



CÓMO ATRAER Y RETENER AL TALENTO FEMENINO



GRUPO

LILA

LA MUJER EN LA TECNOLOGÍA



51% - dejan empleo



Ecuador - 3 % pertenecen a equipos de desarrollo tecnológico



Mujer en junta directiva
5% ↑



LATAM solo 10% de mujeres



- Menor interés
- No le gusta
- Menos competencias

¿POR QUÉ INCLUIRLA?

1

La mujer ayuda a mejorar la innovación técnica

2

La inclusión femenina reduce las desigualdades sociales

3

La tecnología incentiva el liderazgo y el pensamiento crítico

4

La participación de la mujer en la tecnología reduce la salida de mano de obra

5

Hay una falta de mujeres en el mundo de la tecnología

Regina Agyre

Desarrolladora de software y fundadora de Soronko Solutions, Ghana

REALIDAD



ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

DESARROLLO

FLEXIBILIDAD
LABORAL -
CONCILIACIÓN

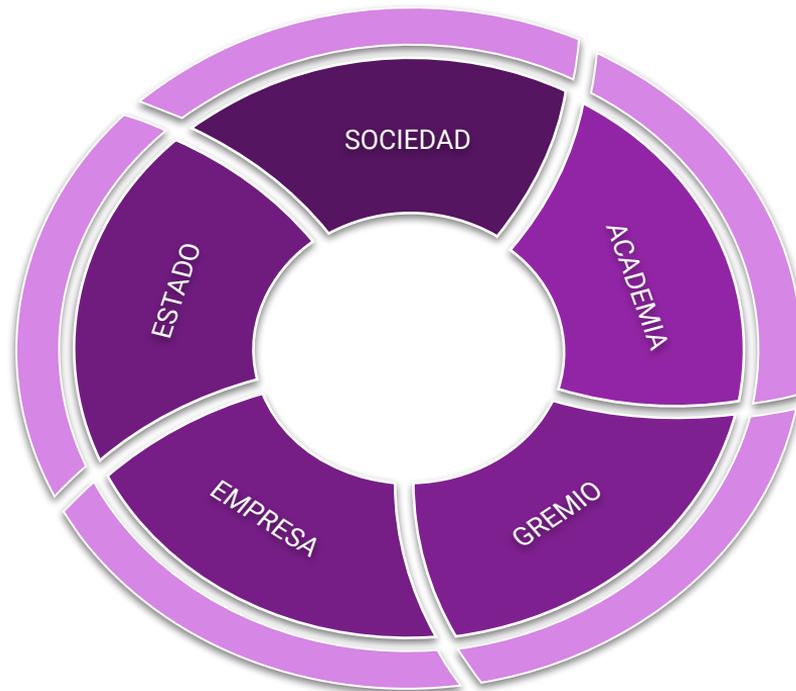
MARCA
EMPLEADORA

CULTURA-
BIENESTAR

NUESTRA EXPERIENCIA...

- ❖ FUGA DE TALENTO
- ❖ FLEXIBILIDAD - CONCILIACIÓN ATRAEN TALENTO
- ❖ EMPRESAS TRADICIONALMENTE “MASCULINAS”
- ❖ ÁREAS DE TECNOLOGÍA SE ACOPLAN A NECESIDADES DE MUJER
- ❖ NO ASUMIR - EMPUJAR!

CALL TO ACTION!





XIMENA CALDERÓN
candidatas@lila.ec
0997760950



GRUPO
LILA