

## NEREDEYİZ? DURUM NE? HANGİ YÖNE GİTMELİYİZ? BU SENE NE YAPMALI? - 1

### DURUM TESPİTİ-MESELEYE ETKİ EDEN FAKTÖRLER-KISITLAMALAR

Kara Kuvvetlerinde büyük bir değişim umudu var. Bu, hem mevcut durumdaki problemlerin çözülmesine olan ihtiyaçtan, hem insanların ümitsiz yaşayamayacağı gerçeğinden, hem de geçen yıl oluşturulmuş olan beklentilerden kaynaklanıyor. Ümit iyi bir şey. Hiçbir şey olmasa, sadece ümit olsa bu bile geleceğe yönelik iyimser olmak için yeterli bir sebep olurdu.

Kara Kuvvetleri içinde değişimin nasıl olması gerektiği konusunda birçok görüş var. Bu görüşleri iki ana başlık altında gruplamak mümkün. Bu iki ana görüşün temel argümanları zorunlu askerlik sistemi ekseninde şekillenmiş durumda:

Birinci grup; günümüz şartlarında askerliğin profesyonel olması gerektiği, "babasının 5 bin TL'lik aracı teslim etmediği genç yaştaki adamlara milyon dolarlık araç, malzeme ve teçhizatı teslim ettiğimiz", zorunlu askerlik sistemi bu şekliyle devam ettikçe Tugayların muharip duruma gelemeyeceği, harbe hazırlık, eğitim ve denetleme sistemlerinin oturtulamayacağı görüşünde. Yerden göğe kadar haklı gerekçeleri ve önemli argümanları var.

İkinci grup; zorunlu askerlik için gerekli koşulların devam ettiğini düşünüyor. Ülkemizin milletleşme sürecini tamamlamadığı, ordu-millet arasındaki sosyolojik bağın muhafaza edilmesi gerektiği, ordunun milletleşme sürecindeki rolünün halen devam ettiği, askerlik hizmetinin vatan, millet, bayrak, silah arkadaşlığı gibi değerlerin sahiplenilmesi anlamında çok önemli bir görevi ifa ettiği, Türkiye'nin bulunduğu coğrafyadaki güvensizlik ortamında, en azından 20 yıllık bir gelecekte zorunlu askerliğin vazgeçilemez olduğu görüşünde. Bu grubun da bunlara benzer yerden göğe kadar haklı gerekçeleri ve yine önemli yadsınamaz argümanları var.

Bu iki görüşü uzlaştırmaksızın, ikisinin de temel argümanlarını karşılamaksızın ortaya konulacak bir çözüm önerisinin değişim beklentilerini karşılaması, kabul görmesi ve hayata geçirilebilmesi zor gözüküyor.

Gerek makro analizlerde ve en yukarıdan bakıldığında, gerekse mikro analizlerde, en alttan bakıldığında somut bir gerçeklik var, o da Kara Kuvvetlerinin muharip birlik ihtiyacı. Kara Kuvvetlerinden beklenen muharip olması. Bu, hem milletin bizden beklentisi, hem güvenlik ortamının gereği, hem devlet içi gereklilik, hem de bütün bunların ötesinde bizim kendi personelimizin beklentisi ve esasında ordunun var olma sebebi. Eğer personelimiz muharip olduğuna inansa, kendisine verilen görevleri elindeki silahı, teçhizatı ve daha da önemlisi eğitimi ile başaracağına inansa bugün dile getirilen ve müşahede edilen birçok moral ve motivasyon konusu kökünden hallolur.

Bu önemli meselenin ötesinde, 91 Irak Krizinin, 2003 ikinci Irak Krizinin ve en son Suriye krizinin öğrettiği acı tecrübeler bize, Kara Kuvvetlerinde olması gereken bir çok kabiliyetin (hava füze savunması, hassas angajman, seyir füzesi, uzun menzilli ve hassas füze sistemleri, hedef tespit sistemleri vb.) eksik olduğunu gösterdiği gibi daha acı bir gerçeği de gösterdi: Muharebeye sevk edebileceğimiz, harbe hazır bir Zh./Mknz. Tugay bulmakta zorlanıyoruz. Yani, Kara Kuvvetleri olarak birinci önceliğimiz muharip birlik ihtiyacımıza bir çözüm bulmak olmalı.

