



بكالوريوس العلوم في الكيمياء
2025-2021



إسلامية
جامعة المدينة المنورة
وزارة التعليم

كلية العلوم - قسم
الكيمياء

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

كلية العلوم

الخطة التشغيلية البحثية لقسم الكيمياء

2023-2022 م

المحتويات

- ❖ كلمة منسق البرنامج
- ❖ الرؤية والرسالة والأهداف والقيم
- ❖ ملخص الخطة التشغيلية البحثية
- ❖ تحليل بيئة البرنامج
- ❖ الأهداف الإستراتيجية للبرنامج
- ❖ الملخص التنفيذي لتحقيق الأهداف الاستراتيجية
- ❖ مصفوفة ارتباط أهداف القسم بالأهداف الاستراتيجية للكلية
- ❖ بطاقات تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبرنامج
- ❖ فريق إعداد الخطة

كلمة منسق البرنامج

يسخر قسم الكيمياء بكلية العلوم بالجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة منذ نشأته كل إمكانياته في ظل الرعاية السامية التي يولمها المقام السامي للتعليم لتمكين أبناء الوطن من التسلح بالعلم والمعرفة. وقد سار برنامج بكالوريوس العلوم في الكيمياء على هذا النهج وفق رؤيته ورسالته، وعمل على التطوير من إمكانياته بغية مواكبة التطورات العلمية الحديثة التي يعيشها المجتمع السعودي. وتأتي الخطة التشغيلية البحثية الحالية للقسم 2022-2023م مرتكزة على قيم ديننا الحنيف، ومستمدة من الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة (2021-2025م) والخطة التنفيذية البحثية لكلية العلوم (2022-2023م) وقد أخذ القسم على عاتقه السعي في شتى مجالات الكيمياء وتطبيقاتها، وذلك بناءً على نقاط قوته ومعتمدة على جهود منسوبيه ليتبوأ مكانته بين أفضل أقسام الكيمياء محلياً ودولياً. وتعتبر هذه الخطة التشغيلية بمثابة وثيقة التزام من البرنامج للنهل من العلم والمعرفة كما أن الخطة ناتجة عن مشاورات أجريت على نطاق واسع بين أعضاء هيئة التدريس في تخصصات الكيمياء المختلفة بالبرنامج والمستفيدين وأصحاب العلاقة والخبراء في مجال التطوير والجودة. وارتكزت على فتح آفاق جديدة مع الاستمرارية في التركيز على جودة البيئة التعليمية والبحثية لضمان جودة وكفاءة الخريجين بمواصفات جودة عالية من الإبداع والتنافسية في مجال تخصصهم، وذلك لتلبية متطلبات سوق العمل في ظل نظام العولمة الجديد، ويسعى القسم إلى الحصول على الاعتماد الأكاديمي الكامل لبرنامج البكالوريوس بعد حصوله على الاعتماد المشروط وذلك من خلال التطبيق الدقيق لقواعد الجودة وتطوير خطته الدراسية وأنشطته في البحث العلمي وخدمة المجتمع. وعلى ضوء هذه الخطة التشغيلية سيواصل القسم العمل واثقين في الله أولاً ثم في أنفسنا وإمكانياتنا للمضي قدماً إلى المكانة التي يستحقها بين أقسام الكيمياء المختلفة داخليا وخارجيا على مدى السنوات القادمة بإذن الله تعالى وتوفيقه.

منسق

برنامج الكيمياء

أ.د/ صبحي

جمعة

رؤية القسم

الريادة في مجال الكيمياء وتطبيقاتها لخدمة المجتمعات علمياً وبحثياً.

رسالة القسم

إعداد كوادر مؤهلة لسوق العمل من خلال تقديم برامج أكاديمية مُتميزة في مجال الكيمياء في إطار بيئة علمية وبحثية محفزة للإبداع والإستدامة والشراكة المجتمعية.

