

# Rejoindre Padam Mobility

Afin de devenir le leader européen du transport à la demande, Padam Mobility recrute 50 personnes en 2022 et double la taille de son équipe de développement.

## Développer chez Padam Mobility

Coder chez Padam, c'est suivre des guidelines que nous créons collectivement, trouver de nouvelles solutions intelligentes à des problèmes, et participer à un effort général de qualité. Nous intégrons dans notre stack de CI/CD des linters de code, de l'analyse statique de code, une couverture de tests, des code reviews, et bientôt des benchmarks pour nous aider à délivrer un maximum de qualité. Nous n'hésitons pas à remettre en question régulièrement nos façons de faire. Nos recrutements de l'année 2022 incluent aussi 3 postes de QA.

## Notre stack



Notre backend est en Python/Django, notre Frontend en React/JS, nos applis mobiles sont en Swift pour iOS et Java/Kotlin pour Android. Côté Devops, nous nous appuyons sur le triptyque AWS / Kubernetes / Docker.



Côté innovation, nous nous réservons du temps pour pouvoir être force de proposition sur des projets et amener des améliorations techniques. Nous avons devant nous 4 défis passionnants en 2022, tant au niveau fonctionnel qu'au niveau technique.

## Nos défis internes

- Scaler notre plateforme. Avec une quantité d'évolutions de plus en plus importante, nous devons renforcer nos processus, améliorer nos fonctionnements et trouver les meilleures architectures logicielles pour nos technos. C'est d'autant plus important qu'étant fournisseurs auprès d'organisations publiques, nous devons régulièrement isoler du code à l'intérieur du produit pour répondre à des besoins spécifiques sans polluer ce dernier.

- Mettre en place une bêta. Nous sommes déjà en train de recruter des utilisateurs internes et externes.

## Nos défis externes

- **Rapprocher le transport à la demande du MaaS** (Mobility-as-a-Service). Il s'agit de rendre le TàD compatible et connectable avec toute l'innovation technologique liée à la mobilité : billettique dématérialisée, calcul d'itinéraires en temps réel, covoiturage, micro-mobilité.

- **Le transport de personnes à mobilité réduite.** Avec un souci capital des contraintes des usagers les plus fragiles,

## Ici on vous détaille

- Notre stack
- Nos défis internes
- Nos défis externes
- Nos outils
- Notre organisation
- Notre gestion de la data
- Notre politique de formation

## Nos valeurs

Depuis sa création, Padam Mobility met au cœur de ses métiers et de son management quatre valeurs clés qui comptent pour beaucoup dans la croissance de l'entreprise et l'attractivité dont elle bénéficie sur le marché de l'emploi.

### SHARE

Les responsabilités sont collectives et, comme la mobilité, partagées. Nous pensons que si on va plus vite seul, ensemble on ira plus loin. Teamwork makes the dreamwork.

### CARE

Savoir prendre soin de nos clients commence par savoir prendre soin les uns des autres. "Le secret du génie, c'est l'attention".

### IMPACT

Nous évaluons l'importance de nos actions à l'aune de leur impact. Sur nos clients, sur les usagers, sur l'environnement ou sur la société. "Life is short. Do stuff that matters"

### LEAN

Nous avançons à petits pas pour aller plus haut. Notre focus va aux bénéfices immédiats. Nous offrons à la fois la permission de faire des erreurs, et la protection si elles arrivent.

# Engagés pour la mobilité partagée

Depuis 2014, Padam Mobility propose des solutions digitales de transport public à la demande dynamiques (TàD, TPMR), pour **reconnecter les territoires péri-urbains et ruraux, et rapprocher les communautés.**

Le Transport à la demande dynamique (TàD) permet de **rationaliser le transport public** en adaptant plus finement l'offre à la demande. Au lieu de suivre des itinéraires et des horaires fixes, les véhicules suivent les réservations des usagers. Des algorithmes performants recalculent les trajets en temps réel pour les optimiser.

Le Transport de personnes à mobilité réduite (TPMR) est un TàD qui se focalise sur les besoins spécifiques des usagers les plus fragiles.

Pour ce faire, Padam Mobility propose une **suite logicielle de solutions intelligentes et flexibles** qui améliorent auprès de tous les publics **l'impact des politiques de mobilité** là où la demande est peu dense. Pour mettre en mouvement les usagers, les opérateurs et les collectivités.

