



НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН  
ЗАХИРАМЖ

2019 оны 08 сарын 27 өдөр

Дугаар А/881

Улаанбаатар хот

Журам батлах тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 29 дүгээр зүйлийн 29.2, Эрүүл мэндийн тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.1.5, 11.1.7 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ЗАХИРАМЖЛАХ нь:

1. "Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын харьяа эрүүл мэндийн байгууллагуудын үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх, эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, ажилтнуудыг шалгаруулж, урамшуулал олгох журам"-ыг нэгдүгээр, харьяа эрүүл мэндийн байгууллагуудын үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх шалгуур үзүүлэлт"-ийг хоёрдугаар, эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг шалгаруулах шалгуурыг гуравдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Энэхүү журмын дагуу Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын харьяа эрүүл мэндийн байгууллагуудын үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх, эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг шалгаруулж, урамшуулах ажлыг чанартай зохион байгуулахыг Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Нийгмийн бодлогын хэлтэс /М.Эрдэнэжаргал/, Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар /Л.Төмөрбаатар/-т тус тус үүрэг болгосугай.

3. Уг захирамж батлагдсантай холбоотойгоор "Журам батлах тухай" Нийслэлийн Засаг даргын 2016 оны А/342 дугаар захирамжийг хүчингүй болгосугай.

4. Энэхүү захирамжийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Хүний хөгжил, нийгмийн бодлогын асуудал хариуцсан орлогч /Ш.Анхмаа /-д даалгасугай.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГА  
БӨГӨӨД УЛААНБААТАР  
ХОТЫН ЗАХИРАГЧ



С.АМАРСАЙХАН

111000004071





НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН  
ЗАХИРАМЖ

2019 оны 08 сарын 27 өдөр

Дугаар А/881

Улаанбаатар хот

Журам батлах тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 29 дүгээр зүйлийн 29.2, Эрүүл мэндийн тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.1.5, 11.1.7 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ЗАХИРАМЖЛАХ нь:

1. "Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын харьяа эрүүл мэндийн байгууллагуудын үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх, эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, ажилтнуудыг шалгаруулж, урамшуулал олгох журам"-ыг нэгдүгээр, харьяа эрүүл мэндийн байгууллагуудын үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх шалгуур үзүүлэлт"-ийг хоёрдугаар, эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг шалгаруулах шалгуурыг гуравдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Энэхүү журмын дагуу Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын харьяа эрүүл мэндийн байгууллагуудын үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх, эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг шалгаруулж, урамшуулах ажлыг чанартай зохион байгуулахыг Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Нийгмийн бодлогын хэлтэс /М.Эрдэнэжаргал/, Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар /Л.Төмөрбаатар/-т тус тус үүрэг болгосугай.

3. Уг захирамж батлагдсантай холбоотойгоор "Журам батлах тухай" Нийслэлийн Засаг даргын 2016 оны А/342 дугаар захирамжийг хүчингүй болгосугай.

4. Энэхүү захирамжийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Хүний хөгжил, нийгмийн бодлогын асуудал хариуцсан орлогч /Ш.Анхмаа /-д даалгасугай.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГА  
БӨГӨӨД УЛААНБААТАР  
ХОТЫН ЗАХИРАГЧ



С.АМАРСАЙХАН

111000004071



Нийслэлийн Засаг даргын 2019 оны  
08 сарын 27-ны өдрийн  
А.Т.Б.С.Т.З.Ж.М.У. захирамжийн 1 дүгээр  
хавсралт



**НИЙСЛЭЛИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН ХАРЬЯА ЭРҮҮЛ  
МЭНДИЙН БАЙГУУЛЛАГУУДЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ҮР  
ДҮНГ ҮНЭЛЭХ, ЭМНЭЛГИЙН ШИЛДЭГ МЭРГЭЖИЛТЭН,  
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН АЖИЛТНУУДЫГ ШАЛГАРУУЛЖ,  
УРАМШУУЛАЛ ОЛГОХ ЖУРАМ**

**Нэг. Нийтлэг үндэслэл**

1.1. Энэхүү журмыг Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын харьяа эрүүл мэндийн байгууллагуудын эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанар хүртээмж, үйлчилгээний соёл, ээлтэй орчин бүрдүүлэх, шинэ бүтээлч ажил, санал санаачилгыг дэмжсэн урамшууллын тогтолцоог нэвтрүүлэхэд мөрдлөг болгоно.

1.2. Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын харьяа эрүүл мэндийн байгууллагуудад ажиллаж буй эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын нийгмийн баталгааг хангах, тогтвор суурьшилтай ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэн, мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх, ажлын хариуцлагыг нэмэгдүүлэх замаар иргэдэд үзүүлэх эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг дээшлүүлэхэд энэхүү журмын зорилго нь оршино.

