

คนทำงาน



'คลื่นความร้อน'
กระทบคนทำงาน
ในสหรัฐฯ กว่า
32 ล้านคน [หน้า
12]

รายงาน ILO ชี้
'แพลตฟอร์มดิจิทัล' อาจ
ช่วยส่งเสริมให้ผู้ลี้ภัยวัย
หนุ่มสาวในแอฟริกา
มีงานทำ [หน้า 18]

องค์กรแรงงานอังกฤษ
เผยหญิงพิการระบุว่า
ตนเองถูกล่วงละเมิดใน
ที่ทำงานถึง 68%
[หน้า 22]

คนทำงานบ้านใน
อินเดียเริ่มตกราง
เพราะความหวาดกลัว
ต่อ COVID-19 [หน้า
25]

รอบโลกแรงงาน

เดือน ก.ค. 2021 โรงงานในเอเชียได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง เนื่องจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นและการระบาดระลอกใหม่ของ COVID-19

มีรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นระบุว่า โรงงานส่งออกของญี่ปุ่นและเกาหลีใต้มีกิจกรรมการผลิตเพิ่มสูงขึ้น แม้บริษัทต่าง ๆ ได้รับผลกระทบจากห่วงโซ่อุปทานที่ชะงัก และปัญหาขาดแคลนวัตถุดิบที่ทำให้ต้นทุนสูงขึ้น ขณะที่อัตราเติบโตของกิจกรรมโรงงานของจีนลดลงอย่างรวดเร็วในเดือน ก.ค. 2021 เนื่องจากอุปสงค์ที่หดตัวเป็นครั้งแรกในรอบปี 2021

ส่วนโรงงานในอินโดนีเซีย เวียดนาม และมาเลเซีย ก็เผชิญกับภาวะหดตัวในเดือน ก.ค. 2021 เช่นกัน เนื่องจากกำลังฟื้นตัวจากการพบตัวเลขผู้ป่วยติดเชื้อโควิดจำนวนมากและการใช้มาตรการควบคุมโรค COVID-19 ที่เข้มงวด ทั้งนี้กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) ได้ปรับลด

คาดการณ์เติบโตของตลาดเกิดใหม่ในทวีปเอเชียในปี 2021 นี้ด้วย

[ที่มา: Bloomberg, 2/8/2021](#)

นิวซีแลนด์เตรียมเปิดให้แรงงานเพื่อนบ้านเข้าประเทศได้โดยไม่ต้องกักตัว แก้ไขปัญหาแรงงานขาดแคลนในภาคเกษตรกรรม

จาซินดา อาร์เดิร์น นายกรัฐมนตรีนิวซีแลนด์ เปิดเผยว่าเตรียมเปิดให้แรงงานตามฤดูกาลจากประเทศซามัว, ตองกา และวานูอาตูเดินทางเข้าประเทศได้โดยไม่ต้องกักตัว เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานขาดแคลนในภาคเกษตรกรรม ทั้งนี้รัฐบาลนิวซีแลนด์คาดหวังว่าจะเริ่มใช้มาตรการเดินทางโดยไม่ต้องกักตัวในเดือน ก.ย. 2021 โดยจะเปิดรับเฉพาะแรงงานที่เข้าเกณฑ์ตามโครงการเปิดรับแรงงานตามฤดูกาล (Recognised Seasonal Employer) เท่านั้น ซึ่งจะอนุญาตให้ภาคการเกษตรสามารถคัดเลือกแรงงานต่างด้าวเข้ามา

ทำงานตามฤดูกาลได้ในกรณีที่แรงงานของนิวซีแลนด์ไม่เพียงพอ

อาร์เดิร์น ระบุว่าการระบาดของ COVID-19 ทำให้ต้องปิดพรมแดน ซึ่งนิวซีแลนด์เองก็ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน เช่นเดียวกับประเทศอื่น ๆ และภาคการเกษตรของนิวซีแลนด์กำลังเผชิญกับความท้าทายนี้

ที่มา: The Straits Times, 2/8/2021

Microsoft ออกกฎให้พนักงานต้องฉีดวัคซีน COVID-19 ก่อนกลับเข้าทำงานในออฟฟิศ

Microsoft บริษัทซอฟต์แวร์ยักษ์ใหญ่ของโลก ออกกฎให้พนักงานต้องได้รับการฉีดวัคซีน COVID-19 จึงจะได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในออฟฟิศได้ ขณะที่ออฟฟิศของไมโครซอฟท์ในสหรัฐอเมริกา จะเปิดทำการใหม่ในช่วงต้นเดือน ต.ค. 2021 นอกจากนี้ Microsoft ยังระบุว่าตั้งแต่เดือน ก.ย. 2021 เป็นต้นไป จะขอให้พนักงานทุกคนรวมถึงผู้มาติดต่อกับบริษัท ต้องแสดง

หลักฐานการฉีดวัคซีนในการเข้าไปในสำนักงานในสหรัฐอเมริกา

อย่างไรก็ตาม Microsoft ระบุว่าสำหรับพนักงานที่ไม่สามารถรับการฉีดวัคซีน COVID-19 เนื่องจากมีปัญหาทางสุขภาพ และด้วยความเชื่อทางศาสนา สามารถได้รับการผ่อนปรนได้

ที่มา: GeekWire, 3/8/2021

Walmart ประกาศนโยบายสนับสนุนค่าเล่าเรียนพนักงาน 100%

Walmart ธุรกิจค้าปลีกยักษ์ใหญ่ของสหรัฐฯ ที่ได้ชื่อว่าเป็นบริษัทเอกชนที่มีการจ้างงานมากที่สุดในประเทศ ประกาศนโยบายใหม่ที่จะให้การสนับสนุนค่าเล่าเรียนและค่าหนังสือเป็นจำนวน 100% ให้กับพนักงานที่ทำงานในสหรัฐฯ และเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการศึกษา Live Better U Education Program

รายงานข่าวระบุว่าปัจจุบัน Walmart มีสาขาทั่วสหรัฐฯ อยู่ทั้งหมด 5,342 แห่ง และจ้างงานทั้งหมดราว 1.6 ล้านคน ขณะที่มียุโรปอีกจำนวนมากอยู่ในประเทศ

เม็กซิโก จีน แคนาดา ชิลี อินเดีย และไนจีเรีย และมีร้านประเภทเอทล์์ท์ในอีกกว่า 15 ประเทศ โดยมีตัวเลขการจ้างงานนอกสหรัฐอเมริกา รว 700,000 คน ก่อนหน้านี้ Walmart ประกาศดำเนินแผนหักเงินเดือนวันละ 1 ดอลลาร์ จากพนักงาน เพื่อช่วยโครงการ Live Better U Education Program ที่เป็นการทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษาหลายแห่งทั่วประเทศ เช่น มหาวิทยาลัยแห่งแอริโซนา มหาวิทยาลัยแห่งเดนเวอร์ และมหาวิทยาลัย เซาเทิร์นนิวแฮมป์เชียร์ เป็นต้น

Walmart เปิดเผยว่ามีพนักงานกว่า 52,000 คนที่เข้าร่วมโครงการนี้แล้ว และมีผู้จบการศึกษาภายใต้ความร่วมมือดังกล่าวไปราว 8,000 คน นับตั้งแต่ปี 2018 เป็นต้นมา นอกจากการสนับสนุนด้านการเงินแล้ว ธุรกิจค้าปลีกยักษ์ใหญ่แห่งนี้ยังทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษาเพื่อวางแผนโครงการสนับสนุนต่างๆ ที่จะช่วยให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจบการศึกษาได้ในที่สุด พร้อมๆ กับการนำเสนอหลักสูตรปริญญาตรีและหลักสูตรประกาศนียบัตรใน

