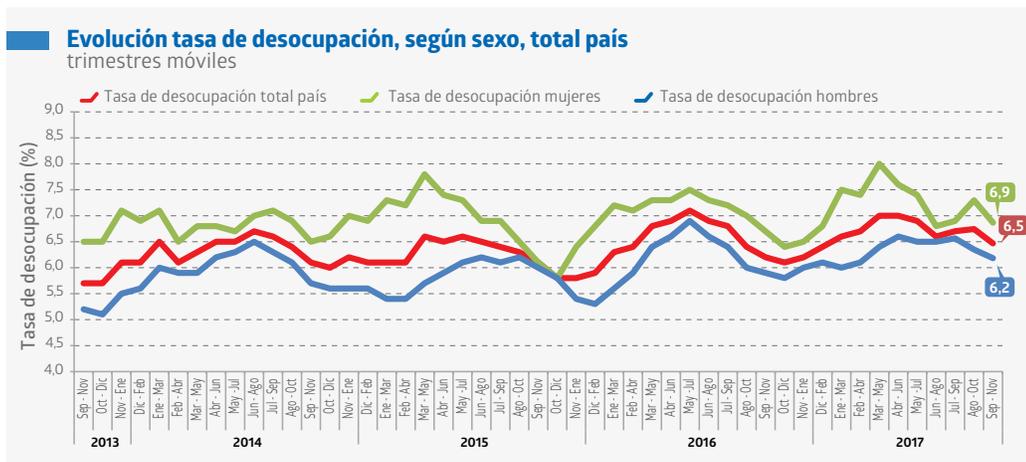


- La tasa de desocupación del trimestre septiembre-noviembre 2017 fue **6,5%**.
- En doce meses, los Ocupados crecieron **2,1%**, incididos por mujeres (**3,0%**) y por hombres (**1,4%**). En tanto, los Desocupados aumentaron **6,2%**.
- Sectorialmente, Enseñanza (**8,4%**) y Administración Pública (**5,8%**) lideraron el alza anual de los Ocupados, mientras que por categoría destacó Trabajadores por Cuenta Propia (**4,5%**).



La tasa de desocupación del trimestre móvil septiembre-noviembre 2017 fue 6,5%, variando 0,3 puntos porcentuales (pp.) en doce meses y reduciéndose 0,2 pp. trimestralmente.

Anualmente, el movimiento positivo de la tasa de desocupación se explicó por el aumento de 2,1% de los Ocupados, en menor cuantía que el incremento de 2,4% de la Fuerza de Trabajo. A su vez, el crecimiento de 6,2% de los Desocupados generó una mayor presión en el mercado laboral, al tiempo que las tasas de participación y ocupación se expandieron 0,4 pp. y 0,2 pp., situándose en 60,0% y 56,1%, respectivamente.

Por sector económico, el alza de los Ocupados fue explicada por Enseñanza (8,4%), Administración Pública (5,8%) y Actividades de Salud (5,0%). En contraste, hubo disminuciones en Comercio (-1,5%), Agricultura y Pesca (-1,4%) y Actividades Artísticas (-7,3%).

Según categoría ocupacional, el aumento anual de los Ocupados fue consecuencia de Trabajadores por Cuenta Propia (4,5%) y Asalariados (1,3%). También incidieron, en menor medida, Empleadores (6,4%) y Personal de Servicio Doméstico (2,2%). Familiar no Remunerado fue la única categoría que descendió (-8,4%).

La población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva tuvo un alza de 0,9% en doce meses, liderada principalmente por hombres y por Inactivos habituales.

Respecto a los indicadores complementarios, la tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles fue 6,7%, creciendo 0,2 pp. anualmente. La tasa de presión laboral se estimó en 12,5%, evidenciando un alza de 0,5 pp. en doce meses, explicada por los Ocupados que Buscan Empleo y por los Desocupados.

Según horas habitualmente trabajadas a la semana, la mayor incidencia en el aumento

anual de los Ocupados provino de la jornada completa (45 horas), que registró un incremento de 4,8% en doce meses.

En los Ocupados a tiempo parcial, el crecimiento de 1,8% fue causado exclusivamente por los Ocupados a tiempo parcial involuntario, que aumentaron 4,8% en doce meses, al tiempo que su participación respecto al total de Ocupados fue 10,4%, incrementándose 0,3 pp. El promedio de horas efectivas trabajadas presentó un descenso de 1,4%, situándose en 37,4 horas.

Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación se contrajo 0,2 pp., debido a que el incremento de 0,9% de los Ocupados fue mayor al de la Fuerza de Trabajo (0,6%), en tanto que los Desocupados se redujeron 3,5%. La Población en Edad de Trabajar tuvo un alza de 0,1%, por lo que las tasas de participación y ocupación se expandieron 0,3 pp. y 0,4 pp., respectivamente.

