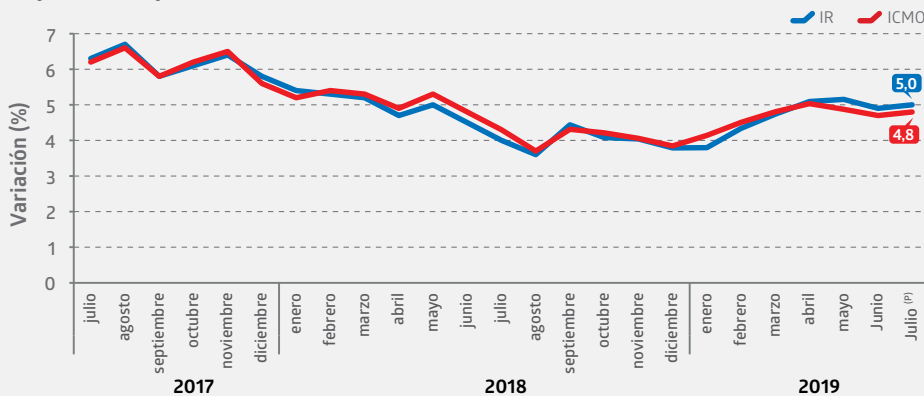


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra mostraron incrementos interanuales de **5,0%** y **4,8%**, respectivamente.
- Comercio, industria manufacturera y actividades financieras y de seguros anotaron las mayores incidencias positivas en comparación con el mismo mes del año anterior.

## Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra base anual 2016=100

Variaciones 12 meses  
(julio 2017 - julio 2019<sup>/P</sup>)



/P Cifra provisional.

En julio de 2019, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron incrementos en doce meses de 5,0% y 4,8%, respectivamente. Por sector económico, comercio, industria manufacturera, y actividades financieras y de seguros anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El IR real anotó un aumento de 2,3% en doce meses, acumulando una variación de 1,1% en lo que va del año.

Las empresas pequeñas<sup>1</sup> presentaron las mayores alzas interanuales: 5,9% en el IR y 5,3% en el ICMO, seguidas por las medianas (5,5% en el IR y 5,2% en el ICMO) y las grandes (4,6% en el IR e ICMO).

En doce meses, las horas totales por trabajador descendieron 1,1%. Las horas ordinarias y

extraordinarias se redujeron 0,9% y 7,3%, respectivamente.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$4.894. Para las mujeres, el valor alcanzó \$4.594 y para los hombres, \$5.153.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -10,8%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -11,0%.

## Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional<sup>2</sup> del IR y del ICMO mostraron alzas mensuales de 0,3% y 0,2%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional se incrementó 0,1% respecto a junio de 2019.

(1) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(2) Ver en [www.ine.cl](http://www.ine.cl) separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

## Julio 2019

### Índices<sup>/P</sup> Base anual 2016 = 100

IR	
Índice	115,91
Var. % mensual*	0,6
Var. % mensual des.**	0,3
Var. % 12 meses	5,0

ICMO	
Índice	115,93
Var. % mensual*	0,6
Var. % mensual des.**	0,2
Var. % 12 meses	4,8

IR real	
Índice	95,34
Var. % mensual*	0,4
Var. % mensual des.**	0,1
Var. % 12 meses	2,3

### Remuneración ordinaria media por hora ordinaria<sup>/P</sup>

General	
Valor	\$4.894
Var. % mensual*	0,6
Var. % acumulada***	2,5
Var. % 12 meses	4,2
Mujeres	
Valor	\$4.594
Var. % mensual*	0,6
Var. % acumulada***	3,0
Var. % 12 meses	5,4
Hombres	
Valor	\$5.153
Var. % mensual*	0,5
Var. % acumulada***	2,0
Var. % 12 meses	3,4

(\*) Variación mensual no desestacionalizada

(\*\*) Variación mensual desestacionalizada

(\*\*\*) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

## Indicadores principales

Comercio fue el sector que más aportó en la variación interanual del IR y el segundo en el ICMO, impulsado por el dinamismo de las empresas grandes, seguidas de las medianas y las pequeñas. En este sector, los grupos ocupacionales más influyentes fueron vendedores, trabajadores de apoyo administrativo y directivos y gerentes.

Industria manufacturera fue el segundo sector que más aportó en la variación positiva a doce meses en el IR y el primero en el ICMO. En este sector destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional influyeron operarios manuales, directivos y gerentes, y técnicos.

