

»»»»»»»»»»»»»»»»»»»» PSSS!

Projekt ***Povezovalni, Sodelujoči, Strokovni, Slišani!*** ali enostavno **PSSS!** je povezal pet različnih organizacij v partnerstvo z namenom boljšega povezovanja ter sodelovanja med nami, povišanja slišanosti o našem delu, izpostavljanja raznolikosti vsebin, ki jih pokrivamo in strokovnosti vsakega posameznega partnerja.

Delo vsake posamezne organizacije je med uporabniki njihovih storitev namreč dobro poznano in cenjeno, vendar v širši javnosti naš doprinos k razvoju skupnosti ni dobro in široko prepoznan, zato je cilj projekta dvigniti ugled in zavedanje o pomenu našega dela za skupnost, in nasploh dvigniti ugled prispevka in vloge nevladnih organizacij v Sloveniji.

Partnerstvo sestavljamo uveljavljene nevladne organizacije, ki strokovno pokrivamo različna področja, stičišče vseh pa je vzgoja za solidarnost, zagovorništvo ranljivih skupin, delo za skupnost, aktivacija ljudi/prostovoljcev ter usmerjenost k sodelovanju in povezovanju z NVO in drugimi sektorji. Delujemo na različnih nivojih: **Slovenska filantropija**, **Zavod Nefiks** in **ZPM Ljubljana Moste Polje** nacionalno; **Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto** regionalno in **Zavod Volontariat** globalno.

Enkrat mesečno se bomo za vas skupaj odzvali na predvideno temo na način, da bo vsak partner vsebino obravnaval s svojega zornega kota, a bo na koncu vsebina združena v smiselno celoto.

Predstavljamo vam drugi **PSSS!** novičnik, v mesecu novembru na temo **partnerstva med različnimi sektorji**.
Želimo vam zanimivo branje!



VOLUNTARIAT
SCI SLOVENIA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

*Izražena mnenja avtorja/ev ne predstavljajo
uradnega stališča MJU.*



S PARTNERSTVOM DO SAMOOSKRBNE HIŠKE



Na Slovenski filantropiji smo partnerstvu z družbo **Borzen**, slovenskim operaterjem trga z elektriko, in **Mestno občino Ljubljana**, v letu 2018 združili moči v družbeno odgovornem projektu energetske učinkovite in samooskrbne 'Viške hiške'.

Tega smo se skupaj lotili zato, da na sedežu naše organizacije zagotovimo ustrezne delovne prostore ter istočasno postavimo vzorčni model samooskrbne stavbe. Na ta način bo zgrajen most med teorijo in prakso ter spodbujeno zaupanje v energetske učinkovitost. Na 'Viški hiški', v kateri delujemo in smo jo v upravljanje s strani Mestne občine Ljubljana prejeli, že poteka:

- dokončanje energetske prenove hiše in pročelja hiše
- postavitve samooskrbne sončne elektrarne s shranjevalnikom elektrike (baterije) in integracija modernejših naprav (IoT) v možnost prilagajanja odjema električne energije;
- postavitve sistema napredne storitve upravljanja z energijo.

Borzen



Mestna občina
Ljubljana

Kar je nam najpomembnejše je, da so v projekt vključeni najrazličnejši sektorji družbe, od uporabnikov naših storitev (prosilcev za azil) do različnih podjetij iz energetskega, gradbenega in drugih sektorjev. Pomemben vidik je tudi demonstracijski, saj bo Viška hiška s tem vzorčni primer dobre prakse - v naslednjih letih bo namreč zainteresirani javnosti na voljo za ogled!

»S samooskrbno elektrarno bomo lahko več sredstev namenili delu z uporabniki. Izjemno dodano vrednost povezovanja vidimo v vključitvi brezposelnih prosilcev za azil v izobraževanje za delo na pročeljih. Prepričana sem, da taka sodelovanja prinašajo pozitivne spremembe in so lahko model uspešnega povezovanja različnih ustanov v dobro skupnosti.«

Tereza Novak, izvršna direktorica Slovenske filantropije





MEDNARODNA PARTNERSTVA IN SODELOVANJE

Brez dobrih partnerstev bi na Voluntariatu težko, če sploh, mogli delovati. Pomenijo nam gradnjo mostov med različnimi državami in kulturami z namenom zasledovanja skupnih ciljev, kot so solidarnost, strpnost, sodelovanje in družbena pravičnost. Z nekaterimi partnerji na podlagi dobrih praks sklepamo dolgoročnejša partnerstva, z drugimi kratkoročnejša.

