

คนทำงาน



10 ปี การต่อสู้
'แรงงานสัน
กำลัง' หลังถูก
'ทุนข้ามชาติ'
ละเมิดสิทธิพวกเขา
[หน้า 12]

งานศึกษาพบ 'ฉาก
หลังประชุม
ออนไลน์' ส่งผล
'ความประทับใจแรก
พบต่อคนทำงาน'
[หน้า 22]

ท้องถิ่นในสหรัฐฯ
หวังหางานให้
อพยพ สามารถ
เลี้ยงดูครอบครัวได้
[หน้า 25]

งานศึกษาแนะควร
เพิ่มค่าจ้าง 'ผู้ช่วย
เหลือดูแล' ให้ไม่น้อย
กว่าอัตราค่าแรงขั้น
ต่ำ [หน้า 32]

รอบโลกแรงงาน

ค่าแรงขั้นต่ำในญี่ปุ่นสูงขึ้นตั้งแต่เดือน ต.ค. 2023

ค่าแรงขั้นต่ำกำลังสูงขึ้นทั่วประเทศตั้งแต่เดือนตุลาคมเป็นต้นไปท่ามกลางราคาสินค้าที่พากันถีบตัว โดยจังหวัดส่วนใหญ่เริ่มนำอัตราค่าแรงที่ปรับขึ้นมาใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2023

ทุกปี แต่ละจังหวัดกำหนดระดับค่าแรงของตัวเองโดยยึดข้อเสนอต่าง ๆ จากคณะผู้เชี่ยวชาญของกระทรวงแรงงาน

ค่าแรงรายชั่วโมงเฉลี่ยทั่วประเทศจะเพิ่มขึ้นเป็น 1,004 เยนหรือราว 245 บาท นี่จะเป็นการขึ้นจากร้อยละ 30 ซึ่งสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ค่าแรงขั้นต่ำรายชั่วโมงในโตเกียวนั้นสูงที่สุดโดยอยู่ที่ 1,113 เยนหรือราว 272 บาท ขณะที่ จังหวัดอิวาเตะนั้น

ต่ำสุดโดยอยู่ที่ 893 เยนหรือราว 218 บาท

บริษัทขนาดย่อมและขนาดกลางบางแห่งบอกว่า เป็นเรื่องยากในการรับมือกับค่าแรงส่วนที่สูงขึ้น ขณะที่คนทำงานนั้นต่างบอกว่า ค่าแรงส่วนที่สูงขึ้นนั้นไม่พอลบล้างกับราคาข้าวของที่แพงขึ้นอย่างไม่เคยปรากฏมาก่อน

[ที่มา: NHK World, 1/10/2023](#)

ประธานาธิบดีไนจีเรียยอมขึ้นค่าแรง หลังกลุ่มแรงงานขู่ประท้วงหยุดงาน

โบล่า ทินูบู ประธานาธิบดีไนจีเรียประกาศขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็นเวลา 6 เดือน เนื่องจากสหภาพแรงงานในไนจีเรียเตรียมนัดประท้วงหยุดงานทั่วประเทศอย่างไม่มีการกำหนด

หลายสหภาพแรงงานในไนจีเรียต้องการรัฐบาลประกาศการขึ้นค่าจ้าง

รายได้เงินเป็น 255 เหรียญสหรัฐ เพื่อช่วยรับมือกับค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตาม ประธานาธิบดีไนจีเรียประกาศการขึ้นเงินเดือนแรงงานแค่ 32 เหรียญสหรัฐ ซึ่งทำให้เงินเดือนขั้นต่ำแรงงานในไนจีเรียปรับขึ้นไปอยู่ที่ 70 เหรียญสหรัฐ เท่านั้น

อนึ่งก่อนหน้านี้สภาพแรงงานหลักในไนจีเรีย ได้แก่ สภาแรงงานไนจีเรีย (NLC) และสหภาพสภาพแรงงาน (TUC) กล่าวว่าพวกเขาจะดำเนินการหยุดงานประท้วงอย่างไม่มีกำหนดตั้งแต่วันที่ 3 ต.ค. 2023 เป็นต้นไปทั้งนี้

[ที่มา: BBC, 1/10/2023](#)

ค่าดูแลเด็กในออสเตรเลียสูงเป็นอันดับต้นๆ ของโลก

รายงานล่าสุดของภาคส่วนการดูแลเด็กจากคณะกรรมการด้านการแข่งขันและผู้บริโภคแห่งออสเตรเลีย (Australian Competition and

Consumer Commission หรือ ACCC) ระบุว่าหลายครอบครัวกำลังดิ้นรนเพราะต้องแบกภาระเรื่องค่าดูแลเด็กเล็ก

รายงานพบว่าประชากรออสเตรเลียใช้จ่ายค่าดูแลเด็กมากกว่าที่อื่นๆ ในโลก โดยเฉลี่ยแล้วครอบครัวในออสเตรเลียซึ่งมีรายได้จากผู้ปกครอง 2 คนและมีลูก 2 คนจะจ่ายค่าดูแลเด็กร้อยละ 16 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ย OECD* เป็นจำนวน 9%

[ที่มา: SBS, 2/10/2023](#)

ญี่ปุ่นจะเพิ่มแนวทางแก้ปัญหาขาดแคลนคนขับรถบรรทุกในชุดมาตรการเศรษฐกิจ

รัฐบาลญี่ปุ่นระบุว่า จะเพิ่มชุดมาตรการจัดการปัญหาขาดแคลนคนขับรถบรรทุกทั่วประเทศลง ในมาตรการเศรษฐกิจชุดใหม่

แนวทางนี้ออกมาเพื่อรับมือข้อจำกัดการทำงานล่วงเวลาของคนขับ

รถบรรทุกที่จะบังคับใช้ตั้งแต่เดือน
เม.ย. 2023

กฎระเบียบเหล่านี้คาดว่าจะทำให้
ปัญหาขาดแคลนคนขับรถบรรทุกแย่
ลง และอาจส่งผลให้ขีดความสามารถ
ด้านการขนส่งของประเทศลดลง บาง
คนกลัวว่าปริมาณสินค้าที่จัดส่งอาจ
ลดลงกว่าร้อยละ 30 ในปี 2030

บางมาตรการที่คณะรัฐมนตรีร่างขึ้น
นั้นส่งเสริมการเปลี่ยนไปพึ่งพาเรือ
และรถไฟมากขึ้น เป้าหมายคือการ
เพิ่มการขนส่งขึ้นเป็นสองเท่าโดยใช้
เรือและรถไฟในอีก 10 ปีข้างหน้า

อีกมาตรการหนึ่งจะส่งเสริมการ
กำหนดตู้คอนเทนเนอร์ขนาด
มาตรฐานที่ใช้ได้กับรถบรรทุก เรือ
และรถไฟ

นอกจากนี้ แนวปฏิบัติของบริษัทจัดส่ง
พัสดุในการติดตามจัดส่งสินค้าเวลาที่
ผู้รับไม่อยู่รับพัสดุ เป็นภาระสำหรับ
อุตสาหกรรมในปัจจุบัน

ภายใต้มาตรการใหม่ รัฐบาลจะ
ทดสอบบริการให้คะแนนแก่ผู้รับพัสดุ
ในการจัดส่งครั้งแรก โดยอาจรวมถึง
การใช้ล็อกเกอร์แทนบ้านหรือที่ทำงาน
ของผู้รับ

[ที่มา: NHK World, 6/10/2023](#)

ญี่ปุ่นระงับการรับผู้ฝึกหัดทักษะ อาชีพจาก 3 องค์กรของกัมพูชา

เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองของญี่ปุ่น
ได้ตัดสินใจระงับการรับผู้ฝึกหัดทักษะ
อาชีพที่ถูกส่งมาโดยองค์กร 3 แห่งใน
กัมพูชาหลังจากคนเหล่านั้นหลบหนี
จากที่ทำงาน

สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองระบุว่า จะ
ไม่รับผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพใหม่จาก 3
องค์กรนี้เป็นเวลาอย่างน้อย 6 เดือน
นับตั้งแต่ปลายเดือนพฤศจิกายน

ทางสำนักงานระบุอีกว่า ในปี 2565
จำนวนผู้ฝึกหัดอาชีพต่างชาติหายตัว
ไปทั้งหมด 9,006 คนมากที่สุดเป็น
อันดับที่สองเท่าที่เคยบันทึกมา

สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองระบุว่า ได้จัดการกับปัญหาโดยตัดสิทธิชั่วคราวขององค์กรในญี่ปุ่นที่มีผู้ฝึกหัดอาชีพที่เข้ามาใหม่หลบหนีเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ยังระงับการรับผู้ฝึกหัดอาชีพจากหลายองค์กรในเวียดนามเมื่อปี 2564

นายโคอิซุมิ ริวจิ รัฐมนตรียุติธรรมกล่าวว่า ทางกระทรวงได้ดำเนินการร่วมกับกัมพูชาเพื่อลดจำนวนผู้หลบหนี และเสริมว่านี่เป็นปัญหาใหญ่ที่คุกคามการคงอยู่ของโครงการนี้

[ที่มา: NHK World, 6/10/2023](#)

กระทรวงแรงงานได้หวั่นเริ่มมาตรการลงโทษ บริษัทจัดหางานต่างประเทศ กรณีจัดส่งแรงงาน และมีอัตราส่วนหลบหนีเกินกำหนด

เพื่อที่จะแก้ไขปัญหาแรงงานต่างชาติหลบหนีกลายเป็นแรงงานผิดกฎหมายและตัดไฟแต่ต้นลม โดยเฉพาะแรงงานต่างชาติที่หลบหนีหลังเดินทางเข้าได้หวั่นได้ไม่นาน กระทรวง

แรงงานไต้หวันเปรียบเทียบการอนุญาตและบริหารจัดการบริษัทจัดหางานฉบับใหม่ เพิ่มการตรวจสอบแรงงานต่างชาติที่บริษัทจัดหางานต่างประเทศเป็นผู้จัดส่งในทุก 3 เดือน หากพบมีอัตราส่วนหรือจำนวนคนหลบหนีเกินกว่ามาตรฐานในครั้งแรก จะถูกลงโทษห้ามจัดส่งแรงงานต่างชาติชั่วคราวด้วยการระงับบริษัทจัดหางานต่างประเทศนั้น ๆ ยื่นขอวีซ่าให้แก่แรงงานที่ตนจัดส่งเป็นเวลา 7 วัน หากตรวจพบครั้งที่ 2 เป็นต้นไปเพิ่มขึ้นอีกครั้งละ 7 วัน นานสุดไม่เกิน 28 วัน จากเดิมที่ตรวจสอบทุก 2 ปี ทั้งนี้ จะเริ่มมีผลตั้งแต่ปีใหม่ 2023 เป็นต้นไป ซึ่งจะเริ่มตรวจครั้งแรกในเดือน มี.ค. 2023 เป็นการตรวจย้อน 3 เดือน ตั้งแต่ มี.ค.-มี.ค. 2023

[ที่มา: Radio Taiwan International, 8/10/2023](#)

รายงานเผยผู้จบการศึกษาที่เป็นนักเรียนต่างชาติในออสเตรเลียได้ค่าจ้างน้อยกว่านักเรียนท้องถิ่น

นักศึกษาต่างชาติที่ถือวีซ่าชั่วคราว กำลังประสบความยากลำบากในการหาทางประกอบอาชีพในสายงานที่ตนเลือก หลังจากสำเร็จการศึกษาในออสเตรเลีย รายงานล่าสุดฉบับหนึ่งระบุ

รายงานของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันแกรตแทน (Grattan Institute) ระบุว่า นักเรียนต่างชาติที่จบการศึกษา ซึ่งสามารถหางานได้สำเร็จ ก็ได้รับค่าจ้างน้อยกว่าผู้สำเร็จการศึกษาที่เป็นนักศึกษาท้องถิ่นเป็นอย่างมาก โดยค่าจ้างของพวกเขาใกล้เคียงกับลูกจ้างที่เป็นแบ็กแพ็กเกอร์

รายงานดังกล่าวระบุว่า นักเรียนต่างชาติที่จบการศึกษาแล้วและถือวีซ่าชั่วคราวนั้น ส่วนใหญ่ทำงานในตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะต่ำ และครึ่งหนึ่งของคนกลุ่มนี้มีรายได้น้อยกว่า 53,300 ดอลลาร์ต่อปี

