

Na osnovu člana IV. 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na sjednici Predstavničkog doma, održanoj \_\_\_\_\_ 2021. godine, i na sjednici Doma naroda, održanoj \_\_\_\_\_ 2021. godine, usvojila je

## **ZAKON O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA BOSNE I HERCEGOVINE**

### **DIO PRVI – OPŠTE ODREDBE**

#### **Član 1. (Predmet)**

Ovim zakonom propisuju se policijska ovlaštenja, radni odnosi, dužnosti i prava, zapošljavanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, raspoređivanje, činovi, procjena rada i unapređenje, naknade, nagrade, priznanja, radni uslovi, disciplinska odgovornost, odgovornost za štetu i prestanak radnog odnosa policijskih službenika Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: BiH).

#### **Član 2. (Upotreba muškog i ženskog roda)**

Izrazi koji su radi preglednosti dati u ovom zakonu u jednom gramatičkom rodu se bez diskriminacije odnose i na muškarce i na žene.

#### **Član 3. (Policijski službenici)**

(1) Ovaj zakon primjenjuje se na policijske službenike zaposlene u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu, Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine i Direkciji za koordinaciju policijskih tijela Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: policijska tijela BiH).

(2) Policijski službenici iz stava (1) ovog člana primjenjuju policijska ovlaštenja propisana ovim zakonom, i postupaju kao ovlaštena službena lica prema zakonima o krivičnim postupcima u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: ZKP) i drugim propisima.

(3) Radna mjesta na kojima se upošljavaju policijski službenici, kao i policijski poslovi koje obavljaju policijski službenici, utvrđuju se Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji policijskog tijela BiH, u skladu sa nadležnostima propisanim zakonom kojim se uspostavlja pojedino policijsko tijelo BiH.

#### **Član 4. (Osnove rada)**

(1) Rad policijskih službenika zasniva se na Ustavu BiH, zakonima i drugim propisima koji se primjenjuju u BiH.

(2) U obavljanju svojih dužnosti, policijski službenik djeluje na nepristrasan i zakonit način, vođen javnim interesom da služi i pomaže javnosti, promovirajući razvoj i očuvanje demokratske prakse u skladu sa zaštitom ljudskih prava i osnovnih sloboda.

**Član 5.**  
**(Nacionalna i polna zastupljenost)**

(1) Nacionalna zastupljenost policijskih službenika u svakom policijskom tijelu BiH odražava nacionalnu strukturu stanovništva BiH prema popisu stanovništva iz 1991. godine, osim ako zakonom kojim je uspostavljeno policijsko tijelo BiH nije drugačije određeno.

(2) U policijskim tijelima BiH promoviraju se ravnopravna zastupljenost žena i muškaraca u strukturi policijskih službenika.

(3) Nacionalna i polna zastupljenost iz st. (1) i (2) ovog člana odnose se i na sastav radnih grupa i komisija u policijskim tijelima BiH.

**Član 6.**  
**(Policijska legitimacija, značka i uniforme)**

(1) Policijskom službeniku, policijsku legitimaciju i policijsku značku izdaje rukovodilac policijskog tijela BiH.

(2) Policijski službenik, čija priroda i uslovi obavljanja poslova to zahtijevaju, nosi policijsku uniformu.

(3) Zbog specifične prirode određenih zadataka i u skladu s prihvaćenim policijskim standardima, određeni policijski zadaci se mogu vršiti u civilnoj odjeći ili u posebnoj službenoj odjeći i s odgovarajućom opremom.

(4) Savjet ministara Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Savjet ministara BiH) na prijedlog ministra bezbjednosti BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje oblik i sadržaj policijske legitimacije i policijske značke.

(5) Savjet ministara BiH na prijedlog ministra bezbjednosti BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje izgled, dijelove, boju, oznake i druge karakteristike policijske uniforme u skladu s prihvaćenim policijskim standardima.

(6) Ministar bezbjednosti BiH, na prijedlog rukovodioca Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova, donosi pravilnik kojim utvrđuje izgled, dijelove, boju, i oznake uniformi za polaznike osnovne policijske obuke.

(7) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje nošenje policijske uniforme.

(8) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi pravilnik o nošenju civilne odjeće i posebne službene odjeće kojim utvrđuje policijske zadatke koji se mogu vršiti u civilnoj odjeći ili u posebnoj službenoj odjeći i s odgovarajućom opremom.

**Član 7.**  
**(Pravo i dužnost nošenja oružja)**

Policijski službenik drži i nosi oružje i municiju u skladu sa pravilnikom koji donosi Savjet ministara BiH na prijedlog ministra bezbjednosti BiH.

## **DRUGI DIO – POLICIJSKA OVLAŠTENJA**

### **POGLAVLJE I - OSNOVNI PRINCIPI**

#### **Član 8.**

##### **(Obaveza identifikacije)**

- (1) Prije nego što policijski službenik počne primjenjivati policijska ovlaštenja, obavezan je da se identifikuje pokazivanjem službene policijske legitimacije ili policijske značke, osim u slučajevima kada poslove i zadatke iz svoje nadležnosti obavlja u policijskoj uniformi.
- (2) U izuzetnim slučajevima, kada identifikovanje iz stava (1) ovog člana može ugroziti bezbjednost policijskog službenika ili drugih lica ili dovesti u pitanje postizanje zakonitog cilja koji opravdava primjenu policijskih ovlaštenja, policijski službenik može se identifikovati na drugi način ili odgoditi identifikaciju.
- (3) Kad okolnosti iz stava (2) ovog člana prestanu, policijski službenik identifikuje se na način iz stava (1) ovog člana.
- (4) Prilikom primjene policijskih ovlaštenja u službenoj uniformi, policijski službenik je dužan na zahtjev lica prema kome se ovlaštenje primjenjuje, to lice informisati o svom imenu i prezimenu i broju službene legitimacije.
- (5) Obaveza identifikacija iz ovog člana ne odnosi se na policijskog službenika koji provodi program zaštite svjedoka ili koji preduzima posebne istražne radnje u skladu sa zakonom o krivičnom postupku ili koji preduzima i druge operativno-taktičke mjere i radnje ukoliko bi to moglo ugroziti izvršenje službenog zadatka.

#### **Član 9.**

##### **(Prilagodnost i proporcionalnost primjene policijskih ovlaštenja)**

- (1) Primjena policijskih ovlaštenja je prikladna i proporcionalna potrebi radi koje se preduzima.
- (2) Policijska ovlaštenja primjenjuju se sredstvima kojima se može postići zakoniti cilj sa najmanje štetnih posljedica i u najkraćem mogućem vremenu.

#### **Član 10.**

##### **(Odluke i naredbe za primjenu policijskih ovlaštenja)**

- (1) Policijski službenik primjenjuje policijska ovlaštenja prema vlastitoj odluci u skladu sa zakonom, kao i na osnovu zakonite naredbe nadređenog policijskog službenika.
- (2) Policijski službenik neće izvršiti naredbu ukoliko bi time počinio krivično djelo propisano krivičnim zakonima u BiH.
- (3) Policijski službenik, shodno trenutnim mogućnostima a najkasnije u roku od 24 sata po izdavanju nezakonite naredbe, pismeno ili usmeno će skrenuti pažnju izdavaocu naredbe da je ista nezakonita.
- (4) Ukoliko je naredba iz stava (3) ovog člana potvrđena, policijski službenik shodno trenutnim mogućnostima a najkasnije u roku od 24 sata od potvrđivanja naredbe, podnosi izvještaj o neizvršavanju naredbe svom neposredno nadređenom policijskom službeniku, odnosno višem

nadređenom policijskom službeniku ukoliko je naredba izdata od strane neposredno nadređenog policijskog službenika.

(5) Ukoliko naredba bude ponovljena bez obzira na izvještaj o neizvršavanju naredbe, policijski službenik će u roku od 24 sata izvještaj dostaviti organizacionoj jedinici nadležnoj za poslove profesionalnih standarda i unutrašnje kontrole u policijskom tijelu BiH u kojem je zaposlen (u daljem tekstu: unutrašnja kontrola).

## **POGLAVLJE II – POLICIJSKA OVLAŠTENJA**

### **Član 11. (Policijska ovlaštenja)**

Pored ovlaštenja propisanih ZKP-om i drugim propisima, policijskom službeniku se, u cilju izvršavanja poslova i zadataka iz nadležnosti policijskog tijela BiH, ovim zakonom daju sljedeća policijska ovlaštenja:

- a) provjera i utvrđivanje identiteta lica i identifikacija predmeta;
- b) pozivanje i obavljanje razgovora;
- c) prikupljanje obavještenja;
- d) privođenje bez naloga;
- e) potraga za licima i stvarima;
- f) privremeno ograničavanje slobode kretanja;
- g) davanje upozorenja i izdavanje naredbi;
- h) privremeno oduzimanje predmeta;
- i) korištenje tuđih vozila i komunikacionih sredstava;
- j) pregled lica, stvari i prevoznih sredstava;
- k) snimanje na javnim mjestima;
- l) upotreba sredstava prisile;
- m) obrada ličnih podataka i vođenje evidencija;
- n) zaprimanje prijava.

### **Član 12. (Provjera identiteta lica)**

(1) Policijski službenik ovlašten je da izvrši provjeru identiteta lica koje:

- a) predstavlja prijetnju drugom licu ili javnom redu ili bezbjednosti koja zahtjeva policijsku akciju;
- b) se pregleda ili protiv kojeg su preduzete druge mjere ili radnje propisane zakonom;
- c) je zatečeno u objektu ili drugim prostorijama ili u vozilu koje se pregledava;
- d) je zatečeno na području ili u objektu u kojem je sloboda kretanja privremeno ograničena;
- e) ponašanjem izaziva sumnju da je počinilac krivičnog djela, prekršaja ili drugog zabranjenog ponašanja ili da ga namjerava počiniti ili koje svojom fizičkom pojavom liči na lice za kojim se traga;
- f) je zatečeno na mjestu gdje je iz bezbjednosnih razloga neophodno utvrditi identitet lica ili grupe lica;

g) bez opravdanog razloga prikuplja podatke o štíćenj osobi, objektu ili prostoru u kojem se nalazi štíćena osoba.

(2) Policijski službenik će lice obavijestiti o razlozima zbog kojih je potrebna provjera njegovog identiteta.

### **Član 13.**

#### **(Načini provjere identiteta)**

(1) Provjera identiteta lica vrši se uvidom u njegovu ličnu kartu ili koji drugi javni dokument koji sadrži njegovu fotografiju i njegov potpis.

(2) Izuzetno od stava (1) ovog člana, provjera identiteta može se izvršiti i na osnovu izjave drugog lica čiji je identitet utvrđen ili uvidom u službene evidencije koje se vode kod nadležnog tijela, u skladu sa propisima koji regulišu pristup navedenim evidencijama.

(3) Kada je neophodno, provjera identiteta može uključivati i provjeru boravišta ili prebivališta.

### **Član 14.**

#### **(Utvrdívanje identiteta)**

(1) Ovlaštenje utvrđivanja identiteta primjenjuje se prema licu koje ne posjeduje dokument iz člana 13. stava (1) ovog zakona, ili ukoliko postoji sumnja u vjerodostojnost tog dokumenta.

(2) Identitet se utvrđuje metodama i sredstvima kriminalističke tehnike, uključujući lični opis, registracionu fotografiju, uzimanje otisaka prstiju i drugih biometrijskih podataka, te drugim odgovarajućim metodama i sredstvima.

(3) U cilju utvrđivanja identiteta lica, policijsko tijelo BiH nadležno je da javno objavi fotorobot, crtež, snimak ili opis tog lica.

(4) Ako ne postoji mogućnost utvrđivanja identiteta na drugi način, policijsko tijelo BiH nadležno je da objavi fotografiju lica koje nije sposobno dati svoje lične podatke ili leša nepoznatog lica.

### **Član 15.**

#### **(Identifikacija predmeta)**

(1) Ovlaštenje identifikacije predmeta primjenjuje se kada je neophodno utvrditi karakteristike i specifične osobine tog predmeta, kao i odnos nekog lica ili događaja prema tom predmetu.

(2) Policijsko tijelo BiH nadležno je da javno objavi sliku, crtež, snimak ili opis predmeta, ukoliko je to od značaja za uspješno spovođenje postupka identifikacije tog predmeta.

### **Član 16.**

#### **(Pozivanje i obavljanje razgovora)**

(1) Kada postoji zakonit razlog policijski službenik može pozvati lice da dođe u službene prostorije policijskog tijela BiH radi obavljanja razgovora.

(2) Razgovor se obavlja u vremenu između 06,00 i 21,00 sat i traje minimalno vrijeme koje je potrebno za ostvarenje cilja službene radnje a najduže šest sati.

(3) Poziv na razgovor sadrži:

a) ime i prezime lica koje se poziva;

- b) naziv organizacijske jedinice policijskog tijela BiH koje upućuje poziv na razgovor;
- c) mjesto, datum, vrijeme i razlog pozivanja;
- d) upozorenje da će lice koje se poziva biti prisilno dovedeno ukoliko se ne odazove pozivu ili svoj izostanak ne opravda.

(4) U izuzetnim slučajevima, policijski službenik ovlašten je lice pozvati usmeno ili odgovarajućim telekomunikacionim sredstvom, pri čemu je dužan da mu saopšti razlog pozivanja, kao i da ga upozori na mogućnost da bude prisilno dovedeno.

(5) Uz saglasnost pozvanog lica, policijski službenik može ga prevesti do službenih prostorija.

(6) Obavljena dostava poziva potvrđuje se dostavnicom.

## **Član 17.**

### **(Prikupljanje obavještenja)**

(1) Policijski službenik ovlašten je prikupljati obavještenja o krivičnim djelima ili prekršajima iz nadležnosti policijskog tijela BiH u kojem je zaposlen kao i o svim drugim sigurnosno interesantnim pojavama i događajima.

(2) Prikupljanje obavještenja iz stava (1) ovog člana policijski službenik može vršiti iz različitih izvora, po vlastitoj procjeni.

(3) O svim operativno interesantnim prikupljenim obavještenjima, policijski službenik je dužan sačiniti službenu zabilješku, informaciju ili izvještaj, koji se dostavlja neposredno nadređenom rukovodiocu na ocjenu i dalje postupanje u smislu prosljeđivanja nadležnoj organizacionoj jedinici ili drugom nadležnom policijskom ili drugom tijelu.

## **Član 18.**

### **(Privođenje bez naloga)**

(1) Bez pismenog naloga nadležnog organa, policijski službenik može u službene prostorije policijskog tijela BiH privesti lice:

- a) čiji je identitet potrebno utvrditi, kad nema drugog načina utvrđivanja identiteta;
- b) za kojim je pokrenuta potraga;
- c) koje se ne odazove pozivu za razgovor iz člana 16. ovog zakona.

(2) Privođenje iz stava (1) ovog člana može trajati koliko je najmanje potrebno za izvršenje policijske radnje, a najduže šest sati.

## **Član 19.**

### **(Potraga za licima i stvarima)**

(1) Policijski službenici su ovlašteni da sprovode mjere potrage za licima i stvarima.

(2) Potraga se pokreće za licem čiji je nestanak prijavljen ili koje se traži u skladu sa zakonom.

(3) Policijsko tijelo BiH preduzima oglašavanje kako bi se:

- a) utvrdilo boravište ili prebivalište lica, u skladu sa zakonom;
- b) utvrdio identitet lica koje nije u stanju dati svoje lične podatke ili identitet leša lica čiji se lični podaci ne mogu utvrditi;
- c) pronašao određeni predmet;
- d) pronašlo određeno lice.

## Član 20.

### (Privremeno ograničenje slobode kretanja)

(1) Policijski službenik može privremeno ograničiti slobodu kretanja lica na određenom području ili u određenom objektu:

- a) kada je to prijeko potrebno kako bi se spriječilo počinjenje krivičnih djela, prekršaja ili drugog zabranjenog ponašanja;
- b) kako bi se spriječilo ugrožavanje javnog reda i mira i bezbjednosti ili obezbjeđenja šticećenih lica, objekata ili prostora te radi zaštite zdravlja stanovništva.

(2) Privremeno ograničenje slobode kretanja može trajati do ostvarenja cilja zbog kojeg je uspostavljeno, a najduže šest sati i ne može se nastaviti nakon postizanja tog cilja.

## Član 21.

### (Način potrage i ograničenja slobode kretanja)

Potruga iz člana 19. ovog zakona i privremeno ograničenje slobode kretanja iz člana 20. ovog zakona sprovode se kriminalističko-taktičkim radnjama:

- a) potragom;
- b) pregledom određenih zgrada i prostorija;
- c) zasjedom;
- d) racijom;
- e) djelimičnom ili potpunom blokadom kretanja na određenom prostoru.

## Član 22.

### (Davanje upozorenja)

Policijski službenik izdaje upozorenje licu:

- a) koje svojim ponašanjem, djelovanjem ili propuštanjem može ugroziti svoju ili bezbjednost drugih lica ili imovine;
- b) za koje postoje osnovi sumnje da bi moglo počiniti ili izazvati drugo lice da počini krivično djelo ili prekršaj.

## Član 23.

### (Izdavanje naredbe)

(1) Naredba se izdaje radi:

- a) otklanjanja opasnosti po život i ličnu bezbjednost građana;
- b) otklanjanja opasnosti po imovinu;
- c) sprečavanja počinjenja krivičnog djela ili prekršaja, hvatanja počinioca krivičnog djela te pronalazjenja i obezbjeđivanja tragova krivičnog djela koji mogu poslužiti kao dokaz;
- d) održavanja javnog reda i mira, odnosno ponovnog uspostavljanja javnog reda i mira;
- e) onemogućavanje pristupa ili zadržavanju u prostoru ili objektu gdje to nije dozvoljeno.

- (2) Naredbu izdaje rukovodilac organizacione jedinice ili policijski službenik kojeg rukovodilac ovlasti.
- (3) Policijski službenik može samostalno izdavati naredbe samo u hitnim slučajevima, koji ne trpe odlaganje.
- (4) Upozorenja i naredbe izdaju se:
  - a) usmenim ili pismenim putem;
  - b) optičkim ili zvučnim signalima, rukom ili na drugi odgovarajući način.