**Şu, inkâr edilemez bir gerçek: Bugün herhangi bir yerde askere ihtiyaç duyulduğunda, güvendiğimiz, gönül rahatlığıyla göreve gönderdiğimiz birlikler; Özel Kuvvetler, Komando Birlikleri, Hava Kuvvetleri, Kara Havacılar. Bunların hepsinin ortak bir özelliği var, o da bu birliklerin profesyonel olmaları.**

**Değiştiremeyeceğimiz bir gerçek var. Kara Kuvvetlerinin asker ihtiyacını karşılayacak oranda yükümlü askere gelmiyor. Bu durumun yakın, orta ve uzun vadede değişmesi de mümkün görünmüyor. Bilakis son yirmi senedeki toplumsal eğilimler, TSK'nın inisiyatifi dışında siyasi saiklerle gelişen askerliğin kısılması, bedelli askerlik gibi uygulamalar bu tablonun daha da kötüye gideceğini gösteriyor. Bu durum, bizi tedbir almaya zorluyor.**

**Yine değiştiremeyeceğimiz başka bir gerçek de Kara Kuvvetlerinin önemli bir kısmının fiilen bir savaş durumundaki gibi angajman içinde olduğu. Gerek hudut birlikleri, gerekse 30 yıldır terörle mücadele görevini yürüten birlikler bu kapsamdaki birliklerimiz. Bu birliklerin fiilen "savaşma" görevinin içinde olduğu göz ardı edilemez bir durum. Kuvvet yapısı planlarında da bizim için en önemli kısıtlamalardan birisi. Hudut ve TMH birliklerinin önümüzdeki 10 yıl içinde bu görevlerinden sıyrılması mümkün gözüküyor. Bu, hudut gibi klasik anlamda Kara Kuvvetlerinin olmaması gereken bir görev için de geçerli, TMH gibi normalde kolluk kuvvetlerince yapılması gereken görevler için de. Önümüzdeki dönemde siyasi-askeri seviyede alınacak bir kararla bu görevlerin İçişleri Bakanlığı/Jandarma Genel K.lığına veya yeni kurulacak bir Hudut Muhafaza Teşkilatına devri söz konusu olsa bile bu devrin gerçekleşmesi 10 yıldan önce gerçekleşmez. Farzı muhal, hudut görevlerinin kısa vadede Jandarmaya devri söz konusu olsa bile, geçmişte olduğu gibi mevcut birlikler Jandarmaya dönüştürülme yoluna gidileceğinden bu birlikler bu çalışma kapsamının dışında tutulmuş, bu hudut birliklerinin önümüzdeki dönemde mevcut görevlerine devam edeceği farz ve kabul edilmiştir.**

**KKK.lığı son yirmi yıldır bir değişim ve gelişim içinde. Son on yıldır da Kuvvet Yapısını oturtmayla uğraşiyor, ancak halen oturtabilmiş değil. Bu, önemli. Zira kararsızlıkla sonuçlanan her kuvvet yapısı çalışması belirsizliğe yol açıyor ve mikro seviyedeki birçok gelişimin ve birçok acil yatırımın önünü tıkkıyor. Lağv edilmesi gündemde olan veya konuş, bağlantı değişikliği söz konusu olan birliklerde otomatikman bir tasarruf eğilimi ortaya çıkıyor ve ihtiyaç olup da yapılması gereken birçok iş, maliyeti yüksek birçok onarım "boşa gidebilir" endişesiyle ya erteleniyor, ya iptal ediliyor. Bunlar ertelendikçe küçük problemler daha büyük problemlere yol açıyor. Bu belirsizliklerin bitmesi lazım.**

**Kuvvet yapısı çalışmalarında temel yanlış: İthal tehdit değerlendirmeleri ve ithal modernizasyon yaklaşımlarının doğurduğu, "Küçülme" fikri. Her ne kadar buna "küçülerek etkinleşme" gibi güzel bir kılıf bulunmuş olsa da bu yaklaşım her seferinde "küçülme" eksenine doğru kayıyor ve Tugayların üzerine çarpı atılması gibi kolay gözükken ancak hayata geçirilmesi en zor noktadan başladığı için her seferinde "etkinleşmeye" yönelik dişe dokunur bir şey yapamadan nihayetleniyor. Halbuki ülkemizin bulunduğu güvenlik ortamındaki son 10 yıldaki gelişmeler mevcut birliklerin azaltılmasının değil etkinleştirilmesinin gerekli olduğunu ortaya koyuyor.**

