

Kingdom of Saudi Arabia  
Ministry of Education  
Islamic University of  
Madinah  
(032)  
Faculty of Science  
Vice Deanship for Development  
and Quality



المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة  
(٠٣٢)  
كلية العلوم  
وكالة الكلية للتطوير والجودة

# الخطة التنفيذية البحثية

٢٠٢٣-٢٠٢٢

# المحتويات

- مقدمة
- الرؤية والرسالة والقيم
- ملخص الخطة التنفيذية
- تحليل بيئة الكلية
- مصفوفة ارتباط اهداف الكلية البحثية بأهدافها الاستراتيجية
- الأهداف البحثية للكلية
- الاحصائية البحثية للكلية
- بطاقات تحقيق الأهداف البحثية للكلية
- فريق إعداد الخطة

## مقدمة

لاشك أن البحث العلمي يعتبر عامل جوهري لتقدم المجتمعات حيث يشمل كل جوانب الحياة الاقتصادية والعلمية والثقافية والاجتماعية وهو أحد ركائز التنمية الشاملة المستدامة ولذلك غالبية الدول المتقدمة تولي قضية البحث العلمي أهمية كبرى وتخصص من ميزانياتها مايساهم في رفد وتجويد مخرجاته.

يوجد العديد من التعريفات الخاصة بالبحث العلمي ولكن مايلفت الانتباه هو تعريف جدير بالاعتبار لأحد الحائزين على على جائزة نوبل في الطب حيث عرّف البحث العلمي بأن ترى ما يراه الآخرون وأن تفكر بما لم يفكر به أحد سواك.

لايمكن أن يحقق البحث العلمي الأهداف المرجوة منه إلا إن كان يسير وفق إطار منظم ومنهجي وعادل محدد بأولويات واضحة طبقا لمتطلبات التنمية لخدمة المجتمعات لذلك حرصت الجامعة الاسلامية على وضع الخطط التي تكفل سير البحث العلمي بمحددات تخدم تطلعاتها مستقبلا لتساهم بفاعلية في تحقيق جزء من مستهدفات رؤية الوطن ٢٠٣٠ والذي انعكس ذلك جلياً في الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة من خلال ارتكازها على عدة محاور لاسيما المحور الثاني "التميز العلمي والبحثي" وكذلك من خلال القيمة الثالثة حيث تسعى الجامعة الى نشر علمي متميز عالمياً ضمن بيئة بحثية محفزة ناهيك عن ذلك ماورد في أهداف الجامعة الاستراتيجية لاسيما الهدف الثامن في "تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار وريادة الأعمال" من خلال مبادرات وخطط لدعم البحث العلمي وتمويله.

تأتي الخطة التنفيذية البحثية للكلية للعامين ٢٠٢٢-٢٠٢٣ كنتيجة مؤكدة على ما جاء في تطلع الجامعة في خطتها الاستراتيجية الطموحة من أهمية للبحث العلمي ولحرص ادارة الكلية ومنسوبيها على المساهمة في ربط أهدافها التنفيذية بكل مامن شأنه الارتقاء بالبحث العلمي استناداً على اختصاص الكلية التطبيقي والعلمي والبحثي والامكانات المتاحة في ظل الدعم السخي من قيادة الجامعة.

## فريق اعداد الخطة

# رؤية ورسالة وأهداف كلية العلوم

## الرؤية

الريادة في العلوم الأساسية وتطبيقاتها لخدمة المجتمعات علمياً وبحثياً.

## الرسالة

تقديم برامج أكاديمية ومهنية مُتميزة في بيئة علمية وبحثية محفزة للابتكار والاستدامة والشاركة المجتمعية، تسهم في صناعة المعرفة وإعداد كوادر مؤهلة لسوق العمل.

## القيم

### ■ التنوع

- ✓ احترام التنوع الثقافي للطلاب والمنسوبين في إطار القيم الإسلامية.
- ✓ تطبيق مبدأ المساواة بين الفئات المختلفة من منتسبيها.

