

คนทำงาน



ผลการศึกษาชี้บุคลากร
ทางการแพทย์ใน
สหรัฐฯ มีแนวโน้มสูงที่
จะติดเชื้อโควิด-19 ในที่
ทำงาน [หน้า 13]

'การทำงานแบบ
ไฮบริด' อาจไม่
เป็นประโยชน์ต่อ
สิ่งแวดล้อม
[หน้า 16]

อาซีฟ 'บาร์เทน
เดอร์' พนักงาน
เสิร์ฟ ในสหรัฐฯ มี
อัตราหย่าร้างสูงสุด
[หน้า 20]

ผลสำรวจสภาพ
แรงงานญี่ปุ่นพบ
คนทำงานหญิงที่ไม่ใช่
พนักงานประจำมีรายได้
ลดลง [หน้า 22]

รอบโลกแรงงาน

โรงงานในทวีปเอเชียเผชิญภาวะชะลอ
เมื่อเดือน มี.ค. 2022 ที่ผ่านมา

กิจกรรมโรงงานส่วนใหญ่ในทวีปเอเชีย
เผชิญกับภาวะชะลอตัวในเดือน มี.ค. 2022
ขณะที่สถานการณ์วิกฤตในยูเครน ทำให้อุป
สงค์ของสินค้าตกต่ำและราคาต้นทุนวัตถุดิบ
พุ่งสูงขึ้น ซึ่งทำให้บริษัทต่าง ๆ ที่ประสบ
ปัญหาการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานต้อง
ตกอยู่ในสถานการณ์ที่ตึงเครียดมากขึ้น

โดยกิจกรรมโรงงานในจีนประสบภาวะ
ชะลอตัวมากที่สุดในรอบ 2 ปี ส่วนกิจกรรม
โรงงานในเกาหลีใต้ก็เผชิญกับภาวะชะลอ
ตัวเช่นกัน เนื่องจากมีคำสั่งซื้อสินค้า
ส่งออกลดลงต่ำสุดนับตั้งแต่เดือน ก.ค.
2020 ในขณะที่บริษัทต่าง ๆ ต้องแบกรับ
ต้นทุนสินค้านำเข้าที่พุ่งสูงขึ้น เช่น น้ำมัน
โลหะ และเซมิคอนดักเตอร์ ส่วนกิจกรรม
โรงงานในไต้หวัน เวียดนาม และมาเลเซีย ก็
เผชิญกับภาวะชะลอตัว เนื่องจากได้รับ
ผลกระทบจากราคาวัตถุดิบที่พุ่งสูงขึ้น

ที่มา: [Doo Prime News, 1/4/2022](#)

ได้วันผ่อนคลายมาตรการป้องกันโรค
อนุญาตให้แรงงานต่างชาติกักตัวใน
หอพักที่ได้มาตรฐานได้

ได้วันลดขั้นตอนการป้องกันโรคสำหรับ
การนำเข้าแรงงานต่างชาติ โรงแรมกักตัวไม่
ต้องส่งให้กองแรงงานท้องถิ่นตรวจสอบและ
อนุมัติก่อนอีกต่อไป และนอกเหนือจาก
โรงแรมกักตัวและศูนย์กักตัวของรัฐแล้ว
อนุญาตให้นายจ้างสามารถจัดหาหอพักที่
ได้มาตรฐาน เพื่อเป็นสถานที่กักตัวและ
สังเกตอาการตนเองของแรงงานต่างชาติได้
โดยกระทรวงแรงงานได้ประกาศแนว
ปฏิบัติการจัดหาและบริหารจัดการหอพัก
ป้องกันโรคของแรงงานต่างชาติ เพื่อ
ช่วยเหลือบริษัทจัดหางานและนายจ้างใน
การจัดหาและบริหารหอพักที่ได้มาตรฐาน
สำหรับการป้องกันโรคของแรงงานต่างชาติ
ทั้งนี้ แนวปฏิบัติการจัดหาและบริหาร
จัดการหอพักที่จะใช้เป็นสถานที่กักตัวและ

สังเกตอาการตัวเองของแรงงานต่างชาติ
ต้องสอดคล้องกับเงื่อนไข 4 ประการ
ดังต่อไปนี้ 1) ต้องได้มาตรฐานเดียวกับ
โรงแรมกักกันโรคและผ่านการตรวจสอบ
จากกองแรงงาน กองอนามัยและสำนักงาน
โยธาในท้องถิ่น 2) ต้องมีผู้บริหารจัดการด้าน
การป้องกันโรค และพนักงานที่ต้องสัมผัส
กับแรงงานต่างชาติ ต้องผ่านการฝึกอบรม
ความรู้ด้านการป้องกันโรค 3) ต้องดูแลและ
ควบคุมการตรวจ PCR และ ATK รวมถึง
จำนวนวันกักตัวของแรงงานต่างชาติให้ครบ
ตามที่ศูนย์บัญชาการควบคุมโรคกำหนด
และ 4) ต้องผ่านการสุ่มตรวจสอบ
มาตรฐานด้านการกักกันโรคจากหน่วยงาน
ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

ที่มา: [Radio Taiwan International](#),

[1/4/2022](#)

ภายในปี 2034 สหรัฐฯ อาจจะขาด
แคลนแพทย์สูงถึง 124,000 ราย

ข้อมูลจากสมาคมวิทยาลัยแพทย์อเมริกัน
(AAMC) ระบุว่าปัญหาขาดแคลนแพทย์ที่
กำลังจะเกิดขึ้นเป็นผลมาจากแรงงาน

สูงอายุ โดย 2 ใน 5 ของแพทย์ที่ปฏิบัติงาน
อยู่ทุกวันนี้กำลังจะถึงวัยเกษียณในอีก 10
ปีข้างหน้า โดยมีการประมาณการว่าภายใน
ปี 2034 สหรัฐฯ อาจเผชิญปัญหาขาด
แคลนแพทย์สูงถึง 124,000 ราย ซึ่งอาจ
ส่งผลกระทบต่อชีวิตประชาชนราว 7,000
คนต่อปี

ทั้งนี้ผู้อยู่อาศัยในเมืองและผู้วัยที่มีรายได้
สูงอาจไม่ได้รับผลกระทบจากปัญหาเหล่านี้
เหมือนกับผู้อยู่อาศัยในชนบทของประเทศ
เนื่องจากโรงพยาบาลในชนบทมากกว่า
130 แห่งได้ปิดตัวลงตั้งแต่ปี 2010 และ
ชุมชนในชนบทกว่า 4,200 แห่ง กำลัง
ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรการแพทย์

ที่มา: [The News-Press, 3/4/2022](#)

ประธานาธิบดีเอ็มมานูเอล มาครง
ยังคงเดินหน้าผลักดันการขยายอายุ
เกษียณจาก 62 ปี เป็น 65 ปี

ประธานาธิบดีเอ็มมานูเอล มาครง แห่ง
ฝรั่งเศส ยังคงเดินหน้าผลักดันการขยาย
อายุเกษียณจาก 62 ปี เป็น 65 ปี โดยให้
เหตุผลว่าฝรั่งเศสถือเป็นหนึ่งในประเทศที่มี

การเกษียณอายุเร็วที่สุดในกลุ่มประเทศ
อุตสาหกรรมในปัจจุบัน

ทั้งนี้ฝรั่งเศสมีกำหนดจัดการเลือกตั้ง

ประธานาธิบดีรอบแรกในวันที่ 10 เม.ย.

