

# คนทำงาน



ปี 2563 พบ CEO ใน  
สหรัฐฯ ได้  
คำตอบแทนเฉลี่ยสูง  
กว่าคนทำงานทั่วไป  
299 เท่า [หน้า 12]

ผลสำรวจพบคนญี่ปุ่น  
กลับเข้าออฟฟิศ  
เพิ่มขึ้น แม้รัฐบาลจะ  
เรียกร้องให้ 'ทำงาน  
ทางไกล' [หน้า 17]

โพลสำรวจ 10 ประเทศ  
พบ 1 ใน 3 เชื่อว่า  
ผู้หญิงมีแนวโน้มถูกล่วง  
ละเมิดในที่ทำงาน  
มากกว่าชาย [หน้า 20]

องค์กรแรงงาน  
เผยดัชนี 10  
ประเทศ 'ยอดเยี่ยม'  
ของ 'คนทำงาน' ปี  
2564 [หน้า 23]

# รอบโลกแรงงาน

## สหภาพแรงงานคนทำงานสนามบิน Charles de Gaulle ประท้วงถูกลด เงินเดือน

ตำรวจฝรั่งเศสใช้สเปรย์พริกไทยฉีดพ่น  
สลายการชุมนุมประท้วง ภายในอาคารที่  
พักผู้โดยสารสนามบิน Charles de  
Gaulle โดยกลุ่มสหภาพแรงงานงานที่  
ประท้วงหลายร้อยคน ยืนกีดขวางทางเข้า  
จุดตรวจหนังสือเดินทาง ทำให้ผู้โดยสาร  
หลายร้อยคนขึ้นเครื่องไม่ทัน ตำรวจปราบ  
จลาจลต้องเข้าแทรกแซง และเจ้าหน้าที่ให้  
ผู้โดยสารเลี่ยงไปใช้บริการอาคารที่อยู่  
ติดกัน

สหภาพแรงงานกำลังอยู่ในระหว่างการ  
เจรจาต่อรองกับผู้บริหารเกี่ยวกับการปรับ  
ลดเงินเดือน อันเป็นผลจากธุรกิจการบิน  
โดยสารล่มสลายท่ามกลางการระบาดของ  
COVID-19 ผู้บริหารสนามบินชี้ว่ารายได้  
ของสนามบินลดลง 80% ในปี 2020 และได้

พยายามหลีกเลี่ยงการเลิกจ้างพนักงานด้วย  
การลดเงินเดือนแทน

[ที่มา: ABC News, 2/7/2021](#)

## ได้วันหยุดห้ามแรงงานต่างชาติต่างโรงงาน- ต่างนายจ้างพักรวมปะปนในชั้น เดียวกันของหอพัก

สืบเนื่องจากเกิดการระบาดของโรคโควิด  
ในคลัสเตอร์โรงงานอิเล็กทรอนิกส์ในเมือง  
เหมียวลี่ 8 แห่ง มีผู้ติดเชื้อรวม 500 คน ใน  
จำนวนนี้เป็นแรงงานต่างชาติ ซึ่งทั้งหมด  
เป็นแรงงานฟิลิปปินส์กว่า 400 คน ครอง  
สัดส่วน 85% เพื่อป้องกันเหตุการณ์ใน  
ทำนองเดียวกันเกิดขึ้นอีก นอกจากสั่งให้  
ตรวจคัดกรองแรงงานกว่า 20,000 คนแล้ว  
นางสวีหมิงซุน รมว. กระทรวงแรงงานได้  
ประกาศมาตรการการป้องกันโรคสำหรับ  
ผู้ประกอบการที่ว่าจ้างแรงงานต่างชาติ ซึ่ง  
แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ข้อบังคับที่นายจ้าง  
ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 4 ข้อ และ  
ข้อเสนอแนะให้นายจ้างควรปฏิบัติตาม 4

ข้อ หากฝ่าฝืน นายจ้างและบริษัทจัดหางาน  
ที่ได้รับมอบหมาย ต้องระวางโทษปรับ  
60,000-300,000 เหรียญไต้หวัน โดยมีผล  
บังคับใช้ตั้งแต่ 21 มิ.ย.2021 เป็นต้นไป

สำหรับข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติ 4 ข้อได้แก่ 1.  
นายจ้างต้องแบ่งพื้นที่ แบ่งเวลา แบ่งผลัด  
เพื่อจำกัดแรงงานต่างชาติในสถานที่ทำงาน  
และที่พัก ทำงานกะเดียวกันหรือสายงาน  
เดียวกัน ต้องพักที่เดียวกัน 2. ห้ามแรงงาน  
ต่างชาติต่างโรงงานหรือต่างนายจ้างรวม  
พักปะปนกันในชั้นเดียวกันของหอพัก และ  
พื้นที่ส่วนรวมในหอพัก ต้องแบ่งผลัดหรือ  
แบ่งเวลาใช้ โดยแยกตามชั้นของหอพัก 3.  
ต้องตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย บันทึกไข้  
ไลน์ ประวัติการสัมผัส และการเข้า-ออก  
หอพักของแรงงานต่างชาติทุกวัน และ  
ตรวจสอบดูว่ามีกรรวมกลุ่มกันทำกิจกรรม  
หรือไม่ และ 4. ต้องมีห้องพักสำรองสำหรับการ  
การแยกกักตัว 1 คนต่อ 1 ห้อง เพื่อรองรับ  
แรงงานที่มีผลตรวจโควิดเป็นบวก

ที่มา: [Radio Taiwan International](#),

2/7/2021

## ฝรั่งเศสสั่งตรวจสอบยูนิโคล่และบริษัท เสื้อผ้าอื่น ๆ อีก 3 แห่ง ช้อกล่าหา เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานในจีน

เจ้าหน้าที่ตุลาการของฝรั่งเศสได้ออกคำสั่ง  
ตรวจสอบยูนิโคล่และบริษัทแฟชั่นข้ามชาติ  
อื่น ๆ อีก 3 แห่ง จากช้อกล่าหาเกี่ยวกับ  
การบังคับใช้แรงงานในจีน บริษัทเหล่านี้  
ต้องสงสัยว่าปกปิดอาชญากรรมต่อมนุษย์  
ในเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์

การตรวจสอบนี้เกิดขึ้นจากคำร้องโดย  
องค์กรนอกภาครัฐ 2 แห่งที่ระบุว่า เมื่อ  
เดือนเมษายน บริษัทเหล่านี้ต้องสงสัยว่าใช้  
วัสดุที่ผลิตโดยคนงานที่ถูกบังคับใช้แรงงาน  
ในเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์

บริษัทเหล่านี้ได้แก่ ยูนิโคล่ ฟรานซ์ ซึ่งเป็น  
บริษัทลูกแห่งหนึ่งของบริษัทฟาสต์ รีเทลลิง  
ของญี่ปุ่น, อินดิเท็กซ์ ผู้จัดจำหน่ายของ  
สเปนและเป็นเจ้าของซารา, เอสเอ็มซีพีของ  
ฝรั่งเศส และสเก็ทเซอร์สของสหรัฐ

บริษัทฟาสต์ รีเทลลิงระบุว่ากำลังพยายาม  
ที่จะยืนยันรายละเอียดของการตรวจสอบนี้

และเสริมว่าบริษัทของตนจะไม่ทนต่อการ  
บังคับใช้แรงงานและขณะนี้กำลัง  
ดำเนินการเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ  
มนุษยชน ซึ่งรวมถึงห่วงโซ่อุปทานของ  
บริษัทด้วย