**Хоёр. Үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэхэд баримтлах зарчим**

2.1. Эрүүл мэндийн байгууллагаас иргэдэд үзүүлж байгаа эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмж, эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэхэд дараах зарчмуудыг баримтална. Үүнд:

2.1.1. Ил тод, нээлттэй, хамт олны оролцоог хангасан байх.

2.1.2. Үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх аргачлал нь хэмжигдэхүйц, бодитой, ажлын ачааллыг харгалзсан, ойлгомжтой, тодорхой үр дүнд үндэслэсэн байх;

**Гурав. Хамрах хүрээ**

3.1. Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын харьяа эрүүл мэндийн байгууллагууд /Дүүргийн эрүүл мэндийн төв, Дүүргийн нэгдсэн эмнэлэг, Амаржих газар, Нийслэлийн тусгай мэргэжлийн төв, Тосгоны эрүүл мэндийн төв, Өрхийн эрүүл мэндийн төв/ тэдгээрт ажиллаж буй эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнууд.

**Дөрөв. Ажлын зохион байгуулалт**

4.1. Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын харьяа эрүүл мэндийн байгууллага болон эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын үйл ажиллагааны үр дүнг дүгнэж, урамшуулал олгох ажлыг Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар хариуцах ба ажлын хэсэг томилон үнэлгээг хийнэ.

4.2. Ажлын хэсэгт Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын холбогдох хэлтсийн мэргэжилтнийг оролцуулж болно.

4.3. Ажлын хэсэг журамд заасан шалгуур үзүүлэлтийн дагуу эрүүл мэндийн байгууллага болон эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын ирүүлсэн тайлан, материал, статистик үзүүлэлтэд үнэлгээ өгөх ба шаардлагатай тохиолдолд байгууллага дээр очиж үнэлгээ хийнэ.



4.4. Эрүүл мэндийн шилдэг байгууллага, эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг 2 үе шаттайгаар шалгаруулах ба квотыг Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын даргын тушаалаар батална.

4.4.1. Өрхийн эрүүл мэндийн төвийн үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх 1 дүгээр шатны шалгаруулалтыг Дүүргийн эрүүл мэндийн төв хийж шалгарсан байгууллагуудын материалыг квотын дагуу Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газарт ирүүлнэ.

4.4.2. Өрхийн шилдэг эмч, сувилагчийг шалгаруулах 1 дүгээр шатны шалгаруулалтыг Дүүргийн эрүүл мэндийн төв хийж шалгарсан шилдэг эмч, сувилагчийн материалыг квотын дагуу Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газарт ирүүлнэ.

4.4.3. Эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтныг шалгаруулах 1 дүгээр шатны шалгаруулалтыг эрүүл мэндийн байгууллагууд энэхүү журмын шалгуурын дагуу өөрсдөө зохион байгуулж, шалгарсан эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын материалыг квотын дагуу Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газарт ирүүлнэ.

4.4.4. Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газраас томилогдсон ажлын хэсэг уг журамд заасан шалгуурын дагуу 2 дугаар шатны шалгаруулалтыг явуулж урамшуулал олгох шилдэг эрүүл мэндийн байгууллага, эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг тодруулна.

4.5. Шалгаруулалтын дүн, тайланг Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын удирдлагын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлж, баталгаажуулна.

Тав. Үйл ажиллагааны үр дүнг дүгнэх аргачлал

5.1. Ажлын хэсэг нь байгууллагын үйл ажиллагааны үр дүнг журмын хавсралтад заасан шалгуур үзүүлэлтээр доорх байдлаар дүгнэнэ. Үүнд:

5.1.1. Тоогоор илэрхийлж үнэлэх боломжгүй зорилтын шалгуур үзүүлэлтийн биелэлтийн хувийг тодорхойлоход дараах зарчмыг баримтална. Үүнд:

- “үр дүнтэй”-зорилт, арга хэмжээ нь оновчтой тодорхойлогдсон, шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, удирдлага зохион байгуулалт сайн, үр дүнг гарсан бол 100 хувь (90-100 хүртэл хувь);
- “тодорхой үр дүнд хүрсэн”-зорилт, арга хэмжээ нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй, тодорхой үр дүнг гарч эхэлж байгаа, хэрэгжилт, үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай бол 70 хувь (60-89 хүртэл хувь);
- “эрчимжүүлэх шаардлагатай”-зорилт, арга хэмжээ нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ хүрээгүй, удирдлага, зохион байгуулалт, хариуцлагыг сайжруулж, үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх шаардлагатай бол 40 хувь (31-59 хүртэл хувь);
- “үр дүнгүй”-зорилт, зорилт, арга хэмжээг илүү сайн тодорхойлох шаардлагатай, шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ хүрээгүй, төсөв хөрөнгийг үр дүнтэй зарцуулж чадаагүй, удирдлага зохион байгуулалт хангалтгүй бол 0 хувь (0-30 хүртэл хувь);
- “үнэлэх боломжгүй”-зорилт нь тодорхойгүй, шалгуур үзүүлэлт нь шаардлага хангаагүй, эсхүл шалгуур үзүүлэлттэй боловч гүйцэтгэлийг үнэлэхэд хангалттай мэдээлэл байхгүй, төсөв хөрөнгө тодорхойгүй, гадаад хүчин зүйлээс шалтгаалсан зэргийг баримтаар нотолсон бол.

