

Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Date de consultation du CSE -

Nombre de niveaux ou coefficients -

Résultat final en % 4.33

Population envers laquelle l'écart est favorable hommes

Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 17.86

Résultat final en nombre équivalent de salariés 7.70

Population envers laquelle l'écart est favorable femmes

Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0

Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 15

Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100

Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 0

Sexe des salariés sur-représentés hommes

Nombre de points obtenus 0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus 85

Nombre de points maximum pouvant être obtenus 100

Résultat final sur 100 points 85

Mesures de corrections prévues