ด้านการบริหารธุรกิจ การจัดการห่วงโซ่อุปทาน และความมั่นคงทางไซเบอร์ เข้ามาในโครงการ เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่มีความต้องการสูงและสามารถนำไปต่อยอดได้ดี

[ที่มา: VOA, 6/8/2021](#)

Amazon ส่งพนักงานในสหรัฐฯ ทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัยขณะทำงาน

บริษัท Amazon ได้สั่งให้พนักงานทั้งหมดในสหรัฐฯ สวมหน้ากากอนามัยขณะทำงานไม่ว่าจะฉีดวัคซีน COVID-19 แล้วหรือไม่ก็ตาม โดยให้เหตุผลถึงการระบาดของเชื้อสายพันธุ์เดลตาที่แพร่ระบาดไปทั่วประเทศ โฆษกของ Amazon ระบุว่าบริษัทกำลังติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด และจะปฏิบัติตามคำแนะนำของรัฐบาลท้องถิ่นต่อไป รวมทั้งจะติดต่ออย่างใกล้ชิดกับผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์ชั้นนำ ตลอดจนรวบรวมคำแนะนำต่าง ๆ จากพวกเขามาดำเนินการต่อไปเพื่อให้แน่ใจว่าอาคารของเราปลอดภัยสำหรับทีมงานของเรา

[ที่มา: CNBC, 6/8/2021](#)

United Airlines แจ้งพนักงานในสหรัฐฯ 67,000 คน หากไม่ฉีดวัคซีน COVID-19 อาจถูกเลิกจ้าง

United Airlines ออกจดหมายเวียนไปยังพนักงานในสหรัฐฯ ทั้งหมดจำนวน 67,000 คน โดยระบุว่าพนักงานจะต้องเข้ารับการฉีดวัคซีน COVID-19 ไม่เกินวันที่ 25 ต.ค. 2021 มิฉะนั้นจะถูกเลิกจ้าง ผู้บริหารของ United Airlines ระบุว่าแม้พนักงานบางคนอาจไม่เห็นด้วยกับการตัดสินใจของบริษัท แต่บริษัทมีความรับผิดชอบที่ยิ่งใหญ่ต่อพนักงานและเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้มีความปลอดภัยในการทำงาน ทุกคนจะมีความปลอดภัยมากขึ้น หากทุกคนได้รับการฉีดวัคซีน

ทั้งนี้ United Airlines ถือเป็นสายการบินแห่งแรกในสหรัฐฯ ที่มีการออกคำสั่งบังคับให้พนักงานฉีดวัคซีน ก่อนหน้านี้นายการบินส่วนใหญ่มักใช้วิธีเสนอสิ่งจูงใจเพื่อให้พนักงานเข้ารับการฉีดวัคซีน เช่น การให้เงินชดเชยพิเศษ หรือการให้วันหยุดพิเศษ เป็นต้น

ที่มา: CNBC, 6/8/2021

รัฐบาลซาอุดีอาระเบียจ่ายเยียวยาแก่ ครอบครัวบุคคลากรด้านหน้าที่เสียชีวิต จาก COVID-19

มีรายงานข่าวว่ารัฐบาลซาอุดีอาระเบีย ได้จ่ายเยียวยาแก่ครอบครัวบุคคลากรด้านหน้าที่เสียชีวิตจาก COVID-19 ทันที 500,000 รียาล (ประมาณ 133,000 ดอลลาร์ฯ) แล้ว ทั้งนี้รัฐบาลซาอุดีอาระเบียได้ประกาศไว้เมื่อเดือน ต.ค. 2020 แล้วว่า จะจ่ายเงินเยียวยาครอบคลุมทั้งพนักงานเอกชน ข้าราชการพลเรือน และเจ้าหน้าที่กองทัพบ และครอบคลุมบุคลากรทางการแพทย์ที่เสียชีวิต

ที่มา: Arabiya, 8/8/2021

สมาพันธ์ครูอเมริกันเรียกร้องให้การฉีด วัคซีน COVID-19 ควรเป็นข้อบังคับ สำหรับครูในสหรัฐฯ

ประธานสมาพันธ์ครูอเมริกัน (American Federation of Teachers) เปิดเผยต่อสื่อว่าการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 ควรเป็นข้อบังคับสำหรับครูในสหรัฐฯ เพื่อปกป้อง

นักเรียนที่ยังเด็กเกินกว่าจะฉีดวัคซีนได้ ซึ่งถือเป็นการเปลี่ยนท่าทีของ American Federation of Teachers ที่หันมาสนับสนุนนโยบายดังกล่าวหลังจากที่มีเด็ก ๆ ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้น โดยประธานสมาพันธ์ครูอเมริกัน ระบุว่าสถานการณ์เปลี่ยนไปแล้วและรู้สึกแย่มากที่เด็กอายุต่ำกว่า 12 ปีไม่สามารถเข้ารับการฉีดวัคซีนได้ เราจะต้องยื่นหยัดและพูดเรื่องนี้ด้วยจิตสำนึกของความ เป็นครู

ทั้งนี้จำนวนเด็กที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจาก COVID-19 เพิ่มขึ้นทั่วสหรัฐฯ โดยผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพระบุว่าเชื้อสายพันธุ์เดลตามีแนวโน้มที่จะติดเชืในเด็กมากกว่าสายพันธุ์อัลฟา

[ที่มา: Yahoo News, 9/8/2021](#)

เผยพนักงาน Google ที่ทำงานจากบ้าน อาจได้เงินเดือนน้อยกว่า

พนักงานของบริษัทเทคโนโลยี Google ซึ่งทำงานตำแหน่งเดียวกันในสำนักงานเดียวกัน อาจไม่ได้รับเงินเดือนเท่ากันอีกต่อไปหากตัดสินใจทำงานจากบ้านทุกวัน

แทนการเข้าออฟฟิศ ซึ่งนอกจาก Google แล้วบริษัทเทคโนโลยีรายใหญ่อีกหลายแห่งในซิลิคอนวัลลีย์ ต่างกำลังใช้นโยบายนี้สำหรับลูกจ้างที่ทำงานจากบ้าน โดยมีการปรับฐานเงินเดือนตามสถานที่อยู่อาศัยของลูกจ้างแต่ละคน เช่น พนักงานที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงกว่า อาจได้รับเงินเดือนน้อยกว่า เป็นต้น

เครื่องมือคำนวณฐานเงินเดือนของ Google ซึ่งเปิดตัวเมื่อเดือน มิ.ย. 2021 แสดงให้เห็นว่าพนักงานของ Google ที่เปลี่ยนไปทำงานจากบ้านเต็มเวลาอาจได้รับเงินเดือนลดลงราว 10% อ้างอิงจากหนึ่งในลูกจ้างของ Google ที่ไม่เปิดเผยชื่อ

ด้านโฆษกของ Google เปิดเผยต่อสื่อว่าแพคเกจเงินเดือนของบริษัทนั้นขึ้นอยู่กัสถานที่อยู่และที่ทำงานของพนักงานแต่ละคนมาโดยตลอด ซึ่งจะแตกต่างกันไปตามเมืองและรัฐต่าง ๆ อย่างไรก็ตาม โฆษก Google ยืนยันว่าทางบริษัทไม่มีนโยบายลดเงินเดือนลูกจ้างที่เปลี่ยนไปทำงานจากบ้านเต็มเวลาหากบ้านของลูกจ้างผู้นั้นอยู่

