

คนทำงาน



จาก 'ดั้งเดิม' สู่การ
'เปลี่ยนแปลง':
แนวโน้มจ้างงาน
'อุตสาหกรรม
ไปรษณีย์และการ
จัดส่ง' [หน้า 17]

เสียงคนทำงาน:
ธุรกิจที่ 'ไม่เป็น
ทางการ' อาจทำ
คุณพลาดโอกาส
ต่างๆ ได้ [หน้า 24]

สภาพแรงงานครู
ในญี่ปุ่นรณรงค์
ปฏิรูปสภาพการ
ทำงานคนทำงาน
ภาคการศึกษา
[หน้า 30]

ชาวอเมริกันออก
สตีกวัยทำงานเกือบ
99% เข้าไม่ถึงบริการ
จัดหางานให้
โดยเฉพาะ [หน้า 34]

รอบโลกแรงงาน

รอบโลกแรงงาน พutschigayon 2023

เผย 'สี จิ้นผิง' กัดต้นหญิงจีนสร้าง 'ครอบครัวยุคใหม่' แก้ปัญหา ประชากรหดตัว

ประธานาธิบดีสี จิ้นผิง กล่าวว่า
สตรีชาวจีนมีบทบาทสำคัญและ
จำเป็นต้องสร้าง "ครอบครัวยุคใหม่"
ในขณะที่ประเทศจีนกำลังประสบ
ปัญหาอายุเฉลี่ยของประชากรเพิ่มขึ้น
และอัตราการเกิดลดลงเป็น
ประวัติการณ์

คำกล่าวของประธานาธิบดีสีตีพิมพ์ใน
สื่อของทางการจีน ซินหัว ในวันจันทร์
ระบุถึงบทบาทหน้าที่ของสตรีซึ่ง
กลายเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญของการ
หารือในระดับผู้นำของสมาพันธ์
สตรีจีนทั้งหมด หรือ All China
Women's Federation ซึ่งเป็น
หน่วยงานภายใต้พรรคคอมมิวนิสต์จีน

ประธานาธิบดีสี กล่าวว่า ความสำเร็จ
ในการทำงานของสตรีไม่ใช่แค่ส่งผล
ต่อการพัฒนาตนเองเท่านั้น แต่ยัง
เกี่ยวข้องกับ "ความกลมกลืนใน
ครอบครัว ความสอดคล้องประสานในสังคม
การพัฒนาชาติ และความก้าวหน้าใน
ระดับประเทศด้วย" ดังนั้นจึงถือเป็น
สิ่งจำเป็นที่ต้อง "ปลูกฝังวัฒนธรรม
แบบใหม่ของการแต่งงานและการมี
บุตร ตลอดจนเสริมสร้างคำแนะนำ
ด้านทัศนคติต่อคนรุ่นใหม่ในเรื่องของ
การแต่งงาน การมีบุตรหลานและการ
สร้างครอบครัว"

ปัจจุบัน สตรีชาวจีนจำนวนมากไม่
ต้องการมีบุตรเนื่องจากหลายปัจจัย
รวมถึงค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูที่สูงขึ้น
อุปสรรคด้านอาชีพการงาน การเลือก
ปฏิบัติทางเพศ และการไม่ยอมมี
คู่ครอง เป็นต้น ซึ่งอัตราการแต่งงานที่
ลดลงมีผลให้อัตราการเกิดของทารก
ลดลงตามไปด้วย

ตัวเลขสถิติเมื่อเดือนมกราคมของ
สำนักสถิติแห่งชาติของจีน ระบุว่า
ประชากรจีนมีจำนวนลดลงเป็นครั้ง
แรกในรอบ 60 ปี และอัตราอายุเฉลี่ย
ของประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่ง
ทำให้จีนกำลังกลายเป็นสังคม
ผู้สูงอายุ

ช่วงสองปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่รัฐบาล
ในทุกระดับต่างพยายามใช้มาตรการ
กระตุ้นอัตราการเกิดของประชากร
รวมถึงการให้ผลตอบแทนจูงใจทาง
การเงิน และการสร้างสถานดูแลเด็ก
เล็กเพิ่มขึ้น ขณะที่สื่อของทางการจีน
ต่างพากันยกย่องการพัฒนาจำนวน
ประชากรว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการ
สร้างความแข็งแกร่งให้ประเทศ และ
คืนพลังให้จีน “กลับมาเป็นหนุ่มสาว
อีกครั้ง”

[ที่มา: VOA, 1/11/2023](#)

**ค่าครองชีพทำครึ่งหนึ่งของ
ประชากรในออสเตรเลีย วิตกไม่มี
อาหารพอกิน**

รายงานด้านความหิวโหยของ ฟู้ด
แบงก์ ออสเตรเลีย (Foodbank
Australia Hunger Report) ประจำปี
นี้พบว่า 48 เปอร์เซ็นต์ของประชากร
ทั่วไปกังวลหรือเป็นห่วงเกี่ยวกับ
ความสามารถในการได้มาซึ่งอาหาร
อย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ

รายงานระบุว่า 3.7 ล้านครัวเรือน
ประสบปัญหาความไม่มั่นคงด้าน
อาหารในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา ซึ่ง
เพิ่มขึ้น 3 เปอร์เซ็นต์จากปีที่แล้ว

ความกดดันด้านค่าครองชีพใน
ออสเตรเลียมีมากมายและ
หลากหลาย และในปีนี่ยังรายงานด้าน
ความหิวโหยของ ฟู้ดแบงก์
ออสเตรเลีย (Foodbank Australia
Hunger Report) พบว่าค่าอาหารและ
ค่าของจำเป็นสาเหตุอันดับหนึ่งของ
ความไม่มั่นคงทางอาหาร และเกือบ
ครึ่งหนึ่งของประชากรกังวลว่าจะต้อง
เผชิญความหิวโหย เพราะไม่มีเงินพอ
จ่ายค่าอาหาร

รายงานเผยว่า 48 เปอร์เซ็นต์ของประชากรทั่วไปในออสเตรเลียวิตกกหรือเป็นห่วงเกี่ยวกับความสามารถของตนในการได้มาซึ่งอาหารอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ

ความไม่มั่นคงทางอาหาร (food insecurity) คือการที่บุคคลไม่สามารถเข้าถึงอาหารที่ปลอดภัยและมีคุณค่าทางโภชนาการอย่างเพียงพอสำหรับการเจริญเติบโตและพัฒนาการตามปกติ ตลอดจนนำไปสู่การมีภาวะระดับกระแฉงและมีสุขภาพดี

[ที่มา: SBS, 2/11/2023](#)

รายได้บริษัทญี่ปุ่นเพิ่มสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ในปีงบประมาณ 2022

รายได้ของบริษัทในญี่ปุ่นที่มีการเปิดเผยในปีงบประมาณ 2022 เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 จากปีงบประมาณก่อนหน้าโดยเพิ่มเป็นกว่า 85 ล้านล้านเยนหรือกว่า 20 ล้านล้านบาท

รายได้ดังกล่าวถือเป็นตัวเลขที่สูงที่สุดนับตั้งแต่ปีงบประมาณ 1967 ที่ได้เริ่มมีการเก็บบันทึก ตัวเลขสูงที่สุดก่อนหน้านี้คือรายได้เมื่อปีงบประมาณ 2021

สำนักงานสรรพากรแห่งชาติของญี่ปุ่นระบุว่า บริษัทมากกว่า 3.12 ล้านบริษัทได้เปิดเผยรายได้รวม 85.01 ล้านล้านเยนหรือกว่า 20 ล้านล้านบาทในปีงบประมาณ 2022 ที่สิ้นสุดเมื่อเดือนมีนาคมที่ผ่านมา

ถ้าแบ่งตามประเภทอุตสาหกรรม มีรายงานรายได้ของอุตสาหกรรมการผลิตอยู่ที่ราว 25.5 ล้านล้านเยนหรือราว 6.11 ล้านล้านบาทเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 ในรูปเงินเยนจากปีงบประมาณก่อนหน้า

ขณะที่ธุรกิจขายส่งมีรายได้เพิ่มร้อยละ 19.3 อยู่ที่ 8.46 ล้านล้านเยนหรือราว 2.03 ล้านล้านบาท ส่วนเรียวกังหรือโรงแรมแบบญี่ปุ่น และธุรกิจกินดื่มมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.3 อยู่ที่

849,900 ล้านเยนหรือราว 204,000 ล้านบาท

[ที่มา: NHK World, 2/11/2023](#)

แรงงานต่างชาติผิดกฎหมายใน ไต้หวันพุ่งเกิน 85,000 คนแล้ว

แรงงานต่างชาติที่เดินทางมาทำงานในไต้หวันสูงขึ้นต่อเนื่อง ณ สิ้นเดือนก.ย. 2023 มีจำนวน 748,000 คน ดังนั้นจึงสามารถมองเห็นแรงงานต่างชาติในทุกแห่งทั่วไต้หวัน แต่เชื่อว่าจะเป็นแรงงานถูกกฎหมายกันทุกคน จากข้อมูลของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงมหาดไทย ยอดจำนวนแรงงานต่างชาติที่หลบหนีนายจ้างกลายเป็นแรงงานผิดกฎหมายและยังไม่ถูกจับกุมพุ่งสูงขึ้นเช่นกัน อยู่ที่ 85,201 คน แรงงานเหล่านี้กลายเป็นปัญหาสังคมที่หน่วยงานต่าง ๆ ในไต้หวันกังวลอย่างยิ่ง เพื่อที่จะแก้ปัญหาดังกล่าว เมื่อวันที่ 18 ต.ค. 2023 ที่ผ่านมา สภานิติบัญญัติไต้หวันได้เชิญหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย

สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจ สำนักงานบริหารข้าราชการพลเรือน กระทรวงสาธารณสุขและสวัสดิการและกระทรวงแรงงานเป็นต้น มารายงานเกี่ยวกับปัญหาแรงงานต่างชาติในส่วนของหน่วยงานของตนรับผิดชอบ

[ที่มา: Radio Taiwan International, 3/11/2023](#)

แรงงานภาคการผลิตเสื้อผ้าใน บังกลาเทศเริ่มกลับเข้าทำงานบ้าง แล้ว หลังหยุดงานประท้วงกว่า 1 สัปดาห์

แรงงานภาคการผลิตเสื้อผ้าในบังกลาเทศ ที่นัดหยุดงานประท้วงเพื่อเรียกร้องปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำมานานกว่า 1 สัปดาห์ เริ่มกลับเข้าทำงานบ้างแล้ว แต่โรงงานทอผ้าหลายแห่งยังปิดตัว จากผลกระทบของการหยุดงานของกลุ่มแรงงานที่ชุมนุมปิดถนนและปะทะตำรวจปราบจลาจล จนทำให้มีผู้เสียชีวิตอย่างน้อย 2 คน โดยข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานคือการ

ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำมากเกือบ 3 เท่า
ของอัตราปัจจุบัน

[ที่มา: The Business Standard,
5/11/2023](#)

สหภาพแรงงานฟินแลนด์ประท้วง แผนปฏิรูปกฎหมายตลาดแรงงาน ของรัฐบาล

สหภาพแรงงานต่างๆ ในฟินแลนด์
กำลังค่อยๆ ยกขบวนประท้วงการดำเนินการ
ทางอุตสาหกรรม เพื่อประท้วงแผน
ปฏิรูปกฎหมายตลาดแรงงานของ
รัฐบาล ที่จะลดผลประโยชน์ต่างๆ ของ
แรงงานลง

การประท้วงแผนของรัฐบาลที่จะเขย่า
กฎตลาดแรงงานเริ่มขึ้นตั้งแต่ต้นเดือน
พ.ย. 2023 โดยสหภาพแรงงาน SAK
และสหภาพแรงงาน Pro ได้เรียกร้อง
ให้สมาชิกออกมาประท้วง

นอกจากนี้ยังมีกรนัดหยุดงาน
ระยะเวลาสั้นๆ เป็นเวลา 24 ชั่วโมง ที่
เริ่มต้นทางตอนเหนือของฟินแลนด์

ตามมาด้วยทางตะวันตกเฉียงใต้ และ
พื้นที่ทางตะวันออกของประเทศ

สหพันธ์แรงงาน SAK ระบุว่าการ
หยุดงานจะดำเนินต่อไป ครั้งละหนึ่ง
เขตเลือกตั้ง ในเดือน ธ.ค. 2023

[ที่มา: Yle, 7/11/2023](#)

ค่าจ้างที่แท้จริงในญี่ปุ่นลดลงเป็น เดือนที่ 18 ติดต่อกัน เนื่องจาก ยังคงมีปัญหาเงินเฟ้ออยู่

ค่าจ้างที่ปรับตามเงินเฟ้อในญี่ปุ่น
ลดลงอีกครั้งในเดือนกันยายนเป็น
เดือนที่ 18 ติดต่อกัน จากการที่ราคา
สิ่งของเพิ่มขึ้นเร็วกว่าการขึ้นค่าจ้าง

ตัวเลขเบื้องต้นจากกระทรวง
สาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ
ของญี่ปุ่นแสดงให้เห็นว่าค่าจ้างที่
แท้จริงลดลง 2.4 เปอร์เซ็นต์ในเดือน
กันยายนเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า
ผลลัพธ์ดังกล่าวมาจากการสำรวจจรรยา
เดือนกับธุรกิจมากกว่า 30,000 แห่ง
ทั่วประเทศที่มีพนักงานอย่างน้อย 5
คน

รายได้เฉลี่ยที่เป็นเงินสดเกือบถึง 280,000 เยน รวมค่าล่วงเวลา ซึ่งเพิ่มขึ้น 1.2 เปอร์เซ็นต์ในรูปของเงิน เยนจากเดือนกันยายนปีที่แล้ว และ เพิ่มขึ้นเป็นเดือนที่ 21 ติดต่อกัน

แต่อำนาจการใช้จ่ายของผู้บริโภค ยังคงมีแนวโน้มลดลงต่อไป จากการที่ เงินเพียงยังคงเพิ่มในอัตราที่เร็วกว่าการ ขึ้นค่าจ้าง

ทางกระทรวงเผยว่าหลายธุรกิจกำลัง เสนอเพิ่มค่าจ้างเป็นส่วนหนึ่งของการ เจรจาทอรองค่าจ้างประจำปีในฤดู ไปไม่ผลในช่วงต้นปีหน้า และระบุว่า จะ ยังคงเฝ้าติดตามว่าแนวโน้มค่าจ้าง ได้รับผลกระทบจากเงินเฟ้อและการ ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศตั้งแต่เดือน ตุลาคมอย่างไร

[ที่มา: NHK World, 9/11/2023](#)

สหภาพแรงงานรถไฟใต้ดินเกาหลี ใต้หยุดงานประท้วงแผนการลด ขนาดของบริษัท

สหภาพแรงงานรถไฟใต้ดินกรุงโซล ประเทศเกาหลีใต้ นัดหยุดงาน ประท้วงเพื่อประท้วงแผนการลดขนาด ของบริษัท ตั้งแต่เวลา 9.00 น. ของ วันที่ 9 พ.ย. ถึง 18.00 น. วันที่ 10 พ.ย. 2023 เนื่องจากการเจรจาขึ้น สู้ดท้ายกับบริษัทล้มเหลว

การนัดหยุดงานนี้ทำให้รถไฟใต้ดินใน โซลให้บริการรถไฟใต้ดินโซลสาย 1 ถึง 8 และบางส่วนของสาย 9 แต่ในช่วง ชั่วโมงเร่งด่วนตั้งแต่ 07.00 น. ถึง 09.00 น. รถไฟใต้ดินทุกขบวนจะ ให้บริการตามปกติตามข้อตกลงที่ สหภาพและบริษัททำไว้ก่อนการ ประท้วง แต่หลังจากเวลาดังกล่าวจะมีรถไฟน้อยลง ทั้งนี้กรุงโซลและบริษัท รถไฟใต้ดินโซลคาดว่าจะรถไฟใต้ดินจะ เปิดให้บริการได้ 82 เปอร์เซ็นต์ ระหว่างการประท้วง

ทั้งนี้ ปีนี้เป็นปีที่ 2 ติดต่อกันที่สหภาพ แรงงานนัดหยุดงานประท้วง โดยในปี นี้มีการคาดการณ์ว่ามีความเป็นไปได้ ที่การนัดหยุดงานประท้วงจะยาวนาน และขยายวงกว้างขึ้น

[ที่มา: The Korea Herald, 9/11/2023](#)

ผู้เชี่ยวชาญแย้งจำนวนผู้ย้ายถิ่นที่เพิ่มขึ้นไม่ใช่ตัวแปรของวิกฤติบ้านเช่าในออสเตรเลีย

อัตราดอกเบี้ยที่ปรับสูงขึ้นไม่ได้ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ตลาดที่อยู่อาศัยในหลายพื้นที่ของออสเตรเลีย เนื่องจากค่าเช่ายังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องท่ามกลางจำนวนที่อยู่อาศัยที่มีจำนวนจำกัด มีการศึกษาว่าการย้ายถิ่นที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นเป็นประวัติการณ์ในขณะนี้ มีบทบาทอย่างไรในกับตลาดที่อยู่อาศัยในออสเตรเลีย

การวิเคราะห์ล่าสุด จากกลุ่มวิจัยอสังหาริมทรัพย์ CoreLogic ระบุว่า ออสเตรเลียยังมีศักยภาพที่ยังไม่ได้นำออกมาใช้ เพื่อรองรับจำนวนประชากรที่เพิ่มมากขึ้น ในขณะที่มีผู้คนย้ายถิ่นฐานมายังออสเตรเลียมากขึ้น ตลาดที่อยู่อาศัยเพื่อเช่าก็หดตัวลงอย่างรวดเร็ว

ศาสตราจารย์ด้านอสังหาริมทรัพย์ พิชชิต ทิวารี ของมหาวิทยาลัยเมลเบิร์น อธิบายว่า "การย้ายถิ่น ไม่ใช่เป็นเรื่องที่น่ากลัว ที่เราต้องบริหารจัดการอย่างเร่งด่วน สิ่งที่น่ากลัวยิ่งกว่าก็คือการขาดอุปทาน และการขาดแคลนอุปทานก็สามารถแก้ไขได้ด้วยการปฏิรูปโครงสร้าง เช่นกระบวนการวางแผนหรือการควบคุมความหนาแน่นในเมือง"

เนื่องจากการย้ายถิ่น ถือเป็นโอกาสในการเติบโตทางเศรษฐกิจ นักวิจัยกล่าวว่าเป้าหมายของการย้ายถิ่น แทนที่จะเป็นเรื่องของตัวเลข ก็ควรที่จะมองว่าเป็นเรื่องที่จะช่วยให้ออสเตรเลียตระหนักถึงศักยภาพประเทศ เพื่อรองรับจำนวนประชากรที่กำลังขยายตัวได้

[ที่มา: SBS, 9/11/2023](#)

รัฐบาลญี่ปุ่นจะอุดหนุนบริษัทให้ใช้ AI และหุ่นยนต์เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงเศรษฐกิจ การค้าและอุตสาหกรรมของญี่ปุ่นได้จัดทำโครงการอุดหนุน เพื่อช่วยบริษัทขนาดกลางและเล็กนำปัญญาประดิษฐ์หรือ AI และระบบอัตโนมัติมาใช้

โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างรุนแรงที่บริษัทเหล่านี้กำลังเผชิญอยู่

โครงการดังกล่าวรวมถึง สายการผลิตอัตโนมัติ อุปกรณ์ควบคุมคุณภาพที่มี AI ช่วยเหลือ รวมถึงหุ่นยนต์ในการทำความสะอาดและให้บริการลูกค้า

รัฐบาลจะอุดหนุนค่าใช้จ่ายร้อยละ 50 ของอุปกรณ์ที่อยู่ในรายชื่อผลิตภัณฑ์ที่กำหนด

เจ้าหน้าที่ของทางกระทรวงระบุว่ามาตรการเหล่านี้จะใช้ในการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานซึ่งสำคัญเนื่องจากจะทำให้บริษัทที่มีขนาดเล็กกว่าขยายธุรกิจและขึ้นค่าจ้างได้ โครงการนี้จะเริ่มในปีงบประมาณนี้

ทางกระทรวงตั้งงบประมาณในการอุดหนุนไว้ที่ 100,000 ล้านเยน ในร่างงบประมาณเสริมที่คณะรัฐมนตรีกำหนดจะให้การรับรองในวันที่ 10 พ.ย. 2023

[ที่มา: NHK World, 10/11/2023](#)

