημαντικές επενδύσεις, οι οποίες αναμένεται ότι θα προσθέσουν σημαντική αξία μακροπρόθεσμα. Αυτό σημαίνει ότι στις χρήσεις που διενεργούνται οι επενδύσεις οι εκροές από επενδυτικές δραστηριότητες θα είναι πολύ μεγάλες, σε βαθμό που μπορεί να υπερβαίνουν τις εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες. Καθώς οι προβλέψεις των ελεύθερων ταμειακών ροών είναι μέχρι έναν ορισμένο ορίζοντα πρόβλεψης, αυτές οι πολύ χαμηλές (ίσως και αρνητικές) ταμειακές ροές μπορεί να μην αναστραφούν εντός του συγκεκριμένου ορίζοντα πρόβλεψης ώστε να απεικονίσουν την αξία που θα δημιουργηθεί (και η οποία θα απεικονιστεί στις ελεύθερες ταμειακές ροές πέρα από τον ορίζοντα πρόβλεψης). Σε αυτή την περίπτωση η εφαρμογή του μοντέλου θα οδηγήσει σε πολύ συντηρητικές εκτιμήσεις και καλό είναι να αποφεύγεται.

Ως γενικό συμπέρασμα, θα μπορούσαμε να πούμε ότι αν και το μοντέλο χρησιμοποιείται ευρέως από τους αναλυτές είναι κατάλληλο μόνο όταν η οικονομική μονάδα παράγει συνεχείς θετικές ελεύθερες ταμειακές ροές. Αντίθετα, η αποτίμηση των συμμετοχικών τίτλων επιχειρήσεων με πολύ χαμηλές (ή και αρνητικές ελεύθερες ταμειακές ροές, οι οποίες όμως συνδυάζονται με αυξήσεις της καθαρής θέσης και των λογιστικών κερδών (επιχειρήσεις στο στάδιο της ανάπτυξης), είναι προτιμότερο να γίνεται βάσει άλλων μοντέλων.

Το βασικότερο πρόβλημα με το μοντέλο προεξόφλησης ελεύθερων ταμειακών ροών είναι ότι οι ελεύθερες ταμειακές ροές δεν αποτελούν την καλύτερη ένδειξη δημιουργίας αξίας βραχυπρόθεσμα. Την απάντηση στην αντιμετώπιση του προβλήματος του συγχρονισμού της αξίας που προστίθεται και της αξίας που χάνεται (και το οποίο χαρακτηρίζει γενικότερα την ταμειακή λογιστική) καλείται να δώσει η **λογιστική του δεδουλευμένου** (accrual accounting) μέσω της **αρχής της αυτοτέλειας των χρήσεων**. Η λογιστική του δεδουλευμένου βασιζόμενη στις κοινά παραδεκτές λογιστικές αρχές (αρχή αναγνώρισης εσόδων, αρχή συσχετισμού εσόδων και εξόδων) επιτυγχάνει να αλλάξει τη χρονική στιγμή αναγνώρισης της αξίας (μέσω της χρήσης δεδουλευμένων όπως είναι τα προπληρωθέντα έξοδα, τα προεισπραχθέντα έσοδα, έσοδα εισπρακτέα κλπ., έτσι ώστε τα λογιστικά κέρδη να αποτελούν μια αντικειμενική ένδειξη της αποδοτικότητας της επιχείρησης.

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**  
**ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ**  
**ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ**  
**ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**



### Μοντέλο Προεξόφλησης Υπερκερδών

Το μοντέλο προεξόφλησης των υπερκερδών είναι μια παραλλαγή του μοντέλου προεξόφλησης μερισμάτων και εκφράζει την αξία της μετοχής ως μια συνάρτηση δύο βασικών λογιστικών μεγεθών, τη λογιστική αξία της καθαρής θέσης (book value of equity) και τα υπερκέρδη (residual earnings) (η απόδειξη του Μοντέλου Προεξόφλησης Υπερκερδών και ο συσχετισμός του με το μοντέλο προεξόφλησης μερισμάτων δεν παρουσιάζεται στο παρόν άρθρο καθώς αυτό είναι ένα θέμα πολύ θεωρητικό):

$$V_0^E = BV_0^E + \sum_{t=1}^T \frac{RE_t}{(1+r_E)^t} + \frac{RE_{T+1}}{(1+r_E)^T r_E}$$

$$V_0^E = BV_0^E + \sum_{t=1}^T \frac{RE_t}{(1+r_E)^t} + \frac{RE_{T+1}}{(1+r_E)^T (r_E - g)}$$

Όπου:

$BV_0^E$  = λογιστική αξία καθαρής θέσης τη χρονική στιγμή 0

$RE_t$  = υπερκέρδη τη χρονική στιγμή t

Ως υπερκέρδη ορίζονται τα κέρδη που παράγει η οικονομική μονάδα πάνω από τον απαιτούμενο βαθμό απόδοσης των ιδίων κεφαλαίων:

$$RE_t = Earn_t - r_E \times BV_{t-1}^E$$

Το βασικό πλεονέκτημα του μοντέλου είναι ο προσανατολισμός του στα λογιστικά κέρδη, τα οποία καταφέρνουν να συμπεριλάβουν μέρος της αξίας που δημιουργείται και δεν έχει ακόμα εισπραχθεί (σε αντίθεση με τις ελεύθερες ταμειακές ροές). Η χρήση του μοντέλου, συνεπώς ενδείκνυται σε αποτιμήσεις επιχειρήσεων που έχουν χαμηλές ταμειακές ροές αλλά υψηλά κέρδη.

Το δεύτερο πλεονέκτημα του μοντέλου είναι η χρήση της λογιστικής αξίας της καθαρής θέσης, ένα στοιχείο το οποίο ήδη υπάρχει στις οικονομικές καταστάσεις. Αυτό μειώνει σημαντικά την αβεβαιότητα σχετικά με την αξιοπιστία της αποτίμησης καθώς μόνο ένα μέρος του μοντέλου βασίζεται σε προβλέψεις (οι οποίες μπορεί να μην είναι και σωστές). Γενικά, το μοντέλο είναι πολύ δημοφιλές κατά την αποτίμηση επιχειρήσεων του τραπεζικού κλάδου καθώς, όπως ήδη αναφέρθηκε, στις συγκεκριμένες μονάδες το μεγαλύτερο μέρος των περιουσιακών στοιχείων απεικονίζεται στον ισολογισμό στην εύλογη αξία, με αποτέλεσμα η λογιστική καθαρή θέση (που είναι το πρώτο συστατικό του μοντέλου) να απεικονίζει ένα σημαντικό μέρος της παραγόμενης αξίας.

Αν και το μοντέλο προεξόφλησης υπερκερδών ξεπερνάει τα προβλήματα του μοντέλου προεξόφλησης μερισμάτων (καθώς δεν συμπεριλαμβάνει μερίσματα) και του μοντέλου προεξόφλησης ελεύθερων ταμειακών ροών (καθώς βασίζεται στη λογιστική του δεδουλευμένου) και έχει αποδειχτεί εμπειρικά ότι μπορεί να οδηγήσει σε αρκετά αξιόπιστες εκτιμήσεις, οι αναλυτές το χρησιμοποιούν λιγότερο. Αυτό μπορεί να οφείλεται τόσο στη δυσκολία κατανόησης του μοντέλου γιατί **απαιτεί πολύ καλή γνώση λογιστικής** όσο και στο γεγονός ότι μία απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή του είναι η ανάλυση της ποιότητας των λογιστικών κερδών κάνοντας την εφαρμογή του μοντέλου περισσότερο περίπλοκη.

#### 4. Επίλογος

Η παραπάνω ανάλυση αποτελεί μόνο μία συνοπτική παρουσίαση των βασικότερων μοντέλων αποτίμησης αποτελώντας μία βάση προβληματισμού για περαιτέρω μελέτη. Καταλήγοντας, λοιπόν, είναι εμφανές ότι δεν υπάρχει ένα μοναδικό μοντέλο που θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως καλύτερο, αλλά η καταλληλότητα του κάθε υποδείγματος εξαρτάται από την αποτιμώμενη επιχείρηση και τα συγκεκριμένα χαρακτηριστικά της. Τέλος, καθώς όλα τα μοντέλα αποτίμησης βασίζονται σε υποθέσεις και προβλεπόμενα μεγέθη, ένας κρίσιμος παράγοντας επιτυχίας είναι η διαίσθηση και η εμπειρία του χρηματοοικονομικού αναλυτή.

