ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΗΕ

2016

[Στουρνάρη 73-75 (1ος ημιόρ.)]

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Η.
ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΓΡΑΦΕΙΑ: Στουρνάρη 73-75 (1ος ημιόρ.), ΑΘΗΝΑ – Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-5240395, FAX: 210-5244466
http://www.deisep.gr. E-mail: info@deisep.gr

ΝΕΑ ΤΟΥ ΣΕΠ, ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ, ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΤΟΥ ΣΕΠ ΜΕ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ κα Α.ΑΝΤΩΝΙΑΔΟΥ

Σε θετικό κλίμα πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τη Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων κα Αντωνιάδου στην οποία εκθέσαμε τόσο τα γενικότερα θέματα των κατηγοριών που εκπροσωπούμε όσο και ειδικότερα θέματα συναδέλφων δίνοντας έμφαση στο θέμα της Αναγνώρισης Χρόνου προϋπηρεσίας πτυχιούχων με τις διατάξεις της από 5-10-1989 ειδικής ΣΣΕ και τις μετατάξεις.
Ευχόμαστε στην κα Αντωνιάδου καλή δύναμη και καλές συνεργασίες προς όφελος των συναδέλφων μας και της εταιρείας.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΤΟΥ ΣΕΠ ΜΕ ΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Το Προεδρείο του ΣΕΠ είχε συνάντηση με τα μέλη μας στους Ασφαλιστικούς Φορείς στην οποία συζητήθηκαν τα προβλήματα που ανακύπτουν από το σχέδιο Νόμου στο οποίο προβλέπεται η δημιουργία του ΕΦΚΑ (Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης), προβλήματα τόσο ασφαλιστικά όσο και εργασιακά. Το Προεδρείο του ΣΕΠ δεσμεύτηκε για μια σειρά κινήσεων στην κατεύθυνση της άσκησης πίεσης τόσο για την κατοχύρωση των συναδέλφων μας στο νέο Φορέα όσο και για τη δημιουργία μιας δομής με τις καλύτερες προϋποθέσεις στα πλαίσια αυτού.

ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Ο Σύλλογός μας απέναντι στη ισοπέδωση της ασφάλισής μας στο σκέλος της περίθαλψης έχει ήδη ξεκινήσει έρευνα αγοράς για την κάλυψη των μελών μας και των οικογενειών τους προαιρετικά με ασφάλιση υγείας. Πιστεύουμε ότι το νέο Δ.Σ. που θα προκύψει από τις επερχόμενες εκλογές θα συνεχίσει και σύντομα θα είμαστε σε θέση να σας παρουσιάσουμε την πρότασή μας δεδομένης της πλήρους απουσίας κινητικότητας του θέματος από πλευράς εργοδότη.

Επιμέλεια: Γεν. Γραμματέας ΣΕΠ Γιαννικάκη Ειρήνη

Γ.Σ. ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Σας καλούμε στην τρίτη τακτική εκλογοαπολογιστική Γ.Σ. του συλλόγου μας στις 2-3-2016, ημέρα ΤΕΤΑΡΤΗ και ώρα 4.00 μ.μ., στην αίθουσα συνεδριάσεων της ΓΕΝΟΠ, οδός Στουρνάρη 73-75.

Θέματα:

- **Ενημέρωση για τις τρέχουσες εξελίξεις**
- **Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός Δ.Σ.**
- **Προϋπολογισμός Συλλόγου**
- **Έκθεση Εξελεγκτικής Επιτροπής**
- **Πρόγραμμα δράσης Συλλόγου**
- **Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής**
- **Εκπροσώπηση Συλλόγου στη ΓΣΕΕ**

Επαναλειτουργία του site του συλλόγου μας

Σας ενημερώνουμε ότι βρίσκεται σε λειτουργία η ανανεωμένη ιστοσελίδα του συλλόγου στη δ/νση www.deisep.gr

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Ο ΣΕΠ σε συνάντηση που είχε με τον Πρόεδρο και Δ/ντα της ΔΕΗ Α.Ε. κο Εμ. Παναγιωτάκη και το Γεν. Δ/ντή κο Γ. Δαμάσκο **έθεσε για μια ακόμα φορά το θέμα των πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που δεν έχουν μεταταγεί** λόγω της Απόφ. ΔΝΣ 197/2011. Καλούμε την επιχείρηση να λάβει υπόψη τις αναθέσεις μισθωτών αντίστοιχων και όμοιων τυπικών προσόντων, που αποδείχτηκαν αποτελεσματικές, καθώς και το παράδειγμα των μισθωτών, που ανήλθαν στην ιεραρχία, αφού τους δόθηκε το κίνητρο της μετάταξης και κοσμούν σήμερα την κατηγορία των στελεχών της επιχείρησης και των θυγατρικών της.
Ο ΣΕΠ δε θα σταματήσει μέχρι την επίλυση του θέματος για τη βέλτιστη λειτουργία της επιχείρησης και την αποκατάσταση του αισθήματος της ίσης μεταχείρισης και της αμεροληψίας, όπως άλλωστε ήδη έπραξε η εταιρεία με την 35/14 απόφαση ΔΝΣ.

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ι.ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε.ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ.ΚΑΤΣΕΝΟΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Η.
ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΓΡΑΦΕΙΑ: Στουρνάρη 73-75 (1ος ημιόρ.), ΑΘΗΝΑ – Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-5240395, FAX: 210-5244466
http://www.deisep.gr. E-mail: info@deisep.gr

Ειδήσεις, Άρθρα, Ανακοινώσεις.

Επιμελείται και παρουσιάζει ο Ταμίας ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Θεοδ. Κάτσενος.

1) Εκείνοι που φεύγουν!
Βαλεντία Χριστοπούλου. Ετών 42.

Μεγάλο πλήγμα για τον Όμιλο ΔΕΗ και το ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, (που για 12 χρόνια υπήρξε μέλος του), αποτελεί η πρόωρη έξοδος της μακαριστής συναδέλφου Βαλεντίας Χριστοπούλου. Η αγαπητή Βαλεντία από τις 21-12-2015 δεν υπάρχει στον εφήμερο κόσμο μας καθώς αναχώρησε για την Αιωνιότητα, σε ηλικία 42 μόλις ετών. Έχασε τη ζωή της έπειτα από μάχη με την επάρατη νόσο μη προλαβαίνοντας καν να πάρει τη σύνταξή της. Αποτελεί έτσι το δωδέκατο κατά σειρά μέλος του ΣΕΠ που έφυγαν τα τελευταία 16 χρόνια πριν προλάβουν να συνταξιοδοτηθούν. Υπήρξε εξαιρετικό Στέλεχος της ΔΕΗ Α.Ε. και του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. Η εξόδιος ακολουθία της τελέσθηκε στις 23/12/2015 στον Ιερό Ναό Αγ. Θεοδώρων Κακόβατου Ηλείας. Το Προεδρείο του ΣΕΠ/ΔΕΗ- ΚΗΕ με την αναγγελία του συμβάντος και σε έκτακτη συνεδρίασή του αποφάσισε την κατάθεση στεφάνου στη σωρό της εκλιπούσης συναδέλφου και τη δημοσίευση στην ηλεκτρονική εφημερίδα του Συλλόγου των δεόντων για το πρόσωπό της. Η μακαριστή συνάδελφος Βαλεντία Χριστοπούλου γεννήθηκε το 1973 στον Κακόβατο Ηλείας και μετά τις εγκύκλιες σπουδές της σπούδασε Οικονομικές Επιστήμες στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Στη συνέχεια απέκτησε Μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης στα Χρηματοοικονομικά και Τραπεζικά σε Πανεπιστήμιο της Ουαλίας. Ομιλούσε άριστα Αγγλικά και Ισπανικά και γνώριζε και τα Γερμανικά. Προσελήφθηκε στη ΔΕΗ το 2004 και τοποθετήθηκε στη ΔΟΔΕ. Με τη διάσπαση της Επιχείρησης τοποθετήθηκε στο ΔΕΔΔΗΕ και της ανατέθηκαν καθήκοντα Τομεάρχη Ρυθμιστικού Πλαισίου της Διεύθυνσης Στρατηγικής και Ρύθμισης όπου υπηρέτησε μέχρι την κοίμησή της.
Ευχόμαστε ολόψυχα ο Θεός να αναπαύει την ψυχή της και να δυναμώνει και να παρηγορεί τους οικείους της.