นอกจากนี้ยังพบว่า เกือบ 75 เปอร์เซ็นต์ของผู้ถือวีซ่าชั่วคราว

สำหรับผู้จบการศึกษา (Temporary Graduate Visa) มีรายได้น้อยกว่าลูกจ้างชาวออสเตรเลียทั่วไป ในปี 2021

นักเรียนต่างชาติที่ถือวีซ่าชั่วคราวมีรายได้โดยเฉลี่ยราว 53,300 ดอลลาร์ต่อปี ซึ่งมากกว่าลูกจ้างที่ถือวีซ่าเวิร์กิงฮอไลเดย์ ซึ่งมีรายได้เฉลี่ย 50,700 ดอลลาร์ เพียงเล็กน้อยเท่านั้น ซึ่งนั่นน้อยกว่าเป็นอย่างมากเมื่อเทียบกับรายได้เฉลี่ย 64,400 ดอลลาร์ของลูกจ้างอายุ 20-29 ปีที่มีวุฒิปริญญาตรีเป็นอย่างต่ำ

[ที่มา: SBS, 10/10/2023](#)

พนักงานของ Google ในโปแลนด์ ได้จัดตั้งสหภาพแรงงานเป็นครั้งแรก

พนักงานของ Google ในโปแลนด์ได้จัดตั้งสหภาพแรงงานเป็นครั้งแรก ซึ่งถือเป็นการพัฒนาที่สำคัญในด้านสิทธิแรงงานภายใต้การดำเนินงานของยักษ์ใหญ่ด้านเทคโนโลยีในยุโรป

สหภาพแรงงานฯ ที่จัดตั้งอยู่ในเครือ "OPZZ Konfederacja Pracy" มีเป้าหมายที่จะทำหน้าที่เป็นเวทีสำหรับเสียงของพนักงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสภาพการทำงานของพวกเขา

[ที่มา: UNI Global Union, 9/10/2023](#)

จำนวนชาวต่างชาติที่อาศัยในญี่ปุ่นสูงเป็นประวัติการณ์เกิน 3.2 ล้านคน

สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเผยว่า จนถึงสิ้นเดือนมิถุนายน มีผู้อยู่อาศัยชาวต่างชาติในญี่ปุ่นประมาณ 3,224,000 คน เพิ่มขึ้น 149,000 คนในช่วงครึ่งแรกของปีนี้

จำแนกเป็นชาวต่างชาติที่เข้ารับการศึกษาหรือด้านเทคนิคประมาณ 358,000 คน เพิ่มขึ้น 33,000 คนจาก 6 เดือนก่อนหน้า จำนวนชาวต่างชาติที่มีสถานะแรงงานมีทักษะเฉพาะ

เพิ่มขึ้น 42,000 คน เป็นประมาณ 173,000 คน

ขณะเดียวกัน ณ วันที่ 1 กรกฎาคม มีชาวต่างชาติในญี่ปุ่นที่อยู่เกินวีซ่าประมาณ 79,000 คน เพิ่มขึ้น 8,600 คนจาก 6 เดือนก่อนหน้า

เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองกล่าวว่า ชาวต่างชาติจำนวนมากขึ้นเดินทางมาญี่ปุ่นหลังญี่ปุ่นผ่อนปรนมาตรการควบคุมพรมแดนที่บังคับใช้เพื่อรับมือการระบาดใหญ่ของโรคโควิด แต่หลายคนอยู่เกินวีซ่า ทางสำนักงานจะดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อควบคุมการตรวจคนเข้าเมืองต่อไป

[ที่มา: NHK World, 13/10/2023](#)

ได้วันเลี้ยงเปิดนำเข้าแรงงานอินเดียในปี 2023

สื่อได้วันหลายฉบับรายงานอ้างอิงรายงานข่าวของฮินดูสถาน ไทมส์ (Hindustan Times) ระบุว่า นายมหาซินห์ ยาเดฟ (Manharsinh Laxmanbhai Yadav) ผู้ซึ่งเพิ่งจะ

เดินทางมารับตำแหน่งใหม่
ผู้อำนวยการสมาคมอินเดีย-ไทเป ซึ่ง
เป็นสำนักงานตัวแทนรัฐบาลอินเดีย
ประจำในไต้หวัน เข้าพบหารือกับนาย
เฉินเจี้ยนเหวิน นายกรัฐมนตรีไต้หวัน
ทั้งสองฝ่ายมีการหารือการนำเข้า
แรงงานอินเดียมาทำงานที่ไต้หวัน โดย
เตรียมลงนามบันทึกข้อตกลงความ
ร่วมมือในเดือน ต.ค. 2023 นี้ เพื่อ
แก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานในภาค
การผลิต ก่อสร้าง การเกษตร ประมง
และผู้ดูแลในครัวเรือน

อินดูสตราน ไทมส์รายงานว่าได้ไต้หวัน
และอินเดียมีการหารือในรายละเอียด
เกี่ยวกับร่างข้อตกลงความร่วมมือด้าน
แรงงานย้ายถิ่น โดยในระยะแรก
ไต้หวันพุ่งเป้าไปที่ภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือของอินเดีย เปิด
ให้นายจ้างนำเข้าแรงงานจากแคว้น
ต่างๆ ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เนื่องจากมีวัฒนธรรม และอุปนิสัยใน
การรับประทานอาหารแตกต่างกันไม่
มากเหมือนกับพื้นที่ภาคอื่นๆ ของ
อินเดีย นอกจากนี้ด้านแรงงานแล้ว ทั้ง

สองฝ่ายยังมีการหารือลงนาม
ข้อตกลงความร่วมมือด้านการแพทย์
และเวชภัณฑ์ด้วย

[ที่มา: Radio Taiwan International,
13/10/2023](#)

เปลี่ยนระบบสอบเป็นพลเมือง อเมริกัน อาจต้องใช้ทักษะ ภาษาอังกฤษมากขึ้น

สหรัฐฯ ให้สัญชาติอเมริกันแก่ผู้สมัคร
มากกว่า 967,000 คนในปี 2022 ซึ่ง
สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและ
สัญชาติแห่งสหรัฐฯ หรือ (USCIS)
ระบุว่า นี่เป็นปีที่มีจำนวนผู้ได้รับ
สัญชาติอเมริกันมากที่สุดนับตั้งแต่ปี
2008

ในการที่จะเป็นพลเมืองของสหรัฐฯ ได้
นั้น ผู้สมัครจะต้องอาศัยอยู่ในสหรัฐฯ
ในฐานะผู้พำนักถาวรเป็นเวลาอย่าง
น้อย 5 ปี และมีอายุมากกว่า 18 ปี
หลังจากที่สมัครแล้ว ผู้สมัครขอ
สัญชาติจะต้องผ่านการสอบ
สัมภาษณ์กับเจ้าหน้าที่ USCIS

ในการสอบสัมภาษณ์ดังกล่าว
เจ้าหน้าที่จะประเมินความสามารถ
ด้านภาษาอังกฤษ ความรู้เกี่ยวกับ
ประวัติศาสตร์และการปกครองของ
อเมริกา และตรวจสอบภูมิหลังส่วน
บุคคลของผู้สมัคร โดยผู้สมัคร
มากกว่า 96% สามารถผ่านการ
ทดสอบนี้ได้

อย่างไรก็ตาม กำลังจะมีการ
เปลี่ยนแปลงการทดสอบนี้ ซึ่งอาจทำ
ให้เป็นเรื่องที่ยากขึ้นสำหรับผู้ที่ไม่
ทักษะภาษาอังกฤษ

แคโรลินน์ คิวินน์ และ จอห์น ซเมล
เซอร์ ช่วยสอนภาษาอังกฤษแก่คนที่
อาศัยอยู่ในเขตปกครองมอนต์โกเมอรี
เคาน์ตี รัฐแมริแลนด์ เพื่อเตรียมตัวใน
การสอบสัมภาษณ์เป็นพลเมือง
อเมริกัน โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย พวกเขา
กล่าวว่า สิ่งที่สำคัญที่สุดคือผู้สมัคร
จะต้องสามารถเข้าใจคำถามที่ผู้
สัมภาษณ์ถามได้ การพูด
ภาษาอังกฤษในรูปประโยคที่ถูกต้อง
ตามหลักไวยากรณ์นั้นไม่สำคัญ
เท่ากับการที่สามารถเข้าใจ

ภาษาอังกฤษเพียงพอที่จะเป็น
พลเมืองอเมริกันที่สมบูรณ์แบบได้

ในช่วงเริ่มต้นของแต่ละชั้นเรียน คิวินน์
และ ซเมลเซอร์ จะถามนักเรียนด้วย
คำถามที่ง่าย ๆ เหมือนเป็นการพูดคุย
แบบที่พวกเขาอาจได้ยินในการ
สัมภาษณ์ เช่น “วันนี้คุณมาที่นี่ได้
อย่างไร?” หรือ “ทำไมคุณถึงอยาก
เป็นพลเมืองอเมริกัน?”

ส่วนใหญ่การสัมภาษณ์จะอิงจาก
คำถามในแบบฟอร์มคำร้องขอแปลง
สัญชาติที่เรียกว่า N-400 โดยส่วน
ใหญ่จะเป็นคำถามส่วนตัวที่เกี่ยวข้อง
กับประวัติการทำงาน ครอบครัว และ
ประวัติส่วนตัว

ราชพิต คานัน ซึ่งเรียนภาษาอังกฤษ
กับคิวินน์ และสามารถสอบผ่านการ
สัมภาษณ์เพื่อขอสัญชาติอเมริกันใน
เดือนสิงหาคม กล่าวว่า การเรียน
ภาษาอังกฤษทำให้เธอมีความมั่นใจ
มากขึ้นในการพูดภาษาอังกฤษ ซึ่ง
ก่อนหน้านี้เธอไม่ค่อยได้พูด

ภาษาอังกฤษเลย แต่ตอนนี้เธอสามารถพูดคุยกับทุก ๆ คนได้

ในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีชาวอัฟกันย้ายถิ่นฐานเข้ามาอยู่ในสหรัฐฯ กันเพิ่มมากขึ้น คิวินน์กล่าวว่า มีผู้หญิงอัฟกันสองสามคนเข้ามาเรียนในชั้นเรียนของเธอโดยที่ไม่เคยได้รับการศึกษาใด ๆ มาก่อนเลย ดังนั้นพวกเธอจึงไม่รู้วิธีเขียน ไม่รู้วิธีอ่าน และไม่รู้จักเสียงตัวอักษรบ่อยครั้งที่สมาชิกในครอบครัวที่มีทักษะภาษาอังกฤษที่ดีกว่าจะช่วยกรอกแบบฟอร์ม N-400 ให้ แต่คนเหล่านั้นก็จะไม่สามารถตอบคำถามในการสอบสัมภาษณ์ด้วยตนเองได้

ซเมลเซอร์ กล่าวว่า การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในการสอบสัมภาษณ์ขอแปลงสัญชาตินั้น จะทำให้การทดสอบยากขึ้นสำหรับบรรดาคนเข้าเมืองที่อาจไม่มีความเข้าใจในเรื่องของประวัติศาสตร์อเมริกันหรือภาษาอังกฤษมากนัก

การเปลี่ยนแปลงอีกประการหนึ่งที่อาจเกิดขึ้น คือการเพิ่มการทดสอบการพูดเพื่อประเมินความสามารถทางภาษาอังกฤษ โดยเจ้าหน้าที่จะแสดงภาพถ่ายสามภาพ และผู้ให้สัมภาษณ์บรรยายถึงสิ่งที่เกิดขึ้นในภาพ

ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงการสอบสัมภาษณ์กำลังได้รับการทดสอบในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ และ USCIS จะรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการทดสอบดังกล่าวก่อนสิ้นปีนี้

[ที่มา: VOA, 16/10/2023](#)

ธนาคารได้หันตรวจเข้มการทำธุรกรรมของแรงงานต่างชาติ พบแนวโน้มรับจ้างเปิดบัญชีมาเพิ่มมากขึ้น

ขบวนการต้มตุ๋นหรือแก๊งคอลเซนเตอร์เหิมหนัก ปรับเปลี่ยนเทคนิคกลโกงใหม่ตลอดเวลา ทำให้ผู้เสียหายที่ตกเป็นเหยื่อยังคงเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ช่วงนี้ในได้หวันพบมีการรับจ้างเปิดบัญชีธนาคารหรือที่เรียกว่าบัญชีม้าเพิ่มพรวดพราด โดยเฉพาะธนาคารเอกชน