Actividades financieras y de seguros consignó la tercera mayor influencia positiva en doce meses en ambos índices. Esta dinámica se explicó por el aumento de las empresas grandes, seguidas de las pequeñas y las medianas. En ambos indicadores, directivos y gerentes, profesionales y técnicos fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

Enseñanza fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales de ambos índices, explicado por las empresas medianas, seguidas de las grandes. Los grupos ocupacionales con mayor incidencia positiva en el sector fueron profesionales, directivos y gerentes, y trabajadores de apoyo administrativo.

### ■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

julio 2019<sup>/P</sup>

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**
Minería	110,62	4,6	0,268	112,07	4,5	0,267
Industria manufacturera	115,60	5,5	0,699	117,34	6,1	0,788
Suministro de electricidad y gas	116,66	5,1	0,049	113,10	4,0	0,038
Suministro de agua y gestión de desechos	115,27	4,4	0,021	117,99	6,1	0,030
Construcción	118,37	3,9	0,425	117,88	3,7	0,406
Comercio	118,92	4,8	0,731	117,51	4,1	0,616
Transporte y almacenamiento	114,67	5,4	0,309	114,29	5,5	0,337
Alojamiento y servicio de comidas	116,12	5,3	0,113	116,56	5,0	0,107
Información y comunicaciones	112,88	5,7	0,211	112,63	5,9	0,211
Actividades financieras y de seguros	113,56	6,6	0,546	113,23	6,2	0,501
Actividades inmobiliarias	115,85	3,1	0,029	115,30	2,5	0,022
Actividades profesionales y técnicas	112,58	1,9	0,122	112,98	1,1	0,071
Servicios administrativos y de apoyo	113,54	6,1	0,407	114,02	6,1	0,423
Administración pública	116,96	5,1	0,323	115,86	5,0	0,301
Enseñanza	119,46	5,2	0,471	119,42	5,2	0,448
Salud y asistencia social	117,66	5,1	0,224	118,79	5,0	0,221
Actividades artísticas y recreativas	109,32	3,3	0,019	110,90	4,4	0,025

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(\*\*) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

## Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales aportó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 1,160 puntos porcentuales (pp.) y 1,106 pp., respectivamente, seguido de directivos y gerentes, con 0,888 pp. en el IR y 0,806 pp. en el ICMO.

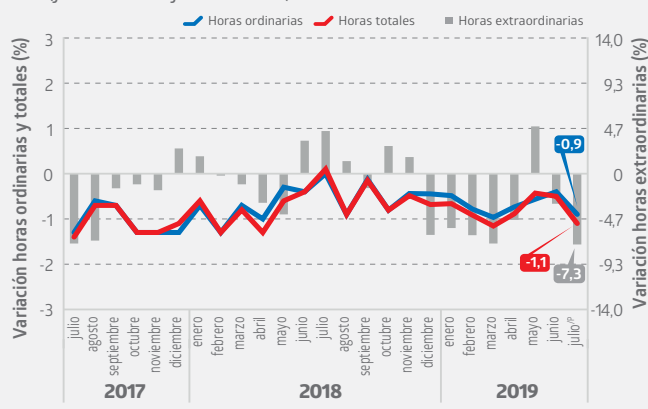
Interanualmente, las horas ordinarias por trabajador disminuyeron 0,9% producto de las incidencias negativas de los sectores comercio, servicios administrativos y de apoyo, y transporte y almacenamiento, y de los grupos ocupacionales trabajadores no especializados y operadores de máquinas. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 7,3%, debido, principalmente, a las influencias negativas de construcción, industria manufacturera y comercio, y de los grupos ocupacionales operarios manuales y trabajadores no especializados.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$4.894, anotando un alza interanual de 4,2%. Este valor se ubicó en \$4.594 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 5,4%, mientras que para los hombres se situó en \$5.153, registrando un aumento de 3,4% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -10,8%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.614, consignando un crecimiento de 4,5% en doce meses. Este valor se ubicó en \$5.265 para las mujeres, lo que implicó un alza interanual de 5,7%, y en \$5.917 para los hombres, registrando un aumento de 3,5% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -11,0%.

### Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

Variaciones 12 meses  
(julio 2017 - julio 2019<sup>/P</sup>)



/P Cifra provisional.

### Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(julio 2017 - julio 2019<sup>/P</sup>)



/P Cifra provisional.

### Rectificaciones de los índices generales<sup>3</sup>

Junio 2019

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses
Junio 2019 <sup>/P</sup>	115,25	-0,1	2,3	4,9	115,29	0,0	1,8	4,8
Junio 2019 <sup>/R</sup>	115,22	-0,1	2,3	4,9	115,25	-0,1	1,7	4,7

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(3) Ver en [www.ine.cl](http://www.ine.cl) separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

---

## Glosario

---

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total de las mujeres y de los hombres con respecto al promedio general.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.