



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

IO NON MI dis-PERDO

SETTORE e Area di Intervento:

Assistenza minori A2

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- riduzione del rischio di dispersione scolastica, attraverso la creazione di percorsi personalizzati di recupero e sostegno scolastico e attraverso la costruzione di rapporti significativi con le agenzie educative;
- prevenzione del disagio giovanile, attraverso la creazione di stretti legami con le famiglie o le figure tutoriali e gli insegnanti ed offrendo ai giovani a rischio educativo la possibilità di vivere esperienze extrascolastiche positive.

CRITERI DI SELEZIONE:

L'ente valuta i titoli presentati e compila per ogni candidato, a seguito del colloquio, la scheda di valutazione, attribuendo il relativo punteggio.

Di seguito i criteri di valutazione adottati durante il colloquio.

Pregressa esperienza presso l'Ente giudizio (max 60 punti):

Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego giudizio (max 60 punti)

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto giudizio (max 60 punti)

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto giudizio (max 60 punti)

Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio giudizio (max 60 punti)

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario giudizio (max 60 punti)

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto giudizio (max 60 punti)

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio giudizio (max 60 punti)

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato giudizio (max 60 punti)

Altre elementi di valutazione giudizio (max 60 punti)

Valutazione finale giudizio (max 60 punti):

I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore alla soglia prevista (36/60) sono dichiarati non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni; in tal caso l'ente non dovrà indicare il punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

posti disponibili numero 4

sede di svolgimento Capitani Coraggiosi via Valtellina snc San Benedetto del Tronto

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari dovranno:

- Supportare gli educatori/operatori nella preparazione del materiale didattico e degli strumenti compensativi, affiancare gli educatori/operatori nell'attività pomeridiana, accogliere i bambini/ragazzi al Centro di sostegno allo studio, affiancare gli educatori/operatori durante

le lezioni di recupero delle carenze e di recupero motivazionale, affiancare i bambini/ragazzi nello studio pomeridiano.

- Ideare i laboratori ludico didattici più adatti ai destinatari, redigere l'elenco dei partecipanti, predisporre un piano settimanale dei laboratori specificando gli orari, i giorni ed i temi, allestire gli spazi adibiti alla realizzazione dei suddetti laboratori, provvedere all'acquisto del materiale necessario alla realizzazione delle attività laboratoriali scelte, sistemare il materiale e gli spazi prima e dopo la realizzazione dei laboratori, accogliere i partecipanti.
- Affiancare gli educatori/operatori nel momento del confronto con le famiglie, contattare le famiglie, durante i pomeriggi di studio, per segnalare eventuali mancanze relative al materiale didattico e scolastico, affiancare gli educatori/operatori durante gli incontri con gli insegnanti.
- Prendere contatti con le realtà, presso le quali, verranno effettuate le attività, calendarizzare le uscite, in accordo con il responsabile del Centro, concordare, con i responsabili delle realtà ospitanti, le modalità di visita, contattare le famiglie per informarle sulle attività previste per i loro figli, partecipare alle uscite stesse.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNA

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

NESSUNO

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

MONTE ORE ANNUO: 859 (nove mesi di servizio)

GIORNI LAVORATIVI: 5

NOTA: IL PROGETTO RIENTRA TRA QUELLI SPERIMENTALI PERTANTO I MESI DI SERVIZIO SONO 9

Ai volontari è richiesto:

- o Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- o Impiego nei giorni festivi quando fosse necessario e coerentemente con le necessità progettuali ;
- o Partecipazione ai momenti di verifica e monitoraggio;
- o Frequenza di seminari e di ogni altro incontro e/o momento di confronto utili ai fini del progetto (anche in giorni prefestivi e festivi);
- o Obbligo di riservatezza sui dati e sulle situazioni personali di cui si viene a conoscenza in ragione del proprio servizio sia dell'ente che dei minori e delle proprie famiglie;
- o Disponibilità ad uscite esterne, come previsto dal progetto;
- o Disponibilità a partecipare alle iniziative promosse dall'ente;
- o Partecipare alla formazione;
- o Rispettare l'orario;
- o Rispettare i luoghi, le persone e gli strumenti, avere una condotta uniformata alla correttezza e alla collaborazione;
- o Comunicare per iscritto all'ente l'eventuale rinuncia;
- o Comunicare il giorno stesso all'ente la malattia e far pervenire certificato medico;
- o Adottare un comportamento responsabile ed equilibrato rispettando l'etica dell'ente;
- o Partecipare con impegno alle attività