**Kuvvet Yapısı çalışmalarında bütün meseleler birlikte çözülmeye çalışılıyor. Bu, yanlış bir yaklaşım. Çalışmaları da başarısızlığa götüren temel nedenlerden biri. Bu nedenle, parçalara bölerek çözmemiz gerekiyor. Öncelikle Kara Kuvvetlerinin temel unsuru olan muharip Tugay ihtiyacını çözecek bir yaklaşımın içinde olmamız lazım. Sonrasında veya bununla eşzamanlı Komuta Yapısı, Hudut birliklerinin durumu, modernizasyon gibi**

konulara odaklanabiliriz. Ancak, problemi parça parça çalışmamız, önceliği de harbe hazır birlik ihtiyacını karşılamaya vermemiz lazım.

Burada bütüncül bir yaklaşımın yanlış olduğu, çalışmanın bir vizyona dayalı olmasının gerekli olmadığı iddia edilmiyor. Bilakis, bütüncül bir yaklaşım gerekli ve faydalı. Ancak, şu da bir gerçek, ortak bir vizyonda veya somut haliyle bir hedeflenen kuvvet yapısında uzlaşma sağlayamıyoruz. Herkesin kafasında kendine göre doğru bütüncül yaklaşımlar var. Geçmişte yapılmış Kuvvet 2050 gibi çok değerli, vizyoner çalışmalar var. Hangisi üzerinde uzlaşma sağlayacağımızla uğraşmak ve enerji sarf etmek yerine, herkesin vizyonuna/bütüncül yaklaşımına hizmet eden ortak noktadan, "en küçük ortak paydadan" hareket etmemiz gerekiyor. Bu çalışma da en küçük ortak paydayı bulup, bugünden atılabilecek, gelecek için gerekli ve herkesin uzlaştığı, "kabul edilebilir" ve "uygulanabilir" bir adımı bulmaya matuftur.

## ÇÖZÜM ÖNERİSİ

35 Manevra Tugayımız var (Kıbrıs Hariç). Bu Tugayları 15-15-5 olmak üzere üç kategoriye ayıralım.

15 Tugay: (5 Komd., 4 Hafif Zh.P./Komd. Tugayına dönüştürülecek Mot.P.Tug. (TTZA'lı), 6 Zh./ Mknz. Tug.) Yüksek seviyede harbe hazırlık durumu

15 Tugay: (4 Mot., 11 Zh./Mknz., ), 1-3 ay Harbe Hazırlık Durumu

5 Tugay: Seferberlik Tugayları, 3-6 Ay Harbe Hazırlık Durumu.

İlk onbeşlik grup tamamen profesyonel askerlerden oluşsun. Bunlar yüksek seviyede harbe hazırlık düzeyinde olsun. *(Yüksek seviyeyi mevcut harbe hazırlık sistemimizdeki 2 günden 10 güne kadar uzatabiliriz. Şartların gerektirdiği duruma göre bu emirle daha az süreye de indirilebilir. Süleyman Şahla ilgili bazı birliklerin 2 saatlik hazırlık durumunda olması gibi.)* Kışla düzenini, eğitim ve denetleme düzenini de profesyonel askerlere göre oluşturalım. Denetlemeleri sadece tatbikat ve harbe hazırlık denetlemesi şeklinde olsun. Bu tugaylarda 18-35 yaş arası uzman personeli istihdam edelim. Uzmanları 18 yaşından itibaren alalım ve hizmet süresine oranla *(4 yıllık hizmet süresi olabilir)* zorunlu askerlikten muaf turalım. *(Askerlik muafiyetinin polisliğe müracaatları ne kadar artırdığı ortada. Neden biz de kendi uzman personelimizin seçim kitlesini artırmak için aynı yola başvurmayalım?)*