[ที่มา: NHK, 2/7/2021](#)

### รัฐวิกตอเรียจะเป็นที่แรกในออสเตรเลีย ที่การโกงค่าจ้างมีความผิดทางอาญา

รัฐวิกตอเรีย เป็นเขตอำนาจทางกฎหมาย  
แรกในออสเตรเลียเขตแรก ที่ประกาศใช้  
กฎหมายซึ่งกำหนดให้การขโมยค่าจ้างเป็น  
ความผิดทางอาญา โดยกฎหมายใหม่นี้มี  
ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่พฤหัสที่ 1 ก.ค. ปี  
2021 เป็นต้นไป ในพื้นที่รัฐวิกตอเรีย  
นายจ้างคนใดก็ตามที่จงใจจ่ายค่าจ้าง  
ให้กับลูกจ้างน้อยกว่าที่ควรจะได้รับตาม  
กฎหมาย จะมีความผิดทางอาญา

โดยกฎหมายด้านการขโมยค่าจ้างนี้ มีโทษ  
สำหรับผู้กระทำผิด คือจำคุก 10 ปีในกรณี  
เป็นบุคคล และมีโทษปรับสูงถึง \$198,264  
ดอลลาร์ สำหรับกรณีผู้กระทำผิดเป็นบุคคล

และ \$991,320 ดอลลาร์ หากผู้กระทำผิด  
เป็นบริษัท

นายลูค ฮิลาคารี (Luke Hilakari)

เลขาธิการหอการค้ารัฐวิกตอเรีย

(Victorian Trades Hall Council) กล่าว

ว่า เขาได้ต้อนรับการเปลี่ยนแปลงนี้ และ  
หวังว่ารัฐและมณฑลอื่น ๆ จะปฏิบัติตาม

“ผมคิดว่า นี่อาจถือเป็นครั้งแรกของ

ออสเตรเลียอีกครั้ง ออสเตรเลียมี

ประวัติศาสตร์ที่ยอดเยียม โดยเฉพาะรัฐ

วิกตอเรีย ซึ่งมีบทบาทนำในการปฏิรูปการ

ทำงาน เราเป็นที่แรกในโลกที่กำหนดชั่วโมง

ทำงานวันละ 8 ชั่วโมง”

“นี่ถือเป็นอีกก้าวหนึ่งที่เราเป็นผู้นำในระดับ

โลกที่บอกว่าจะเมื่อใครสักคนไปทำงานพวก

เขาควรจะได้รับค่าตอบแทนทุก ๆ

ชั่วโมงที่มาทำงาน” นายฮิลาคารี กล่าว

จุดประสงค์ของกฎหมายนี้ คือการเป็น

เครื่องมือที่ยั่งยืนอย่างเด็ดขาด เพื่อไม่ให้เกิด

การขโมยค่าจ้างขึ้น

การเคลื่อนไหวของสหภาพแรงงานรัฐวิเทศเรีย ระบุว่า พวกเขาจะผลักดันให้มีการดำเนินการต่าง ๆ ผ่านผู้ตรวจการค่าจ้างรัฐวิเทศเรีย (Wage Inspectorate Victoria) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีการจัดตั้งขึ้นใหม่ โดยจะมีอำนาจสอบสวนและดำเนินคดีเกี่ยวกับการขโมยค่าจ้าง โดยผู้ตรวจการค่าจ้าง จะมีอำนาจในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการของเจ้าของธุรกิจ รวมถึงตรวจตราและยึดเอกสารต่าง ๆ ได้

[ที่มา: SBS, 2/7/2021](#)

### คนทำงานญี่ปุ่นได้โบนัสช่วงฤดูร้อนลดลง

สำนักข่าว KYODO รายงานว่า ผลการสำรวจแบบออนไลน์โดย Nippon Life Insurance Co. ระบุว่า อัตราส่วนของผู้ที่ระบุว่า โบนัสร่วงลงอย่างมากในปีที่แล้วนั้น อยู่ที่ 30.1% และในปีนี้อยู่ที่ 27.6% เมื่อพิจารณาถึงความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อภาคส่วนของผู้ให้บริการแล้ว พบว่า 38.5% ของผู้ตอบแบบสอบถามในภาคบริการ

ขนส่งและไปรษณีย์ เปิดเผยว่า โบนัสลดลง ร่องลงมาเป็นภาคธุรกิจบริการและบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับชีวิต เช่น การแต่งงานฯ อยู่ที่ 35.5% ส่วนภาคการผลิต ซึ่งเป็นธุรกิจที่ประชาชนถูกลดโบนัสมากที่สุดนั้น อยู่ที่ 33.7%

ข้อมูลจากการสำรวจผู้ตอบรับการสำรวจ 9,073 ราย ระหว่างวันที่ 1-14 มิ.ย. 2021 นั้น โบนัสช่วงฤดูร้อนโดยเฉลี่ย จะอยู่ที่ 564,000 เยน หรือ 5,120 ดอลลาร์ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากระดับ 554,000 เยนในปี 2020 แต่ตัวเลขก็ยังคงต่ำกว่าระดับเฉลี่ยที่ 610,000 เยน ในปี 2019 ก่อนที่จะเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19

[ที่มา: KYODO, 11/7/2021](#)

### คนทำงานเตรียมรับเงินเยียวยาจากรัฐบาลออสเตรเลียเพิ่มขึ้น

ในออสเตรเลียจะมีเงินสนับสนุนมากขึ้น สำหรับประชาชนที่สูญเสียชั่วโมงงาน และภาคธุรกิจที่ประสบกับความยากลำบาก จากมาตรการล็อกดาวน์ในพื้นที่นครซิดนีย์ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-

19 ที่ได้รับการขยายเวลาออกไป โดยเมื่อวันที่ 13 ก.ค. 2021 นายสกอตต์ มอร์ริสัน นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศมาตรการสนับสนุนเพิ่มเติม หลังได้มีการสรุปรายละเอียดในส่วนของข้อตกลงกับรัฐบาลรัฐนิวเซาท์เวลส์

เงินเยียวยาสถานการณ์โควิด-19 สำหรับคนทำงานที่ชั่วโมงงานลดลงไป 20 ชั่วโมงหรือมากกว่า จะเพิ่มขึ้นจาก \$500 ดอลลาร์ เป็น \$600 ดอลลาร์ต่อสัปดาห์ และสำหรับคนทำงานงานที่ชั่วโมงงานลดลงไประหว่าง 8 – 20 ชั่วโมง จะเพิ่มจาก \$325 ดอลลาร์ เป็น \$375 ดอลลาร์ต่อสัปดาห์ นายมอร์ริสัน กล่าวว่ามาตรการชั่วคราวนี้ มีจุดประสงค์ในการมอบการสนับสนุนอย่างรวดเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

[ที่มา: SBS, 15/7/2021](#)

