

คนทำงาน



‘แรงงานแลกความหวัง-
แรงงานขายฝัน’: ‘สื่อมวลชน
ฝึกงาน’ อีกตำแหน่งงานที่ไม่
มั่นคงในอุตสาหกรรมสื่อ
[หน้า 10]

WHO และ ILO
เรียกร้องให้มี
มาตรการเพื่อปกป้อง
สุขภาพ ‘คนทำงาน
ทางไกล’ [หน้า 14]

ผ่านมา 2 ปี
คนทำงานด้านหน้าสู้
กับ COVID-19 ในจีน
ยังขาดการคุ้มครองที่
ดี [หน้า 17]

ผลสำรวจพบผู้หญิง
ออสตรเลียเผชิญความ
รุนแรงเมื่อคู่ครองตก
งานช่วง COVID-19
[หน้า 21]

รอบโลกแรงงาน

Toyota ตกลงจ่ายค่าเสียหายพร้อมขอโทษ กรณีพนักงานเครียดงานจนฆ่าตัวตายเมื่อปี 2010

Toyota ตกลงจ่ายเงินให้กับครอบครัวของพนักงานรายหนึ่งที่ฆ่าตัวตายเมื่อปี 2021 เนื่องจากทำงานหนักเกินไปและถูกกลั่นแกล้งในที่ทำงาน หลังศาลตัดสินเมื่อเดือนก.ย. 2021 ให้การเสียชีวิตของพนักงานคนดังกล่าวถือว่าเกี่ยวข้องกับงาน โดยชี้ว่าผู้ตายมีอาการเครียดอย่างรุนแรงจากการทำงานก่อนที่จะฆ่าตัวตาย

ที่มา: [Newsweek, 1/2/2022](#)

ชาวออสเตรเลียเกินครึ่งหนุนปูทางให้ผู้ถือวีซ่าชั่วคราวได้อยู่ถาวร

งานวิจัยล่าสุดที่พบว่าชาวออสเตรเลียส่วนมากสนับสนุนให้มีหนทางสู่การเป็นประชากรถาวร สำหรับผู้อพยพย้ายถิ่นที่ได้อาศัยและทำงานอยู่ในประเทศนี้เป็นเวลาหลายปี

การสำรวจที่ดำเนินการโดยศูนย์กฎหมายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Law Centre) จากชาวออสเตรเลียจำนวน

1,095 คน พบว่า ร้อยละ 78 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดเชื่อว่า ผู้ที่อาศัยและทำงานอยู่ที่นี่ด้วยวีซ่าชั่วคราว “ควรมีความมั่นคง เพื่อที่พวกเขาจะได้วางแผนชีวิตในแบบที่พวกเขาต้องการได้”

การสำรวจดังกล่าวมีขึ้นหลังรายงานที่จัดทำโดยศูนย์คนทำงานอพยพย้ายถิ่น

(Migrant Workers Centre) เมื่อปีที่ผ่าน มาเปิดเผยว่า มีความเชื่อมโยงที่เหนียวแน่นระหว่างการถูกเอารัดเอาเปรียบในสถานที่ทำงาน และผู้มีสถานะวีซ่าชั่วคราว โดยได้ให้เหตุผลว่าควรที่จะมีหนทางที่มากขึ้นในการได้เป็นประชากรถาวรในออสเตรเลีย

ผลสำรวจล่าสุดที่ได้มีการสำรวจเมื่อเดือนธ.ค. 2021 ที่ผ่านมามีพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ 58 เชื่อว่า ผู้อพยพย้ายถิ่นช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลน

คนทำงานในงานเฉพาะทาง และอีกร้อยละ 33 เชื่อว่าพวกเขาทำงานที่ได้ค่าจ้างน้อยซึ่งชาวออสเตรเลียไม่ต้องการที่จะทำ

ในบรรดาผู้ที่ได้รับการสำรวจความเห็น ร้อยละ 54 เชื่อว่าผู้อพยพย้ายถิ่นนำความหลากหลายทางวัฒนธรรมมายังออสเตรเลีย และร้อยละ 24 เชื่อว่าผู้อพยพย้ายถิ่นจะชะลอการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยของออสเตรเลียได้

ร้อยละ 79 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดเห็นด้วยว่า “หากผู้อพยพย้ายถิ่นอาศัยและทำงานอยู่ในออสเตรเลียอยู่แล้วพวกเขาควรที่จะมีหนทางสู่การได้เป็นประชากรถาวร” และร้อยละ 55 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดเห็นด้วยว่า “ผู้อพยพย้ายถิ่นควรมีความสามารถในการวางแผนอนาคตของตัวเองที่นี้ไม่ว่าจะถือวีซ่าชนิดใดก็ตาม”

[ที่มา: SBS, 3/2/2022](#)

กลุ่มอาสาสมัครช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 กำลังเผชิญปัญหาเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ

กลุ่มอาสาสมัครกลุ่มหนึ่งได้รวมตัวกันในกรุงโตเกียวในวันเสาร์ที่ 5 ก.พ. 2022 เพื่อช่วยเหลือผู้คนที่ต้องการความช่วยเหลือท่ามกลางการระบาดใหญ่ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ แต่พวกเขาแสดงความกังวลเรื่องการขาดแคลนอาสาสมัคร เนื่องจากยอดติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ที่พุ่งสูงขึ้น

กลุ่มให้ความช่วยเหลือกลุ่มหนึ่งจัดกิจกรรมเดือนละ 2 ครั้งที่สวนอิงาชิ-อิเกบูโกะชูโอในเขตโทชิมะ สำหรับผู้คนที่ประสบปัญหาขาดรายได้เนื่องจากตกงานหรือรายได้ลดลง ผู้คนที่มาขอรับความช่วยเหลือที่กิจกรรมนี้มีจำนวนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ทางกลุ่มแจกจ่ายเสื้อผ้าและอาหารโดยแยกวันกัน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของการติดเชื้อโดยเริ่มตั้งแต่เดือน ก.พ. 2022

บรรดาอาสาสมัครได้มอบเสื้อผ้า อุปกรณ์กันหนาว รองเท้า และสิ่งของอื่น ๆ ให้ฟรี มีผู้มารับสิ่งของราว 110 คน

คุณแม่เลี้ยงเดี่ยวคนหนึ่งในช่วงวัย 30 ปีซึ่งต้องเลี้ยงดูลูก 2 คนกล่าวว่า เนื่องจากยอด

ติดเชื้อที่กลับมาเพิ่มสูงขึ้นอีกครั้ง เธอจึงไม่ทราบว่ามีใครที่ร้านอาหารซึ่งเธอทำงานอยู่ จะสามารถกลับมาเปิดให้บริการได้อีกที่ผ่านมาเธอดำรงชีวิตด้วยเงินเก็บ และกล่าวว่าเธอไม่มีใครให้พึ่งพิงได้รวมถึงหวังว่าจะสามารถกลับไปทำงานได้ในเร็ววัน กลุ่มให้ความช่วยเหลือนี้ระบุว่าทางกลุ่มได้จำกัดจำนวนเจ้าหน้าที่ในงานกิจกรรมดังกล่าวให้อยู่ที่ 25 คน เพื่อป้องกันการติดเชื้อ ส่งผลให้ภาระของเจ้าหน้าที่แต่ละคนหนักขึ้น ยิ่งไปกว่านั้น เจ้าหน้าที่บางคนไม่สามารถมาร่วมงานอาสาสมัครได้เนื่องจากติดเชื้อ หรือมีประวัติใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ทางกลุ่มเป็นกังวลว่ายอดติดเชื้อที่พุ่งสูงขึ้นอาจทำให้การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มถูกจำกัด