أهداف القسم

1. تحقيق رضا المستفيدين وتلبية احتياجات سوق العمل
2. تحسين جودة مخرجات التعلم من خلال تطوير عملية التعليم والتعلم
3. تطوير منظومة البحث العلمي وتعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات الصلة
4. تعزيز التواصل مع خريجي القسم
5. تشجيع طلاب ومنسوبي القسم للمشاركة في البرامج والأنشطة المجتمعية
6. تطوير السياسات وإجراءات الإدارة ورقمنتها بالقسم
7. تنمية مهارات القدرات البشرية لمنسوبي القسم

القيم

❖ التنوع:

- ✓ احترام التنوع الثقافي لطلاب ومنسوبي البرنامج في إطار القيم الإسلامية.
- ✓ تطبيق مبدأ المساواة بين الفئات المختلفة من منتسبي البرنامج.

❖ الجودة:

- ✓ تطبيق معايير الجودة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.
- ✓ العمل بروح الفريق من خلال التعاون والعمل الجماعي.
- ✓ تعزيز التواصل الفعال مع الخريجين والجهات ذات الصلة (من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة والشركاء بالإضافة الي المجتمع المحلي والدولي).

❖ المسؤولية:

- ✓ التفوق في مجال الكيمياء وتطبيقاتها.
- ✓ التميّز في تلبية احتياجات المجتمع وسوق العمل.

❖ النزاهة:

- ✓ العمل بنزاهة وشفافية بما يحقق العدالة ويعزز الثقة والمصداقية.
- ✓ الحفاظ على حقوق الملكية الفكرية والالتزام بالأمانة العلمية.

❖ الإبداع:

- ✓ تنمية روح الابتكار والمبادرة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.
- ✓ كفالة الحرية الفكرية لجميع المنتسبين في إطار القيم الإسلامية والجامعية والثوابت المجتمعية.

ملخص الخطة التشغيلية البحثية

ترتكز الخطة التشغيلية البحثية لقسم الكيمياء بكلية العلوم بالجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة على ما يلي:

- رؤية ورسالة الجامعة والكلية والقسم.
- الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة.

- الخطة البحثية الخمسية للجامعة.
- الخطة التنفيذية البحثية للكلية.
- تحليل بيئة العمل الداخلية، ويتضمن تحديد أبرز المُمكنات والتحديات.
- النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في القسم للأعوام السابقة.
- البطاقات التنفيذية للأهداف البحثية بإطار زمني محدد.

تحليل بيئة القسم

أبرز المُمكنات

- ❖ وجود نخبة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين في تخصصات الكيمياء المختلفة لخدمة العملية التعليمية والبحثية.
- ❖ تنوع أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج من مدارس علمية مختلفة.
- ❖ توفر البنية التحتية الحديثة للبرنامج من قاعات دراسية مجهزة ومعامل مختلفة تحوي العديد من الأجهزة البحثية المتطورة ذات مواصفات عالية.

- ❖ توفر الدعم المتواصل من الجامعة والكلية لخدمة البحث العلمي.
- ❖ حصول برنامج بكالوريوس العلوم في الكيمياء على الاعتماد الأكاديمي المشروط.
- ❖ وجود برنامج دراسات عليا لمرحلة الماجستير.
- ❖ ربط تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بالنتائج البحثية.
- ❖ وجود جوائز مخصصة من الجامعة للبحث العلمي.
- ❖ إمكانية التعاون البحثي بين أعضاء الأقسام العلمية بالكلية وتكوين مجموعات بحثية تكاملية.

