



ESCRITO DE DENUNCIA

Datos Generales

ADVERTENCIA

EN CASO DE DISCONFORMIDAD CON SU DESPIDO, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN EL IMPROPRIO PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

Dirigido a: INSPECCIÓN DE TRABAJO DE LLEIDA

El escrito debe dirigirse a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social correspondiente a la provincia donde radique el centro de trabajo objeto de denuncia.

Datos del Denunciado

Nombre o Razón Social: [REDACTED] NIF / CIF: [REDACTED]
Actividad: AGRICULTURA CCC: [REDACTED]
Domicilio Social: [REDACTED]
Centro Trabajo: [REDACTED]
Localidad: LA PORTELLA
Provincia: LLEIDA Código Postal: 25134
Nº de Trabajadores [REDACTED] Horario: [REDACTED] a [REDACTED] ¿Continua abierta la empresa? SI NO

Datos del Denunciante

Nombre y Apellidos: [REDACTED]
NIF / CIF: [REDACTED] NAF: [REDACTED]
Domicilio: [REDACTED]
Localidad: [REDACTED] Correo electrónico: [REDACTED]
Provincia: lleida Código Postal: [REDACTED]
Teléfono: [REDACTED] ¿Es o ha sido trabajador de la empresa? SI NO
Fecha de ingreso: [REDACTED] Fecha de cese: [REDACTED] Motivo del cese: [REDACTED]

Si actúa en nombre de otros trabajadores indique Nombre y Apellidos:

S'actua com a lletrada en atenció a la informació que ens han fet arribar anònimament, per tal d'evitar represàlies per part d'aquesta empresa

¿Tiene presentada demanda judicial por el mismo motivo que esta reclamación? SI NO

CORREO ELECTRÓNICO:

webitss@mitramiss.es

DIR3: EA0041712

www.mitramiss.gob.es/itss



La Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en su art.13.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 20.4 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, el denunciante no podrá alegar la consideración de interesado a ningún efecto en la fase de investigación, **y sólo tendrá derecho a recibir información sobre el estado de tramitación de su denuncia, así como de los hechos que se hayan constatado y de las medidas adoptadas al respecto cuando el resultado de la investigación afecte a sus derechos individuales o colectivos reconocidos por la normativa correspondiente al ámbito de la función inspectora.**

En el supuesto de que la denuncia diera lugar al inicio de un procedimiento sancionador, el denunciante podrá tener, en su caso, la condición de interesado, en los términos y con los requisitos establecidos en el artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre (B.O.E. de 2 de octubre).

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

Que en relació l'empresa denunciada, se'ns ha comentat que la mateixa es fa càrrec de la recollida de fruita als camps de Seròs, Maials i també Fraga.

Que respecte els camps de Seròs i Maials, els treballadors manifesten que no se segueixen les mesures de seguretat i prevenció necessàries del contagi de la COVID-19, concretament se'ns manifesta que:

- No es proporciona cap tipus de mascareta de seguretat o anàleg.
- No es respecta cap distància de seguretat entre persones que es troben treballant a l'explotació i persones externes que en un determinat moment poden acudir a la finca.
- **No es facilita aigua, gel hidroalcohòlic, ni guants per prevenir el contagi ni per netejar-se periòdicament les mans al personal que treballa a la finca.**
- Tampoc es procedeix a higienitzar permanentment els equips i eines d'ús comú, que són utilitzats per tot el personal que treballa a la finca.
- Es salari és de 5,85.-€ hora, quan el salari segons el conveni col·lectiu s'hauria de situar a raó de 6,30 € en cas d'hores ordinàries i 11,03 € en cas d'hores extraordinàries
- La jornada laboral se situa de les 9 a les 11 hores diàries, sense proporcionar descans als treballadors.

Que per tant doncs, es fa cas omís a les recomanacions efectuades per la generalitat de Catalunya en matèria de prevenció de la COVID-19 per la recollida de la campanya de fruita, alhora que s'incomplixen els arts. 19 (jornada laboral) i les taules salarials del conveni agropecuari de Catalunya 2018; i especialment la Llei de protecció de Riscos laborals en el seu precepte 17 que obliga a l'empresari a facilitar als treballadors equips de treball i mesures de protecció necessàries per garantir la seguretat i salut dels treballadors, i especialment en la situació en la que ens trobem en que la manca d'EPIS pot esdevenir un risc específic no només pels propis treballadors sinó per la resta de persones amb qui tenen contacte els treballadors i les localitats on es troben ubicades les finques.

FIRMA DEL DENUNCIANTE	
Nombre:	[REDACTED]
Firmado:	[REDACTED]
	Firmado digitalmente por NOMBRE [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] Fecha: 2020.06.16 12:14:06 +02'00'

Aviso sobre Protección de Datos Personales:



De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos Personales) y el artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que serán objeto de tratamiento por el responsable, el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, con la finalidad de desempeñar la función principal de vigilancia y exigencia del cumplimiento de la normativa de orden social y de Seguridad Social, estando para todo ello legitimado en base a lo dispuesto en el artículo 8.2 de la ya citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

Se podrán ejercer, cuando procedan, los derechos reconocidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679, mediante un escrito dirigido al Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en el Paseo de la Castellana, 63, 28071 Madrid o a través del correo electrónico: pdp.itss@mitramiss.es

Podrá accederse a la restante información exigida por el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos Personales) a través de la dirección electrónica que se indica a continuación: <https://www.aepd.es/reglamento/derechos/index.html>