ที่มา: NHK, 5/2/2022

'ไบเดน' ชูภาคการผลิตอเมริกันกลับมาแล้ว ระหว่างเยือนโรงงานในเทนเนสซี

ประธานาธิบดีโจ ไบเดน แห่งสหรัฐอเมริกา ประกาศย้ำว่าภาคการผลิตของสหรัฐฯ

กำลังฟื้นคืนสู่ภาวะพร้อมเดินเครื่องเต็มที่อีกครั้ง ระหว่างการเยือนโรงงานแห่งหนึ่งในรัฐเทนเนสซี ที่รับหน้าที่ผลิตระบบชาร์จสำหรับรถพลังงานไฟฟ้าให้กับบริษัทสัญชาติออสเตรเลียแห่งหนึ่ง พร้อมยืนยันความมุ่งมั่นของรัฐบาลชุดปัจจุบันในการเปลี่ยนให้รถยนต์ที่ใช้ในราชการเป็นรถไฟฟ้าทั้งหมด

ในการเยือนโรงงานแห่งนี้ที่จะผลิตระบบชาร์จสำหรับรถไฟฟ้าจำนวน 30,000 ตัวต่อปี และสร้างงานใหม่ 500 ตำแหน่งให้กับคนในพื้นที่ ปธน.ไบเดน กล่าวว่าสายการผลิตดังกล่าวจะ "ใช้ชิ้นส่วน วัสดุ เหล็กและโลหะ ของอเมริกา" และจะมีการตั้งสหภาพแรงงานขึ้นด้วย

ผู้นำสหรัฐฯ ระบุว่า ความพยายามของรัฐบาลในการส่งเสริมภาคการผลิตผ่านทุกทิศทางนั้น จะ "ส่งผลเป็นคลื่นกระทบ ... และส่งเสริมให้มีการจ้างงานขึ้นอีกหลายเท่า" และว่า โรงงานผลิตต่างๆ จะเป็นผู้ช่วยผลักดันให้มีการขยายตัวของโรงผลิตหลักธุรกิจขนาดเล็กที่จัดหาชิ้นส่วน รวมทั้งโครงการก่อสร้างทั้งหลายทั่วประเทศต่อไป

[ที่มา: VOA, 10/2/2022](#)

เผยพนักงานในหลายประเทศเริ่มสนใจ รับเงินเดือนเป็น **Cryptocurrency** มาก ขึ้น

บริษัท Deel ผู้ให้บริการด้านบัญชีเงินเดือน
และบริการด้านการจ้างงานระดับโลก เผย
ว่าจากฐานข้อมูลพนักงานประมาณ
100,000 คน ใน 150 ประเทศทั่วโลก พบ
ในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา มีพนักงานราว 2%
ให้ความสนใจรับเงินเดือนบางส่วนเป็น
Cryptocurrency โดยกว่า 2 ใน 3 เลือกกับ
Bitcoin ทั้งนี้พนักงานที่สนใจเลือกกับ
เงินเดือนเป็น **Cryptocurrency** นั้น
ส่วนมากอยู่ในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีและ
การเงิน

[ที่มา: Bloomberg, 11/2/2022](#)

นครนิวยอร์กเลิกจ้างพนักงาน 1,428 คน เพราะไม่ยอมฉีดวัคซีน **COVID-19**

นครนิวยอร์กประกาศเลิกจ้างพนักงาน
1,428 คน โดยได้ส่งหนังสือแจ้งการเลิกจ้าง
ไปให้ หลังจากที่ได้ลาหยุดแบบไม่รับค่าจ้าง

มาเป็นเวลาหลายเดือน และไม่ยอมเข้ารับ
การฉีดวัคซีนเข็มแรกตามเวลาที่กำหนด
ทั้งนี้พนักงานส่วนใหญ่ของนครนิวยอร์ก
จากทั้งหมดประมาณ 370,000 คน ได้รับ
การฉีดวัคซีนตามกำหนดเวลา โดยข้อมูล
ณ เดือน ก.พ. 2022 พนักงานราว 95%
ได้รับวัคซีนอย่างน้อย 1 โดส ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก
84% เมื่อมีการประกาศข้อกำหนดการฉีด
วัคซีนครั้งแรกเมื่อเดือน ต.ค. 2021

[ที่มา: The New York Times, 14/2/2022](#)

พยาบาลในรัฐนิวเซาท์เวลส์ของ ออสเตรเลียหยุดงานประท้วงเรียกร้อง ขึ้นเงินเดือน-ลดภาระงาน

พยาบาลในรัฐนิวเซาท์เวลส์ ซึ่งเป็นรัฐที่มี
ประชากรมากที่สุดในออสเตรเลีย หยุดงาน
ประท้วงเป็นครั้งแรกในรอบทศวรรษ
หลังจากการเจรจากับรัฐบาลเรื่องแก้ปัญหา
ขาดแคลนคนและขึ้นเงินเดือนไม่ได้ผล

พยาบาลจากโรงพยาบาลมากกว่า 150
แห่งทั่วรัฐนิวเซาท์เวลส์เริ่มการผลัดงานเป็น
เวลา 24 ชั่วโมง โดยได้ไปรวมตัวหน้า
รัฐสภาในนครซิดนีย์ ถู้อำนาจประท้วงเรื่อง

ทำงานจนเหนื่อยล้า ขอขึ้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่า 2.5% และขอให้เพิ่มสัดส่วนจำนวนพยาบาลต่อคนไข้ เพื่อลดภาระงานที่หนักขึ้นในช่วงการระบาดของ COVID-19

ที่มา: [CNBC, 14/2/2022](#)

เวียดนามจะไม่ปิดโรงงานผลิตทุกประเภท แม้ยอดผู้ติดเชื้อ COVID-19 เพิ่มขึ้น

รัฐบาลเวียดนามระบุว่าจะไม่ปิดโรงงานผลิตทุกประเภท แม้ยอดผู้ติดเชื้อ COVID-19 เพิ่มขึ้น หลังจากที่เคยใช้นโยบายล็อกดาวน์อย่างเข้มงวดเมื่อปี 2021 จนกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานของร้านค้าปลีกของประเทศตะวันตก ที่มีเวียดนามเป็นแหล่งผลิตสำคัญของแบรนด์ต่างๆ เช่น Nike, Zara, Apple และ Samsung