من التحديات

- قلة معرفة الرأي العام بوجود كليات علمية تطبيقية بالجامعة الإسلامية.
- قلة عدد أعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- ضعف التعاون العلمي والبحثي والشراكات العلمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.
- قلة المعامل البحثية مقارنة بالتخصصات العلمية لأعضاء هيئة التدريس ووجود بعض المشاكل التقنية في بعض الأجهزة العلمية.
- ضعف مساهمة الطلاب البحثية في مرحلة الدراسات العليا لحدثة برنامج الماجستير بالقسم.
- قلة المشاركة في المؤتمرات والندوات البحثية.
- عدم وجود جوائز بحثية أو تكريم نهاية العام على مستوى الكلية.
- عدم وجود برامج استقطاب باحثين.
- انحصار الدعم المقدم من جهات الدعم على عدد محدود من أعضاء هيئة التدريس.
- زيادة الأعباء الإدارية على منسوبي الأقسام العلمية.

- عدم وجود دعم لسداد رسوم النشر بالمجلات المصنفة.
- عدم وجود ميزانية خاصة بالكلية لدعم برامج الدراسات العليا بالأقسام العلمية.

الأهداف الاستراتيجية للقسم

1. تحقيق رضا المستفيدين
2. تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار
3. تحسين جودة مخرجات التعلم
4. تطوير منظومة البحث العلمي

5. تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال مواءمة

التخصصات لاحتياجات سوق العمل

6. تعزيز التواصل مع خريجي القسم

7. تحسين مشاركة الطلاب في البرامج والأنشطة المجتمعية

8. تطوير السياسات والإجراءات للإدارة

9. تنمية مهارات القدرات البشرية للإدارة

10. تطوير إجراءات الإدارة ورقمنتها

مصفوفة ارتباط أهداف القسم الاستراتيجية مع نظيراتها للكلية

الأهداف الإستراتيجية للقسم										الأهداف الاستراتيجية للكلية
الهدف العاشر	الهدف التاسع	الهدف الثامن	الهدف السابع	الهدف السادس	الهدف الخامس	الهدف الرابع	الهدف الثالث	الهدف الثاني	الهدف الأول	
تطوير إجراءات الإدارة ورقمنتها	تنمية مهارات القدرات البشرية للإدارة	تطوير السياسات والإجراءات للإدارة	تحسين مشاركة الطلاب في الأنشطة المجتمعية	تعزيز التواصل مع خريجي القسم	تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال مواءمة التخصصات لاحتياجات سوق العمل	تطوير منظومة البحث العلمي	تحسين جودة مخرجات التعلم	تطوير تجربة التعلم والتعليم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	تحقيق رضا المستفيدين	تحقيق رضا المستفيدين
		✓	✓		✓	✓	✓		✓	1

					✓		✓	✓		تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	2
							✓	✓	✓	تحسين جودة مخرجات التعلم	3
						✓	✓			تطوير منظومة البحث العلمي	4
			✓	✓			✓		✓	تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال موازنة التخصصات لاحتياجات سوق العمل	5
			✓	✓			✓	✓		تعزيز التواصل مع خريجي الكلية	6
			✓							تحسين مشاركة الطلاب في البرامج والأنشطة المجتمعية	7
		✓								تطوير السياسات والإجراءات للإدارة	8
	✓									تنمية مهارات القدرات البشرية للإدارة	9
✓										تطوير إجراءات الإدارة ورقمنتها	10

الأهداف البحثية التنفيذية للكلية خلال عامي 2022-2023م

1. تفعيل التعاون العلمي والبحثي من خلال بناء 3 شراكات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.
2. تطوير التجهيزات المعملية لعدد معملين بحثيين لتحقيق الأولويات البحثية للكلية.
3. تعزيز الدعم المقدم للبحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالتنسيق مع عمادة البحث العلمي لدعم ما لا يقل عن 15 مشروع بحثي لكل دورة .
4. استقطاب عدد 6 من أعضاء هيئة تدريس من ذوي الخبرات بالاتجاهات البحثية الحديثة في إطار الأولويات البحثية للكلية.
5. تقليل الأعباء الادارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة 50% عن باقي منسوبي القسم العلمي.
6. دعم المشاركات في المؤتمرات والندوات البحثية الدولية بمعدل 5 مشاركات لمنسوبي الكلية سنوياً.
7. تعزيز استقرار أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية لتكون بنسبة 95%.
8. ادراج عدد 3 أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس.
9. تخصيص جائزة لأفضل باحث لكل قسم من أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في الحفل الختامي للكلية.