#### **Član 24.**

##### **(Privremeno oduzimanje predmeta)**

- (1) Policijski službenik privremeno oduzima predmet:
  - a) kada je to neophodno radi zaštite javne bezbjednosti;
  - b) koji je u posjedu lica koje je lišeno slobode i koje taj predmet može da upotrijebi za samopovrjeđivanje, napad na drugo lice ili bijeg;
  - c) za kojim je raspisana potraga ili se za njim traga po drugom osnovu.
- (2) Policijski službenik obavezan je da izda potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta.
- (3) Potvrda o privremenom oduzimanju predmeta sadrži:
  - a) karakteristike oduzetog predmeta koje ga razlikuju od ostalih predmeta;
  - b) podatke o licu od kojeg je predmet oduzet;
  - c) ime i prezime, broj policijske značke i potpis policijskog službenika koji je izvršio privremeno oduzimanje;
  - d) potpis lica od kojeg je predmet privremeno oduzet.
- (4) Ako lice odbije potpisati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta, policijski službenik to upisuje na potvrdi o privremenom oduzimanju predmeta.

#### **Član 25.**

##### **(Postupanje sa privremeno oduzetim predmetima)**

- (1) Kada, s obzirom na karakteristike predmeta, čuvanje privremeno oduzetog predmeta u prostorijama policijskog tijela BiH nije moguće, ili je povezano sa znatnim poteškoćama, privremeno oduzeti predmet može se pohraniti ili obezbijediti na odgovarajući način sve dok nadležni organ ne donese odgovarajuću odluku.
- (2) Kada razlozi za privremeno oduzimanje predmeta prestanu da postoje, privremeno oduzeti predmet bit će vraćen licu od kojeg oduzet, ukoliko nije drugačije određeno zakonom ili odlukom nadležnog organa.
- (3) Ministar bezbjednosti BiH na prijedlog rukovodilaca policijskih tijela BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje postupanje sa privremeno oduzetim predmetima.

#### **Član 26.**

##### **(Korištenje tuđih vozila i komunikacionih sredstava)**

- (1) U cilju potjere ili lišenja slobode lica za koje postoje osnovi sumnje da je počinitelj krivičnog djela ili prekršaja, policijski službenik može koristiti odgovarajuće tuđe vozilo i komunikaciono sredstvo, o čemu izdaje potvrdu odmah po završetku potjere ili lišenja slobode.



(2) Policijski službenik može koristiti vozilo ili komunikaciono sredstvo iz stava (1) ovog člana isključivo u vremenu potrebnom da se potjera ili lišenje slobode okonča.

(3) Vlasnik ili korisnik vozila ili komunikacionog sredstva iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu stvarne štete pričinjene upotrebom vozila ili komunikacionog sredstva.

(4) Štetu iz stava (3) ovog člana nadoknađuje policijsko tijelo BiH, u skladu sa zakonom i pozakonskim aktima kojima se reguliše naknada štete.

(5) Policijski službenik ima pravo na korištenje javnog prevoza bez naknade u obavljanju službene dužnosti ukoliko ne posjeduje drugo sredstvo prevoza. Policijski službenik je u javnom prevozu osiguran od posljedica nesretnog slučaja.

## **Član 27.**

### **(Pregled lica, stvari, predmeta i prevoznih sredstava)**

(1) Policijski službenik ovlaštenje da izvrši pregled lica, stvari koje lice nosi sa sobom i prevoznog sredstva kada je to neophodno radi pronalaženja predmeta čije posjedovanje je zabranjeno ili za kojim je raspisana potraga ili koji bi mogli biti iskorišteni za napad na drugo lice ili za samopovređivanje.

(2) Pregled lica obuhvata uvid u sadržaj njegove odjeće i obuće.

(3) Pregled prevoznog sredstva obuhvata pregled svih otvorenih i zatvorenih prostora, prevoznog sredstva i predmeta koji se njime prevoze.

(4) Pregled predmeta i stvari koje lice nosi sa sobom obuhvaća pregled predmeta i stvari koji su kod lica ili u njegovoj neposrednoj blizini, ili predmeta i stvari lica po čijem se nalogu i u čijoj se pratnji prevoze.

(5) Pregled lica obavlja policijski službenik istog pola, izuzev u slučajevima kada je neophodan hitan pregled lica kako bi mu se oduzelo oružje ili drugi predmeti kojima se može izvesti napad na drugo lice ili samopovređivanje.

(6) Prilikom pregleda policijski službenik može da koristi tehnička pomagala i službene pse.

## **Član 28.**

### **(Snimanje na javnim mjestima)**

(1) S ciljem sprječavanja krivičnih djela ili prekršaja, policijsko tijelo BiH može da vrši audio i video snimanje lica ili grupe lica, okruženja i svake druge okolnosti ili predmeta.

(2) Uređaji za audio i video snimanje na javnim mjestima postavljaju se tako da su javnosti lako uočljivi.

## **Član 29.**

### **(Upotreba sredstava prisile)**

(1) Policijski službenik može da upotrijebi sredstva prisile samo kada je to prijeko potrebno i isključivo u mjeri potrebnjoj radi ostvarenja zakonitog cilja.

(2) Sredstva prisile u smislu ovoga zakona su:

- a) fizička snaga uključujući borilačke vještine;
- b) službena palica;
- c) sredstva za vezivanje;
- d) specijalna vozila;

- e) službeni psi;
- f) sredstva za prisilno zaustavljanje vozila i sredstva za zaprečavanje prolaska lica;
- g) specijalne vrste oružja i eksplozivnih sredstava;
- h) hemijska sredstva;
- i) električni uređaji za privremeno onesposobljavanje;
- j) vatreno oružje.

(3) Sredstva prisile iz stava (2) ovog člana mogu se upotrijebiti kada je to potrebno za zaštitu života ljudi, odbijanje napada, savladavanje otpora te sprječavanje bjekstva.

(4) Prije upotrebe bilo kojeg sredstva prisile, policijski službenik daće upozorenje, osim ako bi to moglo ugroziti bezbjednost policijskog službenika ili drugog lica ili bi bilo očigledno neprimjereno ili neadekvatno u datim okolnostima događaja i ako je vjerovatno da bi prethodno upozorenje ugrozilo cilj.

(5) Ministar bezbjednosti BiH na prijedlog rukovodilaca policijskih tijela BiH donosi pravilnik kojim se uređuje upotreba sredstava prisile.

### **Član 30.**

#### **(Izuzete od upotrebe određenih sredstava prisile)**

(1) Fizička snaga i službena palica ne koriste se prema djeci, starijim licima, onesposobljenim licima uključujući lica koja su očigledno bolesna, kao ni prema ženama čija trudnoća je vidljiva, osim ako ta lica direktno ugrožavaju život policijskog službenika ili drugih lica.

(2) Vatreno i specijalno oružje ne može se koristiti samo iz razloga da bi se spriječio bijeg lica, osim ukoliko je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti, ili se radi o bijegu lica lišenog slobode ili osuđenog lica koje bježi iz ustanove za izvršavanje sankcija.

(3) Eksplozivne naprave ne mogu se koristiti za sprečavanje bijega lica.

### **Član 31.**

#### **(Upotreba vatrene oružja)**

(1) Policijski službenik može upotrijebiti vatreno oružje ako su već upotrijebljena sredstva prisile bila neefikasna, ili ako upotreba drugih sredstava prisile ne garantuje uspjeh.

(2) Policijski službenik može da upotrijebi vatreno oružje ako nema drugog načina da:

- a) zaštititi sebe ili druge od direktno prijeteće smrtne opasnosti ili ozbiljne ozljede;
- b) spriječiti počinjenje krivičnog djela koje predstavlja ozbiljnu prijetnju životu ili integritetu lica;
- c) liši slobode lice iz tač. a) i b) ovog stava i koje se opire policijskom službeniku.

(3) Policijski službenik će upozoriti i dati dovoljno vremena da se postupi po njegovom upozorenju, osim ako bi time nastao rizik nanošenja teških ili smrtonosnih povreda za njega samog ili drugih lica.

(4) Upozorenje iz stava (3) ovog člana neće se uputiti ako bi to ugrozilo izvršenje policijskog zadatka.

(5) Policijski službenik može ispaliti hitac upozorenja, ako bi se time postigao efekat odvratanja ili odbijanja direktnog napada na sebe ili drugog u cilju zaštite života.

## **Član 32.**

### **(Upotreba vatrenog oružja prema vozilima i plovilima)**

- (1) Policijski službenik ne smije upotrijebiti vatreno oružje prema vozilu u pokretu, osim ako:
  - a) se to vozilo koristi kao sredstvo za nanošenje povreda policijskim službenicima ili drugim licima;
  - b) se iz vozila pucanjem iz vatrenog oružja ugrožava život policijskih službenika ili drugih lica.
- (2) U toku izvršavanja policijskih zadataka na morskim ili kopnenim plovnim putevima, policijski službenik ima pravo da upotrijebi vatreno oružje ako se plovilo za kojim se vrši potjera ne zaustavi nakon što mu je upućen vidljiv ili čujan signal da se zaustavi, i to sa razdaljine sa koje je moguće primiti i rizumjeti takav signal.

## **Član 33.**

### **(Izveštaj o upotrebi sredstava prisile)**

- (1) Policijski službenik koji je u toku vršenja dužnosti upotrijebio sredstva prisile, dužan je prije kraja radnog vremena, a najkasnije u roku od 24 sata od upotrebe sredstava prisile, sačiniti izvještaj o upotrebi sredstava prisile, te isti podnijeti rukovodiocu organizacione jedinice.
- (2) Ako policijski službenik nije u mogućnosti da podnese izvještaj o upotrebi sredstava prisile, izvještaj podnosi njegov neposredno nadređeni u roku iz stava (1) ovog člana.
- (3) U roku od tri dana od prijema izvještaja iz stava (1) ovog člana, rukovodilac organizacione jedinice, unutrašnjoj kontroli dostavlja svoje mišljenje o opravdanosti upotrebe sredstava prisile.
- (4) U roku od 15 dana od prijema izvještaja iz stava (3) ovoga člana, unutrašnja kontrola sačinjava i rukovodiocu policijskog tijela BiH dostavlja izvještaj sa mišljenjem o zakonitosti upotrebe sredstava prisile.
- (5) Zakonitost i pravilnost upotrebe sredstava prisile od strane policijskog službenika ocjenjuje rukovodilac policijskog tijela BiH u roku od osam dana od dana prijema sačinjenog pismenog izvještaja unutrašnje kontrole.
- (6) Ako rukovodilac policijskog tijela BiH ocijeni da je policijski službenik upotrijebio sredstva prisile na nezakonit način, ili ukoliko se zbog složenosti slučaja, u roku iz stava (5) ovoga člana ne može donijeti odluka da je policijski službenik upotrijebio sredstva prisile na zakonit i pravilan način, rukovodilac policijskog tijela BiH je dužan da odmah preduzme odgovarajuće mjere kako bi utvrdio odgovornost policijskog službenika, te kako bi bio pokrenut interni postupak protiv policijskog službenika.
- (7) Policijski službenik oslobađa se odgovornosti ako je sredstva prisile upotrijebio u granicama propisanih ovlaštenja.
- (8) Izuzetno od stava (1) ovog člana, policijski službenik koji je upotrijebio samo sredstva za vezivanje prilikom lišenja slobode, privođenja ili sprovođenja osobe u svrhu njenog sigurnog transporta, sačinjava službenu zabilješku i dostavlja je neposrednom rukovodiocu organizacione jedinice u roku od 24 sata.

## **Član 34.**

### **(Obrada ličnih podataka i vođenje evidencija )**

(1) Policijski službenik, u skladu sa dužnostima i ovlaštenjima propisanim ovim zakonom, kao i u skladu sa posebnim propisima, obrađuje informacije, uključujući i lične podatke i vodi propisane evidencije koje sadrže lične podatke.

(2) Prilikom obrade ličnih podataka i vođenja evidencija, policijski službenik postupa u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka, osim ako ovim zakonom nije drugačije propisano.

### **Član 35.**

#### **(Obrada ličnih podataka u policijske svrhe)**

(1) Obrada ličnih podataka u policijske svrhe podrazumijeva obradu ličnih podataka koju vrši policijsko tijelo BiH radi sprječavanja i suzbijanja kriminaliteta i održavanja javnog reda i mira.

(2) Prilikom obrade ličnih podataka, policijsko tijelo BiH:

a) dužno je da vodi evidenciju o svim zbirkama ličnih podataka i prijavi ih Agenciji za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka;

b) dužno je da vodi ove podatke odvojeno od drugih informacija;

c) nadležno je, ukoliko je to neophodno u policijske svrhe, da kombinuje lične podatke obrađivane za druge svrhe;

d) dužno je da ograniči sakupljanje ličnih podataka koji se odnose na rasno porijeklo nosioca podataka, njegovo vjersko uvjerenje, seksualno opredjeljenje, političko mišljenje ili pripadnost određenim pokretima ili organizacijama koje nisu zakonom zabranjene;

e) dužno je da lične podatke označava sa gledišta stepena njihove tačnosti i pouzdanosti, a prije svega da razlikuje lične podatke zasnovane na činjenicama od podataka zasnovanih na ličnim mišljenjima i procjenama;

f) dužno je da stalno i najmanje jednom u tri godine provjerava da li su lični podaci neophodni za određene svrhe i nepotrebne podatke izbriše;

g) provjera iz tačke f) ovog stava ne sprovodi se u slučaju obrade ličnih podataka u svrhu osnovne identifikacije izvršioca kažnjivih djela (evidencija otisaka prstiju, DNK i dr.) kada se brisanje podataka sprovodi po isteku pet godina od dana smrti izvršioca;

h) provjera i brisanje se ne sprovodi u slučaju da je lični podatak stavljen u dokumentaciju koja nije automatizovano vođena i kada se postupa po pravilima arhivske službe;

i) ne može vršiti obradu ličnih podataka preko obrađivača.

(3) Sakupljanje ličnih podataka iz stava (2) tačka d) ovog člana može biti sprovedeno samo ako je to neophodno za potrebe određene istrage.

(4) Za potrebe ispunjavanja obaveza iz stava (2) ovog člana, organi koji učestvuju u krivičnom postupku dužni su da pruže blagovremeno informacije o pravosnažnim odlukama i zastarjelosti krivičnog gonjenja.

### **Član 36.**

#### **(Korištenje ličnih podataka)**

- (1) Lični podaci obrađeni u skladu sa odredbom člana 35. ovog zakona koriste se ako je to:
  - a) neophodno za ispunjavanje zadataka policijskog tijela BiH;
  - b) neophodno za ispunjavanje obaveza iz međunarodnih ugovora koje je zaključila BiH;
  - c) zakonom propisano;
  - d) u interesu nosioca podataka ako je on dao saglasnost i ako je tu saglasnost moguće predvidjeti;
  - e) neophodno da se izbjegne ozbiljna i neposredna opasnost.
- (2) Lični podaci dostavljaju se na osnovu zahtjeva koji sadrži:
  - a) podatke o podnosiocu zahtjeva;
  - b) razloge i svrhu za koju lični podaci treba da budu predati.
- (3) Podaci se mogu dostaviti i bez zahtjeva ako dostavljanje proizlazi iz zakona, međunarodnog ugovora, kao i u slučaju iz stava (1) tačke e) ovog člana.
- (4) Ukoliko je moguće, policijsko tijelo BiH će prilikom svakog dostavljanja ličnih podataka dostaviti i informacije o pravosnažnim odlukama organa, u vezi sa krivičnim postupkom.
- (5) Neistiniti i netačni lični podaci ne mogu biti dostavljeni.
- (6) Neprovereni lični podaci moraju biti označeni prilikom predaje i mora biti navedena mjera njihove pouzdanosti.
- (7) Kontrolor podataka nije ovlašten za obrađivanje ličnih podataka u drugu svrhu osim za svrhu u koju su podaci bili dostavljeni.
- (8) Izuzetno od stava (7) ovog člana, korisnik podataka može obrađivati lične podatke i u druge svrhe ako je ispunjen jedan od uslova iz stava (1) ovog člana.

### **Član 37.**

#### **(Prava nosioca podataka)**

- (1) Policijsko tijelo BiH neće dostaviti informaciju nosiocu podataka ako bi moglo doći do:
  - a) ugrožavanja ispunjavanja zadataka policijskog tijela BiH u vezi s krivičnim postupkom;
  - b) ugrožavanja zakonitih interesa trećih lica;
- (2) U slučaju neispunjavanja uslova iz stava (1) ovog člana ili u slučaju brisanja ličnih podataka, policijsko tijelo BiH donosi odluku koju pismeno obrazlaže.
- (3) Ako policijsko tijelo BiH ne obrađuje lične podatke koji se odnose na podnosioca zahtjeva ili ako bi sa obrazloženjem odluke o odbijanju zahtjeva moglo doći do ugrožavanja ispunjenja zadataka policijskog tijela BiH, podnosilac zahtjeva će biti obavješten o tome da policijsko tijelo BiH ne obrađuje lične podatke podnosioca zahtjeva.
- (4) Ako je policijsko tijelo BiH dobilo lične podatke bez saznanja nosioca podataka, a koje će dalje obrađivati, potrebno je da o tome informiše nosioca podataka u slučaju ako to ne ugrožava ispunjenje policijskog zadatka ili interesa trećih lica.

### **Član 38.**

#### **(Obrada ličnih podataka umrlih)**

- (1) Pod ličnim podacima smatraju se i podaci koji se odnose na umrla lica.
- (2) Prava nosioca podataka umrlih lica izvršavaju se posredstvom pravnog nasljednika.

**Član 39.**  
**(Objavljivanje ličnih podataka)**

(1) Policijsko tijelo BiH ovlašteno je da objavi lične podatke u potrebnom obimu, ako je to neophodno radi utvrđivanja identiteta lica i potrage za traženim licima i stvarima.

(2) Obrada ličnih podataka, prema odredbama ovog zakona, ne podliježe obavezama propisanim Zakonom o slobodi pristupa informacijama u BiH.