İkinci onbeşlik grup, zorunlu askerlerden oluşsun. Mevcut Tugay düzenimiz burada geçerli olsun. Lider personel profesyonel, kalanı zorunlu asker olsun. Ancak, tertiplerin kıtaya gelişinde ayarlama yapalım ve bu Tugaylara sadece iki tertip asker gelsin ki eğitim, denetleme ve harbe hazırlık düzenimizi girdisi ve çıktısı kontrol edilebilen değişkenler üzerinde kurabilelim. Bu birliklerin harbe hazırlık süresi, 1-3 ay olsun. İlk onbeşlik gruba ve üçüncü beşlik gruba tertip edilen askerleri de bu Tugaylara tertip edelim. Böylece elimizde %100 destekleme oranlı birlikler olsun. %100 destekleme oranına sahip olmadan, eğitim, atış, spor faaliyetlerinin oturması zor. Bunun da ötesi harbe hazırlıktan bahsetmek daha da zor. İlk onbeşlik grup ve son beşlik gruptan gelen askerlerle bu

Tugayların destekleme oranı %120'yi bulmaktadır. Buradaki %20'lik grubun yarısını (%10) bu sisteme geçildiğinde askerlikten muaf olacak uzmanlardan dolayı kaynakta meydana gelecek azalma, diğer yarısını da (%10) da şu an kıtalarda uğraşılan en büyük sorun olan problemlili/uyuşturucu bağımlısı askerler olarak düşünmeliyiz. Bunlara askerlik yaptırmayalım. Zaten şu anda bu tip askerler bir şekilde "çürük raporu" veya "askerliğe elverişli değildir" raporları ile askerliklerinin ilk üç ayında askerliği bırakıyor/uzaklaştırılıyorlar. Yeni durumda bunları baştan daha sıkı elemeye tabi tutma şansımız da doğar. *(Bu durumda olanlar için eğitim birliklerinde içinde doktor ve psikoloğun bulunduğu bir komisyon kurarak ayırma/çürük raporu verme işlemi yapabiliriz.)* Birinci onbeşlik grupta istihdam ettiğimiz 18-35 yaş grubu uzman personelden 35 yaş sonrasında bu birliklerde ve üçüncü grup Tugaylarda istifade edelim.

Üçüncü grup birlikleri de Seferberlik Tugayları olarak görevlendirelim. Bakım birlikleri %100 diğer birlikleri % 25 kadro ile çalışsınlar. Bunlar senede iki defa Sefer Görevi olan personelle 1 ay süreyle eğitim yapsınlar. *(Her seferinde farklı yedeklerden bahsediyoruz. Aynı grup senede iki ay değil.)* İki hafta tazeleme eğitimi, 1 hafta arazi tatbikatı, 1 hafta toparlanma, malzeme bakımı olmak üzere bu Tugaylar 6 ayda bir canlı hale gelsin, tatbikat yapsın. Bu sayede, bina, tesis, araç ve teçhizat kullanılacağından K-4 PMT birliklerinde yaşadığımız olumsuzluklar da yaşanmamış olur. Ayrıca, seferber olma, birlik toplama ve oluşturma konusunda da ayrı bir kabiliyet ve uzmanlaşma elde etmiş oluruz. Bu birlikleri sair zamanlarda deneme birlikleri, orta ve uzun vadede idari depolama birlikleri olarak da kullanabiliriz. *(Mevcut seferberlik mevzuatı bu uygulamaya cevaz veriyor. Ancak ilk uygulamaları müteakip göreve gelecekleri teşvik maksadıyla, maaş, SGK primlerinin ödenmesi gibi iyileştirme ihtiyacı doğabilir. Bu, arz edilen çözüm tarzının getirdiği bir problem değil. Esasen mevcut personel seferberlik sisteminde de var olan fakat "görmezlikten geldiğimiz" bir problemin bu sisteme geçişle bariz olarak ortaya çıkacağından önceden tahmini ve ifade edilmesinden ibaret. Barış zamanı bile işletemediğimiz bir sistemin savaş zamanı/ihtiyaç olduğunda nasıl işleyeceği konusunda kurum olarak çok iyimseriz.)*