مصفوفة ارتباط أهداف الكلية البحثية مع أهدافها الاستراتيجية

الأهداف التنفيذية البحثية للكلية										الأهداف الاستراتيجية للكلية		
الهدف الأول	الهدف الثاني	الهدف الثالث	الهدف الرابع	الهدف الخامس	الهدف السادس	الهدف السابع	الهدف الثامن	الهدف التاسع	الهدف العاشر			
شركات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.	تطوير التجهيزات العملية لعدد معينين بحيثين لتحقيق الأولويات البحثية للكلية	تعزيز الدعم المقدم للبحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالتنسيق مع عمادة البحث العلمي لدعم ما لا يقل عن 15 مشروع بحثي سنويا	تطوير الأولويات البحثية للكلية	ذوي الخبرات بالانجازات البحثية الحديثة في إطار استقطاب عدد 6 من أعضاء هيئة التدريس من القسم العلمي.	تقديم الأعباء الإدارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة 50% عن باقي منسوبي القسم	دعم المشاركات في المؤتمرات والندوات البحثية الدولية بمعدل 5 مشاركات لمسوبي الكلية سنويا.	الدراسات العليا والبحث العلمي بمبلغ 150000	دعم برامج الدراسات العليا بالكلية بالتنسيق مع وكالات	ادراج عدد 3 أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوطني لأعضاء هيئة التدريس	أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في الحقل الختامي للكلية	تحقيق رضا المستفيدين	1
											تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	2
											تحسين جودة مخرجات التعلم	3
											تطوير منظومة البحث العلمي	4
											تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال موازنة التخصصات لاحتياجات سوق العمل	5
											تعزيز التواصل مع خريجي الكلية	6
											تحسين مشاركة الطلاب في البرامج والأنشطة	7
											تطوير السياسات والإجراءات للإدارة	8
											تنمية مهارات القدرات البشرية للإدارة	9
											تطوير إجراءات الإدارة ورقمنتها	10

الإحصائية البحثية لقسم الكيمياء

عدد الأبحاث المنشوره	العام الدراسي
9	2015/2014 1436/1435
6	2016/2015 1437/1436
6	2017/2016 1438/1437
9	2018/2017 1439/1438
17	2019/2018 1440/1439
35	2020/2019 1441/1440
48	2021/2020 1442/1441
130	المجموع

الأهداف البحثية التشغيلية للقسم خلال عامي 2022-2023م

1. تفعيل التعاون العلمي والبحثي من خلال بناء 2 شراكات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.
2. تطوير التجهيزات المعملية لتحقيق الأولويات البحثية للقسم.
3. تقليل الأعباء الإدارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة 50% عن باقي منسوبي القسم.
4. تعزيز استقرار أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية لتكون بنسبة 95%.
5. ادراج عدد 3 أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم.
6. تخصيص جائزة لأفضل باحث من أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في الحفل الختامي للكلية.

بطاقات تحقيق الأهداف البحثية التشغيلية للقسم

قسم الكيمياء						الجهة
المبادرة	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
تطوير منظومة البحث العلمي	50	48	2022	الأبحاث المنشورة عام 2022، والمقبولة للنشر	تطوير منظومة البحث العلمي	تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار وزيادة الأعمال
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			من	إلى		
					لجنة البحث العلمي / أعضاء هيئة التدريس بالقسم	تفعيل التعاون العلمي والبحثي من خلال بناء 2 شراكات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.
					لجنة الأجهزة والمعامل	تطوير التجهيزات المعملية لتحقيق الأولويات البحثية للقسم.
					منسق القسم	تقليل الأعباء الادارية للباحثين المتميزين لتكون أقل بنسبة 50% عن باقي منسوي القسم.
					منسق القسم	تعزيز استقرار أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية لتكون بنسبة 95%.
					منسق القسم	ادراج عدد 3 أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم.
					منسق القسم/ لجنة البحث العلمي	تخصيص جائزة لأفضل باحث من أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في الحفل الختامي للكلية.