2022 ตามด้วยการเลือกตั้งรอบสุดท้ายใน
วันที่ 24 เม.ย. 2022 โดยผลสำรวจความ
คิดเห็นระบุว่าความนิยมในตัว

ประธานาธิบดีมาครงเพิ่มสูงขึ้นท่ามกลาง
การรุกรานยูเครนของรัสเซีย

[ที่มา: CNBC, 4/4/2022](#)

โครงการผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพ ชาวต่างชาติเริ่มต้นใหม่ในจังหวัดนางา โนะของญี่ปุ่น

โครงการผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพชาวต่างชาติ
เริ่มต้นใหม่ในจังหวัดนางาโนะ ตอนกลาง
ของญี่ปุ่น หลังจากเมื่อเดือนที่แล้วญี่ปุ่นได้
ผ่อนคลายการควบคุมการข้ามแดนเข้า
ประเทศเพื่อป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา
สายพันธุ์ใหม่

องค์กรด้านสถานพยาบาลแห่งหนึ่งในเมือง
โคโมโระรับผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพ 80 คนจาก
อินโดนีเซียและประเทศอื่น ๆ ผู้ฝึกหัดทักษะ

อาชีพจะเข้าฟังการบรรยายสองเดือน
หลังจากพ้นช่วงเวลากักตัว จากนั้นจึงเริ่ม
ฝึกหัดทักษะในสถานที่ต่าง ๆ ภายในและ
นอกจังหวัดนางาโนะ

ในวันอังคารที่ 5 เม.ย. 2022 ผู้ฝึกหัดทักษะ
อาชีพ 20 คนจากอินโดนีเซียเรียนบทเรียน
ภาษาญี่ปุ่นสำหรับการพยาบาล

ผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพอายุ 22 ปีคนหนึ่งเผย
ว่า ตนรอมาระมาณ 2 ปี ดังนั้นจึงตั้งใจว่า
สามารถเดินทางมาญี่ปุ่นได้แล้ว และกล่าว
ว่า ตนจะตั้งใจเรียนให้ได้คุณวุฒิประกอบ
อาชีพเป็นผู้ดูแลต่อไป

อามาริ โยโกะ หัวหน้าองค์กรด้าน
สถานพยาบาลแห่งนั้นระบุว่า ผู้ฝึกหัดทักษะ
อาชีพรอคอยโอกาสนี้มานาน ดังนั้นตนจึงดี
ใจอย่างยิ่งว่า ผู้ฝึกหัดเหล่านั้นสามารถมา
ญี่ปุ่นได้แล้ว และกล่าวต่อไปว่า ตนต้องการ
ให้ผู้ฝึกหัดชอบการพยาบาลและตั้งใจเรียน
เพื่อให้สอบผ่าน

[ที่มา: NHK, 5/4/2022](#)

**สหภาพแรงงานกริชหยุดงานประท้วง
24 ชั่วโมงเรียกร้องขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ**

สหภาพแรงงานที่ใหญ่ที่สุด 2 แห่งของกรีซ ที่มีสมาชิกเป็นแรงงานภาครัฐและเอกชน กว่า 2.5 ล้านคน นัดหยุดงานประท้วงครั้งใหญ่ 24 ชั่วโมง หลังจากที่มีเมื่อเดือน มี.ค. 2022 กลุ่มสหภาพแรงงานได้เรียกร้องให้มีการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำอีก 13% เป็น 751 ยูโร เนื่องจากอัตราเงินเฟ้อพุ่งขึ้นสู่ระดับสูงสุดในรอบ 25 ปีที่ 7.2% ซึ่งก่อนหน้านี้รัฐบาลกรีซได้ขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเพียง 2% เป็น 663 ยูโร เมื่อเดือน ม.ค. 2022

[ที่มา: The Morning Star, 6/4/2022](#)

นักวิชาการชี้ 'ภาวะลาออกครั้งใหญ่' ในสหรัฐฯ อาจเป็น 'ภาวะการเปลี่ยนงานครั้งใหญ่' มากกว่า

ชาวอเมริกันหลายล้านคนตัดสินใจลาออกจากงานในช่วงที่มีการระบาดใหญ่ของโควิด-19 มากถึงราว 4.5 ล้านคน ซึ่งหมายถึงอัตราการลาออกที่พุ่งแตะระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 3% เมื่อเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา และทำให้หลายคนตั้งคำถามว่า แล้วคนกลุ่มนั้นลาออกไปทำอะไรกัน

คริส เด็คเกอร์ ศาสตราจารย์ด้านเศรษฐศาสตร์จากมหาวิทยาลัยแห่งเนแบรสกา โอมาฮา (University of Nebraska Omaha) ให้ความเห็นว่า ภาวะการระบาดใหญ่ทั่วโลกของโควิดทำให้กระบวนการเกษียณของผู้ที่มีอายุมากขึ้นน้อยเกิดขึ้นเร็วกว่าที่ควร

ข้อมูลจากสำนักสถิติแรงงาน (Bureau of Labor Statistics) ระบุว่า อัตราการลาออกในสหรัฐฯ ลดลงมาอยู่ที่ 2.9% จากการที่มีผู้ที่อยู่ในตลาดแรงงานลาออกราว 4.4 ล้านคนเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ของปีนี้ ซึ่งเป็นเดือนที่มีคนกลับเข้ามาสู่ตลาดแรงงานราว 6.7 ล้านคน

เจย์ ซากอร์สกี อาจารย์จากวิทยาลัยธุรกิจมหาวิทยาลัยบอสตัน (Boston University) ไม่เชื่อว่า การระบาดใหญ่ของโควิดคือเหตุผลที่ทำให้คนเกษียณมากกว่าปกติ แต่ยอมรับว่า สหรัฐฯ ประสบ 'ภาวะการตกต่ำลาออกครั้งใหญ่' อยู่จริงในบางมุม แต่ไม่ใช่ในทุกแง่

ความเห็นของ ซากอร์สกี มีความจริงอยู่บ้าง เพราะสถิติการลาออกของสหรัฐฯ นั้นเริ่มมีการจัดเก็บมาตั้งแต่เดือนธันวาคมของปี ค.ศ. 2000 เท่านั้น ซึ่งหมายความว่า สำนักงานสถิติแรงงานไม่มีตัวเลขอ้างอิงจากก่อนหน้านั้นมาใช้เปรียบเทียบกับตัวเลขในปัจจุบันให้เห็นภาพที่ชัดเจน