**Član 40.**  
**(Vođenje evidencija)**

(1) Policijsko tijelo BiH, u okviru svojih nadležnosti i ovlaštenja, vodi evidencije koje sadrže lične podatke i to:

- a) evidenciju pozvanih lica;
- b) evidenciju privedenih lica;
- c) evidenciju o licima koja su lišena slobode;
- d) evidenciju o krivičnim djelima, licima za koja postoje osnovi sumnje da su počinili krivična djela, oštećenim, kao i izvještajima o počinjenim krivičnim djelima;
- e) evidenciju o izdatim prekršajnim nalogima;
- f) evidenciju o podnesenim zahtjevima za pokretanje prekršajnog postupka;
- g) evidenciju o licima za kojima se traga;
- h) evidenciju o predmetima za kojima se traga;
- i) evidenciju provjere identiteta;
- j) evidenciju utvrđivanja identiteta;
- k) evidenciju o kriminalističko-obavještajnim izvještajima;
- l) evidenciju o operativnim izvorima informacija;
- m) evidenciju o događajima;
- n) evidenciju o upotrebi sredstava prisile;
- o) evidenciju o pritužbama građana;
- p) evidenciju otisaka prstiju i fotografija daktiloskopski i fotografski obrađenih lica;
- r) evidenciju o privremeno oduzetim predmetima;
- s) evidenciju o primjeni posebnih istražnih radnji;
- t) evidencija o licima koja su ispitana kao osumnjičeni;
- u) evidenciju o licima koja su ispitana kao svjedoci;
- v) evidenciju bezbjednosno interesantnih lica;
- z) evidencije o DNK profilima.

(2) Rukovodilac policijskog tijela BiH, donosi pravilnik kojim se uređuje sadržaj i način vođenja evidencija i način obrade ličnih podataka u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka.

(3) Ministar donosi pravilnik kojim se uređuje sadržaj i način vođenja evidencija iz stava (1) tač. p) i z) (AFIS i DNK) ovog člana.

(4) Uz evidencije iz stava (1) ovog člana, policijsko tijelo BiH može radi efikasnog obavljanja poslova voditi druge evidencije koje ne sadrže lične podatke u skladu sa ovim zakonom, kao i evidencije čije je vođenje u policijskim tijelima BiH propisano drugim zakonskim i podzakonskim aktima.

(5) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencija iz stava (4) ovog člana.

**Član 41.**  
**(Zaprimanje prijave)**

Policijski službenik ovlašten je i obavezan da zaprimi i evidentira prijave o počinjenim krivičnim djelima, prekršajima ili drugim događajima iz nadležnosti policijskog tijela BiH.

**DIO TREĆI - RADNI ODNOSI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

**POGLAVLJE I - DUŽNOSTI I PRAVA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

**Odjeljak A. – Dužnosti i prava policijskih službenika**

**Član 42.**  
**(Opšte dužnosti policijskih službenika)**

- (1) Policijski službenik se pri vršenju svojih dužnosti rukovodi opštim interesom i osnovnim ljudskim pravima i slobodama.
- (2) Policijski službenik bit će nepristrasan, te izbjegavati aktivnosti ili propuste koji su nespojivi sa dužnostima ili koji krše dužnosti regulisane ovim zakonom.
- (3) Policijski službenik ne smije javno ispoljavati politička uvjerenja, a dok je na dužnosti ne smije javno ispoljavati vjerska uvjerenja.
- (4) Policijski službenik ne smije tražiti niti primati za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, korist, uslugu ili kakvu drugu naknadu, osim onih dozvoljenih ovim zakonom.
- (5) Policijski službenik će i tokom i van radnog vremena djelovati na način koji odgovara interesu i ugledu policijskog tijela BiH.
- (6) Policijski službenik pridržavaće se i svih drugih dužnosti propisanih ovim zakonom i podzakonskim aktima.
- (7) Policijski službenik, u vršenju radnih zadataka, rukovodi se osnovnim/opštim standardima, načelima i principima u ponašanju policijskih službenika utvrđenim u Etičkom kodeksu.
- (8) Ministar bezbjednosti BiH donosi Etički kodeks kojim se utvrđuju osnovni/opšti standardi, načela i principi u ponašanju policijskih službenika, prilikom vršenja radnih zadataka.
- (9) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi pravilnik kojim se, uvažavajući propisano u stavu (8) ovog člana, utvrđuju i druga ponašanja specifična za vršenje radnih zadataka policijskih službenika, kao i međusobni odnosi policijskih službenika.

**Član 43.**  
**(Zdravstveni pregledi policijskih službenika)**

- (1) Policijski službenik je dužan da se podvrgne redovnom ili vanrednom zdravstvenom pregledu koje organizuje policijsko tijelo BiH u odgovarajućoj zdravstvenoj ustanovi, u cilju utvrđivanja opšte i posebne zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova i zadataka policijskog službenika.

(2) Redovni zdravstveni pregled policijskih službenika provodi se najmanje jednom u tri godine.

(3) U izuzetnim slučajevima, na obrazložen prijedlog neposrednog rukovodioca, rukovodilac može policijskog službenika uputiti na vanredni zdravstveni pregled.

(4) U slučaju da je za policijskog službenika zdravstvenim pregledom utvrđena nesposobnost za obavljanje poslova i zadataka policijskog službenika, rukovodilac policijskog tijela BiH će pokrenuti postupak ocjene radne sposobnosti.

(5) Način i postupak redovnih i vanrednih zdravstvenih pregleda za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti policijskih službenika, propisuje se Pravilnikom o načinu i postupku redovnih i vanrednih zdravstvenih pregleda za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti policijskih službenika koji donosi Savjet ministara BiH, na prijedlog ministra bezbjednosti BiH uz prethodno pribavljeno mišljenje rukovodilaca policijskih tijela BiH.

#### **Član 44.**

##### **(Psihološka pomoć i podrška policijskom službeniku)**

(1) Policijsko tijelo BiH obezbjeđuje stručnu psihološku pomoć i psihološku podršku policijskim službenicima u slučaju psihičkih opterećenja u primjeni policijskih ovlaštenja i u drugim slučajevima, koji utiču na obavljanje policijskih poslova i zadataka, kao i učestvovanje u programima koji su namijenjeni savladavanju psihičkih opterećenja.

(2) Psihološku pomoć i podršku iz stava (1) ovog člana policijsko tijelo BiH može da obezbijedi i članovima uže porodice policijskog službenika, a koji su kao članovi uže porodice propisani u Zakonu o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

(3) Vrste i način izvođenja psihološke pomoći i podrške i stručno usavršavanje policijskog službenika za savladavanje psihičkih opterećenja na prijedlog policijskog tijela BiH propisuje ministar bezbjednosti BiH posebnim pravilnikom.

#### **Član 45.**

##### **(Obaveza čuvanja tajnosti podataka)**

(1) Policijski službenik čuva kao službenu tajnu sve povjerljive podatke do kojih dođe, osim kada obavljanje dužnosti ili zakonske odredbe zahtijevaju drugačije.

(2) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi pravilnik kojim određuje koji podaci predstavljaju službenu tajnu i način postupanja sa takvim podacima.

(3) Rukovodilac policijskog tijela BiH može, iz opravdanog razloga ili po zahtjevu ovlaštenog organa, osloboditi sadašnjeg ili bivšeg policijskog službenika obaveze čuvanja službene tajne.

(4) Obaveza čuvanja službene tajne nastavlja se i nakon prestanka radnog odnosa policijskog službenika.

(5) Postupanje sa klasifikovanim tajnim podacima vrši se u skladu sa propisima o zaštiti tajnih podataka.

#### **Član 46.**

##### **(Nespojivost)**

(1) Policijski službenik ne može obavljati poslove i zadatke, vršiti funkciju ili aktivnost koje su nespojive sa njegovim službenim dužnostima, a posebno:



- a) ne može biti nosilac bilo kakve javne funkcije, osim imenovanja na poziciju rukovodioca i zamjenika rukovodioca policijskih tijela BiH;
- b) ne može obavljati nikakvu dodatnu djelatnost uz naknadu, osim naučnog i pedagoškog rada, rada u umjetničkim, sportskim, humanitarnim i drugim organizacijama, samostalnu ili drugu djelatnost koja nije u sukobu sa interesima policijskog tijela BiH, uz prethodno odobrenje rukovodioca policijskog tijela BiH;
- c) ne može biti član političke stranke niti slijediti uputstva političkih stranaka i biti predložen od strane političke stranke za imenovanje na bilo koju funkciju niti u policijskoj uniformi prisustvovati skupovima političkih stranaka ili drugim političkim skupovima, osim ukoliko je na dužnosti;
- d) ne može davati javne izjave ni na drugi način javno komentarisati rad policijskog tijela BiH bez odobrenja rukovodioca policijskog tijela BiH;
- e) poštujući propisano u tački d) ovog stava, ovlašteni predstavnik sindikata policijskih tijela BiH može davati javne izjave i komentare, u slučajevima kada se iste isključivo odnose na rad i postupanje sindikata, a u skladu sa opštim aktima sindikata.

(2) Policijskom službeniku prestaje radni odnos kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu funkciju ili od trenutka kad je imenovan na položaj unutar bilo kojeg organa vlasti u BiH osim u slučaju imenovanja na poziciju rukovodioca ili zamjenika rukovodioca policijskih tijela u BiH.

(3) Policijski službenik, u skladu sa ovim zakonom, obavezan je da pruži sve informacije o funkcijama i aktivnostima koje obavlja, kao i podatke o imovini kojom raspolaže u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka.

(4) Podaci iz ovog člana pohranjuju se u kadrovskoj evidenciji policijskog tijela BiH u skladu sa propisima o zaštiti ličnih podataka.

## **Član 47.**

### **(Prava policijskih službenika)**

Policijski službenik ima pravo:

- a) na stalni radni odnos do sticanja uslova za penzionisanje, ako nije drugačije regulisano ovim zakonom;
- b) na odmor i odsustvo u skladu sa ovim zakonom;
- c) da bude nagrađen za dužnosti i obavljanje poslova u skladu sa ovim zakonom i odgovarajućim propisima;
- d) na platu, dodatke na platu i naknade u skladu sa zakonom i odgovarajućim propisima;
- e) na napredovanje u karijeri i profesionalni razvoj kroz obuku i na drugi način;
- f) da osniva, učlanjuje se i djeluje u sindikatu ili profesionalnom udruženju, i da zahtijeva poštovanje odredbi kolektivnog ugovora kojim se štite prava policijskih službenika u skladu sa zakonom;
- g) na fer i pravično postupanje bez obzira na pol, rasu, nacionalno ili društveno porijeklo, religiju, entitetsko državljanstvo, mjesto stanovanja, političko ili drugo mišljenje, rođenje, dob, imovinski, bračni ili drugi status;
- h) da nadređeni i podređeni postupaju s njim uz poštovanje ljudskog dostojanstva te da se nepotrebno ne dovodi u fizičku opasnost;

- i) na psihološku pomoć i psihološku podršku;
- j) na osiguranje za slučaj povrede na radu ili smrti, što se detaljnije uređuje pravilnikom koji donosi ministar bezbjednosti BiH na prijedlog rukovodilaca policijskih tijela BiH.

## **Odjeljak B - Zaštita policijskih službenika**

### **Član 48.**

#### **(Ograničenja za prestanak radnog odnosa)**

- (1) Na osnovu utvrđene privremene nesposobnosti za rad usljed bolesti ili povrede koja se desila na dužnosti, policijskom službeniku neće prestati radni odnos u skladu sa zakonom.
- (2) Povreda policijskog službenika koja nastane na putu ka poslu ili sa posla smatra se povredom na radnom mjestu.
- (3) U slučaju utvrđene promijenjene radne sposobnosti, policijski službenik može biti raspoređen na poslove i zadatke zaposlenika u skladu sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, što se detaljnije uređuje pravilnikom koji donosi ministar bezbjednosti BiH na prijedlog rukovodilaca policijskih tijela BiH.


### **Član 49.**

#### **(Pravo na pravnu pomoć)**

- (1) Ako se protiv policijskog službenika pokrene sudski postupak zbog upotrebe sredstava prisile ili drugih radnji u toku obavljanja službenih poslova i zadataka, policijsko tijelo BiH u kojem je zaposlen policijski službenik, obezbjedit će mu stručnu pravnu pomoć, uključujući i angažovanje branioca, izuzev ako je službenik djelovao izvan okvira svojih ovlaštenja ili ako ih je zloupotrijebio.
- (2) Stručna pravna pomoć, uključujući i angažovanje advokata, obezbijediti će se i policijskom službeniku kao oštećenom u postupku za nadoknadu štete, odnosno njegovoj porodici, ukoliko je šteta nanesena u vršenju ili u vezi sa vršenjem zadataka policijskog tijela BiH, izuzev ako je policijski službenik djelovao izvan okvira svojih ovlaštenja ili ako ih je zloupotrijebio, odnosno ako je policijsko tijelo BiH utvrdilo da policijski službenik nije odgovoran u skladu sa odredbama kojim se reguliše materijalna odgovornost.
- (3) Pod uslovima iz st. (1) i (2) ovoga člana, policijsko tijelo BiH će obezbijediti policijskom službeniku pravnu pomoć i nakon prestanka radnog odnosa.
- (4) Policijsko tijelo BiH će pomoć iz stava (1) ovog člana obezbijediti i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku, ako je protiv građanina pokrenut sudski postupak zbog aktivnosti koja je vezana za pruženu pomoć.

### **Član 50.**

#### **(Sindikata)**

- (1) Radi zaštite i zastupanja interesa i prava policijskih službenika dobrovoljno udruženih u sindikate policijskih tijela BiH (u daljem tekstu: sindikat), odnosno savez, primjenjuje se
- 

program i statut svakog sindikata i/ili saveza u smislu opštih i posebnih prava, kao i obaveza i odgovornosti utvrđenim u istim, ukoliko nisu u suprotnosti sa važećim propisima BiH.

**(2) Poslodavac je dužan obračunavati i, iz plaće radnika, odbijati sindikalnu članarinu, uz pismenu saglasnost radnika, te je redovno uplaćivati na račun sindikata.**

(2) Sindikat je ovlašten da organizuje i provodi štrajk u skladu sa važećim zakonskim i podzakonskim aktima BiH iz ove oblasti, te ratifikovanim konvencijama Međunarodne organizacije rada od strane države BiH.

(3) Policijsko tijelo BiH će preduzeti neophodne radnje i aktivnosti u okviru svojih raspoloživih tehničkih kapaciteta i mogućnosti, radi obezbjeđenja neophodnih uslova za obavljanje sindikalnih aktivnosti, a što će se regulisati putem sporazuma.

(4) Ovlašteni predstavnici reprezentativnog sindikata mogu obavljati sindikalne aktivnosti bez uticaja na obavljanje redovnih poslova i zadataka u policijskom tijelu BiH, pri čemu zadržavaju sva prava, obaveze i odgovornosti zagarantovane važećim propisima u policijskom tijelu BiH iz kojeg dolaze.

**(5) Ovlašteni predstavnici sindikata ne mogu biti pozvani na odgovornost ukoliko su sindikalne aktivnosti obavljali u skladu sa važećim propisima i opštim aktima sindikata, niti za vrijeme obavljanja dužnosti u sindikatu i šest mjeseci nakon prestanka mogu biti od strane poslodavca stavljeni u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije imenovanja na funkciju u sindikatu.**

## **POGLAVLJE II - UPRAŽNJENA RADNA MJESTA I ZAPOŠLJAVANJE**

### **Odjeljak A - Upražnjena radna mjesta**

#### **Član 51.**

##### **(Nivoi pristupanja policijskom tijelu BiH)**

- (1) Kadeti koji su uspješno završili osnovnu obuku pristupaju policijskom tijelu BiH:
- a) u činu policajac, kao prvi nivo pristupanja za kandidata sa najmanje IV stepenom stručne spreme;
  - b) u činu mlađi inspektor, kao drugi nivo pristupanja za kandidata sa najmanje VII stepenom stručne spreme ili završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa najmanje 180 ECTS.
- (2) U slučajevima eksternog premještaja i zapošljavanja iz drugih policijskih tijela u BiH, policijski službenici pristupaju policijskom tijelu BiH raspoređivanjem na radno mjesto koje odgovara činu koji im je dodijeljen u policijskom tijelu u BiH iz koga se raspoređuju ili zapošljavaju, po proceduri predviđenoj pravilnicima iz člana 78. stav (3) i člana 79. stav (5) ovog zakona.
- (3) Zapošljavanje policijskih službenika u početne činove iz stava (1) ovog člana obavlja se putem javnog konkursa.

#### **Član 52.**

##### **(Utvrđivanje upražnjenih radnih mjesta za policijske službenike)**

(1) Rukovodilac policijskog tijela BiH utvrđuje radna mjesta za zapošljavanje policajaca i mlađih inspektora navedenih u članu 51. stav (1) ovog zakona.

(2) Upraznjena radna mjesta utvrđuju se u cilju periodičnog zapošljavanja novih policijskih službenika, kako bi se održao propisan maksimum radnih mjesta i održavala operativnost policijskog tijela BiH.

### **Član 53.**

#### **(Upraznjena radna mjesta za čin mlađi inspektor)**

(1) Najmanje dvije trećine slobodnih radnih mjesta u činu mlađi inspektor u Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH i Graničnoj policiji BiH popunjava se unapređenjem policijskih službenika, dok se u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu unapređenjem popunjava najmanje jedna polovina slobodnih radnih mjesta u činu mlađi inspektor.

(2) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi odluku o broju radnih mjesta iz stava (1) ovog člana, koja će biti popunjena unapređenjem.

### **Član 54.**

#### **(Opšte osnova za zapošljavanje)**

(1) Policijsko tijelo BiH zapošljava najbolje prijavljene kandidate te obezbjeđuje da se kandidati koji ne ispunjavaju uslove isključe iz procesa odabira.

(2) Zapošljavanje policijskih službenika zasniva se na:

- a) raspoloživosti radnih mjesta;
- b) medijskom oglašavanju zapošljavanja;
- c) javnom konkursu;
- d) prethodnom utvrđivanju uslova;
- e) transparentnom procesu odabira.

## **Odjeljak B – Uslovi**

### **Član 55.**

#### **(Opšti uslovi za kandidate)**

Da bi bilo zaposleno kao policijski službenik u policijskom tijelu BiH, lice mora da ispunjava sljedeće opšte uslove:

- a) državljanstvo BiH;
- b) životna dob između 18 i 27 godina života za početni čin policajac i do 35 godina života za početni čin mlađi inspektor;
- c) najmanje IV stepen stručne spreme za čin policajac, a najmanje završen prvi ciklus visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa minimalno 180 ECTS ili VII stepen stručne spreme za čin mlađi inspektor;
- d) fizička i psihička sposobnost za rad koja se dokazuje ljekarskim uvjerenjem izdatim od strane zdravstvene ustanove određene odlukom policijskog tijela BiH;

- e) da nije otpušteno sa bilo koje pozicije u organima državne uprave, institucijama sa javnim ovlaštenjima na svim nivoima u BiH ili vojne službe u BiH kao rezultat disciplinske sankcije;
- f) da protiv njega nije pokrenut krivični postupak osim za krivična djela protiv bezbjednosti saobraćaja, u skladu sa krivičnim zakonodavstvom;
- g) da se ne vodi u kaznenoj evidenciji, osim za krivična djela protiv bezbjednosti saobraćaja.