TRIMESTRE MÓVIL

(septiembre - noviembre 2017)

Tasa de Participación en la Fuerza de Trabajo	60,0%
Tasa de Ocupación	56,1%
Tasa de Desocupación	6,5%

Niveles (miles)

Fuerza de Trabajo	8.950,78
Ocupados	8.371,91
Desocupados	578,87
Inactivos	5.975,28

Variaciones a 12 meses

Fuerza de Trabajo	2,4%
Ocupados	2,1%
Desocupados	6,2%
Inactivos	0,9%

Tasas Analíticas

Tasa de Desocupación con Iniciadores Disponibles	6,7%
Tasa de Presión Laboral	12,5%

TRIMESTRES MÓVILES (2016-2017)

Tasa de desocupación (%)	sep-nov	oct-dic	nov-ene	dic-feb	ene-mar	feb-abr	mar-may	abr-jun	may-jul	jun-ago	jul-sep	ago-oct	sep-nov
Total País	6,2	6,1	6,2	6,4	6,6	6,7	7,0	7,0	6,9	6,6	6,7	6,7	6,5
Mujeres	6,7	6,4	6,5	6,8	7,5	7,4	8,0	7,6	7,4	6,8	6,9	7,3	6,9
Hombres	5,9	5,8	6,0	6,1	6,0	6,1	6,4	6,6	6,5	6,5	6,6	6,3	6,2

Principales Indicadores

La tasa de desocupación alcanzó 6,5%, variando 0,3 pp. en doce meses, lo que se explicó por el aumento de 2,1% de los Ocupados, en menor cuantía que el incremento de 2,4% de la Fuerza de Trabajo. Las mujeres lideraron la incidencia positiva en el alza de los Ocupados. A su vez, el crecimiento de 6,2% de los Desocupados se concentró principalmente en hombres y en Cesantes, generando una mayor presión en el mercado laboral.

Anualmente, la Población en Edad de Trabajar aumentó 1,8%, consignando en igual período una menor variación que la Fuerza de Trabajo y los Ocupados, provocando que las tasas de participación y ocupación crecieran 0,4 pp. y 0,2 pp., y se situaran en 60,0% y 56,1%, respectivamente.

La tasa de desocupación femenina fue 6,9%, con un alza de 0,2 pp. en doce meses, debido a que el incremento de 3,0% de las Ocupadas fue menor al alza de 3,2% registrada por la Fuerza de Trabajo, al tiempo que las Desocupadas aumentaron 5,7%. Considerando la variación de la Población en Edad de Trabajar de las mujeres (1,7%), las tasas de participación y ocupación se expandieron 0,7 pp. y 0,6 pp., alcanzando 49,1% y 45,8%, respectivamente. Nuevamente, la tasa de participación femenina registró el mayor valor desde el trimestre enero-marzo 2010. Las mujeres Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactivas crecieron 0,3% en igual período.

La tasa de desocupación masculina alcanzó 6,2%, variando 0,3 pp. en doce meses, como consecuencia del aumento de 1,4% de los Ocupados, menor al crecimiento de 1,7% de la Fuerza de Trabajo. En tanto, los Desocupados se expandieron 6,6%. Dada el alza de la Población en Edad de Trabajar de los hombres (1,8%), las tasas de participación y ocupación descendieron 0,1 pp. y 0,3 pp., situándose en 71,1% y 66,7%, respectivamente.

Personas Fuera de la Fuerza de Trabajo, según Razones, total país y período (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

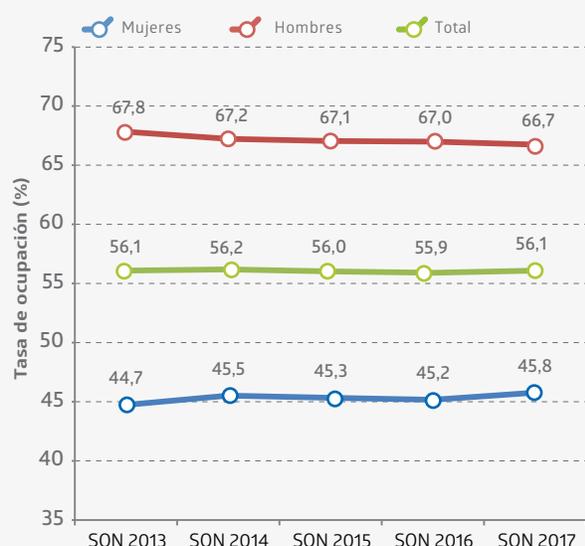
	SON 2017	Variación 12 meses		
		en miles	%	incidencia*
Total	5.975,28	51,43	0,9	-
Iniciador**	64,37	2,98	4,8	0,1
Razones familiares permanentes	1.405,73	-47,50	-3,3	-0,8
Razones de estudio	1.716,15	25,63	1,5	0,4
Razones de jubilación	735,66	23,58	3,3	0,4
Razones de pensión o montepiado	668,31	19,28	3,0	0,3
Razones de salud permanentes	723,66	1,04	0,1	0,0
Razones personales temporales**	124,36	-0,08	-0,1	0,0
Sin deseos de trabajar**	291,45	22,28	8,3	0,4
Razones estacionales**	77,75	10,96	16,4	0,2
Razones de desaliento**	69,88	-3,62	-4,9	-0,1
Otras razones**	97,95	-3,12	-3,1	-0,1

(*) La incidencia corresponde a la variación porcentual ponderada por el peso relativo de cada una de las razones de inactividad sobre el total de los Inactivos del mismo trimestre móvil del año anterior. La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(**) La estimación está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Inactivos (inferior al 10%).

[Ver nota estadística.](#)

Tasa de ocupación según sexo, total país trimestres septiembre-noviembre



La población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva tuvo un incremento anual de 0,9%, liderado principalmente por hombres, e incidido por los aumentos en Razones de estudio (1,5%) y Razones de jubilación (3,3%).

De acuerdo con el interés por entrar al mercado laboral, los Inactivos habituales impulsaron el alza de la población Fuera de la Fuerza de Trabajo, seguidos por los Inactivos potencialmente activos e Iniciadores. Por su parte, la tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles fue 6,7%, creciendo 0,2 pp. en doce meses.

Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación descendió 0,2 pp., debido a que el incremento de 0,9% de los Ocupados fue mayor que el de la Fuerza de Trabajo (0,6%), al tiempo que los Desocupados se redujeron 3,5%. La Población en Edad de Trabajar tuvo un alza de 0,1%, por lo que las tasas de participación y ocupación se expandieron 0,3 pp. y 0,4 pp., respectivamente.

Análisis por actividad económica

En doce meses, el crecimiento de 2,1% de los Ocupados fue motivado por Enseñanza, Administración Pública y Actividades de Salud. Enseñanza aumentó 8,4%, a raíz de la educación primaria y secundaria. Administración Pública registró un incremento de 5,8% y Actividades de Salud varió 5,0%, por hospitales públicos y privados. La categoría ocupacional Asalariados explicó los cambios en los tres sectores.

Las contracciones, en tanto, fueron causadas por Comercio, Agricultura y Pesca y Actividades Artísticas¹. Comercio se redujo 1,5%, por la venta al por mayor de maquinarias. Agricultura y Pesca disminuyó 1,4%, asociado al cultivo de plantas no perennes, como tomates, papas, trigo, etc. Actividades Artísticas descendió 7,3%, por tareas relacionadas con el arte y entretenimiento. Asalariados fueron los responsables de las bajas en los dos primeros sectores, mientras que Trabajadores por Cuenta Propia explicó el descenso de Actividades Artísticas.

Por sexo, las mujeres Ocupadas aumentaron (3,0%) principalmente en Enseñanza (7,5%), Otras Actividades de Servicios (22,8%) y Administración Pública (10,6%). La variación positiva de los hombres Ocupados (1,4%) se debió a Enseñanza (10,3%), Industria Manufacturera (2,1%) y Servicios Administrativos y de Apoyo (9,5%).

■ Ocupados por Rama de Actividad Económica*, total país (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

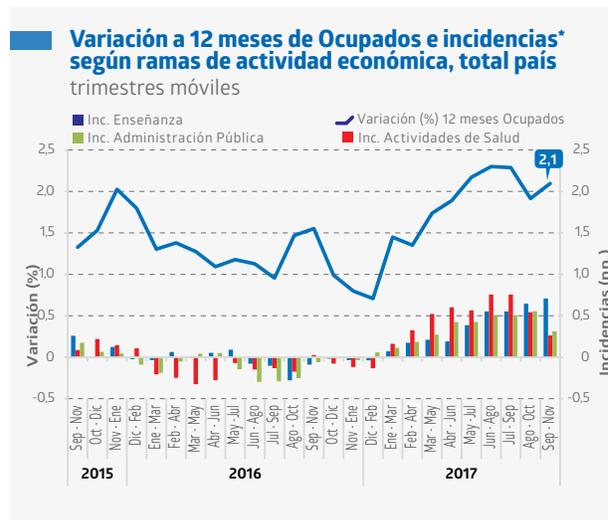
Rama de Actividad (CIIU4.cl 2012 según CAENES)	SON 2017	Variación 12 meses			Variación trimestral		
		en miles	%	incidencia**	en miles	%	incidencia**
TOTAL	8.371,91	171,89	2,1	-	74,76	0,9	-
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	734,28	-10,46	-1,4	-0,1	8,31	1,1	0,1
Minería	194,75	-5,60	-2,8	-0,1	9,32	5,0	0,1
Industrias manufactureras	906,26	-6,02	-0,7	-0,1	21,64	2,4	0,3
Suministro de electricidad ***	46,11	6,79	17,3	0,1	1,00	2,2	0,0
Suministro de agua ***	52,79	1,62	3,2	0,0	-3,50	-6,2	0,0
Construcción	696,35	13,15	1,9	0,2	9,02	1,3	0,1
Comercio	1.589,17	-23,65	-1,5	-0,3	10,49	0,7	0,1
Transporte y almacenamiento	561,46	2,20	0,4	0,0	8,65	1,6	0,1
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	349,31	15,32	4,6	0,2	7,43	2,2	0,1
Información y comunicaciones	136,84	9,58	7,5	0,1	1,00	0,7	0,0
Actividades financieras y de seguros	170,59	18,80	12,4	0,2	5,54	3,4	0,1
Actividades inmobiliarias ***	77,75	4,28	5,8	0,1	-3,21	-4,0	0,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	253,29	20,60	8,9	0,3	6,79	2,8	0,1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	229,38	2,85	1,3	0,0	3,71	1,6	0,0
Administración pública	464,59	25,57	5,8	0,3	-12,78	-2,7	-0,2
Enseñanza	753,18	58,10	8,4	0,7	14,98	2,0	0,2
Actividades de atención de la salud humana	448,23	21,51	5,0	0,3	-15,46	-3,3	-0,2
Actividades artísticas y entretenimiento ***	98,70	-7,80	-7,3	-0,1	1,07	1,1	0,0
Otras actividades de servicios	256,59	15,81	6,6	0,2	-1,01	-0,4	0,0
Actividades de los hogares como empleadores	350,30	7,73	2,3	0,1	0,89	0,3	0,0
Actividades de órganos extraterritoriales ¹	2,01	1,53	317,4	0,0	0,87	75,4	0,0

(*) La rama de actividad es el sector al que se dedica la empresa en la que trabajan los Ocupados, ya sean estos contratados directamente o a través de una empresa subcontratista de bienes o servicios o suministradora, es decir, se atribuye la clasificación económica del mandante.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(***) La estimación de los Ocupados de esta rama de actividad está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Ocupados. [Ver nota estadística.](#)

(1) La estimación de los Ocupados de esta rama de actividad está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación.