**นายจ้างได้วันยื่นขอว่าจ้าง
แรงงานกึ่งฝีมือทะลุ 20,000 คน
แรงงานไทยได้รับการว่าจ้าง 1,563 คน**

กระทรวงแรงงานได้วันประกาศผลักดันโครงการอนุญาตให้แรงงานต่างชาติที่มีทักษะฝีมืออยู่ทำงานในได้วันได้ต่อไป หรือโครงการแรงงานกึ่งฝีมือ ตั้งแต่ 30 เม.ย. 2022 เวลาผ่านไปประมาณ 1 ปีครึ่ง กระทรวงแรงงานอนุมัติแรงงานกึ่งฝีมือไปแล้ว 1.6 หมื่นคน จากยอดจำนวนการยื่นขอว่า 20,000 ราย กระทรวงแรงงานเรียกร้องให้นายจ้าง ดำเนินการยื่นขอยกระดับแรงงานต่างชาติทั่วไปของตน ที่เห็นว่า มีทักษะฝีมือและมีคุณสมบัติให้กลายเป็นแรงงานกึ่งฝีมือโดยเร็ว

จะช่วยให้แรงงานต่างชาติที่ได้รับการ
อนุมัติมีสถานะเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ ไม่
ถูกจำกัดด้วยระยะเวลาการทำงานใน
ได้วันเหมือนอย่างแรงงานต่างชาติ
ทั่วไปอีกต่อไป ยังช่วยนายจ้าง
ประหยัดค่าใช้จ่าย ไม่ต้องชำระเงิน
เข้ากองทุนความมั่นคงในการทำงาน
ของแรงงานท้องถิ่นเหมือนแรงงาน
ต่างชาติทั่วไปที่ต้องจ่ายเดือนละ
2,000-3,000 เหรียญต่อคน
นอกจากนี้ นายจ้างยังสามารถนำเข้า
แรงงานต่างชาติคนใหม่มาทดแทน
โควตาแรงงานที่ได้รับการยกระดับ
เป็นแรงงานกึ่งฝีมือแล้ว ช่วยให้
นายจ้างมีความยืดหยุ่นในด้านกำลัง
แรงงานมากขึ้น

กระทรวงแรงงานอนุมัติแล้ว 16,995
คน เป็นแรงงานในภาคการผลิต
6,395 คน ในจำนวนนี้เป็นแรงงาน
เวียดนาม 2,107 คน ตามด้วยแรงงาน
ฟิลิปปินส์ 1,837 คน แรงงานไทย
ได้รับการยกระดับเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ
แล้ว 1,563 คน และอินโดนีเซีย 888
คน

[ที่มา: Radio Taiwan International.](#)
[10/11/2023](#)

โรงงานผลิตเสื้อผ้าในบังกลาเทศ 150 แห่งปิดโดยไม่มีกำหนด

แรงงานชาวบังกลาเทศกว่า 15,000
คน ปะทะกับตำรวจบนทางหลวงสาย
หลักและปล้นข้าวของในโรงงานสิ่งทอ
สิบกว่าแห่งเมื่อวันที่ 9 พ.ย. 2023
ตำรวจแจ้งข้อหาโดยไม่ระบุชื่อกับ
คนงาน 11,000 คน ที่เข้าไปปล้นข้าว
ของใน Tusuka ซึ่งเป็นโรงงานผลิต
เสื้อผ้ารายใหญ่ ขณะเดียวกันโรงงาน
150 แห่งในย่านกาชิปู้ร์และย่านอาชูลี
เยียที่อยู่ทางเหนือของกรุงธากาพากัน
ปิดอย่างไม่มีกำหนด โดยอ้างมาตราใน
กฎหมายแรงงานที่ให้ปิดได้หากมีการ
นัดหยุดงานอย่างผิดกฎหมาย

ตำรวจเผยว่าการประท้วงที่เริ่มขึ้นเมื่อ
สัปดาห์ก่อน มีแรงงานเสียชีวิต 3 คน
มีตำรวจบาดเจ็บ 5 นาย และมีโรงงาน
ถูกปล้นข้าวของมากกว่า 70 แห่ง การ
ประท้วงขณะนี้เป็นการทำทนายของ
นายกรัฐมนตรีซิค ฮาสินา วัย 76 ปี ที่

ไม่ยอมรับข้อเรียกร้องของแรงงาน และเตรียมลงเลือกตั้งที่จะมีขึ้นก่อนสิ้นเดือน ม.ค. 2024

ที่มา: [The Economic Times](#)

[11/11/2023](#)

ญี่ปุ่นจัดทุนสนับสนุนให้ศิลปินวัยหนุ่มสาวไปแสดงความสามารถที่ต่างประเทศ

สำนักงานด้านวัฒนธรรมของญี่ปุ่นจะจัดตั้งทุนใหม่เพื่อสนับสนุนศิลปินและนักสร้างสรรค์วัยหนุ่มสาว ตั้งแต่ช่วงการวางแผนโครงการไปจนถึงการไปแสดงผลงานที่ต่างประเทศ

สำนักงานดังกล่าวบรรจุเงินราว 40 ล้านดอลลาร์ หรือราว 1,455 ล้านบาท ให้กับโครงการนี้ในงบประมาณเพิ่มเติมสำหรับปีงบประมาณนี้

ก่อนหน้านี้ มีการชี้ว่า หนังสือการ์ตูน อานิเมะ เพลง และศิลปะการแสดงแบบดั้งเดิมจำเป็นต้องก้าวข้ามพรมแดนเพื่อดึงดูดชาวต่างชาติ

อย่างไรก็ตาม ความพยายามในการทำเช่นนั้นนั้นใช้เวลานานมาก และต้องได้รับการช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะศิลปินวัยหนุ่มสาว

สำนักงานด้านวัฒนธรรมจึงตัดสินใจจัดตั้งทุนใหม่เพื่อสนับสนุนศิลปินและนักสร้างสรรค์วัยหนุ่มสาวเป็นระยะเวลาประมาณ 3 ปี เพื่อให้สามารถจัดแสดงผลงานหรือแสดงในต่างประเทศได้ โดยครั้งนี้เป็นครั้งแรกที่สำนักงานจัดตั้งทุนเช่นนี้

ที่มา: [NHK World](#), 12/11/2023

'ฮุนได-ฮอนด้า-โตโยต้า' ในสหรัฐฯ ขึ้นค่าแรง หลังสหภาพบรรลุข้อตกลง

ค่ายรถเกาหลีใต้ ฮุนได ประสานมือกับค่ายรถญี่ปุ่นทั้งฮอนด้าและโตโยต้าในการปรับขึ้นค่าแรงพนักงานโรงงานรถยนต์ หลังจากสหภาพแรงงานรถยนต์ของสหรัฐฯ (UAW) บรรลุข้อตกลงใหม่กับค่ายรถยนต์ที่โรงงานในดีทรอยต์

ฮุนได ระบุเมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2023 ว่า จะขึ้นค่าแรงคนงานโรงงาน 25% ภายในปี 2028 เทียบเท่ากับค่าจ้างทั่วไปที่เพิ่มขึ้นของคนงานในสหภาพแรงงานในช่วงเวลาเดียวกันนี้ ฟังโตโยต้า จะจ่ายค่าแรงเพิ่ม 9-10% เริ่มต้นเดือนมกราคมปีหน้า ส่วนฮอนด้าจะขึ้นค่าแรง 11% ในช่วงเวลาเดียวกันนี้

ผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานมองว่าการปรับขึ้นค่าแรงนี้ อย่างน้อยก็เป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายในการขัดขวางกลยุทธ์ของสหภาพแรงงานรถยนต์ของสหรัฐฯ ที่พยายามเพิ่มอำนาจต่อรองของสหภาพกับโรงงานรถยนต์ของบริษัทต่างชาติที่ตั้งฐานในสหรัฐฯ ขณะที่ประธานสหภาพระบุว่าผู้บริหารบริษัทรถยนต์ที่ไม่ได้อยู่ในสหภาพต่างหวาดหวั่นและปรับขึ้นค่าแรงกันทั้งสิ้น

สมาชิกสหภาพ UAW รวบรวม 146,000 คนกำลังโหวตสัญญาใหม่กับเจเนรัลมอเตอร์ส ฟอर्ड และสเตแลนทิส เพื่อให้เพิ่มค่าแรง 25% ในระยะ 4 ปี กับอีก 8 เดือนข้างหน้า และเมื่อรวม

กับค่าครองชีพต่าง ๆ แรงงานจะได้ค่าจ้างเพิ่มขึ้นราว 33% โดยพนักงานในสายงานประกอบในระดับสูงสุดจะได้รับค่าจ้างราว 42 ดอลลาร์ต่อชั่วโมง

ฟังโตโยต้าและฮอนด้า ได้เร่งเวลาที่จะให้พนักงานที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ ๆ ได้รับค่าจ้างในระดับสูง ในกรอบเวลาที่ใกล้เคียงกับสัญญาใหม่ของสมาชิกสหภาพ UAW โดยกรณีของโตโยต้า คาดว่าจะปรับขึ้นค่าแรงพนักงานโรงงานในระดับสูงสุดอยู่ที่ 34.80 ดอลลาร์ต่อชั่วโมงในเดือน ม.ค. 2024

แฮร์รี แคตซ์ อาจารย์จากมหาวิทยาลัยคอร์เนล ผู้เชี่ยวชาญด้านการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ให้ทัศนะกับเอพีว่า ข้อตกลงของ UAW ได้ช่วยเพิ่มค่าแรงกับโรงงานที่ไม่ได้อยู่ในสหภาพด้วยเช่นกัน และว่า “บริษัทเหล่านี้ต้องการอยู่นอกกลุ่มสหภาพแรงงาน และพยายามจะปรับค่าแรงให้ใกล้เคียงกับค่าจ้างแรงงานระดับสูงของโรงงานในดีทรอยต์ทั้งสิ้น”

ที่มา: [VOA, 14/11/2023](https://www.voathai.com/2023/11/14/11/2023)

เผยผู้ย้ายถิ่นในออสเตรเลียอ่วมส องเต็งทั้งค่าครองชีพและการโก่ง ราคา

แม้ว่าทุกครัวเรือนในออสเตรเลีย จะ
รู้สึกถึงวิกฤต ค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น
มีรายงานว่ากลุ่มแรงงานผู้ย้ายถิ่น
ได้รับผลกระทบจากเรื่องนี้มากที่สุด
กลุ่มหนึ่ง ในขณะที่ผู้สนับสนุน
เรียกร้องให้มีการดำเนินการแก้ปัญหา
เรื่องนี้อย่างจริงจัง