ในเมืองเดียวกับที่สำนักงานของ Google ตั้งอยู่

[ที่มา: VOA, 9/8/2021](https://www.voathai.com/2021/09/09/voa-9/8/2021)

เดือนออสเตรเลียจะขาดแรงงานเรื้อรัง ขณะผู้ย้ายถิ่นกว่าครึ่งล้านกลับประเทศ

ผู้อพยพย้ายถิ่นฐานกว่าครึ่งล้านคนได้เดินทางออกจากออสเตรเลียเพื่อกลับประเทศของพวกเขา นับตั้งแต่การระบาดใหญ่ของเชื้อ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อออสเตรเลียเมื่อต้นปี 2020 ผู้ย้ายถิ่นฐานเหล่านั้นจำนวนมาก เป็นลูกจ้างที่มีทักษะการทำงานที่เป็นที่ต้องการ รายงานฉบับใหม่ของรัฐสภา ระบุ

คณะกรรมการการร่วมด้านการอพยพย้ายถิ่นฐานของรัฐสภา (Joint Standing Committee on Migration) ได้เสนอรายงานฉบับเสร็จสิ้นสมบูรณ์ ที่แนะนำว่ารัฐบาลจะปรับปรุงระบบการรับผู้ย้ายถิ่นฐานที่มีทักษะการทำงานที่เป็นที่ต้องการได้อย่างไร รายงานดังกล่าวเตือนว่า การขาดแคลนผู้ย้ายถิ่นฐานที่มีทักษะอาชีพที่เป็นที่ต้องการ และอัตราการว่างงานที่เกือบต่ำสุด

เป็นประวัติการณ์ได้ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่รุนแรงในหลากหลายด้าน รวมทั้งด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยีการเกษตร

ในรายงานฉบับนี้ระบุว่าจำนวนสุทธิของผู้อพยพย้ายถิ่นฐานจากต่างประเทศยังคงอยู่ในระดับติดลบ โดยคาดว่าผู้คนอีก 77,000 คน จะเดินทางออกจากออสเตรเลียในปีงบประมาณ 2021-2022

[ที่มา: SBS, 10/8/2021](https://www.sbs.com.au/news/article/2021/08/10/sbs-10/8/2021)

ชาวไต้หวันอายุ 65 ปีขึ้นไปยังต้องทำงาน 8.8% ต่ำกว่าสหรัฐฯ ญี่ปุ่น เกาหลี แต่แนวโน้มต้องการงานเพิ่มขึ้น

กระทรวงแรงงานร่วมมือกับสำนักบัญชีงบประมาณและสถิติ วิเคราะห์สภาพการทำงานและการไม่มีงานทำของประชากรอายุมาก ผลการสำรวจชี้ว่า ปี 2020 แรงงานวัย 45 ปีขึ้นไป และผู้สูงวัย 65 ปีขึ้นไป มีงานทำจำนวน 4.795 ล้านคนเทียบกับปี 2019 เพิ่มขึ้น 66,000 คน หรือเท่ากับ 1.4% ในจำนวนนี้ วัย 45 - 64 ปีมีงานทำ

64% วัย 65 ปีขึ้นไปยังต้องทำงาน 8.8% เทียบกับปี 2018 ล้วนเพิ่มขึ้น 0.5 จุด หากแยกตามเพศชายและหญิงวัย 45 ขึ้นไปมีงานทำ สัดส่วน 55.7% และ 35.2 % ตามลำดับ ความแตกต่างระหว่างสองเพศเท่ากับ 20.4 จุด

เทียบกับต่างประเทศ แม้วัย 45 ถึง 49 ปี ในไต้หวันมีงานทำ 84.1% ยังต่ำกว่าญี่ปุ่น (88.5%) สูงกว่าสหรัฐฯ (82.2%) และเกาหลี (79.9%) แต่สำหรับวัย 50 ปีขึ้นไปมีงานทำในสัดส่วนน้อยกว่าประเทศอื่น โดยเฉพาะวัย 65 ปีขึ้นไปมีงานทำสัดส่วน 8.8% ต่ำกว่าสหรัฐฯ ญี่ปุ่นและเกาหลี ซึ่งมีสัดส่วนระหว่าง 19% – 36% หากแยกตามประเภทอาชีพ ในปี 2020 วัย 45 ขึ้นไปทำงานภาคการผลิต 23.3% มากที่สุด รองลงมาคือค้าส่งและค้าปลีก 16.7% ก่อสร้าง 19.7% ทั้ง 3 สาขานี้รวมกันเกือบ 50%

ที่มา: [Radio Taiwan International](#),
[13/8/2021](#)

สาธารณสุขสหรัฐฯ บังคับเจ้าหน้าที่กว่า 25,000 คนฉีดวัคซีน COVID-19

กระทรวงสาธารณสุขและบริการประชาชนของสหรัฐฯ (HHS) ระบุว่าจะบังคับให้เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขมากกว่า 25,000 คนต้องได้รับวัคซีน COVID-19 ปัจจุบันกระทรวงสาธารณสุขสหรัฐฯ มีลูกจ้างมากกว่า 80,000 คน โดยข้อบังคับนี้จะมีผลกับลูกจ้างเกือบ 1 ใน 3 ซึ่งทำงานอยู่ในส่วนของสถาบันสาธารณสุขแห่งชาติ (NIH) และสำนักงานสาธารณสุขสำหรับชนพื้นเมืองอินเดีย (IHS) ที่เกี่ยวข้องกับกาวิจัยวัคซีนหรือมีโอกาสที่จะใกล้ชิดกับผู้ป่วย

อย่างไรก็ตามผู้ที่มีความเชื่อทางศาสนาที่ต่อต้านวัคซีนและผู้ที่มีอาการป่วยบางอย่าง โดยเฉพาะ อาจได้รับการยกเว้นจากข้อบังคับนี้ โดยผู้ที่ไม่ได้ถูกกำหนดให้ต้องฉีดวัคซีนก็ต้องแสดงผลตรวจเชื้อที่เป็นลบเป็นประจำด้วย

ก่อนหน้านี้ กระทรวงทหารผ่านศึกสหรัฐฯ ได้ประกาศให้เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขของกระทรวงฯ ต้องเข้ารับการฉีดวัคซีน

เช่นกัน และกระทรวงกลาโหมสหรัฐฯ ก็เพิ่งประกาศแผนฉีดวัคซีนให้กับเจ้าหน้าที่ของกองทัพอเมริกันด้วย

[ที่มา: VOA, 13/8/2021](#)

Qantas ให้พนักงานด้านหน้าทุกคนต้องได้รับวัคซีน COVID-19 ให้ครบโดสภายใน 3 เดือน

สายการบิน Qantas จะกำหนดให้พนักงานด้านหน้าทุกคน ต้องได้รับวัคซีน COVID-19 ให้ครบโดสภายใน 3 เดือน นักบินทุกคน รวมถึงพนักงานที่ปฏิบัติงานบนอากาศยาน และพนักงานภาคพื้นของสายการบิน

Qantas และสายการบิน Jestar ในเครือ จะมีเวลาในการไปรับการฉีดวัคซีน COVID-19 ให้ครบโดส ภายในวันที่ 15 พ.ย. 2021

ขณะที่พนักงานฝ่ายอื่น ๆ จะต้องได้รับการฉีดวัคซีน COVID-19 ให้ครบโดส ภายในวันที่ 31 มี.ค.2022 ประธานบริหาร Qantas กล่าวว่า การที่พนักงานได้รับการฉีดวัคซีนให้ครบโดสนั้น จะช่วยลดการแพร่กระจายของไวรัสได้