2) Πρόσφατες Αναθέσεις Καθηκόντων Μελών μας.

ΔΕΗ Α.Ε.

- Ο Καρέλης Δημήτριος, Δ/ντής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης (ΔΕΚΠ) και Αναπληρωτής Διευθυντής της Διεύθυνσης Εταιρικών Σχέσεων και Επικοινωνίας (ΔΕΣΕ), μετακινήθηκε παράλληλα και ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Δ/ντή ΔΕΣΕ και Αναπληρωτή Δ/ντή ΔΕΚΠ , παράλληλα με τα καθήκοντά του και μέχρι την οριστική πλήρωση της εν λόγω θέσης. Επίσης ορίστηκε ως Νόμιμος εκπρόσωπος του υπό σύσταση Ι.Ι.Ε.Κ. με την επωνυμία «Ι.Ι.Ε.Κ. ΔΕΗ Ενεργειακό Ινστιτούτο».
- Η Αντωνιάδου Αριάδνη, Βοηθός Διευθύντρια της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης (ΔΑΝΠΟ), ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Διευθυντή της ίδιας Διεύθυνσης.
- Η Χρήστου Αθηνά, Αναπληρώτρια Βοηθός Διευθύντρια της ΔΠΠ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Βοηθού Διευθύντριας της ίδιας Διεύθυνσης.

ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

- Η Τούλη Φιλία, του Γραφείου Διοίκησης, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Τομεάρχη Λειτουργίας Δ.Σ.

Τους ευχόμαστε συγχαρητήρια και καλή επιτυχία στα νέα τους καθήκοντα.

ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ No1

ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ ΣΕ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΑ Η ΧΟΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΡΤΩΝ ΣΙΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΔΙΑΤΕΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΕΗ.

Παρά τις συνεχείς προσπάθειές μας τόσο προς τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ όσο και προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. **υπογραμμίζοντας και τη διάσταση της διάκρισης απέναντι στο προσωπικό αυτό** το θέμα δεν έχει ακόμα λυθεί.
Η σύνδεση της χορήγησης των καρτών με την υπογραφή Συμπληρωματικής ΣΣΕ απομακρύνει τη λύση του θέματος.

- **Γιατί δεν καλύπτονται οι συνάδελφοι που έχουν διατεθεί από τη ΔΕΗ σύμφωνα με το άρθρο 3 της από 12-7-2007 Σύμβασης Διάθεσης;**
- **Γιατί δεν είναι εφαρμοστέα η τελευταία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση σε αυτό το προσωπικό όπως ήταν και όλες οι προηγούμενες;**
- **Με αυτό το ενδεχόμενο της αντιμετώπισης μέσω Συμπληρωματικής δεν εισάγεται διάκριση για αυτό το προσωπικό το οποίο η Σύμβαση Διάθεσης έπρεπε να προστατεύει και τώρα και στο μέλλον;**

Ευελπιστούμε ότι ο νέος Δ/νων της ΔΕΗΑΝ κος Φ. Βρότσης, με τον οποίο είχαμε μια πρώτη επαφή, θα συμβάλλει θετικά στην άμεση ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ του θέματος.

ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Νο 2 επί του πιεστηρίου.....

Κε Πρόεδρε και Δ/ντα της ΔΕΗ Α.Ε και Πρόδρε της ΔΕΗΑΝ Α.Ε.
Κε Δ/ντα Σύμβουλε της ΔΕΗΑΝ Α.Ε.
Λάβαμε ενημέρωση ότι αποφασίστηκε η λήξη της Σύμβασης Διάθεσης 2 συναδέλφων -μελών μας όπως και 3 ακόμα συναδέλφων και η επιστροφή τους στη ΔΕΗ , χωρίς να προηγηθεί καμμιά ενημέρωσή τους , γεγονός που το πληροφορήθηκαν στους διαδρόμους και επιβεβαιώθηκε στη συνέχεια από την εταιρεία.

ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΑΠΑΞΙΩΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΣΥΝΑΔΟΥΝ ΜΕ ΜΙΑ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΔΕΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΣΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΙΡΗΝΗΣ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΙΤΙΖΟΥΝ ΤΟ ΚΛΙΜΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΟΤΑΝ ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ ΚΑΙ ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ ΝΑ ΠΑΡΕΜΒΕΤΕ

ΣΕΙΡΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ

Βασίλειος Λώλης

Νέες μορφές εργασίας και το κοινωνικό κύρος των εργαζομένων - Η περίπτωση της ΔΕΗ

ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΑΠΑΖΗΣΗ

ΑΘΗΝΑ 2015

«…Για μένα η ΔΕΗ πρέπει να χτίσει στην εκπαίδευση και την μόρφωση των εργαζομένων», (Γιώργος, 57, Λαύριο, σελ 284)

Στην ΔΕΗ είναι γνωστό ότι έχουν μπει σε εφαρμογή από το δεύτερο μισό της δεκαετίας του 80 οι άτυπες μορφές εργασίας, η παραχώρηση κομματιών παραγωγής σε εργολάβους, η αύξηση της ανειδίκευτης εργασίας και οι ατομικές συμβάσεις. Η μελέτη που παρουσιάζουμε (από τις ελάχιστες πραγματοποιηθείσες) εξετάζει την κοινωνιολογική προβληματική σχετικά με τις επιπτώσεις αυτών των ευέλικτων μορφών εργασίας στο κοινωνικό κύρος, όπως γίνεται αντιληπτό στην υποκειμενική και αντικειμενική του διάσταση από τους εργαζόμενους της επιχείρησης.

Το βιβλίο αποτελείται από δύο σκέλη: α)Το θεωρητικό υπόβαθρο (κεφ. 1 και 2) και β)την εμπειρική μελέτη στη ΔΕΗ (κεφ. 3,4,5,6).

Ειδικότερα, το κεφ. 1 αναφέρεται στη βιομηχανική περίοδο, ασχολούμενο με τα θέματα της αλλοτρίωσης, της αποειδίκευσης, της κατανομής της εργασίας και του προσανατολισμού προς την εργασία, με σκοπό την αποτύπωση της σχέσης μισθωτής εργασίας και κοινωνικού κύρους της προαναφερόμενης περιόδου αφενός και τη σύγκριση με τη σύγχρονη εποχή αφετέρου. Το κεφ. 2 αναφέρεται στη σύγχρονη εποχή μελετώντας τις αλλαγές που έχουν επέλθει στην οικονομία, στην οργάνωση της εργασίας, στο εργατικό δυναμικό, στην εργασιακή ηθική και στην κοινωνική στρωμάτωση, έτσι ώστε να αποτυπωθούν οι επιπτώσεις της ευέλικτης εργασίας στο κοινωνικό κύρος.

Συνεχίζετε από κάτω…..

3) Μέλη του ΣΕΠ/ΔΕΗ –ΚΗΕ στη νέα σύνθεση της Δ.Ε. του ΤΑΠ-ΔΕΗ

Με απόφαση του αρμόδιου αναπλ. Υπουργού ορίσθηκε η νέα σύνθεση της τετραμελούς Διοικητικής Επιτροπής του τοπικού υποκαταστήματος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ. Ως εκπρόσωπος των εργοδοτών ορίζεται ο συνάδελφος Κουτρουλής Ευθύμιος, με αναπληρωτή τον συνάδελφο Καρέλη Δημήτριο.

4) Η ΔΕΗ παρουσίασε το πρόγραμμα διακανονισμών οφειλών στη Ρόδο. (Συμμετείχε και το μέλος ΣΕΠ κα Τσόγκα).

