

ทิศทางในการป้องกันประเทศ

- ◎ สร้างสันติภาพ หรือ การชนะโดยไม่ต้องใช้อาวุธ
- ◎ ถ้าต้องรบ ต้องชนะข้าศึกในทุกสมรภูมิ

ขีดความสามารถทางทหาร

- ◎ มีหน่วยงานศึกษาเรื่อง การสงครามในขนาดที่แน่นอนจำนวนหนึ่ง
- ◎ มีห้องปฏิบัติการทำการศึกษา
 - เรื่องการรบร่วม
 - การปฏิบัติการทางทหารร่วม
 - การศึกษาการปฏิบัติการทหารทหารรูปแบบต่าง ๆ
- ◎ มีการทำ **war game**
- ◎ ศึกษาแนวทางการรบรูปแบบต่าง ๆ
- ◎ มีการทดลองในสนาม
- ◎ การพัฒนาในด้านอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ฯ/

ขีดความสามารถทางทหาร

- ◎ มีการทดลองรูปแบบหน่วยใหม่ ๆ ระดับ กรมผสม และ กองพัน
เพิ่มเติมกำลัง
- ◎ ระบบการยิงที่แม่นยำในระยะไกล ครอบคลุม ระบบตรวจจับ การ
ควบคุม บังคับบัญชา รูปแบบต่าง ๆ
- ◎ พัฒนา และ คຸ້ມครองระบบสงครามข่าวสารข้อมูล
 - สร้างระบบข่าวสารข้อมูล
 - สร้างระบบการตรวจจับ
 - สร้างระบบการจับเป้า
 - ระบบขีดความสามารถในการ จับเป้าและ การทำการยิงร่วมกัน

นโยบายด้านการทหารใหม่

การเตรียมกำลัง

- ◎ ถวายความปลอดภัย
- ◎ ความพร้อมรบ
- ◎ กองกำลังปฏิบัติการพิเศษ

การใช้กำลัง

- ◎ ป้องกันประเทศ
- ◎ การปฏิบัติการทางทหารอื่น ๆ ที่มีใช้สงคราม

โครงสร้างของ กท

◎ หลักการสำคัญ

- ให้องค์งานที่มีลักษณะงานเดียวกันทำงานที่เดียวกัน ลดสายการบังคับบัญชา
- จัดเป็นกลุ่มงาน กรมฝ่ายเสนาธิการลดจำนวนลง
- ทำเป็นหน่วยเฉพาะกิจ ในระดับเหล่าทัพ
- มี กรมฝ่ายเสนาธิการร่วมในระดับผู้ชี้กำลัง

◎ หน่วยกำลังรบ

- มีพื้นฐานบนหน่วยขนาดกลาง
- มีความคล่องตัวสูง ระดับ กรมผสม และ กองพันเพิ่มเติมกำลัง

◎ หน่วยงาน ด้านนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ และ ผู้สนับสนุน กท.

◎ หน่วยงานเตรียมกำลัง เหล่าทัพ จัดตั้งเป็นหน่วยบัญชาการมากกว่ากรมฝ่ายเสนาธิการ

◎ หน่วยงานใช้กำลัง บก.ทหารสูงสุด

การจัดการแบบรวมการ

- ◎ เพื่อให้ได้ผลตอบแทนสูงสุด
- ◎ การร่วมมือกับต่างประเทศ ให้ได้ผลตอบแทนกลับคืนมาทางด้านเศรษฐกิจ ในเรื่องเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การศึกษา สาธารณสุข ฯลฯ
- ◎ มีการเพิ่มรายได้ให้ประเทศเพื่อการจัดซื้ออาวุธ โดยไม่กระทบยอดวงเงินงบประมาณเดิม