### **เงินเดือนมาตรการห้ามบริษัทอเมริกันทำธุรกิจนมณฑลซินเจียงจะส่งผลเสียต่อการค้าโลก**

รัฐบาลกรุงปักกิ่งยังคงยืนยันปฏิเสธข้อกล่าวหาของสหรัฐฯ เกี่ยวกับสถานการณ์ใน

มณฑลซินเจียง แม้จะมีรายงานออกมาก่อนหน้านี้ว่า พรรคคอมมิวนิสต์จีนได้กักตัวชนชาวมุสลิมอุยกูร์กว่า 1 ล้านคนไว้ในค่ายกักกันมาตลอด ซึ่งเป็นประเด็นทำให้บริษัทต่างชาติทั้งหลายที่สั่งซื้อเครื่องนุ่งห่ม ผ้ายวมทั้งผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรเช่น มะเขือเทศ จากเขตปกครองตนเองแห่งนี้ถูกกดดันอย่างมากว่าจะดำเนินธุรกิจต่อไปอย่างไร เมื่อรัฐบาลกรุงวอชิงตันสั่งห้ามการนำเข้าสินค้าจากพื้นที่ดังกล่าว ขณะที่ ผู้บริโภคจีนแสดงความโกรธที่แบรนด์สินค้าหลายแห่งออกมาแสดงความกังวลเกี่ยวกับกรณีการบังคับใช้แรงงานที่ว่า

เกา เฟิง โฆษกกระทรวงพาณิชย์จีน กล่าวในวันพฤหัสบดีว่า ประเด็นที่ว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงานในซินเจียงนั้น ไม่ตรงกับความเป็นจริงโดยสิ้นเชิง และระบุว่า วิธีการของสหรัฐฯ ที่จะสั่งห้ามบริษัทสัญชาติอเมริกันทำธุรกิจในมณฑลนี้ “ได้สร้างความเสียหายอย่างมากให้กับความมั่นคงและความมีเสถียรภาพของห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่อุตสาหกรรมโลกแล้ว”

อย่างไรก็ตาม โฆษกกระทรวงพาณิชย์จีน ไม่ได้เปิดเผยว่า รัฐบาลจีนจะทำการตอบโต้สหรัฐฯ อย่างไร

เมื่อวันพุธที่ผ่านมา วุฒิสภาสหรัฐฯ เพิ่งมีมติอนุมัติมาตรการล่าสุดที่จะมีผลสั่งห้ามการนำเข้าสินค้าที่ผลิตโดยการบังคับใช้แรงงานในมณฑลซินเจียง โดยร่างกฎหมายนี้จะบังคับใช้ได้อย่างเป็นทางการหลังได้รับการอนุมัติจากสภาผู้แทนราษฎรสหรัฐฯ ในลำดับถัดไป

ทั้งนี้ กระทรวงพาณิชย์และหน่วยงานรัฐบาลสหรัฐฯ อีก 5 แห่ง ร่วมกันออกคำเตือนเมื่อวันอังคาร สำหรับบริษัทต่างๆ ที่ยังคงทำธุรกิจในภูมิภาคตะวันตกของจีนนี้ว่า “กำลังเผชิญความเสี่ยงสูง” ที่จะทำผิดกฎหมายของสหรัฐฯ ว่าด้วยการบังคับใช้แรงงาน พร้อมมีการระบุว่า รัฐบาลกรุงปักกิ่ง “ทำการฆ่าล้างเผ่าพันธุ์ และก่ออาชญากรรมต่อมนุษยชาติ” ในซินเจียง ด้วยการคุมขัง ทรมาน ข่มขืน บังคับให้มีการทำหมัน บังคับใช้แรงงาน และ “บังคับใช้มาตรการจำกัดอันโหดเหี้ยมทารุณ” ต่อ

การเคลื่อนย้ายและการนับถือศาสนาของผู้คน

[ที่มา: VOA, 16/7/2021](https://www.voathai.com/2021/07/16/voa-16/7/2021)

## องค์กรฝึกงานด้านเทคนิคชาวต่างชาติ ในญี่ปุ่นไม่ได้ดำเนินการตรวจสอบ สถานที่จริงหลังผู้ฝึกงานหายตัวไป

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินของญี่ปุ่นระบุว่า องค์กรที่รัฐบาลญี่ปุ่นรับรองแห่งหนึ่งละเลยการตรวจสอบอย่างเพียงพอเกี่ยวกับสถานการณืแวดล้อมเบื้องหลังการหายตัวไปอย่างต่อเนื่องของผู้เข้ารับการฝึกด้านเทคนิคชาวต่างชาติ

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินของญี่ปุ่นได้สอบสวนกรณี 3,639 กรณีที่ผู้ฝึกงานชาวต่างชาติได้หายตัวไปในช่วง 6 เดือนนับจนถึงเดือนกันยายนปี 2562

องค์กรฝึกงานด้านเทคนิคชาวต่างชาติ หรือ OTIT ควรจะต้องดำเนินการตรวจสอบในสถานที่จริงเมื่อผู้ฝึกงานด้านเทคนิคหายตัวไป แต่ทางคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินระบุว่า องค์กรดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการเช่นนี้ใน 755 กรณี หรือร้อยละ 20 จาก

ทั้งหมด ภายในช่วง 6 เดือนที่ผู้ฝึกงานหายตัวไป

ใน 557 กรณี ทางองค์กรไม่ได้แม้แต่จะร้องขอบัญชีเงินเดือนหรือข้อมูลอื่น ๆ จากที่ทำงานของผู้ฝึกงาน เชื่อกันว่าปัญหาเกี่ยวกับค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานอยู่เบื้องหลังการหายตัวไปบางกรณี

การไต่สวนของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้เผยว่า ทางองค์กรละเลยที่จะตรวจสอบอย่างเพียงพอเกี่ยวกับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตอีกทั้งสภาพแวดล้อมอื่น ๆ ที่นำไปสู่การหายตัว

ทางคณะกรรมการยังได้เรียกร้องให้องค์กรดังกล่าวหาบัญชีเงินเดือนและเอกสารอื่น ๆ โดยเร็วหากผู้ฝึกงานหายตัวไป

[ที่มา: NHK, 17/7/2021](#)

## ฝรั่งเศสประท้วงรัฐบาลบังคับฉีดวัคซีน-ใช้บัตรรับรองปลอด COVID-19

ที่กรุงปารีส และที่เมืองสตราสบูร์ก เมืองลิลล์ และเมืองมงต์เปลิเยร์ มีการเดินขบวนทั้งของกลุ่มชาวจัดและซ้ายจัด หลังจากที

ฟลอเรียน ฟิลิปโปต์ นักการเมืองแนวทางขวาจัดผู้ประกาศตัวลงสมัครชิงตำแหน่งประธานาธิบดีฝรั่งเศสในปีหน้า ออกมาเรียกร้องให้ประชาชนเดินขบวนตามท้องถนนเพื่อต่อต้านมาตรการกีดกันให้มีการฉีดวัคซีนดังกล่าว

บรรดาผู้ประท้วงต่างประณามการตัดสินใจของรัฐบาลที่เตรียมใช้กฎหมายบังคับให้บุคลากรทางการแพทย์ทุกคนต้องเข้ารับวัคซีน และกำหนดให้มีการใช้ "บัตรรับรองสุขภาพ" สำหรับประชาชน ที่แสดงให้เห็นว่าบุคคลนั้นผ่านการฉีดวัคซีนมาแล้ว หรือมีผลตรวจเป็นลบในช่วงไม่กี่วัน หรือเพิ่งหายจากโควิด-19 สำหรับเข้าไปใช้บริการร้านอาหาร หรืออาคารสาธารณะต่าง ๆ

ประธานาธิบดีเอ็มมานูเอล มาครง กำลังจะเสนอร่างกฎหมายดังกล่าวให้รัฐสภาพิจารณา โดยให้เวลาบุคลากรทางการแพทย์ทุกคนเข้ารับวัคซีนจนถึงวันที่ 15 ก.ย. 2021 ท่ามกลางการต่อต้านของประชาชนที่ไม่ต้องการฉีดวัคซีนซึ่งระบุว่ารัฐบาลกำลังเข้ามาแทรกแซงมากเกินไป

