

На основу члана 30-33 Закона о раду („Сл.Гласник РС“ бр.24/2005, 61/05 и 54/09), закључује се

УГОВОР О РАДУ

3003

01.10

13

1. ЈП „Водовод и канализација“ Гроцка, Петра Драпшина 21, Гроцка
(назив и седиште послодавца)

заснива радни однос са

2. Веселин Дабетих (_____)
(име, презиме, име оца запосленог)

3. са пребивалиштем _____
(место, улица и број)

4. IV степен, Финансијски техничар
(степен стручне спреме и занимање запосленог)

5. Запослена ће обављати послове Референт за праћење реализације фактура на РИНО
обрасцима
(врста и опис посла који ће запослени обављати)

6. Запослени заснива радни однос на :

1) неодређено време

2) одређено време

7. Запослени заснива радни однос са ПУНИМ
(пуним или непуним)

радним временом, у трајању од 40 ЧАСОВА НЕДЕЉНО

8. Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2013.године
(дан, месец и година)

9. Запослени ће обављати послове у Гроцкој
(место рада)

10. Пробни рад траје -----/-----

За време пробног рада запослени ће обављати послове _____/_____

_____ / _____ / _____
(назив радног места)

11. Послодавац се обавезује да одмах поступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензиско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање у случају незапослености.

12. Запослени прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно место, односно на друго место рада, у складу са законом и Правилником о раду.

13. Цена рада запосленог утврђује тако што се предвиђена цена рада за најједноставнији рад помножи са коефицијентом 2,80.

14. Зарада запосленог одређује се на основу цене рада из тачке 13 овог уговора и других елемената утврђених са законом и Правилником о раду.

15. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

На основу члана 30-33 Закона о раду („Сл.Гласник РС“ бр.24/2005, 61/05 и 54/09),
закључује се

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЊЕ
“ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА”

3797

УГОВОР О РАДУ

04.12.2013. год.

ГРОЦКА, Петра Драпшина 21

1. ЈП „Водовод и канализација“ Гроцка, Петра Драпшина 21, Гроцка
(назив и седиште послодавца)

заснива радни однос са

2. Наталија Миленковић
(име, презиме, име оца запосленог)

3. са пребивалиштем у _____
(место, улица и број)

4. III степен, Трговац
(степен стручне спреме и занимање запосленог)

5. Запослена ће обављати послове БЛАГАЈНИК НА ТЕРЕНУ II
(врста и опис посла који ће запослени обављати)

6. Запослени заснива радни однос на :

1) неодређено време

2) одређено време до повратка запослене Ане Миленковић са одсуства због привремене спречености за рад, ради посебне неге детета.

7. Запослени заснива радни однос са ПУНИМ
(пуним или непуним)

радним временом, у трајању од 40 ЧАСОВА НЕДЕЉНО

8. Запослени је дужан да ступи на рад 04.12.2013. године
(дан, месец и година)

9. Запослени ће обављати послове у Гроцка
(место рада)

10. Пробни рад траје -----/-----

За време пробног рада запослени ће обављати послове _____ / _____

(назив радног места)

11. Послодавац се обавезује да одмах поступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензиско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање у случају незапослености.

12. Запослени прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно место, односно на друго место рада, у складу са законом и Правилником о раду.

13. Цена рада запосленог утврђује тако што се предвиђена цена рада за наједноставнији рад помножи са коефицијентом 2,70.

14. Зарада запосленог одређује се на основу цене рада из тачке 13 овог уговора и других елемената утврђених са законом и Правилником о раду.

15. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

На основу члана 30-33 Закона о раду („Сл.Гласник РС“ бр.24/2005, 61/05 и 54/09), закључује се

У Г О В О Р О Р А Д У

2879
18.09. 13.

1. ЈП„Водовод и канализација“ Гроцка, Петра Драпшина 21, Гроцка
(назив и седиште послодавца)

заснива радни однос са

2. Милош Палалић
(име, презиме, име оца запосленог)

3. са пребивалиштем у _____
(место, улица и број)

4. IV степен, Техничар друмског саобраћаја
(степен стручне спреме и занимање запосленог)

5. Запослена ће обављати послове Инкасанти
(врста и опис посла који ће запослени обављати)

6. Запослени заснива радни однос на :

1) неодређено време

2) одређено време

7. Запослени заснива радни однос са ПУНИМ
(пуним или непуним)
радним временом, у трајању од 40 ЧАСОВА НЕДЕЉНО

8. Запослени је дужан да ступи на рад 18.09.2013.године
(дан, месец и година)

9. Запослени ће обављати послове у Гроцкој
(место рада)

10. Пробни рад траје -----/-----

За време пробног рада запослени ће обављати послове _____ / _____

(назив радног места)

11. Послодавац се обавезује да одмах поступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензиско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање у случају незапослености.

12. Запослени прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно место, односно на друго место рада, у складу са законом и Правилником о раду.