[ที่มา: SBS, 18/8/2021](#)

Toyota จะลดกำลังการผลิตทั่วโลกลงร้อยละ 40 ในเดือน ก.ย. 2021

Toyota กล่าวว่าในเดือน ก.ย. 2021 จะระงับการผลิตของโรงงานในต่างประเทศ และโรงงาน 14 แห่งในญี่ปุ่น เพื่อลดจำนวนการผลิตลง 360,000 หน่วย สายการผลิตบางสายจะปิดไปตลอดทั้งเดือน

Toyota กำลังเผชิญกับความยากลำบากในการจัดหาชิ้นส่วนจากผู้ผลิตในเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งระงับการดำเนินการไปท่ามกลางจำนวนผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ที่เพิ่มมากขึ้น การขาดแคลนชิปก็เป็นอีกสาเหตุหนึ่งด้วย

Honda และ Nissan ผู้ผลิตรถยนต์ของญี่ปุ่นก็ได้รับผลกระทบบางส่วนด้วยสาเหตุเดียวกัน

ยอดจำหน่ายรถยนต์ได้เพิ่มสูงขึ้นในสหรัฐฯ และจีน ซึ่งกำลังซื้อได้ฟื้นตัวอย่างมาก เนื่องจากมีความคืบหน้าในการฉีดวัคซีนไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่

นักวิเคราะห์กล่าวว่าบรรดาผู้ผลิตรถยนต์ที่หวังจะใช้ประโยชน์จากแนวโน้มนี้

จำเป็นต้องกลับมาดำเนินการผลิตอย่างรวดเร็ว กลยุทธ์หนึ่งที่เป็นไปได้คือการรวมห่วงโซ่อุปทานของตนเข้าด้วยกัน

[ที่มา: NHK, 20/8/2021](#)

Apple เลื่อนกำหนดให้พนักงานกลับเข้าออฟฟิศไปถึง ม.ค. 2022

Apple ประกาศเลื่อนกำหนดให้พนักงานกลับเข้าทำงานในออฟฟิศไปเป็นเดือน ม.ค. 2022 จากกำหนดเดิมในเดือน ต.ค. 2021 เนื่องจากยอดผู้ติดเชื้อ COVID-19 รายใหม่ยังคงพุ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง Apple ได้แจ้งกับพนักงานว่า จะยืนยันกำหนดวันเข้าทำงานใหม่ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน

นอกจากนี้ Apple ยังได้เรียกร้องให้พนักงานเข้ารับการฉีดวัคซีนรวมถึงเพิ่มการตรวจหาเชื้อ COVID-19 ที่บ้านให้กับพนักงานเป็น 3 ครั้งต่อสัปดาห์

[ที่มา: The Verge, 20/8/2021](#)

เครือข่ายโรงพยาบาลในแคนาดา จะเลิกจ้างพนักงานที่ไม่ฉีดวัคซีน COVID-19 ครอบคลุมภายในสิ้นเดือน ต.ค. 2021 นี้

เครือข่ายสุขภาพของมหาวิทยาลัย (UHN) ในแคนาดา ระบุว่าพนักงานโรงพยาบาลที่ไม่ได้รับการฉีดวัคซีนภายในวันที่ 8 ต.ค. 2021 จะถูกสั่งพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างเป็นเวลาสองสัปดาห์ และพวกเขาจะถูกเลิกจ้าง หากไม่ฉีดวัคซีนครบโดสภายในสิ้นเดือน ต.ค. 2021

ทั้งนี้บริษัทในแคนาดาหลายแห่งได้สั่งให้พนักงานต้องได้รับการฉีดวัคซีนครบโดสภายในฤดูใบไม้ร่วงนี้เพื่อพยายามที่จะต่อสู้กับการแพร่ระบาดของ COVID-19 สายพันธุ์เดลตา นอกจากนี้รัฐบาลกลางแคนาดาเปิดเผยว่าจะกำหนดให้คนทำงานภาครัฐทั้งหมดต้องเข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19

[ที่มา: Global News, 21/8/2021](#)

ออสเตรเลียเตรียมเปิดตัววีซ่าเกษตรตัวใหม่ พุ่งเป้าลูกจ้างจากแปซิฟิกและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

รัฐบาลสหพันธรัฐของออสเตรเลียจะเปิดตัววีซ่าด้านเกษตรกรรมโดยเฉพาะ เพื่อช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

เนื่องมาจากสถานการณ์โควิด ทั่ว
อุตสาหกรรมภาคการเกษตร การประมง
และป่าไม้ วีซ่าเกษตรกรรมของออสเตรเลีย
ประเภทนี้ ซึ่งพุ่งเป้าไปยังลูกจ้างจาก
แปซิฟิกและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
โดยเฉพาะ จะไม่มีการจำกัดจำนวนรับ
สูงสุดและจะให้ทางเลือกของการเป็นผู้อยู่
อาศัยถาวรและการตั้งถิ่นฐานในส่วน
ภูมิภาคด้วย แต่ในขั้นนี้ ยังไม่ชัดเจนว่า
ประเทศใดบ้างจะเข้าร่วมโครงการวีซ่านี้
บ้าง

วีซ่าประเภทนี้จะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่
21 ก.ย. 2021 ก่อนฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตทาง
การเกษตรครั้งต่อไปจะเริ่มขึ้น และเป็น

โครงการที่เพิ่มเติมจากโครงการวีซ่าลูกจ้าง
ตามฤดูกาล (Seasonal Worker
Programme) และโครงการวีซ่าแรงงาน
แปซิฟิก (Pacific Labour Scheme) ที่
รัฐบาลมองว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี
สูง รัฐบาลคาดการณ์ว่า จำนวนลูกจ้างจาก
แปซิฟิกและติมอร์ในออสเตรเลียจะเพิ่มขึ้น
สองเท่าเป็นจำนวนกว่า 24,000 คน ภายใต้
โครงการใหม่นี้

[ที่มา: SBS, 23/8/2021](#)

เรื่องจากปก

'คลื่นความร้อน' กระทบคนทำงาน ในสหรัฐฯ กว่า 32 ล้านคน



อุณหภูมิที่สูงขึ้นและคลื่นความร้อนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้คนทำงานในสหรัฐฯ ประมาณ 32 ล้านคนที่ทำงานกลางแจ้ง เสี่ยงต่อการเจ็บป่วยจากการทำงาน และสูญเสียมูลค่าทางเศรษฐกิจกว่า 55.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อปี

ตั้งแต่เดือน มิ.ย. 2564 เป็นต้นมา ทวีปอเมริกาเหนือเผชิญกับคลื่นความร้อนรุนแรง ที่แคนาดาเมืองต่าง ๆ เปิดศูนย์ฉุกเฉินติดตั้งเครื่องปรับอากาศให้ประชาชนมาหลบร้อน เจ้าหน้าที่ออกแจกจ่ายน้ำดื่มบรรจุขวดและหมวก ขณะที่ชุมชนท้องถิ่นมากกว่า 160 แห่งมีอุณหภูมิสูงเป็นสถิติใหม่ คลินิกฉีดวัคซีน COVID-19 หลายแห่งและโรงเรียนประกาศปิดชั่วคราวเพราะอากาศร้อนจัด