Το πρόγραμμα διακανονισμών οφειλών προς τη ΔΕΗ που θα δώσει ανάσα σε δεκάδες νοικοκυριά και επιχειρήσεις που επλήγησαν από την κρίση παρουσιάστηκε στη Ρόδο από το Γενικό Διευθυντή Εμπορίας της ΔΕΗ, κ. Λάζαρο Καραλάζο.

Η παρουσίαση πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα συνεδριάσεων του περιφερειακού συμβουλίου. Συμμετείχαν η Διευθύντρια του Κλάδου Νησιών της ΔΕΗ κ. Ευθυμία Τσόγκα, ο διευθυντής του Καταστήματος Ρόδου κ. Κωνσταντίνος Μπριάνης, ο πρόεδρος της ΕΞΡ κ. Αντώνης Καμπουράκης, ο αντιπρόεδρος του ΕΒΕΔ κ. Γιάννης Κακλιός, ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Τουριστικών Καταλυμάτων κ. Παναγιώτης Τοκούζης, ο αντιπεριφερειάρχης αρμόδιος για θέματα ενέργειας κ. Γιάννης Φλεβάρης, ο αντιπεριφερειάρχης κ. Ηλίας Ζωγραφίδης, η εντεταλμένη περιφερειακή σύμβουλος κ. Χαρούλα Γιασιράνη, εκ μέρους του Δήμου ο κ. Ηλίας Μπούκλας, ο Συνήγορος του Πολίτη και της Επιχείρησης κ. Φίλιππος Τριομμάτης, κ.α.

5) Συνάντηση του Προεδρείου ΓΕΝΟΠ με μέλη του ΣΕΠ από το ΙΚΑ/ ΤΑΠ-ΔΕΗ & ΤΑΥΤΕΚΩ.

Συνάντηση με ΙΚΑ/ ΤΑΠ-ΔΕΗ & ΤΑΥΤΕΚΩ πραγματοποίησε το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ το περασμένο Καλοκαίρι για Ασφαλιστικά θέματα.

Πιο συγκεκριμένα συναντήθηκε με την Αναπληρώτρια Διευθύντρια του ΙΚΑ/ΤΑΠ-ΔΕΗ συναδέλφισσα Σοφία Θωμοπούλου και τους συν. Νίκο Κοροντζή Προϊστάμενο του Τμήματος Εσόδων & Απονομής Εφάπαξ και Θόδωρο Ντούφα Δ/ντή Παροχών Προνοίας. Τα στελέχη μέλη μας του ασφαλιστικού ενημέρωσαν εκτενέστερα το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ για την κατάσταση που επικρατεί και αναλύθηκαν στην απόλυτη λεπτομέρεια τα προβλήματα που υπάρχουν, τόσο με την απονομή της κύριας σύνταξης όσο και της καταβολής του εφάπαξ βοηθήματος.

6) Βραβεία για τη ΔΕΗ στο διαγωνισμό Health & Safety Awards 2015. (Σημαντική συμβολή μέλους μας).

Πέντε σημαντικές διακρίσεις απέσπασε η ΔΕΗ Α.Ε. στο διαγωνισμό Health & Safety Awards 2015 που πραγματοποιήθηκε στις 29 Σεπτεμβρίου στην Αθήνα. Συγκεκριμένα Χρυσό βραβείο απέσπασε η ΔΕΗ στην κατηγορία «Προγράμματα Υποστήριξης Εργαζομένων» για την υποψηφιότητα «Η Κοινωνική Υπηρεσία και η Υπηρεσία Ψυχολογίας της Εργασίας στη ΔΕΗ». Την πρόταση για την Υπηρεσία της Ψυχολογίας της Εργασίας στη ΔΕΗ που βραβεύθηκε κατέθεσε μέσω της ΔΥΑΕ /ΔΕΗ το μέλος μας κα Κακαρίκα Δέσποινα, Εργασιακή Ψυχολόγος ΔΕΗ. Συγχαίρουμε την άξια συνάδελφο και Επιστήμονα και ευχόμαστε μέσω του λειτουργήματός της και των πολύτιμων γνώσεων που έχει να συνεχίσει να απαλύνει τα προβλήματα των συναδέλφων μας που έχουν ανάγκη κυρίως σήμερα στη δύσκολη εποχή που ζούμε. Επίσης δημοσιεύουμε σε άλλη σελίδα του Newsletter την αναλυτική πρόταση της κας Κακαρίκα που βραβεύθηκε.

7) Εισηγητές μέλη μας σε σεμινάρια της ΔΕΗ & του ΔΕΔΔΗΕ.

Με επιτυχία συμμετείχαν μέλη του συλλόγου μας στην εκπαίδευση των συναδέλφων της ΔΕΗ στο πληροφοριακό σύστημα SAP και συγκεκριμένα στο υποσύστημα ΜΜ – Υπεύθυνος Εξοπλισμού, στις αρχές Γενικής Λογιστικής σε θέματα Ορυχείων και Παραγωγής, στην εκπαίδευση καταχωρητή Εμπορίας στις διαδικασίες του συστήματος σε συνδυασμό με το ΙΡΙΣ καθώς και στο IS-U της Γ.Δ. Εμπορίας και στο σύστημα «Θαλή» ΔΕΔΔΗΕ. Επίσης επιτυχημένη ήταν και η ειδική εκπαίδευση των Νεοπροσλαμβανομένων συναδέλφων Τ1/Ζ του ΔΕΔΔΗΕ. Συγχαίρουμε λοιπόν τις συναδέλφισσες – συναδέλφους κ.κ. Νικολακόπουλο Γ., Τσιότσο Ευάγγ., Πέτρου Θ., Καλλία Ν., Αντιπάτη Π. και Γιαλελή Κ.

8) Παρουσίαση νεοκδοθέντος βιβλίου.

Κυκλοφόρησε πρόσφατα από τις εκδόσεις Παπαζήση το πολύ ενδιαφέρον για τον Όμιλο ΔΕΗ βιβλίο του Β. Λώλη με τίτλο : «Νέες μορφές εργασίας και το κοινωνικό κύρος των εργαζομένων. (Η περίπτωση της ΔΕΗ)». Το βιβλίο παρουσιάζει στην ηλεκτρονική μας Εφημερίδα ο τακτικός συνεργάτης μας και συνάδελφος μου στη ΔΕΚΠ Γεώργιος Σιμόπουλος. Ευχαριστούμε το Γιώργο για την πρόθυμη και επιστημονική συνεργασία που έχουμε και καλούμε για άλλη μια φορά τα μέλη μας να στηρίξουν την εφημερίδα μας και με δικά τους άρθρα, σχόλια ή επισημάνσεις.

9) Χορωδία ΔΕΗ Α.Ε. –ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Με δύο μεγάλες συναυλίες έκλεισε τη χρονιά 2015 η θαυμαστή Χορωδία του Ομίλου μας. Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκαν την Παρασκευή 04/12/2015 στην Πτολεμαΐδα στο Μουσικό Σχολείο και στην Κοζάνη το Σάββατο 5/12/2015 στη Λέσχη Αξιωματικών Φρουράς Κοζάνης, οι εκδηλώσεις "Συνάντηση Χορωδιών" που διοργάνωσαν το Σωματείο Σπάρτακος, ο ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. και η ΔΕΗ Α.Ε. Στις συναυλίες έλαβαν μέρος η Φιλαρμονική του Δήμου Εορδαίας, η χορωδία του Μουσικού Σχολείου Πτολεμαΐδας, η Μικτή χορωδία «Ελίμειας», η χορωδία του Πολιτιστικού Συλλόγου οι «Μακεδνοί», το Μουσικό σχολείο Σιάτιστας και η χορωδία ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ που έκλεισε τις 2 βραδιές με «γοητευτικό φινάλε» όπως έγραψε σε τοπικό ιστότοπο η δημοσιογράφος κα Ρόη Βασβατέκη. Παρουσίασε ξένα σύγχρονα και ελληνικά τραγούδια καθώς και αθάνατα παραδοσιακά υπό τη Διεύθυνση του διακεκριμένου Μαέστρου της Κωστή Κωνσταντάρα.