นอกจากนี้เวียดนามเริ่มผ่อนคลายนโยบายการจำกัดการระบาดแล้ว โดยให้โรงเรียนเปิดการเรียนการสอนเมื่อต้นเดือน ก.พ. 2022 และจะยกเลิกมาตรการจำกัดเที่ยวบินโดยสารระหว่างประเทศ แม้ว่าพบ

ผู้ติดเชื้อรายใหม่มากกว่า 26,000 คน เมื่อวันที่ 13 ก.พ. 2022 ซึ่งถือว่าสูงเป็น 2 เท่าเมื่อเทียบกับช่วงการระบาดของสายพันธุ์เดลตา

ที่มา: [The Daily Star, 15/2/2022](#)

ได้หันให้แรงงานต่างชาติที่ทำงานครบ 6 ปี ยกเว้นเป็น 'แรงงานกึ่งฝีมือ' และหากทำงานในฐานะแรงงานกึ่งฝีมือครบ 5 ปี สามารถยื่นขอถิ่นที่อยู่ถาวรได้

ได้หันปรับสภาพขาดแคลนแรงงานอย่างหนัก ขณะที่กฎหมายการจ้างงานกำหนดแรงงานต่างชาติทำงานในได้วันได้ไม่เกิน 12 ปี สภการบริหารมีนโยบายผ่อนปรนระยะเวลาการทำงานของแรงงานต่างชาติโดยไม่ต้องแก้กฎหมาย กระทรวงแรงงานวางแผนให้แรงงานต่างชาติที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับ 3 เงื่อนไข ได้แก่ทำงานในได้วันครบ 6 ปีขึ้นไป มีทักษะฝีมือการทำงาน และนายจ้างยอมจ่ายค่าจ้างที่สูงขึ้นตามกำหนด สามารถยื่นขอยกเว้นเป็นแรงงานกึ่งฝีมือได้ และเมื่อทำงานในฐานะแรงงานกึ่งฝีมือครบ 5 ปี สามารถยื่นขอถิ่นที่อยู่ถาวรได้

ที่มา: [Radio Taiwan International](#),

[18/2/2022](#)

เฮติประกาศขึ้นค่าแรงขั้นต่ำสูงสุดที่ 54% หลังแรงงานประท้วง

รัฐบาลเฮติปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ อัตราสูงสุดที่ 54% หลังจากมีการประท้วงหลายสัปดาห์โดยคนทำงานภาคการตัดเย็บเสื้อผ้าที่ระบุว่าค่าจ้างของพวกเขาไม่เพียงพอต่อค่าครองชีพที่สูงขึ้น

แต่อัตราการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำนี้ก็แตกต่างกันไปตามอุตสาหกรรม โดยเพิ่มขึ้นมากที่สุด ในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและโทรคมนาคม ส่วนในภาคการผลิตเสื้อผ้านั้นได้รับการเพิ่มขึ้น 37% เท่านั้น

ที่มา: [Salt Wire](#), 22/2/2022

พบแรงงานไทย-ฟิลิปปินส์ใน

ออสเตรเลียได้ค่าแรงต่ำ จี้แก้กฎหมายเอาผิดนายจ้าง

สหภาพแรงงานไฟฟ้า (The Electrical Trade Union) ได้แถลงต่อการไต่สวนของคณะกรรมการวุฒิสภาว่า ลูกจ้างกลุ่มดังกล่าวเป็นชาวฟิลิปปินส์ 2 คน และชาว

ไทย 2 คน ได้ร่วมทำงานในโครงการก่อสร้างฟาร์มโซลาร์เซลล์รอบนอกเมืองทาวน์สวิลล์ (Townsville) ทางตอนเหนือของรัฐควีนส์แลนด์เมื่อปี 2018

มีการพบว่า ลูกจ้างกลุ่มดังกล่าวได้รับค่าจ้างวันละ \$40 ดอลลาร์ พร้อมค่าอาหารและที่พัก \$42 ดอลลาร์ และได้รับการจ้างงานภายใต้วีซ่าชั่วคราวสำหรับผู้มีทักษะเฉพาะทาง Subclass 400 โดยพบอีกว่า “งานทักษะเฉพาะทางในระดับสูง” ที่พวกเขาได้รับการจ้างงานนั้น รวมไปถึงงานไฟฟ้าที่ต้องมีใบอนุญาต แต่ทักษะและคุณสมบัติของลูกจ้างเหล่านั้นไม่ได้รับการประเมิน และลูกจ้างเหล่านั้นไม่มีใบอนุญาตในการทำงานดังกล่าว โดยทางสมาชิกของสหภาพฯ ได้ระดมเงินเพื่อช่วยเหลือคนทำงานกลุ่มนี้

ส่วนนายจ้างของคนทำงานกลุ่มดังกล่าวได้ระบุผ่านทางนักกฎหมายว่า พวกเขาไม่ได้ทำสิ่งผิดกฎหมาย และไม่มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายเงิน โดยได้ยุติเรื่องนี้ด้วยการขึ้นค่าจ้าง และจ่ายค่าจ้างย้อนหลัง

อย่างไรก็ตาม สภาแรงงานไฟฟ้าได้กล่าว
ต่อับคณะกรรมการวุฒิสภาว่าถึงแม้ว่าจะ
มีตัวอย่างที่เกิดขึ้นในลักษณะนี้ว่ากฎหมาย
ที่ได้มีการเสนอโดยรัฐบาลกลาง “ไม่มี
ข้อกำหนดใดที่จะป้องกันไม่ให้เกิด
เหตุการณ์เหล่านี้ขึ้นอีก และไม่มีอำนาจใดๆ
ในการดำเนินการกับนายจ้างหากปัญหา
เกิดขึ้นอีกครั้ง”

“ตอนนี้เป็นโอกาสที่จะทำให้สิ่งเหล่านี้
ถูกต้อง แทนที่จะกลับไปทำธุรกิจตามปกติ
หรือจะปล่อยให้แย่กว่านั้น” สหภาพ ฯ
กล่าวต่อคณะกรรมการไต่สวน

“อย่างน้อยที่สุด รัฐบาลก็ควรที่จะเร่ง
ดำเนินการตามคำแนะนำ 22 ข้อที่รายงาน
ของคณะทำงานเพื่อคนทำงานอพยพย้าย
ถิ่น (The Migrant Workers’ Taskforce
Report) ได้มีการเสนอไว้เมื่อ 2 ปีก่อน”

“การปฏิบัติต่อผู้ถือวีซ่าในตอนนี้เป็น
ความอัปยศระดับชาติ”

ร่างกฎหมายดังกล่าวซึ่งได้เสนอต่อสภาเมื่อ
เดือน พ.ย. 2021 ที่ผ่านมา ได้มีการกำหนด
โทษทางแพ่งและอาญา “ในกรณีการบีบ

บังคับ พยายามใช้อิทธิพลเกินควร หรือ
กดดันให้ผู้ถือวีซ่าตกลงหรือยอมรับข้อตกลง
ในการทำงานบางอย่าง” รวมถึงมีการ
กำหนดอำนาจในการสั่งห้ามไม่ให้นายจ้าง
ที่ได้รับการลงโทษ อนุญาตให้ผู้ถือวีซ่าเข้า
มาทำงานเพิ่มเติมภายในระยะเวลาที่
กำหนด