İlave olarak; son 4 yılda Somali, Libya, Mali ve Yemen'den Türkiye'ye ordularının yeniden teşkil edilmesi ve eğitilmesine yönelik talepler geldi. Buna benzer talepler önümüzdeki yıllarda da artarak devam edecek gibi gözüküyor (Önümüzdeki 10-20 yılda Suriye'den, Irak'tan, Ürdün'den, Yemen'den, Afganistan'dan ve Kuzey Afrika ülkelerinden bu nitelikte talepler gelmesi muhtemel). Böyle durumlarda, Seferberlik tugayları olarak elde tuttuğumuz bu tugayları eğitim merkezi olarak kullanabiliriz. Veya bu tugayların hazır Tb./Bl. kadrolarını şartlar müsaitse yerinde eğitim maksadıyla destek isteyen ülkelere gönderebiliriz. *(Bu kapsamda; yedek emekli personeli (Sb./Astb./Uzm.) kullanabiliriz. Seferberlik mevzuatımız buna müsaade ediyor.)*

## NE ELDE EDİYORUZ?

Bu çözüm tarzı ile öncelikle kuvvet yapısında herhangi bir azaltma veya artırma, konuş değişikliği yapmaksızın yeniden düzenleme ile optimal bir kompozisyonda, muharip 15 Tugay elde ediyoruz. Bu 15 Tugayın esasen 5'i (komando tugayları) zaten geçişi sağlamış durumda. Hedef olarak 10 Tugay koyuyoruz. Bunlardan 5'i de ani müdahale konsepti kapsamında öncelikle uzmanlaştırılacak tugaylar. Esasen kısa vadede (5 yıl) 10 tugayın uzmanlaşmasından ve bunların 5'inin ani müdahale kuvveti olarak görevlendirilmesinden bahsediyoruz ki, bu ulaşılabilir bir hedef.

Kara Kuvvetlerinde 90'larda uzman erbaş alımı ile başlayan profesyonelleşme sürecinin devamı ve yeni bir merhalesi olan bir değişim gerçekleştirmiş oluyoruz. KKK.ıgında "kısmî bir profesyonelleşme" sağlıyoruz. Mevcut şartlarda, elimizdeki imkânlarla, Genelkurmayın verdiği çerçeve dışına taşmadan bir çözüm bulmuş oluyoruz.

Harbe Hazırlık Sistemini daha gerçekçi bir hale sokuyoruz. Mevcut durumda "bütün Tugayların her an harbe hazır" olduğunu farz ve kabul eden bir yaklaşım var. Bunu terk ediyoruz.

Zorunlu askerlik sistemini muhafaza ediyoruz. Daha yönetilebilir hale getiriyoruz.

Asker ihtiyacını azaltmış oluyoruz. Azalış eğilimindeki yükümlü sayısı ile ihtiyacımızı optimize ederek bu probleme bir tedbir getirmiş oluyoruz.

Seferberlik için yeni bir sistem kurmuş oluyoruz.

Tugay sayımızı azaltmadan, bunun getirebileceği siyasi, psikolojik, sosyo-ekonomik problemlere takılmadan ve bunlarla uğraşmak zorunda kalmadan bir geçiş sağlıyoruz.

Halen yürüyen Kurumsal Gelişim Projelerinin üstüne giydirilebileceği bir kuvvet yapısı oluşturmuş oluyoruz.

Modernizasyon için önceliklerimizi yeniden belirlemiş oluyoruz. Mevcut durumdaki önceliklendirme esas olarak 2004 Milli Savunma Planlama Faaliyetlerine ve o dönemki TÛMAS'a dayanıyor. Her ne kadar sonraki yıllarda çeşitli güncellemeler yapılmış olsa da son 4 senenin güvenlik ortamındaki değişikliklerin tam anlamıyla modernizasyon planlarındaki önceliklendirmeye yansımını söyleyemeyiz. Bunu düzeltmiş oluyoruz.

Karar vermiş oluyoruz. Belirsizliği azaltıyoruz.

Burada her şeyi çözmüyoruz. Daha komuta yapısı var, Hudut Birliklerinin durumu var, kışla düzeni ve diğer alt sistemlerin düzeltilmesi var. Ancak, bu çözüm bize bunların daha rahat düzeltilebileceği bir zemin sağlıyor.

