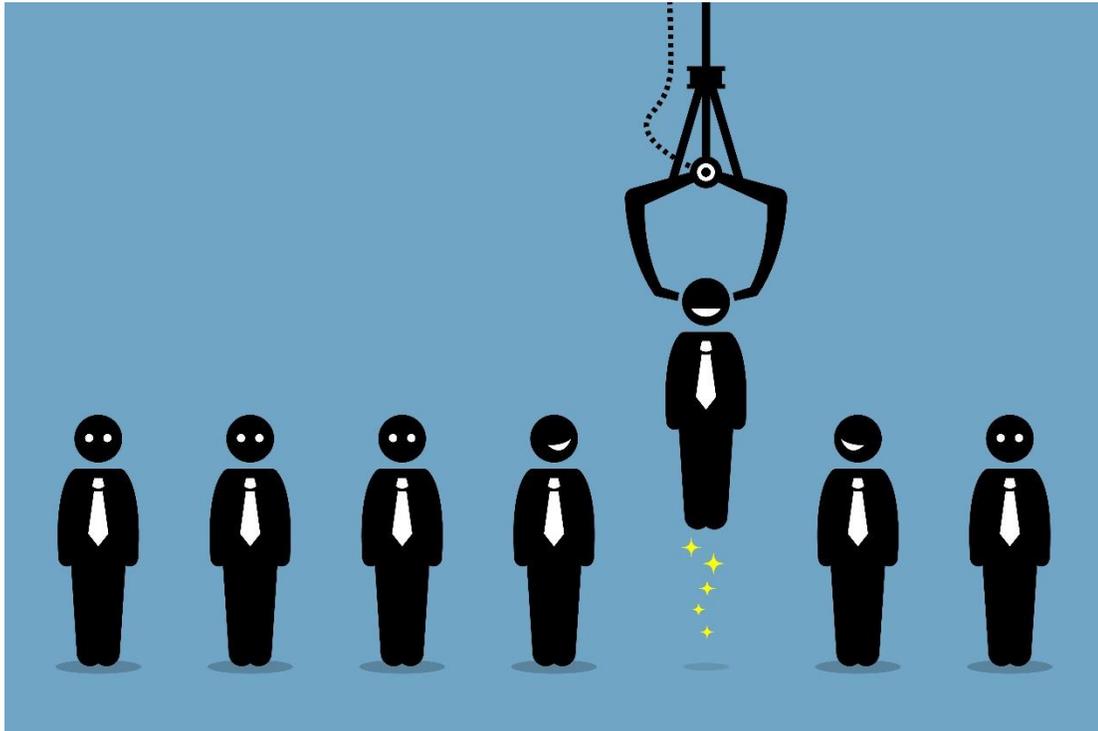


## Inilah Perbedaan Rekruter dengan Head Hunter Indonesia



Apa perbedaan rekruter dan [headhunter di indonesia](#) ? Saat ini, sangat sulit untuk mendapatkan pekerjaan, terutama yang cocok dengan bidang keterampilan kita. Beruntung sekarang dengan adanya pertumbuhan dunia teknologi informasi, internet menciptakan adanya sekian banyak platform yang mempermudah para pencari lowongan kerja untuk menargetkan perusahaan yang cocok dengan keterampilan mereka.

Di samping itu, perusahaan dan para agen pencari kerja dapat dengan mudah menggali kandidat pekerja yang cocok dengan posisi dalam suatu perusahaan.

Dalam dunia rekrutmen, ada banyak istilah yang digunakan salah satunya adalah head hunter Indonesia, outsourcing, dan rekruter. Di Indonesia sendiri, istilah outsourcing sangat familiar, sementara rekruter dan head hunter sendiri jarang digunakan oleh masyarakat. Walaupun sama-sama bekerja di bidang yang sama, namun ketiganya memiliki pengertian dan cara kerja yang berbeda.

Rekruter seringkali bekerja di suatu perusahaan guna mencarikan karyawan yang tepat untuk mengisi posisi yang diperlukan perusahaan. Rekruter merupakan pegawai yang bekerja di perusahaan tersebut, tergolong menerima gaji bulanan dan kemudahan dari perusahaan tempatnya bekerja. Tapi, ada pula rekruter yang memiliki usaha mereka sendiri dan meluangkan waktu membuka jasa rekruter.

Lalu bagaimana cara seorang rekruter untuk menggali kandidat perusahaan?

Rekruter akan memposting iklan lowongan di situs penelusuran kerja. Proses yang dikerjakan juga laksana proses rekrutmen pada umumnya. Seperti melihat pre-screen n lalu melakukan interview kandidat satu persatu sampai menemukan kandidat tepat. Rekruter akan lebih proaktif untuk menggali informasi terkait kemahiran atau kemampuan yang dimiliki kandidat calon karyawannya. Namun, ada pula sejumlah rekruter yang menggali kandidat dengan menggunakan cara screening system untuk mengejar kandidat yang tepat bagi perusahaannya.

Sementara head hunter Indonesia adalah seseorang atau perusahaan yang dimintai perusahaan untuk menggali kandidat yang sesuai untuk mengisi posisi tertentu dengan kemahiran tertentu pula. Biasanya untuk kemahiran dan latar belakang yang susah ditemukan.

Baca juga : [Mengenal Sistem Jasa Head Hunter](#)

Head hunter Indonesia seringkali bekerja di suatu agen perusahaan atau berdiri sendiri sebagai konsultan. Mereka akan mendapat bayaran atas setiap masalah yang diterimanya. Jadi jasa head hunter tidak melulu menerima penghasilan dari suatu perusahaan saja, namun dari masing-masing perusahaan yang memakai jasanya. Biasanya orang yang menjadi head hunter akan menggali kandidat dengan posisi dan kualifikasi yang lebih spesifik.

Saat mencari kandidat yang tepat, head hunter Indonesia lebih aktif dan agresif dalam mendekati kandidat yang diincar. Biasanya karena kandidat yang diincar adalah top management, hingga teknik pendekatannya tentu berbeda. Apabila kandidat yang ditunjuk ini statusnya sedang bekerja di perusahaan lain, maka proses pendekatan yang lebih unik dapat dikerahkan oleh head hunter untuk membajaknya ke perusahaan lain.

Baca juga : [Perbedaan Headhunter dan Outsourcing](#)

Dengan adanya dua jenis cara penerimaan karyawan ini, Anda dapat memasarkan diri melalui sekian banyak platform pencari kerja dan buatlah resume terbaik Anda supaya dapat ditelusuri oleh para agen pencari kerja. Buatlah resume terbaik dan pelajirlah banyak keahlian untuk memenuhi standar perusahaan-perusahaan besar di Indonesia.