ขนาดใหญ่ที่มีสาขาเยอะ และบัญชีที่มีการกำหนดบัญชีการโอนเงินไว้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งช่วยให้แก๊งคอลเซ็นเตอร์โอนเงินได้ง่ายและรวดเร็วยิ่งขึ้น ราคาในตลาดสูงถึงบัญชีละ 350,000 เหรียญ นอกจากนี้ธนาคารรัฐในไต้หวันยังพบว่า สภาพการณ์ที่แรงงานต่างชาติรับจ้างเปิดบัญชีมาหรือยอมให้ผู้อื่นใช้บัญชีของตนไปใช้ในทางที่ผิดกฎหมาย มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น จึงเพิ่มมาตรการตรวจเข้มต่อการทำธุรกรรมการเงินของแรงงานต่างชาติ ป้องกันการฟอกเงิน

ด้านกระทรวงแรงงานไต้หวันเตือนว่าอย่าขายหรือให้ใครเอาบัญชีธนาคารหรือบัตร ATM ของเราไปใช้เด็ดขาด หากไม่ใช้แล้วต้องไปปิดบัญชี สำหรับบัตร ATM ขอให้ตัดทิ้ง มิเช่นนั้น ท่าน

อาจตกเป็นผู้ต้องหา ความผิดฐานสมรู้ร่วมคิดหรือให้ความช่วยเหลือแก๊งมิจฉาชีพในการหลอกลวงต้มตุ๋น หรือฟอกเงิน ซึ่งเป็นโทษหนัก และจะถูกเพิกถอนใบอนุญาตทำงาน หลังพ้นโทษแล้วถูกส่งกลับประเทศ หรือใครที่กลับประเทศไปแล้ว หากเดินทางเข้าไต้หวันเมื่อไหร่ จะถูกจับกุมดำเนินคดีที่สนามบินทันที ไม่คุ้มกับค่าตอบแทนที่ได้

[ที่มา: Radio Taiwan International.
20/10/2023](#)

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท

เรื่องจากปก

10 ปี การต่อสู้ 'แรงงานสันกำแพง' หลังถูก 'ทุนข้ามชาติ' ละเมิดสิทธิพวกเขา



ปี 2566 นี้ครบรอบ 10 ปี ที่คนทำงานภาคสิ่งทอของบริษัทแห่งหนึ่งในอำเภอสันกำแพง ออกมาต่อสู้เรียกร้องสิทธิกับนายจ้างที่เป็นทุนข้ามชาติ ที่อ้างต่อลูกค้าและสาธารณะมาโดยตลอดว่าทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและคุณธรรมแต่กลับปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม โดยเรื่องราวของพวกเขายังไม่จบ นายจ้างทุนข้ามชาติยังคงไม่ได้จ่ายเงินชดเชยให้พวกเขา 10,194,309.52 บาท

"สันกำแพง" เมืองแห่งงานศิลปะหัตถกรรม โดยเฉพาะการ "ทอผ้า"

"อำเภอสันกำแพง" เป็นหนึ่งอำเภอที่มีชื่อเสียงและความสำคัญของจังหวัดเชียงใหม่ โดยเฉพาะเรื่องการท่องเที่ยวและงานศิลปะหัตถกรรม ที่คนในท้องถิ่นมีฝีมือในด้านการทำร่ม เครื่องเงิน ไม้แกะสลัก เครื่องเงิน และการทอผ้า

โดยเฉพาะการทอผ้า สันกำแพงเป็นแหล่งทอผ้าที่มีชื่อเสียงมาแต่ครั้งอดีตมากกว่า 100 กว่าปี และได้รับการปกป้องในระดับประเทศในการประกวดนางสาวไทย พ.ศ.2481 ผู้ชนะการประกวดในปีนั้น ได้สวมชุดที่ตกแต่งและเล่นเชิงผ้าไหมของสันกำแพงขึ้นไปประกวดบนเวที ส่งผลให้รัฐบาลในขณะนั้น ได้เชิญร้านค้าผ้าไหมจากสันกำแพงไปออกร้านขายของในงานวันรัฐธรรมนูญที่สวนอัมพร ซึ่งขายดีและมีชื่อเสียงโด่งดังมาก นอกจากขายผ้าไหมปลีกหน้าร้านแล้วยังมีการส่งผ้าไหมไปขายตามร้านต่างๆ ทั่วประเทศทั้ง กรุงเทพฯ แพร่ ลำพูน ลำปาง เป็นต้น

จุดเด่นด้านการเป็นเมืองแห่งศิลปะหัตถกรรมโดยเฉพาะการทอผ้านี้ ทำให้นักลงทุนนอกพื้นที่เข้ามาตั้งธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตเสื้อผ้าผุดขึ้นมามากมาย

10 ปี การต่อสู้ของ 'แรงงานสันกำแพง' หลังถูก 'ทุนข้ามชาติ' ละเมิดสิทธิพวกเขา

บริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลู จำกัด ก่อตั้งเมื่อปี 2549 มีเจ้าของเป็นนักธุรกิจชาวแคนาดา ตั้งอยู่ในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ช่วงประมาณก่อนปี 2556 มีพนักงานมากกว่า 500 คน ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปส่งออกต่างประเทศ ซึ่งมีตลาดหลักอยู่ที่ประเทศแคนาดาและสหรัฐอเมริกา โดยเริ่มต้นมาจากแนวความคิดในการผลิตคอลเลกชันเสื้อผ้า สำหรับการเดินทาง พักผ่อนที่บ้าน สำหรับทำงานและโยคะ รวมทั้งยังผลิตให้กับบริษัท Pure & Co Ltd. ในประเทศแคนาดา เจ้าของสินค้าแฟชั่นแบรนด์ Neon Buddha และ Pure Handknit ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ต่อลูกค้าและสาธารณะมาโดยตลอดว่าทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและคุณธรรม

หลังจากทำธุรกิจอย่างราบรื่นมาช่วงระยะเวลาหนึ่ง บริษัทฯ เริ่มมีปัญหาทางการเงิน ในเดือนสิงหาคม 2556 บริษัทฯ ได้พยายามละเมิดข้อตกลงสภาพการจ้าง โดยการเปลี่ยนแปลงสัญญาจ้างงาน พนักงานในขณะนั้นจึงได้รวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรองและได้จัดตั้งสหภาพแรงงาน (สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอและตัดเย็บเสื้อผ้าสัมพันธ์) ขึ้นในเดือนตุลาคม 2556 แต่บริษัทฯ ไม่เคารพสิทธิการร่วมกลุ่มของพนักงาน โดยได้เลิกจ้างแกนนำสหภาพแรงงานหลังจากการยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ โดยปฏิเสธการจ่ายค่าชดเชยและค่าเสียหายจากการกระทำไม่เป็นธรรม

ต่อมาในเดือนมกราคม 2557 บริษัทฯ ได้เลิกจ้างกรรมการสหภาพแรงงานและปฏิเสธรับกรรมการสหภาพแรงงานกลับเข้าทำงานและจ่ายค่าเสียหายจากการกระทำไม่เป็นธรรม ตามคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เลือกปฏิบัติต่อสมาชิกสหภาพแรงงานโดยไม่จ่ายโบนัสประจำปี 2556 และ ปี 2557 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงาน นอกจากนี้ยังจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานรายเดือนต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ไม่จ่ายเงินสะสมในกองทุนขึ้นชมคืนให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งทุกกรณีที่เกิดขึ้นสหภาพแรงงานได้ใช้สิทธิตามที่กฎหมายแรงงานไทยกำหนด โดยได้ร้องเรียนต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ และศาลแรงงาน สำหรับกรณีค่าชดเชยและค่าเสียหายจากการกระทำไม่เป็นธรรม เงินเดือนของพนักงานรายเดือน โบนัส และกองทุนขึ้นชม บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ ต่อมาศาลฎีกาแรงงานมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ จ่ายเงินให้กับพนักงานรายเดือน ซึ่งพนักงานได้รับเงินแล้วเนื่องจากทางนายจ้างได้นำเงินมาวางที่ศาลเนื่องจากเป็นผู้อุทธรณ์ สำหรับคดีอื่นซึ่งไม่จ่ายสำหรับคดีโบนัสปี 2557 ศาลแรงงานได้มีคำพิพากษาให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงาน แต่บริษัทฯ เพิกเฉยไม่ปฏิบัติตาม

ต่อมาในเดือนมิถุนายน 2558 บริษัทฯ ได้มีคำสั่งหยุดงานชั่วคราวภายใต้กฎหมายคุ้มครองแรงงานมาตรา 75 โดยให้เหตุผลว่ามีคำสั่งซื้อจากลูกค้าน้อยลง โดยคำสั่ง

ดังกล่าวส่งผลกระทบต่อคนงานทั้งหมด 78 คน และเรื่องที่เลวร้ายที่สุดคือบริษัทไม่จ่ายค่าจ้างให้กับคนงานทั้ง 78 คน นับตั้งแต่การประกาศใช้มาตรา 75 และในวันที่ 8 กันยายน 2558 ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดคำสั่งหยุดงานชั่วคราวตามมาตรา 75 พนักงานได้เดินทางไปบริษัท เพื่อกลับเข้าทำงานตามปกติ แต่กลับพบว่ามีการประกาศว่า “ปัจจุบันนี้สถานประกอบการแห่งนี้ดำเนินกิจการโดย บริษัทสนุก การ์เมนต์ จำกัด” ซึ่งประกาศดังกล่าวลงวันที่ 7 กันยายน 2558

ตัวแทนของสหภาพแรงงานระบุว่าค่าจ้างของบริษัท ที่แจ้งว่าไม่มีคำสั่งซื้อจากลูกค้านั้นไม่เป็นความจริง เนื่องจากคณะกรรมการบริษัท ได้จดทะเบียนบริษัทใหม่ในนาม “บริษัท สนุกการ์เมนต์ จำกัด” ในวันที่ 3 มิถุนายน 2558 ซึ่งโรงงานดังกล่าวตั้งอยู่ที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตากและผลิตสินค้าให้กับ Pure & Co Ltd. เช่นเดียวกัน และหลังจากนั้นไม่กี่วันผู้จัดการทั่วไปของบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลูก จำกัด ได้จดทะเบียนเปิดบริษัทใหม่โดยมีชื่อว่า “บริษัท น่ารัก โฮลดิ้ง จำกัด” ในวันที่ 5 มิถุนายน 2558 โดยบริษัทดังกล่าวใช้ที่ตั้งเดียวกับบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลูก จำกัด ที่อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

นอกจากนี้ยังมีพฤติกรรมน่าสงสัยในการยกย้ายทรัพย์สินของบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลูกให้กับบริษัท น่ารัก โฮลดิ้ง จำกัด เนื่องจากสหภาพแรงงานตรวจพบว่าบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลูก จำกัด ได้ขายที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งโรงงานให้กับบริษัท น่ารัก โฮลดิ้ง เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 โดยทั้งผู้ขายและผู้ซื้อเป็นบุคคลคนเดียวกันซึ่งเป็นทั้งตัวแทนบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลูก และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัท น่ารัก โฮลดิ้ง จำกัด และในวันที่ 15 กรกฎาคม 2558 มีการดำเนินการขายเครื่องจักร ยานพาหนะ อุปกรณ์ และอื่นๆ ของบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลูก ให้กับบริษัท น่ารัก โฮลดิ้ง

ในการขายที่ดินและทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัทฯ ไม่มีความโปร่งใสแสดงเจตนาให้เห็นว่าพยายามหลีกเลี่ยงที่จะไม่จ่ายหนี้สินให้กับอดีตพนักงาน เนื่องจากมีการดำเนินยกย้ายทรัพย์สินของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ ประกาศปิดงานบางส่วน

โดยใช้มาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 การกระทำดังกล่าวของบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลู อาจผิดต่อกฎหมายไทย สหภาพแรงงานได้นำคดีขึ้นสู่ศาลแรงงาน และศาลแรงงานได้มีคำพิพากษาลงใน วันที่ 7 กรกฎาคม 2559 ให้บริษัทจอร์จี้ แอนด์ ลู จำกัด จ่ายค่าจ้างค้างจ่าย, วันหยุดพักผ่อนประจำปี, สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า, ค่าชดเชย, ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม, และเงินสะสมในกองทุนขึ้นชม แต่เจ้าของบริษัทฯ ซึ่งเป็นชาวแคนาดา ยังคงเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาลแรงงาน

สหภาพแรงงานได้มีการดำเนินการยึดทรัพย์สินของบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลู ตามคำพิพากษา แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ โดยทางบริษัทฯ ได้จำหน่ายทรัพย์สินที่ได้ดำเนินการอายัดแล้ว ไปโดยที่อดีตพนักงานไม่สามารถดำเนินการใดๆ ได้ โดยที่บริษัทฯ เมื่อจำหน่ายทรัพย์สินไปแล้วก็ไม่ได้จ่ายหนี้ให้กับอดีตพนักงาน แต่ได้ออนเงินจากการขายทรัพย์สินไปให้เจ้าของบริษัทฯ ชาวแคนาดา ที่อยู่นอกประเทศไทย

เจ้าของบริษัทฯ ชาวแคนาดารายนี้ และ Pure & Co Ltd ได้ประชาสัมพันธ์ต่อลูกค้าและสาธารณะมาโดยตลอดว่าทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและคุณธรรม แต่ความเป็นจริงแล้วนับตั้งแต่อดีตพนักงานก่อตั้งสหภาพแรงงาน จนกระทั่งมีการปิดกิจการ พวกเขากลับได้ละเมิดสิทธิแรงงานอย่างร้ายแรง ทั้งยังเพิกเฉยต่อการปฏิบัติตามกฎหมายไทย และมาตรฐานแรงงานสากล

อดีตพนักงานส่วนใหญ่เป็นผู้หญิงที่มีอายุโดยเฉลี่ย 40-45 ปี ซึ่งถือว่าเป็นคนสูงวัย จึงทำให้หางานได้ยาก แต่ภาวะความรับผิดชอบในครอบครัวยังคงเหมือนเดิม เมื่อถูกเลิกจ้างโดยไม่ได้รับค่าชดเชยใดๆ แม้กระทั่งเงินสะสมในกองทุนขึ้นชม ที่คิดว่าเป็นเงินสะสมไว้เมื่อลาออกจากงานก็จะมีเงินก้อนหนึ่ง แต่เมื่อถูกเลิกจ้าง นายจ้างก็ปฏิเสธไม่จ่ายให้ จึงทำให้อดีตพนักงานนั้นตกอยู่ในสภาวะยากลำบาก

ต่อมาในช่วงปี 2562 อดีตพนักงานได้ดำเนินการร้องเพื่อบังคับคดี และได้มีการอายัดทรัพย์สินได้แก่บ้านพักเจ้าของบริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลู ในอำเภอสารภี จังหวัด

เชียงใหม่ โดยไม่สามารถขายที่ดินได้เนื่องจากมีการขายออกไปแล้ว ในช่วงดำเนินการเพื่อการขายทอดตลาด ทางตัวแทนบริษัทฯ ได้เข้ามาเจรจากับตัวแทนอดีตพนักงาน โดยแจ้งว่าจะยอมจ่ายให้กับลูกจ้าง เมื่อสามารถขายบ้านได้

ในปี 2563 ตัวแทนคนงานและตัวแทนบริษัทฯ ยังคงเจรจากันอยู่ เพื่อหาข้อตกลงกัน แต่ในช่วงเดือนมีนาคมตัวแทนบริษัทฯ ได้ดำเนินการขายและโอนบ้านให้กับผู้ซื้อ และโอนเงินจากขายบ้านหลังดังกล่าวให้กับเจ้าของบริษัทฯ ชาวแคนาดาที่ต่างประเทศ โดยไม่ได้นำมาจ่ายให้กับอดีตพนักงานแต่อย่างใด ซึ่งผู้ซื้อบ้านหลังดังกล่าวทราบว่าบ้านหลังดังกล่าวอยู่ในคดีแรงงาน เพราะผู้ซื้อได้ให้การณชั้นศาลแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ว่าเป็นผู้ประสงค์ที่จะซื้อบ้านหลังดังกล่าว โดยได้วางเงินมัดจำไว้ในบางส่วน

ล่วงมาถึงปี 2566 ครบรอบ 10 ปี ของกรณีพิพาทนี้ พบว่าอดีตพนักงานส่วนใหญ่ ยังไม่ได้รับเงินชดเชยและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่พวกเขาสมควรได้รับแต่อย่างใด

ข้อเรียกร้องของคนงานล่าสุด (ช่วงปี 2566)

ช่วงปี 2566 สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอและตัดเย็บเสื้อผ้าสัมพันธ์ ซึ่งเป็นตัวแทนของอดีตพนักงานบริษัท จอร์จี้ แอนด์ลู จำกัด ได้พยายามเรียกร้องไปยังหลายหน่วยงานให้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้บริษัท จอร์จี้ แอนด์ ลู, เจ้าของบริษัทฯ ชาวแคนาดา และ Pure & Co Ltd. ซึ่งทุนสัญชาติแคนาดาให้ปฏิบัติตามกฎหมายไทย และคำพิพากษาของศาล โดยการจ่ายค่าชดเชยและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ดังต่อไปนี้ให้กับอดีตพนักงาน:

1. ค่าชดเชยและค่าบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้าง 51 คน จำนวน 3,924,114.75 บาท
2. เงินจากกองทุนขึ้นชนให้แก่ลูกจ้าง 59 คน จำนวน 930,955.77 บาท

3. ค่าจ้างค้างจ่ายตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน-7 กันยายน 2558 จำนวนให้แก่ลูกจ้าง 37 คน 1,008,973 บาท

4. ค่าจ้างค้างจ่ายของพนักงานรายเดือนที่ยังจ่ายไม่ครบตามกฎหมายกำหนด จำนวน ให้แก่ลูกจ้าง 43 คน 333,850 บาท

5. ค่าเสียหายจากการกระทำอันไม่เป็นธรรมทั้งกลุ่มแกนนำ 10 คน จำนวน 460,260 บาท และกรรมการสหภาพแรงงาน 4 คน จำนวน 848,000 บาท

6. ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมให้กับกลุ่มคนลูกจ้าง 37 คนที่ ถูก ลอยแพ จำนวน 2,644,700 บาท

7. วันลาพักผ่อนประจำปีที่เหลือให้แก่ลูกจ้าง 27 คน 43,456 บาท

รวมเป็นจำนวนเงินที่เจ้าของบริษัทฯ ชาวแคนาดา และ Pure & Co Ltd. ต้องจ่าย ให้กับอดีตพนักงานที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น 10,194,309.52 บาท

สส.สันกำแพง พรรคก้าวไกล ชี้ภาพรวมเชียงใหม่ 'ขาดตำแหน่งงานที่มั่นคง' หวังมีการพิจารณาแนวทาง 'ชดเชยให้ก่อน แล้วรัฐบาลค่อยไปไล่บี้เอาจากผู้กระทำผิด'

ณัฐพล ไตรวิจักษณ์ชัยกุล สส.จังหวัดเชียงใหม่ เขต 3 [อำเภอแม่ฮอน, อำเภอดอยสะเก็ด และอำเภอสันกำแพง (ยกเว้นตำบลสันกลาง ตำบลบวกค้าง และตำบลแช่ช้าง)] พรรคก้าวไกล ได้นำเรื่องความเดือนร้อนของกลุ่มแรงงานกลุ่มนี้ หรือในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร เมื่อช่วงเดือน ก.ย. 2566 ที่ผ่านมา โดยร้องเรียนเรื่องนี้ไปยังกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้หาทางประสานจับกุมเจ้าของบริษัทฯ ตามหมายจับที่มี อย่างไรก็ตาม ข้อมูลเบื้องต้นที่ได้รับจากทางตำรวจ ระบุว่าหมายจับที่ว่านี้ไม่ได้ถูกบันทึกไว้ในระบบ

ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นี่อาจเป็นเหตุหนึ่งที่ดีความไม่คืบหน้า ซึ่งขณะนี้ก็ยังคงรอคำตอบเพิ่มเติมจากทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ณัฐพล ยังให้สัมภาษณ์เพิ่มเติมต่อประเด็นนี้ว่าในด้านการเยียวยาและฟื้นฟูกลุ่มแรงงานที่ประสบความเดือดร้อนนั้น ตนได้พูดคุยกับ สส. เขียว จำปาทอง บัญชีรายชื่อสัดส่วนแรงงาน พรรคก้าวไกล ซึ่ง สส. เขียว ได้ให้ข้อมูลว่ากรณีความเสียหายลักษณะเดียวกันนี้มีเยอะมากในประเทศไทย โดย สส. เขียว ได้รับร้องเรียน เรื่อง นายจ้างต่างชาติลอยแพคนงานเกือบทุกสัปดาห์ ข้อเสนอจาก สส. เขียว ที่ได้เรียกร้องไปยังกระทรวงแรงงานแล้ว คือ ให้กระทรวงแรงงาน หรือ รัฐบาล รวบรวมความเสียหายที่เป็นตัวเงินทั้งหมดจากทุกเคสที่เกิดขึ้น และพิจารณาแนวทาง 'ชดเชยให้ก่อน แล้วรัฐบาลค่อยไปไล่บี้เอาจากผู้กระทำผิด' ซึ่งข้อเสนอนี้ ทาง สส. เขียว และปีกแรงงาน พรรคก้าวไกล จะหยิบยกเรื่องนี้ ผลักดันเป็นวาระในคณะกรรมการธิการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร ในเดือน ต.ค. 2566 นี้ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้น ถ้าการรวบรวมมูลค่าความเสียหายแล้วมีมูลค่าสูงมาก ด้วยสาเหตุที่บางครั้งเกิดขึ้นนานแล้ว และมีการคำนวณดอกเบี้ย ก็อาจจะมีเกณฑ์ในการชดเชยบางส่วนเพิ่มเติมก่อน แล้วจึงไล่บี้ผู้กระทำความผิด

นอกจากนี้ณัฐพลยังมองถึงปัญหาการขาดตำแหน่งงานที่มั่นคงทั้งอำเภอ สันกำแพงและทั้งในภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่

"ต้องมองในภาพรวมของเชียงใหม่ แน่หนอนว่าสันกำแพงมีต้นทุนหัตถกรรม วัฒนธรรม การท่องเที่ยว ซึ่งอำเภออื่นๆ ก็ล้วนมีเหมือนและต่างกัน แต่ปัญหาภาพรวมของเชียงใหม่ คือ เราขาดตำแหน่งงานที่มั่นคงไป เรามีมหาวิทยาลัย วิทยาลัย จำนวนมาก ผลิตรุ่นนักศึกษาออกมามาก แต่งานรองรับไม่มี เพราะเราไม่มีบริษัทใหญ่ ไม่มีธุรกิจใหญ่ๆ แบบกรุงเทพฯ หรือ หัวเมืองอุตสาหกรรมอื่นๆ มันก็เป็นปัญหาที่มีตั้งแต่รุ่นพ่อรุ่นแม่มา เราเห็นคนเชียงใหม่ส่วนมากค้าขาย ฟังพาเศรษฐกิจตามฤดูกาล เป็นผู้ประกอบการกันเสียเยอะ ผู้สูงวัยส่วนมากของบ้านเราก็เป็นเช่นนั้น ยังคงต้องทำงานอยู่ เพราะ ขาดความมั่นคงในวัยแก่เฒ่า ลูกหลาน

เองในปัจจุบันก็ไม่สามารถเก็บเงินเลี้ยงดูพ่อแม่ได้แบบในอดีต เพราะ ค่าแรง
ค่าจ้าง เงินเดือน โตช้ากว่าค่าครองชีพที่สูงขึ้น" ณัฐพล กล่าว

ณัฐพล ชี้ว่าถ้าจะแก้ปัญหานี้ ก็ต้องแบ่งในส่วนของ 1. คนทำงาน 2. การสร้าง
งาน 3. ความมั่นคงของชีวิต

"1. คนทำงาน ง่ายสุด คือ การขึ้นค่าแรง เงินเดือน ค่าตอบแทน ให้เหมาะกับสภาพ
จริงในปัจจุบัน ซึ่งพรรคก้าวไกลประกาศไว้ที่ 450 บาทต่อวันเป็นฐาน และจะให้
ปรับขึ้นอัตโนมัติตามเศรษฐกิจที่โตขึ้นในอนาคต ในส่วนนี้พรรคก้าวไกลยื่น ร่าง
พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน เข้าสู่สภาแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการเปิดรับฟังความ
คิดเห็น และในส่วนของรัฐบาล กระทรวงแรงงานก็ประกาศแล้วว่า จะปรับค่าแรง
ขึ้นเป็น 400 บาท ต่อวันภายในปลายปีนี้ ส่วน พ.ร.บ. ด้านแรงงานอีกฉบับที่กำลัง
ยื่นเข้าสภา คือ ร่าง พ.ร.บ.สหภาพแรงงาน ร่าง พ.ร.บ.นี้คือการส่งเสริมให้ทุก
อาชีพสามารถรวมตัวกันเป็นสหภาพเพื่อเรียกร้องและกำหนดสิทธิต่างๆ ที่พึงมีได้
โดยที่รัฐจะต้องรับรอง"