### ■ الجودة

- ✓ تطبيق معايير الجودة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.
- ✓ العمل بروح الفريق من خلال التعاون والعمل الجماعي.
- ✓ تعزيز التواصل الفعال مع الخريجين والجهات ذات الصلة (من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة والشركاء بالإضافة الي المجتمع المحلي والدولي).

### ■ المسؤولية

- ✓ التفوق في مجال العلوم الأساسية وتطبيقاتها.
- ✓ التميّز في تلبية احتياجات المجتمع وسوق العمل.

### ■ النزاهة

✓ العمل بنزاهة وشفافية بما يحقق العدالة ويعزز الثقة والمصداقية.

✓ الحفاظ على حقوق الملكية الفكرية والالتزام بالأمانة العلمية.

## ■ الإبداع

✓ تنمية روح الابتكار والمبادرة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

✓ كفالة الحرية الفكرية لجميع المنتسبين في إطار القيم الإسلامية والجامعية والثوابت

المجتمعية.

## ملخص الخطة التنفيذية

ترتكز الخطة التنفيذية البحثية لكلية العلوم بالجامعة الإسلامية على ما يلي:

- رؤية ورسالة الجامعة والكلية.
- الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة.
- الخطة البحثية الخمسية للجامعة.
- الخطة التنفيذية للكلية.
- تحليل بيئة العمل الداخلية، ويتضمن تحديد أبرز الممكّنات والتحديات.
- النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في الكلية للاعوام السابقة.
- البطاقات التنفيذية للأهداف البحثية بإطار زمني محدد.

## تحليل بيئة الكلية

إن إجراء التحليل لبيئة العمل في كلية العلوم تسهم في معرفة الامكانيات الحقيقية والمستوى الفعلي، ومما لاشك فيه بأن ذلك سيحدد نقاط القوة للعمل على تعزيزها والمحافظة عليها، وكذلك معرفة نقاط الضعف للعمل على وضع خطط لمعالجتها، وبناء على ذلك فقد قام فريق الخطة التنفيذية بتحليل الوضع البحثي الراهن للكلية وتم تحديد الممكّنات والتحديات وهي كما يلي:

### أبرز الممكّنات

- وجود نخبة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية.
- تنوع أعضاء هيئة التدريس بالكلية من مدارس علمية مختلفة.
- توفر البنية التحتية الحديثة للكلية من قاعات دراسية مجهزة ومعامل مختلفة تحوي العديد من الأجهزة البحثية المتطورة ذات مواصفات عالية.
- توفر الدعم المتواصل من الجامعة لخدمة البحث العلمي.
- حصول برامج الكلية لمرحلة البكالوريوس (الرياضيات، الفيزياء، الكيمياء) على الاعتماد الأكاديمي.
- وجود برامج دراسات عليا لمرحلة الماجستير.
- ربط تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بالنتائج البحثية.
- وجود جوائز مخصصة من الجامعة للبحث العلمي.
- امكانية التعاون البحثي بين أعضاء الأقسام العلمية بالكلية وتكوين مجموعات بحثية تكاملية.

## أبرز التحديات

- قلة معرفة الرأي العام بوجود كليات علمية تطبيقية بالجامعة الإسلامية.
- قلة أعضاء هيئة التدريس في بعض أقسام الكلية.
- ضعف التعاون العلمي والبحثي والشراكات العلمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.
- قلة المعامل البحثية مقارنة بالتخصصات العلمية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية ووجود بعض المشاكل التقنية في بعض الأجهزة العلمية.
- ضعف مساهمة الطلاب البحثية في مرحلة الدراسات العليا.
- ضعف الإقبال من الطلاب على بعض برامج الكلية لمرحلة الماجستير.
- قلة المشاركة في المؤتمرات والندوات البحثية.
- عدم وجود جوائز بحثية أو تكريم نهاية العام على مستوى الكلية.
- عدم وجود برامج استقطاب باحثين.
- انحصار الدعم المقدم من جهات الدعم على عدد محدود من أعضاء هيئة التدريس.
- زيادة الأعباء الإدارية على منسوبي الأقسام العلمية.
- عدم وجود دعم لسداد رسوم النشر بالمجلات المصنفة.
- عدم وجود ميزانية خاصة بالكلية لدعم برامج الدراسات العليا بالأقسام العلمية.