การกำหนดชั้นเงินเดือนทหารใหม่

- ไม่มีสองชั้นเหมือน พร. แต่มีเงินเพิ่มตามขีดความสามารถพิเศษในตำแหน่งต่าง ๆ
- การเพิ่มเงินเดือน เพิ่มตามระยะเวลาการรับราชการในแต่ละชั้นยศ ชั้นประทวนให้มีชั้นวิ่งถึงพันเอกพิเศษ เพื่อให้มีประสบการณ์ และ ขีดความสามารถมากขึ้น
- นายทหารประทวน และ นายทหารสัญญาบัตรที่เข้ามาทำหน้าที่เป็นผู้ชำนาญการ จะใช้สัญญา ครั้งละ ๕ปี ๘ ปี ๑๒ ปี และไม่เกิน ๑๖ ปี ขึ้นอยู่กับความหายากของวิชาชีพ
- นายทหารหลัก ที่ฝึกฝนมาทางด้านการบริหาร จะมีระยะเวลาอยู่ในราชการ ๒๐ปี แล้วจะเปิดโอกาสให้มีการเริ่มเกษียณอายุได้
- กำลังพลทุกคน ได้รับการประกันชีวิต โดยหักออกจากเงินเดือนจำนวนไม่มากนัก และ ได้รับประกันชีวิตวงเงิน ไม่ต่ำกว่า ๑ ล้านบาทขึ้นไปอยู่ที่การตกลงกับบริษัทประกันภัยอย่างเป็นธรรม

การกำหนดวิธีการเสริมสร้างขีดความสามารถ

- การเพิ่มเงินเดือนของชั้นประทวนเมื่อเทียบกับชั้นนายทหาร จะต้องมีการเข้ารับการฝึกศึกษา เทคนิคทางทหาร หรือ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีระยะเวลา ๓ เดือน ทุกครั้ง ในทุกชั้นยศ ทำให้มีขีดความสามารถสูงขึ้น และทันสมัย สามารถปรับทิศทางของกองทัพที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว

การกำหนดวิธีการเสริมสร้างขีดความสามารถ

- ◎ ชั้นสัญญาบัตร ศึกษาตามแนวทางรับราชการ
- ◎ มีการฝึกอบรมก่อนเปลี่ยนชั้นยศ
- ◎ มีการฝึกด้านเทคนิคการนำหน่วย และ การปฏิบัติการทางทหาร ถึงระดับ ร.อ. เท่านั้น
- ◎ หลังจากนั้นจะเป็นการ ศึกษาอบรม
 - การวางแผน
 - การบริหารโครงการ
 - การบริหารงบประมาณ
 - การใช้สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
 - ยุทธวิธีในการนำหน่วยในระดับต่าง ๆ จนถึงระดับ พ.อ.
 - ระดับ พ.อ.(พ) ศึกษาด้าน การบริหาร และ การวิเคราะห์ ทางยุทธศาสตร์ มากขึ้น

การเสริมสร้างขีดความสามารถ

- ◎ จัดให้มีระบบการศึกษาทางไกล และ การทดสอบทดแทนการฝึกศึกษาในกรณีนี้ได้ ผู้ที่มีความรู้ และ ประสบการณ์อยู่แล้ว สามารถมาทำการทดสอบเทียบได้เช่นกัน
- ◎ ผู้ที่ศึกษาระดับ ป.โท ป.เอก สามารถได้รับการยกเว้นในการเข้าศึกษาในบางชั้นยศ

การลดปัญหาการควบคุมบังคับบัญชา

- ใช้เครื่องมือชีวิต วางโครงการทุกระดับรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล
- เปลี่ยนระบบประเมินความสามารถบุคลากร โดยผู้บังคับบัญชาเท่านั้น เป็น
 - การสร้างระบบการรายงาน
 - เก็บสถิติข้อมูลที่ชัดเจน
 - มีการบันทึกในระบบสารสนเทศสำหรับกำลังพล
 - งานทุกชั้นจะมีการกำหนดมาตรฐานระดับต่าง ๆ
 - การบรรลุเป้าหมายของแต่ละบุคคล จะเป็นการบรรลุเป้าหมายรวมขององค์กรด้วย
 - หากบรรลุเป้าหมายได้ดี จะมีการบันทึกว่าเป็นผลงานของใคร บรรลุในระดับไหน มีวิธีการอย่างไรด้วย เพื่อให้สามารถต่อยอดการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงาน หรือ บุคลากรอื่นได้

การลดกำลังทหารประจำการ

- มีความเป็นไปได้ สามารถวัดขีดความสามารถเป็นบุคคล ทำให้กำลังพลทุกคนสามารถประเมินความกดดันในหน้าที่ของตนได้
- ไม่ต้องบรรจุกำลังพลระดับชั้นประทวนเพิ่มเนื่องจาก การเลื่อนฐานะลดลง มีรายได้สูง ประสิทธิภาพสูง มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจตลอดเวลา และ ผู้อยู่ในประจำการจะมีขวัญกำลังใจดีเนื่องจาก มีรายได้สูง