บรูโน ออคคิวเอร์ หนึ่งในผู้เข้าร่วมประท้วง กล่าวกับสำนักข่าวเอพีว่า ตนจะไม่ฉีดวัคซีนเด็ดขาดเพราะไม่มั่นใจในความปลอดภัยของวัคซีนโควิด และยืนยันว่าจะไม่ให้ลูกทั้งสองคนไปโรงเรียนหากรัฐบาลบังคับให้เด็กนักเรียนทุกคนต้องฉีดวัคซีน โดยเขาบอกว่า มาตรการล่าสุดของรัฐบาลถือเป็น "ฟางเส้นสุดท้าย"

บรรดาเจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขในฝรั่งเศส ต่างกังวลว่า เชื้อไวรัสสายพันธุ์เดลตาที่กำลังระบาดอยู่ในขณะนี้ อาจทำให้โรงพยาบาลต่าง ๆ เข้าสู่ภาวะฉุกเฉินอีกครั้ง และเชื่อว่าการระดมฉีดวัคซีนให้ครอบคลุมประชาชนมากที่สุด คือหนทางเดียวที่ปกป้องประชาชนได้

จนถึงขณะนี้ ฝรั่งเศสมีผู้เสียชีวิตจากโควิด-19 แล้วกว่า 111,000 คน ติดเชื้อสะสมมากกว่า 5.8 ล้านคน และมีประชาชนได้รับวัคซีนครบแล้วราว 27 ล้านคน หรือคิดเป็นกว่า 40% ของประชากรทั้งหมด

[ที่มา: VOA, 18/7/2021](#)

**ไตรมาส 2/2021 คนพม่าตกงานกว่า 1.2 ล้านคน เหตุรัฐประหารและ COVID-19**

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ระบุว่าคนพม่าตกงานจำนวนมากกว่า 1.2 ล้านคนในไตรมาส 2/2021 หลังกองทัพพม่าได้ก่อรัฐประหารยึดอำนาจรัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้งเมื่อเดือน ก.พ. 2021 ซึ่งจุดเศรษฐกิจพม่าถดถอยลง และเป็นการซ้ำเติมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 โดยการจ้างงานในภาคการก่อสร้าง เครื่องนุ่งห่ม และการท่องเที่ยวและการโรงแรมเป็นกลุ่มที่ได้รับผลกระทบมากที่สุด โดยการจ้างงานลดลง 35%, 31% และ 25% ตามลำดับในช่วงครึ่งแรกของปีนี้

[ที่มา: ILO, 19/7/2021](#)

**รัฐบาลออสเตรเลียผ่อนผันการจำกัดชั่วโมงทำงานให้ผู้ถือวีซ่านักเรียนที่ทำงานที่ร้านซูเปอร์มาร์เก็ตเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนลูกจ้าง**

ร้านซูเปอร์มาร์เก็ตในพื้นที่ที่มีการล็อกดาวน์จะได้รับอนุญาตให้จ้างงานนักเรียนต่างชาติได้มากกว่า 40 ชั่วโมงต่อ 2 สัปดาห์ เพื่อ

ป้องกันการขาดแคลนลูกจ้างที่เกิดขึ้นเพราะ  
สถานการณ์โควิด-19

มาตรการชั่วคราวนี้จะผ่อนผันให้ร้านค้า  
ซูเปอร์มาร์เก็ตทั่วประเทศและ  
วิกตอเรีย รวมทั้งที่ศูนย์จัดส่งสินค้าที่ใน  
เครือของร้านด้วย การจัดส่งสินค้าครั้งนี้ของ  
รัฐบาลออสเตรเลียมีขึ้น หลังมีการเรียกร้อง  
ขอ “มาตรการช่วยบรรเทาปัญหาอย่าง  
เร่งด่วน” จากภาคอุตสาหกรรมนี้

[ที่มา: SBS, 19/7/2021](#)

## ได้หวั่นยืนยัน แรงงานต่างชาติจะได้รับ วัคซีนฟรีเช่นเดียวกับชาวได้หวั่น ไม่มี การเลือกปฏิบัติ

กรณีที่สำนักงานตัวแทน 4 ประเทศผู้ส่งออก  
แรงงาน ได้แก่ไทย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์  
และเวียดนาม ออกแถลงการณ์ร่วม  
เรียกร้องให้รัฐบาลได้หวั่นพิจารณาฉีด  
วัคซีนแก่แรงงานต่างชาติโดยเร็ว ใน  
แถลงการณ์ยังเน้นด้วยว่า ต้องเป็นวัคซีนที่  
ได้มาตรฐานโลก และฉีดให้ตามความสมัคร  
ใจนั้น ต่อเรื่องนี้ ผอ.ศูนย์บัญชาการควบคุม  
โรคได้หวั่นกล่าวว่า ได้หวั่นให้การปฏิบัติ

อย่างเสมอภาค ไม่มีการแบ่งแยกแรงงาน  
ต่างชาติและชาวได้หวั่น สิทธิประโยชน์  
การรับวัคซีนของแรงงานต่างชาติเหมือนกับ  
ชาวได้หวั่นทุกประการ ไม่มีการลิดรอนสิทธิ  
ในการรับวัคซีนของแรงงานต่างชาติ และไม่  
มีกฎระเบียบพิเศษ ทุกอย่างเป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์ของการป้องกันโรค

ทั้งนี้รัฐบาลได้หวั่นมีนโยบายฉีดวัคซีนฟรีแก่  
ประชาชนในได้หวั่นทุกคน รวมถึงผู้ตั้งถิ่นฐาน  
ใหม่และแรงงานต่างชาติ โดยจะได้รับวัคซีน  
ตามลำดับกลุ่มเสี่ยง แต่เนื่องจากวัคซีนที่  
สั่งซื้อ ส่งถึงล่าช้าและมีจำนวนไม่เพียงพอ  
ยังดีที่มีวัคซีนโมเดอรนา ซึ่งได้รับการบริจาค  
จากสหรัฐอเมริกา 2.5 ล้านโดส และวัคซีน  
แอสตราเซนเนกาได้รับบริจาคจากญี่ปุ่นกว่า  
3.3 ล้านโดส รวมกับที่สั่งซื้อและส่งถึง  
ได้หวั่นแล้ว ณ วันที่ 22 ก.ค. มีจำนวน 8.9  
โดส จากทั้งหมดที่สั่งซื้อและได้รับบริจาค  
จากกลุ่มธุรกิจและองค์การการกุศลของ  
ได้หวั่น 70.81 ล้านโดส คาดว่า ในเดือน  
ส.ค.-ก.ย. 2021 จะมีวัคซีนทยอยส่งถึงมาก  
ขึ้น โดยเฉพาะวัคซีน BNT จากไฟเซอร์  
และไบออนเทค ที่นักธุรกิจและมูลนิธิการ

กุศลของได้วันร่วมกันบริจาค 15 ล้านโดส (เทอริร์ กั๋ว ผู้ก่อตั้งฟ็อกซ์คอนน์กรุ๊ป บริจาค 5 ล้านโดส บ.TSMC ผู้ผลิตชิปรายใหญ่ของโลกสัญชาติไต้หวันบริจาค 5 ล้านโดส และมูลนิธิพุทธชื้อจีบริจาค 5 ล้านโดส)