(*) Corresponden a los tres sectores económicos que registraron las mayores incidencias positivas en el último trimestre móvil.

Trimestralmente, el crecimiento de Ocupados (0,9%) se basó en Industria Manufacturera (2,4%) y Enseñanza (2,0%). Las disminuciones más potentes se presentaron en Actividades de Salud (-3,3%) y Administración Pública (-2,7%). Los Asalariados explicaron el dinamismo de la ocupación en los sectores mencionados.

Análisis por categoría ocupacional

Según categoría ocupacional, el aumento anual de los Ocupados fue consecuencia de los incrementos de Trabajadores por Cuenta Propia y Asalariados, 4,5% y 1,3%, respectivamente. Esta última categoría fue influida exclusivamente por mujeres. También incidieron, aunque en menor medida, Empleadores y Personal de Servicio Doméstico, con alzas de 6,4% y 2,2%, respectivamente. Por el contrario, Familiar no Remunerado fue la única categoría que descendió (-8,4%).

Según lugar de trabajo, los Trabajadores por Cuenta Propia aumentaron incididos por quienes desarrollaron sus actividades en la calle o vía pública. En tanto, los Asalariados fueron impulsados por quienes se desempeñaron en instalaciones u oficinas del empleador. Respecto a la jornada habitual de trabajo, el tiempo parcial (1-30 horas) fue la principal incidencia en el aumento de los Trabajadores por Cuenta Propia, mientras que la jornada completa (45 horas) predominó para los Asalariados.

Las mujeres Ocupadas tuvieron un alza anual de 3,0%, impulsada por Asalariadas (4,1%), que principalmente tuvieron una jornada completa de trabajo, seguidas de Trabajadoras por Cuenta Propia (1,0%) y Personal de Servicio Doméstico (2,7%). En contrapartida, Familiar no Remunerado (-2,7%) y Empleadoras (-0,6%) registraron descensos en igual período.

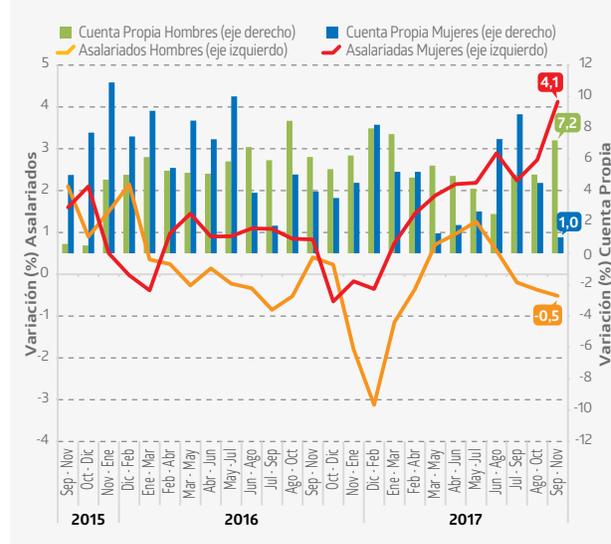
Los hombres Ocupados crecieron 1,4% en doce meses, influidos por Trabajadores por Cuenta Propia (7,2%), siendo el tramo de 1-30 horas el de mayor incidencia, y por Empleadores (8,8%). Por su parte, las disminuciones se observaron en Asalariados (-0,5%), Familiar no Remunerado (-17,4%) y Personal de Servicio Doméstico (-11,4%).

En referencia al trimestre móvil anterior, los Ocupados registraron un incremento de 0,9%, causado por las alzas de Asalariados (1,3%), Familiar no Remunerado (8,9%) y Personal de Servicio Doméstico (0,7%). Los descensos se observaron en Trabajadores por Cuenta Propia (-0,5%) y Empleadores (-0,1%).

Análisis por categoría y actividad

Según rama de actividad económica, el crecimiento de los Trabajadores por Cuenta Propia en doce meses fue provo-

Variación a 12 meses de Asalariados y Trabajadores por Cuenta Propia, según sexo, total país
trimestres móviles



cado por los sectores Transporte (28,9%), Industria Manufacturera (7,5%) y Agricultura y Pesca (6,2%). Por su parte, los descensos se observaron en Servicios Administrativos y de Apoyo (-14,5%), Actividades Artísticas² (-33,7%) y Actividades de Salud (-8,4%). Según sexo, los hombres se incrementaron, incididos por Transporte (31,9%) e Industria Manufacturera (25,1%), mientras que el alza en mujeres se justificó por Otras Actividades de Servicios (10,3%) y Agricultura y Pesca (16,8%).

Por su parte, los Asalariados aumentaron, impulsados por Enseñanza (8,3%), Actividades de Salud (8,7%) y Administración Pública (5,7%). Los principales descensos se anotaron en Comercio (-5,1%), Transporte (-10,1%) y Agricultura y Pesca (-4,8%). Según sexo, el alza de mujeres Asalariadas fue influida por Enseñanza (6,9%) y Actividades de Salud (11,5%); en tanto, los hombres Asalariados descendieron por Comercio (-7,4%) y Transporte (-10,4%).