เพิ่มขีดความสามารถของกำลังทางทหารประเภทอื่น

- รด. มีการฝึกเพิ่มเติม และ การฝึกเป็นหน่วย การศึกษา ให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้นจนอาจ ทดแทนกำลังประจำการบางหน้าที่ได้ และ มีการ อาสาสมัคร เป็นกำลังสำรองอาสาสมัคร
- กสร. การฝึกเข้มข้นเพิ่มขึ้นตามระดับขีด ความสามารถทางทหารที่เปลี่ยนไป แต่รบกวนการฝึก ในเวลาทำงานลดลง

การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังทางทหารอื่น ๆ

- ◎ กำลังกึ่งทหาร เปลี่ยนรูปแบบการฝึกให้มีขีดความสามารถปฏิบัติเป็นหน่วยทหารขนาดเล็ก เคลื่อนที่เร็ว ปฏิบัติการได้ทุกภูมิอากาศมากขึ้น
- ◎ กำลังประชาชน ยกกระดับให้มีการปฏิบัติการเป็นหน่วยมากขึ้น

อุตสาหกรรมทหาร

- ◎ การทำงานแบบองค์การมหาชน และ การนำไปสู่เชิงพาณิชย์
- ◎ การกำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์ทางทหาร
- ◎ การถ่ายโอนกำลังพลไปสู่กลุ่มการผลิต
- ◎ การรับงานทางทหารโดยหน่วยธุรกิจกึ่งทหาร
 - ด้านการรักษาความปลอดภัย
 - ด้านการส่งกำลังบำรุง
 - ด้านการจัดซื้อจัดหา
 - การบริการอื่นๆ .. การขนส่ง...ท่องเที่ยว ฯ
- ◎ การผลิตสินค้าเชิงพาณิชย์ โดยอุตสาหกรรมทหารและเครือข่าย

ความร่วมมือกับองค์กรนอกหน่วยทหาร

- ◎ เกษตรโยธิน
- ◎ เยาวชนทหาร
- ◎ สำนักงานประสานกิจการทหารระดับจังหวัด
- ◎ สำนักงานประสานกิจการทหารใน
สถาบันการศึกษา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- กองทัพมีขีดความสามารถในการรบสูงขึ้น
- สามารถลดทหารประจำการลงได้
- นำไปสู่ระบบการปลดเกษียณในอนาคต
- กท.มีบทบาทหน้าที่ชัดเจนในการประสานงานกับองค์กรด้านความมั่นคงอื่น

ข้อเสนอแนะ

- อู่ราชนาวิมหิตลอดอุลยเดช ไม่ว่าจะในเรื่องกำลังพลที่ได้รับการจัดสรร ให้บรรจุอย่างจำกัด ขาดการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ในระดับโรงงาน อีกจำนวนมาก ความไม่คล่องตัวในการบริหารจัดการแบบระบบ ราชการ และความขาดแคลนงบประมาณในการบริหารหน่วยที่จะต้องดูแลรักษาพื้นที่อยู่เรียกว่า 900 ไร่
- จุดแข็งมี สถานที่ อาคาร โรงงาน ที่ใหญ่โตกว้างขวาง มีเครื่องมือ ขนาดใหญ่ที่ลงทุนไว้แล้ว ตลอดจนมีบุคลากรที่มีความสามารถสูง เนื่องจากได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และมีประสบการณ์ในการทำงานมานาน
- การทำงานแบบรัฐร่วมกับเอกชน (Public Private Partnership, PPP) การมีส่วนร่วมของเอกชนในการทำงาน โครงการร่วมกับภาครัฐ

ข้อเสนอแนะ

- ซึ่งจะแตกต่างจากการว่าจ้างเอกชนทำโครงการ เพราะเอกชนจะรับจ้างจากรัฐไปดำเนินการ ในประเด็นการทำงานร่วมกันในลักษณะ Partnership นั้น เป็นการรวมจุดเด่นของแต่ละฝ่ายเข้าด้วยกันในแต่ละโครงการที่ทำงานร่วมกัน โดยในเชิงของรัฐจะมีบุคลากรที่มีความสามารถสูง มีการลงทุนในสิ่งอำนวยความสะดวกขนาดใหญ่ (Infra Structure) ไว้แล้ว ส่วนในเชิงของภาคเอกชนจะมีการรับและถ่ายทอดเทคโนโลยีที่รวดเร็ว มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเน้นในเรื่องคุณภาพเพื่อรักษาตลาด
- อู่ราชนาวีมหิดลอดุลยเดชได้รับ เช่น การต่อเรือ และซ่อมเรือขนาดใหญ่ จึงน่าจะเป็นงานที่ร่วมมือกันระหว่างอู่เรือที่มีขีดความสามารถสูงกับอู่ราชนาวีมหิดลอดุลยเดช