ซากอร์สกี ยังระบุด้วยว่า ตัวเลขคนที่กลับเข้าสู่ตลาดแรงงานจำนวน 6.7 ล้านคนในเดือนกุมภาพันธ์ ชี้ให้เห็นว่า สถานการณ์นั้นไม่ได้เลวร้ายจนถึงขั้นต้องใช้คำว่า ‘ภาวะตกต่ำลาออกครั้งใหญ่’ อีกแล้ว และน่าจะเป็นสิ่งที่เรียกว่า “ภาวะการเปลี่ยนงานครั้งใหญ่” มากกว่า

อย่างไรก็ดี ในความเป็นจริง การเปลี่ยนงานครั้งใหญ่ในสหรัฐฯ ที่ว่านี้ ยังไม่ได้เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นเป็นวงกว้างทั่วประเทศ ยกตัวอย่างเช่น ลูกจ้างรัฐบาลส่วนใหญ่นั้นไม่ได้ลาออกเพื่อเปลี่ยนงานเท่าใด และอัตราการลาออกที่สูงนั้นมาจากกลุ่มธุรกิจบริการต้อนรับ เช่น โรงแรม ภัตตาคาร และบาร์ รวมทั้ง ธุรกิจค้าปลีกด้วย

ทั้งนี้ ข้อมูลจากรัฐบาลสหรัฐฯ แสดงให้เห็นว่า ชาวอเมริกันลาออกในอัตราที่เพิ่มขึ้นอย่างคงที่ตลอดช่วง 20 ปีที่ผ่านมา ก่อนที่จะเกิดการระบาดของโควิด-19

และผลการสำรวจโดย Harris/USA Today เมื่อเร็วๆ นี้ พบว่า 20% ของคนที่ลาออกในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา รู้สึกเสียใจที่ลาออก และ 25% บอกว่า ตนรู้สึกคิดถึงวัฒนธรรมการทำงานที่ตนลาออกมา

คริส เด็คเกอร์ ศาสตราจารย์จากมหาวิทยาลัยแห่งเนแบรสกา โอมาฮา คาดว่า ความต้องการแรงงานจะยังอยู่ในระดับสูงต่อไปในระยะยาว ในช่วงที่ อุปทานแรงงานในอเมริกาจะต้องเผชิญกับความท้าทายที่ว่า ประชากรนั้นเริ่มมีอายุมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งอาจทำให้รัฐบาลต้องหันมาพิจารณานโยบายดึงดูดคนเข้าเมืองอีกครั้ง เพื่อหาทางสร้างสมดุลระหว่างการไหลเข้าของคนต่างชาติ และบรรยากาศการเมืองยังขัดแย้งกันพอสมควร เพื่อช่วยสนับสนุนตลาดแรงงานต่อไป

[ที่มา: VOA, 11/4/2022](#)

COVID-19 กระทบแรงงานเวียดนามถึง 16.9 ล้านคน ในไตรมาส 1/2022

ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไปในเวียดนามมากกว่า 16.9 ล้านคน ได้รับผลกระทบหนักจากโรคติดเชื้อ COVID-19 ในไตรมาส 1/2022 ซึ่งลดลง 7.8 ล้านคน เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ด้านสถานการณ์แรงงานและการจ้างงานในไตรมาส 1/2022 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติเวียดนาม ระบุว่าส่วนหนึ่งของกลุ่มคนกว่า 16.9 ล้านคน ข้างต้นเป็นคนตกงานราว 900,000 คน และมีรายได้ลดลง 13.7 ล้านคน

นอกจากนั้นเวียดนามพบประชาชนถูกระงับการทำงานหรือธุรกิจ 5.1 ล้านคน รวมถึงถูกลดชั่วโมงทำงาน ถูกพักงาน หรือถูกบังคับให้ทำงานแบบแบ่งกะ 5.7 ล้านคน ในไตรมาส 1/2022 ที่ผ่านมา

[ที่มา: Vietnam+, 12/4/2022](#)

ปี 2021 ได้หวั่นอนุมัติเงินบำนาญชราภาพแก่แรงงานต่างชาติ 3,197 ราย เป็นเงิน 50.3 ล้านเหรียญได้หวั่น กว่า 90% เป็นแรงงานไทย

เนื่องจากได้รับผลกระทบจากโรคโควิด-19 ณ ข้อมูลของกระทรวงแรงงาน สิ้นปี 2021 ยอดจำนวนแรงงานต่างชาติในได้หวั่นมีจำนวนลดลงเหลือ 669,992 คน ในจำนวนนี้ ทำงานในภาคการผลิตและเป็นสมาชิกกองทุนประกันภัยแรงงานจำนวน 443,104 คน และจากสถิติของกองทุนประกันภัยแรงงานพบว่า ในปีเดียวกัน กองทุนฯ ได้อนุมัติการยื่นขอเงินบำนาญ/บำนาญชราภาพของอดีตแรงงานต่างชาติที่เคยมาทำงานในได้หวั่น เคยเป็นสมาชิกกองทุนอายุครบตามเกณฑ์ คือครบ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3,197 ราย มากกว่ายอดจำนวนที่อนุมัติในปี 2562 ที่มี 1,192 ราย ถึง 2 เท่าตัว และในจำนวนนี้ส่วนใหญ่หรือกว่า 90% ผู้ยื่นขอเป็นแรงงานไทย

ในจำนวนอดีตแรงงานต่างชาติที่ได้รับเงินบำนาญชราภาพ 3,197 ราย มี 2,916 ราย รับเป็นเงินบำนาญชราภาพเป็นก้อนครั้งเดียวจำนวน 2,916 ราย เงินบำนาญชราภาพที่ได้รับ เฉลี่ยคนละ 76,357 เหรียญได้หวั่น สูงสุด 600,000 เหรียญ ส่วนผู้ได้รับ

เงินบำนาญเป็นรายเดือน 281 ราย ยอดเงินที่ได้รับอนุมัติ 50,331,398 เหรียญไต้หวัน

ที่มา: Radio Taiwan International,

15/4/2022

**ฝรั่งเศสจะขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในประเทศ
จะปรับเพิ่มขึ้น 2.65% ตั้งแต่วันที่ 1
พ.ค. 2022 เป็นต้นไป**

ฝรั่งเศสจะขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในประเทศจะ
ปรับเพิ่มขึ้น 2.65% ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค.