"2. การสร้างงาน การสร้างตำแหน่งงาน อันนี้เป็นเรื่องยาก เพราะถ้าหากที่ผ่านมา
ทำสำเร็จ ทุกวันนี้เราคงยังไม่ต้องไปวิ่งหางาน แ่งงาน หาเงินเดือนสูงๆ ที่
กรุงเทพฯ การสร้างงานก็มีหลายวิธีแบบที่ทำๆกันมา เช่น ดึงต่างชาติมาลงทุน ดึง
โรงงานมาเปิด ดึงการท่องเที่ยวมา ฯลฯ ซึ่งสำหรับผมมันเป็นมุมมองที่เราต้องดึง
อะไรบางอย่างเข้ามาก่อน แล้วคนไทยถึงจะไปเกาะตามนั้น แต่ผมอยากจะมีมุมมองให้
ต่างๆ ออกไป ว่าทำไมเราไม่สร้างอะไรจากข้างในก่อน สร้างอะไรจากที่เรา มี แก๊ว
อะไรที่ไม่ดี ไม่ทันสมัยก่อน เพื่อปลดล็อกข้อจำกัดต่างๆ ทำเพื่อคนในก่อน แล้ว
เดี๋ยวเม็ดเงินก็ตามมาเอง ยกตัวอย่างเช่น ในความเป็นจริงคนไทยหรือคนเชียงใหม่
มีความคิดสร้างสรรค์มาก มีความครีเอทีฟสูงมาก แต่ความครีเอทีฟเหล่านี้ไม่
สามารถนำไปค้ากำไรได้ ความคิดสร้างสรรค์เหล่านี้ถูกครอบด้วยศีลธรรมจารีตที่
ไม่ได้ถูกกำหนดด้วยกฎหมายเสียด้วยซ้ำ แต่ผู้มีอำนาจ ผู้อนุมัติ กลับมองว่า ทำ
แบบนี้ไม่ได้ เพราะใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ผมรู้สึกว่ที่ผ่านมา เราถูกกำหนดว่า

ให้เรียนอะไรเพื่อจะไปทำอะไร เพราะรัฐเตรียมการไว้ให้คุณแบบนี้ ผมคิดว่ามันถึงเวลาที่ประชาชนต้องผู้กำหนดว่าฉันอยากจะทำสิ่งนี้ แล้วรัฐมีหน้าที่ซัพพอร์ตสิ่งที่ฉันอยากจะทำให้เป็นจริง"

"และ 3. ความมั่นคงของชีวิต แน่ใจว่า พรรคก้าวไกลเชื่อในรัฐสวัสดิการ แต่ก็ไม่ได้เป็นรัฐสวัสดิการสุดโต่งขนาดนั้น สิ่งที่เรานำเสนอ คือ สวัสดิการขั้นพื้นฐานที่สุดที่คนไทยพึงมี เช่น เงินเด็กเล็ก ทุกวันนี้ เราก็มียังเงินเด็กเล็กเดือนละ 600 บาท ซึ่งเราเสนอเพิ่มเป็น 1,200 บาท เงินผู้สูงอายุ ทุกวันนี้ก็ 600, 700, 800 บาทต่อเดือน เราก็มียังเสนอเป็นอัตราเดียวกัน 3,000 บาท ซึ่ง 3,000 บาท เกิดจากคำนวณแล้วว่าเป็นจำนวนเงินที่ต่ำที่สุดเท่าที่คนไทยหนึ่งคนจะมีชีวิตรอดได้ในแต่ละเดือน เราพยายามทลายทุนผูกขาดโดยแก้โครงสร้างราคาไฟฟ้าให้เป็นธรรม เราพยายามตัดลดงบที่ไม่จำเป็น เพื่อมาลงทุนทำให้น้ำประปาดื่มได้ทั่วประเทศ เพื่อลดต้นทุนการซื้อน้ำ การซื้อเครื่องกรองน้ำของประชาชน"

"มีอีกหลายอย่างที่เราคิดจะทำครับ เราอยากเปลี่ยนประเทศไทยให้เป็นตาข่ายรองรับให้กับทุกคน ไม่ใช่ทำให้ประเทศไทยให้เป็นตาข่ายที่ทุกคนต้องแย่งกันปีน" ณัฐพล กล่าวทิ้งท้าย.

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

งานศึกษาพบ 'ฉากหลังประชุมออนไลน์' ส่งผล 'ความประทับใจแรกพบต่อคนทำงาน'



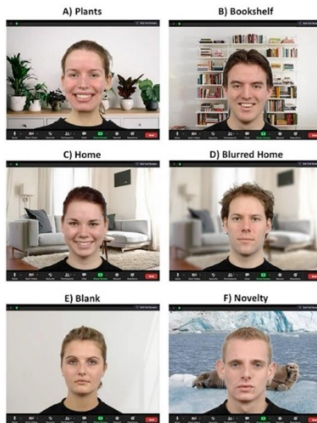
งานศึกษาพบ "ฉากหลังการประชุมออนไลน์" ส่งผลต่อความประทับใจแรกพบต่อคนทำงาน โดยเฉพาะความน่าเชื่อถือและการที่คนอื่นมองว่ามีความสามารถ หากประชุมออนไลน์หน้า "ต้นไม้และชั้นวางหนังสือ" จะถูกมองในแง่บวกมากที่สุด

นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยเดอรัม (Durham University) ค้นพบว่าหากอยากให้ผู้คนมองว่าเรามีความน่าเชื่อถือและความสามารถ ในการประชุมออนไลน์ควรให้ผู้ร่วมประชุมเห็นต้นไม้หรือชั้นวางหนังสือข้างหลังเรา และที่สำคัญควรยิ้ม

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวัดการรับรู้ตามฉากหลังต่างๆ ได้แก่ พื้นที่อยู่อาศัย พื้นที่อยู่อาศัยแต่เบลอภาพไว้ ต้นไม้ในที่อยู่อาศัย ชั้นวางหนังสือ ผนังว่างเปล่า และภาพอวอร์สบนภูเขาน้ำแข็งอันแปลกประหลาด การทดลองใช้ภาพของผู้

ประชุมออนไลน์ทั้งชายและหญิง โดยแต่ละคนยิ้มหรือแสดงสีหน้าเป็นกลาง โดยอิงกับฉากหลังต่างๆ

ผู้เข้าร่วมในการศึกษานี้จะต้องประเมินว่าพวกเขามองผู้ประชุมออนไลน์ที่มีฉากหลังในแต่ละรูปแบบ ว่ามีความสามารถและน่าเชื่อถือเพียงใดด้วยการให้คะแนน ผลการศึกษาพบว่าผู้ประชุมออนไลน์หน้าชั้นหนังสือหรือต้นไม้ในบ้าน มักถูกมองว่าน่าเชื่อถือและมีความสามารถมากกว่า ในทางตรงกันข้าม ผู้ที่เบลฉากหลังที่เป็นที่อยู่อาศัยหรือภาพใช้ภาพแปลกๆ จะถูกมองว่ามีความสามารถและน่าเชื่อถือน้อยกว่า นอกจากนี้ผู้ประชุมออนไลน์ที่ยิ้มแย้มยังถูกมองว่ามีความน่าเชื่อถือและมีความสามารถ มากกว่าผู้ที่แสดงสีหน้าเป็นกลาง



ตัวอย่าง: A) ผู้หญิงที่แสดงสีหน้ามีความสุขกับฉากหลังที่มีต้นไม้ B) ผู้ชายที่แสดงสีหน้ามีความสุขบนกับฉากหลังที่มีชั้นวางหนังสือ C) ผู้หญิงที่แสดงสีหน้ามีความสุขบนกับฉากหลังที่เป็นที่อยู่อาศัย D) ผู้ชายที่แสดงสีหน้าเป็นกลางกับฉากหลังที่อยู่อาศัยเบลภาพไว้ E) ผู้หญิงที่แสดงสีหน้าเป็นกลางกับฉากหลังที่ว่างเปล่า F) ผู้ชายที่แสดงสีหน้าเป็นกลางกับพื้นหลังแปลกใหม่ | ที่มาภาพ: Cook et al., 2023, PLOS ONE, CC-BY 4.0

เมื่อเปรียบเทียบด้านเพศ โดยทั่วไปแล้วผู้หญิงจะได้รับคะแนนความน่าเชื่อถือและความสามารถที่สูงกว่าในการใช้ฉากหลังต่าง ๆ อย่างไรก็ตาม การศึกษาระบุว่าผู้หญิงที่เบลออกจากหลังที่อยู่อาศัยถูกมองว่าน่าเชื่อถือพอๆ กับกับผู้หญิงที่มีต้นไม้หรือชั้นวางหนังสือเป็นฉากหลัง อาจกล่าวได้ว่าฉากหลังของพื้นที่อยู่อาศัย มีอิทธิพลต่อการรับรู้ทางภาพลักษณ์ต่อผู้ชายในทางลบมากกว่า

“การวิจัยนี้แสดงให้เห็นว่าฉากหลัง Zoom ของเราส่งผลต่อความประทับใจครั้งแรกที่เราทำได้อย่างไร” แพตตี รอสส์ (Paddy Ross) ศาสตราจารย์ภาควิชาจิตวิทยาของมหาวิทยาลัยเดอแรม ผู้ร่วมเขียนการศึกษานี้กล่าวในการแถลงข่าว “หากคุณต้องการให้เห็นว่าคุณน่าเชื่อถือและมีความสามารถ มีฉากหลังการประชุมออนไลน์บางอย่างที่คุณควรใช้ และบางอย่างคุณควรหลีกเลี่ยงอย่างแน่นอน”

ทีมงานวิจัยยังตั้งข้อสังเกตถึงความจำเป็นในการศึกษาเพิ่มเติมเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของผลลัพธ์ พวกเขายังสนใจสำรวจผลกระทบของฉากหลังการประชุมออนไลน์ในบริบททางวัฒนธรรมที่หลากหลาย ซึ่งเป็นที่น่าสังเกตว่าการศึกษานี้ใช้รูปภาพของคนผิวขาวเป็นหลัก

การศึกษานี้ตีพิมพ์ในวารสาร PLoS ONE

ที่มา:

[Zoom backgrounds could influence how competent and trustworthy you appear \(Study Finds, 28 September 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

ท้องถิ่นในสหรัฐฯ หวังงานให้ผู้อพยพ สามารถ
เลี้ยงดูครอบครัวได้



ท้องถิ่นในสหรัฐฯ กำลังเผชิญกับการหลั่งไหลเข้ามาของผู้อพยพ แต่ก็มีปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้วยเช่นกัน ในขณะที่ศูนย์พักพิงเต็มไปด้วยผู้อพยพที่ไม่สามารถทำงานได้อย่างถูกกฎหมาย ท้องถิ่นต่างๆ จึงหวังที่จะจัดหางานให้พวกเขาทั้งแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานและเพื่อให้พวกเขาสามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้ ลดการพึ่งพิงจากรัฐเพียงอย่างเดียว | [ที่มาภาพ: Jesus J. Montero/Borderless Magazine](#)

รายงานพิเศษจาก Stateline เมื่อช่วงต้นเดือน ต.ค. 2566 ซึ่งว่าการตัดสินใจของรัฐบาลโจ ไบเดน ที่จะมอบใบอนุญาตทำงานให้กับผู้อพยพชาวเวเนซุเอลาได้จุดประกายให้เกิดการดำเนินการของท้องถิ่น

ท้องถิ่นในสหรัฐ ซึ่งได้แก่รัฐและเมืองต่างๆ กำลังใช้ประโยชน์จากการอนุมัติการทำงานแบบเร่งด่วนสำหรับผู้อพยพรายใหม่จำนวนมาก โดยพยายามจับคู่แรงงานกับงานเพื่อให้พวกเขาสามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้ในขณะที่พวกเขาขอการพิจารณาสถานะผู้ลี้ภัย

