

Vresnet.gr

ERROR404

ERGASIAKA
DIKAIOMATA
NOT FOUND



** στην Καλλιθέα, στην οδό Αριστείδου η εργοδοσία της εταιρείας τηλεφωνικού καταλόγου Vresnet δεν αναγνώρισε τα δικαιολογητικά άδειας έγκυρου εργαζομένης της και ακολούθως την απέλυσε.

Αν κανείς έχει δουλέψει ή έχει κάποιο γνωστό/ή που έχει δουλέψει έστω και 1 ώρα σε κάποιο τηλεφωνικό κέντρο ή στις λεγόμενες εταιρείες τηλεπικοινωνίας- call center τότε γνωρίζει ότι οι εργασιακές συνθήκες που επικρατούν εκεί είναι συνήθως τραγικές.

Εκεί στην Καλλιθέα, όμως, ο ιδιοκτήτης της εταιρείας Vresnet, εταιρίας τηλεφωνικού καταλόγου στην οδό Αριστείδου έχει πάει την έννοια των τραγικών συνθηκών σε άλλο επίπεδο.

Πιο συγκεκριμένα, ενώ η εργαζομένη του, Α.Μ., βρίσκεται στον **έβδομο μήνα εγκυμοσύνης**, και ο γιατρός της είχε χορηγήσει μερικές ημέρες αναρρωτική άδεια, **το αφεντικό της Vresnet.gr απλά αποφάσισε να μην αναγνωρίσει τα δικαιολογητικά από τον γιατρό του ΙΚΑ που προσκόμισε η εργαζομένη και να μην την αφήσει να ξαναπιάσει δουλειά.** Ακόμη αρνείται να της δώσει τα απαραίτητα έγγραφα για να πάρει την άδεια και τα επιδόματα που δικαιούται. Με απλά λόγια αυτός ο ανεκδιήγητος τύπος θέλει να εξωθήσει την εργαζομένη να παραιτηθεί δείχνοντας το πιο σκληρό πρόσωπο της εργοδοσίας, η οποία καταστρατηγεί ακόμα και τους ελάχιστους εναπομείναντες νόμους προστασίας του εργαζομένου στη μνημονιακή Ελλάδα.

Μάλιστα σε κινητοποίηση με εκπροσώπους του κλαδικού σωματείου (ΣΕΤΗΠ), μαζί με συλλογικότητες της περιοχής (εργατική Λέσχη Καλλιθέας, Ν. Σμύρνης, σύλλογος γυναικών Καλλιθέας), στην Vresnet, προκειμένου να ενημερωθεί ο εργοδότης για το παράνομο των ενεργειών του και να ανακαλέσει την απόλυση της εγκύου, με περίσσιο τσαμπουκά και μισανθρωπιά απάντησε **«και τι με νοιάζει εμένα που είναι έγκυος;».**

Σαν να μην έφτανε το παραπάνω, η συγκεκριμένη επιχείρηση έχει προχωρήσει πρόσφατα και σε απολύσεις προσωπικού ενώ ο ιδιοκτήτης της φαίνεται ότι συμπεριφέρεται στους εργαζομένους του ως εάν να είναι απλώς αντικείμενα προς εκμετάλλευση. Φυσικά, δεν είναι ούτε ο πρώτος ούτε ο τελευταίος θα σκεφτεί κανείς και δυστυχώς θα έχει δίκιο. Πρόσφατα και άλλες 4 (!) εταιρείες του ίδιου κλάδου των τηλεπικοινωνιών, οι «Netscope Solutions», «Mondial Assistance», «Plegmanet» και «Mellon Technologies», προχώρησαν σε απολύσεις εργαζομένων είτε με πρόσχημα την «αποδοτικότητά» τους είτε ξεκάθαρα για να τιμωρήσουν

την ενασχόληση των εργαζόμενων με το συνδικαλισμό. Μάλιστα στην περίπτωση της Net-scope Solutions το περιστατικό ήταν ακριβώς ίδιο με εργαζόμενη έγκυο που δούλευε με το περιβόητο μπλοκάκι (δελτίο παροχής υπηρεσιών) με αποτέλεσμα να πάρει άδεια άνευ αποδοχών, η οποία σταδιακά αποδείχθηκε και άνευ επιστροφής!