2022 เป็นต้นไป โดยค่าแรงขั้นต่ำรายเดือน
สำหรับพนักงานประจำในฝรั่งเศสจะเพิ่มขึ้น
จาก 1,603.12 ยูโร เป็น 1,645.58 ยูโร ส่วน
ค่าแรงขั้นต่ำรายชั่วโมงจะเพิ่มขึ้นจาก
10.57 ยูโร เป็น 10.85 ยูโร

ที่มา: The Connexion, 15/4/2022

**พนักงาน 'PepsiCo-Nestle' ในยุโรปไม่
พอใจบริษัทกรณีนโยบายรัสเซีย**

พนักงานบริษัทสินค้าบริโภคชั้นนำหลาย
แห่งออกมาแสดงความไม่พอใจต่อนโยบาย
ของบริษัทตนที่ยังคงดำเนินธุรกิจในประเทศ
อูยกู โดยหลายคนได้ตัดสินใจลาออกเพื่อเป็น

การประท้วงแล้ว ตามรายงานของสำนัก
ข่าวรอยเตอร์

ในเวลานี้บริษัท มอนเดเลซ (Mondelez) ผู้
ผลิตคุกกี้โอรีโอ (Oreo) บริษัทเนสท์เล่
(Nestle) และบริษัทเป๊ปซี่โค (PepsiCo) คือ
ธุรกิจผู้ผลิตสินค้าบริโภคชั้นนำของโลกที่
กำลังประสบปัญหาความไม่พอใจจาก
พนักงานในภูมิภาคยุโรปตะวันออก
เนื่องจากเหตุผลที่ว่า

แรงกดดันจากภายในองค์กรเหล่านี้เริ่ม
รุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ขณะที่ ยูเครนเรียกร้องให้
บริษัทชาติตะวันตกทั้งหลายทำมากกว่าแค่
การดำเนินตามมาตรการลงโทษมอสโก
ด้วยการตัดสายสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมด
กับมอสโกเสีย เพราะเงินต่างๆ ที่ได้มาจาก
ธุรกิจในประเทศมหาอำนาจนี้ ล้วนเป็น
“เงินเปื้อนเลือด” ทั้งสิ้น

รอยเตอร์รายงานโดยอ้างจากหนังสือเวียน
ของเนสท์เล่ที่ว่า บริษัทแห่งนี้ประสบปัญหา
พนักงานในยูเครนลาออกไปจำนวนหนึ่ง
และปัญหาการถูกก่อกวนผ่านสื่อสังคม

ออนไลน์ ที่พุ่งเป้าไปยังจุดยืนของบริษัทที่
ยังเดินทางทำธุรกิจในรัสเซียต่อไป

เมื่อเดือนที่แล้ว พนักงานของบริษัทผู้ผลิต
คุกกี้โอรีโอในแถบทะเลบอลติกส์ อันได้แก่
ลิทัวเนีย ลัตเวีย และเอสโตเนีย จำนวนกว่า
130 คนร่วมลงนามในหนังสือร้องทุกข์ที่ส่ง
ให้กับ เดิร์ก แวน เดอ ฟุต เพื่อขอให้บริษัท
ยุติการดำเนินกิจการในรัสเซีย ขณะที่
พนักงานคนอื่นให้สัมภาษณ์กับรอยเตอร์ว่า
ตนรู้สึกช็อกมากที่ยังเห็นบริษัทเดินทาง
แผนส่งเสริมการขายคุกกี้ชุด “เดอะ แบก
แมน” ในรัสเซีย พร้อมแผนงานจับฉลาก
รางวัลเงินสดถึง 500,000 รูเบิล หรือราว
6,000 ดอลลาร์ต่อไป แม้ว่า ผู้ผลิตและจัด
จำหน่ายภาพยนตร์เรื่องนี้จะประกาศยกเลิก
การเปิดตัวฉายในรัสเซียไปแล้วก็ตาม

ขณะเดียวกัน บริษัทสินค้าผู้ผลิตสินค้า
อุปโภคบริโภคอื่นๆ เช่น ยูนิลีเวอร์
(Unilever) และ พีแอนด์จี (P&G) เปิดเผย
ว่า ตนยังคงเดินทางทำธุรกิจในรัสเซียอยู่
เพราะสินค้าบางประเภทของตนนั้น ถือเป็น
สิ่งจำเป็นในชีวิตประจำวัน เช่น ผ้าอ้อมและ
นม ซึ่งชาวรัสเซียยังจำเป็นต้องใช้อยู่

พร้อมๆ กับ เพื่อให้ตนสามารถเดินทาง
โครงการความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม
ได้ต่อไป

ทั้งนี้ บริษัท มอนเดเลซ บริษัทเนสท์เล่ และ
บริษัทเป๊ปซี่โค ซึ่งเป็นบริษัทยักษ์ใหญ่ใน
อุตสาหกรรมผู้ผลิตขนมประเภทบราจหรือ
ของโลก ยังไม่ได้เปิดเผยว่า ในเวลานี้บริษัท
ยังดำเนินธุรกิจขายผลิตภัณฑ์ใดในรัสเซีย
อยู่

[ที่มา: VOA, 15/4/2022](https://www.voathai.com/2022/04/15/voa-thai-04152022-01/)

ได้วันหยุดงานไม่ได้รับเงินเดือน 13,000 คน ภาคการผลิต การขนส่ง เพิ่มขึ้นชัดเจน

18 เม.ย. 2022 กระทรวงแรงงานได้หวั่น
ประกาศสถิติการเข้ามาตรวจลดชั่วโมงการ
ทำงาน หรือให้พนักงานหยุดงานโดยไม่ได้อ
รับเงินเดือนเนื่องจากผลกระทบทาง
เศรษฐกิจ พบว่า มีกิจการ 2,167 แห่ง และ
พนักงาน 13,517 คนที่ต้องหยุดงานโดย
ไม่ได้รับเงินเดือน ซึ่งเมื่อเทียบกับสถิติของ
วันที่ 8 เม.ย. ที่ผ่านมา มี 2,008 กิจการและ
พนักงาน 12,198 คน พบว่าสถิติล่าสุด มี

กิจการที่สั่งให้ถูกจ้างหยุดงานโดยไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 159 แห่ง 1,319 คน

กระทรวงแรงงานระบุว่า สถิติในครั้งนี้ สามกิจการหลักมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ กิจการในภาคอุตสาหกรรม การผลิตเพิ่มขึ้น 27 แห่ง 359 คน กิจการด้านการขนส่งและคลังสินค้าเพิ่มขึ้น 13 แห่ง 388 คน และกิจการด้านการบริการสนับสนุนเพิ่มขึ้น 57 แห่ง 372 คน

กระทรวงแรงงานชี้แจงว่า กิจการด้านการบริการสนับสนุนส่วนใหญ่เป็นบริษัทท่องเที่ยว ช่วงนี้ยังคงดำเนินมาตรการให้พนักงานหยุดงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน ส่วนกิจการด้านการขนส่งและคลังสินค้าพบว่าบริษัทสายการบินแห่งหนึ่ง พนักงานถูกสั่งให้หยุดงานกว่า 300 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่ค่อนข้างมาก