## الأهداف الاستراتيجية للكلية

١. تحقيق رضا المستفيدين
٢. تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار
٣. تحسين جودة مخرجات التعلم
٤. تطوير منظومة البحث العلمي
٥. تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذا العلاقة من خلال مواءمة التخصصات لاحتياجات سوق العمل
٦. تعزيز التواصل مع خريجي الكلية
٧. تحسين مشاركة الطلاب في البرامج والأنشطة المجتمعية
٨. تطوير السياسات والإجراءات للإدارة
٩. تنمية مهارات القدرات البشرية للإدارة
١٠. تطوير إجراءات الإدارة ورقمنتها

## الأهداف البحثية التنفيذية ٢٠٢٢-٢٠٢٣ م

١. تفعيل التعاون العلمي والبحثي من خلال بناء ٣ شراكات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والإقليمية والعالمية.
٢. تطوير التجهيزات المعملية لعدد معملين بحثيين لتحقيق الأولويات البحثية للكلية.

٣. تعزيز الدعم المقدم للبحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالتنسيق مع عمادة البحث العلمي لدعم ما لا يقل عن ١٥ مشروع بحثي لكل دورة .
٤. استقطاب عدد ٦ من أعضاء هيئة تدريس من ذوي الخبرات بالاتجاهات البحثية الحديثة في إطار الاولويات البحثية للكلية.
٥. تقليل الأعباء الادارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة ٥٠٪ عن باقي منسوبي القسم العلمي.
٦. دعم المشاركات في المؤتمرات والندوات البحثية الدولية بمعدل ٥ مشاركات لمنسوبي الكلية سنوياً.
٧. تعزيز استقرار أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية لتكون بنسبة ٩٥٪.
٨. ادراج عدد ٣ أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس.
٩. تخصيص جائزة لأفضل باحث لكل قسم من أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في الحفل الختامي للكلية.