#### Βιβλιογραφία

- Burgstahler D. and I. Dichev (1997). "Earnings adaptation and equity value", *Accounting Review*, 72 (2): 187-215
- Dechow P. (1994). "Accounting earnings and cash flows as measures of firm performance. The role of accounting accruals", *Journal of Accounting and Economics*, 18: 3-42
- Demirakos E., N. Strong and M. Walker (2004). "What valuation model do analysts use", *Accounting Horizons*, 18 (4): 221-240
- Fernandez P. (2002). "Valuation using multiples. How do analysts reach their conclusions?", IESE Business School, University of Navarra.
- Francis J., P. Ohlson and D. Oswald (2002). "Comparing the accuracy and explainability of Dividend, Free Cash Flow and Abnormal Earnings equity value estimates", *Journal of Accounting Research*, Spring 38 (1): 45-70
- Liu J., D. Nissim and J. Thomas (2002). "Equity valuation using multiples". *Journal of Accounting Research*, 40: 135-171
- Ohlson J.A. (2005). "On accounting-based valuation formulae". *Review of Accounting Studies*, 10: 323-347.
- Penman S. (2007). "Financial Statement Analysis and Security Valuation". New York: Mc Graw-Hill
- Tasker S. (1998). "Industry preferred multiples in acquisition valuation". Working paper, University of California and Berkeley.
- Yee K. (2004). "Forward versus trailing earnings in equity valuation". *Review of Accounting Studies*, 9: 301-329.



**Τίτλος:** ΕΞΥΠΝΗ ΣΚΕΨΗ ΓΙΑ ΔΥΣΚΟΛΟΥΣ ΚΑΙΡΟΥΣ ( Η τέχνη της επίλυσης των σωστών προβλημάτων).

**Συγγραφέας:** Ιαν Μίτροφ.

**Πρόλογος- Επίμετρο:** Χαρίδημος Τσούκας.

**Μετάφραση:** Δημήτρης Α. Γεωργίου.

**Επιστημονική επιμέλεια:** Δρ. Γιώργος Φλώρος.

**Σειρά:** Διοίκηση.

**Εκδόσεις:** Καστανιώτη, Μάιος 2002

*Διαθέτει ευρετήριο.*

Ο Ιαν Μίτροφ (1938-) είναι αμερικανός οργανωσιακός θεωρητικός, επίτιμος καθηγητής Επιχειρησιακής Πολιτικής στο Marshall School of Business, Πανεπιστήμιο Νότιας Καλιφόρνιας (USC) και πρόεδρος της συμβουλευτικής εταιρείας Comprehensive Crisis Management. Είναι αναγνωρισμένος ως ο ιδρυτής του επιστημονικού τομέα της Διαχείρισης των Κρίσεων και έχει κυκλοφορήσει 26 βιβλία και πάνω από 350 άρθρα περί της Επιχειρησιακής Πολιτικής, της Διαχείρισης Κρίσεων, της Εταιρικής Κουλτούρας, των σύγχρονων Μέσων, των Εξωτερικών Θεμάτων, του Φόβητρου Πυρηνικών Αντιποίνων, της Οργανωσιακής Αλλαγής, της Οργανωσιακής Ψυχολογίας και Ψυχιατρικής, της Φιλοσοφίας της Επιστήμης, της Δημόσιας Πολιτικής, της Κοινωνιολογίας της Επιστήμης, της Επιστημονικής Μεθόδου, της Πνευματικότητας στον Εργασιακό Χώρο και του Στρατηγικού Σχεδιασμού.

Το βιβλίο αυτό βασίζεται σε τριάντα χρόνια συμβουλευτικής, έρευνας, σεμιναρίων και διδασκαλίας σε κάθε είδους οργανισμούς και ακροατήρια, απευθύνεται σε διευθυντές, στελέχη, σχεδιαστές πολιτικών καθώς και πολίτες με διαφορετικό υπόβαθρο και ασχολείται με το πώς η σοφία μπορεί να εμψυχηθεί αποτελεσματικότερα στη ζωή των ατόμων και των οργανισμών.

Ο Μίτροφ καταπιάνεται με τέσσερα ερωτήματα:

- Γιατί τα άτομα, οι οργανισμοί, ακόμη και κοινωνίες ολόκληρες παγιδεύονται στην επίλυση λάθος προβλημάτων και πώς μπορούμε εμείς να ξεφύγουμε από αυτήν την παγίδα;
- Γιατί κάποια άτομα και οργανισμοί προχωρούν διαρκώς σε λάθος δρόμο και πώς μπορούμε εμείς να διαλέξουμε το σωστό;
- Από τη στιγμή που έχουμε πάρει λάθος δρόμο, πώς μπορούμε να το συνειδητοποιήσουμε, να σταματήσουμε την πορεία μας και να αντιστρέψουμε τα βήματά μας;
- Πώς μπορεί να διευκολυνθεί η διαδικασία εστίασης στα σωστά προβλήματα;