การอนุมัติให้ผู้อพยพทำงานได้ อาจทำให้พวกเขาสามารถออกจากศูนย์พักพิงในเมืองต่างๆ กระนั้น ขณะนี้ท้องถิ่นต่างๆ ในสหรัฐ กำลังเผชิญปัญหากับการเพิ่มขึ้นของคนไร้บ้านในพื้นที่ จึงเกิดคำถามต่อผู้มาใหม่เหล่านี้ด้วยเช่นกัน

เคธี โฮซูล (Kathy Hochul) ผู้ว่าการรัฐนิวยอร์กจากพรรคเดโมแครต กล่าวว่ากระทรวงแรงงานได้ระบุตำแหน่งงานที่มีศักยภาพสำหรับผู้อพยพทั่วรัฐถึง 18,000 ตำแหน่ง ซึ่งโฮซูลได้เรียกร้องให้กองกำลังพิทักษ์ชาติเข้ามาช่วยเรื่องการออกเอกสารอนุมัติทำงานแล้ว

“ผู้อพยพและผู้ลี้ภัยมาที่นี่เพื่อทำงาน ดังนั้นมาให้พวกเขาทำงานกันเถอะ” โฮซูล กล่าวในแถลงการณ์ “ตอนนี้ เรามีวิกฤตผู้อพยพและวิกฤตแรงงาน ... เราสามารถแก้ไขทั้งสองอย่างได้”

นิวยอร์กและรัฐอื่นๆ ได้รับชัยชนะครั้งใหญ่ เมื่อรัฐบาลไบเดนประกาศเมื่อเดือนก.ย. 2023 ว่าจะมอบสถานะทางกฎหมายชั่วคราว ซึ่งรวมถึงการอนุญาตให้ทำงาน แก่ผู้อพยพชาวเวเนซุเอลาที่มาถึงก่อนเดือน ส.ค. 2023 ฝ่ายบริหารยังให้คำมั่นว่าจะดำเนินการเรื่องใบอนุญาตทำงานให้เร็วขึ้นสำหรับผู้อพยพย้ายถิ่นรายอื่นๆ ที่กำลังยื่นขอลี้ภัย ผู้อพยพประมาณ 44,000 คน จากทั้งหมด 107,000 คน ที่

เข้ามาในเมืองนิวยอร์กระหว่างฤดูใบไม้ผลิปี 2022 ถึงเดือน ส.ค. 2023 ส่วนใหญ่มาจากเวเนซุเอลา

ช่วงต้นเดือน ต.ค. 2023 รัฐนิวยอร์กชี้แจงนโยบายที่จะใช้เงิน 2.5 ล้านดอลลาร์ฯ เพื่อเชื่อมโยงแรงงานข้ามชาติกับนายจ้างผ่านเว็บไซต์ใหม่

ด้าน เจบี พริทซ์เกอร์ (JB Pritzker) ผู้ว่าการรัฐอิลลินอยส์ พรรคเดโมแครต กล่าวว่าเขา "ตื่นเต้น" กับคำสัญญาของรัฐบาลของไบเดนเกี่ยวกับการอนุมัติใบอนุญาตทำงานให้ผู้อพยพชาวเวเนซุเอลา ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนสูงสุดของประชากรผู้มาใหม่ในชิคาโก แต่พริทซ์เกอร์เรียกร้องให้รัฐบาลกลางเร่งรัดการอนุมัติและยกเว้นค่าธรรมเนียม "สำหรับผู้ที่ไม่มีเงินจ่าย พวกเขาเพียงต้องการงานและสร้างชีวิตที่ดีขึ้น"

คำถามเกี่ยวกับวิธีรับมือกับการไหลเข้ามาของผู้อพยพถือเป็นข้อกังขาในรัฐและเมืองต่างๆ ทั่วประเทศ ปัญหาการขาดแคลนแรงงานทำให้นายจ้างต้องดิ้นรนหาคนทำงาน ในขณะที่ศูนย์พักพิงในเมืองก็เต็มไปด้วยผู้มาใหม่ที่ไม่สามารถทำงานได้อย่างถูกกฎหมายเพื่อหาเลี้ยงตัวเองได้

"ผู้คนต่างแสวงหาอิสรภาพและการปกป้อง แต่เราก็มีสัญญาณ 'ต้องการความช่วยเหลือ' จำนวนมากเช่นกัน เรื่องนี้มันมีแรงผลักดันและดัน [นำผู้อพยพมาที่นี้]" อาเบล นูญเซ (Abel Nuñez) ผู้อำนวยการ CARECEN องค์กรที่ไม่แสวงหากำไร ซึ่งทำงานร่วมกับผู้ย้ายถิ่นฐานใหม่ในวอชิงตัน ดี.ซี. กล่าว

ในบรรดาผู้ที่หางานทำคือเอ็ดการ์โด มาริน (Edgardo Marín) พนักงานขับรถยกวัย 34 ปี ที่หนีจากเวเนซุเอลาพร้อมภรรยาและลูกเล็กๆ ของเขา ตอนนี้อาศัยอยู่ในศูนย์พักพิงแมนฮัตตันในนิวยอร์กซิตี้ มารินซึ่งได้รับคำแนะนำในการลี้ภัยที่โบสถ์เมธอดิสต์ กล่าวว่าเขาต้องออกจากประเทศบ้านเกิดเพราะถูกกลุ่ม Colectivo ซึ่งเป็นกลุ่มกองกำลังฝ่ายซ้ายที่สนับสนุนรัฐบาลเวเนซุเอลา หมายหัวเอาไว้

“เราต้องหนีออกจากเวเนซุเอลา เพราะผมต่อต้านรัฐบาล” มาริน กล่าวโดยพูดเป็นภาษาสเปน “ผมเกลียดพวกเขาโดยตลอด พวกเขาไม่ก่อให้เกิดสิ่งใดเลย นอกจากความยากจนและขโมยทุกอย่างเพื่อตัวเอง ผมเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มที่เดินขบวนต่อต้านพวกเขา จากนั้นพวกเขาตามผมมาและพยายามจะฆ่าผมและครอบครัว แม่และพี่ชายของผมถูกจำคุกเพราะเหตุทั้งหมดนี้”

กลุ่มคนเหล่านี้ [กองกำลังฝ่ายซ้ายที่สนับสนุนรัฐบาล] เป็นส่วนหนึ่งของรูปแบบของความรุนแรงในเวเนซุเอลา ที่ทำให้เส้นแบ่งระหว่างการเมืองและอาชญากรรมไม่ชัดเจน เฮกเตอร์ อาร์กินโซเนส (Héctor Arguinzones) ชาวเวเนซุเอลาที่หลบหนีในปี 2015 ซึ่งตอนนี้เขาทำงานร่วมกับผู้อพยพที่มาใหม่ในนิวยอร์ก กล่าวว่า “มีเส้นแบ่งที่ชัดเจนระหว่างการกดขี่ทางการเมืองและอาชญากรรมอันธพาลในเวเนซุเอลา และนั่นเป็นเหตุผลสำคัญที่ทำให้ชาวเวเนซุเอลาต้องหลบหนี” อาร์กินโซเนส กล่าวว่า “บางครั้งแก๊งค์ก็เข้าควบคุมรัฐบาลแล้วใช้มันข่มขู่ประชาชน บางครั้งรัฐบาลก็ใช้แก๊งค์ควบคุมประชาชน”

การหนีความรุนแรงจากกลุ่มอาชญากรถือเป็นคำร้องขอลี้ภัยได้ แต่กฎหมายของรัฐบาลกลางมีความซับซ้อน ประมาณ 29% ของคำร้องขอลี้ภัยจากเวเนซุเอลาได้รับอนุญาตในปีงบประมาณ 2023 ตามสถิติล่าสุดของรัฐบาลกลาง

การช่วยเหลือของท้องถิ่น

เอริค ฟิเกอโรอา (Eric Figueroa) ผู้จัดการอาวุโสของศูนย์งบประมาณและนโยบายในกรุงวอชิงตัน ดี.ซี. ระบุว่า แคลิฟอร์เนีย โคโลราโด และมินนิโซตาให้ความช่วยเหลือผู้อพยพโดยไม่คำนึงถึงสถานะทางกฎหมาย ผู้อพยพสามารถทำประกันสุขภาพและใบขับขี่ได้ รวมทั้งได้ส่วนลดค่าเล่าเรียนจากวิทยาลัยท้องถิ่น

กฎหมายของรัฐมินนิโซตา อนุญาตให้ผู้อพยพทำใบขับขี่ได้ มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ต.ค. 2023 ที่ผ่านมา ส่วนรัฐอิลลินอยส์ให้สิทธิประโยชน์หลายประการเช่นเดียวกัน โดยไม่คำนึงถึงสถานะการเข้าเมือง แต่ต้องลดสิทธิประโยชน์ด้านการดูแลสุขภาพ ในช่วงวิกฤตงบประมาณเมื่อเร็วๆ นี้

“สิ่งที่ประชาชนต้องการจริงๆ ก็คือการออกกฎหมายของรัฐบาลกลางเพื่อให้สถานะของตนเป็นปกติ แต่หากสิ่งนั้นจะไม่เกิดขึ้น รัฐต่างๆ ก็สามารถทำอะไรสักอย่างได้” พีเกโรอา กล่าว “คุณสามารถช่วยให้ผู้คนนับล้านมีชีวิตที่ดีขึ้นได้ด้วย บางอย่าง เช่น ใบขับขี่ ซึ่งเป็นเรื่องธรรมดาสำหรับคุณและผม แต่มันเป็นเรื่องใหญ่สำหรับคนที่ไม่ได้รับอนุญาต”

ในนิวยอร์ก หญิงวัย 31 ปี คนหนึ่งซึ่งขอใช้นามแฝงว่า “จูดี้” บอกว่าเธอและครอบครัวของเธอกระตือรือร้นที่จะทำงานเมื่อได้รับอนุญาต เธอสามารถปรุงอาหารและทำความสะอาดบ้านได้

จูดี้ระบุว่าเธอหนีออกจากโคลอมเบียเพราะธุรกิจขายอาหารของเธอกลุ่มติดอาวุธเรียกค่าคุ้มครองเพิ่มมากขึ้นจนเธอจ่ายไม่ไหว

“พวกเขาต้องการเงินและอาหารสำหรับพวกเขาทั้งหมด และพวกเขาก็รู้ว่าจะทุบตีเราหากไม่สามารถจ่ายเงินได้” จูดี้กล่าว เธอ สามี ลูกสาวตัวน้อย และลูกชายวัย 6 ขวบเดินเดินเท้ามายังสหรัฐฯ “เรามาถึงที่นี่โดยไม่มีอะไรเลย” จูดี้ ซึ่งอาศัยอยู่ในศูนย์พักพิงในนครนิวยอร์กกล่าว

ด้านมารินกล่าวว่าครอบครัวของเขาก็เดินทางมาอย่างยากลำบากด้วยการเดินเท้าผ่านป่าในปานามา โดยเห็นศพของผู้อพยพตามเส้นทาง และพบธงเวเนซุเอลาทิ้งไว้ที่จุดพัก “สี่วันในป่า มันน่ากลัวมาก” มาริน เล่า เขาบอกว่าอยากหาเงินและออกจากสถานที่พักพิงในเมืองแต่หางานไม่ได้ “พวกเขาขอเอกสารและบัตรประกันสังคมจากผม แต่ฉันไม่มี” เขากล่าว

ผู้อพยพเข้ามาอย่างล้นหลาม

ผู้อพยพประมาณ 2.2 ล้านคน ข้ามพรมแดนมายังทางใต้ของสหรัฐฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค. 2022 จนถึงเดือน ส.ค. 2023 ที่ผ่านมา เพิ่มขึ้นประมาณ 3% จากช่วง เดียวกันของปีก่อนหน้านั้น และเพิ่มขึ้นมากกว่า 5 เท่าจากปี 2020 ผู้ขอลี้ภัยส่วนใหญ่กระจุกตัวอยู่ในนิวยอร์ก ไมอามี ลอสแอนเจลิส ฮูสตัน และชิคาโก

รัฐที่มีผู้ว่าการจากพรรครีพับลิกันอย่างน้อย 12 รัฐ ได้แก่ อาร์คันซอ ฟลอริดา โอไฮโอ มิสซิสซิปปี เนแบรสกา นอร์ทดาโคตา โอคลาโฮมา เซาท์แคโรไลนา เซาท์ดาโคตา เทนเนสซี เวอร์จิเนีย และเวสต์เวอร์จิเนีย ได้ส่งกองกำลังพิทักษ์ชาติไปยังชายแดนเท็กซัส-เม็กซิโก เพื่อพยายามยับยั้งการข้ามพรมแดนอย่างผิดกฎหมาย นอกจากนี้รัฐโอไฮโอยังส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจทางหลวงไปยังชายแดนในเท็กซัสด้วย