ความกดดันด้านค่าครองชีพ กำลัง
กระทบกับครัวเรือนในออสเตรเลีย
อย่างหนัก จากการสำรวจล่าสุดพบว่า
ชาวออสเตรเลียจำเป็นต้องละทิ้ง
สิ่งจำเป็นพื้นฐานมากขึ้นเรื่อยๆ
เนื่องมาจากแรงกดดันด้านราคา แต่
บางชุมชนได้รับผลกระทบ จากราคา
สินค้าที่สูงขึ้น และจากการโก่งราคา
มากกว่ากลุ่มอื่นๆ การโก่งราคาคือ
การที่ราคาสินค้า บริการ หรือสินค้า
โภคภัณฑ์เพิ่มขึ้นจนไม่สมเหตุสมผล

ผู้ช่วยเลขาธิการสหภาพแรงงานนิ
เซาท์เวลส์ โทมัส คอสต้า กล่าวว่าการ
โก่งราคาอาจส่งผลเสีย โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งต่อชุมชนผู้ย้ายถิ่น เขากล่าว
ว่า "พวกเขาได้รับค่าจ้างต่ำกว่าค่าแรง
ขั้นต่ำ อยู่แล้ว และยังคงถูกเรียกเก็บ
ค่าธรรมเนียมต่างๆ ในระดับที่แพง
กว่าปกติเช่น ค่าที่พัก ค่าขนส่ง ซึ่ง
แรงงานผู้ย้ายถิ่นต้องจ่ายแพงกว่า
กลุ่มอื่นๆ ภายในรัฐ เพราะพวกเขาตก
เป็นเหยื่อได้ง่ายต่อผู้ที่จ้องจะเอา
เปรียบ"

ผู้ช่วยเลขาธิการสหภาพแรงงานนิ
เซาท์เวลส์ โทมัส คอสต้ายังกล่าวอีก
ว่า แรงงานข้ามชาติในพื้นที่ส่วน
ภูมิภาค มักประสบความยากลำบาก
ทางการเงิน เนื่องจากราคาค่าเช่าที่สูง
อย่างไม่เป็นธรรม เขาอธิบายว่า
แรงงานข้ามชาติที่ทำงานในพื้นที่ส่วน
ภูมิภาค โดยเฉพาะโดยเฉพาะคนงาน
ทำสวนถูกเรียกเก็บเงินค่าเช่าสูงถึง
160 ดอลลาร์ต่อสัปดาห์ต่อห้อง ซึ่ง
พวกเขาต้องแชร์ห้องกับคนอื่น 6 คน
ลองคิดดูแล้วจะเห็นว่าคนงานเหล่านี้

จะได้ค่าจ้าง แค่ 30 -40 ดอลลาร์ต่อวัน ซึ่งมันเป็นสิ่งที่รับไม่ได้

เมื่อเร็วๆ นี้ ประธานการสอบสวนการโกงราคา ศาสตราจารย์ อลัน เฟลส ได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนพฤติกรรม การโกงราคา และการซื้อราคาสินค้าและบริการอย่างไม่เป็นธรรม การไต่สวนนี้ได้รับมอบหมายจากสภาสหภาพการค้าแห่งออสเตรเลีย โดยกำลังตรวจสอบขอบเขตของพฤติการณ์การโกงราคาที่ธุรกิจขนาดใหญ่นำมาใช้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อครัวเรือนในออสเตรเลีย

ศาสตราจารย์เฟลสกล่าวว่าชุมชนผู้ย้ายถิ่น เป็นกลุ่มที่ได้รับผลกระทบหนักที่สุดจากการโกงราคา เขากล่าวว่า "เราพบประวัติการจ่ายค่าแรงอย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นความผิดในคดีอาญา ซึ่งเป็นการกระทำโดยจงใจ ต่อเนื่อง ยาวนาน อีกประเด็นหนึ่งที่ครอบครัวผู้ย้ายถิ่นได้รับผลกระทบมากคือเรื่องของการส่งเงินกลับบ้าน ซึ่งพบการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่สูงมาก ซึ่งผมถือว่าเป็นการโกงราคา"

ศาสตราจารย์เฟลส อธิบายว่า การโกงราคาเป็นส่วนหนึ่งของปัญหาเชิงระบบ ในขณะที่บริษัทได้กำไรและผู้บริหารได้ขึ้นเงินเดือนแต่เงินเดือนของพนักงานยังคงเท่าเดิม ค่าใช้จ่ายของสิ่งจำเป็นพื้นฐานยังเพิ่มขึ้นตามอัตราเงินเฟ้อ ซึ่งทำให้บางครัวเรือนต้องตัดสิ่งจำเป็นในชีวิตประจำวัน เหล่านี้ออกไป

[ที่มา: SBS, 16/11/2023](#)

ได้หวั่นหนักใจแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายมีแนวโน้มตั้งแก๊งร่วมงานกับมาเฟียท้องถิ่น

สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจจับแรงงานผิดกฎหมายโดยตรง แต่ที่ผ่านมา ยอดจำนวนแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายที่ถูกตรวจพบและจับกุม มีเพียง 60% ที่เป็นผลงานของตำรวจตรวจคนเข้าเมือง อีก 40% มาจากการตรวจจับของหน่วยงานอื่น ๆ อาทิ ตำรวจจากสำนักงานตำรวจ เป็นต้น ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองขณะไปตรวจจับแรงงาน

ผิดกฎหมายในโรงงานไร้เซเคิล ยังเคยเกิดเหตุการณ์ทุลัดทุเลที่ถูกลายจ้างขับรดแบกโชทุบรดตำรวจจนและเป็นเศษเหล็ก กำลังตำรวจที่ไม่เพียงพอบวกกับปริมาณงานตรวจแรงงานผิดกฎหมายที่เพิ่มมากขึ้นต่อเนื่อง ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจคนเข้าเมืองขาดประสิทธิภาพ เรื่องนี้สร้าง ความหนักใจให้กับตำรวจตรวจคนเข้าเมืองแทบทุกคน

รัฐบาลได้วันเริ่มปฏิบัติการเสริมสร้างความสะดวกให้กับสังคมตั้งแต่ปี 2555 โดยสภาความมั่นคง สนธิกำลังจากหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมกันตรวจจับชาวต่างชาติและแรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย ได้แก่ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงาน ตำรวจ สำนักงานสืบสวนสอบสวน กระทรวงยุติธรรม เป็นต้น แต่ที่ผ่านมา แรงงานต่างชาติที่ตรวจจับได้ เป็นผลงานของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเพียง 60% สำนักงานตำรวจตรวจจับได้ร่วม 40% หน่วยงานอื่น ๆ ตรวจจับได้ไม่ถึง 10%

ที่ผ่านมา ยอดจำนวนแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายและยังไม่ถูกจับกุมพุ่งขึ้น 4 เท่า มากกว่า 85,000 คน และปัจจุบันสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 2,000 คนเศษ แต่ที่เป็นตำรวจตรวจคนเข้าเมืองมีเพียง 500 นาย กำลังตำรวจน้อยมากเมื่อเทียบกับปริมาณงาน นอกจากนี้ ยังมีเรื่องน่ากังวลคือ แม้วัดตราส่วนการก่ออาชญากรรมของแรงงานต่างชาติจะน้อยกว่าคนท้องถิ่น แต่มีแนวโน้มที่มีแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายจำนวนหนึ่ง รวมกลุ่มตั้งเป็นแก๊งค้ายาเสพติด ตั้บ่อนการพนัน รับจ้างทวงหนี้กับคนชาติเดียวกัน และเข้าร่วมกับขบวนการนอกกฎหมายหรือมาเฟียท้องถิ่น จึงเรียกร้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องหาทางสกัดและป้องกัน

[ที่มา: Radio Taiwan International](http://www.radio-taiwan-international.com),
[17/11/2023](https://www.radio-taiwan-international.com/news/17/11/2023)

อิสราเอลเผยคนงานไทย-เนปาล
ถูกฮามาสนำไปคุมตัวที่
โรงพยาบาลอัล-ชีฟา

อิสราเอลยกระดับการกล่าวหาการกระทำของกลุ่มติดอาวุธฮามาสที่โรงพยาบาลที่ใหญ่ที่สุดในฉนวนกาซ่า โดยระบุในวันอาทิตย์ว่าฮามาสสังหารทหารหนึ่งรายและควบคุมตัวประกันหลายรายไว้ที่โรงพยาบาลแห่งนี้

โฆษกของกองทัพอิสราเอลพลเรือตรีเดเนี่ยล ฮาการี กล่าวระหว่างการแถลงข่าวทางโทรทัศน์ว่ามีปืนของฮามาสนำคนงานต่างชาติ ซึ่งรวมถึงชาวเนปาลหนึ่งคนและชาวไทยหนึ่งคน ที่จับไว้ในการบุกอิสราเอลเมื่อวันที่ 7 ต.ค. มาอยู่ที่โรงพยาบาลอัล-ซีฟา

อย่างไรก็ตามเขาไม่ได้ระบุชื่อคนงานทั้งสอง

ในเวลานี้อิสราเอลพยายามติดตามหาตัวประกันราว 240 คนที่ถูกฮามาสจับไว้ตั้งแต่วันที่ 7 ต.ค. ซึ่งจุดชนวนให้เกิดสงครามครั้งนี้

[ที่มา: VOA, 20/11/2023](#)

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท

เรื่องจากปก

จาก 'ดั้งเดิม' สู่การ 'เปลี่ยนแปลง': แนวโน้มจ้างงาน 'อุตสาหกรรมไปรษณีย์และการจัดส่ง'



รายงานของ ILOSTAT แสดงข้อมูลการจ้างงานที่สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องใน 'อุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัดส่ง' แนะนำคนทำงานควรได้รับการฝึกฝนทักษะใหม่ เพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในอุตสาหกรรมนี้ | ที่มาภาพ: BeyondDC (CC BY-NC-ND 2.0)

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อบริการไปรษณีย์ ในขณะเดียวกัน การจ้างงานในอุตสาหกรรมบริการจัดส่งยังคงเพิ่มขึ้นในประเทศส่วนใหญ่ โดยได้แรงหนุนจากการเติบโตอย่างรวดเร็วของอุตสาหกรรม ความจริงที่ขัดแย้งที่ชัดเจนนี้ สนับสนุนแนวคิดที่ว่าแม้ว่าความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

สามารถทำลายงานและแทนที่แรงงานคนได้ แต่ก็ยังสามารถสร้างงานใหม่ๆ ขึ้นมาได้ด้วย ซึ่งสร้างผลกระทบเชิงบวกโดยรวม เมื่อมองไปสู่อนาคต การเพิ่มทักษะและการสนับสนุนเพื่อช่วยให้บริการไปรษณีย์แบบดั้งเดิมเร่งกระบวนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล จะเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัวของคนทำงานและองค์กรในอุตสาหกรรมนี้

"อุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัด" (post and courier services) ส่งเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีควบคู่ไปกับรูปแบบการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปรับโครงสร้างใหม่มากมายโดยมีผลกระทบที่สำคัญในแง่ของการจ้างงาน ในรายงานชิ้นนี้ของ ILOSTAT จะแสดงข้อมูลการจ้างงานที่สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องในอุตสาหกรรมนี้

การจ้างงานในอุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัดส่งเพิ่มขึ้นในประเทศส่วนใหญ่

ระหว่างปี 2003-2022 การจ้างงานในอุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัดส่งเพิ่มขึ้นในกว่า 70% ของกลุ่มประเทศรายได้ปานกลางระดับล่างและกลุ่มประเทศรายได้ปานกลางระดับบน ในบางประเทศ การจ้างงานมีอัตราการเติบโตสูงมาก (เช่น ฟิลิปปินส์ ไทย และศรีลังกา) เติบโตเฉลี่ยในอัตราเฉลี่ยสองหลักต่อปีในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา ประเทศรายได้ปานกลางระดับบนอื่นๆ ในละตินอเมริกา (เช่น บราซิล เอกวาดอร์ และเม็กซิโก) และในเอเชียตะวันตก (เช่น ตุรกี) ก็มีอัตราการเติบโตของการจ้างงานที่สูงเช่นกัน (ระหว่าง 7-10% ต่อปี) ในอุตสาหกรรมนี้

ส่วนกลุ่มประเทศรายได้สูง มีแนวโน้มที่หลากหลายแตกต่างกันไป มีการจ้างงานพนักงานไปรษณีย์และพนักงานจัดส่งเพิ่มขึ้นประมาณครึ่งหนึ่งที่ ILO มีข้อมูล ซึ่งรวมถึงไชปรัส อิสราเอล อิตาลี โปรตุเกส สหราชอาณาจักร และสหรัฐอเมริกา แต่ก็ลดลงอีกครั้งหนึ่งด้วยเช่นกัน เช่น ออสเตรเลีย ฝรั่งเศส กรีซ สโลวาเกีย สวิตเซอร์แลนด์ และอูรุกวัย

ขนาดและโครงสร้างของการจ้างงานในอุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัดส่งมีความแตกต่างกันไปอย่างมาก

การจ้างงานในอุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัดส่ง เมื่อคิดเป็นสัดส่วนของการจ้างงานทั้งหมด โดยทั่วไปจะเพิ่มขึ้นตามระดับรายได้ของประเทศ เนื่องจากอุตสาหกรรมได้รับการสนับสนุนจากโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ และขับเคลื่อนโดยความต้องการบริการ ซึ่งทั้งสองอย่างนี้มีแนวโน้มที่จะสูงขึ้นในกลุ่มประเทศรายได้ปานกลางระดับสูงและกลุ่มประเทศรายได้สูง ในบรรดาประเทศที่ ILO มีข้อมูล สัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในสหรัฐฯ ที่อุตสาหกรรมนี้จ้างงานมากกว่า 2.2% ของการจ้างงานทั้งหมดในปี 2022

มีความแตกต่างที่สำคัญในแต่ละภูมิภาค ในแง่การกระจายตัวของคนทำงานในอุตสาหกรรม ระหว่างบริการไปรษณีย์และบริการจัดส่ง คนทำงานส่วนใหญ่ในอุตสาหกรรมนี้ (มากกว่า 80% ในประเทศส่วนใหญ่) ถูกจ้างงานภาคบริการจัดส่งในประเทศส่วนใหญ่ของภูมิภาคละตินอเมริกา และบางประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (เช่น ฟิลิปปินส์ และบรูไน) ส่วนประเทศอื่นๆ ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และอาหรับส่วนใหญ่ สัดส่วนแรงงานในอุตสาหกรรมนี้แม้จะต่ำกว่า แต่ยังคงมีสัดส่วนสูงอยู่ดี (ประมาณ 50-79%) ส่วนใหญ่ถูกจ้างงานภาคบริการจัดส่ง ในทางกลับกัน ทุกประเทศในเอเชียใต้และยุโรป (ยกเว้นยุโรปตะวันออก) สัดส่วนการจ้างงานภาคบริการจัดส่งมีสัดส่วนน้อยกว่า 50%

แนวโน้มการเปลี่ยนจาก "บริการไปรษณีย์" ไปเป็น "บริการจัดส่ง"

ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ปริมาณการส่งไปรษณีย์ลดลงอย่างต่อเนื่องทั่วโลก ซึ่งเป็นเวลาเดียวกันกับที่ธุรกิจอีคอมเมิร์ซได้ส่งผลให้ปริมาณพัสดุเพิ่มขึ้นอย่างมาก การแพร่ระบาดของโควิด-19 ก็ยิ่งได้เร่งแนวโน้มนี้ ข้อมูลการจ้างงานระดับอุตสาหกรรมโดยละเอียดเผยให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของการจ้างงาน ในแทบทุกประเทศที่ ILO มีข้อมูล

พบว่าส่วนใหญ่การจ้างงานในภาคบริการไปรษณีย์มีแนวโน้มลดลง แต่ในภาคบริการจัดส่งนั้นกลับเพิ่มขึ้น ดังนั้น ในหลายประเทศที่กำลังมาข้างหน้า อัตราการเติบโตของการจ้างงานที่สูงในอุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัดส่ง ได้รับแรงผลักดันจากการเติบโตอย่างรวดเร็วของการจ้างงานในภาคบริการจัดส่ง แนวโน้มนี้มีแนวโน้มที่จะดำเนินต่อไปในอนาคต

ทั้งนี้ อัตราส่วนปริมาณจดหมายต่อพัสดุทั่วโลก ได้ลดลงจาก 13:1 ในปี 2005 เป็น 4:1 ในปี 2015 และคาดว่าจะเท่ากับที่ 1:1 ภายในปี 2025 นอกจากนี้ส่วนแบ่งรายได้ของภาคบริการไปรษณีย์ในอุตสาหกรรมนี้ก็ลดลงเช่นกัน จากที่เคยมีมากกว่า 50% ในปี 2005 เหลือเพียง 34% ในปี 2021 และจะยังคงลดลงเรื่อยๆ เหลือประมาณ 29% ภายในปี 2025

การจ้างงานตนเอง, แพลตฟอร์มการจัดส่ง และการเพิ่มขึ้นของบริษัทขนาดเล็ก

อัตราการเติบโตของการจ้างงานตามขนาดบริษัท ยังเผยให้เห็นข้อมูลเชิงลึกที่น่าสนใจ ตัวอย่างเช่น ในประเทศละตินอเมริกา ซึ่งมีสัดส่วน "การจ้างงานตนเอง" (self-employment) และ "ธุรกิจขนาดย่อม" (microenterprises) สูงที่สุดในอุตสาหกรรม ภาคบริการจัดส่งมีการจ้างงานเติบโตอย่างรวดเร็วในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา การจ้างงานตนเองและการจ้างงานในบริษัทที่มีพนักงานน้อยกว่า 5 คน มีอัตราการเติบโตที่สูงมาก แนวโน้มนี้อาจสะท้อนถึงการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นผ่านแพลตฟอร์มจัดส่งออนไลน์บางส่วน เนื่องจากมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ยังต้องมีการพัฒนา) แท้จริงแล้ว สัดส่วนของผู้ประกอบอาชีพอิสระและพนักงานในธุรกิจขนาดย่อมเพิ่มขึ้นอย่างทวีคูณในบางประเทศระหว่างการแพร่ระบาดของโควิด-19 เนื่องจากความต้องการพนักงานส่งของเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ในช่วงที่ร้านค้าและร้านอาหารปิดตัวลง และคนทำงานต้องย้ายถิ่นฐาน ในขณะนั้นผู้คน

ต่างมองว่าการจ้างงานบนแพลตฟอร์มเป็นวิธีการสร้างรายได้ ตัวอย่างเช่น ใน คอสตาริกา สัดส่วนการจ้างงานของผู้ประกอบอาชีพอิสระและธุรกิจขนาดย่อม เพิ่มขึ้นจากประมาณ 28% ในปี 2019 เป็น 55% ในปี 2020 และเพิ่มขึ้นเป็น 60% ในปี 2022 ในทำนองเดียวกัน ในเอกวาดอร์ก็เพิ่มขึ้นจาก 49% ในปี 2019 เป็น 69% ในปี 2022

ในทางกลับกัน หลายประเทศในยุโรป เช่น อิตาลี เซอร์เบีย และสโลวาเกีย การจ้างงานตนเองและการจ้างงานในธุรกิจขนาดย่อมได้ลดลง ในขณะที่การจ้างงานเพิ่มขึ้นในธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่มีการจ้างงาน 5-49 คน คำอธิบายที่เป็นไปได้ประการหนึ่งสำหรับสัดส่วนการจ้างงานของ SME ที่เพิ่มขึ้นในบางประเทศ คือบริการไปรษณีย์รายใหญ่ได้สูญเสียส่วนแบ่งตลาดของให้กับ "ธุรกิจที่ขายสินค้าหรือบริการระหว่างเจ้าของธุรกิจกับผู้บริโภครายบุคคล" (B2C) ขนาดเล็กที่มีความคล่องตัวกว่า มีต้นทุนที่ต่ำกว่า และมีความน่าเชื่อถือสูง ในหลายประเทศเหล่านี้ การกระจายการจ้างงานตามขนาดบริษัทสอดคล้องกับการอยู่ร่วมกันของผู้เล่นจำนวนมาก ทั้งรายใหญ่และรายเล็ก ในตลาดการจัดส่งพัสดุที่มีการแข่งขันสูง

ใครคือคนทำงานภาคไปรษณีย์และบริการจัดส่ง และงานในอุตสาหกรรมนี้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร?