5.1.2. Үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх чанарын шалгуур үзүүлэлтийг үнэлэхдээ өмнөх оны түвшин болон нийслэлийн дундаж түвшинтэй харьцуулж үнэлнэ.

5.1.3. Ерөнхий үнэлгээний оноог үндэслэн дор дурьдсан үнэлгээний аль нэгийг өгнө.

Бүрэн хангалттай	90.0 - 100.0
Хангалттай	80.0 - 89.9
Ажил сайжруулах шаардлагатай	70.0 - 79.9
Хангалтгүй	0.0 - 69.9



## Зургаа. Урамшуулал олгох

6.1. Үйл ажиллагааны үр дүнгээр "Бүрэн хангалттай", "Хангалттай" үнэлгээтэйгээр үнэлэгдсэн байгууллага болон эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг шалгаруулан дараах мөнгөн урамшуулал олгоно. Үүнд:

6.1.1. Байгууллагад - Нийт урамшууллын 50 хүртэлх хувь

6.1.2. Эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудад нийт урамшууллын сангийн 50-иас доошгүй хувь /Үүнээс их эмч, мэргэжилтэн 45% хүртэл, бага эмч, сувилагч, тусгай мэргэжилтнүүд- 45%, бусад ажиллагсад 10% / ✓ 10% 45% ✓ -

~~6.2. Үнэлгээний дүнг харгалзан эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг 3 хүртэлх сарын үндсэн цалинтай тэнцэх хэмжээний мөнгөн урамшуулал олгож болно.~~

6.3. Тосгоны эрүүл мэндийн төвөөс бусад эрүүл мэндийн байгууллагуудыг онооны дарааллаар жагсаан дараах урамшууллыг олгоно. Үүнд:

1-р байр 1 байгууллага /Байгууллагад олгогдох мөнгөн урамшууллын 27 хүртэлх хувь/

2-р байр 2 байгууллага /Байгууллага тус бүрт олгогдох мөнгөн урамшууллын 15 хүртэлх хувь/

3-р байр 3 байгууллага /Байгууллага тус бүрт олгогдох мөнгөн урамшууллын 10 хүртэлх хувь/-ыг тус тус шалгаруулж урамшуулна.

6.4. Өрх, тосгоны эрүүл мэндийн төвүүдийг онооны дарааллаар жагсаан дараах урамшууллыг олгоно. Үүнд:

1-р байр 1 байгууллага /Байгууллагад олгогдох мөнгөн урамшууллын 4 хүртэлх хувь/

2-р байр 2 байгууллага /Байгууллага тус бүрт олгогдох мөнгөн урамшууллын 3 хүртэлх хувь/

3-р байр 3 байгууллага /Байгууллага тус бүрт олгогдох мөнгөн урамшууллын 1 хүртэлх хувь/

6.5. Эмнэлгийн шилдэг мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудыг дараах номинациар шалгаруулна. Үүнд:

- Шилдэг эмч, сувилагч, тусгай мэргэжилтэн, бусад ажилтан

- Өрх, тосгоны шилдэг эмч, сувилагч

6.6. Байгууллагад олгосон мөнгөн урамшууллын 20 хүртэлх хувийг эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын урамшуулалд, 20 хүртэлх хувийг тухайн байгууллагын удирдлагын багийн шагналд, 60-аас доошгүй хувийг эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын мэдлэг мэргэжлийг дээшлүүлэх урт болон богино хугацааны гадаад, дотоодын сургалтад хамруулах, ээлтэй ажлын байр, иргэд, үйлчлүүлэгчдэд ээлтэй эрүүл орчныг бүрдүүлэх зэрэгт зарцуулна. {

6.7. Эрүүл мэндийн байгууллага болон эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын үйл ажиллагааны үр дүнг дүгнэж, урамшуулал олгох ажлыг жилд 1 удаа зохион байгуулж олгоно. ✓

6.8 Мөнгөн урамшууллын зарцуулалт, үр дүнгийн талаар байгууллагын ажилтнууддаа мэдээлж, Нийслэлийн эрүүл мэндийн газарт дараа оны нэгдүгээр улиралд багтаан тайлагнана. ✓

6.9. Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар болон байгууллагууд урамшуулалд хамрагдсан эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын мэдээллийн санг үүсгэн Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагын "UB ERP" удирдлагын системд байршуулна. ✓



## Долоо. Санхүүжилт

7.1. Үйл ажиллагааны үр дүнгийн мөнгөн урамшууллыг жил бүрийн төсөвт тусгуулах ажлыг Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар хариуцна.