จากข้อมูล กิจการที่ดำเนินมาตรการให้พนักงานหยุดงานโดยไม่ได้รับเงินเดือนมากที่สุด แบ่งเป็น กิจการด้านการบริการสนับสนุน 1,345 ราย รองลงมาคือกิจการค้าปลีกและค้าส่ง 236 ราย กิจการที่พักและ

ร้านอาหาร 142 แห่ง จำนวนพนักงานที่ถูกสั่งให้หยุดงานมากที่สุด แบ่งเป็น พนักงานในกิจการด้านการบริการสนับสนุน 8009 คน กิจการด้านการขนส่งและคลังสินค้า 1,412 คน และภาคอุตสาหกรรมการผลิต 1,156 คน

[ที่มา: Radio Taiwan International, 18/4/2022](https://www.radio-taiwan-international.com/18/4/2022)

พนักงาน Apple ในนิวยอร์ก เรียกร้องขอเพิ่มค่าแรง 30 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อชั่วโมง

พนักงาน Apple สโตร์สาขา Grand Central Terminal ภายใต้ชื่อกลุ่ม Fruit Stand Workers United ซึ่งในเวลานี้อยู่ระหว่างการจัดตั้งสหภาพแรงงาน ได้ออกมาเรียกร้องขอเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำเป็นจำนวน 30 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อชั่วโมง ทั้งนี้กลุ่ม Fruit Stand Workers United เพิ่งจัดตั้งรวมกลุ่มกันในช่วงต้นปี 2022 ด้านโฆษกของ Apple ออกมาระบุว่ามีความยินดีที่จะเสนอคำตอบแทนและผลประโยชน์ของพนักงานเต็มเวลา และ

พนักงานพาร์ทไทม์ รวมถึงการดูแลด้านสุขภาพ, ค่าเล่าเรียน, วันลาเพิ่มเติมของพนักงานเพื่อดูแลบุตรแรกเกิด และอื่นๆ ส่วนเกณฑ์การจัดตั้งสหภาพแรงงานขึ้นมาได้นั้น พนักงานจะต้องรวบรวมรายชื่อพนักงานอย่างน้อย 30 เปอร์เซนต์จากสาขา Grand Central Terminal จากนั้นให้ยื่นเรื่องมายังคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติ ซึ่งเป็นขั้นตอนสำคัญก่อนที่จะยื่นคำร้องต่อสหภาพแรงงาน จากนั้นจึงเข้าสู่กระบวนการโหวตของพนักงาน ซึ่งต้องได้รับเสียงมากกว่า 50 เปอร์เซนต์ เพื่อรับรองการเป็นสหภาพแรงงานอย่างเป็นทางการ

[ที่มา: CNBC, 18/4/2022](#)

ผู้ขับรถแท็กซี่หยุดงานประท้วงขอขึ้นค่าโดยสาร

กลุ่มผู้ขับรถแท็กซี่ในเมืองเดลีของอินเดียหยุดงานประท้วงเพื่อเรียกร้องรัฐบาลให้ขึ้นค่าโดยสารซึ่งขณะนี้ถูกกำหนดโดยแพลตฟอร์มเรียกรถข้ามชาติอย่าง Ola และยูเบียร์ Uber นอกจากนี้ยัง

เรียกร้องให้ลดภาษีมูลค่าเพิ่มน้ำมันดีเซลและน้ำมันเบนซิน, ต่ออายุใบอนุญาตให้บริการอีก 2 ปี เนื่องจาก 2 ปีที่ผ่านมา กลุ่มผู้ขับแท็กซี่ได้รับผลกระทบจากการระบาดใหญ่ของ COVID-19

[ที่มา: The Hindustan Times, 18/4/2022](#)

ปี 2021 สายด่วนแรงงานของไต้หวัน รับเรื่องร้องทุกข์จากแรงงานต่างชาติ 2.5 แสนคน/ครั้ง

เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ส่งผลให้ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา แรงงานต่างชาติโทรศัพท์ขอรับความช่วยเหลือจากสายด่วนคุ้มครองแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างมาก โดยตลอดปี 2021 มีแรงงานต่างชาติโทรศัพท์ใช้บริการสูงถึง 254,617 คน/ครั้ง ขณะที่ปี 2563 ให้บริการ 209,641 คน/ครั้ง เพิ่มขึ้นกว่าปี 2019 ก่อนเกิดการระบาดของโรคโควิด ที่มีจำนวนผู้ใช้บริการ 186,014 คน/ครั้ง กระทรวงแรงงานกล่าวว่า ผู้ใช้บริการที่เพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่โทรไปสอบถามข้อมูลและ

มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันโรค
COVID-19

โดยแรงงานต่างชาติที่ใช้บริการกว่าครึ่งหรือ
53.3% โทรศัพท์ในช่วงนอกเวลาทำงาน ซึ่ง
รวมวันหยุดและกลางคืน แรงงานที่โทรศัพท์
ใช้บริการมากที่สุดได้แก่ เวียดนาม 42.7%
ตามด้วยแรงงานอินโดนีเซีย 12.1%
ฟิลิปปินส์ 9.6% ส่วนแรงงานไทยใช้บริการ
เพียง 3.7%

ที่มา: [Radio Taiwan International.](#)

[22/4/2022](#)

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท

เรื่องจากปก

ผลการศึกษาชี้บุคลากรทางการแพทย์ในสหรัฐฯ
มีแนวโน้มสูงที่จะติดเชื้อโควิด-19 ในที่ทำงาน



ผลวิเคราะห์ข้อมูลจากศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคแห่งสหรัฐฯ (CDC) เกี่ยวกับบุคลากรทางการแพทย์เกือบ 84,000 คน ที่ได้รับการวินิจฉัยว่าติดเชื้อโควิด-19 ชี้มีแนวโน้มสูงที่จะติดเชื้อโควิด-19 ในที่ทำงาน | ที่มาภาพประกอบ: Luis Melendez (Unsplash License)

บุคลากรทางการแพทย์ในสหรัฐฯ มีแนวโน้มว่าจะติดเชื้อโควิด-19 ในที่ทำงานมากที่สุดในช่วงปีแรกของการระบาดใหญ่ ตามผลการศึกษาค้นใหม่

นักวิจัยกล่าวว่าการค้นพบนี้สามารถช่วยให้คำแนะนำในความพยายามที่จะปกป้องบุคลากรทางการแพทย์ได้ดีขึ้น หากมีการระบาดของโรคติดเชื้อในอนาคต

"การศึกษานี้ให้ข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการติดเชื้อและการควบคุมในสถานพยาบาล เพื่อให้เราสามารถปกป้อง HCP [ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ] และผู้ป่วยของพวกเขาได้ดีขึ้น" ลินดา ดิกกี ประธานสมาคมผู้เชี่ยวชาญด้านการควบคุมการติดเชื้อและระบาดวิทยา (APIC) กล่าว ซึ่งตีพิมพ์ผลการวิจัยนี้ในวารสาร American Journal of Infection Control