ที่มา: [Radio Taiwan International, 23/7/2021](#)

ซิมบับเว แก้กฎหมายให้หมอ-พยาบาล ที่จะนัดหยุดงานประท้วงแจ้งล่วงหน้า ก่อน 2 วัน และห้ามหยุดงานประท้วง ติดต่อกันเกิน 3 วัน

รัฐบาลซิมบับเว ได้แก้กฎหมายให้แพทย์ และพยาบาล จะไม่ได้รับอนุญาตให้หยุด

งานประท้วงต่อเนื่องเป็นระยะเวลานานกว่า 3 วัน และต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร เป็นเวลา 2 วันก่อนหยุดงานประท้วง นอกจากนี้ยังกำหนดให้ผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์ทุกคนต้องให้การดูแลผู้ป่วยในกรณีฉุกเฉินทางการแพทย์ หรือต้องการการดูแลที่สำคัญหรืออย่างเข้มข้นในระหว่างการดำเนินการหยุดงานประท้วงตามกฎหมายนี้

ที่มา: [The Sunday Mail, 25/7/2021](#)

## เรื่องจากปก

ปี 2563 พบ CEO ในสหรัฐฯ ได้ค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่าคนทำงานทั่วไป 299 เท่า



จากการสำรวจของสหภาพแรงงาน AFL-CIO ปี 2563 พบ CEO บริษัทขนาดใหญ่ 500 แห่งที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์สหรัฐฯ ได้ค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่าคนทำงานทั่วไป 299 เท่า ในรอบ 10 ปี CEO ได้ค่าตอบแทนเพิ่ม 8.5 ล้านบาท/ปี ส่วนคนทำงานได้เพิ่มเพียง 3 หมื่นบาท/ปี | ที่มาภาพ: [AFL-CIO](#)

ที่สหรัฐอเมริกาความแตกต่างของรายได้จากการทำงาน เมื่อเฉลี่ยออกมาเป็นค่ามัธยฐาน [1] ระหว่าง 'CEO' และ 'พนักงาน' ต่างกว้างขึ้นในปี 2563 ที่ถึงแม้จะมีมาตรการต่าง ๆ ออกมาช่วยเหลือแรงงานในช่วงการระบาดของ COVID-19 ก็ตาม

CEO ของบริษัทขนาดใหญ่ 500 แห่งที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์สหรัฐฯ (S&P 500) สามารถทำรายได้ 299 เท่าของเงินเดือนพนักงานทั่วไปโดยเฉลี่ยในปี 2563 ตามรายงาน Executive Paywatch ของสหพันธ์แรงงานและสภาอุตสาหกรรมแห่งสหรัฐอเมริกา (AFL-CIO) พบว่าผู้บริหารระดับสูงได้รับค่าตอบแทนรวมโดยเฉลี่ย 15.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 508.96 ล้านบาท) ต่อคน ซึ่งเพิ่มขึ้นมากกว่า 260,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 8,537,360 บาท) ต่อปีในรอบทศวรรษที่ผ่านมา ขณะเดียวกันคนทำงานในภาคการผลิต (ที่ไม่ใช่หัวหน้างาน) ในปี 2563 ได้รับเงินเพียง 43,512 ดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 1,428,760 บาท) เพิ่มขึ้นเพียง 957 ดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 31,424 บาท) ต่อปี ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา

ทั้งค่าตอบแทนเฉลี่ยและอัตราการจ่ายปันผลเพิ่มขึ้นเมื่อปี 2563 ในช่วงการระบาดใหญ่ของ COVID-19 แต่ค่าตอบแทนรวมเฉลี่ยของผู้บริหารเพิ่มขึ้นมากกว่า 700,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 22,985,200 บาท) ในปี 2563 ในขณะที่อัตราส่วนการจ่ายค่าตอบแทน CEO ต่อคนงานต่างกว้างขึ้นจาก 264:1 ในปี 2562 เป็น 299:1 ในปี 2563

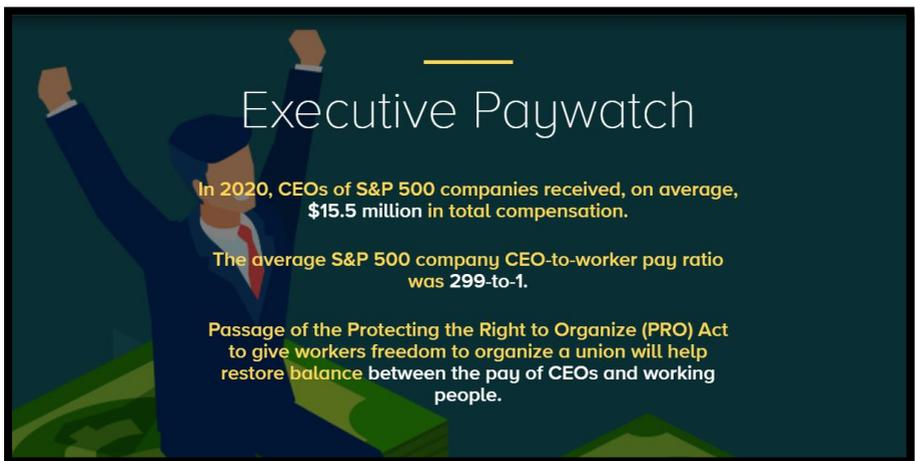
ลิซ ชูลเลอร์ Liz Shuler เลขาธิการ-เหรัญญิก ของ AFL-CIO กล่าวในการแถลงข่าวเมื่อวันช่วงกลางเดือน ก.ค. 2564 ว่า "สิ่งนี้สอดคล้องกับสิ่งที่เราเห็นมาทุกปี" "ความไม่เท่าเทียมกัน ความไม่สมดุลในเศรษฐกิจของเรา ชัดเจนในรายงานนี้ว่าช่องว่างระหว่างรายได้ของ CEO และคนทำงานยังคงเป็นปัญหาใหญ่ในประเทศนี้"

CEO ที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดในปี 2563 คือแซต วิชีสัน แห่ง Paycom (PAYC) ได้รับเงินเดือนและผลตอบแทนจากหุ้นมากกว่า 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 6,567 ล้านบาท) ส่วนบริษัทอื่น ๆ ที่มีผู้บริหารอยู่ในอันดับต้น ๆ ของ CEO ที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุด

ได้แก่ General Electric (GE), Regeneron Pharmaceuticals (REGN), Hilton (HLT), T-Mobile (TMUS), Nike (NKE), Microsoft (MSFT) และ Netflix (NFLX) เป็นต้น

ส่วนช่องว่างค่าตอบแทนระหว่าง CEO กับคนทำงานที่กว้างขวางมากที่สุดเป็นของ Aptiv (APTIV) ซึ่งมีอัตราส่วนการจ่าย CEO ต่อพนักงาน 5,294:1 ในปี 2563

ถึงแม้ CEO เงินเดือนลด แต่ก็มีค่าตอบแทนอย่างอื่นมหาศาล



ปี 2563 พบว่าผู้บริหารระดับสูงได้รับค่าตอบแทนรวมโดยเฉลี่ย 15.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ อัตราส่วนการจ่ายค่าตอบแทน CEO ต่อคนงานต่างเพิ่มขึ้นจาก 264:1 ในปี 2562 เป็น 299:1 ในปี 2563 | ที่มาภาพ: AFL-CIO

