



VOLONTERSKI centar Osijek

„Učiniti nevidljivo vidljivim“

KRITERIJI ZA DODJELU VOLONTERSKIH NAGRADA

KRITERIJI ZA VOLONTERSKI ANGAŽMAN POJEDINCA

1. Poticajne primjere volonterskog angažmana pojedinaca mogu prijaviti isključivo neprofitne organizacije sukladno Zakonu o volonterstvu (NN 58/07, 22/13): udruga, zaklada i fundacija, ustanova i svaka druga pravna osoba iz čijeg osnivačkog akta proizlazi da nije osnovana s ciljem stjecanja dobiti (neprofitna pravna osoba).
2. Volonterski angažman ili usluge koje pružaju volonteri koji su prijavljeni moraju se izvoditi unutar Slavonije i Baranje.
3. Organizacija u kojoj volonter djeluje mora služiti zajednici i raditi za opće dobro.
4. Prijave koje volonter podnese sam za sebe ili to za njega učini netko tko je s njim u srodstvu neće biti razmatrane.

KRITERIJI ZA PRIMJERE DOBRE PRAKSE UKLJUČIVANJA VOLONTERA

1. Organizator volontiranja mora biti neprofitna organizacija sukladno Zakonu o volonterstvu (NN 58/07, 22/13): udruga, zaklada i fundacija, ustanova i svaka druga pravna osoba iz čijeg osnivačkog akta proizlazi da nije osnovana s ciljem stjecanja dobiti (neprofitna pravna osoba).
2. Organizator volontiranja mora biti u mogućnosti prikazati projekt ili program dobre prakse uključivanja volontera koji se odvijao unutar Slavonije i Baranje tijekom zadnjih 12 mjeseci. Najbolja praksa uključivanja volontera postignuta je dobrim planiranjem volonterskih programa, odgovornom selekcijom volontera, učinkovitom pripremom i edukacijom volontera te redovitim praćenjem i evaluacijom volonterskog angažmana.
3. Organizator volontiranja mora biti u mogućnosti objasniti i dokazati korist organizacije i njezinog volonterskog programa za lokalnu zajednicu općenito.
4. Prednost imaju projekti kojima se pokazuje inovativnost u zajednici.
5. Organizator volontiranja može priložiti pismo preporuke/pohvale od lokalnih vlasti ili iz zajednice (to mora biti osoba koja nije unutar organizacije i koja podržava rad volontera).

ŠTO SE SMATRA NAJBOLJOM VOLONTERSKOM PRAKSOM

1. Organizacija mora imati jasna pravila i procedure u radu s volonterima.



VOLONTERSKI centar Osijek

„Učiniti nevidljivo vidljivim“

2. Procesi regrutiranja volontera su transparentni te volonteri dobivaju istinski uvid u organizaciju i njenu djelatnost.
3. Volonteri djeluju u zdravom i sigurnom okruženju.
4. Volonterima se osigurava dodatno obrazovanje i razvoj vještina koje su im potrebne, a njihov angažman se redovito evidentira i vrednuje.
5. Sustav rada s volonterima treba se redovito unaprjeđivati kako bi se osigurala kvaliteta volonterskog iskustva.

KRITERIJI ZA DOPRINOS RAZVOJU VOLONTIRANJA U OBRAZOVANJU

1. Prijaviti se mogu sve osnovne, srednje škole, više i visokoškolske obrazovne ustanove iz Slavonije i Baranje koje provode programe volontiranja u obrazovnim ustanovama ili programe odgoja za volontiranje ili imaju volonterske klubove učenika/studenata ili primaju u svoju obrazovnu ustanovu volontere iz zajednice.
2. Volonterske djelatnosti koje provode obrazovne ustanove moraju se provoditi unutar ustanove i/ili unutar regije Slavonije i Baranje.
3. Obrazovna ustanova treba biti u mogućnosti prikazati program ili projekte dobre prakse volontiranja u obrazovanju koji se odvijao u sklopu ustanove i/ili unutar regije Slavonije i Baranje zadnjih 12 mjeseci.

ŠTO UKLJUČUJE KONCEPT VOLONTIRANJA U OBRAZOVANJU?

1. Obrazovna ustanova promovira vrijednosti volonterstva (informira učenike/studente o vrijednostima i mogućnostima volontiranja).
2. Obrazovna ustanova priprema, organizira i prati volonterske aktivnosti za učenike/studente, roditelje i volontere iz zajednice u ustanovi ili lokalnoj zajednici.

KRITERIJI ZA DOPRINOS POSLOVNOG SEKTORA RAZVOJU VOLONTERSTVA

1. Prijaviti se mogu sve poslovne organizacije koje posluju na području RH za aktivnosti podrške volonterstvu koje su se odvijale unutar regije Slavonije i Baranje u posljednjih 12 mjeseci.
2. Poslovna organizacija može sama nominirati volonterski angažman svojih zaposlenika ili može biti nominirana od strane druge poslovne ili neprofitne organizacije.



VOLONTERSKA
nagrada

VOLONTERSKI centar Osijek

„Učiniti nevidljivo vidljivim“

3. Poslovna organizacija treba biti u mogućnosti dokazati primjer dobre prakse volontiranja zaposlenika u zajednici.

ŠTO UKLJUČUJE KONCEPT VOLONTIRANJA ZAPOSLENIKA U ZAJEDNICI?

Volontiranje zaposlenika u zajednici trend je u volontiranju u kojem poslovni sektor pruža podršku i potiče zaposlenike na volontiranje u zajednici putem kojeg se pomaže i pruža podrška neprofitnim organizacijama i doprinosi razvoju zajednice. Ono podrazumijeva neplaćen posao, potican i podržan od strane tvrtke/poduzeća, koji pomaže neprofitnom sektoru i doprinosi razvoju zajednice.

PITANJA VAŽNA ZA DODJELU NAGRADE

1. Koje je područje rada u koje su volonteri uključeni te potrebe zajednice za takvim uslugama i djelatnostima?
2. Koliki je broj volonterskih sati i kakav je kontinuitet volonterskog angažmana?
3. Koje su odgovornosti, aktivnosti te postignuća volontera?
4. Kakav učinak volonteri imaju na korisnike, organizaciju ili zajednicu u kojoj su djelovali?
5. Kako su volonteri motivirali i inspirirali ostale?
6. Kakva su iskustva volonteri imali u svom djelovanju ili angažirajući se u različitim zajednicama?
7. Po kojim se kvalitetama koje posjeduju volonteri ističu od drugih?
8. Koja su posebna iskustva i vještine volonteri unijeli u područje volonterske djelatnosti?
9. Koji je stupanj inovacije volonterskog projekta?