## مصفوفة ارتباط أهداف الكلية البحثية مع أهدافها الاستراتيجية

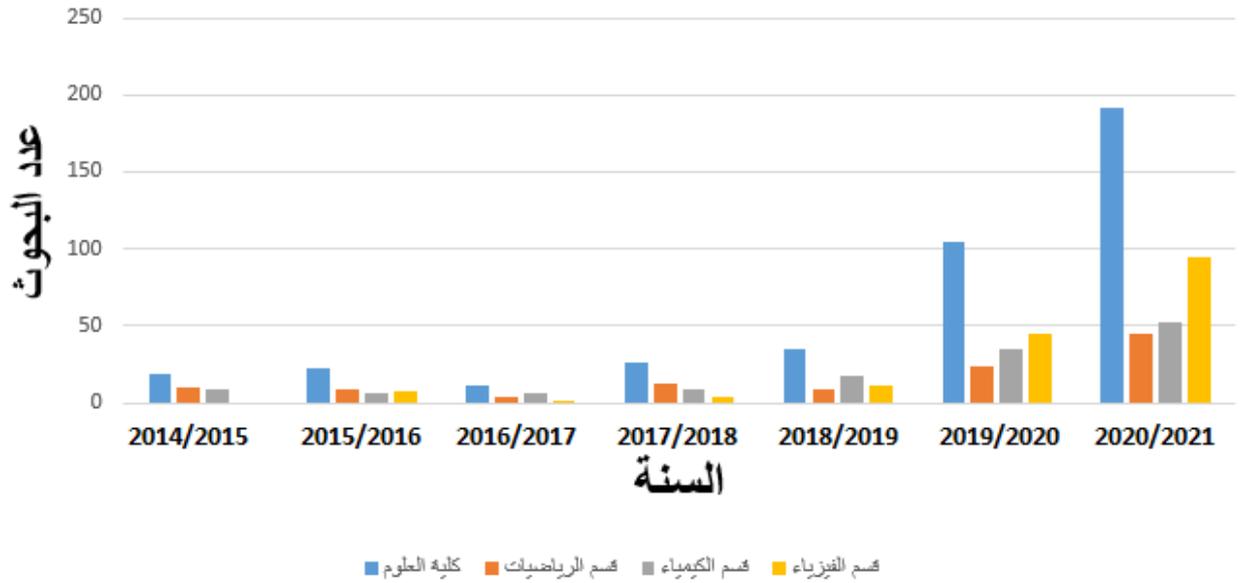
الأهداف التنفيذية البحثية للكلية										الأهداف الاستراتيجية للكلية											
الهدف الأول	الهدف الثاني	الهدف الثالث	الهدف الرابع	الهدف الخامس	الهدف السادس	الهدف السابع	الهدف الثامن	الهدف التاسع													
تفعيل التعاون العلمي والبحثي من خلال بناء ٣ شركات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.	تطوير الأبولوات البحثية للكلية	تطوير الأجهزة المخبرية لعدد معين مختبر	الدعم على إطلاق ١٥ مشروع بحثي سنوياً	التدريس بالتسابق مع عمادة البحث العلمي	تعزيز الدعم للبحث العلمي لأعضاء هيئة الأبولوات البحثية للكلية	ذوي الخبرات بالأبحاث البحثية الحديثة في إطار	استقطاب عدد ٦ من أعضاء هيئة تدريس من	تقليل الأعباء الإدارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة ٥٠٪ عن باقي منسوبي القسم العلمي.	تقديم الأعباء الإدارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة ٥٠٪ عن باقي منسوبي القسم العلمي.	دعم المشاركات في المؤتمرات والندوات البحثية الدولية بمعدل ٥ مشاركات لمنسوبي الكلية سنوياً.	تعزيز استقرار أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية لتكون بنسبة ٩٥٪	إخراج عدد ٣ أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوطني لأعضاء هيئة التدريس	تخصيص جائزة لأفضل باحث لكل قسم من أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في								
																				تحقيق رضا المستفيدين	١
																				تطوير تجربة التعليم والتعلم في بيئة محفزة للإبداع والابتكار	٢
																				تحسين جودة مخرجات التعلم	٣
																				تطوير منظومة البحث العلمي	٤
																				تعزيز التكامل والشراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من خلال مواءمة التخصصات لاحتياجات سوق العمل	٥
																				تعزيز التواصل مع خريجي الكلية	٦
																				تحسين مشاركة الطلاب في البرامج والأنشطة	٧
																				تطوير السياسات والإجراءات للإدارة	٨
																				تنمية مهارات القدرات البشرية للإدارة	٩
																				تطوير إجراءات الإدارة ورقمنتها	١٠

## الإحصائية البحثية لكلية العلوم

الأقسام	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠٢١/٢٠٢٠	نسبة الزيادة في عدد النشر
الرياضيات	24	٣٧	٥٤ %
الكيمياء	٣٥	٤٨	٣٧ %
الفيزياء	45	٧٢	٦٠ %
المجموع (كلية العلوم)	104	١٥٧	٥١ %

العام الدراسي	قسم الفيزياء	قسم الكيمياء	قسم الرياضيات	كلية العلوم
٢٠١٥/٢٠١٤	٠	٩	١٠	١٩
١٤٣٦/١٤٣٥				
٢٠١٦/٢٠١٥	٧	٦	٩	٢٢
١٤٣٧/١٤٣٦				
٢٠١٧/٢٠١٦	١	٦	٤	١١
١٤٣٨/١٤٣٧				
٢٠١٨/٢٠١٧	٤	٩	١٣	٢٦
١٤٣٩/١٤٣٨				
٢٠١٩/٢٠١٨	١١	١٧	٩	٣٥
١٤٤٠/١٤٣٩				
٢٠٢٠/٢٠١٩	٤٥	٣٥	٢٤	١٠٤
١٤٤١/١٤٤٠				
٢٠٢١/٢٠٢٠	٧٢	٤٨	٣٧	١٥٧
١٤٤٢/١٤٤١				
المجموع	١٤٠	١٣٠	١٠٦	٣٧٦