ส่วนที่สหรัฐฯ เมืองชายฝั่งแปซิฟิกทางตะวันตกเฉียงเหนือ เช่น เมืองพอร์ตแลนด์ รัฐออริกอน และเมืองซีแอตเทิล รัฐวอชิงตัน อุณหภูมิสูงทำลายสถิติตั้งแต่มีการจดบันทึกในช่วงทศวรรษ 1940 (พ.ศ.2483-2492) อากาศที่ร้อนจัดและความแห้งแล้ง ทำให้เกิดไฟไหม้ป่าหลายจุด บริเวณเขตแดนของรัฐแคลิฟอร์เนียและรัฐออริกอน สำนักงานใหญ่ของบริษัทแอมะซอน (Amazon) ในเมืองซีแอตเทิล เปิดให้ประชาชนเข้ามาหลบร้อนในอาคารที่จุดคนได้ราว 1,000 คน เนื่องจากบ้านเรือนประชาชนส่วนใหญ่ในเมืองซีแอตเทิลไม่ได้ติดตั้งเครื่องปรับอากาศ เพราะเป็นเมืองที่อากาศหนาวและชื้น ส่วนเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเมืองพอร์ตแลนด์เปิดศูนย์บรรเทาความร้อนให้กับชาวเมืองหลายแห่ง

ล่วงมาถึงเดือน ส.ค. 2564 คลื่นความร้อนก็ยังเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ในสหรัฐฯ ตั้งแต่เขตมิดเวสต์ไปจนถึงตะวันออกเฉียงเหนือ และตอนกลางของมหาสมุทรแอตแลนติก

'คลื่นความร้อน' กระทบคนทำงานในสหรัฐฯ กว่า 32 ล้านคน

เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 2564 Union of Concerned Scientists ได้เปิดเผยรายงานที่ชี้ว่าอุณหภูมิที่สูงขึ้นและปรากฏการณ์คลื่นความร้อนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จะทำให้คนทำงานสหรัฐฯ กว่าร้อยละ 20 หรือจำนวนประมาณ 32 ล้านคนที่ทำงานกลางแจ้งเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยจากการทำงาน

คนทำงานกลางแจ้งส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ การขนส่ง การเกษตร และภาคการก่อสร้าง ส่วนใหญ่ร้อยละ 80 เป็นแรงงานชาย แรงงานกลางแจ้งเหล่านี้ส่วนใหญ่ทำงานนอกเขตเมือง

ทั้งนี้จำนวนเฉลี่ยของวันที่มีความร้อนเกิน 100 องศาฟาเรนไฮต์ (ประมาณ 38 องศาเซลเซียส) เพิ่มขึ้นเท่าตัวในรอบร้อยปีที่ผ่านมา ศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคสหรัฐฯ (CDC) จึงได้ออกคำแนะนำให้ลดการทำงานกลางแจ้งเพื่อลดความเสี่ยงของการเจ็บป่วยและการเสียชีวิตจากความร้อน ซึ่งจะสร้างความสูญเสียมูลค่าทางเศรษฐกิจประมาณ 55.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อปีหากไม่มีการดำเนินการใด ๆ

ในรายงานยังระบุว่าจากคนทำงานกลางแจ้งทั้งหมดประมาณ 32 ล้านคน มีประมาณ 18.4 ล้านคน ที่ต้องทำงานเผชิญความร้อนจัด ทั้งที่ในอดีตมีคนทำงานเพียงประมาณ 3 ล้านคน เท่านั้นประสบปัญหานี้ คนทำงานกลางแจ้งโดยเฉลี่ยเสี่ยงที่จะสูญเสียรายได้ต่อปีมากกว่า 1,700 ดอลลาร์สหรัฐฯ เนื่องจากความร้อนจัด ส่วนใน 10 พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบหนักที่สุด จะเสี่ยงต่อการสูญเสียโดยเฉลี่ยเกือบ 7,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อปีเลยทีเดียว

การสูญเสียรายได้ที่กล่าวไป ในรายงานฉบับนี้ได้คำนวณจำนวนวันทำงานที่มีความเสี่ยงบวกกับวันที่เวลางานบางส่วนสูญเสียไปเมื่อความร้อนอยู่ระหว่าง 100-108 องศาฟาเรนไฮต์ (ประมาณ 38-42 องศาเซลเซียส) ซึ่งเป็นช่วงอุณหภูมิที่ CDC แนะนำให้นายจ้างลดตารางการทำงานลง และเมื่ออุณหภูมิเกิน 108 องศาฟาเรนไฮต์ (ประมาณ 42 องศาเซลเซียส) CDC ได้แนะนำให้หยุดทำงานกลางแจ้งทั้งหมด

ส่วนสำนักงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสหรัฐอเมริกา (OSHA) แนะนำให้นายจ้างใช้มาตรการป้องกันความปลอดภัยเมื่ออุณหภูมิเกิน 90 องศาฟาเรนไฮต์ (ประมาณ 32 องศาเซลเซียส)

คนทำงานที่มีความเสี่ยงทางด้านสุขภาพและการสูญเสียรายได้จากความร้อน ส่วนใหญ่อยู่ในเขตเท็กซัส ฟลอริดา แคลิฟอร์เนีย แอริโซนา และลุยเซียนา รวมทั้งบางเขตในรัฐทางเหนืออย่างไอโอวาและอิลลินอยส์ก็อยู่ในรายชื่อในรายงานด้วยเช่นกัน

ผลกระทบด้านสุขภาพและการสูญเสียรายได้จากความร้อน ยังแสดงให้เห็นถึงความเหลื่อมล้ำทางชาติพันธุ์ในสหรัฐฯ ด้วย ในรายงานแสดงให้เห็นว่ามากกว่าร้อยละ 40 ของคนทำงานกลางแจ้งในสหรัฐฯ เป็นคนผิวดำหรือลาติน (แม้ว่าสัดส่วนปกติของประชากรในสหรัฐฯ ของ 2 กลุ่มนี้จะอยู่ที่ร้อยละ 32) ในรายงานยังชี้ให้เห็นถึงความไม่เท่าเทียมกันที่มีอยู่ทำให้คนทำงานกลุ่มนี้มีสุขภาพที่แย่ลงโดยเฉพาะการเข้าถึงสวัสดิการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ

คนทำงานในฟาร์มมีความเสี่ยงสูงโดยเฉพาะอย่างยิ่งเนื่องจากอันตรายจากความร้อนจัด ร่วมกับการได้รับสารเคมีกำจัดศัตรูพืชเป็นประจำ จากข้อมูลของ CDC ชี้ว่าคนทำงานในฟาร์มมีโอกาสเสียชีวิตจากสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับความร้อนมากกว่าคนทำงานในอาชีพอื่นที่เป็นพลเรือนถึง 20 เท่า

แนวทางจาก CDC และ OSHA ยังเป็นแค่ข้อแนะนำเท่านั้น ทั้งนี้สหรัฐฯ ไม่มีมาตรฐานความปลอดภัยจากความร้อนระดับชาติที่บังคับใช้ในการปกป้องคนทำงานกลางแจ้ง มีเพียงรัฐแคลิฟอร์เนียและวอชิงตันเท่านั้นที่มีมาตรฐานความปลอดภัยจากความร้อน

เพื่อให้สภาพการทำงานปลอดภัย ผู้เขียนรายงานได้แนะนำให้นายจ้างพยายามลดปริมาณงานและปรับตารางเวลาเพื่อให้มีการทำงานในช่วงเวลาที่อุณหภูมิเย็นกว่าช่วงกลางวัน การวิเคราะห์จากรายงานแสดงให้เห็นว่าการเปลี่ยนแปลงเวลาทำงานช่วยขจัดปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพและผลกระทบทางเศรษฐกิจได้ในระดับหนึ่ง