#### UYGULANABİLİR Mİ?

Uygulanabilir. Önümüzdeki 5 yıl zaten 6-10'ar bin uzman alacağız. Bunları her yere dağıtmak yerine ilk gruptaki 15 Tugaya dağıtacağız. Kaba bir hesaplama mevcutlara ilave olarak 20.000 uzmandan bahsediyoruz. Hâlihazırda bu birliklerde olan veya bu birliklere görevlendirilebilecek 10.000 personel var. İlave 20.000 kişi ile kaba hesaplama 30.000 kişilik harbe hazır bir kuvvet oluşturmuş olacağız. Geçen yıl 10.400 uzman aldık. Eğer 18 yaş ve askerlik muafiyeti konusu da olursa daha fazla da alabiliriz. Ama, siyasi konjonktür müsait olmaz ise 18 yaş konusu da şart değil. Burada bizim için asıl darboğaz aldığımız uzmanlar için Eğitim Merkezlerinin (P.Ok.) kapasitesinin yetersiz oluşu. Bu durum sadece piyadeler için geçerli. Eğer piyadeleri doğrudan uzmanlaştırabileceğimiz Tugaylara gönderip orada eğitimlerini yaparsak (P.Ok. – Amasya Er Eğt. Mrk. Örneği gibi) bu problemi de aşabiliriz.

*(Bir fikir vermesi açısından bir Mknz. Tugayı bu şekilde uzmanlaştırmak için 2600, Zh.Tug. için 2400, Mot. Tug.'ı Komd.Tug.na dönüştürmek için 800 kişiye ihtiyaç oluyor. Tb. Seviyesinde bu rakamlar: Mknz.Tb: 500, Tnk.Tb: 175, Komd.Tb.:200 şeklinde. Yani bu sene 10000 uzman alsak-ki almada problem görünmüyor- bunlarla bir Mknz, 1 Zh. Tug.ı 2*

**Mot. Tug.ın birer taburunu (bir taburu halihazırda uzman) uzmanlaştırabiliriz Bunun faturası: 5400 kişi. Kalan 4600'le de istifa, emeklilik, sözleşme feshi gibi nedenlerle boşalan uzman kadrolarını tamamlayabiliriz.)**

#### **NEDEN 18 YAŞ?**

Bizde meslek seçiminde yol ayrımı ortaöğretimden sonra. Bu da 18 yaş dönemine tekabül ediyor. Bu yaş döneminde insanlar ya üniversite/öğrenim yoluna giriyor. Ya da meslek seçimlerini yapıyorlar. Meslek seçimi yapamamış olanlar için de 18-20 yaş dönemi boşlukta kaldıkları, iş aradıkları dönem. Tam bu sırada önünde Uzman Erbaşlık/Sözleşmeli er seçimi olursa seçim kitlemizi artırmış oluruz. Bir de mevcut sistemde aldığımız 23-26 yaş grubuna oranla personelden istifade süremizi 5-8 yıl artırmış, evlenme çağının 5-10 yıl öncesinden itibaren Kara Kuvvetlerine almış oluruz. (Bu konu, kanun değişikliği gerektiriyor. Kasım Şurasında veya daha önce Hükümetin gündemine getirilebilir. Ama olmazsa olmaz da değil. Olsa arz edildiği gibi iyi olur. Ama olmasa da burada hedeflenen hususlar mevcut uzman alım politikamızla yapılabilir.)

#### **NEDEN 15 TUGAY?**

Tugayların belirlenmesinde tehdit durumu, harekât alanı, coğrafi durum, bir bölgede acil müdahale birliğine olan ihtiyaç, lojistik imkânlar, ABTOK görevi gibi muharebeye yönelik görevlerin yanı sıra geçmişte yapılmış çalışmalar, destekleme oranlarının farklı kategorilerdeki birlikler arasında personel muvazenesi ile tutturulabilirliği, tayin döngüsünü karşılama, büyük şehirlere yakınlık, sosyal imkânlar, kışla büyüklükleri ve eğitim alanları gibi hususlar da göz önünde bulundurulmuştur. Bu faktörler ışığında yapılan hesaplamalar neticesinde 15-15-5 tugay sayılarının optimal bir dengeyi sağladığı sonucuna ulaşılmıştır.