ความแตกต่างระหว่างค่าตอบแทนของผู้บริหารกับคนทำงานในบริษัทขนาดใหญ่ได้รับความสนใจเพิ่มขึ้นตั้งแต่ภาวะเศรษฐกิจถดถอยในปี 2551 เมื่อรัฐบาลกลางสั่งให้บริษัทต่าง ๆ เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณะ

ในช่วงเริ่มต้นของการระบาดใหญ่ของ COVID-19 เมื่อปี 2563 ที่ผ่านมา CEO และผู้บริหารระดับสูงหลายคนประกาศว่าพวกเขาจะลดค่าจ้างหรือแม้แต่กระทั่งรับเงินเดือน ส่วน

คนทำงานในระดับพื้นฐานต้องสูญเสียงานในระหว่างวิกฤต COVID-19 เป็นจำนวนมากจากการเลิกจ้าง ทั้งนี้สำหรับบรรดา CEO แล้วเงินเดือนพื้นฐานเป็นเพียงเศษเสี้ยวของค่าตอบแทนทั้งหมด โดยส่วนใหญ่แล้วพวกเขา มักจะได้ค่าตอบแทนตามผลงาน เช่น หุ้น ออปชั่น และโบนัสต่าง ๆ

แม้ว่าค่าแรงพื้นฐานของ CEO จะลดลงเล็กน้อย แต่ CEO กลับได้รับเงินเพิ่มขึ้นจากการเงินชดเชย Equity Compensation [2] โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจ่ายเงินตามหุ้นซึ่งเพิ่มขึ้นมากกว่า 1 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 32 ล้านบาท) ในปี 2563 ตัวอย่างเช่น ในขณะที่เงินเดือน CEO โดยเฉลี่ยของบริษัทใน S&P 500 นั้นมากกว่า 1 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 32 ล้านบาท) เพียงเล็กน้อย แต่กลับได้รับค่าตอบแทนตามผลงานคิดเป็นมูลค่าเพิ่มอีก 14 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 459 ล้านบาท) ทำให้ค่าตอบแทนรวมโดยเฉลี่ยมากกว่า 15 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 492 ล้านบาท) ในปี 2563

โดยเฉลี่ยแล้ว CEO ของบริษัทใน S&P 500 ได้ค่าตอบแทนทั้งหมดรวมกันเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ในปี 2563 ในขณะที่ค่าจ้างมัธยฐานของคนทำงานในบริษัทเดียวกันเพิ่มขึ้นเพียง ร้อยละ 1% เท่านั้น

### **เศรษฐกิจฟื้นตัวท่ามกลางความเหลื่อมล้ำ**

ความแตกต่างที่เพิ่มขึ้นระหว่างค่าตอบแทนของ CEO กับคนทำงาน เกิดขึ้นท่ามกลางการฟื้นตัวหลังจากปีแห่งความวุ่นวายทางเศรษฐกิจ

เมื่อเดือน มิ.ย. 2564 เศรษฐกิจสหรัฐฯ เพิ่มการจ้างงานได้ถึง 850,000 ตำแหน่ง แม้จะตัวเลขที่เกินความคาดหมายและเป็นสัญญาณว่าการเติบโตของงานกำลังฟื้นตัวมากขึ้น อย่างไรก็ตามตำแหน่งงานในตลาดแรงงานกลับลดลง 6.8 ล้านตำแหน่ง ตั้งแต่เดือน ก.พ. 2563 เป็นต้นมา ทั้งนี้คนทำงาน 6.2 ล้านคน ยังไม่ทำงานหรือทำงานน้อยลงเพราะนายจ้างได้รับผลกระทบจาก COVID-19

และเมื่อพิจารณาอัตราการทำงานตามกลุ่มประชากร จะเห็นว่าส่วนใหญ่คนทำงานที่มีรายได้น้อยและไม่ใช้คนผิวชาวยังคงเผชิญกับความยากลำบากอยู่ ในเวลาเดียวกันนี้สหรัฐฯ กำลังเผชิญกับอัตราเงินเฟ้อที่กำลังขยายตัว ดัชนีราคาผู้บริโภคขยายตัวถึง ร้อยละ 0.9 ในเดือน มิ.ย. 2564 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นมากที่สุดในรอบ 13 ปี แนวโน้มดังกล่าวบีบบังคับให้คนทำงานรายได้น้อยต้องดิ้นรนจากราคาน้ำมันและอาหารที่พุ่งสูงขึ้น

ตลาดหุ้นก็พุ่งแตะระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ด้วยเช่นกัน ธนาคารที่ใหญ่ที่สุดของ Wall Street กำลังรายงานรายได้หลักพันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และยังมีบริษัทที่มีชื่อเสียงจำนวนมากที่กำลังจะเสนอขายหุ้นครั้งแรกให้กับสาธารณะในปี 2564 นี้ด้วย.

### ที่มาเรียบเรียงจาก

CEOs made 299 times more than their average workers last year (Maira Ritter, CNN Business, 15 July 2021)

<https://aflcio.org/executive-paywatch>

### ข้อมูลเพิ่มเติม

[1] รายเงินเดือนของแต่ละคนที่ทำงานในแต่ละอาชีพตามลำดับตั้งแต่ต่ำสุดถึงสูงสุดหรือสูงสุดไปต่ำสุดเงินเดือน 'ค่าเฉลี่ยมัธยฐาน' คือเงินเดือนที่อยู่ตรงกลางช่วงนั้น

[2] การชดเชยส่วนได้เสีย (Equity Compensation) คือการจ่ายเงินที่ไม่ใช่เงินสดซึ่งแสดงถึงความเป็นเจ้าของในบริษัท การชดเชยประเภทนี้อาจมีหลายรูปแบบรวมทั้งตัวเลือกหุ้นและอื่น ๆ

\*อัตราแลกเปลี่ยน ณ 21 ก.ค. 2564

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

## รายงานพิเศษ

ผลสำรวจพบคนญี่ปุ่นกลับเข้าออฟฟิศเพิ่มขึ้น แม่  
รัฐบาลจะเรียกร้องให้ 'ทำงานทางไกล'



ผลสำรวจในญี่ปุ่นพบผู้ทำงานระยะไกลที่พึงพอใจกับการทำงานจาก  
ที่บ้านลดลง คนจึงกลับเข้ามาทำงานที่ออฟฟิศมากขึ้นแม้อยู่  
ในช่วงวิกฤต COVID-19 | ที่มาภาพประกอบ: [インテージ](#)

ข้อมูลจากศูนย์เพิ่มประสิทธิภาพแห่งชาติของญี่ปุ่น (Japan Productivity Center) ระบุว่า คนทำงานในญี่ปุ่นเริ่มพบปัญหาในการทำงานที่บ้านมากขึ้น ทั้งประสิทธิภาพและความพึงพอใจที่ลดลงเมื่อเทียบกับการทำงานในออฟฟิศ แม้ว่ารัฐบาลญี่ปุ่นจะเรียกร้องให้ผู้คนทำงานจากที่บ้านเป็นหลัก ภายใต้การประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อควบคุม COVID-19

จากการสำรวจความคิดเห็นทางออนไลน์ของคนทำงาน 1,100 คน ระหว่างวันที่ 5-6 ก.ค. 2021 โดยศูนย์เพิ่มประสิทธิภาพแห่งชาติ พบสัดส่วนโดยรวมของคนทำงานทางไกลบางวันในช่วงสัปดาห์ อยู่ที่ร้อยละ 20.4 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากเดือน เม.ย. 2564 ที่ร้อยละ 19.2 แต่ส่วนสัดส่วนของผู้ที่ทำงานทางไกลทุกวันในวันทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 11.6 ลดลงจากเดือน เม.ย. 2564 ที่เคยแตะที่ร้อยละ 18.5% ตัวเลขล่าสุดนี้ต่ำที่สุดนับตั้งแต่การสำรวจเริ่มเมื่อ พ.ค. 2563