โดยหน่วยงานพิทักษ์พรมแดนออสเตรเลีย
(ABF) จะได้รับอำนาจในการกำกับดูแลใน
ส่วนของหมายเตือนให้นายจ้างปฏิบัติตาม
ข้อกำหนด และดำเนินการใช้กฎหมายต่อ
การละเมิดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

รัฐบาลออสเตรเลียเชื่อว่า ร่างกฎหมาย
ดังกล่าวจะเสริมความแข็งแกร่งในการ
ปกป้องคนทำงานอพยพย้ายถิ่น และทำให้
แน่ใจว่าลูกจ้างที่ปฏิบัติตามกฎหมายจะถูก
ชว่งชิงโอกาสโดยนายจ้างที่ไม่มีความเป็น
ธรรม

ที่มา: SBS, 23/2/2022

**ปี 2021 คนทำงานในสหรัฐฯ หายงาน
ประท้วงกว่า 140,000 คน**

ข้อมูลจาก ILR Labour Action Tracker ของมหาวิทยาลัยคอร์เนลล์ ระบุว่าในปี 2021 คนทำงานในสหรัฐฯ หยุดงานประท้วงกว่า 140,000 คน จากการหยุดงานทั้งหมด 265 ครั้ง สำหรับเหตุผลในการหยุดงานประท้วงอันดับแรกคือเรื่องค่าจ้าง ตามมาด้วยประเด็นทางสุขภาพและความปลอดภัย โดยการหยุดงานประท้วงในเดือน ต.ค. และ พ.ย. 2021 รวมกันมีสัดส่วนแรงงานที่ร่วมหยุดงาน 60% ของจำนวน

แรงงานทั้งหมดที่หยุดงานประท้วงตลอดทั้งปี 2021

ที่มา: Business Insider, 23/2/2022

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท

เรื่องจากปก

‘แรงงานแลกความหวัง-แรงงานขายฝัน’ ‘สื่อมวลชนฝึกงาน’ อีกตำแหน่งงานที่ไม่มั่นคงในอุตสาหกรรมสื่อ



ในวัฒนธรรมงานสื่อมวลชนของประเทศตะวันตก แม้การฝึกงานจะเป็นพื้นที่ให้กับสื่อมวลชนจบใหม่ได้เรียนรู้ประสบการณ์พิเศษที่หาไม่ได้จากห้องเรียน แต่หากมองอีกมุมหนึ่งนี่คือ 'แรงงานแลกความหวัง-แรงงานขายฝัน' อีกตำแหน่งงานที่ไม่มีความมั่นคงในอุตสาหกรรมสื่อ แลกกับการได้เงินที่ต่ำ (หรือไม่ได้เลย) และการจ้างงานชั่วคราว ต้องอยู่กับการขูดรีดตนเองเพื่อเติมเต็มความคาดหวังที่ไม่แน่ชัดของนายจ้าง | ที่มาภาพประกอบ: [IJNET](#)

การทำงานสื่อมวลชนต้องพบเจอกับช่วงเวลาของการเปลี่ยนผ่านมากมาย สื่อมืออาชีพหลายคนอาจย้อนความทรงจำได้ว่างานแรกๆ ของพวกเขาส่วนใหญ่แล้วมักจะเป็นการตามไล่ตามทำข่าวการประชุมที่มีอยู่มากมายมหาศาลไม่มีจบสิ้น หรือบ้างก็ถูกเรียกตัวให้มาทำงานอย่างเร่งด่วน ซึ่งสิ่งเหล่านี้ไม่ใช่อะไรที่เด็กฝึกงานด้านอื่นๆ ได้พบเจอกัน แต่เป็นแนวปฏิบัติที่เกิดขึ้น

ในวัฒนธรรมสื่อมวลชนของตะวันตก สื่อมวลชนจบใหม่หลายคนต้องผ่านการฝึกงานลักษณะ น้อยอย่างน้อย 2 ครั้งหรือมากกว่านั้น ก่อนที่จะได้ทำงานประจำหรือออกไปเป็นสื่อมวลชนอิสระ (ฟรีแลนซ์)

การฝึกงานเป็นพื้นที่ให้กับสื่อมวลชนจบใหม่ได้เรียนรู้ประสบการณ์พิเศษที่ไม่สามารถหาได้จากห้องเรียน และเริ่มสร้างความสัมพันธ์กับผู้คนต่างๆ ที่ได้ผลตอบแทนเป็นแนวทางการทำงานและความก้าวหน้าในอาชีพในระยะยาว

แต่ตามที่หลายคนบอกเล่าว่าในหลายปีที่ผ่านมาการฝึกงานกลายเป็นส่วนสำคัญในอุตสาหกรรมข่าวในแง่การเล่นพวกพ้องและสร้างเครือข่ายกับชนชั้นนำ โดยที่องค์กรข่าวการสร้างท่อส่งตรงงานในตำแหน่งสูงให้กับมหาวิทยาลัยชั้นนำ และกีดกันนักศึกษาที่ไม่มีสิทธิพิเศษคนอื่นๆ ออกไป

ต้องอยู่กับการขูดรีดตัวเองเพื่อเติมเต็มความคาดหวังที่ไม่แน่ชัดของนายจ้าง

ตามที่ 'มิเรียม กอลล์มิตเซอร์' นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยมอนทรีออล กล่าวถึงในบทความชิ้นใหม่เกี่ยวกับการเรียนด้านสื่อสารมวลชน 'Laboring in journalism's crowded, precarious entryway: Perceptions of journalism interns,' ระบุว่านักศึกษามักจะมีมุมมองต่อการฝึกงานที่ว่าเป็นเครื่องมือที่ช่วยฝึกฝนความเป็นมืออาชีพและสร้างมาตรฐานทางสื่อมวลชน ซึ่งนักศึกษาก็มักคิดว่าเป็นการได้รับความรู้จาก 'กลุ่มคนที่ทำงานจริง' แลกกับการได้เงินที่ต่ำ (หรือไม่ได้เลย) และการจ้างงานชั่วคราว

กอลล์มิตเซอร์ มีความเห็นไปในทางที่ตรงกันข้ามกับสิ่งที่เกิดขึ้นในสังคมการฝึกงาน เธอแย้งว่าการฝึกงานที่ได้ค่าจ้างต่ำหรือไม่ได้เลย ทั้งยังมีสถานะไม่มั่นคงและชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน ไม่ใช่สิ่งที่ต้องแลกเพื่อการฝึกฝน แต่การฝึกงานที่แท้เป็นไปเพื่อฝึกให้อยู่กับความไม่มั่นคงที่เป็นธรรมชาติของการจ้างในอุตสาหกรรมข่าวที่พวกเขา กำลังจะได้เข้าไปเป็นส่วนหนึ่ง

และฝึกให้เคยชินกับเงื่อนไขการทำงานสื่อนิวลชนที่เป็นอยู่ แต่ขณะเดียวกันยังต้องพยายาม
เค้นตัวเองในการฝึกงาน เพื่อหวังว่าสักวันหนึ่งพวกจะได้มีงานที่มั่นคงและเป็นที่ยังพอใจ