#### **HANGİ TUGAYLAR?:**

**İlk (15'lik) Grup: 5 Komd. Tug.: Bolu, Kayseri, Tunceli, Siirt, Hakkari; 4 Hafif Zh.P./Komd. Tugayına dönüştürülecek Mot.Tug.: Bitlis(10), Bingöl(49), Sarıkamış(9), Denizli (11), 6 Zh./Mknz.Tug.: Gaziantep(5), Şanlıurfa(20), Tekirdağ(8), Mardin(70) Diyarbakır(16), Ankara(28);**

Bunlardan; Gaziantep(5), Şanlıurfa(20), Tekirdağ(8), Mardin (70), Ankara (28) kısa vadede öncelikle "Ani Müdahale Kuvvetleri" olarak (muharebe müessiriyetine doğrudan etki edecek muharebe, muharebe destek ve muharebe hizmet destek unsurlarının tamamı profesyonel olacak şekilde), Bitlis(10) ve Bingöl(49) de hafif zırhlı piyade/komandoya (TTZA'lı) dönüştürülecek birliklerdir.

**İkinci (15'lik) Grup: 4 adet Mot.Tug.: Akçay (6), Tunceli (51), Edremit (19), Trabzon (4); 10 Zh./Mknz.Tug.: İstanbul(2), Kars(14), Ağrı(12), Doğubeyazıt(1), Silopi(172), Edirne(54), Gelibolu(18), Kırklareli(55), Keşan(4), Hatay(39), 1 BDH Tug.: İstanbul(66)**

**Üçüncü (5'lik) grup: 1 Mot.P.Tug.: Sakarya(1), 4 Zh./Mknz.Tug.: Babaeski(1)- Zırhlı araç, tanklar ve Fırtınaların 2'nci Ordu ile muvazenesini müteakip Eylül 2015'te Ulaş'ta idari depolama, Malkara(95)-(Zırhlı araç, tanklar ve Fırtınalar 2'nci Ordu ile muvazene edilecek,) Lüleburgaz(65), Çerkezköy(3)**

## **GÜVENLİK ORTAMI İLE İLGİLİ ÖNGÖRÜ NE?**

**Önümüzdeki 10 yıllık dönemde;**

**Suriye ve Irak'ta bugünkü durumun devam edeceği, etnik ve dini temelde ayrımların daha da derinleşebileceği, Bu meyanda; Irak ve Suriye'nin fiilen bölünmüş halinin devam edeceği, K.Irak'ta Kürdistan Bölgesel Yönetiminin bağımsızlık elde edebileceği,**

**Irak özelinde ve Ortadoğu genelinde İran ve Suudi Arabistan'ın başını çektiği Şii-Sünni çatışmasının giderek artacağı, İran'ın nüfuzunun gittikçe artacağı,**

**İŞİD, El-Kaide, Nusra benzeri grupların daha da artacağı ve Ürdün'e de nüfuz edeceği,**

**Esad rejiminin varlığını devam ettireceği,**

**Türkiye'nin bu çatışmalardan kaynaklanan mülteci hareketleriyle ve terörizmle mücadele etmek zorunda kalabileceği, bu kapsamda; Kara Kuvvetlerinin mahdut hedefli sınır ötesi operasyonlar icra edebileceği, mülteci kontrolü için sınır dışında tampon bölge tesis etme durumunda kalabileceği, bölgeye yapılabilecek uluslararası koalisyonlara katkı sağlayabileceği, meskûn mahallerde muharebe ve bir bölgeyi belli bir süre ile kontrol etme, elde tutma gibi görevler alabileceği,**

**Suriye ve Irak sınır güvenliğinin gündemdeki yerini koruyacağı ve geçmişte hiç olmadığı kadar önem kazanacağı,**

**Suriye ve Irak'taki Kürtlerle ilgili bağımsızlık ve özerklik gelişmeleriyle paralel olarak PKK'nın Türkiye'de özerklik sürecinde mesafe alacağı ve bu süreçte şehirlerde devlet otoritesini tamamen yok etmeye yönelik kalkışmalar içinde bulunabileceği, PKK'nın ağırlığını dağda savaştan şehirde savaştan yönelteceği, Kara Kuvvetlerinin kırsalda terörle mücadelenin yanında, ABTOK, şehirlerin kontrolü ve meskun mahallerde muharebe gibi görevler alabileceği,**