Cette **suite logicielle** repose sur des **algorithmes puissants**. Elle comprend :

- Des interfaces de réservation (app mobile, site web) pour les usagers et les centrales d'appels
- Une interface de navigation (app mobile et tablette) pour les conducteurs
- Une interface de gestion pour les opérateurs et les autorités organisatrices
- Un outil de simulation pour penser et configurer les services de mobilité

Les autorités organisatrices de transport, les opérateurs, et les entreprises nous font confiance pour les aider à **désenclaver les territoires et rapprocher les communautés, optimiser l'offre de mobilité** et faciliter son exploitation, pour agir en faveur d'une **mobilité plus respectueuse de l'environnement.**

En mai 2021, Siemens Mobility, leader mondial dans le domaine du transport public, a acquis la société pour soutenir sa croissance, et dans la perspective de compléter son offre de transport intermodal. Padam Mobility reste une entité indépendante.

il s'agit de leur offrir une expérience utilisateur aussi proche que possible de celle que vivent ceux dont la mobilité n'est pas entravée. Techniquement et fonctionnellement, c'est passionnant.

## Nos outils



Côté outils, nous sommes évidemment sur Github, avec un pipeline CI/CD basé sur un git flow. Les plateformes de test sont indispensables pour que notre workflow tourne comme une horloge suisse. Chacun est libre de choisir son IDE et les outils qu'il ou elle veut employer. Nous sommes une majorité sur Linux, et quelques uns sur Mac. On valorise l'autonomie du développeur sur ses choix.

## Notre organisation



Notre équipe Core prend la responsabilité de la qualité du code. Elle met en place les pratiques, les méthodes et les standards permettant de scaler nos ambitions de développement. C'est elle qui met en place les standards de vérification automatique. Elle n'est pas la seule à se pencher sur ces sujets, mais en est la garante.



Et si tout le monde annonce travailler en mode agile, nous avons conçu notre propre vision de l'agilité. Organisés en Scrum, nous tenons une roadmap sur 2 à 3 mois qui nous donne plus d'autonomie. Les responsabilités de chacun sont détaillées précisément dans une matrice RACI qui permet de savoir ce qu'on peut attendre des autres, et ce qu'on attend de nous. Nous avons une organisation itérative où chacun peut être moteur de changement.

Et si les besoins sont exprimés et transmis par les product managers, nous sommes indépendants et libres de choisir la meilleure solution pour y répondre. Chaque équipe dispose de la souplesse nécessaire pour s'adapter aux contraintes du terrain, en particulier à la temporalité qui lui est pertinente. Les équipes customer success et sales sont toujours disponibles et sollicitées pour aider à la conception de ces solutions.

## Notre gestion de la data



Nous avons la maîtrise de nos data. Lorsqu'un de nos clients veut y avoir accès, nous les anonymisons avant de les transmettre. Les sujets RGPD sont en cours (notamment parce que peu de clients sont là depuis plus de 3 ans). La gestion du cycle de la donnée est en cours et nous entamons une stratégie data, afin d'en faciliter l'accès en interne, à nos clients, et pour nos produits.



Côté télétravail, bosser de chez soi n'est pas un problème tant que ça se passe sur un fuseau horaire proche, et qu'on se met d'accord -en fonction du profil- sur un passage régulier au bureau.

C'est au prix de ces temps de partage (de viennoiseries et de bières en particulier) que nous réussissons à faire vivre nos valeurs.

## Notre politique de formation



Et si nous restons aussi longtemps chez Padam Mobility, c'est parce que nous prenons un soin particulier à nous former. Chaque semaine, des meetings de partage de bonnes pratiques ont lieu, qui suscitent un engouement majeur. Nous consacrons un channel slack exclusivement à ce type de partage, et l'équipe Core s'occupe d'onboarder tous les dev backend pour les former. On s'ouvre régulièrement des pull requests pour améliorer l'existant.

Là aussi, nous faisons vivre nos valeurs avec une culture de la bienveillance et de l'entraide. Il y aura toujours quelqu'un de disponible pour vous aider sur un bug (et on attendra de vous que vous le soyez aussi). Cette implication participe au désir d'avoir de l'impact.

Travailler chez Padam Mobility est une énorme opportunité d'apprentissage. Si nous restons, c'est parce qu'il y existe une réelle capacité de mouvement dans l'entreprise (tous nos managers tech sauf un le sont devenus suite à une promotion interne).

Il nous reste encore beaucoup à apprendre, à tester, à découvrir. Si vous n'êtes pas fans des environnements où vous devez vous contenter de faire que ce qu'on vous demande, si vous avez besoin d'un cadre rassurant sans avoir une pression folle sur les résultats financiers immédiats, il y a de bonnes chances pour que vous ayez envie de rester chez Padam Mobility.

# 1

produit, pour 70 clients

# 1 million

de trajets optimisés en 2021

# 180 000

lignes de codes changées chaque mois

# 50%

La croissance annuelle des effectifs depuis 3 ans

# 9%

Le taux de départs moyen chez Padam Mobility en 2020 et 2021

# 3,5

Nos solutions et algorithmes d'optimisation permettent de diviser le coût des trajets par 3,5 par rapport à une offre similaire si elle était opérée en lignes fixes.

## Contact

jobs@padam.io  
padam-mobility.com