กอลล์มิทเซอร์ ได้ข้อสรุปทั้งหมดนี้จากการสัมภาษณ์สื่อนิวลชนรุ่นใหม่ 10 คน ในแคนาดา
และเยอรมนี ผู้ซึ่งแต่ละคนเคยผ่านการฝึกงานมาแล้วอย่างน้อย 2 ครั้ง แม้อาจจะเป็นกลุ่ม
ตัวอย่างที่น้อย แต่ก็เต็มไปด้วยข้อมูลและเรื่องราวเชิงลึกที่น่าสนใจ ทำให้เธอพบว่าผู้ฝึกงานที่
ชวนขายตัวตั้งใจที่ได้รับคำแนะนำและการบ่มเพาะที่ดี กลับมักจะได้รับประสบการณ์ที่ถูกปฏิบัติไม่
ดี เช่นถูกเมินเฉยจากคนทำงานที่ดูจะไม่เคยมีเวลาให้ และบ่อยครั้งได้รับคำสั่งที่ไม่มีเหตุผล
จากคนทำงานตำแหน่งที่สูงกว่า เธอมองว่า ‘กลุ่มคนที่ทำงานจริง’ ไม่มีประสิทธิภาพที่จะหา
รูปแบบการฝึกงานที่สามารถพัฒนาศักยภาพ ทำให้ไม่มีการปูรากฐานที่เพียงพอให้ผู้มา
ฝึกงานได้มีบรรทัดฐานและคุณค่าที่ดีของการเป็นสื่อนิวลชน

กลายเป็นว่าพวกเขาต้องอยู่กับการขู่ว่าตัวเอง จากการที่พวกเขาบังคับให้พวกเขาเองทำงานที่
ยากๆ เพื่อเติมเต็มความคาดหวังที่ไม่แน่ชัดของนายจ้าง

“มันบ่งบอกได้ว่า” เธอกล่าว “เป็นคนฝึกงานเอง ไม่ใช่ นายจ้างที่พยายามทำงานหนักเพื่อให้
การฝึกงานนั้นบรรลุจุดประสงค์ที่มันควรจะเป็น”

ผู้ฝึกงานหลายคนจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรของตัวเองเพื่อให้ผ่านการฝึกงาน ไม่ว่าจะเป็นการที่
หลายคนต้องทำงานเสริม ใช้รถของตัวเองในการทำงาน หรือต้องยืมรถพ่อแม่ใช้ การไม่
สามารถเข้าถึงทรัพยากรของผู้ฝึกงาน เป็นการสร้างช่องว่างให้ทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่าง
ผู้ฝึกงานบางคน กับอุตสาหกรรมที่พวกเขาหวังจะเข้าไปทำงาน

'แรงงานแลกความหวัง-แรงงานขายฝัน'

กอลล์มิทเซอร์ ได้ใช้แนวคิด ‘แรงงานแลกความหวัง’ (hope labor) และ ‘แรงงานขายฝัน’
(aspirational labor) เพื่อมาอธิบายว่าทำไมผู้ฝึกงานถึงยอมรับสภาพการจ้างงานแบบนี้ ที่

เป็นเหมือนการเปิดเสียดกันเข้าไปทำงานในระดับมืออาชีพ ผู้ฝึกงานยอมรับคอยโดยหวังว่า
ประสบการณ์ที่พวกเขาได้รับจะทำให้ได้งานที่ค่าจ้างสูงขึ้นและมีความมั่นคงมากขึ้น

แต่กอลลิทเซอร์ บอกว่าแล้วพวกเขาจะได้เรียนรู้ว่าจริงๆ แล้วการฝึกงานเป็นการเรียนรู้เพื่อให้
เคยชินกับรูปแบบของสภาพการทำงานในอุตสาหกรรมข่าว ซึ่งการได้ทำงานในรูปแบบที่ผู้
ฝึกงานต้องการนั้นอาจจะไม่เกิดขึ้นเลย มันทำให้เห็นภาพที่ว่าการทำงานสื่อมวลชนในช่วง
เริ่มต้นนั้น ต้องทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ภายใต้การบีบรัดจากสภาพเศรษฐกิจที่
โกลาหลนั้นมันเป็นอย่างไร

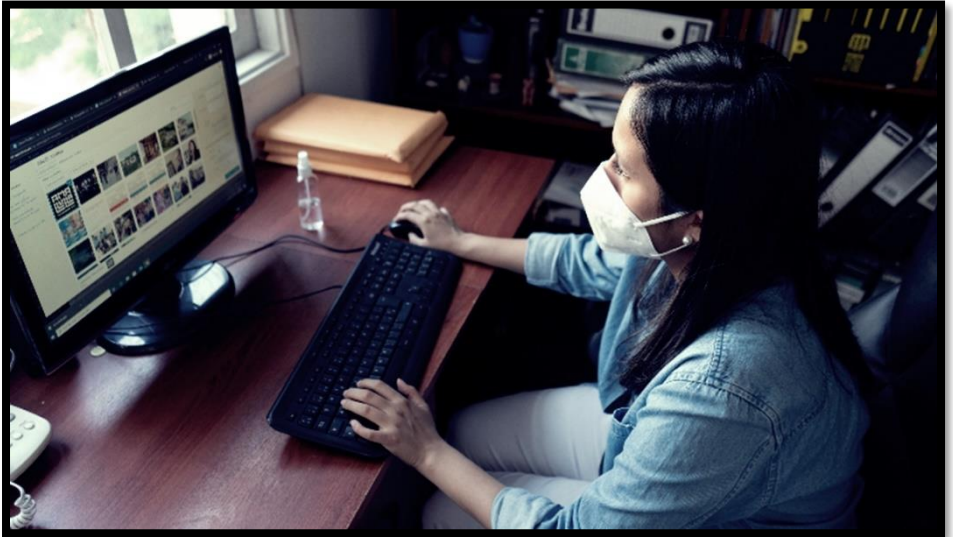
ที่มา

[Journalism internships are an education — in precarious work \(MARK
CODDINGTON AND SETH LEWIS, NiemanLab, 16 November 2021\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

WHO และ ILO เรียกร้องให้มีมาตรการเพื่อ ปกป้องสุขภาพ 'คนทำงานทางไกล'



องค์การอนามัยโลก (WHO) และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
เรียกร้องให้มีการกำหนดมาตรการเพื่อปกป้องสุขภาพของคนงานในขณะ
ทำงานทางไกล | ที่มาภาพประกอบ: ILO

จากรายงาน [new technical brief on healthy and safe teleworking](#) อันเป็นความร่วมมือ
ระหว่างองค์การอนามัยโลก (WHO) และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่ได้ระบุถึง
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำงานทางไกล ได้แก่ ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานที่ดีขึ้น
สามารถจัดตารางเวลาการทำงานและการออกกำลังกายที่ยืดหยุ่นได้ ลดเวลาการจราจรและ
การเดินทางซึ่งจะช่วยลดภาวะทางอากาศ การทำงานทางไกลยังสามารถนำไปสู่ผลผลิตที่
สูงขึ้นและต้นทุนการดำเนินงานที่ต่ำลงสำหรับหลายๆ บริษัท