Že vrsto let sodelujemo s češko organizacijo **INEX-SDA**, tako znotraj mreže **Service Civil International (SCI)** kot pri posameznih projektih. Znotraj mreže SCI oboji organiziramo mednarodne prostovoljske taborne ter nanje pošiljamo in sprejemamo prostovoljce. Zaradi kakovostno organiziranih in izvedenih kratkoročnih projektov na obeh straneh, smo spletli zaupanje, da bodo prostovoljci, ki jih drug drugemu pošljemo, dobro usposobljeni za delo in ravnali v skladu z vrednotami tako SCI kot obeh organizacij. Na ta način povečujemo verjetnost za uspešno izvedbo taborov, kar ima lahko trajnejše učinke tudi na lokalno skupnost.

Dolgoročnejši projekt smo si nedavno zastavili za naslavljanje problematike prepoznavanja skozi prostovoljstvo pridobljenih kompetenc, ki bi prostovoljcem služile kot orodje za kandidiranje na razpisih za delovna mesta. Rezultat sodelovanja je spletna aplikacija, ki služi prostovoljcem za beleženje izkušenj in skozi to pomaga prepoznavati usvojene kompetence in tiste, na katerih je potrebno delati. Nazadnje smo tandemom priključili še francosko **Solidarités Jeunesses**. Skupaj smo nadgradili spletno aplikacijo, ki bo na voljo vsem, ne zgolj »zvestim« prostovoljcem.

Prav tako smo skupaj izvedli raziskavo na temo prostovoljstva v gospodarskem sektorju in percepcije prostovoljstva pri delodajalcih. Rezultat sodelovanja je raziskava, ki pokaže dobre prakse glede sodelovanja nevladnega z zasebnim sektorjem v obeh državah ter poda predloge za izboljšave. Raziskava je dostopna **tukaj**.

Na podlagi rezultatov raziskave smo za iskalce zaposlitev sestavili tudi seznam petih priporočil, kako delodajalcem predstaviti prostovoljske izkušnje.

KAKO DELODAJALCEM PREDSTAVITI PROSTVOLJSKE IZKUŠNJE?

Vsekakor je dobro v CV vključiti izkušnje, ki si jih pridobil kot prostovoljec/ka, a treba je biti tudi nekoliko pazljiv. Češko-slovenska raziskava* je pokazala, da je delodajalcem zelo pomembno, kako kandidat predstavi svoje izkušnje tako v pisni predstavitvi kot na razgovoru. Tukaj je 5 nasvetov, kako to storiti na najbolj konstruktiven in učinkovit način:



1 PREVEDI IZKUŠNJE V KOMPETENCE!

Pred prijavo priporočamo, da uporabiš spletno orodje IM-PROVE, ki je brezplačno dostopno na <http://improve.inexsda.cz/>. Z njegovo pomočjo boš prevedel svoje izkušnje v kompetence, dobil bolj jasno svojega znanja in veščin ter posledično predstavil svoje izkušnje bolj sistematično

2 BODI KONKRETEN!

Pri pisanju življenjepisov in navajanju prostovoljskih izkušenj je dobro biti konkreten. Pri pridobljenih kompetencah je treba slikovito podati tudi specifične situacije, v katerih si jih pridobil kot prostovoljec.

3 IZPOSTAVI RELEVANTNO!

Če imaš veliko prostovoljskih izkušenj, je smiselno izpostaviti samo tiste, ki so najbolj relevantne za delovno mesto, na katerega se prijavljaš. Pomembno je predstaviti, kako ti bodo prav te izkušnje pomagale pri izvajanju delovnih nalog pri potencialnem delodajalcu.

4 Poudari kreativnost!

Izpostavi svoje dosežke, ki si jih doživel kot prostovoljec in nikakor ne pozabi omeniti, katere so bile tvoje pobude. Poudari svojo kreativnost in samoiniciativnost ter povej, kako ju boš unovčil pri delu pri njih.