สำหรับการศึกษานี้ นักวิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลจากศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคแห่งสหรัฐฯ (CDC) เกี่ยวกับบุคลากรทางการแพทย์เกือบ 84,000 คน ที่ได้รับการวินิจฉัยว่าติดเชื้อโควิด-19 ระหว่างวันที่ 1 มี.ค. 2563-31 มี.ค. 2564 และทราบแหล่งที่มาของการสัมผัส

การสัมผัสกับ SARS-CoV-2 ส่วนใหญ่มีแนวโน้มจากที่ทำงาน (ร้อยละ 52) มากกว่าที่บ้าน (ร้อยละ 31) หรือในชุมชน (ร้อยละ 26) นักวิจัยพบว่าความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสถานที่ทำงานสูงสุดในเดือน เม.ย. 2563 ที่ร้อยละ 84

บุคลากรทางการแพทย์ประมาณ 2 ใน 3 ที่รายงานการสัมผัสกับงานบางประเภท กล่าวว่าพวกเขาได้สัมผัสกับผู้ป่วยหรือเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์คนอื่นๆ ที่ติดเชื้อโควิด-19

การลดความเสี่ยงในสถานที่ทำงานครั้งใหญ่ที่สุดเกิดขึ้นในเดือน มิ.ย. 2563 หลังจากที่มีการแนะนำมาตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อที่ปรับปรุงแล้ว และในเดือน ธ.ค. 2563 หลังจากเปิดตัวโปรแกรมการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขทั่วประเทศ

"ผลการวิจัยของเราชี้ให้เห็นว่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงที่มีการระบาดของไวรัสโควิด-19 ในชุมชนสูง บุคลากรทางการแพทย์มีโอกาสติดเชื้อทั้งในสถานที่ทำงานและนอกสถานที่ โดยสถานที่ทำงานเป็นสาเหตุหลักของการติดเชื้อ" ราเชล บิลลอค หนึ่งในผู้วิจัยกล่าว "ผลลัพธ์เหล่านี้เน้นย้ำถึงความจำเป็นอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงมาตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมถึงความจำเป็นในการเฝ้าระวังที่ดีขึ้นเพื่อระบุและลดความเสี่ยงจากการสัมผัสกับ SARS-CoV-2 ในการทำงาน"

ณ เดือน พ.ค. 2564 มีรายงานการวินิจฉัยโรคโควิด-19 อย่างน้อย 500,000 ราย และผู้เสียชีวิต 1,653 ราย ในหมู่บุคลากรทางการแพทย์ในสหรัฐฯ ถูกส่งไปยัง CDC และเป็นที่ยอมรับว่าตัวเลขเหล่านี้ต่ำกว่าความเป็นจริง

นอกจากนี้ ลินดา ดิกกี ประธาน APIC ยังกล่าวว่าการศึกษานี้ได้ "ย้ำถึงความสำคัญของการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับงานของผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ เช่น ประเภทอุตสาหกรรม อาชีพ และความเสี่ยงในที่ทำงาน ในการเฝ้าระวังโรคติดเชื้อ"

ที่มา

[Healthcare workers more likely to get COVID-19 at work, study shows \(UPI, 19 April 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

'การทำงานแบบไฮบริด'

อาจไม่เป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม



'การทำงานแบบไฮบริด' ทั้งเข้าออฟฟิศผสมผสานกับทำงานทางไกลจากที่บ้านอาจไม่เป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะต่อการลดการปล่อยคาร์บอนจากการเดินทาง ผลการศึกษาในอังกฤษพบคนทำงานอยู่ที่บ้านสัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง กลับเดินทางในระยะทางที่เพิ่มขึ้น และครัวเรือนที่มีคนทำงานจากบ้านกลับเดินทางในระยะที่ไกลกว่าครัวเรือนที่มีคนทำงานออฟฟิศถึง 15.9% | ที่มาภาพประกอบ: [Jay Wennington \(Unsplash License\)](#)

ผลการศึกษาของ University of Sussex Business School พบว่าการเปลี่ยนไปใช้การทำงานแบบ 'ไฮบริด' ด้วยการทั้งเข้าสำนักงานผสมผสานกับทำงานทางไกลจากที่บ้านและที่อื่นๆ อย่างถาวรภายหลังการระบาดของ COVID-19 อาจไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมมากเท่าที่ควร

การศึกษาซึ่งศึกษาข้อมูลบุคคล 269,000 คน ในอังกฤษในช่วงปี 2548-2562 ก่อนเกิดการระบาดของ COVID-19 พบว่าแม้คนทำงานทางไกล (remote workers) มักจะเดินทางน้อยกว่า แต่พวกเขากลับมีระยะทางยังเดินทางไกลต่อสัปดาห์มากกว่าพนักงานออฟฟิศ โดยเฉลี่ยแล้วผู้ที่ทำงานทางไกลจากที่บ้านอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 ครั้ง อาศัยอยู่ห่างจากที่ทำงานโดยเฉลี่ย 7.6 ไมล์ ขณะที่คนทำงานจากที่บ้านสัปดาห์ละ 1-2 ครั้งอาศัยอยู่ห่างโดยเฉลี่ย 4.2 ไมล์ ซึ่งเป็นระยะทางที่มากกว่าคนทำงานในออฟฟิศ

สตีเวน ซอร์เรล ศาสตราจารย์ด้านนโยบายพลังงานของ University of Sussex Business School กล่าวว่าการทำงานทางไกลอาจมี "ผลที่ไม่คาดคิด" ต่อการลดการปล่อยคาร์บอน "ถ้าคุณเดินทางเพียงสองสามวันต่อสัปดาห์ คุณอาจเลือกที่จะใช้ชีวิตให้ไกลจากที่ทำงานของคุณ และถ้าคุณทำงานที่บ้านในระหว่างวัน คุณอาจเลือกที่จะเดินทางเพิ่ม บางทีอาจจะไปซื้อของหรือแค่ออกจากบ้านก็ได้" เขาริบาย

การวิจัยซึ่งศึกษาการเดินทางประมาณ 3.6 ล้านเที่ยว นักวิจัยได้เปรียบเทียบจำนวนการเดินทางและระยะทางการเดินทาง ระหว่างคนงานทางไกลในแต่ละสัปดาห์กับจำนวนการเดินทางและระยะทางที่เดินทางของคนทำงานที่ออฟฟิศ พบว่าคนทำงานจากที่บ้าน 3 ครั้งหรือมากกว่าต่อสัปดาห์ อาศัยอยู่ห่างจากที่ทำงานโดยเฉลี่ยแล้ว 4.2 ไมล์ ซึ่งมากกว่าคนทำงานที่ออฟฟิศ ในขณะที่คนที่ทำงานจากที่บ้านสัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง อาศัยอยู่ห่างจากที่ทำงานโดยเฉลี่ย 7.6 ไมล์