"ในช่วงเกือบ 2 ปีนับตั้งแต่เริ่มมีการระบาดใหญ่ เป็นที่ชัดเจนว่าการทำงานทางไกลสามารถก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสุขภาพได้ง่าย แต่ก็อาจส่งผลกระทบร้ายแรงได้เช่นกัน" ดร.มาเรีย เนรา ผู้อำนวยการฝ่ายสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพของ WHO กล่าว

อย่างไรก็ตามรายงานฉบับนี้เตือนว่าหากไม่มีการวางแผน การจัดองค์กร สุขภาพและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม การทำงานทางไกลอาจจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกาย สุขภาพจิต และสวัสดิภาพทางสังคมของผู้ปฏิบัติงาน เพราะการทำงานทางไกลสามารถนำไปสู่การแยกตัวโดดเดี่ยว ความเหนื่อยหน่าย อาการซึมเศร้า การบาดเจ็บของกล้ามเนื้อและกระดูก อาการปวดตา การสูบบุหรี่และการดื่มแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้น การนั่งและหน้าจอเป็นเวลานานอาจทำให้เกิดโรคอ้วน รวมถึงประเด็นความรุนแรงในครอบครัว

ดร.เนรา ยังระบุว่าผลกระทบใหญ่ของ COVID-19 ได้นำไปสู่การทำงานทางไกลที่เพิ่มขึ้น ซึ่งถือเป็นการเปลี่ยนลักษณะการทำงานครั้งใหญ่ในเพียงชั่วข้ามคืน ทั้งนี้เป็นที่ชัดเจนว่าการทำงานทางไกลสามารถก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสุขภาพได้และอาจส่งผลกระทบร้ายแรงได้เช่นกันคล้ายกับการแกว่งของลูกตุ้ม ซึ่งขึ้นอยู่กับว่ารัฐบาล นายจ้าง และคนทำงาน จะร่วมกันหรือไม่ในการกำหนดให้มีบริการอาชีวอนามัยที่คล่องตัวและสร้างสรรค์เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อคนทำงาน

"เพื่อปรับตัวสู่ความปกติใหม่ เรามีโอกาสที่จะได้กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และบรรทัดฐานใหม่เพื่อให้แน่ใจว่าคนทำงานทางไกลหลายล้านคน จะมีงานที่ดีมีคุณค่า มีความสุข และมีประสิทธิภาพ" ดร.เนรา กล่าว

รายงานฉบับนี้แนะนำว่านายจ้างควรรับประกันว่าคนทำงานได้รับอุปกรณ์ที่เพียงพอในการทำงานทางไกล มีการให้ข้อมูล แนวทางและการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องเพื่อลดผลกระทบด้านจิตสังคมและสุขภาพจิตจากการทำงานทางไกล ฝึกอบรมผู้จัดการในการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และการส่งเสริมสุขภาพในสถานที่ทำงาน มีการให้ 'สิทธิในการตัดการเชื่อมต่อ'

และวันพักผ่อนที่เพียงพอ บริการด้านอาชีวอนามัยต้องมีการสนับสนุนทั้งด้านสวัสดิการและสุขภาพจิต แก่พนักงานที่ทำงานทางไกล เป็นต้น

รายงานเสนอคำแนะนำเชิงปฏิบัติสำหรับการจัดระบบ telework เพื่อตอบสนองความต้องการของทั้งคนงานและองค์กร ซึ่งรวมถึงการอภิปรายและพัฒนาแผนงานการทำงานทางไกลส่วนบุคคลและการชี้แจงลำดับความสำคัญ มีความชัดเจนเกี่ยวกับระยะเวลาและผลลัพธ์ที่คาดหวัง ตลอดจนร่วมกันในระบบเพื่อส่งสัญญาณความพร้อมในการทำงาน; และสร้างความมั่นใจว่าผู้จัดการและเพื่อนร่วมงานเคารพระบบ

สถานประกอบการที่มีพนักงานเวิร์กทางโทรศัพท์ควรพัฒนาโปรแกรมพิเศษสำหรับการทำงานทางไกล การรวมมาตรการสำหรับการจัดการงานและประสิทธิภาพเข้ากับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและอุปกรณ์ที่เพียงพอ และบริการด้านอาชีวอนามัยสำหรับสุขภาพทั่วไป การสนับสนุนด้านสวัสดิการและจิตสังคม

ที่มา

[Crucial changes needed to protect workers' health while teleworking \(ILO, 2 February 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกขคนทำงาน

ผ่านมา 2 ปี คนทำงานด้านหน้าสู้กับ COVID-19
ในจีนยังขาดการคุ้มครองที่ดี



แม้จะผ่านมา 2 ปีแล้ว แต่คนทำงานด้านหน้าสู้กับ COVID-19 ในจีนยังคง
ขาดการคุ้มครองด้านแรงงานที่ดี | [ที่มาภาพประกอบ: RFA](#)

สื่อ 'China Labour Bulletin' ที่จับตาประเด็นแรงงานในจีน เผยว่าหลังจากมีการยืนยันพบผู้ป่วย COVID-19 ในเมืองซีอานเมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2564 รัฐบาลท้องถิ่นได้ประกาศปิดเมืองระหว่างวันที่ 22 ธ.ค.2564 - 24 ม.ค. 2565 การล็อกดาวน์ที่ยาวนานหนึ่งเดือนนี้ ได้เผยให้เห็นถึงการที่เมืองต่างๆ ต้องพึ่งพาคนทำงานด้านหน้าที่มีรายได้ต่ำและแทบจะไม่มีการคุ้มครองด้านแรงงานเลย

กลยุทธ์การป้องกันการแพร่ระบาดเป็นศูนย์กลางของจีนนั้นต้องพึ่งพาสถานที่กักกันโรคเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งส่วนใหญ่แล้วใช้โรงแรม เพื่อป้องกันไม่ให้ COVID-19 แพร่กระจายไปในหมู่ประชากรในวงกว้าง คนทำงานด้านหน้าในโรงแรมเหล่านี้ไม่เพียงแต่เผชิญกับความเครียดสูงในการติดเชื้อมาแล้ว ยังได้รับค่าจ้างต่ำและมีความมั่นคงทางการเงินเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

บัญชีโซเชียลมีเดียที่โพสต์กรณีการติดเชื้อในซีอานเมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2564 เผยให้เห็นว่าคนทำงานด้านหน้ายังไม่มีความพร้อมสำหรับงานนี้ รวมทั้งยังต้องเผชิญกับความบีบคั้นทางเศรษฐกิจอีกด้วย