13. Цена рада запосленог утврђује тако што се предвиђена цена рада за наједноставнији рад помножи са коефицијентом 2,70.

14. Зарада запосленог одређује се на основу цене рада из тачке 13 овог уговора и других елемената утврђених са законом и Правилником о раду.

15. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

1331
12.05.14

На основу члана 30-33 Закона о раду („ Сл.Гласник РС “ бр.24/2005, 61|
о5,54/09 и 32/13), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. ЈП,,Водовод и канализација“ Гроцка, Петра Драпшина 21, Гроцка и
(назив и седиште послодавца)
 2. Снежана Танасковић (
(име, презиме,име оца запосленог)
 3. са пребивалиштем)
(место, улица и број)
 4. IV СТЕПЕН, ЕКОНОМСКИ ТЕХНИЧАР
(степен стручне спреме и занимање запосленог)
 5. запослени ће обављати послове:
ИНКАСАНТ
(врста и опис посла који ће запослени обављати)
 6. Запослени заснива радни однос на :
(1) неодређено време
2) одређено време.
 7. Запослени заснива радни однос са ПУНИМ
(пуним или непуним)
радним временом, у трајању од 40 ЧАСОВА НЕДЕЉНО.
 8. Запослени је дужан да ступи на рад 13.05.2014.године
(дан, месец и година)
 9. Запослени ће обављати послове у Гроцкој,
(место рада)
 10. Пробни рад траје -----/-----
- За време пробног рада запослени ће обављати
послове _____/_____
- _____/_____/_____
(назив радног места)
11. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад ,
поднесе прописане пријаве на обавезно пензиско, инвалидско, здравствено
и социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе за пензиско,
инвалидско и здравствено осигурање и осигурање у случају незапослености.

3194
17. 12 12

Ср На основу члана 30-33 Закона о раду („Сл.Гласник РС“ бр.24/2005 и 61/05), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. ЈП „Водовод и канализација“ Гроцка, Петра Драпшина 21, Гроцка

(назив и седиште послодавца)

2. Предраг Потих (

име, презиме, име оца запосленог)

3. са пребивалиштем

(место, улица и број)

4. IV СТЕПЕН, КОМЕРЦИЈАЛНИ ТЕХНИЧАР

(степен стручне спреме и занимање запосленог)

5. запослени ће обављати послове:

Помоћни радник монтера на водоводом систему Гроцка

(врста и опис посла који ће запослени обављати)

6. Запослени заснива радни однос на :

1) неодређено време

(2) одређено време до повратка запосленог Костић Бошка са одсуства без накнаде (неплаћеног одсуства).

7. Запослени заснива радни однос са ПУНИМ

(пуним или непуним)

радним временом, у трајању од 40 ЧАСОВА НЕДЕЉНО.

8. Запослени је дужан да ступи на рад 17.12.2012.године

(дан, месец и година)

9. Запослени ће обављати послове у Гроцкој,

(место рада)

10. Пробни рад траје -----/-----

За време пробног рада запослени ће обављати

послове -----/-----

-----/-----/-----
(назив радног места)

11. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад,

поднесе прописане пријаве на обавезно пензиско, инвалидско, здравствено

и социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе за пензиско,

инвалидско и здравствено осигурање и осигурање у случају незапослености.

На основу члана 30-33 Закона о раду („Сл.Гласник РС“ бр.24/2005, 61/05 и 54/09), закључује се

3187

17. 12. 12

УГОВОР О РАДУ

ГРОЦКА, Петра Драпшина 21

1. ЈП „Водовод и канализација“ Гроцка, Петра Драпшина 21, Гроцка
(назив и седиште послодавца)

заснива радни однос са

2. Миленко Јахура ()
(име, презиме, име оца запосленог)

3. са пребивалиштем у _____
(место; улица и број)

4. VII степен, дипломирани правник
(степен стручне спреме и занимање запосленог)

5. Запослени ће обављати послове Самостални стручни сарадник за правне послове
обавља: (врста и опис посла који ће запослени обављати)

6. Запослени заснива радни однос на :

1) неодређено време

2) одређено време

7. Запослени заснива радни однос са ПУНИМ
(пуним или непуним)

радним временом, у трајању од 40 ЧАСОВА НЕДЕЉНО

8. Запослени је дужан да ступи на рад 17.12.2012.године
(дан, месец и година)

9. Запослени ће обављати послове у Гроцка
(место рада)

10. Пробни рад траје -----/-----

За време пробног рада запослени ће обављати послове _____ /

_____ / _____ /
(назив радног места)

11. Послодавац се обавезује да одмах поступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензиско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање у случају незапослености.

12. Запослени прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно место, односно на друго место рада, у складу са законом и Правилником о раду.

13. Цена рада запосленог утврђује тако што се предвиђена цена рада за најједноставнији рад помножи са коефицијентом 4,50.

14. Зарада запосленог одређује се на основу цене рада из тачке 13. овог уговора и других елемената утврђених са законом и Правилником о раду.

15. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.