คนที่ทำงานที่บ้านสัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง ใช้เวลาเดินทางน้อยลง ร้อยละ 14.9 แต่กลับเดินทางในระยะทางที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.9 (เพิ่มขึ้น 8 ไมล์) ในแต่ละสัปดาห์ ซึ่งมากกว่าผู้ที่เดินทางไปทำงานที่ออฟฟิศทุกวัน, ส่วนผู้ที่ใช้เวลาส่วนใหญ่ทำงานที่บ้านทั้งสัปดาห์เดินทางน้อยลง ร้อยละ 25.3 และเดินทางไกลน้อยลง ร้อยละ 20 (ลดลง 14.69 ไมล์) อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกลุ่มแรกมีจำนวนมากกว่ากลุ่มหลัง ประมาณ 4 ต่อ 1 คนทำงานทางไกลส่วนใหญ่ จึงเดินทางในระยะที่ไกลกว่าคนทำงานที่ออฟฟิศ

นอกจากนี้นักวิจัยพบว่าคนทำงานทางไกลเดินทางเพิ่มขึ้นประมาณ ร้อยละ 8 เพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่ใช่งานในแต่ละสัปดาห์ (โดยเฉพาะเดินทางไปร้านกาแฟ) โดยคนทำงานทางไกลไม่บ่อยนักจะเดินทางได้ไกลกว่าคนทำงานที่ออฟฟิศถึง ร้อยละ 12.9 (เพิ่มขึ้น 9 ไมล์) แม้ว่าการเดินทางเหล่านี้ส่วนใหญ่จะใช้ระบบขนส่งสาธารณะแต่โดยรวมแล้วคนทำงานนอกสถานที่ก็ยังใช้รถยนต์ในการเดินทางเพิ่มขึ้น ร้อยละ 7 ส่วนคนทำงานที่ออฟฟิศเฉลี่ยแล้วใช้รถยนต์ในการเดินทาง 4.4 ไมล์ต่อสัปดาห์ เนื่องจากการเดินทางที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพิ่มเติมนี้ได้นำมาลดการประหยัดการเดินทางลง

โดยรวมแล้ว ครัวเรือนที่มีคนทำงานทางไกลเดินทางในระยะที่ไกลกว่าครัวเรือนที่มีคนทำงานออฟฟิศ ร้อยละ 15.9 (มากกว่า 22 ไมล์) ต่อสัปดาห์ แม้ว่าการเดินทางเพิ่มเติมนี้จะใช้ระบบขนส่งสาธารณะเป็นส่วนใหญ่ก็ตาม (เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.5 หรือเพิ่มขึ้น 8.6 ไมล์) มากกว่าโดยรถยนต์ส่วนตัว (เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.3 หรือเพิ่มขึ้น 8.4 ไมล์)

แบร์นาโด คัลดาโรลา หัวหน้าทีมวิจัยชิ้นนี้กล่าวว่า "การผสมผสานระหว่างการย้ายถิ่นที่อยู่อาศัย การกระตุ้นให้เกิดการเดินทางระหว่างที่ไม่ได้ทำงานและอิทธิพลต่อรูปแบบการเดินทางของสมาชิกในครัวเรือนคนอื่นๆ ... งานวิจัยได้เสนอแนะการเปลี่ยนแปลงนโยบายสาธารณะให้สามารถส่งเสริมรูปแบบที่อยู่อาศัยและการเดินทางที่ยั่งยืนมากขึ้นในหมู่คนทำงานทางไกล"

อย่างไรก็ตาม คัลดาโรลา กล่าวเสริมว่า แม้ว่าผลการศึกษานี้จะชี้ให้เห็นถึงความเชื่อมโยง แต่ก็ยัง
ไม่มีการศึกษาถึงความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างการทำงานระยะไกลกับรูปแบบการเดินทาง
ซึ่งจำเป็นต้องมีการวิจัยเพิ่มเติมเพื่อสำรวจปัญหานี้.

ที่มา

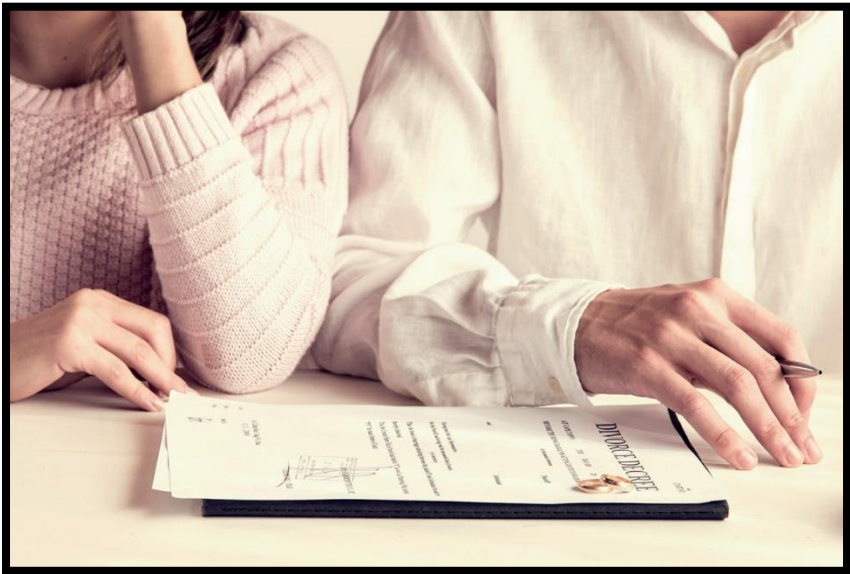
[New research casts doubt on environmental benefits of hybrid working \(Neil Vowles, University of Sussex, 7 April 2022\)](#)

[Hybrid working may not be beneficial for the environment, study finds \(Jasmine Urquhart, 7 April 2022, People Management\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกซ์คนทำงาน

อาชีพ 'บาร์เทนเดอร์-พนักงานเสิร์ฟ' ในสหรัฐฯ มีอัตราหย่าร้างสูงสุด



แม้ 'สมดุลชีวิตและการทำงาน' เป็นสิ่งที่คนทุกอาชีพใฝ่ฝันถึง แต่ก็เป็นเรื่องยากสำหรับหลายอาชีพ ผลสำรวจพบ 'บาร์เทนเดอร์-พนักงานเสิร์ฟ' ในสหรัฐฯ มีอัตราหย่าร้างสูงสุด นอกจากนี้ยังพบอาชีพในร้านอาหารที่หย่าร้างสูงอีกเช่น พนักงานล้างจานและพนักงานร้านฟาสต์ฟู้ด