ปี 2022 ผู้ว่าการรัฐพรรครีพับลิกัน เกรก แอบบอตต์ (Greg Abbott) จากเท็กซัส และ รอน เดอซานติส (Ron DeSantis) จากฟลอริดา ซึ่งเป็นผู้สมัครชิงตำแหน่งประธานาธิบดี ส่งรถบัสดับรถทุกผู้อพยพไปยังเมืองและรัฐต่างๆ ที่มีผู้ว่าการรัฐจากพรรคเดโมแครต เช่น วอชิงตัน ดี.ซี. แคลิฟอร์เนีย และนิวยอร์ก ในปี 2023 นี้ เคที ฮอบบส์ (Katie Hobbs) ผู้ว่าการรัฐแอริโซนาจากพรรคเดโมแครต ก็ส่งผู้อพยพขึ้นรถบัสดับรถเช่นกัน แต่เธอให้เหตุผลว่าต้องการช่วยให้ผู้อพยพไปยังจุดหมายปลายทางที่พวกเขาต้องการ

นุญเชช ผู้อำนวยการ CARECEN กล่าวว่าก่อนหน้านี้อพยพจำนวนมากใช้ วอชิงตันเป็นจุดเปลี่ยนผ่าน เพื่อจะไปหาครอบครัวและเพื่อนฝูงในที่อื่นเท่านั้น “จากนั้น เราก็เริ่มจัดการกับข้อเท็จจริงที่ว่า 10% ถึง 20% ต้องการทำให้ ดี.ซี. เป็นบ้านของพวกเขา เพื่อรวมเข้ากับเมืองของเรา” นุญเชช กล่าว

“เมื่อคุณเป็นจุดหมายปลายทางสุดท้ายจริงๆ มันจะสร้างปัญหาอื่นๆ มากมาย” เขากล่าว เขาเล่าถึงการที่ผู้อพยพ เมื่อมาถึงสถานีนขนส่งในพื้นที่ ดี.ซี. กลับพบว่าตนเองกำลังเดินผ่านเต็นท์เพื่อขอความช่วยเหลือ

“การที่เราไม่สามารถจัดหาบ้านให้คนได้นั้นถือเป็นเรื่องท้าทาย การเดินทางที่ยากลำบากนี้มันทำให้คุณใจสลาย เมื่อได้ยินเรื่องราวของพวกเขา พวกเขาคิดว่าเมื่อข้ามแดนไปแล้ว พวกเขาก็จะอยู่บนถนนที่เต็มไปด้วยสะพานลอย แต่เราต้องกลับบอกพวกเขาว่า “ไม่ การเดินทางของคุณยังไม่สิ้นสุด”

ที่มา:

[States hope finding jobs for migrants will help clear shelter overloa \(Tim Henderson, Stateline, 6 October 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

งานศึกษาแคะควรเพิ่มค่าจ้าง 'ผู้ช่วยเหลือดูแล' ให้ไม่น้อยกว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำ

ปัจจุบันไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย ภาระการดูแลผู้สูงอายุ ผู้มีภาวะพึ่งพิง และผู้ต้องการความช่วยเหลือ มีเพิ่มขึ้นมากเรื่อยๆ อาชีพ 'ผู้ช่วยเหลือดูแล' จึงเริ่มมีความสำคัญขึ้นด้วยเช่นกัน

ข้อมูลจากการศึกษา ["ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจต่อการจ้างงานของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงในประเทศไทย" โดยภัทรพร คงบุญ และคณะ ที่เผยแพร่ใน วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ปีที่ 17 ฉบับที่ 3 ก.ค.-ก.ย. 2566](#) ที่ได้ทำการศึกษาความพึงพอใจต่อการจ้างงานของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงระยะยาวในชุมชนผ่านหน่วยบริการ/ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการจ้างงานของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงระยะยาวในชุมชน หลังการประกาศปรับการจ่ายค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแล (caregiver) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ทำการศึกษาระหว่างเดือน ม.ค.-ก.พ. 2565 เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากผู้ช่วยเหลือดูแล จำนวน 563 คน ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงระยะยาวในชุมชน ภายใต้กองทุนระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (long term care, LTC) จาก ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกรุงเทพมหานคร

งานศึกษานี้มีข้อค้นพบที่น่าสนใจดังต่อไปนี้

'ผู้สูงอายุที่ติดบ้าน-ติดเตียง' และ 'ผู้มีภาวะพึ่งพิง' มีจำนวนเพิ่มขึ้น

จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศไทย ทำให้จำนวนและสัดส่วนของประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งผู้สูงอายุนั้น เมื่ออายุมากขึ้นก็มีความเสื่อมถอยของร่างกาย ส่งผลให้

ความสามารถในการช่วยเหลือตนเองลดลง ต้องพึ่งพาบุคคลอื่นในการดูแลสุขภาพ และการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน และพบว่าผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรัง จะมีอุบัติการณ์การเกิดภาวะทุพพลภาพมากกว่าผู้สูงอายุที่ไม่มีโรคเรื้อรัง ทั้งนี้การค่าใช้จ่ายที่ประเมินในปี 2559 สำหรับการดูแลผู้สูงอายุที่ติดบ้านมีค่าเฉลี่ย 9,667 บาทต่อคนต่อเดือน, ผู้สูงอายุที่ติดเตียง 19,129 บาทต่อคนต่อเดือน

ทั้งนี้ความเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโรคไม่ติดต่อเรื้อรังดังกล่าวมีความสัมพันธ์กับการเกิดภาวะทุพพลภาพ ไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้ ต้องได้รับการดูแลแบบต่อเนื่อง นอกเหนือจากนี้ยังมีกลุ่มบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงอื่น ได้แก่ ผู้พิการ ผู้ที่มีภาวะทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บจากอุบัติเหตุผู้ป่วยจิตเวช ผู้ป่วยภาวะสมองบกพร่อง โดยจากสำนักงานสถิติแห่งชาติรายงานว่ ปี 2560 ประเทศไทยมีประชากรพิการประมาณ 3.7 ล้านคน หรือร้อยละ 5.5 ของประชากรทั่วประเทศ ซึ่งผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงจัดเป็นบุคคลกลุ่มเปราะบาง ที่ต้องการการดูแลสนับสนุน การปกป้องเป็นพิเศษ

กองทุนระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

จากสถานการณ์ดังกล่าว ทำให้เกิดการขับเคลื่อนผลักดันเชิงนโยบายการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ รับผิดชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ในการประชุมเมื่อ 17 พ.ค. 2556 กระทั่งผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เมื่อ 14 ก.ย. 2558 และเริ่มมีงบประมาณสนับสนุนให้ในปีงบประมาณ 2559 เป็นปีแรก จำนวน 600 ล้านบาท (เหมาจ่าย 5,000บาท ต่อคนต่อปี) โดยมุ่งเน้นการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ มีแนวคิดหลักคือให้ท้องถิ่นเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและบริหารจัดการ

ระบบ โดยอาศัยกองทุนตำบลเป็นกลไกในการทำงานร่วมกันของภาคสาธารณสุข และภาคอื่นๆ

แต่ด้วยข้อจำกัดของศักยภาพท้องถิ่น จึงต้องอาศัยกลไกโรงพยาบาลในการ สนับสนุนและพัฒนาในระยะแรก การดำเนินงานในช่วงปี 2559-2561 พบว่า ความครอบคลุมการจัดบริการด้านสุขภาพทำได้ดีกว่าบริการด้านสังคม มีท้องถิ่น ร้อยละ 30 เท่านั้นที่จัดบริการด้านสังคมได้อย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ นโยบายยังจำกัดอยู่ที่การดูแลเฉพาะผู้สูงอายุและเฉพาะสิทธิระบบ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติจึงครอบคลุมกลุ่มผู้สูงอายุเพียงร้อยละ 80 เท่านั้น หรือหากคิดในประเด็นความครอบคลุมกลุ่มผู้มีความจำเป็นต้องได้รับบริการระยะ ยาวทั้งหมดก็ครอบคลุมได้เพียงร้อยละ 56-64 เท่านั้น

นอกจากนี้ ยังมีบุคคลเปราะบางกลุ่มอื่นที่ไม่ใช่ผู้สูงอายุ แฝงอยู่ภายใต้ระบบ สวัสดิการการรักษาพยาบาลอื่น(สิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ สิทธิ ประกันสังคมและอื่นๆ) จึงได้มีการขยายสิทธิเพื่อให้ครอบคลุมประชากรกลุ่ม เปราะบางนี้ ดังประกาศกองทุนฯ ฉบับที่ 2 ปี 2562 เริ่มดำเนินการตั้งแต่ 1 ต.ค. 2562 โดยมีการจัดทีมหมอครอบครัวร่วมกับ อบต. ดำเนินการคัดกรองผู้สูงอายุ และบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 60 ปีทุกสิทธิ ตามแบบประเมินความสามารถในการ ดำเนินชีวิตประจำวันตามดัชนีบาร์เธลเอดีแอล (Barthel ADL index) โดยแบ่ง ผู้สูงอายุและบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 60 ปี ทุกสิทธิ ออกเป็น 4 กลุ่มและประเมิน ความต้องการบริการด้านสาธารณสุขตามชุดสิทธิประโยชน์

ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

สำหรับบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญในการดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงและเป็นกำลังสำคัญ ในพื้นที่นั้นหลักๆ คือ 'ผู้จัดการระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข' (care manager, CM) ซึ่งมีหน้าที่หลักในการบริหารจัดการและประสานให้ผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงได้รับบริการด้านสาธารณสุข ตามชุดสิทธิประโยชน์ภายใต้ประกาศ

คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.2561 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 โดยการจัดทำแผนดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงเป็นรายบุคคล (care plan) ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ long-term care (LTC) ในการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ รวมทั้งเชื่อมประสานกับทีมสหวิชาชีพ พยาบาล อปท. และภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการจัดบริการตาม care plan โดย CM 1 คนดูแลผู้ช่วยเหลือดูแล 5-10 คน และดูแลผู้สูงอายุประมาณ 35-40 คน รวมถึงติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน

นอกจากนี้บุคลากรสำคัญที่ขาดไม่ได้คือ 'ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน' หรือ 'ผู้ช่วยเหลือดูแล' (caregiver) ต้องผ่านการอบรม 70 ชั่วโมงหรือ 420 ชั่วโมงโดยหลักสูตร 70 ชั่วโมงนั้นผู้สมัครต้องมีประสบการณ์ในการดูแลผู้สูงอายุมาก่อนไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีหนังสือรับรองจากโรงเรียนหรือสถาบันหรือสถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่วนใหญ่จะได้ผู้สมัครที่เป็น อสม. มาก่อนหรือเคยเป็นพนักงานดูแลผู้สูงอายุมาก่อน ส่วนหลักสูตร 420 ชั่วโมงนั้น มีหลายหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลการอบรม เช่น กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน เมื่ออบรมครบ 420 ชั่วโมง สอบรับประกาศนียบัตรแล้ว สามารถขึ้นทะเบียนและได้รับความคุ้มครองทางด้านแรงงาน (ค่าตอบแทน) ทั้งนี้ ผู้ช่วยดูแลกลุ่มนี้ทำงานบางเวลาเท่านั้น (parttime) โดยหน่วยงานในพื้นที่ที่จ้างผู้ช่วยเหลือดูแลคือ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน (จัดตั้งโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) หน่วยบริการหรือสถานบริการ ซึ่งได้งบประมาณค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง (ค่าบริการ LTC) จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เข้ากองทุนฯ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการ โดยการจ้างเหมาผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุใน

ลักษณะจิตอาสาตามแผนการดูแล โดยกรณีที่จ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผ่านหน่วยบริการหรือสถานบริการจะอิงระเบียบเงินบำรุงกระทรวงสาธารณสุข ในอัตราค่าจ้างเหมาไม่เกิน 1,500 บาทต่อเดือนต่อผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ 1 คน