7.2. Урамшууллыг Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын саналыг үндэслэн Нийслэлийн Засаг даргын захирамжаар олгоно.

## Найм. Хариуцлага

8.1. Урамшуулалд хамрагдах эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтнуудын холбогдох бичиг-баримт, ажлын тайланг дутуу ирүүлсэн, санаатай бөгөөд санамсаргүй байдлаар орхигдуулсан, хугацаанд нь ирүүлээгүй тохиолдолд хариуцлагыг тухайн байгууллагын удирдлага хүлээнэ.

8.2. Энэхүү журмыг зөрчсөн тохиолдолд холбогдох хууль, журмын дагуу хариуцлага хүлээлгэнэ.

--- 000 ---



9.	Зайлшгүй шаардлагатай эмийн хангалтын хувь		
10.	Үйлчлүүлэгчдийн сэтгэл ханамжийн хувь		

8. Нийслэлийн Түргэн тусламжийн төвийг үнэлэх  
эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанарын үзүүлэлтүүд

№	Үзүүлэлт	Өмнөх	Тайлант
		он	он
1.	Яаралтай дуудлагаас 20 минутын очилтын хувь		
2.	Яаралтай бус дуудлагын 20 минутаас дээшхи дуудлагын хүлээгдлийн эзлэх хувь		
3.	Амилуулах суурь тусламж үзүүлсэн хүний тоо, түүнээс амилуулсан хувь		
4.	Төрөлтийн дуудлагын тоо, үүнээс төрөлтийг амжилттай удирдсан болон төрүүлсэн тоо		
5.	Түргэн тусламжийн үйлчилгээтэй холбоотой гарсан алдаа, зөрчил, санал гомдлын тоо, түүнд дүгнэлт хийж хэрэгжүүлсэн ажлын биелэлтийн хувь		
6.	Автомашинь техникийн бэлэн байдлын хувь		
7.	Хепатит В вирус халдварын эсрэг дархлаажуулалтад хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтны тоо, хувь /хамрагдвал зохих нийт ажилчдаас тооцно/		
8.	Зайлшгүй шаардлагатай эмийн хангалтын хувь		
9.	Үйлчлүүлэгчдийн сэтгэл ханамжийн хувь		

9. Нийслэлийн Зоонозын өвчин судлалын төвийг үнэлэх  
эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанарын үзүүлэлтүүд

№	Үзүүлэлт	Өмнөх	Тайлант
		он	он
1.	Идэвхтэй тандалтаар шинээр илрүүлсэн голомтын тоо		
2.	Тухайн жилд төлөвлөгдсөн тандалтын гүйцэтгэлийн хувь		
3.	Хүн амын дундах зоонозын өвчний халдварлалтын хувь		
4.	Лабораторийн оношийг баталгаажуулсан хувь		
5.	Эрсдэлт бүлгийн хүн амыг дархлаажуулалтад хамруулсан хувь (нэр төрлөөр)		
6.	Байгууллага, аж ахуй нэгж, ажилтнуудад мэргэжил, аргазүйн зөвлөгөө өгсөн байдал (давтамж, тоо)		
7.	Зоонозын халдварт өвчний дуудлагад цаг хугацаандаа үйлчилсэн тоо		
8.	Зоонозын халдварын хүний өвчлөлийн сэжигтэй тохиолдлыг лабораторийн шинжилгээнд хамруулсан хувь		
9.	Хепатит В вирус халдварын эсрэг дархлаажуулалтад хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтны тоо, хувь /хамрагдвал зохих нийт ажилчдаас тооцно/		
10.	Лабораторийн шинжилгээний гадаад чанарын хяналтанд хамрагдсан байдал /Биохими, гематологи, нян судлал, сүрьеэ, иммунологи-В,С вирус ХДХВ, тэмбүү, иммуногематологи/		
11.	Лабораторийн гадаад чанарын хяналтаар үнэлэгдсэн үнэлгээний хувь /чиглэл тус бүрээр/, гадаад чанарын хяналтын үнэлгээнд дүгнэлт хийж, залруулах, сайжруулах талаар хийсэн үйл ажиллагаа		