วัตถุประสงค์ทางทหาร:

เพื่อป้องกันอธิปไตยของชาติจากการรุกรานด้วยกำลัง

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๑ : งานการป้องกันทางยุทธศาสตร์ เนื่องจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์ และบางประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ยังคงพัฒนาหรือมีขีดความสามารถในการใช้กำลังในลักษณะหน่วยทหารขนาดใหญ่ รวมทั้งในอนาคต

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๒ : งานการตอบโต้ด้วยกำลังเคลื่อนที่เร็ว โดยรูปแบบการรบของกองกำลังตามแบบ เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเฉพาะหน้า ซึ่งมีแนวโน้มเป็นกำลังรบรวมเคลื่อนที่เร็วที่มีขนาดระดับกรมเฉพาะกิจหรือต่ำกว่า

วัตถุประสงค์ทางทหาร:

เพื่อป้องกันอธิปไตยของชาติจากการรุกรานด้วยกำลัง

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๓ : การเสริมสร้าง

ความสัมพันธ์ร่วม พัฒนาคือความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ การแสวงหาความร่วมมือในการสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดน การจัดให้มีการฝึกซ้อมผสม การจัดให้มีโครงการแลกเปลี่ยนทางการศึกษา การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีทางทหาร

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๔ : การทูตทางทหาร เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดความขัดแย้งที่มีอยู่หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นให้หมดสิ้นไป

วัตถุประสงค์ทางทหาร:

เพื่อป้องกันอธิปไตยของชาติจากการรุกรานด้วยกำลัง

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๕ : งานการป้องกันเชิงรุก โดยพิจารณาจากปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์ของประเทศ รวมทั้งขีดความสามารถทางทหารของประเทศอื่นที่เชื่อได้ว่า จะสามารถใช้กำลังกระทำต่อประเทศไทยได้

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๖ : การป้องกันในเขตหลัง โดยให้ความสำคัญต่อการโจมตีในทางลึก หลีกเลียงการใช้กำลังปะทะในเขตหน้า ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างระบบการป้องกันในเขตหลังให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ทางทหาร:

เพื่อป้องกันอิทธิพลของชาติจากการรุกรานด้วยกำลัง

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๗ : การฝึกกำลัง ในการ
เผชิญกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ โดยเน้นการสนธิกำลังคนและ
ทรัพยากรอื่น ๆ ของประเทศ มาผสมผสานกับทรัพยากรและขีด
ความสามารถทางทหารอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบเพื่อต่อสู้กับ
ภัยคุกคาม

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๘ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ
สนับสนุนการรบและการช่วยรบให้มีประสิทธิภาพ โดยให้
ความสำคัญด้านควบคุมบังคับบัญชา ระบบสารสนเทศ ระบบ
ควบคุมและเฝ้าตรวจ ระบบการส่งกำลังบำรุง ระบบกำลังสำรอง
ระบบการฝึกพร้อม/ผสม

วัตถุประสงค์ทางทหารที่ ๘: การรักษาความมั่นคงภายใน และการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๑๗ : ดำเนินมาตรการด้านการข่าวอย่าง ต่อเนื่องและกว้างขวาง เพื่อให้ทราบความเคลื่อนไหวของขบวนการก่อความ ไม่สงบ และกลุ่มก่อการร้ายต่าง ๆ

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๑๘ : จัดเตรียมกำลังและยุทธโศปกรณ์ให้ พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบ้านเมืองเมื่อได้รับมอบหมาย จากรัฐบาล ทั้งในสถานการณ์ปกติและสภาวะฉุกเฉิน

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์ทหารที่ ๑๙ : ร่วมมือกับมิตรประเทศในการ แลกเปลี่ยนข่าวกรองที่เกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกลุ่มก่อการร้าย และทำ ความเข้าใจกับประเทศที่ให้การสนับสนุนกลุ่มก่อการร้าย เพื่อให้ลดหรือยุติ การช่วยเหลือ