■ Ocupados por Categoría en la ocupación, total país (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Categoría en la Ocupación	SON 2017	Variación 12 meses			Variación trimestral		
		en miles	%	incidencia*	en miles	%	incidencia*
TOTAL	8.371,91	171,89	2,1	-	74,76	0,9	-
Empleadores	367,59	22,11	6,4	0,3	-0,22	-0,1	0,0
Trabajadores por Cuenta Propia	1.859,72	80,92	4,5	1,0	-8,76	-0,5	-0,1
Asalariados	5.743,66	71,00	1,3	0,9	73,76	1,3	0,9
Personal de Servicio Doméstico	304,84	6,62	2,2	0,1	2,13	0,7	0,0
Familiar no Remunerado del hogar	96,09	-8,76	-8,4	-0,1	7,86	8,9	0,1

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(2) Ver nota número 1.

Asalariados: Tipo de contrato y relación contractual

El incremento anual de 1,3% de los Asalariados se explicó, según tipo de contrato, únicamente por quienes poseen un contrato escrito, que aumentaron 2,1%, influidos por los sectores Enseñanza y Actividades de Salud. Los Asalariados bajo esta modalidad contractual representaron 87,6% del total de Asalariados, proporción que creció 0,7 pp. en un año.

En contrapartida, los Asalariados con acuerdo de palabra (correspondientes a 12,4% del total de Asalariados) descendieron 4,2%, incididos por los sectores Comercio y Agricultura y Pesca.

Del total de Asalariados, 75,3% contó con las tres prestaciones laborales sociales³, 8,4% tuvo una o dos, mientras que 16,2% no recibió ninguna de ellas.

De las prestaciones mínimas, previsión social y salud⁴, 82,3% de los Asalariados declaró poseer ambas cotizaciones, 1,5% recibió solo una de ellas y 16,3% no percibió ninguna de las dos prestaciones⁵. Si bien la tenencia de contrato está asociada con el acceso a las prestaciones mínimas, 6,6% de quienes tuvieron un contrato escrito manifestó no poseer cotizaciones en pensión y/o salud.

Según duración del contrato, el incremento anual de los Asalariados fue impulsado, principalmente, por aquellos con contrato definido (28,4% del total de Asalariados), que crecieron 4,0%, influidos por quienes firmaron contratos

Indicadores del vínculo contractual del empleo asalariado

	SON 2016	SON 2017
Porcentaje de Asalariados con contrato escrito*	86,9	87,6
Porcentaje de Asalariados con contrato definido*	27,6	28,4
Porcentaje de Asalariados con contrato indefinido*	72,4	71,6

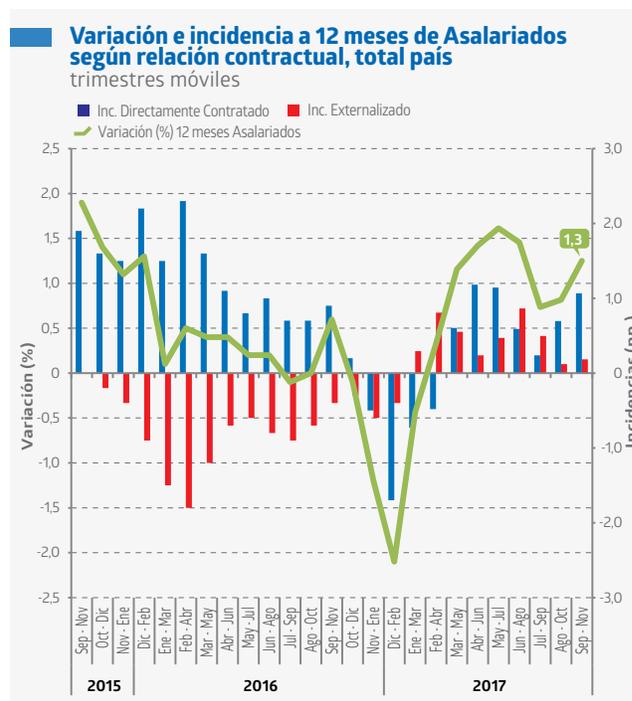
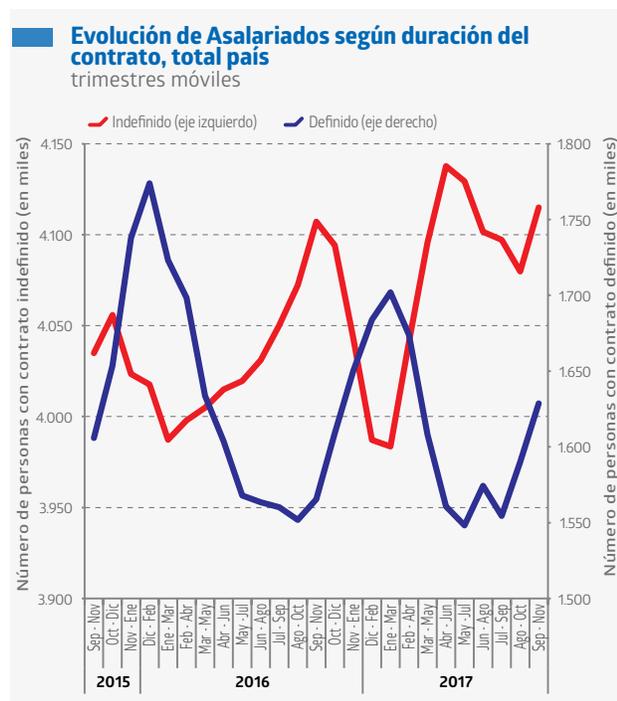
* Sobre el total de Asalariados.

renovables una vez al año. Según sector económico, Enseñanza y Administración Pública justificaron esta alza.