## البحوث المنشورة في كلية العلوم



## بطاقات تحقيق الأهداف البحثية للكلية

كلية العلوم						الجهة
المبادرة	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
تطوير منظومة البحث العلمي	١٦٦	١٥٧	٢٠٢٢	الأبحاث المنشورة عام ٢٠٢٢، والمقبولة للنشر	تطوير منظومة البحث العلمي	تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار وريادة الأعمال
ملاحظات						
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			من	إلى		
					لجنة البحث العلمي	تفعيل التعاون العلمي والبحثي من خلال بناء ٣ شراكات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية.
					لجنة الأجهزة والمعامل	تطوير التجهيزات المعملية لعدد معملين بحثيين لتحقيق الأولويات البحثية للكلية
					عمادة الكلية	تعزيز الدعم المقدم للبحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالتنسيق مع عمادة البحث العلمي لدعم ما لا يقل عن ١٥ مشروع بحثي لكل دورة
					عمادة الكلية	استقطاب عدد ٦ من أعضاء هيئة تدريس من ذوي الخبرات بالاتجاهات البحثية الحديثة في إطار الأولويات البحثية للكلية
					لجنة البحث العلمي	تقليل الأعباء الإدارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة ٥٠٪ عن باقي منسوبي القسم العلمي.
					لجنة البحث العلمي	دعم المشاركات في المؤتمرات والندوات البحثية الدولية بمعدل ٥ مشاركات لمنسوبي الكلية سنوياً.
					منسقو الأقسام العلمية	تعزيز استقرار أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية لتكون بنسبة ٩٥٪

					عمادة الكلية	ادراج عدد ٣ أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس
					لجنة البحث العلمي	تخصيص جائزة لأفضل باحث لكل قسم من أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في الحفل الختامي للكلية

قسم الكيمياء						الجهة
المبادرة	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
تطوير منظومة البحث العلمي	٥٠	٤٨	٢٠٢٢	الأبحاث المنشورة عام ٢٠٢٢، والمقبولة للنشر	تطوير منظومة البحث العلمي	تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار وزيادة الأعمال
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	
			من	إلى		
			بداية عام ٢٠٢٢	نهاية عام ٢٠٢٢	منسق قسم الكيمياء	
قسم الفيزياء						الجهة
المبادرة	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
تطوير منظومة البحث العلمي	٧٣	٧٢	٢٠٢٢	الأبحاث المنشورة عام ٢٠٢٢، والمقبولة للنشر	تطوير منظومة البحث العلمي	تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار وزيادة الأعمال
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	
			من	إلى		
			بداية عام ٢٠٢٢	نهاية عام ٢٠٢٢	منسق قسم الفيزياء	

قسم الرياضيات						الجهة
المبادرة	المستهدف	خط الأساس	السنة	مؤشر الأداء	هدف الكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
تطوير منظومة البحث العلمي	٤٠	٣٧	٢٠٢٢	الأبحاث المنشورة عام ٢٠٢٢، والمقبولة للنشر	تطوير منظومة البحث العلمي	تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار وزيادة الأعمال
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	
			إلى	من		
			نهاية عام ٢٠٢٢	بداية عام ٢٠٢٢	منسق قسم الرياضيات	

## هدف الكلية الاستراتيجي: تطوير منظومة البحث العلمي

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التنفيذي - ١				
-٢٠٢٢ ٢٠٢٣	عدد الشراكات العلمية	تفعيل التعاون العلمي والبحثي من خلال بناء ٣ شراكات علمية مع مراكز البحوث والمؤسسات الأكاديمية المحلية والأقليمية والعالمية				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			-١٠-27 ٢٠٢٢	٢٠٢٢-٩-٢٨	لجنة البحث العلمي	الاطلاع على الشراكات الحالية وتفعيل مضمونها.
			-١٠-١٥ ٢٠٢٣	-١٠-30 ٢٠٢٢	لجنة البحث العلمي والأقسام العلمية	العمل على بناء شراكات محلية وإقليمية وعالمية.
			الحفل الختامي للأنشطة		لجنة البحث العلمي	تكريم من ينجح في إنشاء شراكات بحثية.