**Član 56.**  
**(Posebni uslovi)**

- (1) Pored opštih uslova iz člana 55. ovog zakona, kandidat za upošljavanje u policijskom tijelu BiH ne može imati bezbjednosne smetnje u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka.
- (2) Rukovodilac policijskog tijela BiH može da odredi dodatne posebne uslove za pojedina radna mjesta koje smatra neophodnim zbog prirode posla a u skladu sa pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji policijskog tijela BiH.

**Odjeljak C - Zapošljavanje**

**Član 57.**  
**(Komisija za izbor kadeta)**

- (1) Rukovodilac policijskog tijela BiH imenuje komisiju za provođenje procedure izbora kandidata, kako bi se obezbijedila pravednost, javnost i kvalitet procesa zapošljavanja.
- (2) Komisija za izbor kandidata sastoji se od pet članova iz policijskog tijela BiH, i to:
  - a) tri policijska službenika najmanje sa činom samostalni inspektor;
  - b) dva državna službenika koji imaju najmanje status stručnog savjetnika.
- (3) Komisijom za izbor kandidata predsjedava policijski službenik sa najvišim činom. Ukoliko više policijskih službenika ima isti čin, komisijom predsjedava policijski službenik kojeg odredi rukovodilac policijskog tijela BiH.
- (4) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi poslovnik o radu komisije za izbor kadeta.

**Član 58.**  
**(Oglašavanje)**

- (1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta sprovodi komisija za izbor kadeta policijskog tijela BiH.
- (2) Oglas se objavljuje u najmanje tri dnevne novine koje se distribuiraju u BiH. Rok za prijavu je 15 dana od dana objavljivanja oglasa.
- (3) Oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta sadrži:
  - a) slobodna radna mjesta za svaki od dva nivoa pristupanja;
  - b) opšte i posebne uslove za zapošljavanje;
  - c) dokumentaciju koju kandidati moraju podnijeti, rok i mjesto prijavljivanja;
  - d) vrste testova koje kandidati polažu;
  - e) trajanje obuke;

f) trajanje probnog rada.

### **Član 59. (Testiranje)**

Način, raspored testiranja i način bodovanja testova, utvrđuje rukovodilac policijskog tijela BiH pravilnikom.

### **Član 60. (Pravila postupka izbora)**

(1) Kandidati koji ispunjavaju opšte i posebne uslove i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupa testiranju.

(2) Kandidati koji ispunjavaju uslove iz stava (1) ovog člana i koji zadovolje na provjerama morfološkog statusa, testiraju se po sljedećem rasporedu:

- a) test opšteg znanja;
- b) test fizičke sposobnosti;
- c) intervju;
- d) drugi testovi koje policijsko tijelo BiH smatra potrebnim;
- e) ljeekarski pregled u skladu članom 55. stav (1) tačka d) ovog zakona.

(3) Kandidat koji ne prođe jedan od testova iz stava (2) ovog člana isključuje se iz daljeg procesa izbora.

(4) Komisija za izbor:

- a) utvrđuje sadržaj testova iz stava (2) ovog člana uz odobrenje rukovodioca;
- b) sastavlja i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju;
- c) odlukom utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na osnovu ukupnog zbira rezultata svakog od testova.

(5) Prilikom utvrđivanja sadržaja testa fizičke sposobnosti komisija za izbor kadeta vodi računa da test uvažava fizičke sposobnosti uzrokovane biološkim razlikama muškaraca i žena, sa izuzetkom Jedinice za specijalnu podršku Državne agencije za istrage i zaštitu.

### **Član 61. (Obavještenje)**

(1) Komisija za izbor objavljuje na oglasnoj tabli i web stranici policijskog tijela BiH bodovne liste svih kandidata koji su pristupili testovima, najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja odluke iz člana 60. stav (4) tačka c) ovog zakona.

(2) Na bodovnim listama navode se kandidati koji su:

- a) uspješno završili testiranje;
- b) koji nisu zadovoljili na testiranjima;
- c) predloženi za osnovnu obuku za kadete.

(3) Kandidat koji je pristupio testiranju iz člana 60. stav (2) ovog zakona ima pravo uvida u rezultate svojih testova.

**Član 62.**  
**(Žalba na odluku komisije za izbor kadeta)**

- (1) U roku od osam dana od dana objavljivanja liste iz člana 61. stav (1) ovog zakona, svaki kandidat može da izjavi žalbu na bodovnu listu Odboru za žalbe policijskih službenika.
- (2) Kada je žalba iz stava (1) ovog člana podnesena, proces odabira se obustavlja.
- (3) Kada Odbor za žalbe policijskih službenika odluči o svim izjavljenim žalbama, rukovodilac policijskog tijela BiH odobrava listu kandidata predloženih za osnovnu obuku za kadete.

**Član 63.**  
**(Bezbjednosne provjere)**

Nakon odobravanja liste predloženih kandidata iz člana 62. stav (3) ovog zakona, kandidati će biti podvrgnuti bezbjednosnim provjerama u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka.

**Član 64.**  
**(Konačna lista kandidata)**

Nakon bezbjednosnih provjera iz člana 63. ovog zakona, rukovodilac policijskog tijela BiH donosi odluku o kandidatima koji se upućuju na osnovnu obuku za kadete.

**Član 65.**  
**(Ugovor o međusobnim pravima i obavezama)**

- (1) Na osnovu odluke iz člana 64. ovog zakona, policijsko tijelo BiH i Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova zaključuju sa kadetom ugovor o međusobnim pravima i obavezama za vrijeme trajanja osnovne obuke.
- (2) Ministar bezbjednosti BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje oblik i sadržaj ugovora iz stava (1) ovog člana.

**Član 66.**  
**(Zapošljavanje kadeta)**

- (1) Po uspješnom završetku osnovne obuke, zaključenjem ugovora o radu rukovodilac policijskog tijela BiH raspoređuje kadeta na radno mjesto policajca ili mlađeg inspektora.
- (2) Kadet stupa na dužnost polažući zakletvu.
- (3) Ugovor o radu potpisuju rukovodilac policijskog tijela BiH i policijski službenik.
- (4) Savjet ministara BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje tekst i način polaganja zakletve.
- (5) Pravilnik o obliku i sadržaju ugovora o radu propisuje ministar bezbjednosti BiH.

**POGLAVLJE III - STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE  
POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

**Član 67.**  
**(Osnovna obuka za kadete)**

- (1) Odabrani kandidati pohađaju osnovnu obuku kao kadeti u Agenciji za školovanje i stručno usavršavanje kadrova.
- (2) Osnovna obuka iz stava (1) ovog člana izvodi se u skladu sa nastavnim planom i programom osnovne obuke za I nivo i sa nastavnim planom i programom osnovne obuke za II nivo.
- (3) Ministar bezbjednosti BiH usvaja nastavne planove i programe obuke na prijedlog policijskog tijela BiH nakon prethodno pribavljenog mišljenja Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova.
- (4) Ministar bezbjednosti BiH na prijedlog policijskog tijela BiH koje je prethodno pribavilo mišljenje Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova donosi pravilnik kojim se utvrđuje trajanje osnovne obuke i obaveze kadeta u toku obuke.

#### **Član 68.**

##### **(Isključivanje kadeta i dobrovoljno napuštanje obuke)**

Kadet koji je u skladu sa ovim zakonom upućen na osnovnu obuku, a koji dobrovoljno napusti obuku ili je isključen sa obuke svojom krivicom, nadoknadiće troškove policijskom tijelu BiH koje ga je uputilo na obuku i Agenciji za školovanje i stručno usavršavanje kadrova, a u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar bezbjednosti BiH na osnovu prijedloga Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova, a uz prethodno pribavljeno mišljenje policijskog tijela BiH.

#### **Član 69.**

##### **(Stručno osposobljavanje i usavršavanje)**

- (1) Policijski službenici dužni su se stalno stručno osposobljavati i usavršavati.
- (2) Ministar bezbjednosti BiH na prijedlog Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova, uz prethodno mišljenje rukovodilaca policijskih tijela BiH, donosi pravilnik kojim utvrđuje sadržaj i oblik stručnog osposobljavanja i usavršavanja policijskih službenika za potrebe policijskih tijela BiH.
- (3) Stručno osposobljavanje, kao osnovna obuka u smislu ovog zakona, podrazumijeva proces usvajanja znanja, sticanje vještina i sposobnosti potrebnih za obavljanje poslova policijskog službenika.
- (4) Stručno usavršavanje, kao napredna obuka u smislu ovog zakona, podrazumijeva proces kontinuiranog unaprjeđivanja nivoa znanja, vještina i sposobnosti u cilju efikasnog, stručnog, zakonitog i pravilnog obavljanja poslova policijskog službenika iz nadležnosti policijskog tijela BiH.
- (5) Stručno osposobljavanje provodi Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova na zahtjev policijskog tijela BiH.
- (6) Stručno usavršavanje provodi policijsko tijelo BiH vlastitim kapacitetima i uz pomoć i podršku Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova i drugih domaćih i međunarodnih tijela.
- (7) Policijski službenici učestvuju u sprovođenju stručnog osposobljavanja i usavršavanja.



## **POGLAVLJE IV- RUKOVODILAC I ZAMJENIK RUKOVODIOCA**

### **Odjeljak A - Imenovanje i razrješenje rukovodioca i zamjenika rukovodioca policijskog tijela BiH**

#### **Član 70. (Uslovi za imenovanje)**

Kandidati za mjesto rukovodioca i zamjenika rukovodioca policijskog tijela BiH moraju imati:

- a) visoku stručnu spremu, najmanje VII stepen ili završen prvi ciklus visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa najmanje 240 ECTS;
- b) imati čin glavnog inspektora **ili viši čin** i najmanje tri godine radnog iskustva na rukovodećim poslovima u činu glavni inspektor ili višem činu;
- c) ispunjavati i druge uslove u skladu sa zakonom koje utvrdi Nezavisni odbor Parlamentarne skupštine BiH.

#### **Član 71. (Procedura izbora i imenovanja)**

Rukovodilac i zamjenik rukovodioca policijskog tijela BiH imenuju se u skladu sa Zakonom o nezavisnim i nadzornim tijelima policijske strukture Bosne i Hercegovine i zakonom kojim se uspostavlja policijsko tijelo BiH.

#### **Član 72. (Trajanje mandata)**

Mandat rukovodioca i zamjenika rukovodioca policijskog tijela BiH je pet godine, a može se obnoviti samo za drugi uzastopni mandat.

#### **Član 73. (Mirovanje prava iz radnog odnosa u slučaju imenovanja na mandatnu poziciju u drugom policijskom tijelu u BiH)**

- (1) Policijskom službeniku koji je imenovan za rukovodioca ili zamjenika rukovodioca u drugo policijsko tijelo u BiH, prava i obaveze iz radnog odnosa u policijskom tijelu BiH iz kojeg dolazi, po sili zakona miruju od dana imenovanja.
- (2) Rješenje o mirovanju prava i obaveza iz radnog odnosa donosi rukovodilac policijskog tijela BiH po prijemu odluke o imenovanju policijskog službenika za rukovodioca ili zamjenika rukovodioca policijskog tijela u BiH.
- (3) Mirovanje prava iz radnog odnosa može trajati najduže dva uzastopna mandata.

#### **Član 74. (Vraćanje u policijsko tijelo BiH po prestanku mandata u drugom policijskom tijelu)**

- (1) **Ukoliko policijski službenik koji je imenovan za rukovodioca ili zamjenika rukovodioca policijskog tijela u BiH ne bude raspoređen u policijskom tijelu kojim je rukovodio, u roku od**

30 dana po prestanku mandata podnosi zahtjev za vraćanje u policijsko tijelo BiH u kojem je bio raspoređen prije imenovanja, na isto ili slično radno mjesto.

(2) Rješenje o rasporedu u policijskom tijelu BiH donosi rukovodilac policijskog tijela BiH u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana.

#### **Član 75.**

##### **(Uslovi za razrješenje)**

Rukovodilac policijskog tijela BiH i njegov zamjenik će biti razriješeni dužnosti prije isteka mandata:

- a) na lični zahtjev;
- b) ako mu je konačnom odlukom izrečena disciplinska mjera zbog teže povrede radne dužnosti;
- c) ako je pravomoćno osuđen za krivično djelo osim za krivično djelo iz oblasti bezbjednosti saobraćaja;
- d) ako se utvrdi da je aktivni član političke partije;
- e) ako se na osnovu mišljenja nadležne zdravstvene ustanove utvrdi da je trajno spriječen da obavlja dužnost.

#### **Član 76.**

##### **(Probni rad i stručni ispit)**

(1) Po stupanju na dužnost, kadet koji je raspoređen na radno mjesto policijskog službenika u činu policajac ili mlađi inspektor je na probnom radu. Probni rad obuhvata uvođenje u posao i radni period, te traje ukupno 12 mjeseci.

(2) Neposredno nadređeni policijskom službeniku iz stava (1) ovog člana biće određen kao starješina i biće odgovoran za ocjenjivanje rada po isteku probnog rada. Probni rad uključuje vršenje redovnih policijskih dužnosti i odgovornosti, uz stalni nadzor starijeg policijskog službenika.

(3) U slučaju da ocjena rada policijskog službenika iz stava (2) ovog člana bude:

- a) "zadovoljava" - potvrđuje se zaposlenje policijskom službeniku koji je dužan u roku od šest mjeseci položiti stručni ispit;
- b) "ne zadovoljava" - policijskom službeniku prestaje radni odnos, bez prava na nadoknadu zbog prestanka radnog odnosa.

(4) Policijski službenik kome je prestao radni odnos ima pravo da izjavi žalbu Odboru za žalbe policijskih službenika, u roku od osam dana od dana prijema rješenja o prestanku radnog odnosa iz stava (3) tačka b) ovog člana.

(5) Stručni ispit iz stava (3) tačka a) ovog člana polaže se u skladu sa Pravilnikom o postupku i programu polaganja stručnog ispita za policijske službenike koji donosi ministar bezbjednosti na prijedlog rukovodilaca policijskih tijela BiH, pred komisijom za polaganje stručnog ispita koju imenuje ministar bezbjednosti BiH.

(6) Pravilnikom iz stava (5) ovog člana uređuju se oblasti na koje se odnosi stručni ispit.

(7) Policijski službenici koji su prije stupanja na snagu ovog zakona zaposleni u policijskom tijelu u BiH a nisu položili stručni, stručni upravni, javni ili ekvivalentan ispit, dužni su u roku

od dvije godine od dana stupanja na snagu ovog zakona, položiti stručni ispit pred komisijom iz stava (5) ovog člana.

(8) Policijski službenici koji rade u policijskim tijelima u BiH na poslovima ovlaštenih službenih lica najmanje **petnaest** godina, nisu obavezni polagati stručni ispit.

(9) Policijskom službeniku koji ne položi stručni ispit iz stava (3) tačka a) i stava (7) ovog člana prestaje radni odnos u policijskom tijelu BiH.

## **Odjeljak B - Interni premještaj, eksterni premještaj, raspoređivanje i zapošljavanje iz drugih policijskih tijela u BiH**

### **Član 77. (Interni premještaj)**

(1) Policijski službenik može biti interno premješten na drugo radno mjesto istoga čina unutar policijskog tijela BiH, koje je udaljeno do 80 km od njegovog mjesta prebivališta i trenutnog mjesta rada.

(2) Interni premještaj na drugo radno mjesto istog čina unutar policijskog tijela BiH, koje je više od 80 km udaljeno od njegovog mjesta prebivališta i mjesta rada, može se izvršiti:

a) na lični zahtjev policijskog službenika;

b) kada policijski službenik primi naredbu o internom premještaju.

(3) Naredbu o internom premještaju može donijeti rukovodilac policijskog tijela BiH, kada za to postoji opravdan interes policijskog tijela BiH.

(4) Premještaj policijskog službenika u skladu sa stavom (2) tačka b) ovog člana ne može trajati duže od dvije godine, ne može se ponoviti u roku od četiri godine, a ukupno vrijeme trajanja svih internih premještaja po naredbi ne može biti duže od tri godine tokom rada u policijskom tijelu BiH.

(5) Na dobijenu naredbu o internom premještaju, policijski službenik može podnijeti žalbu Odboru za žalbe policijskih službenika u roku od osam dana po prijemu naredbe. Žalba ne odgađa izvršenje naredbe o internom premještaju.

(6) Policijski službenik dužan je da postupi u skladu sa naredbom o internom premještaju.

### **Član 78. (Zapošljavanje policijskih službenika iz drugih policijskih tijela u BiH)**

(1) Policijsko tijelo BiH može putem javnog oglasa do 20% upražnjenih radnih mjesta popunjavati zapošljavanjem policijskih službenika koji su uposleni u nekom policijskom tijelu u BiH.

(2) Policijski službenik zapošljava se u policijskom tijelu BiH u istom činu koji je imao u policijskom tijelu u BiH u kome je prethodno bio zaposlen.

(3) Ministar bezbjednosti BiH na prijedlog rukovodilaca policijskih tijela BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje postupak, uslove i način izbora i zapošljavanja policijskih službenika iz drugih policijskih tijela u BiH.

### **Član 79. (Privremeni eksterni premještaj policijskih službenika)**

(1) Policijski službenik može da bude privremeno premješten u drugo policijsko tijelo BiH, na vremenski period od najduže četiri godine.

(2) Privremeni eksterni premještaj moguće je obnoviti samo u drugom uzastopnom periodu.

(3) Privremeni eksterni premještaj moguć je samo uz saglasnost policijskog službenika i policijskog tijela BiH iz kojeg se premješta.

(4) Tokom trajanja privremenog eksternog premještaja, policijski službenik zadržava svoj čin i prava, osim ukoliko se ne dogovori drugačije i ne može biti unaprijeđen, interno premješten ili upućen u mirovne misije bez prethodne saglasnosti rukovodioca policijskog tijela BiH iz kojeg je premješten.

(5) Savjet ministara BiH na prijedlog ministra bezbjednosti donosi pravilnik kojim utvrđuje privremeni eksterni premještaj policijskih službenika.

### **Član 80.**

#### **(Premještaj na rad policijskih službenika izvan područja BiH)**

(1) Kada interes policijskog tijela BiH to zahtijeva, policijski službenik može se premjestiti na rad izvan područja BiH, u okviru svojih redovnih dužnosti ili u okviru saradnje sa inostranim nadležnim tijelima ili međunarodnim organizacijama.