Los Asalariados con contrato indefinido (71,6% del total de Asalariados) aumentaron 0,2% en igual período, incididos según sector económico por Enseñanza y Actividades de Salud.

Según relación contractual⁶, la variación anual de los Asalariados se debió a las alzas registradas tanto por quienes tuvieron un contrato directo como por aquellos subcontratados o externalizados⁷, con aumentos de 1,3% y 1,1%, respectivamente. La expansión de los Asalariados directos, equivalentes a 83,1% del total de Asalariados, se concentró en los sectores Enseñanza y Actividades de Salud.

Los Asalariados subcontratados (16,9% del total de Asalariados) justificaron su crecimiento por los sectores Construcción y Enseñanza.



(3) Las prestaciones laborales sociales consideradas son cotización previsional o pensión, cotización por previsión de salud y cotización por seguro de desempleo.

(4) Estas prestaciones serán tomadas en cuenta en la futura medición de informalidad laboral para identificar las ocupaciones asalariadas que son informales

(5) En el contexto del levantamiento del proyecto de estadísticas de informalidad, se mejoró y refinó la captura de esta pregunta en el cuestionario (ver nota estadística del trimestre abril-junio 2017)

(6) El total de Asalariados según relación contractual incluye a los Asalariados que se desempeñaron en todas las ramas de actividad de acuerdo a la clasificación CIIU Rev.4 según CAENES, tanto para las actividades económicas privadas como las de Administración Pública, Enseñanza y Actividades de Salud.

(7) Corresponde a aquellos que trabajaron con un contrato o acuerdo de trabajo con un subcontratista de bienes o servicios, con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores o contratista agrícola o enganchador (10,4%; 6,1%; 0,4%, respectivamente)

Regiones

En doce meses, la tasa de desocupación aumentó en siete regiones, se redujo en seis y se mantuvo en Tarapacá y la Región Metropolitana. Los mayores incrementos se consiguieron en Los Lagos (2,0 pp.), Arica y Parinacota (1,7 pp.) y O'Higgins (1,2 pp.). En las regiones de Los Lagos y O'Higgins, las mayores tasas se debieron a que las expansiones de la Fuerza de Trabajo (3,6% y 3,3%, respectivamente) fueron superiores a las alzas de los Ocupados (1,5% y 1,9%, respectivamente), con el consecuente incremento de los Desocupados (104,4%⁸ y 27,8%, respectivamente). Por su parte, en Arica y Parinacota, el aumento del indicador estuvo influido por el leve crecimiento de la Fuerza de Trabajo (0,1%), al tiempo que los Ocupados disminuyeron 1,7% y los Desocupados aumentaron 41,0%.

Los descensos más importantes de la tasa se presentaron en Antofagasta, Valparaíso y Aysén (-0,6 pp. en los tres casos). En las tres regiones, la dinámica de la tasa estuvo adscrita al menor crecimiento de la Fuerza de Trabajo (0,3%, 2,9% y 4,6%, respectivamente) en comparación con el aumento de los Ocupados (1,0%, 3,6% y 5,3%, en cada caso), en tanto los Desocupados disminuyeron (-7,2%, -6,6% y -19,2%, respectivamente).

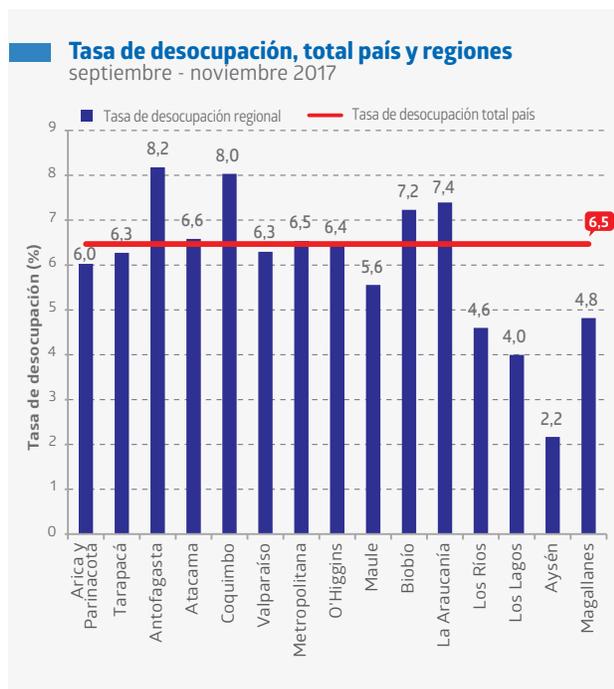
A nivel nacional, el incremento anual de 2,1% de los Ocupados fue incidido por la Región Metropolitana (2,1%), Valparaíso (3,6%) y el Maule (3,0%). En tanto, el aumento de 4,5% de los Trabajadores por Cuenta Propia fue impulsado por la Región Metropolitana (8,7%), Biobío (9,8%) y Atacama (37,0%). Por su parte, la expansión de 6,2% de los Desocupados se debió al crecimiento anotado en las regiones de Los Lagos (104,4%), Metropolitana (3,0%) y Biobío (10,5%).