5 NE PRETIRAVAJ!

Pozor, nikar ne pretiravaj pri naštevanju svojih prostovoljskih obveznosti! Ne smeš prestopiti meje, da bi delodajalec pomislil, da ne boš zmogel dovolj preusmeriti fokusa ali da bo tvoje zavzeto prostovoljsko angažiranje škodilo tvojemu delu pri njih.

* Projekt Zaposljivost mladih skozi prostovoljstvo (2016-2018), je v okviru programa Program Erasmus+ podprla Evropska komisija. Sodelujoči partnerji: INEX – Sdružení dobrovolných aktivit iz Češke, Zavod Voluntariat iz Slovenije in Solidarités Jeunesses iz Francije.



MREŽA KROJ – MLADINSKA MREŽA ZA KARIERNI RAZVOJ

V mladinskem sektorju se je v zadnjih mesecih na pobudo Zavoda Nefiks nekaj mladinskih organizacij (**Zavod Nefiks, Zavod Mepi, Zavod BoB, JZ Mladi zmaji, Mladinska postaja Moste, Zavod Voluntariat, Mreža MaMa, Zavod TiPovej ...**) povežalo in oblikovalo v **Mladinsko mrežo za karierni razvoj – KROJ**. Naš skupni imenovalac je, da podpremo mlade, ki gradijo svojo karierno pot, s tem da jim omogočamo dostop do kvalitetnih informacij in si prizadevamo biti prostor za razvoj njihovih potencialov.

Verjamemo v medsebojni prenos znanja, zato organiziramo usposabljanja na teme kariernega razvoja mladih. Povezujejo nas skupni projekti in organizacija skupnih dogodkov mreže. Mreža KROJ je prepoznana kot ustvarjalna in profesionalna mreža, ki oblikuje sinergije in jih prinaša v kontekst kariernega svetovanja in razvoja posameznika. S širjenjem svojega potenciala in znanja spodbuja tudi druge, da prevzamejo proaktivno vlogo pri kariernem razvoju.



Naša VIZIJA

Mreža KROJ je ključni akter na področju kariernega razvoja mladih. Je relevanten sogovornik odločevalcem, povezovalac reprezentativnih organizacij, postavlja standarde kakovosti na področju, mladim pa omogoča dostop do kvalitetnih informacij ter je prostor za razvoj potencialov.

Naše POSLANSTVO

Mreža KROJ je vez med ključnimi akterji na mladinskem polju, ki spodbuja mlade, da ustvarijo svojo karierno pot.

Projekt podpira Urad za mladino - MOL.



Mestna občina
Ljubljana



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT
URAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA MLADINO

Mreža KROJ organizira:

- **Strokovna srečanja in izobraževanja na temo kariernega razvoja v mladinskem sektorju.** V letu 2018 sta bili izvedeni dve izobraževanji in sicer: Mentorstvo v kariernem razvoju in Mladinsko delo – teorija iz prakse. V letu 2019 bo mreža organizirala vsaj štiri strokovna izobraževanja.
- **Karierni teden:** od 4. – 7. 2. 2019. V tem tednu bo organiziranih vrsta aktivnosti po vsej Sloveniji na teme kariernega odločanja in izbir mladih, ki so pred odločitvijo, kako naprej.



Članice mreže pa so prav tako oblikovale standarde kakovosti pri izvajanju kariernih aktivnosti v mladinskem sektorju. To so: usposobljenost, vpetost in aktivno delovanje na področju, status v javnem interesu v mladinskem sektorju, interna definicija področja za vsako organizacijo, beleženje neformalno pridobljenega znanja in sodelovanje med članicami.



PARTNERSTVO ZA POMOČ OTROKOM

ZPM Ljubljana Moste-Polje se že vse od začetkov delovanja posvečamo otrokom in njihovim pravicam. Že več kot 20 let pa ustvarjamo humanitarne programe za pomoč družinam v stiski z vse Slovenije. V letu 2010 smo vzpostavili projekt **Botrstvo v Sloveniji**, namenjenega pomoči socialno ogroženim otrokom iz vse Slovenije. Leta 2012 je naša prizadevanja podprl medijski partner **Val 202**. S skupnimi močmi smo v zadnjih 6 letih k projektu privabili več kot 7000 botrov in pomagali že več kot 8000 otrokom iz socialno šibkih družin z vse Slovenije na poti v lepšo prihodnost.



