

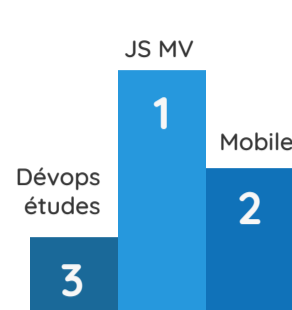


Baromètre salaires 2017

Quels sont les salaires du numérique dans l'ouest?



Développement applicatif, web, mobile et design

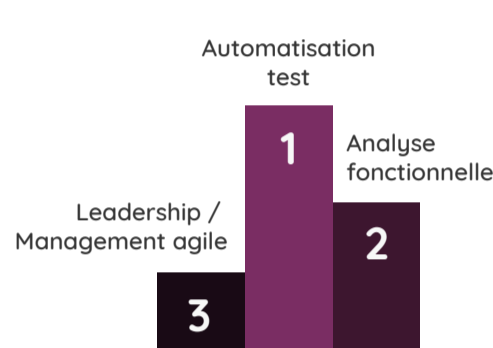


rémunération brut annuelle en K€

Profil	Jeune diplômé	Junior (1-3 ans)	Confirmé (3-6 ans)	Sénior (6-10 ans)	Expert >10 ans
Designer UX/UI UX (User eXperience): prend en compte le besoin utilisateur pour améliorer l'ergonomie d'un site ou d'une application UI (User Interface): assure la conception de l'interface produit	25-28	27-31	31-37	33-40	>37
Intégrateur HTML/CSS Assure l'intégration HTML/CSS en partant d'un design en lien avec l'équipe technique de développement	24-27	25-29	27-32	29-33	>32
Analyste Programmeur / Développeur Bac+2/3 Développe et réalise des tests unitaires	26-29	27-33	31-36	35-41	>38
Ingénieur conception développement Bac +/5 Assure la conception technique et/ou fonctionnelle, développe et réalise des tests unitaires. Dispose d'une très bonne connaissance technique ou fonctionnelle de l'environnement cible	30-34	31-36	34-40	38-45	>40
Expert / Lead technique Assure du conseil et support sur des points précis de l'environnement technique ou fonctionnel et assure du développement	-	-	35-41	39-48	>44
Architecte technique Définit l'environnement technique ou fonctionnel et en assure l'évolution et la pérennité	-	-	-	42-50	>45
Data scientist / Ingénieur Big Data Bac+5 ou plus souvent issu d'un doctorat, Il assure la R&D basée sur l'étude des données pour améliorer / développer de nouveaux services	32-35	33-39	37-42	43-48	>45
Devops (orienté études) En contexte agile, il assure le lien entre développement logiciel et administration système/opérations pour notamment assurer la montée en échelle d'une solution technique	30-34	31-36	35-42	40-50	>49



Management et projets

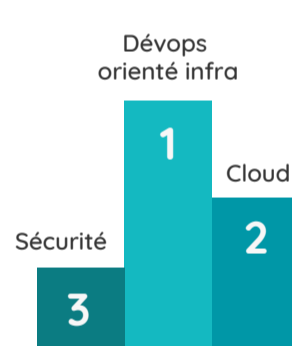


rémunération brut annuelle en K€

Profil	Jeune diplômé	Junior (1-3 ans)	Confirmé (3-6 ans)	Sénior (6-10 ans)	Expert >10 ans
MOA / AMOA / business analyst Recensement des besoins, définition de cahiers des charges, coordination MOE, recette, conduite du changement	28-32	30-35	34-39	38-45	>43
Testeur Assure le passage de tests	23-25	24-27	28-32	30-36	>35
Ingénieur tests Rédige et assure le passage des tests en intégration ou recette et éventuellement leur automatisation	29-32	29-34	33-37	35-42	>39
Chef de projet technique (équipe <5/7pers) / Scrum master Pilote une équipe de développement (planning, répartition de tâches...) participe à la conception technique et/ou fonctionnelle et aux développements - assure les phases de recette interne ou client	-	-	36-41	38-45	>42
Chef de projet (équipe >5/7pers) / Scrum master Pilote une équipe et gère les aspects coût, délais, charge & risques.	-	-	38-42	38-47	>45
Manager / directeur de projets / CTO (<20 pers) Pilote plusieurs équipes et/ou projets et gère les aspects coût, délais, charge & risques ainsi que les aspects relation client ou marketing (road map, etc.)	-	-	-	45-55	>50
Manager / directeur de projets / CTO (>20 pers) Pilote plusieurs équipes et/ou projets et gère les aspects coût, délais, charge & risques ainsi que les aspects relation client ou marketing (road map, etc.)	-	-	-	50-65	>53