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

I volontari che espletano presso la Cooperativa "Capitani Coraggiosi" il loro servizio civile, avranno l'opportunità di acquisire un gran numero di conoscenze specifiche, in diversi ambiti:

- o Rapporti interpersonali con bambini e/o adolescenti.
- o Conoscenza delle dinamiche che intercorrono fra minori e adulti.
- o Processi di apprendimento (diversi a seconda della disciplina e della fascia d'età).
- o Interazione con giovani a rischio di dispersione scolastica.
- o Interazione con giovani che vivono disagi di vario genere.
- o Organizzazione di occasioni ludiche e ricreative.

Tutte queste esperienze conferiranno al volontario una conoscenza ad ampio raggio del mondo giovanile e delle sue problematiche, consentiranno, in futuro, al volontario di spendere queste conoscenze in molteplici settori legati all'educazione e alla formazione giovanile. Inoltre, il contatto con tanti giovani, portatori di entusiasmo, aspirazioni e speranze ma anche di disagio e sofferenza consentirà ai volontari una significativa crescita umana ed emotiva.

I giovani volontari che lavoreranno nell'ambito del progetto "IO NON MI dis-PERDO" potranno affinare le loro conoscenze di base, indispensabili per l'accesso al mondo del lavoro:

- o Conoscenza e utilizzo degli strumenti informatici di base (computer con i sistemi operativi più comuni, software quali Word e PowerPoint, navigazione su Internet, posta elettronica).
- o Capacità di organizzare un lavoro complesso e di lunga durata, frazionando gli obiettivi e prevedendone modi e tempi di realizzazione, da soli o in gruppo.
- o Sapersi orientare nella struttura lavorativa in cui si troveranno a svolgere il loro servizio sapendo distinguere i ruoli professionali e le relative specificità.

I volontari del servizio civile che presteranno la loro opera nella Cooperativa "Capitani Coraggiosi" potranno acquisire inoltre capacità più ampie e generali, indispensabili per affrontare qualunque tipo di lavoro in futuro con competenza lavorativa totale:

- o Capacità di inserirsi in un gruppo di lavoro, assumendo il proprio ruolo con responsabilità e affidabilità.
- o Capacità di riservatezza e discrezione (nell'ambito dei rapporti con i ragazzi seguiti dal Centro si viene a contatto con la sfera più privata e vulnerabile delle persone, che va rispettata e tutelata).
- o Capacità di rendersi disponibili alla collaborazione e al confronto, con i responsabili della struttura lavorativa e con gli altri operatori.
- o Capacità di assumersi responsabilità, in prima persona o in gruppo.
- o Capacità di individuare problematiche o punti critici nell'ambito dell'attività lavorativa.
- o Capacità di discutere delle suddette problematiche in modo proficuo e costruttivo con il gruppo di lavoro.
- o Capacità di proporre possibili soluzioni alle problematiche individuate.
- o Capacità di mettere a servizio dell'attività lavorativa comune le proprie pregresse conoscenze e abilità (per es., un volontario appassionato del gioco degli scacchi potrebbe proporre al Centro un breve corso di introduzione al gioco degli scacchi per i ragazzi e organizzare poi un piccolo torneo fra gli utenti del Centro).

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

durata: 81 ore

Moduli di formazione:

"Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile"

"Il contesto lavorativo"

"Il metodo educativo"

"I servizi"

"L'organigramma"

“Il comportamento nel luogo del lavoro”

“Il lavoro di qualità”

Competenza pratica: “Nozioni sul lavoro di segreteria e amministrativo”, “Software e social media” concetti base, “Gli utenti minori, educazione e cura, le aspettative delle famiglie che scelgono il nostro servizio”, “Laboratori educativi e didattici per i minori”, “Le attività ludiche”.

Conoscenze teoriche – concetti base: La comunicazione umana, Il rapporto e la comunicazione con l’utenza, I servizi socio educativi ed assistenziali statali dell’ambito sociale XXI, Analisi e comprensione delle diagnosi neuro-psicologiche, I bisogni educativi speciali e il disagio comportamentale, L’adolescenza, Gli stili di attaccamento, La manualità: abilità nell’uso delle mani,