เมื่อพิจารณาข้อมูลตามหมวดอาชีพ ในอุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัดส่ง หมวดหมู่อาชีพที่สำคัญที่สุด คือ "หมวดอาชีพสนับสนุนการจัดส่งสินค้า" ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าครึ่งหนึ่งของคนทำงานทั้งอุตสาหกรรมในบางประเทศ (เช่น ฝรั่งเศส) และ "หมวดอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรเคลื่อนที่" (ซึ่งรวมถึงคนขับรถด้วย) คิดเป็นสัดส่วนแรงงานสูงสุดในอุตสาหกรรม (เช่น บราซิล และเม็กซิโก) ในบางประเทศ (เช่น ฟิลิปปินส์ และโคลอมเบีย) สัดส่วนสูงสุดอยู่ในหมวด "หมวดอาชีพพื้นฐาน" โดยเฉพาะผู้ควบคุมการขนส่งสินค้า แต่ส่วนใหญ่เป็นพนักงานส่งของ พนักงานส่งพัสดุ และพนักงานคลังสินค้า

แท้จริงแล้ว เมื่อพิจารณาข้อมูลโดยละเอียดแล้วพบว่าโครงสร้างอาชีพของอุตสาหกรรมในกลุ่มประเทศที่ยกตัวอย่างมานั้นอาจไม่แตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปได้ว่า ในขณะที่ผู้จัดส่งกลุ่มแรกระบุว่าอาชีพของตนเป็น “พนักงานขับรถ” แต่กลุ่มหลังอาจระบุว่าเป็น “พนักงานจัดส่ง” นอกเหนือจากความแตกต่างนี้แล้ว การเปลี่ยนรูปแบบจากบริการไปรษณีย์ไปเป็นบริการจัดส่งยังสะท้อนให้เห็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอาชีพ ในประเทศส่วนใหญ่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในหมวดอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรเคลื่อนที่ (เช่น คนขับรถ) ซึ่งเป็นอาชีพหลักในอุตสาหกรรมนี้ พบว่าสัดส่วนในการจ้างงานในกลุ่มนี้เพิ่มขึ้น

หมวดอาชีพอื่นๆ รวมถึงผู้จัดการ ผู้เชี่ยวชาญ และช่างเทคนิค และผู้ประกอบการ อาชีพที่เกี่ยวข้อง มีส่วนสนับสนุนพนักงานไปรษณีย์และพนักงานจัดส่งด้วย แม้ว่าสัดส่วนจะมีแนวโน้มที่ต่ำกว่ามากก็ตาม ในบรรดาหมวดอาชีพผู้จัดการ อาชีพหลักคือผู้จัดการฝ่ายจัดหา การจัดจำหน่าย และผู้จัดการที่เกี่ยวข้อง ในบรรดาหมวดอาชีพผู้เชี่ยวชาญ อาชีพหลัก ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญด้านการโฆษณาและการตลาด ตลอดจนนักวิเคราะห์ด้านการจัดการและองค์กร ส่วนอาชีพหลักในหมวดอาชีพช่างเทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง คือ ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเป็น และในบางกรณีตัวแทนฝ่ายขายก็มีความสำคัญเช่นกัน เมื่อพิจารณาว่าบริการไปรษณีย์อยู่บนทางแยก ที่มีความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัลและความหลากหลายยิ่งขึ้นของบริการ

ข้อสรุป

คนทำงานในอุตสาหกรรมไปรษณีย์และบริการจัดส่ง ถือเป็น "คนทำงานที่จำเป็น" (essential workers) ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการสื่อสารและการทำธุรกรรม เชื่อมโยงผู้คนเข้าด้วยกัน กับธุรกิจ ตลาด รัฐบาล และบริการต่างๆ การแพร่ระบาดของโควิด-19 ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของค่าจ้างที่เพียงพอ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน การเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม การเจรจาทางสังคม และองค์ประกอบอื่นๆ ของการทำงานที่มีคุณค่าสำหรับคนทำงานเหล่านี้

นอกจากนี้ การวิเคราะห์ข้างต้นเน้นย้ำถึงความสำคัญของการสนับสนุนคนทำงานเหล่านี้ ผ่านการอบรมการเพิ่มทักษะ และจัดเตรียมทักษะใหม่ๆ เพื่อพวกเขาจะได้พร้อมที่จะเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในอุตสาหกรรมนี้.

ที่มา:

[From tradition to transformation: Employment trends in postal and courier services \(Souleima El Achkar, ILOSTAT, 9 October 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

เสียงคนทำงาน

เสียงคนทำงาน: ธุรกิจที่ 'ไม่เป็นทางการ' อาจทำ
คุณพลาดโอกาสต่างๆ ได้



เจ้าของธุรกิจแปรรูปวัตถุดิบที่เป็นส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ดูแลผิว และสบู่ในประเทศกานา บอกเล่าประสบการณ์ "ด้วยความที่เราไม่ได้จดทะเบียนธุรกิจอย่างเป็นทางการ เราจึงพลาดโอกาสต่างๆ" ด้วยความอุตสาหะ เธอจึงจดทะเบียนธุรกิจอย่างเป็นทางการ และวางแผนที่จะจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในตลาดต่างประเทศ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ "ความปรารถนาที่จะสนับสนุนผู้หญิงด้วยโอกาสในชุมชน" | ที่มา ภาพ: Priscilla Konadu Mensah

ILO Voices แพลตฟอร์มการเล่าเรื่องแบบมีมิติเดียวขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้นำเสนอเรื่องราวของ 'ซาคาเรีย อะดามา ลาเซรา' (Zakaria

Adama Lacera) CEO ของ Yumzaa Enterprises ซึ่งเป็นธุรกิจแปรรูปวัตถุดิบที่เป็นส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ดูแลผิวและสบูในประทศกานา

0 0 0

เมื่อฉันเริ่มต้นธุรกิจแปรรูปวัตถุดิบที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ดูแลผิว ด้วยความที่เราไม่ได้จดทะเบียนธุรกิจอย่างเป็นทางการ เราจึงพลาดโอกาสต่างๆ แต่ด้วยความอุตสาหะและความอดทน ฉันจึงจดทะเบียนธุรกิจอย่างเป็นทางการ และวางแผนที่จะจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเราในตลาดต่างประเทศ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือความปรารถนาที่จะสนับสนุนผู้หญิงด้วยโอกาสในชุมชนของฉัน

แรงจูงใจของฉันในการช่วยเหลือผู้อื่น มาจากการขาดการสนับสนุนในวัยเด็กของฉัน

เมื่อฉันยังเด็ก ฉันอาศัยอยู่กับป้า เธอย้ายจากที่หนึ่งไปที่หนึ่งเสมอ ฉันขาดเรียนบ่อยครั้ง และเรียนไม่ทันเพื่อนรุ่นเดียวกัน ที่บ้านฉันต้องทำงานบ้านให้เธอ ฉันขาดแคลนสิ่งพื้นฐาน เช่น ที่พักพิง เสื้อผ้า และที่สำคัญที่สุดคือความรักจากพ่อแม่ ฉันโชคดีที่ผ่านมาได้ และมาถึงจุดที่ฉันยืนอยู่ทุกวันนี้

ในที่สุดฉันก็ถูกส่งกลับไปอยู่กับแม่และเรียนจนจบ ฉันตัดสินใจเข้าฝึกอบรมสายอาชีพและเรียนที่สถาบันแพชั่นในเมืองคูมาซี ฉันเริ่มธุรกิจแรกคือการตัดเย็บเสื้อผ้าขนาดเล็ก

นอกจากนี้ฉันยังฝึกเป็นครูที่วิทยาลัยฝึกอาชีพด้วย และในที่สุดก็ได้รับปริญญาตรีด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเคปโคสต์

แต่ธุรกิจตัดเย็บเสื้อผ้าของฉันไม่สามารถหาเงินได้เพียงพอที่จะครอบคลุมค่าใช้จ่ายต่างๆ ฉันสังเกตเห็นว่าการหาสบูในเมืองทามาเลเป็นเรื่องยาก นี่เป็นแรงบันดาลใจให้ฉันขยายธุรกิจไปสู่การทำสบู

ทุกวันนี้ฉันยังสอนอยู่ แม้การทำธุรกิจคือความสนใจหลักของฉันมาโดยตลอด แต่การสอนช่วยเรื่องการหารายได้เสริม มันไม่ง่ายเลยที่ฉันต้องทั้งสอนและทำธุรกิจไปพร้อมกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ในตอนแรกธุรกิจสบู่ทำกำไรได้ แต่ราคาน้ำมันพืชที่เรานำเข้าซึ่งเป็นส่วนประกอบหลักในการผลิตสบู่กลับมีราคาสูงเกินไป จึงต้องมองหาทางเลือกอื่น ฉันตัดสินใจลองใช้เมล็ดของต้นเชีย (Shea) หรือ "เชียนัท" ที่มีในท้องถิ่นและมันก็ได้ผล

นี่เป็นจุดเริ่มต้นของการแปรรูปวัตถุดิบที่เป็นส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ดูแลผิว ฉันเริ่มระดมพลพวกผู้หญิงเข้าร่วมกันเป็นสหกรณ์การผลิต Yumzaa

Yumzaa จ้างผู้หญิงจำนวนมาก สิ่งนี้ได้ช่วยแก้ไขปัญหาคารว่างงานในชุมชน ในกานาผู้หญิงเข้าถึงทรัพยากรและอำนาจได้น้อย ด้วยการดำเนินธุรกิจนี้ เราพยายามช่วยเหลือผู้หญิง โดยเฉพาะแม่เลี้ยงเดี่ยว

เมื่อฉันเริ่มการผลิต "เชียบัตเตอร์" (shea butter - วัตถุดิบที่เป็นส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ดูแลผิว แปรรูปมาจากเชียนัท) ผลผลิตของเรามีน้อย เมื่อความต้องการเพิ่มมากขึ้น ฉันเริ่มกังวลเกี่ยวกับกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่เราใช้ ซึ่งได้มาโดยผ่านเจ้าของเดิมที่ล่วงลับไปแล้ว ฉันยังตระหนักว่าลูกค้าต้องการติดต่อกับบริษัทผลิตเชียบัตเตอร์ที่จดทะเบียนมากกว่าธุรกิจที่ไม่เป็นทางการเช่นฉัน

เราไม่ได้การรับรองเนื่องจากเราใช้อุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสม เพราะส่วนใหญ่เป็นเครื่องใช้ในครัวเรือน เราจึงไม่ได้รับการรับรองกระบวนการผลิต ความท้าทายเหล่านี้ทำให้ฉันจริงจังกับแนวคิดในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นทางการมากขึ้น

การเอาชนะอุปสรรคของระบบราชการถือเป็นส่วนยากที่สุดของการจดทะเบียนธุรกิจ บางครั้งมันก็ยากที่จะเข้าใจว่าพวกเขาต้องการอะไร จากนั้นฉันก็ได้เรียนรู้ทักษะการเจรจาต่อรองและการลိอบบี้มากมาย กว่าที่ฉันจะทำการต่างๆ สำเร็จได้