السنة		مؤشر الأداء		الهدف التنفيذي - ٢		
٢٠٢٢		عدد ونوع الأجهزة الموردة للمعامل		تطوير التجهيزات المعملية لعدد معملين بحثيين لتحقيق الأولويات البحثية للكلية		
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			٢٠٢٢-٢-١٤	٢٠٢٢-١-٣٠	لجنة الاجهزة والمعامل	دراسة الوضع الحالي للبنية التحتية لمعامل الكلية.
			٢٠٢٢-٢-٣٠	٢٠٢٢-٢-١٤	لجنة الاجهزة والمعامل	حصص المتاح من الأجهزة العلمية بمعامل الكلية.
			-١٠-١٠ ٢٠٢٢	٢٠٢٢-٩-٢٨	لجنة الاجهزة والمعامل	استطلاع رأي الأقسام العلمية باحتياجاتها من الأجهزة العلمية والتجهيزات المعملية.
			-١٠-23 ٢٠٢٢	-١٠-٢٠ ٢٠٢٢	لجنة الاجهزة والمعامل	رفع قوائم الاحتياجات الى ادارة الكلية للتواصل مع الجهات ذات الصلة.

السنة		مؤشر الأداء		الهدف التنفيذي - ٣		
٢٠٢٢		عدد المشاريع البحثية		تعزيز الدعم المقدم للبحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالتنسيق مع عمادة البحث العلمي لدعم ما لا يقل عن ١٥ مشروع بحثي لكل دورة		
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			٢٠٢٢-٦-١٤	٢٠٢٢-٦-١٢	لجنة البحث العلمي	حصر الدعم المقدم لأعضاء هيئة التدريس بالكلية من جهات الدعم المختلفة.
			١٠-23-٢٠٢٢	٢٠٢٢-١٠-٤	لجنة البحث العلمي	مقارنة عدد المشاريع البحثية المدعومة بالعدد الكلي للمشاريع البحثية المقدمة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية للحصول على الدعم.
			١٠-٢٥-٢٠٢٢	١٠-٢٥-٢٠٢٢	لجنة البحث العلمي	الرفع الى ادارة الكلية للتواصل مع الجهات ذات الصلة والتوصية بزيادة الدعم المقدم لأعضاء هيئة التدريس بالكلية.

السنة		مؤشر الأداء		الهدف التنفيذي - ٤		
-٢٠٢٢ ٢٠٢٣		عدد المستقطبين من أعضاء هيئة التدريس		استقطاب عدد ٦ من أعضاء هيئة تدريس من ذوي الخبرات بالاتجاهات البحثية الحديثة في إطار الاولويات البحثية للكلية		
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			٢٠٢٢-١١-٩	٢٠٢٢-١١-٢	منسقو الأقسام العلمية	استطلاع رأي الأقسام العلمية باحتياجها فيما يخص أعضاء هيئة التدريس.
			-١١-٢٣ ٢٠٢٢	-١١-١٦ ٢٠٢٢	منسقو الأقسام العلمية	رفع قوائم الاحتياج الى ادارة الكلية والتوصية باستقطاب الأعضاء ذوي الخبرات البحثية المتميزة.

السنة		مؤشر الأداء		الهدف التنفيذي - ٥		
٢٠٢٢		عدد الباحثين المخفضة اعبائهم الادارية		تقليل الأعباء الادارية للباحثين المميزين لتكون أقل بنسبة ٥٠٪ عن باقي منسوبي القسم العلمي		
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			١٠-16- ٢٠٢٢	٢٠٢٢-٩-٢٩	لجنة البحث العلمي	تحديد معيار التميز البحثي لأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
			١٠-٢٠- ٢٠٢٢	٢٠٢٢-٩-٢٩	لجنة البحث العلمي	وضع آلية لتخفيف الأعباء الإدارية للباحثين المميزين من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
			٢٠٢٢-١٠-30	١٠-٢٥- ٢٠٢٢	عمادة الكلية	اعتماد الآلية المقترحة من ادارة الكلية والرفع للأقسام العلمية لتفعيلها.