(2) Premještaj u inostranstvo moguć je samo uz saglasnost policijskog službenika.

(3) Savjet ministara BiH na prijedlog ministra bezbjednosti BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje prava, dužnosti i odgovornosti policijskih službenika premještenih na rad izvan područja BiH.

### **Član 81.**

#### **(Raspoređivanje na radno mjesto za koje je propisan neposredno niži ili viši čin)**

(1) Rukovodilac policijskog tijela BiH može rasporediti policijskog službenika, uz njegovu saglasnost, na radno mjesto za koje je propisan neposredno niži čin od onog koji službenik ima.

(2) Rukovodilac policijskog tijela BiH može rasporediti policijskog službenika na radno mjesto za koje je propisan neposredno niži čin od onog koji policijski službenik ima, bez njegove saglasnosti u sljedećim iznimnim slučajevima:

a) u slučaju da potrebe policijskog tijela BiH nalažu obavljanje hitnih poslova i zadataka u ograničenom vremenskom periodu;

b) kada je neophodno pružiti pomoć policijskom službeniku koji obavlja druge poslove i zadatke ili privremeno zamijeniti odsutnog službenika.

(3) Rukovodilac policijskog tijela BiH može rasporediti policijskog službenika uz njegovu saglasnost na radno mjesto za koje je propisan neposredno viši čin u slučajevima predviđenim u stavu (2) tač. a) i b) ovog člana dok traje potreba posla, a najduže godinu dana.

(4) Raspoređivanje iz stava (2) ovog člana može trajati najduže godinu dana i može se izvršiti jednom u četiri godine.

(5) Za vrijeme raspoređivanja iz st. (1), (2) ovog člana, policijski službenik zadržava svoj čin, platu, dodatak i naknade u skladu sa zakonom, dok u slučaju raspoređivanja iz st. (3) policijskom službeniku pripada plata, dodatak i naknada koja je utvrđena za radno mjesto i čin koje isti privremeno obavlja.

## **Član 82.**

### **(Prekobrojnost policijskih službenika u policijskom tijelu BiH)**

- (1) Prekobrojnost policijskih službenika u policijskom tijelu BiH nastupa u slučajevima:
  - a) reorganizacije policijskog tijela BiH;
  - b) kada je konačnom odlukom nadležnog organa utvrđeno postojanje sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka;
  - c) utvrđene radne nesposobnosti za obavljanje poslova i zadataka policijskog službenika.
- (2) Rukovodilac policijskog tijela BiH može proglasiti policijskog službenika prekobrojnim u slučaju iz stava (1) tačka a) ovog člana, samo kada taj policijski službenik ne može biti interno premješten u skladu s članom 77. ovog zakona ili kada ne postoji mogućnost eksternog premještaja u drugo policijsko tijelo BiH na upražnjeno radno mjesto istog čina odnosno nižeg čina uz pristanak policijskog službenika.
- (3) Policijski službenik iz stava (2) ovog člana može se uz njegovu saglasnost, interno ili eksterno premjestiti na upražnjeno radno mjesto zaposlenog koji nema status policijskog službenika, u skladu sa stručnom spremom.
- (4) Ukoliko ne postoji mogućnost internog premještaja policijskog službenika iz stava (1) tač. b) i c) ovog člana na drugo radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi, zdravstvenoj i psihofizičkoj sposobnosti, niti eksternog premještaja u institucije BiH, policijski službenik proglašava se prekobrojnim i ostvaruje prava u skladu sa zakonom.
- (5) Policijski službenik koji je proglašen prekobrojnim, stavlja se na raspolaganje na vrijeme od šest mjeseci.
- (6) U slučaju prestanka radnog odnosa zbog prekobrojnosti policijski službenik ima pravo na:
  - a) otpremninu u skladu sa zakonom;
  - b) otkazni rok od 15 dana.
- (7) Policijski službenik može podnijeti žalbu Odboru za žalbe policijskih službenika u roku od osam dana od dana prijema rješenja o prekobrojnosti.
- (8) Policijski službenik, kome je radna sposobnost smanjena ili utvrđena nesposobnost za primjenu policijskih ovlaštenja kao posljedica zakonite primjene policijskih ovlaštenja, ne može biti proglašen prekobrojnim.
- (9) Policijski službenik koji se vraća u čin glavnog inspektora po prestanku mandata na poziciji rukovodioca ili zamjenika rukovodioca policijskog tijela u BiH ne može biti proglašen prekobrojnim.
- (10) Savjet ministara BiH na prijedlog ministra bezbjednosti BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje način proglašenja policijskog službenika prekobrojnim.

## **POGLAVLJE V - ČINOVI, PROCJENA RADA I UNAPREĐENJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

### **Odjeljak A - Činovi**

## **Član 83.**

### **(Činovi policijskih službenika)**

- (1) Policijski službenik stiče početni čin zavisno od nivoa pristupanja policijskom tijelu BiH, u skladu sa čl. 51. i 84. ovog zakona.
- (2) Policijski službenik stiče svoj sljedeći čin kroz unapređenje u skladu sa ovim zakonom.
- (3) Policijski službenici imaju jedan od sljedećih činova:
  - a) policajac;
  - b) stariji policajac;
  - c) narednik;
  - d) stariji narednik;
  - e) mlađi inspektor;
  - f) inspektor;
  - g) viši inspektor;
  - h) samostalni inspektor;
  - i) glavni inspektor;
  - j) generalni inspektor policije;
  - k) glavni generalni inspektor policije.
- (4) Kandidat koji prolazi obuku za rad u policijskom tijelu BiH nema čin, već tokom obuke ima zvanje kadeta.
- (5) Policijskom službeniku se dodjeljuje čin u skladu sa radnim mjestom utvrđenim pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji policijskog tijela BiH.
- (6) Postupak dodjeljivanja činova policijskim službenicima detaljnije propisuje pravilnikom Savjet ministara BiH na prijedlog ministra bezbjednosti.

#### **Član 84.**

##### **(Početni činovi policijskih službenika poslije osnovne obuke)**

- (1) Policijski službenik sa najmanje IV stepenom stručne spreme koji završi obuku za prvi nivo pristupa, dobija početni čin policajac.
- (2) Policijski službenik sa najmanje završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa najmanje 180 ECTS ili VII stepenom stručne spreme koji završi obuku za drugi nivo pristupa, dobija početni čin mlađi inspektor.
- (3) Dodjela početnog čina policajac ili mlađi inspektor potvrđuje se nakon uspješno završenog probnog rada iz člana 76. ovog zakona.

#### **Član 85.**

##### **(Činovi glavni generalni inspektor policije i generalni inspektor policije)**

- (1) Čin glavni generalni inspektor policije stiče policijski službenik sa činom glavni inspektor ili generalni inspektor policije koji je imenovan za rukovodioca policijskog tijela BiH.
- (2) Čin generalni inspektor policije stiče glavni inspektor ili glavni generalni inspektor policije koji je imenovan za zamjenika rukovodioca policijskog tijela BiH.
- (3) Sa prestankom mandata iz člana 72. ovog zakona, rukovodiocu i zamjeniku rukovodioca policijskog tijela BiH iz st. (1) i (2) ovog člana prestaju da važe i činovi vezani uz mandate i isti se vraćaju u čin glavni inspektor.
- (4) Po prestanku mandata rukovodioca ili zamjenika rukovodioca policijskog tijela BiH, policijski službenik može biti raspoređen u činu glavni inspektor u policijskom tijelu BiH kojim

je rukovodio ili se vraća u policijsko tijelo u BiH u kojem je radio prije imenovanja, na radno mjesto na kojem je radio prije imenovanja ili se raspoređuje na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom činu.

### **Član 86. (Zaštita činova)**

- (1) Policijskom službeniku čin se ne može oduzeti osim u slučaju iz čl. 85. stav (3) i 124. stav (8) ovog zakona, nakon prestanka radnog odnosa ili u skladu sa pravosnažnom odlukom suda.
- (2) Izuzetno, čin koji je policijski službenik imao, na njegov pismeni zahtjev može mu se oduzeti i rasporediti ga na poslove zaposlenog koji nema status policijskog službenika u slučaju promijenjene radne sposobnosti.
- (3) Izuzetno, čin koji je policijski službenik imao u vrijeme penzionisanja, službenik može zadržati na počasnoj osnovi po odluci rukovodioca policijskog tijela BiH.

### **Član 87. (Činovi i njihov izgled)**

(1) Izgled činova je sljedeći:

- a) policajac: jedna žuta traka debljine 8 mm, prišivena paralelno uz i 20 mm od spoljnog ruba ramenog prišivka;
- b) stariji policajac: dvije žute trake, 8 mm debljine, 5 mm razmaknute jedna od druge, i prišivene paralelno sa spoljnim rubom ramenog prišivka, od kojih je prva udaljena 20 mm od ruba ramenog prišivka;
- c) narednik: dvije žute trake, 15 mm debljine, i 5 mm udaljene jedna od druge, u obliku tupog ugla (140 stepeni), prišivene na rameni prišivak, tako da su vrhovi uglova okrenuti prema unutrašnjem rubu ramenog prišivka, pri čemu je prvi ugao 20 mm udaljen od spoljnog ruba ramenog prišivka;
- d) stariji narednik: tri žute trake, 15 mm debljine, razmaknute 5 mm jedna od druge u obliku tupog ugla (140 stepeni), prišivene na rameni prišivak, tako da su vrhovi uglova okrenuti prema unutrašnjoj strani ramenog prišivka, pri čemu je prvi ugao 20 mm udaljen od spoljnog ruba ramenog prišivka;
- e) mlađi inspektor: jedna zvjezdica, smještena u sredini ramenog prišivka, udaljena 20 mm od spoljnog ruba ramenog prišivka;
- f) inspektor: dvije zvjezdice, smještene u sredini ramenog prišivka, 5 mm jedna od druge, pri čemu je prva udaljena 20 mm od spoljnog ruba ramenog prišivka;
- g) viši inspektor: tri zvjezdice smještene u sredini ramenog prišivka, 5 mm jedna od druge, pri čemu je prva 20 mm udaljena od spoljnog ruba ramenog prišivka;
- h) samostalni inspektor: četiri zvjezdice, smještene u sredini ramenog prišivka, 5 mm jedna od druge, pri čemu je prva 20 mm udaljena od spoljnog ruba ramenog prišivka;
- i) glavni inspektor: grb BiH i jedna zvjezdica, 5 mm udaljena od grba, pri čemu je grb 20 mm udaljen od spoljnog ruba ramenog prišivka;
- j) generalni inspektor policije: grb BiH i dvije zvjezdice smještene u sredini ramenog prišivka, pri čemu su 5 mm udaljene jedni od drugih, a grb 20 mm od spoljnog ruba ramenog prišivka;

k) glavni generalni inspektor policije: grb BiH i tri zvjezdice smještene u sredini ramenog prišivka, pri čemu su 5 mm udaljeni jedni od drugih, a grb je smješten 20 mm od spoljnog ruba ramenog prišivka.

(2) Boja ramenog prišivka je tamno plava, dok joj je širina 45 mm, a dužina 100 mm.

## **Odjeljak B - Unapređenje policijskog službenika**

### **Član 88. (Unapređenje)**

(1) Unapređenje policijskog službenika u viši čin vrši se u skladu s ovim zakonom i pravilnikom iz člana 89. stav (4) ovog zakona.

(2) Interne ispite za unapređenje u policijskim tijelu BiH polaže policijski službenik koji se prijavi za unapređenje u činove narednik, mlađi inspektor, viši inspektor i samostalni inspektor.

(3) Jednom položen interni ispit za neki od činova iz stava (2) ovog člana, priznaje se kao važeći za sva buduća unapređenja u čin za koji je policijski službenik položio interni ispit.

(4) Policijski službenik koji je proveo pet godina na radu u policijskom tijelu BiH i ima najmanje VII stepen stručne spreme ili završen prvi ciklus visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa najmanje 180 ECTS, može se prijaviti za čin mlađi inspektor, pod uslovom da postoji slobodno radno mjesto.

### **Član 89. (Kriteriji i uslovi za unapređenje)**

(1) Policijskom službeniku dodjeljuje se naredni viši čin kada se ispune sljedeći uslovi:

- a) da je za čin u koji bi policijski službenik mogao biti unaprijeđen oglašeno slobodno mjesto;
- b) da se policijski službenik prijavio za slobodno mjesto iz tačke a) ovog stava;
- c) da policijski službenik ima preporuku komisije za unapređenje u skladu sa članom 91. stav (3) ovog zakona.

(2) Pri davanju preporuke iz stava (1) tačka c) ovog člana, komisija za unapređenje vodi računa da policijski službenik ispunjava sve sljedeće kriterije:

- a) da je proveo zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;
- b) da je bio ocijenjen ocjenom „dobar“ ili višom ocjenom za svoj rad u posljednje tri godišnje ocjene rada;
- c) da se protiv njega ne vodi krivični postupak;
- d) da je položio interne ispite iz člana 88. stav (2) ovog zakona;
- e) da njegovo unapređenje nije suspendovano.

(3) Dokazi o ispunjenju kriterija iz stava (2) tač. a), b), d) i e) ovog člana se dostavljaju komisiji za unapređenje od strane organizacione jedinice nadležne za vođenje kadrovskih poslova.

(4) Ministar bezbjednosti BiH na prijedlog rukovodioca policijskog tijela BiH donosi pravilnik kojim utvrđuje način internog objavljivanja radnog mjesta iz stava (1) tačka a) ovog člana.

(5) Prilikom rangiranja kandidata prijavljenih za unapređenje vrši se ocjenjivanje sljedećih kriterija:



- a) relevantno profesionalno iskustvo u policijskom tijelu u BiH;
- b) ocjene rada;
- c) pohvale i nagrade dodijeljene od strane rukovodioca policijskog tijela BiH, a koje su dodijeljene u trenutnom činu;
- d) vrsta i stepen stručne spreme;
- e) izrečene disciplinske sankcije.

(6) Nepotpune i neblagovremene prijave biće odbačene.

(7) Ministar bezbjednosti na prijedlog rukovodilaca policijskih tijela BiH donosi pravilnik o unapređenju kojim detaljnije utvrđuje način, uslove i proceduru unapređenja i način ocjenjivanja kriterija iz stava (5) ovog člana.

## Član 90.

### (Propisano vrijeme prevedeno u prethodnom činu)

(1) Najkraće vrijeme provedeno u prethodnom činu koje je potrebno da bi policijski službenik ispunio kriterije za unapređenje iz člana 89. stav (2) tačka a) ovog zakona jeste:

- a) za unapređenje iz čina policajac u čin stariji policajac - tri godine;
- b) za unapređenje iz čina stariji policajac u čin narednik i iz čina narednik u čin stariji narednik - četiri godine u svakom činu;
- c) za unapređenje u čin mlađi inspektor provedenih tri godine na radu u policijskom tijelu BiH za policijske službenike sa završenim VII stepenom stručne spreme ili prvim ciklusom visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa najmanje 180 ECTS;**
- d) za unapređenje iz čina mlađi inspektor u čin inspektor tri godine za policijske službenike sa VII stepenom stručne spreme ili završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa najmanje 180 ECTS;**
- e) za unapređenje u činove viši inspektor, samostalni inspektor i glavni inspektor tri godine u svakom činu za policijske službenike sa VII stepenom školske spreme ili završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa najmanje 240 ECTS.**

**(2) Policijski službenik koji je završio II. ili III. ciklus visokog obrazovanja iz oblasti pravnih i kriminalističkih nauka ili ekonomskih nauka za poslove sprječavanja i otkrivanja finansijskog kriminala i korupcije, stiče uslove za unapređenje u sljedeći čin ukoliko je proveo pola vremena propisanog za sticanje višeg čina.**

(3) Pri računanju vremena iz stava (1) ovog člana priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u policijskim tijelima BiH.

(4) U stvarno vrijeme ne uračunava se vrijeme koje je policijski službenik proveo na neplaćenom odsustvu i suspenziji.

(5) Izuzetno od stava (3) ovog člana, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznaće se i vrijeme koje je policijski službenik proveo na porodiljskom ili roditeljskom odsustvu, u eksternom premještaju u skladu sa članom 79. ovog zakona ili u premještaju u inostranstvo u skladu sa članom 80. ovog zakona.

**Član 91.**  
**(Postupak unapređenja)**

(1) Organizaciona jedinica nadležna za vođenje kadrovskih poslova u policijskom tijelu BiH dužna je da najmanje jednom godišnje pripremi listu slobodnih radnih mjesta za sve činove koji mogu biti obuhvaćeni postupkom unapređenja.

(2) Lista iz stava (1) ovog člana dostavlja se rukovodiocu policijskog tijela BiH, koji donosi odluku o pokretanju postupka za unapređenje i objavljuje slobodna radna mjesta.

**(3) Odlukom iz stava (2) ovog člana, rukovodilac policijskog tijela BiH formira komisiju za unapređenje i imenuje tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za unapređenje, a imaju najmanje čin višeg inspektora.**

(4) O radu, odlučivanju i drugim bitnim okolnostima vezanim za rad komisije, rukovodilac policijskog tijela BiH donosi poslovnik o radu.

**Član 92.**  
**(Odluke o unapređenju)**

(1) Komisija za unapređenje objavljuje listu kandidata nominovanih za unapređenje na oglasnoj tabli policijskog tijela BiH.

(2) Policijski službenik koji se prijavio za unapređenje ima pravo izjaviti žalbu Odboru za žalbe policijskih službenika u roku od osam dana nakon objavljivanja liste iz stava (1) ovog člana.

(3) Kada Odbor za žalbe policijskih službenika odluči po svim podnesenim žalbama, komisija za unapređenje objavljuje konačnu listu nominovanih policijskih službenika na oglasnoj tabli policijskog tijela BiH, a jedan primjerak konačne liste sa obrazloženjem dostavlja rukovodiocu policijskog tijela BiH.

(4) Komisija za unapređenje preporučuje rukovodiocu policijskog tijela BiH kandidate koji su dobili najviše ocjene u skladu sa pravilnikom iz člana 89. stava (7) ovog zakona

(5) Odluku o unaprijeđenju i rasporedu policijskog službenika donosi rukovodilac policijskog tijela BiH, na osnovu konačne liste i prijedloga komisije za unapređenje iz st. (4) i (5) ovog člana. Na ovu odluku nije dozvoljena žalba.

