

المبادئ الرئيسية للحوكمة

الحوكمة

مجموعة القواعد والإجراءات الخاصة التي تشمل على آليات تنظم العلاقات المختلفة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب المصالح



تهدف الحوكمة إلى تحقيق عدة فوائد على الاقتصاد الدول والمنظمات والأفراد ومنها على سبيل المثال لا الحصر

توفير أدوات فعالة ومتوازنة للتعامل مع حالات تعارض المصالح



إضفاء طابع الشفافية والمصادقية



حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح



تفعيل دور مجلس الإدارة واللجان وتطوير كفاءتها



تسهيل عملية اتخاذ القرارات



تعزيز آليات الرقابة والمساعدة للعاملين في الشركة



تحقيق العدالة والتنافسية في السوق المالية وبيئة الأعمال



ظهور مفهوم الحوكمة في العالم

بدأ استخدام مصطلح الحوكمة مع بداية عقد التسعينات من القرن الماضي، وشاع استخدام هذا المصطلح في السنوات الأخيرة بعد الإزمات الاقتصادية التي اجتاحت العديد من اقتصاديات الدول، وتعود جذور مفهوم الحوكمة إلى فكرة فصل الملكية عن الإدارة، وسد الفجوة المحتمل حدوثها بين مديري ومالكي الشركة جراء الممارسات السلبية التي قد تضر بالشركة، ونتيجة لأثرها الهام على المنشأة والاقتصاد؛ اهتمت العديد من المنظمات الدولية بمفهوم الحوكمة من خلال إصدار مبادئ تنظيمها، وقامت كذلك الجهات التشريعية في أغلب الدول بإصدار مجموعة تتضمن لوائح وقوانين وقواعد تلزم الشركات بتطبيق الحوكمة



مبادئ الحوكمة



الإفصاح والشفافية

تشمل كافة المسائل المتعلقة بالمنشأة بداية من تأسيسها، وموقفها المالي، وأدائها، والملكية، وأساليب ممارسة السلطة



حقوق المساهمين

تحفظ مبادئ الحوكمة حقوق المساهمين من خلال إقرار لوائح وآليات داخلية في المنشأة



أصحاب المصالح

الاعتراف بحقوق أصحاب المصالح وتشجيع التعاون بينهم وبين المنشآت



مسؤوليات مجلس الإدارة

المتابعة الفعالة للإدارة التنفيذية، ومساندتهم من قبل المنشأة والمساهمين



توفير إطار فعال للحوكمة

لتحديد المهام والمسؤوليات بين الأطراف الأساسية في المنشأة



حوكمة اللجان

مساعدة أعضاء مجلس الإدارة للقيام بمهامهم، وفق أفضل الممارسات الرشيدة في الحوكمة