Χρησιμοποιώντας πολλά παραδείγματα και μελέτες περιπτώσεων σε όλα τα κεφάλαια του βιβλίου του, ο συγγραφέας στο 1<sup>ο</sup> μέρος αναλύει το θέμα της κριτικής σκέψης με την οποία θεωρεί πως είναι συνυφασμένη η «έξυπνη σκέψη» και ανασκοπεί τα τρία συνηθή σφάλματα που κάνουν τα άτομα και οι οργανισμοί στη διατύπωση προβλημάτων και πώς μπορούν να αποφεύγονται. Συγκεκριμένα, αναφέρει τα παραδοσιακά στατιστικά σφάλματα Τύπου I (όταν απορρίπτουμε κάτι που είναι αληθές- E1) και Τύπου II (όταν δεν απορρίπτουμε κάτι που είναι ψευδές-E2) και υπογραμμίζει το στατιστικό σφάλμα Τύπου III (επιλύουμε το λάθος πρόβλημα -E3) που υποθέτει ότι έχει διατυπώσει πρώτος ο John Tukey (1915-2000, στατιστικολόγος). Επομένως, ορίζουμε ορθά το πρόβλημα αν:

1. Συμπεριλάβουμε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) στην ανάλυση του προβλήματος.
2. Διαμορφώσουμε ένα ευρύ φάσμα επιλογών από το οποίο θα επιλέξουμε.
3. Διατυπώσουμε το πρόβλημα χρησιμοποιώντας διαφορετικά λεξιλόγια
4. Θέσουμε με ευρύτητα τα όρια του προβλήματος.
5. Σκεπτόμαστε συστηματικά.

Στο 2<sup>ο</sup> μέρος περιλαμβάνονται πέντε κεφάλαια, καθένα από τα οποία είναι αφιερωμένα σε ένα από τα τρία σφάλματα που αναφέρονται στο προηγούμενο μέρος, καθώς και στη στρατηγική που επίκειται για την αποφυγή τους. Ειδικότερα, η περικοπή δραστηριοτήτων, που ορίζει τα οικονομικά προβλήματα ενός οργανισμού σαν να οφείλονται κατά βάση στο μέγεθός του, θεωρείται ένα από τα πλέον χτυπητά παραδείγματα λύσης του λάθος προβλήματος και **μη** συστημικής σκέψης: Το μέγεθος του εργατικού δυναμικού του οργανισμού καθίσταται η μόνη μεταβλητή που μας προσανατολίζει στο να λύσουμε τα προβλήματα αναποτελεσματικότητάς του. Έτσι, παραβλέπεται το γεγονός ότι η προέλευση του προβλήματος οφείλεται στο ευρύτερο σύστημα του οργανισμού. Ο περιορισμένος αριθμός των λάθος μεταβλητών και τα επιπλέον προβλήματα που δημιουργούνται από μια εφαρμογή λανθασμένων λύσεων σε ένα λάθος πρόβλημα διαμορφώνουν την περικοπή δραστηριοτήτων σε ένα σύνθετο μόρφωμα του E3.

Το 3<sup>ο</sup> μέρος εξηγεί πώς οι οργανισμοί μπορούν να δημιουργούν και να διοικούν ομάδες που έχουν μεγαλύτερη πιθανότητα να διατυπώνουν σωστά τα προβλήματα. Στο κεφάλαιο 8 ο Μίτροφ παρουσιάζει δύο μεθόδους για τη διαμόρφωση ριζικά διαφορετικών οπτικών στα σημαντικά προβλήματα, οι οποίες συνιστούν μια επέκταση της ψυχολογίας του Jung, που περιγράφει τύπους προσωπικότητας και μια ειδική ερμηνεία του στρατηγικού μάντζιμεντ· το κεφάλαιο 9 αναφέρεται στα αίτια εμμονής στην παρωχημένη σκέψη της Μηχανικής Εποχής καθώς και στην εμπέδωση της απελευθερωτικής σκέψης της Συστημικής Εποχής ( σύνθετη σκέψη) στην οποία εικάζεται ότι εισήλθαμε τη δεκαετία '50. Τέλος, αποσαφηνίζεται ότι «το E3 παύει να υπάρχει μόνο αφού **έχουμε εφαρμόσει** τη σωστή λύση στο σωστό ορισμό ενός σημαντικού προβλήματος».