แต่ผู้เขียนรายงานฉบับนี้ยังยอมรับว่าการปรับเปลี่ยนตารางเวลานั้นมีข้อจำกัดในทางปฏิบัติด้วยเช่นกัน เนื่องจากเหตุฉุกเฉินสามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาและงานก่อสร้างบางอย่างจำเป็นต้องดำเนินการในระหว่างช่วงกลางวัน

อย่างไรก็ตาม ปัญหาที่ใหญ่กว่าคือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยเฉพาะอย่างยิ่งก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นตัวการของภาวะโลกร้อนเป็นสิ่งสำคัญในการจำกัดจำนวนวันที่อากาศร้อนจัด

"หากเราไม่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ คนทำงานกลางแจ้งหลายล้านคนก็จะต้องเผชิญกับความร้อนในระดับที่เป็นอันตรายมากขึ้นเรื่อย ๆ และนอกจากผลกระทบด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการสัมผัสความร้อนนั้นแล้ว และหากคนทำงานไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงเวลาพักในการทำงานเพื่อหลบอากาศร้อนจัดนั้น รายได้ของคนทำงานกลางแจ้งทั่วประเทศที่มีความเสี่ยงอาจจะหายไปถึง 55 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ต่อปีเลยทีเดียว" หนึ่งในผู้เขียนรายงานฉบับนี้กล่าว

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำอุณหภูมิโลกในเดือนสูงสุดในรอบ 142 ปี

องค์การบริหารมหาสมุทรและชั้นบรรยากาศแห่งชาติ (NOAA) ของสหรัฐฯ เผยว่าเมื่อ ก.ค. 2564 ที่ผ่านมาอุณหภูมิโลกในเดือนสูงสุดในรอบ 142 ปี ตั้งแต่ NOAA เริ่มเก็บบันทึกสถิติ ตามปกติแล้ว ก.ค. ถือเป็นเดือนที่อุณหภูมิเฉลี่ยทั่วโลกสูงกว่าทุกเดือน และเดือนใน ก.ค. 2564 นี้ก็เป็นเดือนที่ร้อนที่สุดในรอบ 1,700 เดือนตั้งแต่ปี 2423 ที่ NOAA เริ่มเก็บบันทึกสถิติ และอุณหภูมิเฉลี่ยรายเดือนเพิ่งทุบสถิติก่อนหน้านี้ในเดือน ก.ค. 2559 ในเดือน ก.ค. 2562 และ ก.ค. 2563

ในช่วงเดือน ก.ค. 2564 มีคลื่นความร้อนจำนวนมากในภูมิภาคต่าง ๆ ทั้งอเมริกาเหนือ ยุโรป และเอเชีย นอกจากนี้ มีตัวอย่างอากาศสุดขั้วอื่น ๆ เช่น น้ำท่วมฉับพลันในเยอรมนีและเบลเยียม เช่นเดียวกับจีน และไฟป่าอันตรายทั่วอเมริกาเหนือและยุโรป

นอกจากนี้ในช่วงเดือน ก.ค. 2564 ที่ผ่านมา คณะกรรมการระหว่างรัฐบาลว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (IPCC) ของสหประชาชาติ ได้ตีพิมพ์รายงานที่แสดงให้เห็นว่ามนุษย์ทำให้โลกร้อนขึ้นเร็วกว่าที่เคยมีการประเมินไว้

รายงานของ IPCC ระบุว่าแต่ละ ช่วง 40 ปีที่ผ่านมา อบอุ่นกว่าช่วง 10 ปี ก่อนหน้านั้นมา ตั้งแต่ปี 2393 อย่างต่อเนื่อง และผลกระทบที่เลวร้ายลงของการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศที่รุนแรงขึ้น ทั้งปรากฏการณ์ฝนตกหนักมากขึ้น ตลอดจนคลื่นความร้อนที่ร้อนและยาวนานมากขึ้น อย่างที่โลกกำลังเผชิญในฤดูร้อนนี้.

ที่มาเรียบเรียงจาก

[Too Hot to Work Climate change, extreme heat, and the health and financial risks to outdoor workers \(Kristina Dahl and Rachel Licker, Union of Concerned Scientists, 17 August 2021\)](#)

[Extreme heat from climate change puts 32 million U.S. workers at risk of lost wages and illness \(Debbie Carlson, MarketWatch, 17 August 2021\)](#)

[July was the hottest month on record, amid extreme weather around the globe \(Brandon Miller, CNN, 13 August 2021\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

รายงาน ILO ชี้ 'แพลตฟอร์มดิจิทัล' อาจช่วย
ส่งเสริมให้ผู้ลี้ภัยวัยหนุ่มสาวในแอฟริกาทำงานทำ



'แพลตฟอร์มดิจิทัล' อาจจะช่วยเปลี่ยนแปลงการหาเลี้ยงชีพให้แก่ผู้ลี้
ภัยวัยหนุ่มสาวแอฟริกาในทางที่ดีขึ้น ตามรายงานของ ILO ฉบับ
ใหม่ แต่จำเป็นต้องมีการส่งเสริมให้เข้าถึงอุปกรณ์และเครือข่าย
สื่อสาร ทักษะทางดิจิทัล รวมถึงการทำธุรกรรมทางดิจิทัล | ที่มา
ภาพประกอบ: Vodafone Foundation & UNHCR/Sala Lewis
(อ้างในรายงานของ ILO)

ช่วงเดือน ส.ค. 2564 องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้เผยแพร่รายงาน Towards decent work for young refugees and host communities in the digital platform economy in Africa: Kenya, Uganda, Egypt ซึ่งระบุว่าเศรษฐกิจดิจิทัลสามารถให้โอกาสในการทำงานแก่ผู้ลี้ภัยวัยหนุ่มสาวจำนวนมาก แต่การประกันว่าสภาพการทำงานที่ดีนั้นอาจจะต้องมีการริเริ่มแนวทางใหม่ ๆ ในการดำเนินการ

รายงานฉบับนี้ พบว่างานแพลตฟอร์มดิจิทัลมีศักยภาพในการสร้างรายได้ให้กับผู้ลี้ภัย เนื่องจากพวกเขามักประสบปัญหาในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในท้องถิ่น ผู้ลี้ภัยอาจหันไปใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลที่โดดเด่น เช่น Jumia หรือ Upwork หากไม่มีโอกาสในการเข้าสู่ตลาดแรงงานท้องถิ่นที่พวกเขาอาศัยอยู่อาศัย

ขาดโอกาสเชื่อมต่อระบบอินเทอร์เน็ต

แต่มีข้อกังวลเกี่ยวกับงานของผู้ลี้ภัยบนแพลตฟอร์มดิจิทัลอยู่เหมือนกัน คือการขาดงานที่ดี และขาดโอกาสเชื่อมต่อระบบอินเทอร์เน็ต

ทั้งนี้ เคนยา ยูกันดา และอีธิโอเปีย 3 ประเทศที่ ILO ได้ทำการศึกษา พยายามที่จะลงทุนในภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและใช้กลยุทธ์ระดับชาติเพื่อเพิ่มการเข้าถึงดิจิทัล ในปี 2563 มีประชากรเคนยาเพียงร้อยละ 22.5 ที่ใช้อินเทอร์เน็ต เทียบกับร้อยละ 57 ในอีธิโอเปีย และร้อยละ 24 ในยูกันดา