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التنفيذي - ٦				
		دعم المشاركات في المؤتمرات والندوات البحثية الدولية بمعدل ٥ مشاركات لمنسوبي الكلية				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
-٢٠٢٢ ٢٠٢٣	عدد المشاركات السنوية		١٢-11 ٢٠٢٢	٢٠٢٢-١٢-٦	لجنة البحث العلمي	الاطلاع على آلية الدعم الحالية للمشاركة في المؤتمرات والندوات البحثية والعمل على تعديلها اذا اقتضت الحاجة.
			١٢-18 ٢٠٢٢	١٢-١٣ ٢٠٢٢	لجنة البحث العلمي	التوصية بتخصيص جزء من ميزانية المشاريع المدعومة لحضور أعضاء الفريق البحثي المؤتمرات والندوات البحثية.

السنة		مؤشر الأداء		الهدف التنفيذي - ٧		
٢٠٢٢- ٢٠٢٣		أعداد أعضاء هيئة التدريس المستمرين		تعزيز استقرار أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية لتكون بنسبة ٩٥٪		
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			نهاية عام ٢٠٢٣	بداية عام ٢٠٢٢	منسقو الأقسام العلمية	العمل على الاستقرار الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية التعليمية والبحثية.

السنة		مؤشر الأداء		الهدف التنفيذي - ٨		
٢٠٢٢-٢٠٢٣		ميثاق الأداء الوظيفي		ادراج عدد ٣ أبحاث كأحد معايير ميثاق الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس		
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			٢٠٢٢-٦-١٤	٢٠٢٢-٦-٥	عمادة الكلية	تحديد ميثاق لتقييم الناتج البحثي لأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
			٢٠٢٢-٦-١٦	٢٠٢٢-٦-١٥	عمادة الكلية	اعتماد الميثاق من ادارة الكلية و الرفع الى الأقسام العلمية للتفعيل.

السنة	مؤشر الأداء	الهدف التنفيذي - ٩				
٢٠٢٢- ٢٠٢٣	الجوائز المخصصة للباحثين	تخصيص جائزة لأفضل باحث لكل قسم من أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا في الحفل الختامي للكلية				
ملاحظات	نسبة الإنجاز المنفذ	التكلفة	فترة التنفيذ		المسؤول	الأنشطة (الخطوات والإجراءات)
			إلى	من		
			2023-1-5	2023-1-1	لجنة البحث العلمي	اعداد مقترح متكامل لتكريم لأعضاء هيئة التدريس والطلاب المتميزين في العملية البحثية .
			2023-1-12	2023-1-8	عمادة الكلية	اعتماد المقترح من عميد الكلية ثم تعميمه على منسوبي الكلية
			الحفل الختامي للأنشطة		لجنة البحث العلمي	تنظيم فعالية بنهاية العام الدراسي تحت رعاية عميد الكلية لتكريم أعضاء هيئة التدريس المتميزين في العملية البحثية.

## فريق إعداد الخطة البحثية للكلية

الاسم	الوظيفة	العمل المكلف به في الخطة
د. طارق بن زياد ابو لبدة	عميد الكلية	المشرف العام على إعداد الخطة
د. حمود بن عبدالله الطالب	رئيس لجنة البحث العلمي	المشرف على إعداد الخطة
أ.د. محمد بن غانم	عضو لجنة البحث العلمي	عضو فريق إعداد الخطة
د.اسماعيل قعود	عضو لجنة البحث العلمي	عضو فريق إعداد الخطة
د. ماهر فتح الله	أمين لجنة البحث العلمي	عضو فريق إعداد الخطة