Κύριο χαρακτηριστικό των εκδηλώσεων η μεγάλη συμμετοχή του κόσμου και επισήμων που χειροκρότησαν με θέρμη όλες τις Χορωδίες.

Το κεφ.3 μας πληροφορεί ότι η έρευνα πεδίου στην ΔΕΗ πραγματοποιήθηκε από τον Μάη 2011 ως και τον Οκτώβρη 2011, ότι αποτελεί συνδυασμό ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας, και ότι χρησιμοποιήθηκε το στατιστικό πακέτο SPSS 17 για την κωδικοποίηση των ερωτηματολογίων. Στο κεφ.4 γίνεται μια παρουσίαση των απόψεων των εργαζομένων της ΔΕΗ με βάση τα ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν. Παρουσιάζονται τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν με την ευέλικτη εργασία και το κατά πόσο αυτά επιδεινώθηκαν. Ενδιαφέρον έχουν και οι απαντήσεις που δόθηκαν για την ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση στην ΔΕΗ. Στο κεφ.5 γίνεται μια στατιστική-συγκριτική ανάλυση ώστε να αναδειχθεί κατά πόσο υπάρχουν διαφοροποιήσεις στις απαντήσεις που δίνονται από τους εργαζόμενους, ειδικά σε εκείνες που συνδέονται περισσότερο με τις συνθήκες εργασίας, τις σχέσεις μέσα στο χώρο εργασίας αλλά και εκτός, καθώς και στις προοπτικές τους στο μέλλον. Στο κεφ.6 αναφέρονται συγκλονιστικές μαρτυρίες (ποιοτική έρευνα) εργαζομένων για τις συνθήκες εργασίας τους, τις αλλαγές των εργασιακών ρόλων (πως υιοθετείται ο εργοδοτικός χαρακτήρας από μέρους τους) και την αποσυλλογικοποίηση. Τέλος στα «Συμπεράσματα» γίνεται μια ανακεφαλαίωση του βιβλίου.
Κατά τη γνώμη μας το βιβλίο συνιστά πολύτιμη πηγή για τον φοιτητή κοινωνικών επιστημών, τον ιστορικό των θεσμών, τον εργατολόγο, τον κοινωνιολόγο, τον πολιτικό επιστήμονα και τον οικονομολόγο που θέλει να προσεγγίσει τα τεκταινόμενα στην ΔΕΗ εντός της σύγχρονης εποχής.

Γιώργος Σιμόπουλος
Πολιτικός Επιστήμονας
ΔΕΚΠ/ΔΕΗ
Μέλος ΣΕΠ/ΔΕΗ
25/1/16

Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΔΕΗ

Για τον Όμιλο ΔΕΗ ο σεβασμός στο ανθρώπινο δυναμικό, το πολυτιμότερο κεφάλαιο των εταιριών, αποτελεί θεμελιώδη στόχο και ακρογωνιαίο λίθο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του. Για να διατηρηθεί το κεφάλαιο αυτό ακέραιο, ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα μέτρα και διαθέτει τα μέσα και τους πόρους προκειμένου να διασφαλίζει τη σωματική και ψυχική υγεία του προσωπικού του.
Στο πλαίσιο αυτό και με δεδομένο ότι ο Όμιλος απασχολεί μεγάλο αριθμό εργαζομένων ανά την επικράτεια και σε εργασίες υψηλής επικινδυνότητας, έχει προβλέψει στο οργανόγραμμά του Υπηρεσία Ψυχολογίας της Εργασίας.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ως παροχή προς το προσωπικό, η υπηρεσία των ψυχολόγων ξεκίνησε το 2010 στον Ασφαλιστικό Φορέα της ΔΕΗ. Από τον Ιούνιο του 2015 η Υπηρεσία Ψυχολογίας της Εργασίας συστάθηκε και λειτουργεί στη ΔΥΑΕ/ΔΕΗ.
Μία από τις βασικές προτεραιότητες της Επιχείρησης είναι η δημιουργία ενός ήρεμου και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος, ώστε να παρατηρείται στο προσωπικό ικανοποίηση από την εργασία και αίσθημα δημιουργικότητας και παραγωγικότητας.
Στο πλαίσιο αυτό, ο Ψυχολόγος της Εργασίας παρέχει ψυχολογική υποστήριξη τόσο προς τη Διοίκηση (π.χ. Προϊστάμενο, Διευθυντή κλπ) όσο και προς τους υπαλλήλους των εταιρειών του Ομίλου της ΔΕΗ και συμβάλλει με τις επαγγελματικές του γνώσεις στη σωματική και ψυχική ευεξία των εργαζομένων.
Η νεοσύστατη Υπηρεσία Ψυχολογίας της Εργασίας στοχεύει να δραστηριοποιηθεί στους ακόλουθους τομείς:

- **Αξιολόγηση κι επιλογή του προσωπικού**: Συνέντευξη και χρήση ψυχομετρικών εργαλείων για την καταλληλότητα του προσωπικού ανάλογα με το αντικείμενο της εργασίας, τις γνώσεις και τις ικανότητές του. Περιοδική αξιολόγηση του προσωπικού σχετικά με την απόδοσή του και δυνατότητα αλλαγής του χώρου απασχόλησης ανάλογα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αλλά και τις υπηρεσιακές ανάγκες σε συνεργασία με τον Τομέα Ιατρικής της Εργασίας και τις Υπηρεσιακές μονάδες.
- **Διαχείριση του εργασιακού χρόνου**: Εκπαίδευση των υπαλλήλων στη διαχείριση του χρόνου σε σχέση με τα θέματα που οφείλουν να διεκπεραιώνουν καθημερινά με σκοπό τη μείωση της πιθανότητας αύξησης του εργασιακού άγχους.
- **Επίλυση συγκρούσεων μεταξύ προσωπικού και πελατών**: Εκπαίδευση του προσωπικού στην ενδοϋπηρεσιακή επικοινωνία, στη διαχείριση και αντιμετώπιση της εριστικής συμπεριφοράς του πελάτη (π.χ. στο Τμήμα Εξυπηρέτησης πελατών) και γενικότερα στην αντιμετώπιση και διευθέτηση δύσκολων καταστάσεων.
- **Ψυχολογική υποστήριξη ατόμων με σωματική ή ψυχική ασθένεια στο εργασιακό περιβάλλον**: Διαχείριση του άγχους της επιστροφής ενός υπαλλήλου στην εργασία του μετά από απουσία λόγω ψυχικής διαταραχής (π.χ. κατάθλιψη). Επίλυση εργασιακών θεμάτων που δημιουργούνται λόγω της μειωμένης επαγγελματικής λειτουργικότητας του προσωπικού (π.χ. αδικαιολόγητες απουσίες).
- **Ενημέρωση του προσωπικού σε θέματα που αφορούν τη σωματική και την ψυχική υγεία**: κάπνισμα, χρήση-κατάχρηση αλκοόλ, εργασιακό άγχος κλπ.
- **Επαγγελματική εξουθένωση (burn out)**: Σχεδιασμός του τρόπου εργασίας και δημιουργία θετικής ψυχολογίας στον εργασιακό χώρο με σκοπό την πρόληψη της εξάντλησης, την ενδυνάμωση και την αύξηση της ικανοποίησης στο προσωπικό.

Συμπερασματικά, ο Όμιλος ΔΕΗ ενδιαφέρεται άμεσα για το προσωπικό που απασχολείται στις Μονάδες του και σε συνεργασία με τη ΔΥΑΕ στοχεύει στο σχεδιασμό και τη λήψη κατάλληλων μέτρων για την πρόληψη της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού. Σημαντική και καθοριστική στην προσπάθεια αυτή είναι η συμβολή της Υπηρεσίας Ψυχολόγων της Εργασίας.

