

## SCHRITTMACHERKOMPETENZ

☎ kann sich für Aufgaben & Projekte, die das Unternehmen wirtschaftlich nach vorne bringen, begeistern und stellt den Kundennutzen in den Mittelpunkt des eigenen Tuns

☎ übernimmt Verantwortung für den eigenen Arbeitsbereich und die eigene Arbeitsorganisation, stellt sich konstruktiv den täglichen Veränderungen und strebt von sich aus danach, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln



**Führungsleitlinien:** Wir führen und arbeiten ergebnisorientiert, um den Stiftungsauftrag zu erfüllen. Wir definieren mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern klare Aufgaben und Ziele.



### EINSTIEGSFRAGEN:

In der Zusammenarbeit bin ich besonders zufrieden mit ...

In der Zusammenarbeit sehe ich das größte Verbesserungspotenzial in ...

Mein wichtigstes Thema für dieses Mitarbeiterentwicklungsgespräch ist ...



## SOZIAL- UND TEAMKOMPETENZ

☎ arbeitet gut im Team, bringt die Arbeit und das Team als Ganzes voran und kann auch mit kritischen Rückmeldungen konstruktiv umgehen

☎ vertritt angemessen den eigenen Standpunkt und kommuniziert seine Sichtweise auf allen Kanälen so, dass gemeinsam mit Gesprächspartnern positive Ergebnisse und Lösungen erzielt werden

**Führungsleitlinien:** Wir führen persönlich wertschätzend und menschlich respektvoll auf der Grundlage der christlichen Weltanschauung. Wir nehmen uns Zeit für die Pflege nachhaltiger Mitarbeiter- und Kundenbeziehungen und stärken so das Vertrauen in die Joseph-Stiftung.

WIRTSCHAFTLICH

KIRCHLICH-SOZIAL

sinnstiftend

INNOVATIV

BEWAHREND

## NACHHALTIGKEITSKOMPETENZ

☎ ist sensibilisiert für Nachhaltigkeit und nachhaltiges Handeln im eigenen Aufgaben- und Arbeitsbereich

☎ blickt auch über das eigene Aufgabengebiet hinaus und macht Vorschläge, wie die Nachhaltigkeitsbilanz im Unternehmen verbessert werden kann



**Führungsleitlinien:** Wir sensibilisieren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für unsere einzigartige natürliche Umgebung und leiten sie zum sparsamen und verantwortlichen Verbrauch von Ressourcen an. Wir setzen auf bewährte und neue Produkte und Prozesse, stellen diese aber immer wieder auf den Prüfstand.



## DIGITALKOMPETENZ

☎ verfügt über das notwendige Wissen, wie digitale Inhalte, Dokumente und Prozesse unter Beachtung aller rechtlichen Vorgaben sicher gemanagt werden und bringt immer wieder kreative Ideen und Lösungen in die Arbeit ein

**Führungsleitlinien:** Wir fördern eine offene Haltung für Innovationen von innen und außen und treiben diese Innovationen aktiv voran. Wir setzen Impulse für berufliches und persönliches Wachstum und fördern die Selbstverantwortung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.