เราต้องการใบรับรองต่างๆ เพื่อให้สามารถทำการซื้อขายกับตลาดต่างประเทศได้โดยตรง ฉันนอนหลับอย่างมีความสุขและรู้สึกประสบความสำเร็จทุกครั้งที่เราบรรลุไปอีกระดับ เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านั้นอย่างเต็มที่ ฉันเชื่อว่าสิ่งนี้จะช่วยพัฒนาธุรกิจของเราให้เติบโต พร้อมกับปรับปรุงชีวิตของผู้หญิงและครอบครัวของพวกเขา

ในปีที่ผ่านมา ฉันยังมีส่วนร่วมในโครงการฝึกอบรมการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานที่ดำเนินการโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่ปรึกษาจาก ILO มาเยี่ยมเราและให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนาธุรกิจเพิ่มเติม

จากการฝึกอบรมของ ILO เราตระหนักว่าปัญหาความโปร่งใสและความไว้วางใจส่งผลกระทบต่อการผลิตของเรา ตอนนี้ หลังจากจัดการกับข้อกังวลเหล่านี้แล้ว ความสัมพันธ์ของฉันกับคนงานก็ดีขึ้น ขณะนี้ทุกคนสวมชุดป้องกันและปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เราเห็นถึงความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้นจากทุกคน

นอกจากนี้ ILO ยังช่วยจัดหาเครื่องบดสแตนเลสและเครื่องนวดแป้งให้กับเรอีกด้วย สิ่งนี้ได้ช่วยเพิ่มการผลิตเซียบัตเตอร์ของเราจาก 21 ตัน เป็น 63 ตันต่อเดือน นอกจากนี้ยังช่วยปรับปรุงคุณภาพของเซียบัตเตอร์ที่เราผลิตอีกด้วย

ฉันยังคงทำงานร่วมกับ ILO ต่อไป เพื่อปรับปรุงวิธีการจัดการธุรกิจ ทั้งด้านการเงินและการบริหาร

การฝึกอบรมทางธุรกิจของ ILO และเครื่องบดสแตนเลสที่พวกเขาบริจาคให้ ช่วยเราดำเนินธุรกิจได้ดีขึ้น รวมทั้งได้รับการรับรองในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น

การทำธุรกิจได้สอนให้ฉันมีความอดทน และการไล่ตามความปรารถนา ฉันอยากจะทำเจ้าของธุรกิจที่ยังไม่เป็นทางการว่า เราไม่สามารถดำเนินธุรกิจที่ล้ำสมัยซ้ำแล้วซ้ำอีกได้แล้ว

ความฝันอันยิ่งใหญ่ของฉัน คือการมีร้านค้าในตลาดยุโรปเพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเรา ฉันยังมีอีกโครงการหนึ่ง ด้วยทักษะการสอนของฉัน ฉันกำลังจัดตั้งศูนย์ฝึกอาชีพสำหรับนักเรียนที่ไม่สามารถศึกษาต่อในด้านอื่นได้ ฉันมองว่าเป็นช่องทางให้ผู้ด้อยโอกาสหลายๆ คนได้ช่วยทำตามความฝันของตนเอง.

Fast facts

- ธุรกิจขนาดย่อมและขนาดเล็ก (MSME) มีสัดส่วนการจ้างงานประมาณ 85% ของประชากรที่ทำงานในประเทศกานา ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในภาคส่วนที่ไม่เป็นทางการ (informal sector)
- ความไม่เป็นทางการ ขัดขวางให้ธุรกิจไม่สามารถเข้าถึงตลาดและสินเชื่อ รวมทั้งขัดขวางการเติบโตและนวัตกรรม
- ซากาเรีย อะดามา ลาเซรา เข้าร่วมในโครงการระบบนิเวศการผลิตเพื่อการทำงานที่มีคุณค่าของ ILO ประเทศกานา (ILO's Productivity Ecosystems for Decent Work Programme Ghana) ซึ่งได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักเลขาธิการด้านเศรษฐกิจแห่งรัฐสวิส (SECO) และสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาแห่งนอร์เวย์ (NORAD)
- โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อแก้ไขต้นตอของผลผลิตต่ำ รวมถึงความไม่เป็นทางการในภาคการผลิต
- การประชุมนักสถิติแรงงานนานาชาติครั้งที่ 21 (The 21st International Conference of Labour Statisticians) ได้ตกลงมาตรฐานใหม่ในการวัดความไม่เป็นทางการเอาไว้ด้วย

ที่มา:

[Formalization is transforming my shea butter business \(ILO Voices, 24 October 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกข้คนทำงาน

สหภาพแรงงานครูในญี่ปุ่นรณรงค์ปฏิรูปสภาพการทำงานคนทำงานภาคการศึกษา



สหภาพแรงงานครูแห่งประเทศไทยญี่ปุ่น (JTU) รณรงค์เรียกร้องต่อรัฐบาลให้ปฏิรูปสภาพการทำงานคนทำงานภาคการศึกษา ประกันความเป็นอยู่ที่ดีของครูและบุคลากรการศึกษา ปรับปรุงสภาพการทำงาน รวมถึงลงทุนให้กับภาคการศึกษามากขึ้น

ช่วงเดือน ต.ค. 2023 สหภาพแรงงานครูแห่งประเทศไทยญี่ปุ่น (JTU) ได้เปิดตัวการรณรงค์เรียกร้องต่อรัฐบาลให้ปฏิรูปสภาพการทำงานคนทำงานภาคการศึกษา โดยประกันความเป็นอยู่ที่ดีของครูและบุคลากรด้านการศึกษา ปรับปรุงสภาพการทำงาน รวมถึงลงทุนให้กับภาคการศึกษามากขึ้น

การรณรงค์ภายใต้แคมเปญ "วิกฤตโรงเรียน! ปฏิรูปสภาพการทำงานบุคลากรการศึกษา" (School Crisis! Reform Educators Working Conditions) ซึ่งเป็น

แคมเปญระยะที่ 2 ของสหภาพแรงงาน JTU ได้เรียกร้องให้มีการแก้ปัญหาค่าจ้างงานที่มากเกินไปของครู ที่มีชั่วโมงทำงานยาวนานแต่กลับไม่ได้รับค่าจ้างเพิ่มเติม

การสำรวจล่าสุดของสหภาพแรงงาน JTU ในปี 2022 เผยให้เห็นว่าครูโรงเรียนประถมศึกษาทำงานโดยเฉลี่ย 10 ชั่วโมง 31 นาทีในวันธรรมดา ส่วนครูระดับมัธยมศึกษาตอนต้นทำงานถึง 11 ชั่วโมง 16 นาที และครูระดับมัธยมปลาย 9 ชั่วโมง 44 นาที สิ่งนี้นำไปสู่ปัญหาร้ายแรง เช่น การขาดแคลนครูทั่วประเทศ รวมถึงการที่คนรุ่นใหม่ไม่มีแรงบันดาลใจในการประกอบอาชีพครู ซึ่งถือเป็นอันตรายต่อระบบการศึกษาโดยเฉพาะโรงเรียนของรัฐ

แม้ว่า "การสำรวจการสอนและการเรียนรู้ระหว่างประเทศ" (TALIS) ภายใต้อองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา" (OECD) เมื่อปี 2014 ชี้ว่าครูในญี่ปุ่นทำงานชั่วโมงยาวนานที่สุดในกลุ่มประเทศ OECD แต่ปัจจุบันก็ยังมีค่าทำงานล่วงเวลาสำหรับครูในโรงเรียนรัฐบาลของญี่ปุ่น

ในปี 2014 สหภาพแรงงาน JTU ได้เปิดตัวแคมเปญการปฏิรูปสภาพการทำงาน (ถือเป็นแคมเปญระยะแรก) เพื่อกระตุ้นให้รัฐบาลปรับปรุงสภาพการทำงานของบุคลากรทางการศึกษาและลดชั่วโมงทำงาน การรณรงค์ดังกล่าวส่งผลให้มีการแก้ไขกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในปี 2019 โดยจำกัดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาไว้ 45 ชั่วโมงต่อเดือน (360 ชั่วโมงต่อปี) สหภาพแรงงาน JTU ยังคงติดตามการดำเนินการตามกฎหมายใหม่นี้ในโรงเรียน โดยแนะนำให้มีการจ่ายค่าล่วงเวลาเพื่อลดภาระงาน และรับรองความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรทางการศึกษา

อย่างไรก็ตาม สหภาพแรงงาน JTU ตั้งข้อสังเกตว่ารัฐบาลญี่ปุ่นล้มเหลวในการดำเนินมาตรการที่มีประสิทธิภาพในระยะยาว เนื่องจากคาดว่าสภาไดเอทซึ่งเป็นหน่วยงานนิติบัญญัติของญี่ปุ่น จะหารือเกี่ยวกับประเด็นเหล่านี้ในปี 2024 การรณรงค์ของสหภาพแรงงาน JTU จึงเข้าสู่ระยะที่ 2 "วิกฤตโรงเรียน! ปฏิรูปสภาพ

การทำงานบุคลากรการศึกษา" แคมเปญนี้มุ่งเน้นไปที่การสร้างความตระหนักรู้ในหมู่สื่อมวลชน ผู้ปกครอง และประชาชนในวงกว้างโดยหวังที่จะได้รับการสนับสนุนจากสาธารณะ

คำแนะนำเร่งด่วน 7 ข้อ

ในการประชุมสมัชชาแห่งชาติเมื่อเดือน ก.ค. 2023 สหภาพแรงงาน JTU ยังได้เปิดตัว "คำแนะนำเร่งด่วน 7 ข้อ" ได้แก่:

1. จัดเวลาให้ครูเตรียมตัวสอนอย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถสอนบทเรียนที่เข้าใจแก่เด็กทุกคน
2. ลดขนาดชั้นเรียนให้มีขนาดเล็ก ในโรงเรียนทุกประเภท
3. เพิ่มจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนการศึกษา รวมถึงที่ปรึกษาโรงเรียน เพื่อตอบสนองต่อเด็กทุกคนที่มีภูมิหลังหลากหลายแตกต่างกัน
4. ทบทวนและลดเนื้อหาของหลักสูตรการศึกษาระดับชาติ
5. ลดภาระงาน รวมทั้งจัดบุคลากรให้เพียงพอเพื่อการสนับสนุนครูและบุคลากรด้านการศึกษารุ่นใหม่
6. ภายใต้อำนาจรับผิดชอบของกระทรวงศึกษาธิการ ควรแบ่งและจัดลำดับความสำคัญงานในโรงเรียนของครูทำ เพื่อให้ครูทำงานที่เน้นการสอน
7. ยกเลิกหรือทบทวนกฎหมายว่าด้วยมาตรการพิเศษเกี่ยวกับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่การศึกษาของโรงเรียนรัฐ