ในขณะที่ผู้ลี้ภัยทั่วโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 93 ยังใช้แค่เครือข่าย 2G ในการสื่อสาร พวกเขาและเธอมีโอกาสน้อยกว่าประชากรทั่วไปถึงร้อยละ 50 ที่จะมียุทธศาสตร์ที่เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตได้ ยิ่งเป็นผู้ลี้ภัยวัยหนุ่มสาวการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตก็มีข้อจำกัดมากยิ่งขึ้น

ความท้าทายที่สำคัญอื่น ๆ ได้แก่ ปัญหาในการขอใบอนุญาตทำงาน กระแสไฟฟ้าและสัญญาณอินเทอร์เน็ตที่ไม่ค่อยเสถียร การขาดการเข้าถึงอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และซอฟต์แวร์ที่เหมาะสม รวมทั้งข้อจำกัดในการเข้าถึงกลไกการชำระเงินดิจิทัล

หนึ่งในทีมผู้เขียนรายงานฉบับนี้ระบุว่าความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ความไม่เท่าเทียมกันในทักษะและความรู้ด้านดิจิทัล ถือเป็นอุปสรรคเฉพาะที่ประชากรผู้ลี้ภัยจำนวนมากต้องเผชิญในการเข้าถึงเศรษฐกิจดิจิทัลและงานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล

ส่งเสริมงานดิจิทัลในหมู่ผู้ลี้ภัยวัยหนุ่มสาว

ทั้งนี้พบว่ามีการริเริ่มอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงเศรษฐกิจดิจิทัลให้แก่ผู้ลี้ภัยบ้างแล้ว เริ่มมีการฝึกอบรมเขียนโค้ด อบรมด้านเทคนิคและอาชีวศึกษาดิจิทัล (TVET) ในค่ายผู้ลี้ภัยคาคุม่าในเคนยา ชุมชนผู้ลี้ภัยบีตีตีในยูกันดา และที่พักพิงแก่ผู้ลี้ภัยในกรุงไคโร ประเทศอียิปต์ เป็นต้น

รายงานฉบับนี้ยังมีข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมงานดิจิทัลในหมู่ผู้ลี้ภัยวัยหนุ่มสาวดังต่อไปนี้:

- ปรับปรุงการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตของผู้ลี้ภัยและมิติที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและการจ้างงาน
- พยายามอย่างลึกซึ้งยิ่งขึ้นในการสร้างทักษะดิจิทัลที่หลากหลายในหมู่ผู้ลี้ภัย ที่จะช่วยเพิ่มโอกาสการจ้างงานในอนาคต ทั้งนี้ควรมีการประสานงานร่วมกับองค์กรธุรกิจเพื่อจับคู่ทักษะกับความต้องการแรงงาน
- สนับสนุนองค์กรธุรกิจที่จ้างงานผู้ลี้ภัย ด้วยความช่วยเหลือทางการเงินและทางเทคนิค - รวมถึงองค์กรเพื่อสังคมและแพลตฟอร์มเพื่อสังคม - รวมทั้งส่งเสริมงานที่สร้างค่าตอบแทนและสภาพการทำงานที่ดีขึ้นสำหรับพนักงานประจำหรือคนทำงานอิสระ

- ปรับปรุงการปฐักษาหรือทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับแรงงานดิจิทัล ระหว่างสหภาพแรงงานและนายจ้าง ให้กับคนทำงานในค่ายผู้ลี้ภัย
- จัดการกับอุปสรรคการดำรงชีวิตทางดิจิทัลที่เกิดขึ้นกับผู้ลี้ภัย ทั้งทางกฎหมายและการเมือง

ที่มาเรียบเรียงจาก

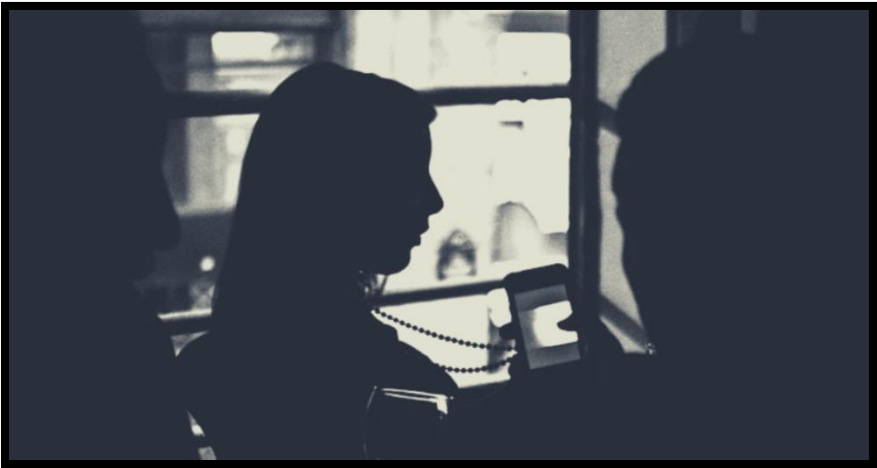
Digital labour platforms offer young refugees a possible route to decent work (ILO, 12 August 2021)

Towards decent work for young refugees and host communities in the digital platform economy in Africa: Kenya, Uganda, Egypt (ILO, 12 August 2021)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกซ์คนทำงาน

องค์กรแรงงานอังกฤษเผยหญิงพิกการระบุว่
ตนเองถูกล่วงละเมิดในที่ทำงานถึง 68%



จากงานวิจัยของสหภาพแรงงานสหราชอาณาจักร (TUC) ที่
สอบถามผู้หญิงพิกการ 1,162 คน พบ 68% ระบุว่ตนเองมี
ประสบการณ์ถูกล่วงละเมิดในที่ทำงาน สูงกว่าผู้หญิงปกติที่มีสัดส่วน
เพียง 52% | ที่มาภาพประกอบ: ILO

เมื่อช่วงเดือน ก.ค. 2564 สภาสหภาพแรงงานสหราชอาณาจักร (TUC) ได้เปิดเผยงานวิจัยจากการพยายามสอบถามผู้หญิงปีการ 2003 คน แต่มีผู้ยอมตอบแบบสอบถาม 1,162 คน ในช่วงเดือน ก.พ. 2564 พบว่ามีการล่วงละเมิดทางเพศในระดับที่น่าตกใจ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามประมาณ 7 ใน 10 (ร้อยละ 68) ถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ซึ่งเปรียบเทียบกับผู้หญิงทั่วไปร้อยละ 52 เท่านั้น

TUC ยังเน้นย้ำว่าคนงานหญิงพิการจำนวนมากประสบกับการล่วงละเมิดในหลายรูปแบบ โดยมากกว่าครึ่งของผู้ตอบแบบสอบถาม (ร้อยละ 54) บอกเราว่าพวกเขามีประสบการณ์เผชิญกับพฤติกรรมล่วงละเมิดทางเพศ 2 ประเภทขึ้นไป และร้อยละ 45 ระบุว่าพวกเขเคยประสบกับพฤติกรรมล่วงละเมิดทางเพศ 3 ประเภทหรือมากกว่า สิ่งนี้ชี้ให้เห็นถึงวัฒนธรรมการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงานว่าเลวร้ายแค่ไหน