**Kafkaslarda istikrarsızlığın devam edeceği, Ermenistan-Azerbaycan arasındaki problemlerde Türkiye'nin caydırıcılık rolü oynayabileceği, bu kapsamda; çok düşük olasılıkla da olsa güç gösterisi ve sınırlı güç kullanımı, hassas angajman gibi askeri kabiliyetleri kullanma ihtimalinin olduğu,**

**Balkanlardaki durumda ciddi bir değişikliğin olmayacağı, Bulgaristan ve Yunanistan sınır güvenliğinin önemini koruyacağı, Yunanistan'la aramızdaki Ege'deki siyasi ve askeri dengede bir değişiklik olmayacağı, ağırlıklı olarak Hava ve Deniz Kuvvetlerimizle Ege ve Akdeniz'de caydırıcılığımızı devam ettirmemiz gerekeceği, bu kapsamda; Kara Kuvvetlerinin düşük de olsa Trakya'da ve Ege'de güç gösterisi ve sınırlı güç kullanımı, hassas angajman gibi askeri kabiliyetleri kullanma ihtimalinin olduğu,**

**Geçmişte Afganistan ve Irak günümüzde Somali, Libya ve Mali örneklerinde olduğu gibi, önümüzdeki dönemde birçok ülkenin Türkiye'ye askeri eğitim sağlanması, kendi silahlı kuvvetlerinin oluşturulması gibi konularda destek talebinde bulunabileceği, KKK.lığının geçmişte Bosna-Hersek ve Kosova, Arnavutluk'ta uyguladığına benzer "eğit-donat" benzeri programları Ortadoğu, Afrika, Balkanlar ve Orta Asya'da yerinde uygulama görevleri alabileceği, bunları Türkiye'de de yapabileceği durumlar oluşabileceği,**

NATO'nun Rusya ile mücadeleye ağırlık vereceği ve Türkiye'den çeşitli seviyelerde kuvvet talebinde bulunabileceği öngörülmektedir.

## **BU SENE NE YAPALIM?**

Bu sene Milli Savunma Planlama Faaliyetlerinde Kuvvet Yapısı Planının ve ona bağlı olarak İnsan Gücü Planının, Modernizasyon Planının, İşletme, Bakım ve İdame Planı ile İnşaat Planı yapılacağı kritik bir sene. Yani önümüzde, gelecek 10 senedeki kuvvet yapısını şekillendirmeye yönelik önemli bir fırsat var.

Ordu K.lıkları ve EDOK ile geçen seneki Erzincan benzeri bir seminer yapmayı planlıyoruz. Bu da karar almak için iyi bir platform. Bu seminerde yukarıda arz edilen konularda karar alınabilir. Uzlaşılacak konularda (Kaç tugaya ihtiyacımız var? Hangileri profesyonel olsun? Ani müdahale birlikleri nerelerde olsun?) mutlaka karar alalım. Buna göre Kuvvet Yapısı Planı, Modernizasyon Planı, İnsan Gücü Planı ve diğer planları yapalım.

Uzmanları 18 yaşında alma konusunu Kasım Şurasında gündeme getirip karar alınması sağlanabilir. Bu sene kanun değişikliğinin yapılmasını temin etmek ve 2015 yılındaki alımlara yetiştirmek hedeflenebilir.

Bu yıl Babaeski(1) Tugayının zırhlı araç, tank ve Fırtınalarının 2'nci Ordu birlikleri ile muvazenesini müteakip Eylül 2015'te idari depolamaya alalım.

Malkara(95) Tugayının zırhlı araç, tank ve Fırtınalarını 2'nci Ordu birlikleri ile muvazene edelim.

Çerkezköy, Lüleburgaz ve Adapazarı Tugayları'nda gelecek yıldan itibaren Seferberlik eğitimlerini başlatalım.

Ani müdahale birliği olarak seçtiğimiz/seçeceğimiz 5 tugaydan (Gaziantep (5), Şanlıurfa(20), Tekirdağ (8), Mardin (70), Ankara (28)) 2'sini (Gaziantep (5) ve Mardin (70)) ve Hafif Zh.P./Komandoya dönüştürülecek iki tugayın (Bitlis (10) ve Bingöl (49)) birer taburunu bu sene profesyonelleştirelim.

Kaynak bulabilirsek, üç tugayda da (Ankara(28), Gaziantep(5), ve Kars(14)) örnek Tugay mimarisine uygun olarak inşa faaliyetini başlatalım.