Variación de Ocupados e incidencia por región (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Región	SON 2017	Variación 12 meses	
	en miles*	%	incidencia**
Total País	171,89	2,1	-
Arica y Parinacota	-1,29	-1,7	0,0
Tarapacá	5,77	3,4	0,1
Antofagasta	2,80	1,0	0,0
Atacama	10,62	8,2	0,1
Coquimbo	0,32	0,1	0,0
Valparaíso	29,90	3,6	0,4
Metropolitana	72,33	2,1	0,9
O'Higgins	8,22	1,9	0,1
Maule	13,97	3,0	0,2
Biobío	4,26	0,5	0,1
La Araucanía	8,39	1,9	0,1
Los Ríos	6,11	3,3	0,1
Los Lagos	6,23	1,5	0,1
Aysén	3,17	5,3	0,0
Magallanes	1,09	1,3	0,0

(*) Los totales pueden diferir de la suma de los subtotales, debido al redondeo de cifras.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.



(8) La variación anual absoluta de los Desocupados registró un aumento de 8.99 mil personas.

Finalmente, la Población Fuera de la Fuerza de Trabajo anotó un incremento de 0,9%, atribuible a las regiones del Biobío (3,5%), Coquimbo (6,2%) y Antofagasta (4,8%).

Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación creció en cuatro regiones, disminuyó en diez y se mantuvo en Valparaíso. Los mayores incrementos se evidenciaron en La Araucanía (0,7 pp.), Los Ríos (0,4 pp.) y Coquimbo (0,2 pp.). En tanto, las mayores disminuciones se presentaron en Tarapacá (-0,9 pp.), Antofagasta (-0,5 pp.) y Biobío (-0,5 pp.).

Indicadores Analíticos

Tasa de Presión Laboral

La tasa de presión laboral se estimó en 12,5%, evidenciando un alza anual de 0,5 pp. y un descenso trimestral de 0,2 pp. En doce meses, el incremento de la tasa estuvo explicado por los Ocupados que Buscan Empleo y por los Desocupados, que crecieron 8,5% y 6,2% respectivamente. En contrapartida, Iniciadores Disponibles disminuyeron 8,8%. El aumento de los Ocupados que Buscan Empleo se justificó por Asalariados y por los sectores Enseñanza e Industria Manufacturera. La principal razón de búsqueda que incidió positivamente fue "Porque desea un trabajo con mayores ingresos".

Según sexo, la tasa de presión laboral de los hombres se expandió 0,6 pp. en doce meses, explicado por el crecimiento de 7,4% de los Ocupados que Buscan Empleo y por el alza de 6,6% de los Desocupados, ya que Iniciadores Disponibles disminuyeron 1,9%. Del mismo modo, la tasa de presión laboral de mujeres mostró un aumento de 0,4 pp., justificado por las variaciones positivas de 10,5% y 5,7% de las Ocupadas que Buscan Empleo y de las Desocupadas, respectivamente, dado que las Iniciadoras Disponibles descendieron 20,3%. Por último, la tasa de presión laboral para hombres y mujeres se estimó en 12,6% y 12,3%, en cada caso.

Horas Efectivas

Aualmente, el volumen de trabajo, medido a través de la masa de horas efectivamente trabajadas, creció 0,7%, debido exclusivamente al incremento de los Ocupados (2,1%), ya que el promedio de horas efectivas trabajadas presentó un descenso de 1,4%, explicado tanto por hombres

Ocupados según tramos de horas habitualmente trabajadas, total país (en miles y porcentajes)

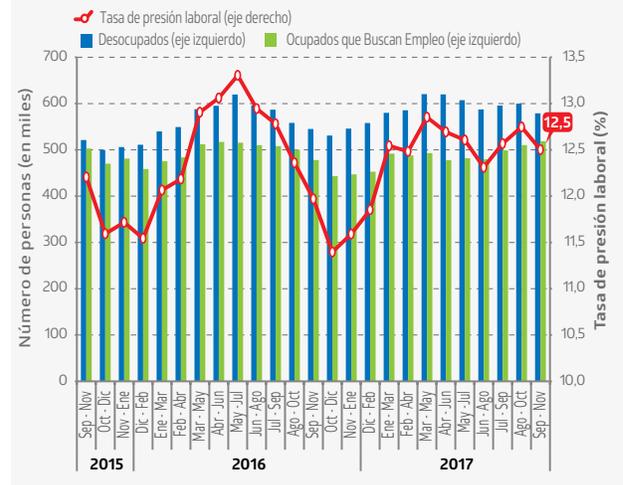
Tramos de Horas Semanales Trabajadas	Ambos sexos		Variación 12 meses	
	SON 2017	%	en miles	%
Ambos Sexos	8.371,91	100	171,89	2,1
1-30 *	1.777,57	21,2	32,03	1,8
TPV **	907,97	51,1	-7,84	-0,9
TPI ***	869,60	48,9	39,87	4,8
31-44	1.390,37	16,6	64,17	4,8
45	3.403,24	40,7	155,73	4,8
46-50	822,37	9,8	-42,80	-4,9
51-60	560,93	6,7	-29,62	-5,0
61 y más	417,43	5,0	-7,53	-1,8
Sin información	0,00	0,0	-0,08	-100,0

(*) Este tramo corresponde a los Ocupados con jornada a tiempo parcial, según lo ha definido el Código del Trabajo en su artículo 40 bis.

(**) Ocupados a tiempo parcial voluntario. Porcentaje de participación (%) sobre el total de Ocupados a tiempo parcial.