ทั้งนี้ ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ 1 คน ให้ดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตั้งแต่ 5-10 คน ยกเว้นในกรณีที่พื้นที่มีผู้มีภาวะพึ่งพิงน้อยกว่า 5 คน ให้จ้างเหมาไม่เกิน 600 บาทต่อเดือนต่อผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ 1 คน โดยให้ผู้จัดการระบบการดูแลเป็นผู้พิจารณาจัดสรรผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ ตามศักยภาพและคละกลุ่มให้เหมาะสม ส่วนกรณีที่จ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผ่านศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนนั้น สามารถเบิกจ่ายได้ตามมติคณะอนุกรรมการ LTC ที่อนุมัติ โดยอัตราค่าตอบแทนอาจจะเท่ากับระเบียบของกระทรวงสาธารณสุขหรือมากกว่า โดยฐานข้อมูลกรมอนามัย เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2564 พบว่ามีผู้จัดการระบบการดูแลจำนวน 14,418 คน และผู้ช่วยเหลือดูแลจำนวน 93,001 คน คิดเป็นอัตราส่วน ผู้จัดการระบบการดูแล:ผู้ช่วยเหลือดูแล \approx 1:6

พบค่าจ้าง 'ผู้ช่วยเหลือดูแล' น้อยมาก

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในชุมชน ถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานและกิจกรรมด้านการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในระยะยาว ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ โดยกลไกหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในระยะยาวได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและครอบคลุมนั้นคือกลไกการจ่ายค่าจ้างหรือค่าตอบแทนให้กับบุคลากร ซึ่งเคยมีวิจัยก่อนหน้านี้ รายงานว่าพื้นที่ที่มีการจ่ายค่าตอบแทนผู้ดูแลในทุกรูปแบบมีความครอบคลุมการจัดบริการอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอได้ดีกว่าพื้นที่ที่ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนผู้ดูแลเกือบทุกด้าน

อย่างไรก็ตาม การจ่ายค่าจ้างเหมาผู้ช่วยเหลือดูแล ในพื้นที่ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดให้จ่ายค่าจ้างแก่ผู้ช่วยเหลือดูแลที่ดูแลผู้สูงอายุ 1-4 คน ในอัตราค่าจ้างเหมาบุคคล เดือนละไม่เกิน 600 บาท และ ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ดูแล

ผู้สูงอายุ 5-10 คน ในอัตราค่าจ้างเหมาบุคคลเดือนละไม่เกิน 1,500 บาทนั้น ได้ดำเนินการจ่ายในอัตรานี้ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา และปัจจุบันมีผู้ช่วยเหลือดูแลที่ลงทะเบียนในระบบฐานข้อมูล 3C (ฐานข้อมูลขึ้นทะเบียน care manager, caregiver และจัดทำ care plan พัฒนาโดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข) เกือบหนึ่งแสนราย แต่การศึกษาวิจัยถึงความพึงพอใจต่อการจ้างงานของผู้ช่วยเหลือดูแล (ผ่านหน่วยบริการ สถานบริการศูนย์ฯ) มีน้อยมาก ดังนั้นคณะวิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาความพึงพอใจต่อการจ้างงาน ตลอดจน ศึกษา อัตราค่าจ้าง และปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจต่อการจ้างงาน ของผู้ช่วยเหลือดูแลในประเทศไทย

'ผู้ช่วยเหลือดูแล' ส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง ส่วนใหญ่ทำสัญญาจ้างกับ รพ.สต. และ อบท. เคยประสบกับการจ่ายค่าจ้างล่าช้ารวมถึงไม่ได้รับการจ่ายค่าจ้าง

ข้อมูลจากผู้ช่วยเหลือดูแล จำนวน 563 คน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากถึงร้อยละ 95.4 และเป็นเพศชายเพียงร้อยละ 4.6 หากจำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ คือร้อยละ 62.3 มีอายุระหว่าง 40-59 ปี รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไปคือร้อยละ 32.3 และอายุต่ำกว่า 40 ปีคือร้อยละ 5.4 จำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือร้อยละ 59.9 รองลงมาคือระดับประถมศึกษา มีสัดส่วนร้อยละ 20.4 เมื่อพิจารณาด้านรายได้ พบว่า มีเพียงร้อยละ 19.4 ที่มีรายได้หลักจากค่าจ้างของผู้ช่วยเหลือดูแล

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 47.2 มีระยะเวลาการทำงานเป็นผู้ช่วยเหลือดูแลอยู่ระหว่าง 3-5 ปี รองลงมาคือร้อยละ 31.6 มีระยะเวลาการทำงานอยู่ในช่วง 1-3 ปี กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 89.6 ผ่านการอบรมหลักสูตร 70 ชั่วโมง

ด้านการทำสัญญาจ้าง พบว่ากลุ่มตัวอย่างร้อยละ 31.3 ทำสัญญาจ้างกับหน่วยบริการ ได้แก่โรงพยาบาล รพ.สต. และศูนย์บริการสาธารณสุข, ร้อยละ 30.6 ทำสัญญาจ้างกับเทศบาล/อบต./อปท., และร้อยละ 17.6 ไม่ได้ทำสัญญาจ้าง ในขณะที่ความถี่ของการได้รับค่าจ้างพบว่า ร้อยละ 25.8 ได้รับค่าจ้างทุกเดือน, ร้อยละ 17.9 ได้รับค่าจ้างทุกๆ 3 เดือน และเมื่อพิจารณาปัญหาการค้างจ่ายค่าจ้าง พบว่า ร้อยละ 48.7 เคยประสบกับการจ่ายค่าจ้างล่าช้ารวมถึงไม่ได้รับการจ่ายค่าจ้าง

กิจกรรมที่ผู้ช่วยเหลือดูแลปฏิบัติมากที่สุด ได้แก่ พุดคุยให้กำลังใจแก่ผู้ป่วยและญาติที่ดูแลผู้ป่วย ร้อยละ 79.0 รองลงมาคือ การตรวจวัดความดันโลหิต/น้ำตาลในเลือด ร้อยละ 77.1, ช่วยทำกายภาพบำบัด/นวดไทย ร้อยละ 56, เขียนรายงานการปฏิบัติงาน ร้อยละ 49, และการดูแลกิจวัตรประจำวันทั่วไป เช่น การรับประทานอาหาร การอาบน้ำ การนอนหลับพักผ่อน ร้อยละ 43.9

เมื่อพิจารณาด้านค่าจ้างโดยเฉลี่ย พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับค่าจ้างสูงที่สุดเฉลี่ย 3,054 บาทต่อเดือน ภาคตะวันออกได้รับค่าจ้างเฉลี่ย 1,265 บาทต่อเดือน ภาคเหนือและภาคใต้ได้รับค่าจ้างใกล้เคียงกันคือเฉลี่ย 774 บาท และ 764 บาทต่อเดือนตามลำดับ ในขณะที่ กทม. ยังไม่ได้รับค่าจ้าง

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ในการออกไปปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นเงินที่ผู้ช่วยเหลือดูแลเป็นผู้จ่าย พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเฉลี่ย 356 บาทต่อเดือน ภาคตะวันออกเฉลี่ย 215 บาทต่อเดือน ภาคใต้เฉลี่ย 182 บาทต่อเดือน กทม. เฉลี่ย 177 บาทต่อเดือน และภาคเหนือเฉลี่ย 115 บาทต่อเดือน

ความพึงพอใจต่อการจ้างงานของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

ระดับความพึงพอใจต่อการจ้างงานของผู้ช่วยเหลือดูแล ส่วนใหญ่ คือร้อยละ 51.6 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก รองลงมา คือร้อยละ 26.3 มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 21.5 มีความพึงพอใจในระดับปานกลางและร้อยละ 0.6 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาจำแนกตามพื้นที่พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการจ้างงานของผู้ช่วยเหลือดูแลในเขตกรุงเทพมหานครส่วนใหญ่ อยู่ในระดับปานกลาง คือร้อยละ 73.8 รองลงมาอยู่ในระดับมาก คือร้อยละ 13.1 และอยู่ในระดับมากที่สุด คือร้อยละ 9.8 ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ มีความพึงพอใจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ ผู้ช่วยเหลือดูแลส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุดและระดับปานกลางตามลำดับ ในขณะที่ภาคตะวันออกผู้ช่วยเหลือดูแลส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือร้อยละ 55.4 รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง คือร้อยละ 25.0 และระดับมากที่สุด คือร้อยละ 18.5

เมื่อพิจารณาจำแนกตามหน่วยงานที่ทำสัญญาจ้างพบว่า ในกลุ่มผู้ทำสัญญาจ้างกับหน่วยบริการฯ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือร้อยละ 42.0 รองลงมาอยู่ในระดับปานกลางคือร้อยละ 30.5 และระดับมากที่สุดคือร้อยละ 26.7 ในกลุ่มผู้ทำสัญญาจ้างกับ อปท. ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก คือร้อยละ 58.1 รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คือร้อยละ 31.1 และในระดับปานกลางคือร้อยละ 10.8 ในกลุ่มผู้ทำสัญญาจ้างกับศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก คือร้อยละ 63.5 รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุดคือร้อยละ 30.4

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะของผู้ช่วยเหลือดูแล

กลุ่มตัวอย่างประสบปัญหาอุปสรรคมากที่สุด ได้แก่ การขาดแคลนอุปกรณ์ เครื่องมือที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน คือร้อยละ 27.6 รองลงมาคือ การที่ผู้ป่วยและญาติไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกรดูแลผู้ป่วย คือร้อยละ 11.0, ญาติไม่ไว้ใจ ไม่ยินยอมให้ผู้ช่วยเหลือดูแลเข้าไปเยี่ยมผู้ป่วยที่บ้าน คือร้อยละ 10.4, และ

ปัญหาค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่ค่อนข้างสูง/ไม่มีค่าเดินทางในการลงพื้นที่ คือ ร้อยละ 6.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ คือร้อยละ 52.8 ต้องการให้เพิ่มเติมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการทำงาน เช่น อุปกรณ์วัดความดันโลหิตหรือชุดทำแผล, ร้อยละ 21.8 ต้องการให้มีการเพิ่มค่าจ้าง/ค่าตอบแทนในการทำงาน, ร้อยละ 16.5 ต้องการให้มีการเพิ่มค่าใช้จ่ายเช่นค่าเดินทาง ค่าโทรศัพท์, ร้อยละ 15.6 ต้องการได้รับการสนับสนุนสิ่งของที่จำเป็นต่อผู้ป่วย เช่น แอมป์เฟิร์ส และร้อยละ 11.9 ต้องการให้มีการสนับสนุนของเยี่ยมผู้ป่วยเพื่อเพิ่มกำลังใจให้แก่ผู้ป่วย

แนะนำควรเพิ่มค่าจ้างของ 'ผู้ช่วยเหลือดูแล' ให้ไม่น้อยกว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำ

ผลจากการศึกษามีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยในด้านค่าจ้าง ควรปรับเปลี่ยนค่าจ้างของผู้ช่วยเหลือดูแลให้ไม่น้อยกว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำ หรือปรับเปลี่ยนค่าจ้างแบบขั้นบันไดตามอายุงานของผู้ช่วยเหลือดูแล กรณีที่ไม่เพิ่มค่าจ้างก็ควรให้ค่าเดินทาง ค่าป่วยการต่างๆ ด้านปัจจัยสนับสนุนการทำงาน ควรจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการทำงาน เช่น เครื่องวัดความดันโลหิต ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแลทุกคน, จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะเพิ่มเติมให้ผู้ช่วยเหลือดูแลอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ, จัดหาเสื้อทีม บัตรประจำตัวหรือสัญลักษณ์เพื่อแสดงตัวตนให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแล เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชนทั่วไป.

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: แฟ้มภาพสำนักข่าวประชาไท

วารสารคนทำงาน ตุลาคม 2566

คนทำงาน



10 ปี ภาวต่อผู้ แรงงานใน ท่าเรือ หรือถูก "ทุบฮาร์ดดิสก์" และเลิกสิทธิรวมตัว (หน้า 12)	สามปีแรกพบ "พจน หนังสือชุมชน ออนไลน์" ส่งผล ความประทับใจแก่ ทบทวนคนทำงาน (หน้า 22)	ที่จะเป็นในศตวรรษ หรือจะจริงในผู้ อาชีพ สามารถ เสียอุตสาหกรรมได้ (หน้า 25)	อาชีพของคนสูง ถึงอย่างไร ผู้ช่วย เด็กลูกค้า ไปไม่ได้อะไร กว่านี้ความดันเรอขึ้น ตัว (หน้า 32)
--	---	--	--

วารสารออนไลน์ของคนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

prachatai.com/labour/newsletter

workazine.com

facebook.com/workazine