

Pracovná zmluva

uzatvorená podľa § 42 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: Obchod s ľuďmi s. r. o.
sídlo: Neznáme
IČO: Nedostupné

ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Naozaj chceš zverejniť svoje meno?
bytom: Vieš, že podľa bydliská ľahko vystopujú teba aj tvoju rodinu?
dátum narodenia: Buď opatrný a dočítaj zmluvu pozorne až dokonca
číslo OP: Toto je veľmi dôležitý údaj. Naozaj ho chceš zverejniť?

ďalej len „zamestnanec“

I.

Druh práce

1. Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na pracovnú pozíciu/funkciu: NOVODOBÝ OTROK
2. Stručná charakteristika druhu práce: Sexuálne zneužívaný zamestnanec, poskytovanie sexuálnych služieb pod vplyvom drog, prostitúcia
3. Konkrétny popis pracovných činností, ktoré sa zamestnanec zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa nie je vymedzený v pracovnej náplni a zamestnanec bude plniť všetko, o čo ho zamestnávateľ požiada.

II.

Miesto výkonu práce

1. Miestom výkonu práce zamestnanca je často neznáme
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ môže zamestnanca vyslať na pracovné cesty na nevyhnutne potrebné obdobie, podľa svojich potrieb, k čomu nie je potrebný súhlas zamestnanca.

III.

Deň nástupu do práce a trvanie pracovného pomeru

1. Deň nástupu zamestnanca do práce je *ihneď po príchode do zahraničia*
Týmto dňom vzniká pracovný pomer medzi zamestnancom a zamestnávateľom.
2. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu, kým sa zamestnanec zo zajatia nevyslobodí.

IV.

Mzdové podmienky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi za vykonanú prácu mesačnú mzdu... *0 eur*
2. Mesačná mzda pre zamestnanca neexistuje
3. Výška mzdy je dohodnutá už aj s prihliadnutím na prípadnú prácu nadčas v rozsahu hodín, ktorý je stanovený v ustanovení § 121 ods. 2 , ale nebude nikdy vyplatená.

V.

Pracovný čas

1. Týždenný pracovný čas zamestnanca je 24 hodín denne, 7 dní v týždni.
2. Pracovný čas nie je rozvrhnutý rovnomerne a zamestnanec bude prácu podľa pracovnej zmluvy vykonávať až do vyčerpania všetkých síl.
3. Zamestnanec podpisom tejto pracovnej zmluvy bez akýchkoľvek výhrad a obmedzení vyjadruje svoj súhlas s výkonom prác.

VI.

Dovolenka

1. Zamestnancovi nevzniká nijaký nárok na dovolenku, pretože bude pravdepodobne v zajatí.

VII.

Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je odo dňa vzniku pracovného pomeru povinný pridelovať zamestnancovi prácu, akú si sám zamestnávateľ zaumieni.
2. Zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať také práce, na ktorých sa vopred nedohodli.
3. Zamestnanec podpisom tejto zmluvy potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s vnútornými predpismi zamestnávateľa na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s protipožiarnymi predpismi, s ustanoveniami upravujúcimi zákaz diskriminácie, s právami a povinnosťami zamestnanca, s pracovnými podmienkami, pracovným poriadkom a organizačnou štruktúrou zamestnávateľa, vnútroorganizačnými normami zamestnávateľa ako aj s inými skutočnosťami, nevyhnutnými pre riadny výkon jeho práce, ale žiadne z týchto predpisov sa nezhoduje s reálnou prácou, ktorú zamestnanec bude vykonávať. Zamestnanec je povinný hospodáriť riadne s prostriedkami zamestnávateľa, ktoré mu zveril zamestnávateľ, chrániť jeho majetok pred poškodením, stratou, zničením, zneužitím, odcudzením a nekonať v rozpore s oprávnenými záujmami zamestnávateľa.
4. V deň začatia pracovného pomeru je zamestnanec povinný odovzdať zamestnávateľovi všetky osobné dokumenty ako občiansky preukaz, cestovný pas a zdravotný preukaz poistenca.
5. Zamestnanec podpisom tejto zmluvy výslovne vyjadruje svoj súhlas s použitím svojich osobných údajov v súlade so zákonom č. 122/2013Z. z. o ochrane osobných údajov

v znení neskorších predpisov pre účely prác a povinností z pracovnoprávných vzťahov založených pracovnou zmluvou a pre účely plnenia povinností zamestnanca a zamestnávateľa z poistenia v zmysle zákona č. 580/1994 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov, zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

VIII.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním a uvedené skutočnosti nesmie oznamovať alebo inak sprístupniť tretím osobám. Zamestnanec sa zaväzuje, že všetky skutočnosti, ktoré sa dozvie pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním nebude využívať vo svoj prospech alebo v prospech tretích osôb a tieto skutočnosti bude využívať len v rámci pracovnej činnosti pre zamestnávateľa. Porušenie týchto povinností sa považuje za závažné porušenie pracovných povinností zamestnanca.
2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa v súlade s ustanovením § 62 ods. 8 Zákonníka práce dohodli, že ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo fyzicky aj psychicky týrať svojho zamestnanca.

IX.

Záverečné ustanovenia

1. Dohodnutý obsah tejto pracovnej zmluvy nie je možné meniť.
2. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto zmluvy sa neriadia ničím a porušujú základné ľudské právo slobody a bezpečnosti.
3. Pracovná zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, po jednom pre každú zmluvnú stranu so všetkými prílohami, ktoré tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.
4. Zmluvné strany si pracovnú zmluvu prečítali, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich porozumeli, pričom svoju vôľu uzavrieť túto zmluvu prejavili slobodne a vážne, že táto zmluva nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Žiline dňa 25. 5. 2018

.....
Tak čo, podpíšeš sa?
zamestnanec



zamestnávateľ

Poznámka: Obchodovanie s ľuďmi je jeden z troch najvýnosnejších nelegálnych obchodov na svete. V prípade akýchkoľvek otázok alebo podozrení kontaktujte národnú linku pomoci obetiam obchodovania s ľuďmi 0800 800 818.