



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:** In viaggio insieme

**SETTORE e Area di Intervento:** Assistenza minori A2

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- Miglioramento quantitativo dei servizi presso il centro educativo “La Contea”: aumentare i giorni di apertura dei servizi.
- Miglioramento qualitativo dei servizi presso il centro educativo “La Contea”: adottare metodi educativi personalizzati in base alle caratteristiche dei minori.
- Aumentare il numero dei minori e delle famiglie frequentanti il centro educativo “La Contea”.

### CRITERI DI SELEZIONE:

L’ente valuta i titoli presentati e compila per ogni candidato, a seguito del colloquio, la scheda di valutazione, attribuendo il relativo punteggio.

Di seguito i criteri di valutazione adottati durante il colloquio.

- Pregressa esperienza presso l’Ente giudizio (max 60 punti):
- Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d’impiego giudizio (max 60 punti)
- Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto giudizio (max 60 punti)
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto giudizio (max 60 punti)
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio giudizio (max 60 punti)
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario giudizio (max 60 punti)
- Interesse del candidato per l’acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto giudizio (max 60 punti)
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l’espletamento del servizio giudizio (max 60 punti)
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato giudizio (max 60 punti)
- Altre elementi di valutazione giudizio (max 60 punti):
- Valutazione finale giudizio (max 60 punti):

I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore alla soglia prevista (36/60) sono dichiarati non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni; in tal caso l’ente non dovrà indicare il punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

### POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

posti disponibili numero 2

sedi di svolgimento:

- Capitani Coraggiosi via Valtellina snc San Benedetto del Tronto
- Centro educativo “La Contea” (Santa Lucia) contrada Santa Lucia 25 San Benedetto del Tronto

### ATTIVITÀ D’IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Attività educative, didattiche, ricreative: durante il Centro di Aggregazione Giovanile, i laboratori didattici, gli eventi per le famiglie, il Centro Ricreativo Estivo e gli Studium. Accogliere i partecipanti, supportare il personale dell’ente nella realizzazione delle attività, sostenere l’educatore nella supervisione dei ragazzi (soprattutto con i minori con bisogni educativi speciali), aiutare gli alunni quando sono in difficoltà e stimolarli nella socializzazione, aiutare nei compiti, fare supervisione o organizzare semplici giochi nei

momenti di pausa, gestire un piccolo gruppo di minori, sistemazione iniziale e finale del luogo.

Attività di programmazione: affiancare l'educatore e l'esperto nel progettare e programmare le attività.

Attività con animali: affiancare l'educatore e gli operatori nelle attività con gli animali (cura, preparazione, attività ludiche/ricreative e didattiche).

Attività di segreteria: lavoro di aggiornamento archivio, registri, agende; lavoro di segreteria con scuole, associazioni, famiglie e gli operatori.

Attività di divulgazione delle informazioni e di promozione delle attività: volantinaggio, sostegno negli eventi promozionali e negli open days, diffusione comunicazioni e avvisi agli operatori e alle famiglie.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** nessuno

**SERVIZI OFFERTI (eventuali):** nessuno

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

MONTE ORE ANNUO: 1400

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

PARTICOLARI OBBLIGHI:

- o Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- o Impiego nei giorni festivi quando fosse necessario e coerentemente con le necessità progettuali (ad esempio durante gli open day e gli eventi);
- o Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive);
- o Partecipazione ai momenti di verifica e monitoraggio;
- o Frequenza di seminari e ogni altro incontro e confronto utili ai fini del progetto (anche in giorni prefestivi e festivi);
- o Obbligo di riservatezza dei dati e delle situazioni personali di cui si viene a conoscenza in ragione del proprio servizio sia dell'ente che dei minori e delle proprie famiglie;
- o Disponibilità ad interagire con la flora e la fauna presenti nel centro educativo "La Contea";
- o Disponibilità ad uscite esterne (ad esempio visite guidate organizzate durante il centro estivo);
- o Disponibilità a prendere servizio in entrambe le sedi;
- o Disponibilità a partecipare alle iniziative promosse dall'ente;
- o Partecipare alla formazione;
- o Rispettare l'orario;
- o Rispettare i luoghi, le persone e gli strumenti, avere una condotta uniformata alla correttezza e alla collaborazione;
- o Comunicare per iscritto all'ente l'eventuale rinuncia;
- o Comunicare il giorno stesso all'ente la malattia e far pervenire certificato medico;
- o Adottare un comportamento responsabile ed equilibrato rispettando l'etica dell'ente;
- o Partecipare con impegno alle attività.

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Nella Regione Marche il percorso di Individuazione, Validazione e Certificazione delle Competenze è tuttora in via di sperimentazione (progetto VA.LI.CO= Validazione Libretto Competenze).

La Regione Marche si è dotata di un Repertorio dei Profili Professionali

(<https://janet.regione.marche.it/RepertorioProfiliProfessionali>) istituito con D.G.R del 22 dicembre 2014, n. 1412, di cui contenuti nel Decreto del Dirigente n.676/SIM/2016.

Le attività riferite ai volontari riportate al punto 8.3 sono state ricondotte alle Unità di Competenza (UC) delle Aree di Attività (ADA) individuate all'interno del Repertorio regionale dei profili professionali.

La codifica delle attività del progetto secondo le Aree di Attività (ADA) favorirà la validazione delle competenze da parte degli operatori dei CIOF, appositamente formati, che potranno confluire nella sperimentazione in corso del "Libretto del cittadino".

Inoltre il volontario prenderà parte al "corso per addetto al primo soccorso per aziende classificate di tipo B e C, ai sensi dell'Allegato 4 al C.M. 15/07/2003 n. 388" e al "corso teorico pratico per addetto antincendio in attività a rischio medio basso in base al D.M. 10/03/1988" entrambi i corsi rilasceranno un attestato di frequenza.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

I volontari svolgeranno 72 ore di formazione specifica.

I moduli di formazione sono i seguenti:

1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile"

2. Il contesto lavorativo

2.1 Il metodo educativo

2.2 I servizi

2.3 L'organigramma

2.4 Il comportamento nel luogo del lavoro

2.5 Il lavoro di qualità

3. Competenza pratica

3.1 Nozioni sul lavoro di segreteria e amministrativo

3.2 Software e socialmedia concetti base

3.3 Gli utenti minori, educazione e cura, le aspettative delle famiglie che scelgono il nostro servizio

3.4 Onodidattica e attività assistita con gli animali

3.5 Nozioni base di giardinaggio

3.6 Nozioni base di orticoltura

3.7 Laboratori educativi e didattici per i minori e le

3.8 Le attività ludiche

4. Conoscenze teoriche – concetti base

4.1 La comunicazione umana

4.2 Il rapporto e la comunicazione con l'utenza

4.3 I servizi socio educativi ed assistenziali statali dell'ambito sociale XXI

4.4 I bisogni educativi speciali e il disagio comportamentale

4.5 L'adolescenza

4.6 Gli stili di attaccamento

4.7 La manualità: abilità nell'uso delle mani