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**  
**ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ**  
**ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ**  
**ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**



## ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ:

- Για τη Συστημική Σκέψη την βιβλιογραφία της ηλεκτρονικής διεύθυνσης:

<http://www.business.mmu.ac.uk/mascla/resources/bibliography.php>

- Τα εξής τέσσερα περιοδικά:

## SYSTEMIC PRACTICE AND ACTION RESEARCH

Εκδότης: R.L.Flood

ISSN: 1094-429X (έντυπη μορφή)

ISSN: 1573-9295 (ηλεκτρονική μορφή)

Springer

## INTERNATIONAL JOURNAL OF GENERAL SYSTEMS

Εκδότης: George J. Klir

ISSN: 0308-1079 (έντυπη μορφή)

ISSN: 1563-5104 (ηλεκτρονική μορφή)

Taylor&Francis

## SYSTEMS RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCE

Εκδότης: M.C. Jackson

ISSN: 1092-7026 (έντυπη μορφή)

ISSN: 1099-1743 (ηλεκτρονική μορφή)

Wiley Intescience

## INTERNATIONAL JOURNAL OF APPLIED SYSTEMIC STUDIES

Εκδότης: Νικήτας Ασημακόπουλος

ISSN: 1751-0589 (έντυπη μορφή)

ISSN: 1751-0597 (ηλεκτρονική μορφή)

Inderscience

- Τα βιβλία:

Flood, R.L., Jackson M.C.

Δημιουργική Επίλυση Οργανωσιακών Προβλημάτων· Ολική Συστημική Παρέμβαση.

Μετάφραση: Τάκης Κιρκής

Επιμέλεια: Ιωάννα Τσιβάκου.

Εκδ. Παπαζήση, 1996, 272 σελ.

ISBN: 960-02-1179-5.

Κ.Γκ.Γιουνγκ

Ψυχολογικοί Τύποι I-II (2 τόμοι)

Μετάφραση: Σοφία Άντζακα

Εκδ. Σπαγειρία, Πτολεμαΐδα, 2001, σελ 750

ISBN: 0008490295

ISBN13: 9780008490294

Richard Rorty

Τυχαιότητα, Ειρωνεία, Αλληλεγγύη

Μετάφραση: Κώστας Κουρεμένος

Εκδ. Αλεξάνδρεια, Απρίλιος 2002, 335σελ.

ISBN: 960-221-191-1

ISBN13: 979-960-221-191-4

Ουίλλιαμ Τζαίμς

Πραγματισμός

Μετάφραση: Χρήστος Σταματέλος

Εκδ. Εκκρεμές, Οκτώβριος 2006, 282 σελ.

ISBN: 960-7651-50-2

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**  
**ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ**  
**ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ**  
**ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**





Ian Mitroff and Abraham Silvers  
 Dirty Rotten Strategies: How we Trick Ourselves and Others into Solving the Wrong Problems Precisely (High Reliability and Crisis Management)  
 Stanford Business Books (Oct 2009), 232 p.  
 ISBN-10: 0804759960  
 ISBN-13: 978-0804759960

- Τα άρθρα:

ADMINISTRATIVE SCIENCE QUARTERLY, vol.25, March 1980, p.102-119.  
 Marjorie A. Lyles and Ian I. Mitroff  
 Organizational Problem Formulation: An Empirical Study.

PROCEEDINGS OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, August 1977, p.148-152.  
 Ralph Kilmann and Ian I. Mitroff  
 A New Perspective on the Consulting/Intervention Process: Problem Defining versus Problem Solving.

CALIFORNIA MANAGEMENT REVIEW, vol.21, No3, Spring 1979, p.26-33.  
 Ian Mitroff and Ralph Kilmann  
 Problem Defining versus Problem Solving: A critical Distinction in the Consulting/Intervention Process.

THEORY AND DECISION, vol.7, nr3/July 1976, p.205-220.  
 Ian Mitroff and Tom R. Featheringham  
 Towards a behavioral theory of systemic hypothesis-testing and the error of the third kind.

JOURNAL OF EXPERIENTIAL LEARNING AND SIMULATION 2, 111-119 (1980).  
 Ian Mitroff and Donna D. Mitroff  
 Personality and Problem Solving: Making the Link Visible.  
 Είναι διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση:  
<http://sbaweb.wayne.edu/~abse/bkl/.%5Cjels%5C2-2d.pdf>

INTERNATIONAL JOURNAL OF GENERAL SYSTEMS, vol.4, Issue 1, 1977, p.47-59.  
 Ian I. Mitroff  
 Towards a theory of Systemic Problem Solving: Prospects and Paradoxes.

THEORY AND SOCIETY, vol.4, nr1/March 1977, p.103-129.  
 Ian Mitroff and Ralfph Kilmann  
 Systemic Knowledge: Toward an integrated theory of science.

SYNTHESE, vol.47,nr1/April 1981, p.29-42.  
 Ian Mitroff and Richard O. Mason  
 Dialectical Pragmatism.

Γιώργος Σιμόπουλος  
 Πολιτικός Επιστήμονας  
 Μέλος ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ  
 ΔΕΚΠ/ΔΕΗ.

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**  
**ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ**  
**ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ**  
**ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**