Δέσποινα Κακαρίκα
Εργασιακή Ψυχολόγος

Η ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η ομιλία πραγματοποιήθηκε στο Γερμανικό Κοινοβούλιο στις 2.11.2015 μετά από πρόσκληση του Die Linke. Το θέμα της εκδήλωσης ήταν οι ιδιωτικοποιήσεις της ηλεκτρικής ενέργειας, των λιμανιών και των σιδηροδρόμων στην Ελλάδα. Η ομιλία εκφωνήθηκε στα Αγγλικά. Το παρόν κείμενο αποτελεί τη μεταγραφή της στα Ελληνικά.

Αξιότιμα Μέλη της Μπούντεσταγκ, Αγαπητοί Φίλοι,

Ευχαριστώ θερμά για την πρόσκληση και την ευκαιρία που μας δίνετε να σας μιλήσουμε για την κατάσταση που αντιμετωπίζει ο Ελληνικός λαός.

Εργάζομαι στη ΔΕΗ από το 1991. Η ΔΕΗ είναι η δημόσια επιχείρηση που παράγει, μεταφέρει και διανέμει την ηλεκτρική ενέργεια στην Ελλάδα. Ιδρύθηκε το 1950 και αποτελεί μέχρι σήμερα τη μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας και τη μοναδική της βαριά βιομηχανία.
Μετά τη διάσπαση της ΔΕΗ, το 2012 και την υποβάθμιση των δραστηριοτήτων και των λειτουργιών της σε ξεχωριστές θυγατρικές, εργάζομαι στο Σύστημα Μεταφοράς (ΑΔΜΗΕ). Ο ΑΔΜΗΕ αποτελεί το κομμάτι εκείνο της ΔΕΗ που απειλείται άμεσα με απόσχιση και εκποίηση.

Το Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας αποτελεί τη ραχοκοκαλιά της ηλεκτροδότησης σε κάθε χώρα, ένα στρατηγικό τομέα, όχι μόνο για την οικονομική ανάπτυξη μα και για την εθνική άμυνα και την εθνική κυριαρχία.

Ορθά, λοιπόν, ο δολοφόνος των κοινωνικών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων του Ελληνικού λαού, κος Ντάισελμπλουμ, αρνήθηκε να ιδιωτικοποιήσει έστω και κατά 1% την ΤΕΝΕΤ, το Σύστημα Μεταφοράς της χώρας του. Δηλώνοντας στο Ολλανδικό Κοινοβούλιο στις 18.10.2013 ότι «η Μεταφορά Ηλεκτρικής Ενέργειας αποτελεί στρατηγική ανάγκη για την Ολλανδία και η ιδιωτικοποίησή της θα επέφερε μεγάλη ζημία στο δημόσιο συμφέρον».

Δεν αποτελεί παράδοξο ότι ο κος Ντάισελμπλουμ απαιτεί την άμεση εκποίηση του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας και φυσικά, ολόκληρης της δημόσιας περιουσίας και των κρατικών υποδομών. Ούτε ότι η «πρώτη αριστερή» ελληνική κυβέρνηση είναι πρόθυμη να τα εκποιήσει.

Μερικές μέρες πριν, επισκέφθηκε την Ελλάδα ο Γάλλος πρόεδρος, κος Ολάντ. Τα Γαλλικά ΜΜΕ παρουσίασαν την επίσκεψη ως «Η Γαλλία πάει για ψώνια στην Ελλάδα», «Πωλείται Ελλάς», «Ο Πρόεδρος Ολάντ πήγε για να δρέψει δάφνες στην κατακτημένη περιοχή». Τα ελληνικά ΜΜΕ –ως συνήθως- απέκρυψαν τα Γαλλικά δημοσιεύματα και μας βομβάρδιζαν νυχθημερόν με εικόνες από τις παρελάσεις προς τιμή του κατακτητή. Παρελάσεις που οργανώθηκαν από την «πρώτη αριστερή» κυβέρνηση και που στους παλαιότερους από εμάς, θύμισαν τις παρελάσεις που οργάνωνε η Χούντα για τους Αμερικανούς πάτρωνές της, στις αρχές της δεκαετίας του ’70.

Δεν υπάρχει κανένα παράδοξο. Αυτή είναι η θλιβερή πραγματικότητα της Ελλάδας και του Ελληνικού λαού, μετά την επιβολή του καθεστώτος αποικίας χρέους και την κατοχή της χώρας από τους δανειστές και την πολιτική ηγεσία της Γερμανίας, της Γαλλίας και των ΗΠΑ.

Μετά το τρίτο, το «αριστερό Μνημόνιο» τον Αύγουστο του 2015, ολόκληρη η δημόσια και η προσωπική περιουσία των Ελλήνων, η Ελληνική Κρατική Υπόσταση μετατράπηκε σε ένα απλό χρεόγραφο στα χέρια ενός ιδιωτικού ιδρύματος, του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας. Ένα χρεόγραφο που ο ΕΣΜ μπορεί να διαθέσει όπως και όποτε αυτός επιθυμεί.
Ας μην ξεχνάμε ότι η Ρωσία ανασυγκροτήθηκε και έγινε μεγάλη δύναμη διατηρώντας ανέπαφα τα δημόσια και ιδιωτικά της περιουσιακά στοιχεία μετά τη χρεοκοπία του 1998, όπως συνέβη και με τη Γερμανία το 1953.

Είναι λοιπόν προφανές, ότι ούτε η πρώην τρόικα (ΕΚΤ, ΔΝΤ, ΕΕ) και τώρα Κουαρτέτο (με την προσθήκη του ΕΣΜ), ούτε οι εγχώριοι συνεργάτες τους (κυβερνήσεις, ΜΜΕ, ΣΕΒ κ.ο.κ.) στοχεύουν ή στόχευσαν ποτέ στην ανάκαμψη της Ελλάδας από την κρίση, την ανασυγκρότηση και την ανάπτυξή της. Κοινός τους στόχος ήταν και είναι η παραμονή της χώρας στα δεσμά του χρέους και της ύφεσης στο διηνεκές, η συνέχιση της κατοχής και η λεηλασία όλων όσων έφτιαξε ο Ελληνικός λαός μετά τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο.

Σε αυτό το πλαίσιο, θα προσπαθήσουμε να εστιάσουμε στην κατάσταση του ηλεκτρενεργειακού τομέα και την ιδιωτικοποίησή του.

Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αποτελεί βασικό δείκτη της κοινωνικής ευημερίας και της ανάπτυξης μιας χώρας. Η μείωση της ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας έφτασε το 6,7% στο ξεκίνημα της κρίσης το 2010 και πέντε χρόνια μετά, στα τέλη του 2014 βρίσκεται στο 18,2%. Αυτό αποκαλύπτει δυο πράγματα:

Τη συρρίκνωση της εσωτερικής αγοράς με όλα τις καταστροφικές συνέπειες που βιώνει ο Ελληνικός λαός (φτώχεια, ανεργία, μετανάστευση, μείωση του προσδόκιμου ζωής κ.λπ.) και ότι, όχι μόνο δεν υπάρχουν σημάδια ανάκαμψης της Ελληνικής οικονομίας, μα ότι η κρίση βαθαίνει και αποτελεί πλέον μόνιμη κατάσταση.

Ποιες θα είναι οι συνέπειες στο ήδη συρρικνωμένο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) της χώρας από τον διαμελισμό και την ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ;

Ο ετήσιος κύκλος εργασιών της ΔΕΗ ισούται με το 3% του ΑΕΠ της Ελλάδας. Η πραγματική αξία των παγίων της υπερβαίνει τα 30 δις ευρώ. Από μόνα τους αυτά τα μεγέθη αρκούν για να καταδείξουν τον στρατηγικό και καθοριστικό ρόλο της στην εθνική οικονομία.

Στη διάρκεια των πέντε χρόνων της κρίσης (2010-2014), η ΔΕΗ πραγματοποίησε επενδύσεις αξίας 4,3 δις ευρώ, που αντιστοιχούν στο 10% όλων των ιδιωτικών επενδύσεων και στο 51% των ξένων επενδύσεων την ίδια περίοδο. Οι συνολικές επενδύσεις στην εθνική οικονομία από τρεις Δημόσιες επιχειρήσεις, ΔΕΗ, ΔΕΠΑ, ΟΣΕ ανέρχονται σε 7 δις ευρώ και αντιστοιχούν στο 12% και 74% όλων των ιδιωτικών και ξένων επενδύσεων την παραπάνω περίοδο.