**Član 93.**  
**(Posebno unapređenje)**

(1) Neovisno od redovne procedure unapređenja, policijski službenik može biti i posebno unaprijeđen ukoliko ispunjava slijedeće uslove:

- a) da je u prethodne tri godine ocijenjen sa odličnom ocjenom (5,0);
- b) da je postigao izvanredne rezultate u svom radu i da je značajno doprinio povećanju bezbjednosti BiH;
- c) da je dobitnik priznanja iz člana 105. stav (2) tač. a) ili b) ovog zakona;
- d) da je proveo u trenutnom činu najmanje pola vremena propisanog za sticanje višeg čina i koji ispunjava uslove iz člana 89. stav (2) tač. c) i e) ovog zakona;
- e) da je predložen od strane rukovodioca osnovne organizacione jedinice u kojoj je raspoređen.

(2) Policijski službenik može biti posebno unaprijeđen najviše jedan put u toku svoje profesionalne karijere samo u okviru organizacione jedinice u kojoj je raspoređen i ukoliko postoji upražnjeno radno mjesto.

(3) Policijski službenik može biti posebno unaprijeđen u čin stariji policajac, stariji narednik i inspektor.

(4) Prijedlog iz stava (1) tačka e) ovog člana mora biti posebno obrazložen i dokumentovan.

(5) Nakon dostavljanja prijedloga iz stava (1) tačka e) ovog člana i datog mišljenja rukovodioca organizacione jedinice nadležne za kadrovske poslove u pogledu ispunjavanja formalnih uslova, rukovodilac policijskog tijela BiH donosi odluku o posebnom unapređenju ili odbijanju posebnog unapređenja. Na ovu odluku nije dozvoljena žalba.

## **Odjeljak C - Ocjenjivanje rada policijskih službenika**

### **Član 94. (Ocjena rada)**

(1) Policijsko tijelo BiH najmanje jednom godišnje vrši ocjenu rada svih policijskih službenika kako bi se utvrdilo ispunjavaju li poziv službe i naredbe koje izda nadređeni i zadovoljavaju li profesionalne standarde neophodne u izvršavanju policijskih zadataka.

(2) Ocjena rada vrši se radi:

- a) procjene rada policijskih službenika;
- b) podsticanja policijskih službenika da daju maksimum svojih sposobnosti;
- c) utvrđivanja nedostataka u radu i problema koje treba otkloniti;
- d) priznavanja istaknutog rada, davanja podsticaja za bolji rad te postavljanja novih radnih ciljeva.

(3) Ocjenjivanje rada policijskog službenika vrši rukovodilac organizacione jedinice u koju je raspoređen policijski službenik koji se ocjenjuje, a rukovodioc organizacionih jedinica neposredni rukovodilac.

(4) U slučaju da policijski službenik nije radio zbog opravdanog slučaja predviđenog zakonom ili aktom poslodavca, te zbog toga ne može biti ocijenjen u skladu sa stavom (1) ovog člana, u obzir će se uzeti rezultati rada policijskog službenika koje je ostvario u periodu od šest mjeseci prije njegovog odlaska na opravdano odsustvo s posla.

(5) Ministar bezbjednosti BiH na prijedlog rukovodioca policijskih tijela BiH donosi pravilnik o ocjenjivanju policijskih službenika kojim utvrđuje postupak i kriterije za ocjenjivanje rada policijskih službenika.

### **Član 95. (Način ocjenjivanja)**

(1) Policijski službenik ocjenjuje se sljedećim ocjenama:

- a) ne zadovoljava;
- b) zadovoljava;
- c) dobar;
- d) vrlo dobar;
- e) odličan.

- (2) Postupak ocjene rada policijskog službenika pokreće i provodi neposredno nadređeni rukovodilac.
- (3) Ocjenu potvrđuje i potpisuje rukovodilac organizacione jedinice nadređenog koji pokreće postupak.
- (4) Ukoliko rukovodilac iz stava (3) ovog člana nije saglasan sa ocjenom, obrazac ocjene se vraća na ponovno ocjenjivanje rukovodiocu iz stava (2) ovog člana.
- (5) Policijski službenik potpisuje ocjenu svoga rada i dobija njenu kopiju.
- (6) Policijski službenik koji se ne slaže sa ocjenom svog rada ili koji odbije potpisati ocjenu rada ima pravo na žalbu Odboru za žalbe policijskih službenika u roku od osam dana nakon što primi kopiju ocjene rada.

#### **Član 96.** **(Ponovno ocjenjivanje)**

- (1) U slučaju da je policijski službenik dobio ocjenu rada "ne zadovoljava", biće posebno nadgledan u periodu narednog ocjenjivanja.
- (2) Proces ponovnog ocjenjivanja ne sprječava pokretanje disciplinskog postupka zbog loših rezultata rada ili nepoštivanja pravila službe po kriterijima za koje je dobio negativnu ocjenu rada.
- (3) Ukoliko policijski službenik i u novom periodu ocjenjivanja bude ocijenjen ocjenom „ne zadovoljava“ istom prestaje radni odnos.

#### **Član 97.** **(Evidencija ocjene rada)**

- (1) Ispunjene i potpisane obrasce o ocjeni rada policijskog službenika, evidentira i pohranjuje u dosije policijskog službenika organizaciona jedinica nadležna za kadrovske poslove u policijskom tijelu BiH.
- (2) Policijski službenik ima slobodan pristup svojim ocjenama rada.
- (3) Obrazac ocjene rada ostaje u dosijeu policijskog službenika, a kada policijskom službeniku prestane radni odnos, pohranjuje se u arhivu.

### **POGLAVLJE VI - NAKNADE**

#### **Član 98.** **(Naknade policijskim službenicima)**

- (1) Naknade policijskom službeniku su plata, dodaci i ostale naknade propisane Zakonom o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, izuzev naknade u slučaju smrti policijskog službenika koja se propisuje u članu 102. ovog zakona.
- (2) Plata policijskog službenika veže se uz čin koji ima policijski službenik.

#### **Član 99.** **(Plaćeno odsustvo)**

Policijski službenik ima pravo na naknadu plate do visine jedne plate, zajedno sa posebnim dodatkom i to za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva kao i za period odsustvovanja sa posla zbog bolesti ili invalidnosti, a koje prema propisima o zdravstvenom osiguranju mora isplatiti policijsko tijelo BiH.

#### **Član 100.**

##### **(Naknade za privremeni interni premještaj)**

(1) Policijski službenik koji je prema članu 77. ovog zakona interno premješten na drugo radno mjesto, koje je više od 80 km udaljeno od njegovog trenutnog mjesta rada ili mjesta prebivališta, ima pravo na naknadu za privremeni interni premještaj.

(2) Uz osnovnu platu koja je određena činom policijskog službenika, naknade iz stava (1) ovog člana su:

a) naknada troškova za odvojeni život;

b) naknada za odgovarajući smještaj.

(3) Policijski službenik koji je premješten po ličnom zahtjevu nema pravo na naknade za privremeni interni premještaj.

(4) Odredba stava (1) ovog člana ne primjenjuje se na policijskog službenika koji je prvi put raspoređen na posao.

#### **Član 101.**

##### **(Naknada u slučaju prestanka radnog odnosa zbog prekobrojnosti)**

(1) U slučaju prestanka radnog odnosa policijskog službenika zbog prekobrojnosti u skladu sa odredbama ovog zakona, policijski službenik koji je proglašen prekobrojnim ima pravo na otpremninu u iznosu od šest posljednjih isplaćenih mjesečnih neto plata policijskog službenika izuzimajući novčanu nagradu.

(2) Otpremnina iz stava (1) ovog člana u iznosu od 12 posljednjih isplaćenih mjesečnih neto plata, izuzimajući novčanu nagradu, isplaćuje se za policijske službenike koji imaju najmanje 15 godina radnog staža.

#### **Član 102.**

##### **(Naknada u slučaju smrti policijskog službenika)**

(1) Policijski službenik koji izgubi život na dužnosti sahranjuje se na mjestu koje odredi njegova porodica, na trošak policijskog tijela BiH u iznosu 12 prosječnih plata u BiH isplaćenih u godini koja prethodi godini nastupanja smrti.

**(2) Porodica preminulog policijskog službenika ima pravo na jednokratnu finansijsku pomoć u iznosu posljednje neto plate koju je primio preminuli uvećane šest puta.**

#### **Član 103.**

##### **(Podzakonski akti o ostalim naknadama)**

Savjet ministara BiH u podzakonskom aktu utvrđuje kriterije, uslove i iznose naknada iz Poglavlja VI ovog zakona.

## **POGLAVLJE VII – NAGRADE I PRIZNANJA**

### **Član 104.**

#### **(Dodjela novčane nagrade i priznanja)**

(1) Rukovodilac policijskog tijela BiH može dodijeliti novčane nagrade ili priznanja iz člana 105. stav (2) ovog zakona policijskim službenicima zbog izuzetnih radnih rezultata, podsticanja uspješnosti rada te priznanja za istaknuto djelovanje u zaštiti osnovnih ustavnih prava i sloboda građana i drugih Ustavom Bosne i Hercegovine zaštićenih vrijednosti:

- a) ispolje posebnu hrabrost i požrtvovanost;
- b) daju poseban doprinos u zaštiti i očuvanju ljudskih života i materijalnih dobara;
- c) daju poseban doprinos u efikasnom izvršavanju poslova i zadataka i
- d) iskažu visok stepen organizacionih sposobnosti u rukovođenju i komandovanju.

(2) Rukovodilac policijskog tijela BiH novčane nagrade i priznanja iz člana 105. stav (2) tač. d), e) i f) ovog zakona može dodijeliti i državnim službenicima i zaposlenicima policijskog tijela BiH za poseban doprinos i pružanje pomoći u obavljanju policijskih poslova iz nadležnosti policijskog tijela BiH.

(3) Rukovodilac policijskog tijela BiH, priznanja iz člana 105. stav (2) tač. d) i f) i stava (3) tač. a) i b), može dodijeliti državnim i drugim organima i organizacionim jedinicama, jedinicama lokalne samouprave, organizacijama, zajednicama, građanima, udruženjima građana i stranim državljanima, za saradnju, sudjelovanje ili pružanje pomoći policiji u obavljanju policijskih poslova te za širenje bezbjednosne kulture i bezbjednosti građana.

(4) Ministar bezbjednosti može dodijeliti pojedinačna priznanja rukovodiocima i zamjenicima rukovodilaca policijskih tijela BiH za rezultate koji su navedeni u stavu (1) ovog člana i kolektivna priznanja policijskim tijelima BiH.

(5) Ministar bezbjednosti BiH donosi pravilnik o procedurama, uslovima i načinu za dodjelu priznanja iz stava (4) ovog člana.

(6) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi pravilnik o procedurama, uslovima i načinu za dodjelu priznanja i novčanih nagrada koje dodjeljuje rukovodilac policijskog tijela BiH.

### **Član 105.**

#### **(Vrste priznanja)**

(1) Priznanja mogu biti:

- a) pojedinačna priznanja;
- b) kolektivna priznanja.

(2) pojedinačna priznanja su:

- a) policijska medalja za hrabrost;
- b) zlatna policijska značka;
- c) srebrna policijska značka;
- d) amblem policijskog tijela BiH;

- e) pištolj ili revolver s posvetom;
  - f) zahvalnica.
- (3) Kolektivna priznanja su:
- a) reljefni grb BiH;
  - b) reljefni amblem policijskog tijela BiH.

**Član 106.**  
**(Dodjela zahvalnice građanima)**

Rukovodilac policijskog tijela BiH može građanima dodijeliti zahvalnicu ukoliko su svojim ličnim angažiranjem, požrtvovanjem, hrabrošću te davanjem informacija pružili pomoć policijskom tijelu BiH u rješavanju složenijih sigurnosnih situacija ili krivičnih djela.

**POGLAVLJE VIII - RADNI USLOVI**

**Član 107.**  
**(Radni i socijalni propisi)**

Zakon o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i ostali zakoni i podzakonski akti kojima se uređuju prava i obaveze iz radnog odnosa primjenjuju se na policijske službenike i kadete ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom.

**Član 108.**  
**(Radno vrijeme)**

- (1) Prosječno radno vrijeme je 40 časova sedmično.
- (2) Uobičajeno radno vrijeme je osam časova dnevno.
- (3) Rukovodilac policijskog tijela BiH može odrediti drugačije radno vrijeme kada:
  - a) je potreban kontinuitet rada;
  - b) se određeni zadatak mora izvršiti u određenom roku ili u planiranom vremenskom periodu.

**Član 109.**  
**(Rad u posebnim uslovima)**

- (1) Policijski službenik obavezan je da radi u posebnim uslovima u slučaju kada su takvi uslovi neophodni za izvršenje zadataka policijskog tijela BiH.
- (2) Posebnim uslovima smatra se rad:
  - a) po vanrednom rasporedu;
  - b) u dvokratnoj smjeni;
  - c) u smjenama;
  - d) subotom, nedjeljom, praznicima i ostalim neradnim danima;
  - e) noću;
  - f) na pojedinim lokacijama.

(3) Drugi načini rada u posebnim uslovima mogu biti određeni ako to zahtijeva bezbjednosna situacija ili ako je to jedini način da se obave određeni zadaci koji ne mogu biti odgođeni ili se moraju završiti u određenom roku.

(4) Rukovodilac policijskog tijela BiH odredit će razloge zbog kojih se primjenjuje drugi način rada u posebnim uslovima određuje razloge iz kojih se drugi način rada u posebnim uslovima.

#### **Član 110.**

##### **(Ograničenja prekovremenog rada)**

(1) U slučaju da je potrebno obaviti hitan posao ili zadatak do određenog roka ili u određenom vremenskom periodu, izdaće se naredba policijskim službenicima za prekovremeni rad.

(2) Prekovremeni rad iz stava (1) ovog člana ne može trajati duže od 20 časova sedmično, s tim da u toku godine policijski službenik može da ostvari maksimalno do 200 časova prekovremenog rada.

(3) Policijski službenik ima pravo na naknadu ostvarenog prekovremenog rada na način što će mu se omogućiti srazmjerno odsustvo sa posla kroz korišćenje slobodnih dana ili plaćanje prokovremenog rada u slučaju da u roku od dva mjeseca od ostvarenja prekovremenih sati ne postoji mogućnost za korištenje odsustva sa posla i ukoliko postoje raspoloživa novčana sredstva za te svrhe.

#### **Član 111.**

##### **(Odmor u toku radnog vremena)**

(1) Policijski službenik koji radi u režimu uobičajenog radnog vremena ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 minuta.

(2) Policijski službenik koji radi najmanje deset časova dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 45 minuta.

(3) Odmor iz st. (1) i (2) ovog člana ne može se koristiti na početku i na kraju radnog vremena, niti tokom izvršavanja policijskih poslova čija priroda ne omogućava korištenje dnevnog odmora.

(4) Vrijeme odmora iz st. (1) i (2) ovog člana uračunava se u radno vrijeme.

(5) Dnevni odmor između dva uzastopna radna dana iznosi najmanje 12 sati, osim u izuzetnim situacijama kada potreba izvršenja službenih zadataka to ne dozvoljava.

#### **Član 112.**

##### **(Godišnji odmor)**

(1) Policijski službenik ima pravo na najmanje **20**, a najviše 30 radnih dana plaćenog godišnjeg odmora, zavisno od dužine efektivnog radnog staža.

**(2) Godišnji odmor na koji policijski službenik ima pravo određen je kako slijedi:**

**a) od 6 mjeseci do 3 godine radnog staža - 20 radnih dana;**

**b) od 3 do 5 godina radnog staža - 21 radni dan;**

c) od 5 do 7 godina radnog staža - 22 radna dana;

d) od 7 do 10 godina radnog staža - 23 radna dana;

e) od 10 do 12 godina radnog staža - 24 radna dana;



- f) od 12 do 15 godina radnog staža - 25 radnih dana;
- g) od 15 do 20 godina radnog staža - 27 radnih dana;
- h) od 20 do 25 godina radnog staža - 29 radnih dana;
- i) preko 25 godina radnog staža - 30 radnih dana.

(3) U dane godišnjeg odmora ne računaju se subota, nedjelja, praznici i drugi neradni dani.

(4) Po odluci rukovodioca policijskog tijela BiH, a kao nagrada za izvanredne rezultate rada, policijski službenik ima pravo na dva dodatna slobodna radna dana.

(5) Policijski službenik može iskoristiti svoj godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela.

(6) Prvi dio godišnjeg odmora koristi se bez prekida u trajanju od najmanje 10 radnih dana u toku kalendarske godine, a drugi dio godišnjeg odmora koristi se najkasnije do 30. juna naredne godine.

(7) Trajanje i raspored godišnjih odmora za narednu godinu utvrđuju se prije kraja tekuće godine.

(8) Izuzetno od stava (6) ovog člana, rukovodilac policijskog tijela BiH može promijeniti raspored godišnjih odmora zbog izuzetno važnih operativnih razloga.

### **Član 113.**

#### **(Plaćeno odsustvo)**

**(1) Policijski službenik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće do deset radnih dana u jednoj kalendarskoj godini - plaćeno odsustvo u slučaju:**

- a) smrti člana uže porodice do pet radnih dana;**
- b) smrti srodnika do tri radna dana;**
- c) njegovanja člana uže porodice do pet radnih dana;**
- d) rođenja djeteta do pet radnih dana;**
- e) sklapanja braka do sedam radnih dana;**
- f) selidbe do tri radna dana.**
- g) zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba dva dana,**
- h) dobrovoljnog davanja krvi dva dana.**

(2) Članom užeg domaćinstva, u smislu stava (1) ovog člana, smatra se: bračni i vanbračni supružnik, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojlac, djed i baka (po ocu i majci), brat i sestra.

(3) Plaćeno odsustvo iz stava (1) ovog člana može se koristiti isključivo u vrijeme potrebe, a najkasnije u roku od jedan mjesec od nastupanja događaja iz stava (1) ovog člana.

**(4) O pismenom zahtjevu policijskog službenika za plaćeno odsustvo odlučuje rukovodilac policijskog tijela BiH rješenjem, osim u tačkama g) i h).**

### **Član 114.**

#### **(Neplaćeno odsustvo)**

**Na opravdan zahtjev policijskog službenika, rukovodilac policijskog tijela BiH može odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do najviše godinu dana.**

### **Član 115.**

#### **(Beneficirani radni staž)**

(1) Policijski službenik ima pravo na staž osiguranja sa uvećanim trajanjem, odnosno beneficirani radni staž, gdje se svakih 12 mjeseci provedenih na radu, računa kao 16 mjeseci provedenih na radu, odnosno u službi.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana ne primjenjuje se na rukovodioca i zamjenika rukovodioca policijskog tijela BiH.

