

# Cómo seleccionar plataformas de prueba psicométrica

Si está interesado en tomar una prueba psicométrica, debe saber cómo seleccionar una plataforma de prueba. En este artículo, aprenderá sobre las ventajas y desventajas de estas plataformas, así como preguntas de muestra. Una vez que haya decidido una plataforma de prueba, deberá decidir qué tipo de preguntas le gustaría hacer y cuáles son sus objetivos para la prueba. Evalúe siguientes secciones lo guiarán a través del proceso.

## Beneficios

Las pruebas psicométricas se han realizado tradicionalmente con lápiz y papel. Evalúe , la última tendencia ha visto el uso de pruebas en línea basadas en computadora. Estos tipos de plataformas ayudan a generar preguntas basadas en respuestas anteriores. El uso de tales plataformas es conveniente tanto para el examinador como para el administrador de la prueba. Evalúe pruebas psicométricas tienen muchas ventajas, incluida la capacidad de usar una amplia variedad de idiomas y culturas. Además, estas plataformas ayudan a mejorar las relaciones laborales revelando áreas de tensión.

Muchas organizaciones ponen énfasis en el rendimiento académico y la experiencia laboral. Las evaluaciones psicométricas pueden ayudar a completar el vacío y descubrir a los solicitantes sobrecalificados. El uso de pruebas psicométricas puede ahorrarle tiempo, recursos y dinero a largo plazo. Además de mejorar el proceso de contratación, también pueden mejorar el desarrollo profesional de los candidatos. Las pruebas psicométricas pueden ser muy útiles para predecir un potencial de liderazgo de personas, agilidad de aprendizaje y más.

## Desventajas

Hay varias desventajas en el uso de plataformas de prueba psicométricas. Aunque las pruebas psicométricas son ampliamente utilizadas, no son ideales para todos. Muchas personas se sienten incómodas tomándolos y muchos candidatos se sienten más cómodos realizando investigaciones antes de la evaluación. Los candidatos pueden preparar sus respuestas y el juego deliberadamente en cuestionarios de prueba psicométrica al encontrar información en línea de antemano. Los datos resultantes pueden ser sesgados o diluidos por estos métodos. Los desarrolladores de pruebas tradicionales intentan disfrazar lo que están probando y lo que implica.

Además del sesgo, una prueba psicométrica puede causar respuestas falsas, que pueden ser perjudiciales para los empleados potenciales. Debido a que las personas están tratando de venderse a sí mismas, minimizarán los rasgos negativos y acentuarán los positivos. Esto da como resultado un informe de evaluación psicométrica inexacta. Del mismo modo, un candidato interno puede estar más deprimido que un candidato externo. En última instancia, estas plataformas de prueba no son ideales, y es importante asegurarse de que los candidatos se sientan cómodos antes de que las lleven.

## Requisitos

El uso de pruebas psicométricas tiene muchas ventajas, desde hacer que las evaluaciones de personal sean más objetivas para ahorrar tiempo y dinero. Las pruebas psicométricas son fáciles de administrar y se pueden calificar de inmediato. Esto les permite usarse como un suplemento para otros métodos. Las pruebas psicométricas son utilizadas cada vez más por los empleadores, universidades y otras organizaciones para asegurarse de que los empleados potenciales sean adecuados para el trabajo. Sin embargo, deben cumplir con los requisitos específicos para ser confiables.

Además de proporcionar una gama de evaluaciones psicométricas, estas plataformas también se pueden usar para hacer que las pruebas sean más atractivas. Los formatos de calificación interactiva, la tecnología de realidad virtual y las evaluaciones basadas en juegos son algunos ejemplos de evaluaciones psicométricas involucradas. Estas características también pueden ayudar a reducir el error humano durante las evaluaciones psicométricas. Por ejemplo, la gamificación lo hace más agradable para los candidatos y ayuda a reducir el sesgo causado por la ansiedad de la prueba. Además, las plataformas de prueba psicométrica se pueden personalizar para satisfacer las necesidades del empleador.

#### Ejemplos de preguntas

Si está considerando tomar una prueba psicométrica, los ejemplos de preguntas sobre las plataformas de prueba psicométrica son una excelente manera de tener una idea del formato y el tipo de preguntas que se le harán. Tomar pruebas de práctica también lo ayudará a comprender el límite de tiempo y las preguntas en la prueba, por lo que puede estar preparado para responder las preguntas de manera adecuada. Hacer una prueba de práctica es esencial si planea realizar la prueba psicométrica completa.

La práctica hace la perfección, y las plataformas de prueba psicométricas a menudo incluyen preguntas gratuitas que puede practicar. Es mejor practicar las preguntas que son más similares a las que encontrará en la prueba real. Una prueba que es completamente extraña para usted perderá su tiempo y energía mental. Al practicar con las preguntas en una prueba de práctica, podrá sentirse cómodo con ellas y evitar estar nervioso o estresado. La práctica hace la perfección, así que practica hasta que te sientas cómodo con ellos.