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ι.ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε.ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ.ΚΑΤΣΕΝΟΣ

Στην πραγματικότητα, στην Ελλάδα πραγματικές επενδύσεις πραγματοποιεί ένας και μόνο: οι Έλληνες φορολογούμενοι ή ο Ελληνικός λαός. Οι αριθμοί είναι επίμονα πράγματα. Αντίθετα με τα καθιερωμένα δόγματα των αγορών, οι αριθμοί επιμένουν ότι ο αναπτυξιακός μοχλός της χώρας ήταν και παραμένει ο Δημόσιος Τομέας, καταρρίπτοντας το επιχείρημα ότι η πολιτική των εκποιήσεων-ιδιωτικοποιήσεων φέρνει επενδύσεις!

Αν σε κάτι συνέβαλαν οι ιδιωτικοποιήσεις, αυτό ήταν η δημιουργία και η διόγκωση του δημόσιου χρέους. Από την ιδιωτικοποίηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΗ κατά 49%, το Ελληνικό Δημόσιο εισέπραξε σε μια δεκαετία 2,3 δις ευρώ. Την ίδια περίοδο (2001-2009) οι απώλειες του Δημοσίου από μερίσματα, κόστη απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και κρατικές επιδοτήσεις στους ιδιώτες ηλεκτροπαραγωγούς έφτασαν τα 10,5 δις ευρώ!

Από τη Συνθήκη του Μάαστριχτ το 1992 και τις πρώτες ιδιωτικοποιήσεις, διαπιστώνεται μια συνεχής οικονομική και παραγωγική συρρίκνωση που επέδρασε σημαντικά στην εκδήλωση της κρίσης. Τώρα μας ζητούν να ιδιωτικοποιήσουμε τα πάντα. Μπορεί όμως το φάρμακο που μας οδήγησε στην κρίση να φέρει τη θεραπεία; Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η ΔΕΗ. Σύμφωνα με τα τρία μνημόνια, το πρόγραμμα ιδιωτικοποίησής της περιλαμβάνει:

- Άμεση ιδιωτικοποίηση της θυγατρικής της ΑΔΜΗΕ, του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (πραγματικής αξίας 8 δις ευρώ). Σαν ισοδύναμο, στη γλώσσα των μνημονίων, δίνεται η δυνατότητα απόσχισής του από τη ΔΕΗ και αγοράς του από το Ελληνικό κράτος. Μόνο που το Ελληνικό κράτος-όπως όλοι γνωρίζουμε- δεν έχει χρήματα. Άρα, σε κάθε περίπτωση θα πωληθεί, ίσως αργότερα, ίσως σε πολύ χαμηλότερο τίμημα. Είτε –όπως ακούγεται τις τελευταίες μέρες- θα παραμείνει η «ιδιοκτησία» στο Δημόσιο, αλλά το μάνατζμεντ θα δοθεί σε Ιδιώτη. Δηλαδή, οι Έλληνες φορολογούμενοι θα συνεχίσουν να χρηματοδοτούν τις επενδύσεις και τη λειτουργία του, τα έσοδά του όμως θα τα ενθυλακώνει ο ιδιώτης «στρατηγικός εταίρος».

- Αναγκαστική πώληση, σε τιμές κάτω του κόστους, του 30% της λιγνιτικής και υδροηλεκτρικής παραγωγής της ΔΕΗ σε ιδιώτες μεσάζοντες-κερδοσκόπους. Δηλαδή, της παραγωγής των πιο ανταγωνιστικών Μονάδων της. Ταυτόχρονα, το 25% των πελατών της ΔΕΗ θα παραχωρηθεί αναγκαστικά στους ιδιώτες μεσάζοντες-παρόχους και θα του απαγορεύεται δια παντός να επιστρέψει ως πελάτης στη ΔΕΗ. Οι παραχωρούμενοι πελάτες θα φτάσουν το 50% το 2020. Τα προηγούμενα χρόνια η ΕΕ διαφήμιζε την πολιτική της απελευθέρωσης σαν την ελευθερία επιλογής παρόχου. Τώρα, όλα αυτά μοιάζουν ψιλά γράμματα σε μια χώρα που οι κάτοικοί της αντιμετωπίζονται από τους δανειστές σαν δουλοπάροικοι.

- Το μετοχικό κεφάλαιο της ΔΕΗ βρίσκεται ήδη κατά 49% στα χέρια ιδιωτών. Ακόμα ένα 17% βρίσκεται από τον Σεπτέμβρη του 2013 στο χαρτοφυλάκιο του ΤΑΙΠΕΔ. Τι είναι το ΤΑΙΠΕΔ; Εδώ στη Γερμανία γίνεται εύκολα αντιληπτό τι σημαίνει ΤΑΙΠΕΔ. Σημαίνει TREUHAND (ΤΡΟΪΧΑΝΤ). Οι σκοποί του, η δομή και η λειτουργία του είναι πανομοιότυποι. Η διάλυση και η ρευστοποίηση της παραγωγικής βάσης της Γερμανικής Λαοκρατικής Δημοκρατίας αποτέλεσε την πρώτη δοκιμή. Τώρα το μοντέλο εφαρμόζεται αυτούσιο σε ολόκληρη την Ελλάδα.

Οι επιπτώσεις από την εφαρμογή αυτού του μοντέλου θα είναι συντριπτικές όχι μόνο για τη ΔΕΗ, μα συνολικά για την Ελληνική οικονομία και τον Ελληνικό πληθυσμό. Η ΔΕΗ έχει έλλειμμα 2,5 δις ευρώ από απλήρωτους λογαριασμούς. Η φτώχεια του πληθυσμού καθιστά βέβαιο ότι δεν θα πληρωθούν ποτέ. Χάνοντας το Δίκτυο Μεταφοράς της και το 25% της πελατείας της και πουλώντας αναγκαστικά το 30% της ανταγωνιστικότερης παραγωγής της σε κερδοσκόπους –και για την ακρίβεια σε προστατευόμενους από την τρόικα «επιχειρηματίες» που αποτελούν και τους μεγαλύτερους οφειλέτες της- **πόσοι μήνες χρειάζονται για να χρεοκοπήσει;** Οι ήδη πανάκριβες τιμές ρεύματος θα εκτοξευθούν εκ νέου, ενώ απειλείται πλέον και η ασφαλής τροφοδότηση της χώρας με ηλεκτρικό.

