

БАТЛАВ:  
 ЯАРАЛТАЙ ТУСЛАМЖИЙН ТӨВИЙН  
 ЗАХИРАЛГЫН ЦЭГЭРЭВДАШ  
 Огноо.....  
 УХЕ0042 9077332

НИЙСЛЭЛИЙН ЯАРАЛТАЙ ТУСЛАМЖИЙН ТӨВИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖИЛ НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ  
 ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН 2013-2017 ОНД ХИЙХ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2013.01.02

Улаанбаатар хот

№	Үйл ажиллагаа	Гүйцэтгэгч	Хамтрагч байгууллага	Хэрэгжүүлэх хугацаа				
				2013	2014	2015	2016	2017
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ БЭХЖҮҮЛЭХ								
1.	Салбаруудын бүтэц, орон тоо батлуулах	Удирдлагын зөвлөл	ЭМЯ, НЗДГ, НЭМГ	+	+	+	+	+
2	Ажиллах хүн хүчний нөөцийг бүрдүүлэх	Хүний нөөцийн алба	Эрүүл мэндийн чиглэлээр сургалт зохион байгуулдаг их тусгай мэргэжлийн сургуулиуд	+	+	+	+	+
3	Ажиллах хүн хүчийг сургаж дадлагуулах	Сургалтын алба	ЭМЯ, ЭМХТ	+	+	+	+	+
4	Төрийн зардлаар нарийн мэргэжлийн болон давтан сургалтанд эмч, эмнэлгийн дунд мэргэжилтэнг үе шаттай хамруулах	Хүний нөөц болон сургалтын алба	ЭМХТ, НЭМГ	+	+	+	+	+
5	Түргэн тусламжийн эмчийн индекс батлуулж мөрдүүлэх	Удирдлагын зөвлөл	ЭМЯ, ЭМХТ	+	+			
6	Жолооч нарын эмнэлгийн туслах ажилтан /парамедик/-ийн сургалтанд хамруулах	Сургалтын алба	Гадаадын ижил төст байгууллагууд	+	+	+	+	+
7	Гадаадын төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтарч сургалт зохион байгуулах	Удирдлагын зөвлөл, сургалтын алба	Гадаадын төрийн болон төрийн бус байгууллага	+	+	+	+	+

ХАМТЫН АЖИЛЛАГААГ ӨРГӨЖҮҮЛЭХ								
8	Тус төвийн ажиллагсадын нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн харилцаатай холбогдох асуудлаар төрийн, төрийн бус байгууллагууд, эрдэмтэн судлаач оролцсон хэлэлцүүлэг	Удирдлагын зөвлөл	НЭМГ, төрийн төрийн бус байгууллага, МЭАҮХ			+		+
9	Төвийн ажиллагсадын нийгмийн асуудлаар судалгаа хийх	Хүний нөөцийн алба		+		+	+	+
10	Төвийн ажиллагсадын мэргэжлийн шинэ мэдээллээр хангах нэгдсэн портал сайтад хөдөлмөрийн харилцаа, нийгмийн хамгааллын чиглэлээр мэдээлэл байршуулах	Хүний нөөцийн алба	ЭМЯ,ЗГХАЭМГ, НЭМГ,НХХХЯ		+	+	+	+
ЦАЛИН ХӨЛС УРАМШУУЛАЛЫН ТОГТОЛЦООГ БОЛОВСРОНГУЙ БОЛГОХ								
10	Цалин хөлсний уламжлалт тарифын тогтолцоог өөрчлөх, уян хатан шинэлэг хэлбэрийг байгууллагат нэвтрүүлэх	Удирдлагын зөвлөл	ЭМЯ ЗГХАЭМГ, НЭМГ	+	+	+	+	+
11	Захирлын тушаалаар ажлын хэсэг байгуулж төвийн ажиллагсдын хөдөлмөрийн норм, нормативыг шинэчлэн боловсруулж батлуулах	Удирдлагын зөвлөл	ЭМЯ, НЭМГ,Мэргэжлээс шалгаалсан өвчин судлалын төв	+	+	+	+	+
12	Мөнгөн ба мөнгөн бус урамшууллын шинэлэг тогтолцоог судалж, ээлж хэсэг, ажилтны түвшинд нэвтрүүлэх	Удирдлагын зөвлөл	ЭМЯ ЗГХАЭМГ, НЭМГ, Сангийн яам	+	+	+	+	+
13	Ажил үүрэг, ажлын цагийн уян хатан тогтолцоог нэвтрүүлэх	Хүний нөөцийн алба	ЭМЯ ЗГХАЭМГ, НЭМГ	+	+	+	+	+
ЭРҮҮЛ, АЮУЛГҮЙ АЖЛЫН БАЙР БҮРДҮҮЛЭХ								
14.	Өөрийн байгууллагын онцлогт тохирсон хөдөлмөрийн харилцаа, хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуй зэрэг чиглэлээр гарын авлага, материал боловсруулах	Хөдөлмөр хамгааллын комисс, Халдвар хяналтын комисс	ЭМЯ ЗГХАЭМГ, НЭМГ				+	+

15.	Хөдөлмөрийн харилцааг зохицуулж буй эрх зүйн баримт бичгүүдийг төвийн ажиллагсдад сурталчлан таниулах ажлыг зохион байгуулах	Хуулийн зөвлөх , Хөдөлмөр хамгааллын комисс	НЭМГ, МЭАҮХ	+	+	+	+	+
16.	Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин, үйлдвэрлэлийн өвчнөөс сэргийлэх үр чадварын сургалтыг зохион байгуулах	Байгууллагын эмч Хөдөлмөр хамгааллын комисс,	НЭМГ, МЭАҮХ Мэргэжлээс шалтгаалах өвчин судлалын төв	+	+	+	+	+
17.	Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуйн асуудал хариуцсан комисс байгуулж ажиллах журмыг батлаж төлөвлөгөө гаруулж ажиллах	Удирдлагын зөвлөл	НЭМГ	+	+	+	+	+
18.	Ажлын байран дээрх эрсдэлийн менежментийг судалж нэвтрүүлэх	Хөдөлмөр хамгааллын комисс, хяналт үнэлгээний алба	ЭМЯ ЗГХАЭМГ, НЭМГ		+	+		
<b>4.Дэмжлэг орчныг бий болгох</b>								
19.	Орон сууцны болон цалингийн зээл хөнгөлөлттэй олгуулах боломжийг судалж шийдвэрлэх	Удирдлагын зөвлөл	Орон сууц санхүүжилтийн корпораци, Арилжааны банкууд	+	+	+	+	+
20.	Байгууллагын ажиллагсдад зориулсан орон сууцны барилгын бариулах, төрийн албан хаагчийн орон сууцны зээлд хамруулах	Удирдлагын зөвлөл	Орон сууц санхүүжилтийн корпораци	+	+	+	+	+
21.	Байгууллагын ажиллагсадыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулж, холбогдон гарах зардлыг байгууллагаас хариуцаж хэвших	Хүний нөөцийн алба Байгууллагын эмч	НЭМГ	+	+	+	+	+
22.	Рашаан сувилалын байгууллагуудтай гэрээ хийж, хөнгөлөлт үзүүлэх тогтолцоо бүрдүүлэх	Удирдлагын зөвлөл	Сувилалын газар Үйлдвэрчний хороо	+	+	+	+	+

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН:  
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЕНЕЖЕР  С.АКЕРКЕ