การสำรวจออนไลน์ยังพบว่าในบรรดาผู้ที่ระบุว่าทำงานทางไกล สัดส่วนของผู้ที่เริ่มกลับไปทำงานในสำนักงาน 3-4 วันต่อสัปดาห์ล่าสุดอยู่ที่ร้อยละ 34.4 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 28.4 ในเดือน เม.ย. 2564 สัดส่วนของผู้ที่กลับไปทำงานที่สำนักงานอย่างน้อย 5 วันต่อสัปดาห์ก็เพิ่มขึ้นเช่นกัน โดยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 23.2 จากร้อยละ 20.4 ในเดือน เม.ย. 2564

สัดส่วนของพนักงานที่ระบุว่าประสิทธิภาพของพวกเขาดีขึ้นด้วยการทำงานทางไกลกลับลดลงจากร้อยละ 15.5 เหลือเพียงร้อยละ 13.4 ซึ่งเป็นการลดลงครั้งแรกลนับตั้งแต่เริ่มการสำรวจ ในขณะที่เดียวกันร้อยละ 13.4% ของผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานทางไกลระบุว่าประสิทธิภาพในการทำงานของพวกเขาแย่ลง เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 8.3

การสำรวจยังแสดงให้เห็นว่าสัดส่วนของผู้ทำงานระยะไกลที่พึงพอใจกับการทำงานจากที่บ้าน ลดลงจาก ร้อยละ 27.1 เป็น ร้อยละ 25.4 ในขณะที่จำนวนผู้ที่พอใจหรือค่อนข้างพอใจลดลงจาก ร้อยละ 75.7 เป็นร้อยละ 70.2

อนึ่งการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อควบคุม COVID-19 ครั้งที่ 4 ของญี่ปุ่นเริ่มมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 12 ก.ค. 2564 และจะบังคับใช้ยาวไปจนถึงวันที่ 22 ส.ค. 2564 นอกจากกรุงโตเกียวแล้ว ยังประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในจังหวัดโอกิตาว่าะ และกิ่งสถานการณ์ฉุกเฉินในจังหวัดชิบะ ไชตามะ คานางาวะ และโอซากา ภายใต้มาตรการฉุกเฉินล่าสุดจะมุ่งเน้นไปที่การขอให้ร้านอาหาร, บาร์ และคาราโอเกะ ที่เสิร์ฟเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หยุดให้บริการ เพื่อลดการสังสรรค์ของประชาชนในช่วงการแข่งขันกีฬาโอลิมปิก นอกจากนั้นคาดว่าชาวกรุงโตเกียวจะได้รับคำขอให้อยู่แต่ในบ้านและชมการแข่งขันจากโทรทัศน์เท่านั้นด้วย

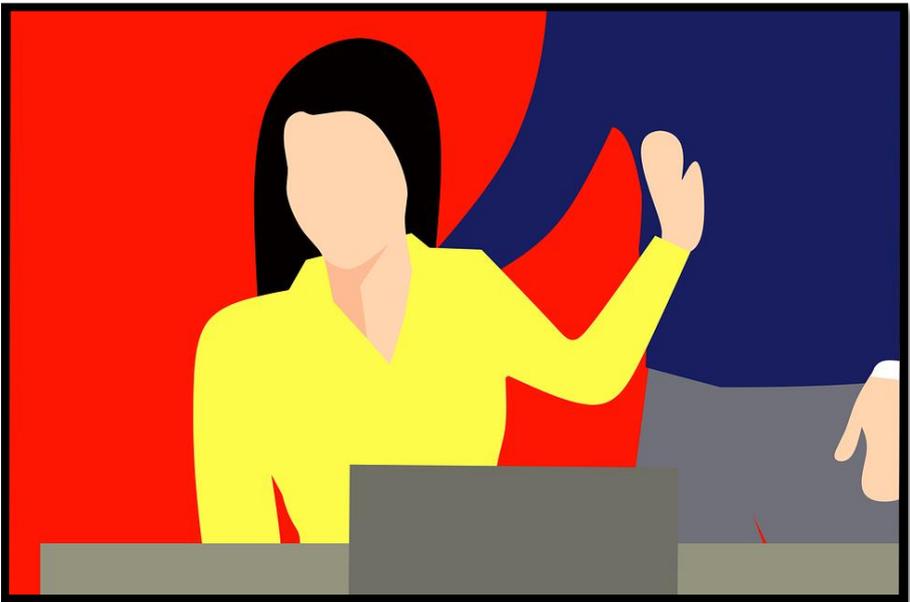
### ที่มาเรียบเรียงจาก

['Telework fatigue' sees more Japanese workers going back to the office \(THE JAPAN TIMES, 17 July 2021\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

## ทุกขคนทำงาน

โพลสำรวจ 10 ประเทศ พบ 1 ใน 3 เชื่อว่า  
ผู้หญิงมีแนวโน้มถูกล่วงละเมิดในที่ทำงาน  
มากกว่าชาย



โพลล่าสุดของสมาพันธ์สหภาพแรงงานสากล (ITUC) สำรวจ  
12,242 คน จาก 9 อาชีพ ใน 10 ประเทศ ช่วงเดือน มิ.ย. 2564 พบ  
1 ใน 3 เชื่อว่าผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความรุนแรงและการ  
ล่วงละเมิดในที่ทำงานมากกว่าผู้ชาย | ที่มาภาพประกอบ:  
[mohamed\\_hassan \(Pixabay License\)](#)

จากการสำรวจของสมาพันธ์สหภาพแรงงานสากล (ITUC) ที่ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นผ่านทางออนไลน์คนทำงาน 12,242 คนใน 10 ประเทศ ได้แก่ ออสเตรเลีย บราซิล ฝรั่งเศส สหราชอาณาจักร อินเดีย อินโดนีเซีย อิตาลี ญี่ปุ่น เม็กซิโก และสหรัฐอเมริกา

โดยคำถามหลักของการสำรวจครั้งนี้คือ "คุณคิดว่าผู้ชายหรือผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความรุนแรงและการล่วงละเมิดในที่ทำงานพอ ๆ กันหรือไม่" โดยคนทำงานที่ตอบแบบสอบถามทำงานอยู่ใน 9 อาชีพ ได้แก่ ครู, พยาบาล, แพทย์, สื่อมวลชน, นักกฎหมาย, นักกีฬา, นักการเมือง, ผู้ทำอาชีพเกี่ยวกับการเงิน การธนาคาร และผู้ทำอาชีพในภาคการก่อสร้าง

ผู้ตอบแบบสอบถามประมาณ 1 ใน 3 (ร้อยละ 33) เชื่อว่าผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความรุนแรงและการล่วงละเมิดในที่ทำงานมากกว่าผู้ชาย โดยพยาบาลเชื่อว่าผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความรุนแรงและการล่วงละเมิดในที่ทำงานมากกว่าผู้ชาย มากที่สุดร้อยละ 49, นักการเมือง ร้อยละ 43, นักกีฬา ร้อยละ 40 และผู้ทำอาชีพในภาคการก่อสร้าง ร้อยละ 40