Η ΔΕΗ προμηθεύει αυτή τη στιγμή με ρεύμα το 94% της χώρας. Έχει 12.000 MW εγκατεστημένη ισχύ. 4.500 MW από λιγνίτη, 3.200 MW από υδροηλεκτρικά, 2.300 MW φυσικού αερίου και 2.000 MW από μικρούς πετρελαϊκούς σταθμούς που ηλεκτροδοτούν τα δεκάδες νησιά του Αιγαίου.
Υπάρχουν επίσης εγκατεστημένα 2.600 MW από ιδιωτικές μονάδες φυσικού αερίου. Οι ιδιοκτήτες αυτών των μονάδων είναι οι ίδιοι προστατευόμενοι της τρόικα, οφειλέτες στη ΔΕΗ και κύριοι υποψήφιοι μεταπράτες της ενέργειάς της.
Τέλος, έχουν εγκατασταθεί 7.350 MW από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας-ΑΠΕ (αιολικά και φωτοβολταϊκά), που ως γνωστόν δεν παράγουν, μα εγχέουν ρεύμα, όποτε μπορούν αυτά κι όχι όποτε τα χρειάζεται η χώρα και στα οποία κανένα ηλεκτρικό σύστημα δεν μπορεί να βασιστεί για ασφάλεια.
Σύνολο εγκατεστημένης ισχύος στην Ελλάδα 22.550 MW! Όπως όμως αναφέρθηκε, η ζήτηση ηλεκτρικού έχει μειωθεί δραματικά, με συνέπεια η μέση ημερήσια κατανάλωση να μην απαιτεί τη λειτουργία πάνω από 5.000 MW και η αιχμή 9.000 MW!!!
Παρατηρείται λοιπόν ένα φαινόμενο υπερπροσφοράς παραγωγής. Σύμφωνα με την οικονομική θεωρία της ελεύθερης αγοράς, τον πρωταρχικό της Νόμο Προσφοράς και Ζήτησης, σε μια τέτοια περίπτωση οι τιμές θα έπρεπε να είχαν πέσει δραματικά. Αντίθετα όμως, τα τελευταία έξι χρόνια στην Ελλάδα οι τιμές έχουν εκτοξευτεί. Στην πραγματική οικονομία της ελεύθερης αγοράς, οι τιμές αυξάνονται διαρκώς τα τελευταία 15 χρόνια που εφαρμόζεται η πολιτική της ΕΕ για απελευθερώσεις-ιδιωτικοποιήσεις.
Γιατί συμβαίνει αυτό; Από το 2000, και προκειμένου να ανοίξει η αγορά ηλεκτρικού στην ιδιωτική κερδοσκοπία, άλλαξε δραματικά το μείγμα καυσίμου υπέρ του εισαγόμενου και πανάκριβου φυσικού αερίου. Σε συνδυασμό με την πολιτική της «πράσινης ανάπτυξης» και την ανεξέλεγτη εγκατάσταση ΑΠΕ από ιδιώτες διαμορφώθηκε το πιο ανορθολογικό, κοστοβόρο, αντιπαραγωγικό και αντιοικονομικό μοντέλο παραγωγής. Με έναν και μόνο κερδισμένο: τις αγορές.
Μεταξύ 2009 και 2014, τα χρόνια της ύφεσης και της φτωχοποίησης του λαού, οι ιδιωτικές μονάδες φ.α. εισέπραξαν κρατική επιδότηση 1,6 δις ευρώ. Όταν όμως τον Ιούνιο του 2014, καταργήθηκε η μία από τις δύο επιδοτήσεις που λάμβαναν, μείωσαν την παραγωγή τους στο μίνιμουμ. Δεν έγινε μπλακ άουτ. Η ΔΕΗ μπορεί και ηλεκτροδοτεί με ασφάλεια τη χώρα. Όμως, «οι θεσμοί», απαιτούν να επανέλθει η επιδότηση των ιδιωτικών μονάδων, κι ας μην χρειαζόμαστε το ρεύμα τους.

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ι.ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε.ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ.ΚΑΤΣΕΝΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τη γνώμη των συγγραφέων τους

Η περιβόητη, διακοπτόμενη και επισφαλής, αδρά επιδοτούμενη και αναγκαστικά αγοραζόμενη ακόμα κι όταν δεν τη χρειαζόμαστε «πράσινη ενέργεια», οδήγησε ήδη σε τεράστια ελλείμματα τους δημόσιους φορείς (1,25 δις ευρώ) και συνεχή επιβάρυνση των νοικοκυριών με υπέρογκα τέλη και αυξήσεις. Το Τέλος υπέρ ΑΠΕ αυξήθηκε μεταξύ 2011 και 2014 κατά 4.400%!! Φτάνει σήμερα το ποσό των 200 ευρώ ετησίως για μια 4μελή οικογένεια, δηλ. όσο ο κατώτατος μισθός στη χώρα. Μεταξύ 2009 και 2014, οι ιδιώτες κερδοσκόποι με ΑΠΕ εισέπραξαν 6 δις ευρώ.

Στα έξι χρόνια της κρίσης, μόνο οι άμεσες επιδοτήσεις προς τις ιδιωτικές επιχειρήσεις ηλεκτρισμού (δηλ. χωρίς κίνητρα επένδυσης, εγγυήσεις προς τράπεζες κ.λπ.) έφτασαν τα 7,6 δις ευρώ. Δηλ. όσο θα κοστίσει η κατασκευή και θα αποδώσει η εκμετάλλευση του αγωγού ΤΑΠ για 20 χρόνια. Ή αλλιώς, το 4% του ΑΕΠ της χώρας ή το2,5% του δημόσιου χρέους.

Η διάλυση και η πλήρης ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ δεν μπορεί παρά να οδηγήσει σε νέα εκτίναξη των τιμών του ρεύματος. Για τα νοικοκυριά, το κόστος της απελευθέρωσης της αγοράς μεταφράζεται σε αυξήσεις 48% μεταξύ 2001-2009 και 75% μεταξύ 2009-2014. Συνολικά 110%! Οι αυξήσεις αυτές αναφέρονται μόνο στην τιμή πώλησης της ενέργειας και τα κόστη δικτύου. Δεν συμπεριλαμβάνονται οι διάφοροι φόροι και τέλη που συνιστούν το 55% της συνολικής δαπάνης ενός λογαριασμού. Έτσι, η χώρα με το φθηνότερο ρεύμα για τα νοικοκυριά στην ΕΕ των 27, μετατράπηκε σε μια από τις ακριβότερες. Οι συνέπειες; Σήμερα 360.000 νοικοκυριά δεν έχουν ρεύμα. 1.800.000 νοικοκυριά δυσκολεύονται να πληρώσουν το λογαριασμό, χρωστούν στη ΔΕΗ και κινδυνεύουν με διακοπή. 1,8 εκατομμύρια νοικοκυριά αντιστοιχούν σε περίπου 7,2 εκατομμύρια κατοίκους. Ο πληθυσμός της χώρας είναι 11,5 εκατομμύρια.

Ας δούμε τώρα το βιομηχανικό τιμολόγιο. Πόσο επηρεάστηκε η τιμή του βιομηχανικού ρεύματος από την πολιτική της απελευθέρωσης-ιδιωτικοποίησης, που πρώτος ο ΣΕΒ απαιτούσε; Το κόστος της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας επέφερε αύξηση 76% στο βιομηχανικό ρεύμα. Έχει πράγματι ενδιαφέρον, να παρακολουθήσει κανείς τις θέσεις του ΣΕΒ για την ηλεκτρική ενέργεια διαχρονικά. Στο βαθμό που οι θέσεις του νομοθετούνταν και υλοποιούνταν, καταστρεφόταν η ελληνική βιομηχανία.

Οι συνέπειες είναι βαριές και για τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ. Όταν ξεκίνησε η απελευθέρωση και η ιδιωτικοποίηση, στη ΔΕΗ εργάζονταν 36.000 εργαζόμενοι με πλήρη απασχόληση και εργασιακά δικαιώματα. Το 2010, στις αρχές της κρίσης είχαν μείνει 22.000 και σήμερα είναι 18.000. Η εντατικοποίηση αυξάνεται συνεχώς και μαζί με αυτήν τα εργατικά ατυχήματα και οι θάνατοι. Το outsourcing και οι εργολάβοι αποτελούν πια τον κανόνα και όχι την εξαίρεση, χρησιμοποιώντας ανασφάλιστη, κακοπληρωμένη και επισφαλή εργασία.

Το 2010, οι μισθοί περικόπηκαν κατά 50%, όπως και σε όλους τους εργαζόμενους και συνταξιούχους της χώρας. Αυξήσεις δεν επιτρέπονται και το εισόδημα περιορίζεται συνεχώς από νέους φόρους και κρατήσεις. Οι αγώνες ενάντια στην ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ συνάντησαν μόνο απειλές, καταστολή έως και επιστράτευση.

Από τη διάλυση και την ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ, οι εργαζόμενοι μπορούν να περιμένουν φυσικά μόνο μαζικές απολύσεις, μισθούς πείνας και κατασχέσεις των σπιτιών τους. Είναι ήδη πολλοί οι συνάδελφοι που αδυνατούν να πληρώσουν το στεγαστικό τους δάνειο και κινδυνεύουν να μείνουν άστεγοι.