(***) Ocupados a tiempo parcial involuntario. Porcentaje de participación (%) sobre el total de Ocupados a tiempo parcial.

Evolución de Desocupados y Ocupados que Buscan Empleo y tasa de presión laboral, total país trimestres móviles



como por mujeres. Para este período, el promedio de horas efectivamente trabajadas se estimó en 37,4 horas.

Horas Habituales

De acuerdo con las horas habitualmente trabajadas a la semana, la mayor incidencia en el aumento anual de los Ocupados se situó en la jornada completa (45 horas), que registró un incremento de 4,8% en doce meses. Le siguió el tramo de 31-44 horas (4,8%) y, con un menor dinamismo, el de 1-30 horas o jornada a tiempo parcial (1,8%). En contraste, los Ocupados que trabajaron más de 45 horas disminuyeron 4,3% en mismo lapso.

El aumento de los Ocupados que trabajaron 45 horas a la semana fue propiciado por la categoría Asalariados, mientras que por sector económico, las incidencias más preponderantes se observaron en Enseñanza y Actividades Financieras y de Seguros. Según sexo, destacó la expansión de mujeres (7,4%) y, en menor medida, la de hombres (3,3%).

El crecimiento del tramo de 31-44 horas se originó por el alza de los Asalariados y, por actividad económica, incidió Administración Pública e Industria Manufacturera. Según sexo, el movimiento de este grupo fue originado por hombres (6,4%) y mujeres (3,1%).

En los Ocupados a tiempo parcial, el incremento fue causado por los Trabajadores por Cuenta Propia y por los sectores de Enseñanza y Agricultura y Pesca. Según sexo, el aumento fue principalmente incidido por hombres (4,1%) y, en menor medida, por mujeres (0,2%).

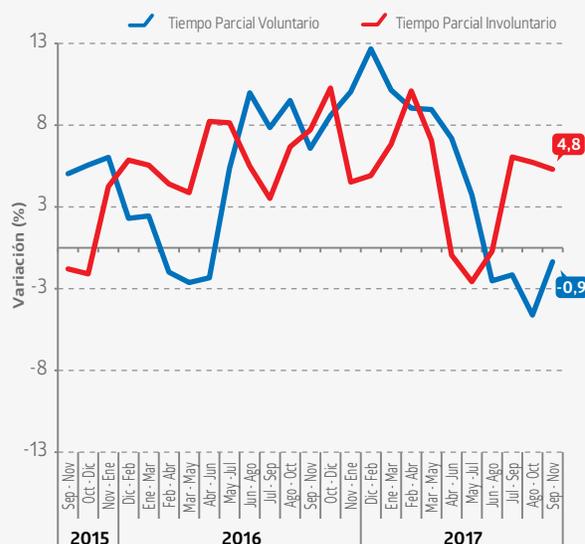
Por último, la disminución de aquellos que trabajaron habitualmente exceso de horas (mayor a 45 horas) se justificó por Asalariados y, según actividad económica, por Comercio e Industria Manufacturera. Según sexo, la reducción fue explicada por hombres (-5,3%) y por mujeres (-1,5%) en menor magnitud.

Tiempo parcial voluntario e involuntario

Los Ocupados a tiempo parcial involuntario aumentaron 4,8% en doce meses, consignado la única incidencia positiva en la variación de los Ocupados en esta situación. Lo anterior se justificó por el crecimiento de Trabajadores por Cuenta Propia y por los sectores de Industria Manufacturera y Otras Actividades de Servicios. Según sexo, la expansión de este grupo se debió tanto a las alzas de mujeres (5,2%) como de hombres (4,3%). Por otro lado, la principal razón reportada para no trabajar más horas fue “la empresa no dispone de más horas de trabajo o no hay más trabajo”, que creció 6,7%. Por último, el porcentaje de Ocupados en esta condición, en relación con el total de Ocupados a tiempo parcial, se estimó en 48,9%, aumentando 1,4 pp., al tiempo que su participación respecto al total de Ocupados fue 10,4%, incrementándose 0,3 pp. en doce meses.

En contrapartida, los Ocupados a tiempo parcial voluntario se redujeron 0,9%, influenciados por la categoría ocupacional Asalariados, mientras que los sectores Industria Manufacturera y Servicios Administrativos y de Apoyo anotaron las mayores disminuciones. Según sexo, las mujeres descendieron 3,7%, en tanto, los hombres crecieron 4,0%.

Variación a 12 meses de Ocupados a tiempo parcial voluntario e involuntario, total país
trimestres móviles



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: personas en Edad de Trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de Ocupados o Desocupados.

Ocupados: todas las personas en Edad de Trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Desocupados: todas las personas en Edad de Trabajar que no estaban Ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva: todas las personas de la Población en Edad de Trabajar que no son clasificadas como Ocupadas ni Desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: Inactivos que buscaron empleo pero no estarían disponibles para trabajar, o que no buscaron pero estarían disponibles.

Iniciadores Disponibles: todas las personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas

cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional se incluye dentro de los Inactivos, pero para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE), se suma a la población Desocupada para calcular una tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles.

Tasa de desocupación: número de personas Desocupadas expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo.

Tasa de participación: número de personas en la Fuerza de Trabajo expresado como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas Ocupadas como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de presión laboral: número de personas Desocupadas, más personas Ocupadas que Buscan Empleo, más Iniciadores Disponibles, expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo más los Iniciadores Disponibles.

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).