ส่วนอาชีพที่ระบุว่าผู้หญิงและผู้ชายมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความรุนแรงและการล่วงละเมิดในที่ทำงานพอ ๆ กัน ได้แก่ แพทย์ ร้อยละ 45%, ครู ร้อยละ 44, สื่อมวลชน ร้อยละ 43, นักกฎหมาย ร้อยละ 42 และผู้ทำอาชีพเกี่ยวกับการเงิน การธนาคาร ร้อยละ 40 และโดยทั่วไปแล้วผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 35 ปีมักจะเชื่อว่าผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความรุนแรงและการล่วงละเมิดในที่ทำงานมากกว่าผู้ชาย

อนึ่ง เมื่อปลายเดือน มิ.ย. 2564 อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงและการคุกคามทางเพศในโลกแห่งการทำงาน ค.ศ. 2019 (ฉบับที่ 190) [the Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190)] ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เพิ่งจะมีผลบังคับใช้ หลังจากการประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (the ILO's International Labour Conference - ILC) ให้การรับรองเมื่อ 2 ปีก่อน

จนถึงปัจจุบัน (กลางปี 2564) พบยังมีแค่ 6 ประเทศเท่านั้น คือ ฟิจิ อุรุกวัย อาร์เจนตินา เอกวาดอร์ นามิเบีย และโซมาเลีย ที่รับอนุสัญญา<sup>1</sup> และมีเพียง 2 ใน 6 ประเทศเท่านั้น คือ ฟิจิ อุรุกวัย ที่นำไปใช้บังคับในกฎหมายแล้ว โดยประเทศที่เหลืออย่างอาร์เจนตินา เอกวาดอร์ นามิเบีย และโซมาเลีย จะต้องนำไปบังคับใช้ในกฎหมายภายใน 1 ปี หลังจากที่ได้รับรองอนุสัญญา<sup>1</sup>

ทั้งนี้ข้อเสนอแนะฉบับที่ 206 และ อนุสัญญาฉบับที่ 190 ของ ILO นั้นได้รับรองสิทธิของทุกคนในโลกแห่งการทำงานที่ปราศจากความรุนแรงและการล่วงละเมิด ซึ่งได้ให้กรอบการปฏิบัติร่วมกันสำหรับการดำเนินการไว้ โดย ILO ระบุว่าปัจจุบันความรุนแรงและการล่วงละเมิดในที่ทำงานมีหลายรูปแบบและนำไปสู่อันตรายทางร่างกาย จิตใจ ทางเพศ และทางด้านเศรษฐกิจ โดยการระบาดใหญ่ของ COVID-19 ได้เน้นย้ำประเด็นนี้มากขึ้น โดยมีการรายงานความรุนแรงที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการล่วงละเมิดในหลายประเทศนับตั้งแต่เริ่มมีการระบาด โดยเฉพาะกับผู้หญิงและกลุ่มเปราะบาง

## ที่มาเรียบเรียงจาก

[ITUC Frontline Poll June 2021 Violence and harassment at work](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

# รายงานพิเศษ

## องค์กรแรงงานเผยดัชนี 10 ประเทศ 'ยอดแย่' ของ 'คนทำงาน' ปี 2564



สมาพันธ์สหภาพแรงงานสากลเผยผลสำรวจ 'ITUC Global Rights Index 2021' ระบุ 10 ประเทศยอดแย่สำหรับคนทำงานได้แก่ บังกลาเทศ, เบลารุส, บราซิล, โคลัมเบีย, อียิปต์, ฮอนดูรัส, พม่า, ฟิลิปปินส์, ตุรกี และซิมบับเว ส่วน 'ไทย' ยังถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มความรุนแรงระดับ 5 'กลุ่มประเทศที่ไม่มีการรับประกันสิทธิแรงงาน' เช่นปี 2563

จากรายงาน [ITUC Global Rights Index 2021 – The World’s Worst Countries for Workers](#) ของสมาพันธ์สหภาพแรงงานสากล (International Trade Union Confederation หรือ ITUC) ระบุว่าบังกลาเทศ, เบลารุส, บราซิล, โคลัมเบีย, อียิปต์, ฮอนดูรัส, พม่า, ฟิลิปปินส์, ตุรกี และซิมบับเว เป็น 10 ประเทศที่เลวร้ายที่สุดสำหรับคนทำงานในปี 2564 จากการประเมินทั้งหมด 149 ประเทศ

ในรายงานระบุว่าผลกระทบของ COVID-19 กระทบต่อการอาชีพ ชุมชน และชีวิตของคนทำงาน อย่างไม่เคยเป็นมาก่อน รัฐบาลและนายจ้างยังใช้ประโยชน์จากการระบาดใหญ่นี้ เพื่อเลิกจ้างคนทำงาน มีการละเมิดสิทธิคนทำงานมากขึ้น รวมถึงการจับตาเฝ้าระวังจนสูญเสียความเป็นส่วนตัว และการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของคนทำงาน

ตัวอย่างข้อค้นพบจากการสำรวจใน 149 ประเทศ ครั้งนี้ของ ITCU ได้แก่ :

- ร้อยละ 87 มีการละเมิดสิทธิการนัดหยุดงานประท้วง
- ร้อยละ 79 มีการละเมิดสิทธิการเจรจาต่อรองร่วม
- ร้อยละ 74 มีการกีดกันคนทำงานในการเจรจาและต่อรองร่วม
- จำนวนประเทศที่ขัดขวางการจดทะเบียนสหภาพแรงงานเพิ่มขึ้นจาก 89 ในปี 2563 เป็น 109 ในปี 2564
- พม่าและเบลารุส เป็น 2 ประเทศใหม่ในรายชื่อ 10 ประเทศยอดเยี่ยมสำหรับคนทำงาน
- จำนวนประเทศที่ปฏิเสธหรือจำกัดเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นเพิ่มขึ้นจาก 56 ในปี 2563 เป็น 64 ประเทศในปี 2564
- คนทำงานต้องเผชิญกับความรุนแรงใน 45 ประเทศ
- คนทำงานไม่สามารถหรือถูกจำกัดการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมร้อยละ 65
- คนทำงานถูกจับกุมและควบคุมตัวตามอำเภอใจใน 68 ประเทศ

- นักสหภาพแรงงานถูกสังหารใน 6 ประเทศ ได้แก่ บราซิล โคลอมเบีย กัวเตมาลา พม่า ไนจีเรีย และฟิลิปปินส์

สำหรับประเทศไทย ITUC ในปี 2564 นี้ถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มความรุนแรงระดับ 5 'กลุ่มประเทศที่ไม่มีการรับประกันสิทธิแรงงาน' เช่นเดียวกับในปี 2563 และ 2562 ที่ผ่านมา ส่วนก่อนหน้านี้ในปี 2558, 2559, 2560 และ 2561 ไทยถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มประเทศความรุนแรงระดับที่ 4 'กลุ่มประเทศที่มีการละเมิดสิทธิแรงงานอย่างเป็นระบบ'

### ที่มาเรียบเรียงจาก

[2021 ITUC Global Rights Index: COVID-19 pandemic puts spotlight on workers' rights \(ITUC, 30 June 2021\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: AFL-CIO



วารสารออนไลน์ของคนทำงานมีวัตถุประสงค์  
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน  
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ  
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง  
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

[workazine@gmail.com](mailto:workazine@gmail.com)

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

<http://prachatai.com/labour/newsletter>

<http://www.workazine.com>

[facebook.com/workazine](https://facebook.com/workazine)