Τέλος, θα πρέπει να μιλήσουμε για τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ). Η ΡΑΕ, όπως όλες οι ρυθμιστικές αρχές, αποκαλείται «ανεξάρτητη». Όμως, όλες αυτές οι «Ανεξάρτητες Αρχές» από ποιον είναι ανεξάρτητες; Αποκλειστικά και μόνο από τις λαϊκές ανάγκες και κάθε δημοκρατικό θεσμό, δημοκρατική διαδικασία και έλεγχο. Σύμφωνα με τα τρία μνημόνια, η ΡΑΕ έχει περισσότερη εξουσία από το Ελληνικό Υπουργείο Ενέργειας. Η ενεργειακή πολιτική της χώρας αποφασίζεται, νομοθετείται και εφαρμόζεται από τη ΡΑΕ, η οποία δικάζει επίσης τις διαφορές. Οι Αρχές αυτές συνιστούν την απευθείας διακυβέρνηση της χώρας από τις αγορές, τα οικονομικά μονοπώλια. Συνιστούν ουσιαστικά την ιδιωτικοποίηση της Δημοκρατίας.

Η ΡΑΕ είναι και ενεργεί σαν λόμπυ ιδιωτικών επιχειρήσεων. Δεν υπάρχει ενεργειακή στρατηγική και σχεδιασμός, εκτός από αυτόν που προωθούν γενικά οι μονοπωλιακοί κολοσσοί και ειδικά σε μια εξαρτημένη χώρα, όπως η Ελλάδα. Αυτό σημαίνει την ανάδειξη και κυρίως τη δημιουργία κερδοσκοπικών ευκαιριών στον ενεργειακό τομέα, όπως την πώληση κάτω του κόστους της παραγωγής της ΔΕΗ σε μεταπράτες, μια ευκαιρία που σχεδιάστηκε και εφαρμόζεται εξολοκλήρου από τη ΡΑΕ.

Τα φαινόμενα αυτά δεν συμβαίνουν μόνο στην Ελλάδα. Όπου επιβλήθηκαν οι πολιτικές των απελευθερώσεων των αγορών και των ιδιωτικοποιήσεων, οι συνέπειες ήταν αντίστοιχες, συμπεριλαμβανομένων όλων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Παρά τις δηλώσεις περί του αντιθέτου, οι απελευθερώσεις των αγορών **και** υποβάθμισαν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών **και** εκτίναξαν τις τιμές.

Το βεβαιώνουν ακόμα και οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των δέκα ευρωπαϊκών ενεργειακών κολοσσών (RWE, EON, Wattenfall, ENEL, ENI, EdF, GdF-Suez, Iberdrola, Gas Natural, CEZ). Σε κοινή δήλωσή τους στις Βρυξέλλες, στις 11 Οκτώβρη 2013, προειδοποιούν ότι η ευρωενωσιακή αγορά ηλεκτρισμού απειλείται από δύο μεγάλα προβλήματα: τις υψηλές τιμές και τη μείωση της ασφάλειας εφοδιασμού.

Η ηλεκτρική ενέργεια είναι κοινωνικό αγαθό και γι' αυτό δεν μπορεί παρά να είναι μόνο δημόσιο.

Ο όρος δημόσιο και κοινωνικό αγαθό εμφανίζεται για πρώτη φορά στο Β' Παγκόσμιο Πόλεμο, στα λαϊκά εθνικοαπελευθερωτικά κινήματα της κατεχόμενης Ευρώπης και καθιερώνεται μετά τη νίκη τους κατά του φασισμού. Η παροχή τους εξασφαλίζεται –στον ένα ή στον άλλο βαθμό σε κάθε χώρα- με τις εκτεταμένες εθνικοποιήσεις που επιβλήθηκαν μετά την Απελευθέρωση.

Τα Δημόσια Κοινωνικά Αγαθά είναι η κοινωνική και οικονομική βάση της Δημοκρατίας. Είναι Δικαιώματα στη ζωή, στην αξιοπρέπεια. Δικαιώματα που κατακτήθηκαν με την αντιφασιστική πάλη των λαών. Θεμέλια για μια αξιοβίωτη ζωή που κληροδότησε στις επόμενες γενιές, η μαζική είσοδος των αγωνιζόμενων λαών στο προσκήνιο της Ιστορίας. Κατακτήθηκαν με το αίμα, τα νιάτα και τις ζωές εκατομμυρίων ανθρώπων.

Μέχρι το 1950 στην Ελλάδα η αγορά ηλεκτρισμού ήταν πλήρως απελευθερωμένη. Υπήρχαν 385 εταιρείες. Ένα πράγμα δεν υπήρχε τότε στην Ελλάδα: Ηλεκτρισμός. Η ίδρυση της ΔΕΗ το 1950 σηματοδότησε τον εξηλεκτρισμό της χώρας και υπήρξε το βασικό εργαλείο οικονομικής ανάκαμψης και ανάπτυξης μετά τις λεηλασίες και τις καταστροφές που υπέστη από τη Γερμανική κατοχή και τον Εμφύλιο.

Αντιτασσόμαστε στη διάλυση και την ιδιωτικοποίησή της ΔΕΗ. Η ΔΕΗ πρέπει να επανεθνικοποιηθεί, ώστε να παίξει τον ίδιο ρόλο για την ανοικοδόμηση της Ελλάδας μετά τον σημερινό οικονομικό και κοινωνικό πόλεμο που υφίσταται από το χρηματοπιστωτικό κεφάλαιο, τους δανειστές, στους οποίους η Γερμανία διαδραματίζει ηγετικό ρόλο.

Έναν πόλεμο που θα τελειώσει όταν ο λαός μας αποφασίσει, παλέψει και ξανακερδίσει τη χώρα του και την εθνική του κυριαρχία. Κι αυτό καταρχήν σημαίνει: Την εκδίωξη των δανειστών και τη μονομερή διαγραφή του απεχθούς και παράνομου χρέους. Την έξοδο από ευρώ και την υιοθέτηση εθνικού νομίσματος για άσκηση κυρίαρχης δημοσιονομικής πολιτικής. Την έξοδο από την ΕΕ και την ανάπτυξη αμοιβαία επωφελών σχέσεων με όλες τις χώρες του κόσμου.

Σε αυτά τα 6 χρόνια ο Ελληνικός λαός ξεσηκώθηκε πολλές φορές και διεκδίκησε τη χώρα του. Τρεις φορές μάλιστα έφτασε κοντά να τα καταφέρει. Τις δυο πρώτες χτυπήθηκε με άγρια καταστολή, την τρίτη με προδοσία. Τώρα υποφέρει την ήττα του. Είναι μουδιασμένος και απογοητευμένος.

Όμως έχω εμπιστοσύνη στον ελληνικό λαό και την εργατική τάξη του. Όπως κάθε φορά στην ιστορία του, θα βρει τη δύναμη, θα οργανωθεί και θα επιτελέσει το πατριωτικό και διεθνιστικό του καθήκον: θα ελευθερώσει τη χώρα του από το σύγχρονο φασισμό, τη δικτατορία του χρηματιστικού κεφαλαίου ή των αγορών-όπως αποκαλείται σήμερα.

Από τους φίλους και τους αγωνιστές του Γερμανικού λαού, δεν μπορώ παρά να σας ζητήσω να πράξετε το δικό σας πατριωτικό και διεθνιστικό καθήκον. Όπως έλεγε ο Μαρξ: «Η Αγγλική εργατική τάξη δεν θα ελευθερωθεί ποτέ, αν δεν ελευθερωθεί η Ιρλανδία από τον Αγγλικό ζυγό». Βάλτε τις λέξεις Γερμανία και Ελλάδα στις αντίστοιχες θέσεις και έχετε μπροστά σας την πραγματική σημασία της διεθνούς αλληλεγγύης.

Φλώρα Παπαδέδε
Πολιτικός Επιστήμονας - Οικονομολόγος MSc
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
Αν. Γραμματέας Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού ΔΕΗ

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ι.ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε.ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ.ΚΑΤΣΕΝΟΣ