“เราไม่สามารถรออีกต่อไป สำหรับระบบโรงเรียนของรัฐที่ยั่งยืน สภาพการทำงาน และเงินเดือนที่เหมาะสมสำหรับครู ตลอดจนการจัดงบประมาณที่เพียงพอสำหรับ

การศึกษาสาธารณะ” สึคาสะ ทากิโมโตะ (Tsukasa Takimoto) ประธานสหภาพแรงงาน JTU เน้นย้ำ

ประธานสหภาพแรงงาน JTU ยังเรียกร้องให้ลดภาระงานของบุคลากรการศึกษา และมีการสรรหาครูและบุคลากรด้านการศึกษาเพิ่มเติม เพื่อแก้ปัญหาชั่วโมงการทำงานที่ยาวนานในภาคการศึกษาของญี่ปุ่น

“เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรการพิเศษเกี่ยวกับเงินเดือนและเงื่อนไขอื่น ๆ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนการศึกษาภาคบังคับปี 1971 ได้ระบุถึง “ลักษณะพิเศษของงานครู” โดยอนุญาตให้ทำงานเป็นเวลานานและไม่มีเวลาหยุดพักได้ กฎหมายนี้จำเป็นต้องถูกยกเลิกหรือแก้ไขใหม่” ทากิโมโตะ กล่าวเสริม

แคมเปญและคำแนะนำของสหภาพแรงงาน JTU สอดคล้องกับการรณรงค์ “Go Public! ของ Education International เป็นอย่างยิ่ง โดยการรณรงค์นี้เป็นการเรียกร้องให้รัฐบาลประเทศต่างๆ ลงทุนในภาคการศึกษามากขึ้น ซึ่งรวมถึงการลงทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการศึกษา อันถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการบรรลุเป้าหมายศึกษาที่มีคุณภาพ

นับตั้งแต่เปิดตัวข้อแคมเปญและคำแนะนำ สหภาพแรงงาน JTU ได้ทำกิจกรรมเพื่อเรียกร้องการสนับสนุนบนท้องถนน รวบรวมประสบการณ์เลวร้ายที่โรงเรียนของบุคลากรด้านการศึกษา เผยแพร่ความคิดเห็นในหนังสือพิมพ์ โดยทำงานร่วมกับสหภาพแรงงานในเครือ ทั้งระดับภูมิภาคและระดับชาติ

ที่มา:

[Japan: Union-led ongoing campaign to demand a reform of educators' working conditions \(Education International, 12 October 2023\)](#)

รายงานพิเศษ

ชาวอเมริกันออทิสติกวัยทำงานเกือบ 99% เข้าไม่ถึงบริการจัดหางานให้โดยเฉพาะ

การศึกษาเผยชาวอเมริกันออทิสติกที่อยู่ในวัยทำงานเกือบ 99% เข้าไม่ถึงบริการจัดหางานให้โดยเฉพาะ นักวิจัยเน้นย้ำการยกเครื่องนโยบายเพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริการจัดหางานในสหรัฐฯ ให้ดีขึ้น

งานศึกษาจากสถาบันออทิสติก A.J. Drexel (A.J. Drexel Autism Institute's Policy and Analytics Center) ระบุว่าชาวอเมริกันออทิสติกที่อยู่ในวัยทำงานเกือบ 99% ไม่ได้รับบริการจัดหางานสาธารณะจากโครงการของรัฐ ซึ่งอาจกล่าวได้ว่าการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพให้กับบุคคลออทิสติก ตั้งแต่ปี 2008-2016 ในสหรัฐอเมริกา นั้นล้มเหลว

นักวิจัยของสถาบันออทิสติก A.J. Drexel ใช้ข้อมูลจากศูนย์บริการ "Medicare & Medicaid" (ในรายงานชิ้นนี้จะขอเรียกสั้นๆ ว่า "Medicaid") และ "Vocational Rehabilitation" ซึ่งเป็นโครงการบริการฟื้นฟูสมรรถภาพของกระทรวงศึกษาธิการ (ในรายงานชิ้นนี้จะขอเรียกสั้นๆ ว่า "โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพ") ประเด็นมุ่งเน้นไปที่การให้บริการจัดหางานสำหรับชาวอเมริกันออทิสติกวัยทำงาน

“การจ้างงานเป็นตัวกำหนดความเป็นอยู่ที่ดี ของชาวอเมริกันออทิสติกวัยทำงาน ประมาณ 5.4 ล้านคน ในสหรัฐฯ เช่นเดียวกับพลเมืองที่ไม่มีคามพิการ” แอนน์ รูซ (Anne Roux) นักวิจัยและผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและการวิเคราะห์ของสถาบันออทิสติก (Autism Institute's Policy and Analytics Center หรือ PAC) ผู้ร่วมเขียนรายงานการศึกษา กล่าว

นักวิจัยพบว่ามีเพียง 1.1% ของชาวอเมริกันออทิสติกวัยทำงาน ที่เข้าถึงบริการจัดหางานในปี 2016 แสดงให้เห็นว่ามีเพียงประมาณ 4,200 คน เท่านั้นที่ได้รับบริการ

สนับสนุนด้านการจัดหางาน ในขณะที่เกือบ 18,000 คน ใช้บริการโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพแทน

"Medicaid" และ "โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพ" แตกต่างกันอย่างไร?

มีความแตกต่างที่สำคัญในการนำเสนอบริการทั้งสอง แม้ว่า Medicaid จะเสนอบริการจัดหางานที่ออกแบบมาสำหรับผู้พิการโดยเฉพาะ (ซึ่งส่วนใหญ่เป็นงานประจำ) แต่โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพนั้นจะเน้นไปที่การจัดหางานระยะสั้น ในช่วงปี 2008 -2016 โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพรองรับบุคคลออทิสติกมากกว่า 8 เท่าเมื่อเทียบกับ Medicaid อย่างไรก็ตาม เมื่อพูดถึงผู้ที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา พวกเขามีแนวโน้มที่จะเลือกโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพมากกว่า Medicaid ถึง 3 เท่า

แม้ว่า Medicaid จะให้บริการแก่บุคคลออทิสติกน้อยกว่า แต่งบประมาณในการบริการดังกล่าวก็สูงกว่า 2 เท่าของโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม แนวโน้มที่น่ากังวลเกิดขึ้น เมื่องบประมาณด้านจัดหางานสำหรับบุคคลออทิสติกหดตัวลงเกือบ 30% สำหรับผู้ลงทะเบียน Medicaid ตลอดระยะเวลาที่การศึกษานี้ทำการตรวจสอบ (ช่วงปี 2008 -2016) ในขณะที่โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพมีงบประมาณเพิ่มขึ้นอย่างน่าแปลกใจถึง 400%

“ค่าใช้จ่ายภาครัฐโดยรวมมุ่งเน้นไปที่บริการจัดหางานที่มีการจ้างงานระยะสั้น แม้ว่าบุคคลออทิสติกจำนวนมากมักจะต้องการงานประจำระยะยาว รวมทั้งความช่วยเหลือที่ยืดหยุ่นตลอดระยะเวลาการทำงานก็ตาม” รูธ กล่าว

ช่องว่างขนาดใหญ่ในบริการจัดหางาน

ช่องว่างขนาดใหญ่ในบริการจัดหางานสาธารณะเป็นสิ่งที่น่าประหลาดใจสำหรับทีมวิจัย

“เป็นเรื่องยากสำหรับฉันที่จะสรุปได้ว่ามีคนเพียงไม่กี่คนที่รับบริการจัดหางาน สาธารณะ” รูซี่ กล่าวเสริม

เธอยังได้เพิ่มเติมเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมที่ทำนายสำหรับชาวอเมริกันออทิสติกวัยทำงาน หลังจากจบชั้นมัธยม พวกเขาไม่มีความมั่นใจในการเข้าถึงบริการที่สำคัญ สำหรับการชีวิตประจำวัน ผลสืบเนื่องมาจาก “หน่วยบริการที่หายไป” — “ช่องว่างในการเข้าถึงบริการ” — สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นเพราะไม่มีกฎหมายสนับสนุนพวกเขาเมื่อผ่านพ้นวัยเด็ก สถานการณ์ยิ่งเลวร้ายลงเมื่อการเข้าถึงบริการจัดหางานถูกจำกัด การหางานเป็นสิ่งที่ยากลำบากสำหรับหลายคน ทำให้พวกเขาต้องว่างงาน ไม่มีรายได้ และค่าใช้จ่ายในด้านการดูแลสุขภาพก็สูงขึ้นด้วย

เป้าหมายหลักของการศึกษาวิจัยนี้คือการทำความเข้าใจว่าสหรัฐฯ ให้อะไรสนับสนุนบริการจัดหางานสำหรับชาวอเมริกันออทิสติกวัยทำงานอย่างไร นักวิจัยได้ชี้ให้เห็นถึงการขาดบริการที่เชื่อมโยงกับข้อมูลสาธารณะในระบบ Medicaid และโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางวิชาชีพ

“ดังนั้น ช่องว่างอันน่าประหลาดใจในความสามารถของเราในการให้บริการ สาธารณะเหล่านี้มักจะถูกบันทึกไว้ในเรื่องราวของคนที่ยกเราซ้ำแล้วซ้ำเล่าว่า พวกเขาไม่สามารถเข้าถึงความช่วยเหลือที่พวกเขาต้องการ หรือผู้คนที่ต้องการ สนับสนุนการให้บริการเหล่านี้” ลินด์เซย์ เชีย (Lindsay Shea) ผู้อำนวยการของ PAC และผู้ร่วมเขียนงานวิจัยนี้ กล่าว “การค้นพบเหล่านี้ได้บอกความจริงกับ ประสบการณ์เหล่านั้น และเหตุใดการระดมทุนสำหรับบริการเหล่านี้จึงมีความสำคัญ”

เมื่อพิจารณาถึงช่องว่างและความท้าทายที่พบจากการศึกษาครั้งนี้ นักวิจัยจึงเน้นย้ำถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการยกเครื่องนโยบายเพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริการจัดหางานในสหรัฐฯ ให้ดีขึ้น

การศึกษานี้ตีพิมพ์ในวารสาร [The Milbank Quarterly](#)

ที่มา:

[Government failing autistic Americans: 99% did not receive public employment services, study reveals \(StudyFinds, 8 September 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: BeyondDC (CC BY-NC-ND 2.0)



วารสารออนไลน์ของคนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

prachatai.com/labour/newsletter

workazine.com

facebook.com/workazine