'เซียง' คนทำงานด้านหน้าที่เพิ่งจบการศึกษาพยาบาล และเพิ่งได้รับการฝึกอบรมเพียง 2 วัน ก่อนถูกส่งไปทำงานในโรงแรมจินเจิง ซึ่งเป็นโรงแรมกักกันที่กำหนดไว้ในซีอาน เขารับผิดชอบในการฆ่าเชื้อในห้อง ส่งอาหาร และเก็บขยะ เขาทำงานให้กับ 2 ทีมพร้อมกัน เนื่องจากบริษัทผู้รับเหมาต้องการลดต้นทุน ผู้รับเหมาจึงปิดโรงแรมว่าได้จ้างนักศึกษาหรือคนทำงานที่มีประสบการณ์น้อยมาทำงาน

เซียงได้รับเงินค่าจ้าง 150 หยวนต่อวัน ในจำนวนนี้ผู้รับเหมาจะหักไป 30 หยวน เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 2564 เขาย้ายกระเป๋าเดินทางสำหรับผู้กักตัวที่เพิ่งเช็กอิน หลังจากเสร็จสิ้นภารกิจนี้ เซียงพบว่าชุดป้องกันของเขามีรูรั่ว 2 รูที่บริเวณแขน ความกว้างประมาณสองนิ้ว แม้ว่ากฎด้านความปลอดภัยจะระบุว่าเขาควรเปลี่ยนชุดป้องกันทันที แต่ผู้จัดการโรงแรมไม่ต้องการให้เขาทำเช่นนั้น แม้กระทั่งนำตัวเขาไปกักตัว

ต่อมาเชียงมีผลตรวจเป็นบวกและเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล เพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ ที่โรงแรมจินเจิงก็ติดเชื้อ COVID-19 เช่นกัน รวมถึง 'จาง' รूमเมทของเชียง แต่ผู้จัดการโรงแรมของเชียงไม่ได้ไปเยี่ยมเชียงเพื่อถามว่าเชียงเป็นอย่างไรบ้าง แม้ว่าเขาจะติดเชื้อระหว่างทำงานก็ตาม

เมื่อเชียงขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลและค่าอาหาร กลับไม่มีคำตอบจากฝ่ายบริหาร เชียงเปรียบเทียบว่าเขาถูก "เตะออกไปให้พ้นตัว รวากับลูกฟุตบอล" รวมทั้งค่าขอเงินเดือนของเขาก็ไม่ได้รับการตอบสนองด้วยเช่นกัน

ขณะอยู่ในโรงพยาบาล เขาต้องเผชิญกับการโจมตีทางออนไลน์จากผู้จัดการของเขาที่ไม่เต็มใจที่จะรับผิดชอบต่อความเจ็บป่วยนี้ ในภาพหน้าจอของ WeChat ที่เขาโพสต์ออนไลน์ 'ซู' ผู้จัดการของเขาได้ตำหนิโดยกล่าวว่างานของเขานั้น "ต่ำต้อย"

ผู้จัดการยังปกป้องการกระทำของตัวเองในการออกไปกินฮอทพ็อตในขณะที่พนักงานหน่วยงานถูกกักตัวอยู่ในบริเวณโรงแรม - โดยกล่าวว่า "ไม่ใช่เรื่องกงการอะไรของคุณ"

ส่วนผู้จัดการอีกคนเสนอให้เชียงยืมเงิน 3,000 หยวน แต่ต้องคืนหลังจากที่รักษาตัวหายแล้ว

เชียงโพสต์ในบัญชีโซเชียลของเขาว่า "ทำไมฉันไม่ได้รับเงินเดือนขณะอยู่ในโรงพยาบาล? ทำไมพวกเขาถึงต้องเอาเงินจากพนักงานที่เหน็ดเหนื่อยจากการทำงาน"

กรณีของเชียง เป็นอีกหนึ่งตัวอย่างที่คนทำงานด้านหน้าในซีอานต้องเผชิญกับความทนทุกข์ทรมาน มีพนักงานทำความสะอาด 4 คน ถูกไล่ออกเพราะเอาอาหารมาจากเจ้าของแพลตฟอร์มกินประทังชีวิตเพียงเพราะพวกเขาจะหิวโดยก็ตาม แรงงานต่างถิ่นที่ติดอยู่ในซีอานพบว่าพวกเขาได้รับการแจกจ่ายเครื่องอุปโภคบริโภคแย่กว่าที่คนในท้องถิ่นได้รับ คนทำงานสัญญาจ้างชั่วคราวไม่มีแม้เงินที่จะซื้ออุปกรณ์ทำอาหารเองได้ ต้องกินเพียงบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปเท่านั้น รัฐบาลท้องถิ่นจะมีการแจกจ่ายผักให้ชาวบ้าน แต่ละคนก็ได้จำนวนน้อยนิดเท่านั้น

2 ปี หลังการระบาดใหญ่ของ COVID-19 China Labour Bulletin ซึ่งว่ารัฐบาลทุกระดับในจีนควรให้คุณค่าและปกป้องคนทำงานด้านหน้าและเรียนรู้จากความผิดพลาดในอดีต ตัวอย่างเช่นการระบาดของสนามบินหนานจิงในฤดูร้อนปี 2564 ก็มีสาเหตุมาจากการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมของคนทำงานด้านสุขภาพที่จ้างงานมาโดยผู้รับเหมาและทำงานหนักเกินไป

นอกจากนี้ China Labour Bulletin ยังตรวจสอบบทบาทของสหภาพแรงงานเมื่อครั้งการล็อกดาวน์ในอู่ยั่นในต้นปี 2563 จากการสืบสวนพบว่าคนทำงานด้านหน้าขาดการคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ดี ทั้งที่สิ่งเหล่านี้ควรมีความสำคัญสูงสุด และคนทำงานต้องการผู้สนับสนุนที่มีประสิทธิภาพอย่างสหภาพแรงงาน เพราะไม่เพียงจำเป็นสำหรับคนทำงานด้านหน้าเท่านั้น แต่มันคือการเพิ่มศักยภาพในปกป้องประชาชนทั่วไปและต่อสู้กับการแพร่กระจายของ COVID-19 และอันตรายอื่นๆ ที่ตามมา

โดยเฉพาะอย่างยิ่งคนทำงานด้านหน้าในลักษณะสัญญาจ้างเหมา พวกเขาได้รับการช่วยเหลือหรือการสนับสนุนเพียงเล็กน้อยเท่านั้น พวกเขาถือเป็นหนึ่งในกลุ่มคนทำงานที่ได้รับค่าจ้างต่ำสุด และยังต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติและความไม่มั่นคงทางเศรษฐกิจ กาลิออกดาวน์เมืองซีอานได้เผยให้เห็นว่าการเพิกเฉยต่อการคุ้มครองแรงงานอย่างโจ่งแจ้งทำให้คนทำงานและประชากรทั่วไปตกอยู่ในความเสี่ยงมากเพียงใด

ที่มา

[First local Covid-19 case in Xi'an outbreak highlights lack of labour protections for frontline workers \(China Labour Bulletin, 31 January 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