## **POGLAVLJE IX - DISCIPLINSKA ODGOVORNOST**

### **Član 116.**

#### **(Disciplinska odgovornost policijskog službenika)**

(1) Policijski službenik je disciplinski odgovoran za povrede službene dužnosti propisane ovim zakonom, nastale kao rezultat njegove krivice.

(2) Krivična ili prekršajna odgovornost ne isključuje disciplinsku odgovornost policijskog službenika, ukoliko je počinjenje krivičnog djela ili prekršaja takođe i povreda službene dužnosti.

(3) Oslobođenje od krivične ili prekršajne odgovornosti ne podrazumijeva istovremeno i oslobođenje od disciplinske odgovornosti.

(4) Ministar bezbjednosti na prijedlog rukovodilaca policijskih tijela BiH donosi pravilnik o disciplinskoj odgovornosti policijskih službenika kojim se uređuje disciplinski postupak.

(5) Disciplinski postupak mora biti fer i transparentan.

(6) Tokom disciplinskog postupka, policijski službenik uživa sljedeća prava koja se razrađuju podzakonskim aktom iz stava (4) ovog člana i to:

- a) pravo da bude pravovremeno obaviješten o optužbi za povredu službene dužnosti i o dokazima, kao i pravo da pismeno odgovori na optužbu ili da se njegova usmena izjava zapiše;
- b) pravo na fer i javno saslušanje;
- c) pravo da ne daje iskaz protiv sebe, pravo da se od optužbe brani sam ili uz stručnu pomoć branioca kojeg sam izabere o svom trošku te pravo prisustvovanja svakom saslušanju u postupku;
- d) pravo na javno izricanje odluke;
- e) pravo na podnošenje žalbe na odluku disciplinske komisije ustanovljene prema ovom zakonu.

(7) Izuzetno od stava (6) ovog člana javnost može biti isključena sa saslušanja ako to zahtijevaju interesi morala, javnog reda i državne bezbjednosti demokratskog društva, ili ako je to u interesu maloljetnika ili zaštite privatnog života, ili javnost može biti isključena do neophodne mjere u posebnim okolnostima kad bi javno saslušanje ometalo interese pravičnosti prema mišljenju tijela utvrđenih ovim zakonom.

### **Član 117.**

#### **(Lakše povrede službene dužnosti)**

Lakše povrede službene dužnosti su:

- a) nepažljivo izvršavanje službenih zadataka;
- b) nenošenje ili nepravilno nošenje uniforme, naoružanja ili opreme;
- c) nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije kraja radnog vremena ili samovoljno napuštanje mjesta obavljanja službene dužnosti tokom radnog vremena;
- d) nepropisno čuvanje dokumenata i podataka;
- e) neopravdano odsustvo sa dužnosti u trajanju od jednog dana u jednom mjesecu;
- f) izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa;
- g) nekorektno i nepristojno ponašanje prema kolegama, zaposlenicima ili posjetiocima;
- h) nemaran odnos prema povjerenoj opremi i uniformi;
- i) dolazak na posao ili obavljanje službene dužnosti neurednog ličnog izgleda;
- j) spavanje na dužnosti;
- k) nepoštivanje odredbi Etičkog kodeksa i Pravilnika o kućnom redu.**

### **Član 118.**

#### **(Teže povrede službene dužnosti)**

(1) Teže povrede službene dužnosti su:

- a) neizvršavanje ili nesavjesno ili nepravovremeno izvršavanje službenih zadataka;
- b) odbijanje izvršenja ili neizvršavanje zakonitih naredbi nadležnog rukovodioca izdatih tokom vršenja ili povodom vršenja službenih zadataka i dužnosti;
- c) izbjegavanje obaveza vezanih za profesionalnu obuku i usavršavanje;
- d) neopravdana odsutnost s dužnosti u trajanju dužem od jednog ali kraćem od tri dana u jednom mjesecu;
- e) neovlašteno korištenje sredstava povjerenih radi izvršavanja zadataka i dužnosti;
- f) gubljenje ili oštećenje tehničke ili druge opreme, odnosno sredstava povjerenih radi izvršavanja zadataka i dužnosti, usljed namjere ili grube nepažnje;
- g) bavljenje poslovima koji su nespojivi sa službenom dužnošću ili vršenje aktivnosti koje nisu u skladu s interesima policijskoga tijela BiH ili vršenje dodatnih aktivnosti uz naknadu bez prethodnog odobrenja rukovodioca policijskog tijela BiH;
- h) ponašanje koje onemogućava, ometa ili otežava drugima izvršavanje službenih zadataka;
- i) nepružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava, iz nadležnosti policijskog tijela BiH;
- j) ponašanje koje narušava ugled policijskoga tijela BiH;
- k) nepoduzimanje ili nedovoljno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti nužnih za osiguravanje objekata, osoba i povjerenih sredstava i stvari;
- l) sprječavanje građana ili pravnih osoba u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju zahtjeva, priziva, pritužbi, molbi i drugih podnesaka, ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskom roku;
- m) nepružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć nužna za izvršavanje njegovih službenih zadataka;
- n) nasilje na osnovu spola, uznemiravanje na osnovu spola i seksualno uznemiravanje protivno odredbama Zakona o ravnopravnosti polova;

- o) prikrivanje činjenica o načinu izvršavanja službenih radnji ili upotrebi sile od strane drugog policijskog službenika, odnosno neprijavlivanje činjenica koje ukazuju na osnove sumnje da je drugi službenik počinio težu povredu službene dužnosti;
- p) činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju službene tajne ili odavanje podataka koji nose oznaku tajnosti;
- r) samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta čuvanja određenog objekta ili osobe, koje je imalo štetne posljedice;
- s) dolazak na posao pod uticajem alkohola ili opojnih droga ili drugih psihoaktivnih supstanci, odnosno konzumiranje alkohola ili opojnih droga ili drugih psihoaktivnih supstanci tokom radnog vremena;
- t) sprječavanje, izbjegavanje ili odgađanje provedbe internih postupaka prema sebi, odbijanjem da se podvrgne testu ili psiho-fizičkom ispitivanju;
- u) davanje netačnih podataka koji utiču na donošenje odluka mjerodavnih tijela ili izazivaju druge štetne posljedice;
- v) neopravdana odsutnost s dužnosti u trajanju od tri uzastopna dana ili od ukupno pet dana u toku jedne kalendarske godine;
- z) zloupotreba prava odsustva u slučaju bolesti;
- aa) upotreba sile, odnosno vatrenog oružja u suprotnosti s ovim zakonom;
- bb) zloupotreba službenog položaja umišljajnim iskorišćavanjem službenog položaja ili ovlaštenja, prekoračenjem granica službenog ovlaštenja ili neizvršavanjem službene dužnosti, usljed čega je sebi ili drugom pribavljena kakva korist ili drugom nanesena kakva šteta;
- cc) odbijanje izvršavanja zakonitih zapovijedi izdanih u svrhu izvršavanja službenih zadataka i dužnosti koje je imalo štetne posljedice za policijsko tijelo BiH;
- dd) sudjelovanje u političkim aktivnostima koje nisu u skladu sa službom policijskog službenika, bilo za vrijeme ili izvan dužnosti ili prisustvo u policijskoj uniformi skupovima političkih stranaka ili drugim skupovima, osim ukoliko je policijski službenik na dužnosti;
- ee) odbijanje ili neopravdano neodazivanje ili izbjegavanje propisanog zdravstvenog pregleda;
- ff) vršenje diskriminacije pri izvršavanju dužnosti, po osnovi rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla ili bilo po kojoj drugoj osnovi;
- gg) ustupanje i objavljivanje ličnih podataka suprotno odredbama ovog zakona i Zakona o zaštiti ličnih podataka.

## **Član 119.** **(Bodovi)**

- (1) Tri ili više lakših povreda službene dužnosti u periodu dvije godine stepenuju se sa pet bodova.
- (2) Teže povrede službene dužnosti iz člana 118. stepenuju se bodovima na sljedeći način:
  - a) povrede iz tačke a) do c) - 5 bodova;
  - b) povrede iz tačke d) do f) - 10 bodova;

- c) povrede iz tačke g) do m) - 15 bodova;
- d) povreda iz tačke n) do r) - 20 bodova;
- e) povrede iz tačke s) do z) - 25 bodova;
- f) povrede iz tačke aa) do gg) - 30 bodova.

### **Član 120.**

#### **(Pokretanje internog postupka)**

- (1) Interni postupak zbog povrede službene dužnosti pokreće se na osnovu:
  - a) pritužbe građanina ili predstavnika pravnog lica;
  - b) zahtjeva jednog ili više zaposlenih u policijskom tijelu BiH.
- (2) Izuzetno, interni postupak se može pokrenuti na osnovu:
  - a) druge dokumentacije ili dokaza koji upućuju na sumnju da je policijski službenik počinio povredu službene dužnosti, a koji su unutrašnjoj kontroli dostavljeni od strane organizacionih jedinica ili zaposlenih u policijskom tijelu BiH ili od strane domaćih ili međunarodnih institucija i građana;
  - b) po službenoj dužnosti, na osnovu naloga rukovodioca unutrašnje kontrole.
- (3) Interni postupak vodi unutrašnja kontrola.
- (4) Ko primi pritužbu, zahtjev ili prijedlog iz stava (1) ovoga člana, dužan je isti proslijediti unutrašnjoj kontroli u roku od 24 časa.

### **Član 121.**

#### **(Izricanje disciplinske sankcije)**

- (1) Disciplinske sankcije za lakše povrede službene dužnosti izriče rukovodilac policijskog tijela BiH nakon provedenog internog postupka iz člana 120. ovog zakona.
- (2) Disciplinske sankcije za teže povrede službene dužnosti izriče disciplinska komisija nakon provedenog disciplinskog postupke iz člana 123. ovog zakona.
- (3) Odluka o disciplinskoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

### **Član 122.**

#### **(Organi za vođenje disciplinskog postupka)**

- (1) Organi za vođenje disciplinskog postupka za težu povredu službene dužnosti su:
  - a) disciplinska komisija;
  - b) disciplinski tužilac.
- (2) Disciplinska komisija sastoji se od predsjedavajućeg, dva člana i sekretara, te istog broja zamjenika predsjedavajućeg i članova.
- (3) Predsjedavajući disciplinske komisije i jedan član su policijski službenici sa najmanje činom višeg inspektora, a drugi član disciplinske komisije je državni službenik.
- (4) Predsjedavajući disciplinske komisije i član komisije koji je državni službenik su diplomirani pravnici sa najmanje VII stepenom školske spreme ili najmanje završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja sa minimalno 240 ECTS.

(5) Disciplinski tužilac je policijski službenik unutrašnje kontrole koji je vodio interni postupak po predmetu u vezi koga se vodi disciplinski postupak ili drugi službenik unutrašnje kontrole koga odredi rukovodilac unutrašnje kontrole.

(6) Disciplinsku komisiju imenuje rukovodilac policijskog tijela BiH na period od dvije godine, a njen mandat može se obnoviti još jednom uzastopno.

(7) Izuzetno od stava (6) ovog člana, mandat komisije u odnosu na započete disciplinske postupke traje do njihovog okončanja.

### **Član 123.**

#### **(Pokretanje disciplinskog postupka)**

(1) Za teže povrede službene dužnosti, disciplinski tužilac u roku od petnaest dana nakon sprovedenog internog postupka iz člana 120. ovog zakona dostavlja disciplinskoj komisiji zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka.

(2) Disciplinska komisija odlukom pokreće disciplinski postupak u roku od sedam dana od dana prijema zahtjeva disciplinskog tužioca.

(3) Zahtjev i odluka o pokretanju disciplinskog postupka zbog teže povrede službene dužnosti dostavljaju se policijskom službeniku.

(4) Disciplinska komisija donosi odluku o disciplinskoj odgovornosti u roku od 60 dana od prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana, osim u slučajevima suspendovanja disciplinskog postupka do okončanja istrage ili krivičnog postupka ili prekršajnog postupka u skladu sa članom 126. st. (5) i (6) ovog zakona ili bolovanja ili drugog odsustva policijskog službenika dužeg od 30 dana.

### **Član 124.**

#### **(Disciplinske sankcije)**

(1) Za lakše povrede službene dužnosti, propisane u članu 117. ovog zakona, mogu se izreći sljedeće disciplinske sankcije:

- a) pismena opomena;
- b) novčana kazna u iznosu od 15% jedne osnovne mjesečne plate policijskog službenika.

(2) Za teže povrede službene dužnosti, propisane u članu 118. ovog zakona, mogu se izreći sljedeće disciplinske sankcije:

- a) novčana kazna;
- b) obustavljanje unapređenja u viši čin;
- c) oduzimanje čina i raspored u niži čin;
- d) prestanak radnog odnosa.

(3) Novčana kazna za teže povrede službene dužnosti izriče se na sljedeći način:

- a) od pet do devet bodova, novčana kazna umanjeње plaće za 15% od osnovne jednomjesečne plaće u trajanju od dva do tri mjeseca;
- b) od 10 do 14 bodova, novčana kazna umanjeње plaće za 15% od osnovne jednomjesečne plaće u trajanju od tri do četiri mjeseca;
- c) od 15 do 19 bodova, novčana kazna umanjeње plaće za 20% od osnovne jednomjesečne plaće u trajanju od četiri do pet mjeseci;

- d) od 20 do 24 boda, novčana kazna umanjene plaće za 25% od osnovne jednomjesečne plaće u trajanju od pet do šest mjeseci;
- e) od 25 do 30 bodova, novčana kazna umanjene plaće za 30% od osnovne jednomjesečne plaće u trajanju od šest do osam mjeseci.
- (4) Ako se policijski službenik tereti za dvije ili više povreda proisteklih iz istog događaja, disciplinska odgovornost utvrđuje se za svaku povredu zasebno, a izriče se jedinstvena disciplinska sankcija za sve povrede. Odluku o jedinstvenoj disciplinskoj sankciji, disciplinska komisija donosi prema povredi kojoj se pripisuje najviše bodova, a ostale povrede uzimaju se u obzir kao otežavajuće okolnosti prilikom odlučivanja o vrsti i visini disciplinske sankcije iz stava (3) ovog člana.
- (5) Prilikom odlučivanja o disciplinskoj sankciji za teže povrede službene dužnosti, bodovi dodijeljeni za teže povrede službene dužnosti u proteklih pet godina se zbrajaju, množe sa faktorom 0,2 a broj dobijen množenjem se zbraja sa bodovima propisanim za disciplinsku povredu po kojoj se postupa, čime se dobija ukupan broj bodova koji se dodjeljuje za povredu po kojoj se postupa.
- (6) Svakoj lakšoj povredi službene dužnosti se dodjeljuje jedan bod za period od dvije godine od dana izricanja disciplinske sankcije i primjenjuje za buduće povrede službene dužnosti u tom roku.
- (7) Za 16 do 29 bodova sakupljenih u proteklih pet godina, izriče se i disciplinska sankcija obustavljanja unapređenja u viši čin za vremenski period od jedne do tri godine.
- (8) Za 30 do 59 bodova sakupljenih u proteklih pet godina, izriče se i disciplinska sankcija oduzimanje čina i raspored u niži čin.
- (9) Obavezna disciplinska sankcija prestanak radnog odnosa izriče se za teže povrede službene dužnosti iz člana 118. stav (1) tač. m) do gg) ovog zakona, ako je povreda počinjena sa umišljajem ili usljed krajnje nepažnje, a nisu utvrđene olakšavajuće okolnosti u prilog policijskom službeniku.
- (10) Obavezna disciplinska sankcija prestanak radnog odnosa izriče se kada policijski službenik sakupi 60 ili više bodova za povredu po kojoj se postupa i ranije povrede službene dužnosti u proteklih pet godina.
- (11) Obavezna disciplinska sankcija prestanak radnog odnosa izriče se ako je policijski službenik pravosnažno osuđen za krivično djelo na kaznu zatvora od šest mjeseci ili težu kaznu.

## **Član 125.**

### **(Pravo žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti)**

- (1) Protiv odluke o disciplinskoj odgovornosti stranke u postupku mogu podnijeti žalbu Odboru za žalbe policijskih službenika u roku od 15 dana od dana prijema odluke.
- (2) Odbor za žalbe policijskih službenika o žalbi odlučuje u roku od 30 dana od dana prijema žalbe.

## **Član 126.**

### **(Suspenzija)**

- (1) Policijski službenik će biti suspendovan iz policijskog tijela BiH:
- a) za vrijeme dok mu je određen pritvor;

- b) ako je protiv njega potvrđena optužnica.
- (2) Policijski službenik može biti suspendovan iz policijskog tijela BiH:
- a) ako postoje osnovi sumnje da je počinio krivično djelo ukoliko bi to štetilo ugledu policijskog tijela BiH;
  - b) ako je protiv njega pokrenut disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti za koju se može izreći disciplinska sankcija prestanak radnog odnosa;
  - c) ako je pokrenut disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti, a postoje razlozi da se vjeruje da će policijski službenik uništiti dokaze ili na drugi način ometati odvijanje disciplinskog postupka;
  - d) ako je protiv njega pokrenut interni postupak zbog teže povrede službene dužnosti ili ako je protiv njega pokrenut disciplinski postupak, a uzevši u obzir prirodu teže povrede službene dužnosti i okolnosti pod kojima je izvršena, ukoliko bi to štetilo interesima policijskog tijela BiH;
  - e) ako mu je privremeno onemogućen pristup tajnim podacima ili mu je konačnom odlukom oduzeta dozvola za pristup tajnim podacima i proglašen prekobrojnim, a ne postoji mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto na kojem takav pristup nije određen, dok takvi razlozi postoje.
- (3) Rukovodilac policijskog tijela BiH donosi rješenje o suspenziji u skladu sa st. (1) i (2) ovog člana.
- (4) Rukovodilac policijskog tijela BiH može donijeti rješenje o ukidanju suspenzije iz stava (2) tačka a) ovog člana kada i dalje postoji osnove sumnje da je počinjeno krivično djelo ali su prestali razlozi koji štete ugledu policijskog tijela BiH.
- (5) Suspenzija policijskog službenika iz stava (1) ovog člana traje do okončanja pritvora ili krivičnog postupka.
- (6) Suspenzija policijskog službenika iz stava (2) tač. b), c) i d) ovog člana traje do okončanja disciplinskog ili internog postupka.
- (7) Tokom suspenzije službeno oružje, službena legitimacija policijskog službenika, službena značka kao i druga sredstva koja su mu povjerena za obavljanje dužnosti oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu uniformu.
- (8) Policijski službenik koji je primio rješenje o suspenziji iz st. (1) i (2) ovog člana može izjaviti žalbu Odboru za žalbe policijskih službenika, u roku od tri dana od prijema rješenja. Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

## **Član 127.**

### **(Isplata plate tokom suspenzije)**

- (1) Tokom trajanja suspenzije policijski službenik ima pravo na 100% osnovne plate koju je ostvario u mjesecu koji je prethodio suspenziji, izuzimajući nagrade, naknade i poseban dodatak na platu.
- (2) Tokom trajanja suspenzije policijski službenik nema druga prava propisana ovim zakonom izuzev na pravo iz stava (1) ovog člana.
- (3) Policijski službenik ima pravo na punu naknadu svoje plate i druga prava po osnovu rada ako se utvrdi da nije odgovoran za težu povredu službene dužnosti niti za počinjenje krivičnog djela zbog kojeg je suspenzija bila određena.