Skozi projekt pomagamo otrokom do enakovrednih možnosti za rast in razvoj v primerjavi z vrstniki. *»Opozarjamo tudi na spremembe, ki bi lahko omogočile lažje in boljše življenje otrok v stiski, a žal te prihajajo prepočasi,«* opozarja **Milena Štular**, pobudnica projekta Botrstvo v Sloveniji.

- **6** let sodelovanja z Valom 202
- **8949** vključenih otrok
- **5044** vključenih ta hip
- **7307** botrov je že pomagalo
- **4534** botrov je vključenih trenutno
- **680.000€** zbranih preko življenjskih zgodb vključenih družin na Valu 202
- **139.600€** zbranih na dobrodelnih dražbah
- **409.000€** prispevali Donatorji meseca na Valu 202.



»Projekt Botrstvo spremlja zelo natančen in strog nadzor Nadzornega odbora, vsa poročila pa so dostopna na spletni strani Botrstva, poteka tudi zunanja revizija projekta Botrstvo.«

Pri ZPM Ljubljana Moste-Polje skozi različne projekte ustvarjamo priložnosti za osebno rast otrok in mladih, stremimo k omogočanju lepše prihodnosti in ustvarjanju skupnega dobrega.



LOKALNO PARTNERSTVO ZA ISKANJE POZABLJENIH IN PREZRTIH ŽENSK IZ PRETEKLOSTI

Ste se že kdaj vprašali koliko ulic, trgov, javnih institucij in drugih javnih prostorov v vašem mestu je poimenovanih po ženskah? Mi smo se. Ugotovili smo, da v Novem mestu od 192 ulic le dve nosita ime po ženski, pri čemer ima samostojno ulico le Ilka Vašte, Pia Mlakar pa jo deli s svojim možem Pinom Mlakarjem. Imamo še neoznačeno Julijino sprehajališče ob Krki, to pa je tudi vse. Po ženski prav tako ni poimenovana nobena javna institucija v Novem mestu.

Pozabljena polovica Novega mesta je skupni projekt lokalnega partnerstva, ki so ga spodbudile te ugotovitve in ozavešča o zgodovinski vlogi žensk ter njihovem delu, ki je ostalo prezrto in pozabljeno. Poleg našega Društva za razvijanje prostovoljnega dela **Novo mesto** sodelujejo še **Založba Goga, Društvo Est=etika, Mestna občina Novo mesto** ter strokovna komisija, ki jo sestavljajo članica uredniškega odbora zbornika **Pozabljena polovica** ter predstavnice **Dolenjskega muzeja, Knjižnice Mirana Jarca** in **Zavoda za varstvo kulturne dediščine**. Skupaj lahko dosežemo, da se v ospredje postavi ženske, ki so v zadnjih stoletjih oviram navkljub pomembno soustvarjale javno življenje. Čas je, da se vzpostavi zgodovinski spomin na ženske, ki so kljub družbenim oviram uspešno delovale v javni sferi in na različnih področjih sooblikovale lokalno skupnost, kot jo poznamo danes, ter se jim primerno pokloni.



»V projektu *Pozabljena polovica Novega mesta* smo s strokovno komisijo in javnostjo identificirali več kot 70 žensk, ki so kljub različnim oviram pomembno soustvarjale javno življenje. Izrisali smo sistem sprehajalnih poti, na katere želimo postaviti 12 obeležij pomembnih žensk iz novomeške zgodovine, ki jih je na podlagi kriterijev izbrala strokovna komisija. Sprehajalne poti vodijo skozi zgodovinsko mestno jedro in po njegovi okolici. S tem postavljamo v javni prostor zaslužne, a pozabljene in prezrte ženske, ki so na različnih področjih sooblikovale lokalno skupnost. Novo mesto bo postalo bogatejše za novo tematsko pešpot, ki bo ob spoznavanju zgodovine obiskovalce popeljala po najslikovitejših kotičkih Novega mesta.«

Maja Žunič Fabjančič, vodja lokalnega partnerstva *Pozabljena polovica Novega mesta*