แม้ 'สมดุลชีวิตและการทำงาน' ถือเป็นสิ่งที่คนทุกอาชีพใฝ่ฝันถึง แต่ก็เป็นเรื่องยากสำหรับหลายอาชีพ โดยเฉพาะอาชีพในภาคบริการที่มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่แน่นอน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประกอบอาชีพและการแต่งงานจากฐานข้อมูลสำมะโนประชากรของสหรัฐอเมริกาในปี 2562 โดย LendingTree.com เว็บไซต์ผู้ให้บริการทางการเงิน พบว่าอาชีพ 'บาร์เทนเดอร์' และ 'พนักงานเสิร์ฟ' มีสัดส่วนการหย่าร้างสูงสุด 2 อันดับแรกที่ร้อยละ 4.34 และร้อยละ 3.40 ตามลำดับ และทั้ง 2 อาชีพนี้ผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะหย่าร้างมากกว่าผู้ชาย

นักวิจัยของ LendingTree ยังตั้งข้อสังเกตเน้นย้ำถึงลักษณะเฉพาะของ 2 อาชีพนี้ ที่น่าจะเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตของคู่สมรสในอัตราที่สูงด้วย

บาร์เทนเดอร์มีค่าจ้างต่ำ และมักจะคาดเดาการทำงานไม่ได้ พวกเขาจะถูกเรียกตัวไปทำงานในช่วงเวลาที่คู่รักควรจะอยู่ด้วยกัน เช่น เวลากลางวัน และวันหยุดสุดสัปดาห์

ค่าจ้างต่ำยังเพิ่มความเป็นไปได้ของการหย่าร้างในหมู่ผู้ประกอบอาชีพพนักงานเสิร์ฟ นอกจากนี้พนักงานเสิร์ฟยังถือเป็นคนทำงานด้านหน้าที่มีแนวโน้มที่สูงที่จะต้องทนทุกข์จากความวิตกกังวลและภาวะซึมเศร้า ตามรายงานของ LendingTree ซึ่งระบุว่าปัจจัยเหล่านั้นได้กดดันให้ชีวิตการแต่งงานของคนทำงานต้องล้มเหลว

งานในร้านอาหารอื่นๆ ก็ปรากฏในการจัดอันดับอาชีพที่มีอัตราการหย่าร้างสูงสุดของ LendingTree ด้วย เช่น พนักงานล้างจาน อยู่ในอันดับที่ 7 ด้วยสัดส่วนร้อยละ 2.64 ของคู่แต่งงานที่คนใดคนหนึ่งทำอาชีพนี้มักจะจบลงด้วยการหย่าร้าง ส่วนพนักงานร้านฟาสต์ฟู้ด อันดับที่ 11 ร้อยละ 2.47

ที่มา

[BARTENDERS AND SERVERS LEAD AMERICAN WORKERS IN DIVORCES, STUDY FINDS \(Peter Romeo, Restaurant Business, 30 March 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

ผลสำรวจสภาพแรงงานญี่ปุ่นพบคนทำงาน
หญิงที่ไม่ใช่พนักงานประจำมีรายได้ลดลง



ผลสำรวจของสหพันธ์แรงงานที่ใหญ่ที่สุดญี่ปุ่น พบคนทำงานหญิงที่ไม่ใช่
พนักงานประจำกว่า 1 ใน 4 มีรายได้ลดลงในช่วงการระบาดของโควิด-19 |
[ที่มาภาพประกอบ: Igor Mróz \(CC BY-NC 2.0\)](#)

ประมาณ 1 ใน 4 ของคนทำงานหญิงที่อยู่ในภาคการจ้างงานแบบชั่วคราวระบุว่ารายได้
ของพวกเขาลดลงท่ามกลางการระบาดของโควิด-19 จากการสำรวจความคิดเห็นล่าสุด
โดยสหพันธ์สหภาพแรงงานที่ใหญ่ที่สุดในญี่ปุ่น

เมื่อช่วงปลายเดือน มี.ค. 2565 ที่ผ่านมา 'เร็งโง' (RENGO) สหพันธ์แรงงานที่ทรงอิทธิพลของญี่ปุ่น ได้เผยแพร่แบบสำรวจที่ได้ทำการสอบถามคนทำงานหญิงที่ไม่ใช่พนักงานประจำ 1,000 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพนักงานพาร์ทไทม์และพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว พบว่าร้อยละ 23 ของผู้ตอบแบบสอบถามระบุว่าพวกเขามีรายได้ลดลงในช่วงการระบาดของโควิด-19

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ร้อยละ 25 ระบุว่ามีระดับรายได้อยู่ที่ 1-1.99 ล้านเยนต่อปี (ประมาณ 2.7-5.4 แสนบาท), ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนน้อย ร้อยละ 8 เท่านั้นที่ระบุว่ามียาได้มากกว่า 3 ล้านเยนต่อปี (ประมาณ 8.1 แสนบาท)

สำหรับผู้ตอบแบบสอบถามว่ารายได้หลักของครอบครัวมาจากค่าจ้างของตนเองนั้นมีรายได้เฉลี่ย 2.14 ล้านเยนต่อปี (5.8 แสนบาท)

เมื่อแยกตามประเภทการจ้างงาน ผู้ที่มีรายงานรายได้ลดลงท่ามกลางการระบาดใหญ่ของโควิด-19 พบว่ามีสัดส่วนที่ค่อนข้างสูงในหมู่คนทำงานพาร์ทไทม์ ร้อยละ 35, และผู้ที่ทำงานชั่วคราวผ่านบริษัทเอเจนซี่จัดหางาน ร้อยละ 27

เมื่อแยกตามตามกลุ่มอายุ พบว่าคนรุ่นใหม่มีรายได้ลดลงมากที่สุด โดยผู้ตอบแบบสอบถามช่วงอายุ 20-29 ปี ระบุว่าพวกเขามีรายได้ลดลง ร้อยละ 28, ตามมาด้วยช่วงอายุ 30-39 ปี ที่ร้อยละ 23, ช่วงอายุ 40-49 ปี ที่ร้อยละ 20, และช่วงอายุ 50-59 ปี ที่ร้อยละ 18

นอกจากนี้ ร้อยละ 21 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ระบุว่าวันและเวลาทำงานของพวกเขาลดลง, ร้อยละ 35 ของผู้ทำงานพาร์ทไทม์ระบุว่าพวกเขามีงานน้อยลง

ท่ามกลางการแพร่ระบาด คนรุ่นใหม่มักจะได้รับผลกระทบที่รุนแรงมากขึ้นในเรื่องของ
เวลาการทำงานเช่นเดียวกับกรณีที่เราได้ลดลง

ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 7 ระบุว่าพวกเขาต้องเปลี่ยนงาน ในขณะที่ ร้อยละ 4 ต้อง
เผชิญกับรูปแบบการจ้างงานหรือรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนไป.

ที่มา

[23% of nonpermanent female workers saw income fall amid COVID
pandemic: Japan poll \(Mainichi Japan, 5 April 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: Luis Melendez (Unsplash License)

วารสารออนไลน์คนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

<http://prachatai.com/labour/newsletter>

[http:// www.workazine.com](http://www.workazine.com)

facebook.com/workazine