Το βασικό δόγμα της εργοδοσίας; «Θέλετε δουλειά; Μην κάνετε παιδιά! Και μην κάνετε γενικά τίποτα το οποίο θα σας κάνει λιγότερο χρήσιμους. Μην αρρωσταίνετε, μην ζητάτε ρεπό, μην έχετε άποψη για τις εργασιακές συνθήκες, μην νοιάζεστε για το διπλανό σας!».

Γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά ότι τα τελευταία χρόνια τα λεγόμενα call-centers αποτελούνε πρώτης τάξεως εργασιακά κάτεργα για εκατοντάδες κόσμου που προσπαθεί να βγει από την ανεργία με οποιοδήποτε τρόπο. Αυτό το τελευταίο προφανώς το γνωρίζουν και οι εργοδότες. Το αποτέλεσμα; Απίστευτης έντασης εργασία, για πολύ λίγα λεφτά, με απλήρωτες δοκιμαστικές περιόδους, ελαστικά ωράρια, συνεχείς προσλήψεις και απολύσεις δυναμικού με σκοπό την συνεχή ανακύκλωση των εργαζομένων και την μείωση του μισθολογικού κόστους. Σε όλα αυτά προστίθεται η τρομοκρατία και η omerta που επιβάλλεται με αποτέλεσμα πολύ λίγα περιστατικά να γίνονται εν τέλει ευρέως γνωστά.

Αυτό που κάνει τη διαφορά σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις και ελπίζουμε ότι θα κάνει τη διαφορά και στην περίπτωση της εργαζόμενης στην Vresnet, σε σχέση με όλες τις απολύσεις για τις οποίες ποτέ δεν μάθαμε τίποτα είναι το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι/ες απευθύνθηκαν σε συλλογικότητες και σωματεία – όπως εν προκειμένω στην εργατική Λέσχη Καλλιθέας, στο Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών και Πληροφορικής, στην Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων - και αποφάσισαν ότι με όπλο την αλληλεγγύη θα σταθούν απέναντι στην εργοδοσία και σε αυτά τα ακραία περιστατικά.

Και αν κανείς σήμερα πιστεύει ότι δύσκολα κερδίζονται τέτοιες μάχες, είναι πραγματικά θετικό το γεγονός ότι πολλοί εργαζόμενοι/ες επέστρεψαν στη δουλειά τους μετά από αντίστοιχες καταγγελίες.

Το τι συμβαίνει σε έναν χώρο εργασίας δεν είναι μόνο ζήτημα όσων δουλεύουν εκεί. Είναι ζήτημα όλων εκείνων που δουλεύουν είτε κάτω από αντίστοιχες είτε κάτω από διαφορετικές συνθήκες, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν μπορούν να ανεχθούν ως εργαζόμενοι/ες αυτήν την βαρβαρότητα για κανέναν, όπως δεν θα την δεχόντουσαν για τον εαυτό τους. Είναι ζήτημα όλων μας.

Η υπόθεση εκκρεμεί στην Επιθεώρηση Εργασίας που θα συνεδριάσει στις 9 Νοέμβρη. Στο μεταξύ όλοι και όλες οφείλουμε να γνωρίζουμε τι πραγματικά συμβαίνει σε ένα εργασιακό κάτεργο της δίπλα πόρτας. Και να φροντίσουμε να μην καταλήξει εις βάρος των εργαζομένων και να μην ξανασυμβεί.

Για περισσότερες πληροφορίες παραπέμπουμε στην ιστοσελίδα του *Radical-It*, σχήματος εργαζομένων στις τηλεπικοινωνίες: radicalit.gr

GENERATION



fb: Generation400
t: @generation400
e: 400generation@gmail.com