



עינת וייסבורט (53), מנכ"לית (מייסדת ובעלים) של חברת "דדך אישה" המתמחה בייעוץ, הכשרה ופיתוח קורסים לקידום נשים לתפקידים בכירים, והובלת שיווין מגדרי בארגונים ובחברות. בעלת תואר שני במדעי הניהול במנהל עסקים, התמחות בהתנהגות ארגונית, M.Sc. אוניברסיטת תל אביב

הדדך

"אדלתי בבית שבו אין מצב שלא תהיה לי קריירה, על אחת כמה וכמה כאשה.

במהלך השנים תמרתני בין לימודים, גידול הילדים וניהול משפחה, לצד בן זוג שהיה איש צבא. בגיל 40, ואחרי שלוש בנות, החלטנו להביא עוד צאצא לעולם. ואז ציפתה לי הפתעה נוספת – מכתב פיטורים ממקום העבודה. בדיעבד, הפיטורים היו ברכה, כי אחריהם ביליתי שנת חופש בבית והיה לי הרבה זמן לחשוב, עליו כאשה, ועל האתגרים של נשים בעולם העבודה. המחשבות הובילו להקמת 'דדך אישה'.

אשה ישראלית

"זה להיות חלק מצה"ל, בו אשה צעירה יכולה לפקד ולנהל קבוצת אנשים שלא מביישת חברת הייטק גדולה".

ישראלית בתחום קידום נשים

"אני בדיוק בתחום הנכון. מצד אחד הצעירים והצעירות היום חווים מציאות שבה טייסות ומנתחות וטנקיסטיות הן דבר מובן מאליו, יש נשים בפוליטיקה יותר מאי פעם ותקרות זכוכית שנופצו; יחד עם זאת, יש עוד מקום לעשייה בכל הקשור לשיווין מגדרי וקידום נשים. החזון אז והיום הוא אותו חזון – לקדם נשים עד להגעתן לתפקידים בכירים".

ישראלי בעיניי

"חוצפה ישראלית – להרצות בכנס בהודו לאנשי סטארט-אפ ולהסביר להם שחוצפה ישראלית זה להרצות באנגלית רצוצה ולבקש מהם לעזור לי במילים שבהן נתקעתי ולהפוך את זה למשחק מצחיק".

לאן אני שואפת להוביל נשים?

"אני שואפת לייצר מודל עבודה חדש לניהול כוח האדם הנשי, מתוך הבנה שאנחנו בתחנות עולמיות, אבל לנו כחברה ישראלית יש נתוני פתיחה שונים. על ארגונים לבנות מערכת עבודה שתתאים לניהול הקריירה בצורה שתאפשר להביא את המיטב מהנשים ובהתאם לצרכים השונים בין גבד לאשה".

המדינה חוגגת 71 מה כדאי לשנות בה?

"לא צריך לשנות, אלא לזכור מדוע היא הוקמה. חשוב שלא ניקח את המדינה כמובנת מאליה: ישראל היא בית, הגנה והמקום שתמיד נחזור אליו. הייתי מחזירה את הערכים שהיוו בה וקצת הלכו לאיבוד, את הרעות, האחוה, את כבוד האדם ואת ההבנה שלמרות שאנחנו שונים – אסור לנו לתת לשוני הזה לפלג בינינו".

וביום העצמאות ה-75, היכן תרצי להיות?

"להיות גורם מרכזי שמוביל נשים וגברים וארגונים להבנה שקידום נשים הוא לא רק עניין לנשים, חברה שמייצרת מנופים לשינוי, שמובילה חברות להיות שוויוניות יותר".