هدف الكلية الاستراتيجية: تطوير منظومة البحث العلمي

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التشغيلي-1				
-2022 2023	عدد الشراكات العلمية	تفعيل التعاون العلمي والبحثي من خلال بناء 2 شراكات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			2022-9-28	2022-8-28	لجنة البحث العلمي	الاطلاع على الشراكات الحالية وتفعيل مضمونها.
			2023-10-15	2022-9-29	لجنة البحث العلمي وأعضاء هيئة التدريس باقسام	العمل على بناء شراكات محلية و إقليمية و عالمية.
			الحفل الختامي للأنشطة		لجنة البحث العلمي	تكريم من ينجح في إنشاء شراكات بحثية.

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التشغيلي -2				
2022	عدد ونوع الأجهزة الموردة للمعامل	تطوير التجهيزات المعملية لتحقيق الأولويات البحثية للقسم				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			2022-2-14	2022-1-30	لجنة الاجهزة والمعامل	دراسة الوضع الحالي للبنية التحتية لمعامل الكلية.
			2022-2-30	2022-2-14	لجنة الاجهزة والمعامل	حصر المتاح من الأجهزة العلمية بمعامل الكلية.
			2022-9-10	2022-8-28	لجنة الاجهزة والمعامل	استطلاع رأي منسوبي القسم باحتياجاتها من الأجهزة العلمية والتجهيزات المعملية.
			2022-9-21	2022-9-20	لجنة الاجهزة والمعامل	رفع قوائم الاحتياجات الى ادارة الكلية للتواصل مع الجهات ذات الصلة.

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التشغيلي-3				
2022	عدد الباحثين المخفضة اعبائهم الادارية	تقليل الأعباء الادارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة 50% عن باقي منسوبي القسم.				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			2022-9-15	2022-8-29	لجنة البحث العلمي	تحديد معيار التميز البحثي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم.
			2022-9-20	2022-8-29	لجنة البحث العلمي	وضع آلية لتخفيف الأعباء الإدارية للباحثين المميزين من أعضاء هيئة التدريس بالقسم.
			2022-9-29	2022-9-25	منسق القسم	اعتماد الآلية المقترحة من ادارة الكلية والرفع للأقسام العلمية لتفعيلها.

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التشغيلي-4				
2022- 2023	أعداد أعضاء هيئة التدريس المستمرين	تعزيز استقرار أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية لتكون بنسبة 95%				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			نهاية عام 2023	بداية عام 2022	منسق القسم	العمل على الاستقرار الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية.

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التشغيلي-5				
-2022 2023	ميثاق الأداء الوظيفي	ادراج عدد 3 أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			2022-6-14	2022-6-5	منسق القسم	تحديد ميثاق لتقييم الناتج البحثي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم.
			2022-6-16	2022-6-15	منسق القسم	اعتماد الميثاق من ادارة الكلية و تفعيله.

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التشغيلي-6				
-2022 2023	الجوائز المخصصة للباحثين	تخصيص جائزة لأفضل باحث لكل قسم من أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في الحفل الختامي للكلية				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			2022-12-8	2022-12-4	منسق القسم / لجنة البحث العلمي	اعداد مقترح متكامل لتكريم لأعضاء هيئة التدريس والطلاب المتميزين في العملية البحثية .
			2022-12-15	2022-12-11	منسق القسم	اعتماد المقترح من عميد الكلية
			الحفل الختامي للأنشطة		منسق القسم / لجنة البحث العلمي	تنظيم فعالية بنهاية العام الدراسي تحت رعاية عميد الكلية لتكريم أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية البحثية.