โดยในงานวิจัยนี้ได้ระบุถึงพฤติกรรมล่วงละเมิดทางเพศ ไว้ 10 ประเภท ได้แก่ 1. การล่วงเกินด้วยวาจาที่ไม่พึงประสงค์ 2. การสัมผัสที่ไม่ได้รับอนุญาต 3. การล่วงละเมิดทางเพศ (เช่น การสัมผัสทางกายที่สื่อไปเพศ) 4. ล่วงละเมิดทางเพศอย่างร้ายแรง / ช่มชู้ 5. เรื่องตลกทางเพศที่ไม่พึงประสงค์ 6. คำถาม/ความคิดเห็นที่ไม่พึงประสงค์เกี่ยวกับเรื่องเพศ 7. ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกาย 8. การแสดงภาพลามกอนาจารในที่ทำงาน 9. อีเมลที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องเพศ (ทั้งจากเพื่อนร่วมงาน ลูกค้ำ เป็นต้น) และ 10. ได้รับข้อความที่ไม่พึงประสงค์บนโซเชียลมีเดีย (ทั้งจากเพื่อนร่วมงาน ลูกค้ำ เป็นต้น)

TUC ระบุว่า 2 ใน 3 (ร้อยละ 66) ของผู้หญิงพิการที่ถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงานไม่ได้รายงานต่อนายจ้างหรือหัวหน้างาน เกือบ 2 ใน 5 ของผู้ตอบแบบสอบถาม (ร้อยละ 39) ระบุว่าสาเหตุที่ไม่รายงานก็คือผู้หญิงไม่เชื่อว่าจะมีบทลงโทษกับผู้ล่วงละเมิดที่จริงจัง อีกประมาณ 1 ใน 3 (ร้อยละ 31) ระบุว่าคิดว่ามันจะส่งผลเสียต่ออาชีพการงานหรือความสัมพันธ์ในการทำงานเสียมากกว่า นอกจากนี้ผู้หญิงพิการที่รายงานประสบการณ์การล่วงละเมิดทางเพศต่อ

นายจ้างหรือหัวหน้างานของตน ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 53) ระบุว่ายังไม่ได้รับการจัดการที่น่าพอใจ

การล่วงละเมิดทางเพศที่ผู้หญิงพิการได้รับนั้นส่งผลกระทบต่อสุขภาพและอาชีพของพวกเธอ กว่า 1 ใน 3 (ร้อยละ 34) รายงานว่าประสบการณ์การล่วงละเมิดทางเพศครั้งล่าสุดของพวกเธอส่งผลเสียต่อสุขภาพจิตและสร้างความหวาดกลัว.

ที่มาเรียบเรียงจาก

TUC survey: 7 in 10 disabled women say they've been sexually harassed at work
(TUC, 21 July 2021)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

คนทำงานบ้านในอินเดียเริ่มตักงาน เพราะความหวาดกลัวต่อ COVID-19



คนทำงานบ้านในอินเดียประมาณ 4 ล้านคน ต้องออกจากงาน ตั้งแต่การล็อกดาวน์เมื่อปี 2563 จวบจนถึงปัจจุบันก็ยังไม่ได้กลับไปทำงาน เพราะความหวาดกลัวต่อ COVID-19 นายจ้างซื้ออุปกรณ์อำนวยความสะดวกมาแทนแรงงานคน | ที่มา
ภาพ: ILO Asia-Pacific (CC BY-NC-ND 2.0)

ช่วงเดือน ส.ค. 2564 สื่อ The Guardian รายงานว่าคนทำงานบ้านในอินเดียประมาณ 4 ล้านคน ต้องออกจากงานตั้งแต่การล็อกดาวน์เมื่อปี 2563 จวบจนถึงปัจจุบันก็ยังไม่ได้กลับไปทำงาน เนื่องจากส่วนใหญ่แล้วคนทำงานบ้านมักจะอาศัยอยู่ในชุมชนแออัด และนายจ้างของพวกเขาและเธอก็ไม่ยินดีที่จะให้กลับเข้าทำงานเนื่องจากความหวาดกลัวต่อการระบาดของ COVID-19

วิถีชีวิตของชนชั้นกลางและร่ำรวยในอินเดียอาจจะเปลี่ยนไป หลังคนทำสวน พ่อครัว ผู้ดูแลเด็กที่เคยทำงานให้กับครอบครัวมาหลายชั่วอายุคนอาจจะไม่ได้รับการต้อนรับอีกต่อไป

ผลกระทบจากวิกฤต COVID-9 ทำให้ชนชั้นกลางและร่ำรวยในอินเดียต้องทำงานบ้านเองเป็นครั้งแรกในชีวิต ถึงแม้จะยกเลิกการล็อกดาวน์แล้ว พวกเขาก็ยังไม่กลับไปสู่วิถีเดิม การพึ่งพาคนงานทำงานบ้านก็ลดลง โดยหันไปซื้ออุปกรณ์อำนวยความสะดวกมาแทนแรงงานคน ไม่ว่าจะเป็นเครื่องดูดฝุ่น หุ่นยนต์ทำความสะอาด และเครื่องซักผ้า

แค่ LG Electronics เพียงบริษัทเดียว รายงานยอดขายเครื่องล้างจานเพิ่มขึ้น 400-500% ช่วงปี 2563-2564 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้านี้ ส่วนพนักงานขายเครื่องดูดฝุ่นแบรนด์ Dyson รายงานยอดขายรายเดือนของเธอเพิ่มขึ้นถึง 3 เท่าในปี 2564 ส่วนการสำรวจของ Payback-Unomer Shopper พบว่าในเดือน ธ.ค. 2563 ในเมืองอาห์เมดาบัดเพิ่มขึ้นถึง 55% เมื่อเทียบกับก่อนหน้านั้น

กันตา เทวี วัย 48 ปี ทำงานให้กับครอบครัวหนึ่งที่เมืองชนคบุรี มาเป็นเวลา 15 ปี หลังจากการล็อกดาวน์ครั้งแรก นายจ้างของเธอขอให้เธอกลับมาทำงานเพียงวันเดียวต่อสัปดาห์ หลังจากยกเลิกการล็อกดาวน์ครั้งที่ 2 ในเดือน พ.ค. 2564 พวกเขาบอกให้เธอหางานใหม่

"พวกเขามีเครื่องซักผ้าอยู่แล้ว พวกเขายังบอกว่าพวกเขาจะซื้อไมโครเวฟ หม้อหุงข้าว และเครื่องล้างจานเพิ่ม และสามารถจัดการงานบ้านได้โดยไม่มีฉัน" เทวี กล่าว

กัมพูชา วัย 52 ปี ถูกเลิกจ้างด้วยเหตุผลเดียวกัน "พวกเขาบอกว่าฉันแก่แล้ว และได้เวลาพักผ่อนแล้ว คำถามของฉันคือฉันจะเลี้ยงตัวเองได้อย่างไรโดยไม่ต้องทำงาน" เธอกล่าว

ที่มาเรียบเรียงจาก

Indian domestic workers lose their jobs to Covid fears (Amrit Dhillon, The Guardian, 2 August 2021)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: CCO - Creative Commons

คนทำงาน



หนังสือรวมเรื่อง กะบดคนทำงาน ในสหรัฐฯ กว่า 32 ล้านคน (หน้า 12)	รายงาน ILO ซี เบสขององค์การ แรงงานระหว่าง ประเทศว่า คนงานในแอฟริกา มีงานทำ (หน้า 18)	องค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ เตือนว่า คนงานใน สหรัฐจะมี ค่าจ้าง 65% (หน้า 22)	คนทำงานข้าม คืนเป็น คนงาน เพราะความขาด ค่า COV/D-19 (หน้า 26)
--	---	--	--

วารสารออนไลน์คนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

<http://prachatai.com/labour/newsletter>

<http://www.workazine.com>

facebook.com/workazine