## **Član 128.**

### **(Trajanje internog i disciplinskog postupka)**

- (1) Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti, mora se završiti u roku od dva mjeseca od dana prijave unutrašnjoj kontroli ili saznanja o izvršenoj lakšoj povredi službene dužnosti.
- (2) Odluku o sankciji za lakšu povredu službene dužnosti rukovodilac donosi u roku od mjesec dana od završetka internog postupka.
- (3) Interni postupak za teže povrede službene dužnosti, mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana prijave unutrašnjoj kontroli ili saznanja o izvršenoj povredi službene dužnosti, a može se produžiti za još dva mjeseca u zavisnosti od složenosti slučaja.
- (4) Prvostepeni disciplinski postupak za teže povrede službene dužnosti u pravilu se treba završiti u roku od dva mjeseca od prijema zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka.

## **Član 129.**

### **(Zastara disciplinskog postupka)**

- (1) Vođenje disciplinskog postupka za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana kada je unutrašnjoj kontroli dostavljena prijava, informacija ili saznanje o izvršenoj povredi službene dužnosti, a najduže u roku od šest mjeseci od dana izvršenja povrede.
- (2) Vođenje disciplinskog postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od devet mjeseci od dana kada je unutrašnjoj kontroli dostavljena prijava, informacija ili saznanje o izvršenoj povredi službene dužnosti, a najduže u roku od jedne godine od dana izvršenja povrede.
- (3) Izvršenje disciplinske sankcije za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca, a za težu povredu službene dužnosti u roku od osam mjeseci, računajući od dana pravomoćnosti rješenja kojim je disciplinska sankcija izrečena.
- (4) Zastara postupka prekida se svakom radnjom koja je radi utvrđivanja disciplinske odgovornosti, preduzeta od strane organa iz člana 122. ovog zakona a sa svakim prekidom zastarijevanje počinje ponovo teći.
- (5) Apsolutno zastarijevanje nastupa u svakom slučaju kada protekne dva puta onoliko vremena koliko je propisano u st. (1) i (2) ovog člana, osim u slučajevima suspenzije disciplinskog postupka u skladu sa (6) ovog člana.
- (6) Izuzetno od st. (2) i (5) ovog člana i člana 128. stav (4), kada je protiv policijskog službenika za istu radnju pokrenuta krivična istraga ili krivični postupak, disciplinski postupak se može suspendovati do okončanja istrage ili krivičnog postupka.
- (7) U slučajevima iz stava (6) ovog člana, kada je suspendovano vođenje disciplinskog postupka zastarijevanje vođenja prvostepenog disciplinskog postupka se prekida i počinje ponovo teći od dana kada su istraga ili krivični postupak pravosnažno okončani.

## **Član 130.**

### **(Evidencije o izrečenim disciplinskim sankcijama)**

- (1) Policijsko tijelo BiH vodi evidenciju o izrečenim disciplinskim sankcijama policijskim službenicima u skladu sa ovim zakonom i odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka.
- (2) Odluka o disciplinskoj odgovornosti policijskog službenika ulaže se u njegov personalni dosije koji se vodi u policijskom tijelu BiH.
- (3) Disciplinska sankcija za lakšu povredu službene dužnosti briše se.

**Član 131.**  
**(Brisanje sankcija)**

- (1) Disciplinska sankcija za lakšu povredu službene dužnosti briše se iz evidencije u roku od dvije godine od dana pravosnažnosti rješenja kojim je izrečena.
- (2) Disciplinska sankcija za težu povredu službene dužnosti briše se iz evidencije u roku od pet godina od dana pravosnažnosti rješenja kojim je izrečena.

**POGLAVLJE X - ODGOVORNOST ZA ŠTETU**

**Član 132.**  
**(Odgovornost policijskog službenika)**

- (1) Policijski službenik obavezan je policijskom tijelu BiH da nadoknadi materijalnu štetu na imovini policijskog tijela BiH koju je prouzrokovao namjerno ili iz grube nepažnje.
- (2) Policijski službenik obavezan je policijskom tijelu BiH da nadoknadi štetu koju policijsko tijelo BiH mora nadoknaditi oštećenim građanima i pravnim licima, a koju je namjerno ili iz grube nepažnje prouzrokovao policijski službenik tokom obavljanja dužnosti.
- (3) Policijski službenik obavezan je da, odmah po saznanju podnese izvještaj o počinjenju materijalne štete iz st. (1) i (2) ovog člana, usmeno ili telefonski obavijesti o tome neposredno nadređenog policijskog službenika, odnosno višeg nadređenog policijskog službenika svog neposrednog pretpostavljenog policijskog službenika i u razumnom roku, koji ne može biti duži od 24 sata, podnese izvještaj o počinjenoj šteti.

**Član 133.**  
**(Utvrđivanje i nadoknada štete)**

- (1) Komisiju koja utvrđuje štetu, iznos i okolnosti pod kojima je šteta prouzrokovana, te njen sastav, mandat i druge bitne faktore za rad iste uspostavlja rukovodilac policijskog tijela BiH rješenjem.
- (2) Rukovodilac policijskog tijela BiH i policijski službenik mogu napraviti pismeni sporazum o iznosu i načinu nadoknade štete.
- (3) Na osnovu izvještaja komisije i sporazuma, rukovodilac policijskog tijela BiH donosi odluku o nadoknadi štete, iznosu, roku i načinu nadoknade. U skladu sa iznosom nadoknade i na osnovu zahtjeva policijskog službenika, rukovodilac policijskog tijela BiH može dozvoliti isplatu u ratama.
- (4) Ako je šteta pričinjena na imovini, na zahtjev policijskog službenika rukovodilac policijskog tijela BiH može odobriti da šteta bude nadoknađena uspostavom predašnjeg stanja na trošak policijskog službenika u određenom roku.

(5) Policijski službenik koji je oglašen krivim za štetu počinjenu policijskom tijelu BiH ili drugom licu i za kojeg se donese rješenje o obavezi nadoknade štete, može izjaviti žalbu Odboru za žalbe policijskih službenika u roku od osam dana od dana prijema rješenja.

#### **Član 134.**

##### **(Odgovornost države za štetu)**

(1) U skladu sa zakonom, BiH je odgovorna za štetu pričinjenu fizičkim i pravnim licima kao rezultat postupanja policijskih službenika u izvršenju ili vezano za izvršenje zadataka policijskog tijela BiH.

(2) Država BiH ima pravo da zahtijeva od policijskog službenika, za kojeg se utvrdi da je odgovoran za štetu iz stava (1) ovog člana, da nadoknadi iznos isplaćen trećim licima, ako je prouzrokovana šteta posljedica njegove grube nepažnje ili namjere ili neovlaštenih radnji ili postupaka.

### **POGLAVLJE XI - PRESTANAK RADNOG ODNOSA**

#### **Član 135.**

##### **(Osnov prestanka radnog odnosa)**

(1) Policijskom službeniku prestaje radni odnos i gubi status policijskog službenika, u sljedećim slučajevima:

- a) kada svojevoljno da otkaz;
- b) sporazumnim prestankom radnog odnosa;
- c) kada dobije ocjenu "ne zadovoljava" na kraju probnog rada;
- d) kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad;
- e) gubitkom državljanstva BiH;
- f) u slučaju prekobrojnosti, a ne može biti raspoređen na drugo radno mjesto ili premješten u drugu instituciju;
- g) kada navršši 65 godina života i najmanje 20 godina staža osiguranja ili kada navršši 40 godina staža osiguranja nezavisno od godina života;
- h) kada odlukom nadležnog organa ostvari pravo na prijevremeno penzionisanje;
- i) kada mu je za krivično djelo izrečena pravosnažna kazna zatvora, osim za krivično djelo iz oblasti bezbjednosti saobraćaja, ukoliko je izrečena pravosnažna kazna zatvora u trajanju do šest mjeseci;
- j) kada mu je izrečena mjera bezbjednosti zabrane obavljanja poslova policijskog službenika, a ne može se rasporediti na druge poslove u policijskom tijelu BiH;
- k) kada mu je izrečena disciplinska sankcija prestanka radnog odnosa;
- l) smrti policijskog službenika;
- m) kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu funkciju ili od trenutka kada je imenovan na položaj, saglasno članu 46. stav (2) ovog zakona, osim imenovanja na poziciju direktora ili zamjenika direktora policijskog tijela u BiH;
- n) kada ne položi stručni ispit iz člana 76. stav (9) ovog zakona;

o) ako je neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od šest mjeseci.

(2) Izuzetno od stava (1) tačka g) ovog člana policijskom službeniku koji navrší 40 godina staža osiguranja prije nego što napuni 60 godina života, na njegov zahtjev, može se omogućiti rad u policijskom organu Bosne i Hercegovine do napunjenih 60 godina života, ukoliko je psiho-fizički sposoban za poslove policijskog službenika, što dokazuje ljekarskim uvjerenjem.

(3) U postupku utvrđivanja ispunjavanja uslova za prestanak radnog odnosa iz stava (1) tačka g) ovog člana, policijsko tijelo BiH neće policijskom službeniku računati poseban staž u dvostrukom trajanju kao staž osiguranja, osim na zahtjev policijskog službenika.

### **Član 136. (Penzionisanje)**

(1) Policijski službenik ostvaruje pravo na penziju u skladu sa entitetskim zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju koji primjenjuje fond kod koga ostvaruje prava iz tog zakona.

(2) Policijski službenik kome je to posebnim entitetskim zakonom omogućeno, ostvaruje pravo na penziju u skladu sa entitetskim zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju, uslovom da je imao neprekidno najmanje 15 godina staža osiguranja u svojstvu policijskog službenika i da u vrijeme sticanja prava na penziju ima status policijskog službenika.

(3) Policijskom službeniku iz stava (2) ovog člana, lični koeficijent za ostvarivanje prava na penziju utvrđuje se na osnovu pet godišnjih plata ostvarenih u svojstvu policijskog službenika, koje su za policijskog službenika najpovoljnije.

(4) Privilegije iz stava (2) ovog člana odnose se i na policijskog službenika koji je usljed nesposobnosti za obavljanje poslova policijskog službenika uzrokovane neposrednim izvršavanjem službenih zadataka raspoređen na radno mjesto u skladu sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, pod uslovom da je imao neprekidno 15 godina staža osiguranja u svojstvu policijskog službenika prije utvrđivanja nesposobnosti od strane nadležnog organa.

### **Član 137. (Obaveza razduženja službenih sredstava)**

(1) Policijski službenik kome je prestao radni odnos u policijskom tijelu BiH obavezan je da razduži sva sredstva, uređaje i opremu koju je zadužio u roku od sedam dana od dana prestanka radnog odnosa.

(2) Na dan prestanka radnog odnosa, službeno oružje, policijska značka i legitimacije policijskog službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu uniformu.

(3) Policijskom službeniku kome je prestao radni odnos po osnovu penzionisanja, može se na njegov zahtjev izdati počasna legitimacija bez policijske značke čiji izgled i sadržaj pravilnikom uređuje ministar bezbjednosti BiH.

## **DIO ČETVRTI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 138.**

#### **(Podzakonski akti koje donosi Savjet ministara BiH)**

Savjet ministara BiH će u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga zakona, na prijedlog nadležnog tijela, donijeti pravilnike o:

- a) obliku i sadržaju policijske legitimacije i policijske značke iz člana 6. stav (4);
- b) policijskoj uniformi iz člana 6. stav (5);
- c) načinu držanja i nošenja oružja i municije iz člana 7.;
- d) načinu i postupku redovnih i vanrednih zdravstvenih pregleda za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti policijskih službenika iz člana 43. stav (5);
- e) tekstu i načinu polaganja zakletve iz člana 66. stav (4);
- f) privremenom eksternom premještanju policijskih službenika iz člana 79. stav (5);
- g) pravima, dužnostima i odgovornosti policijskih službenika premještenih na rad izvan područja BiH iz člana 80. stav (3);
- h) proceduri proglašenja policijskog službenika prekobrojnim iz člana 82. stav (10);
- i) postupku dodjeljivanja i oduzimanja činova policijskim službenicima iz člana 83. stav (6);
- j) drugim oblicima naknada iz člana 103.

### **Član 139.**

#### **(Podzakonski akti koje donosi ministar bezbjednosti)**

(1) Ministar bezbjednosti će u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga zakona donijeti pravilnike o:

- a) uniformi za polaznike osnovne policijske obuke iz člana 6. stav (6);
- b) postupanju sa privremeno oduzetim predmetima iz člana 25. stav (3);
- c) upotrebi sredstava prisile iz člana 29. stav (5);
- d) sadržaju i načinu vođenja evidencija iz člana 40. stav (1) tač. p) i z) i stava (3) ovog člana
- e) psihološkoj pomoći i podršci iz člana 44. stav (3);
- f) osiguranju za slučaj povrede na radu ili smrti policijskog službenika iz člana 47. stav (1) tačka j);
- g) o raspoređivanju policijskih službenika u slučaju utvrđene promjene radne sposobnosti iz člana 48. stav (3);
- h) obliku i sadržaju ugovora o međusobnim pravima i obavezama za vrijeme trajanja osnovne obuke iz člana 65. stav (2);
- i) nastavnim programima i planovima obuke kadeta iz člana 67. stav (3);
- j) trajanju osnovne obuke i obavezama kadeta u toku obuke iz člana 67. stav (4);
- k) nadoknadi troškova isključenja kadeta ili dobrovoljnog napuštanja obuke iz člana 67.;
- l) sadržaju i obliku stručnog osposobljavanja i usavršavanja policijskih službenika iz člana 69. stav (2);
- m) obliku i sadržaju ugovora o radu sa kadetima iz člana 66. stav (5);

- n) o postupku i programu polaganja stručnog ispita za policijske službenike iz člana 76. stav (5);
  - o) izboru i zapošljavanju policijskih službenika iz drugih policijskih tijela u BiH iz člana 78. stav (3);
  - p) internom objavljivanju slobodnih radnih mjesta iz člana 89. stav (4);
  - r) unapređenju policijskih službenika iz člana 89. stav (7);
  - s) ocjenjivanju policijskih službenika iz člana 94. stav (5);
  - t) dodjeli priznanja koja dodjeljuje ministar bezbjednosti BiH iz člana 104. stav (6);
  - u) disciplinskoj odgovornosti policijskih službenika iz člana 116. stav (4);
  - v) o počasnoj legitimaciji iz člana 137. stav (3).
- (2) Ministar bezbjednosti BiH donosi Etički kodeks za policijske službenike iz člana 42. stav (8).

### **Član 140.**

#### **(Podzakonski akti rukovodioca policijskog tijela BiH)**

- (1) Rukovodilac policijskog tijela BiH će u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga zakona donijeti pravilnike o:
- a) nošenju policijske uniforme iz člana 6. stav (7);
  - b) nošenju civilne odjeće i posebne službene odjeće iz člana 6. stav (8);
  - c) sadržaju i načinu vođenja evidencija i načina obrade ličnih podataka iz člana 40. stav (2);
  - d) sadržaju i načinu vođenja evidencija koje ne sadrže lične podatke iz člana 40. stav (5);
  - e) utvrđivanju ponašanja specifičnih za vršenje zadataka policijskih službenika, kao i međusobnih odnosa policijskih službenika iz člana 42. stav (9);
  - f) službenoj tajni iz člana 45. stav (2);
  - g) testiranju i bodovanju kandidata za prijem kadeta iz člana 59.;
  - h) dodjeli priznanja i novčanih nagrada koja dodjeljuje rukovodilac policijskog tijela BiH iz člana 104. stav (7);
- (2) Rukovodilac policijskog tijela BiH će u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti:
- a) Poslovnik o radu komisije za izbor kadeta iz člana 57. stav (4);
  - b) Poslovnik o radu komisije za unapređenje iz člana 91. stav (4).
- (3) Rukovodilac policijskog tijela BiH će u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, uz prethodnu saglasnost ministra bezbjednosti donijeti odluke o:
- a) broju radnih mjesta koja će biti popunjena unaprijeđenjem u čin mlađi inspektor iz člana 53. stav (2);
  - b) procentu radnih mjesta koja će se popuniti zapošljavanjem policijskih službenika iz drugih policijskih tijela u BiH iz člana 78. stav (4).

### **Član 141.**

#### **(Mandat rukovodilaca i zamjenika rukovodilaca policijskih tijela BiH)**

Mandat rukovodilaca i zamjenika rukovodilaca policijskih tijela BiH iz člana 72. ovog zakona, koji se zateknu na pozicijama danom stupanja na snagu ovog Zakona produžava se za jednu godinu od datuma isteka mandata po odluci o imenovanju.

**Član 142.**  
**(Prestanak važenja)**

(1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH", br. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06, 15/08, 63/08, 35/09 i 7/12) kao i svi propisi koji na drugačiji način regulišu pitanja propisana ovim zakonom.

(2) Do donošenja podzakonskih akata iz čl. 138, 139. i 140. ovog zakona policijsko tijelo BiH primjenjuje propise iz stava (1) ovog člana, u mjeri u kojoj nisu u suprotnosti sa ovim zakonom.

**Član 143.**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Broj:  
Sarajevo, 2021. godine

Predsjedavajući Predstavničkog doma  
Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine

---

Predsjedavajući Doma naroda  
Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine

---