ผลสำรวจพบผู้หญิงออสเตรเลียเผชิญความรุนแรงเมื่อคู่ครองตกงานช่วง COVID-19



การศึกษาชิ้นใหม่แสดงความเชื่อมโยงระหว่าง 'ความรุนแรงในครอบครัว-การตกงาน-แรงกดดันทางเศรษฐกิจ' ช่วงการระบาดใหญ่ของ COVID-19 พบผู้หญิงออสเตรเลียนักจะเผชิญความรุนแรงในครอบครัวซ้ำเติมเมื่อคู่ครองของพวกเขาตกงาน | ที่มาภาพประกอบ: [Marco Verch Professional Photographer \(CC BY 2.0\)](#)

การสำรวจออนไลน์ผู้หญิงออสเตรเลีย 10,000 คน จากองค์การวิจัยความปลอดภัยสตรีแห่งชาติของออสเตรเลีย (National Research Organisation for Women's Safety) ที่ทำการสำรวจระหว่างเดือน ก.พ.-เม.ย. 2564 แสดงให้เห็นว่าเมื่อคู่ครองของพวกเธอตกงาน ผู้หญิงมักจะประสบกับความรุนแรงเป็นครั้งแรก จากนั้นก็จะเริ่มทวีความรุนแรงขึ้น

นอกจากที่พวกเธอจะตกงานแล้ว โดยผู้หญิง 1 ใน 3 (ร้อยละ 31) ในแบบสำรวจถูกเลิกจ้างตกงาน หรือต้องลดค่าจ้างหรือลดชั่วโมงการทำงาน ในช่วง 12 เดือนแรกของการระบาดใหญ่ และประมาณ ร้อยละ 25 ระบุว่าคู่ครองของพวกเธอตกงาน

ผู้หญิง 1 ใน 10 คน เคยประสบกับความรุนแรงทางร่างกายจากคู่ครองในปัจจุบันหรืออดีต ร้อยละ 8 ถูกกระทำรุนแรงทางเพศ และร้อยละ 32 เคยประสบกับพฤติกรรมล่วงละเมิดทางอารมณ์

สำหรับผู้หญิงที่เคยประสบกับความรุนแรงจากคู่รักเป็นครั้งแรก ส่วนใหญ่กลุ่มที่คู่ครองของพวกเธอไม่ได้ทำงานหรือตกงาน มีแนวโน้มที่จะประสบกับความรุนแรงทางร่างกายมากกว่าผู้หญิงที่คู่ครองมีงานทำอยู่ถึง 2 เท่า

ส่วนผู้หญิงที่มีประวัติถูกกระทำรุนแรงในครอบครัว มีโอกาสประสบกับความรุนแรงทางร่างกายบ่อยครั้งหรือรุนแรงขึ้นถึง 4 เท่า หากคู่ครองตกงาน และมีแนวโน้มสูงที่จะเผชิญความรุนแรงทางอารมณ์ถึง 2 เท่า

การสำรวจนี้ยังพบว่าความเครียดจากปัญหาทางการเงินมีส่วนเกี่ยวข้องในการที่ผู้หญิงจะประสบกับความรุนแรงทางร่างกายเพิ่มขึ้น 3 เท่า

แอนโทนี มอร์แกน ผู้จัดการฝ่ายวิจัยของสถาบันอาชญาวิทยาแห่งออสเตรเลีย (Australian Institute of Criminology) ระบุว่ามียุทธศาสตร์หลายประการที่มีส่วนทำให้เกิดความรุนแรงในครอบครัวช่วง COVID-19

"มันเป็นการบรรจบกันของปัญหาทางการเงิน การสูญเสียงาน ความกดดันที่เพิ่มขึ้นในแง่ของการดูแลเด็ก มีปัจจัยหลายอย่างมารวมกัน" เขากล่าว

ความสัมพันธ์ที่สำคัญประการหนึ่งที่เกิดขึ้นกับคู่ครองที่มีความรุนแรงครั้งแรกคือสถานการณ์ที่มีความไม่สมดุลในความมั่นคงทางเศรษฐกิจระหว่างชายหญิง

ในคู่ที่ผู้หญิงที่เป็นคนหาเลี้ยงครอบครัว ผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะประสบกับความรุนแรงทางร่างกาย 1.7 เท่า และมีแนวโน้มที่จะประสบความรุนแรงทางเพศ 1.6 เท่า และมีแนวโน้มที่จะประสบกับความรุนแรงทางอารมณ์มากกว่าผู้หญิงที่คู่ครองที่หารายได้เท่าๆ กันหรือผู้ชายหารายได้มากกว่า 1.5 เท่า

มอร์แกนกล่าวว่าความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจระหว่างผู้หญิงกับคู่ของเธอสัมพันธ์กับการใช้ความรุนแรงครั้งแรกแต่ไม่เกิดซ้ำ เป็นไปได้ว่าแนวโน้มว่าความไม่สมดุลทางการเงินมีส่วนทำให้ผู้ชายแสดงพฤติกรรมรุนแรง

ส่วนเฮลีย์ ฟอสเตอร์ ซีอีโอของ Full Stop Australia ซึ่งเป็นองค์กรช่วยเหลือเหยื่อความรุนแรงในครอบครัว ระบุว่าว่าการระบาดใหญ่ของ COVID-19 ไม่ได้เป็นจุดเริ่มของการสร้างความรุนแรงในครอบครัว แต่หากไปช่วยเพิ่มความรุนแรงขึ้นต่างหาก

"มันถูกทำให้รุนแรงขึ้น ซึ่งก่อนหน้านี้มันมีสถานการณ์ที่ไม่เหมาะสมอยู่แล้ว" เธอกล่าว

นอกจากนี้ปรากฏการณ์ที่ผู้ชายที่หาเงินได้น้อยกว่าผู้หญิงแล้วมีพฤติกรรมรุนแรงต่อคู่ครองนั้น ฟอสเตอร์มองว่าทัศนคติของชุมชนที่มองว่าผู้ชายควรจะเป็นคนหาเลี้ยงครอบครัวนั้นเป็นปัญหา

"ทัศนคติเหล่านี้เราต้องช่วยกันแก้ไขโดยทั่วกัน" ฟอสเตอร์กล่าว

ด้านนาตาลี วอร์ด รัฐมนตรีกระทรวงความปลอดภัยและป้องกันความรุนแรงในครอบครัวแห่งรัฐนิวเซาท์เวลส์ กล่าวว่ารัฐบาลได้ลงทุน 484.3 ล้านดอลลาร์ฯ เพื่อช่วยเหลือผู้หญิงและเด็กที่หนีจากความรุนแรงในครอบครัว

"บริการด้านที่อยู่อาศัยและบริการสนับสนุนมีบทบาทสำคัญ ดังนั้นผู้ที่ถูกทารุณกรรมในครอบครัวสามารถเริ่มต้นชีวิตต่อไปด้วยความรู้สึกปลอดภัยและได้รับการสนับสนุน" เธอกล่าว

ที่มา

[Study of 10,000 women finds link between job losses in COVID-19 pandemic and domestic violence \(Catherine Hanrahan and Kathleen Calderwood, ABC NEWS, 31 January 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: IJNET



วารสารออนไลน์คนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

<http://prachatai.com/labour/newsletter>

<http://www.workazine.com>

facebook.com/workazine