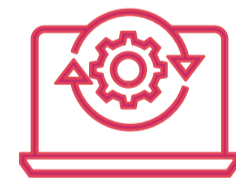


Production / Systèmes, réseaux et télécoms

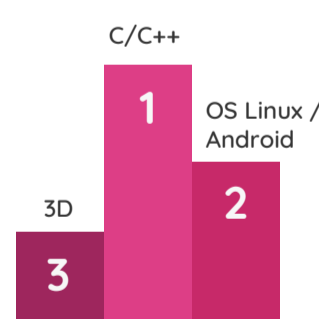


rémunération brut annuelle en K€

Profil	Jeune diplômé	Junior (1-3 ans)	Confirmé (3-6 ans)	Sénior (6-10 ans)	Expert >10 ans
Technicien (Helpdesk / Micro réseau / Réseau & Télécom) En charge du support, des installations, interventions, etc. au niveau des postes de travail et des serveurs	22-24	23-26	24-30	28-34	>34
Ingénieur infrastructure et cloud Responsable des serveurs d'une organisation (Installation, paramétrage, maintien, mise à jour, évolution, sauvegarde, restauration, planification, support, etc.)	30-33	31-35	35-40	36-43	>40
Devops (orienté infra) En contexte agile, il assure le lien entre administration système/opérations et développement logiciel pour notamment assurer la montée en échelle d'une solution technique.	30-34	31-36	35-42	40-50	>49
Administrateur SGBD / BigData Assure le bon fonctionnement de la base de données au quotidien : veille à la cohérence, la qualité, l'accessibilité et la sécurité des données ; Participe à la mise en œuvre des bases de données dans l'entreprise : participe au choix des progiciels ; installe, configure, administre et optimise les bases.	-	-	35-41	38-50	>45
Architecture technique infra cloud Procède à l'élaboration technique d'un projet ouvrage ou d'installation. Il détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques (sur des points précis : sécurité, virtualisation, etc.)	-	-	36-43	40-50	>50



R&D / informatique industrielle & scientifique

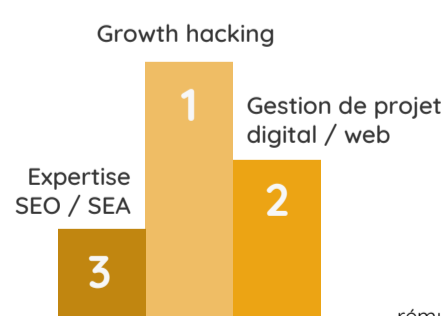


rémunération brut annuelle en K€

Profil	Jeune diplômé	Junior (1-3 ans)	Confirmé (3-6 ans)	Sénior (6-10 ans)	Expert >10 ans
Ingénieur Hardware Assure la conception électronique analogique ou numérique et réalise des tests unitaires	30-33	31-35	33-40	37-45	>39
Ingénieur conception / développement applicatifs ou temps réel embarqué Assure la conception, Développe et réalise des tests unitaires en autonomie sur des environnements applicatifs ou des systèmes embarqués temps réel ou sous contraintes. Maîtrise des aspects communication/protocole	30-34	31-35	33-40	36-43	>38
Expert / architecture technique Assure du conseil et support sur des points précis de l'environnement technique ou fonctionnel	-	-	-	38-46	>45



Webmarketing



rémunération brut annuelle en K€

Profil	Jeune diplômé	Junior (1-3 ans)	Confirmé (3-6 ans)	Sénior (6-10 ans)	Expert >10 ans
Chef de projet digital / web Chef d'orchestre avec les équipes en interne et interface avec le client, il s'appuie sur 3 critères précis : La qualité du livrable, son coût et son délai	25-28	27-30	29-35	32-40	>40
Traffic manager / SEO / SEA Intervient dans la gestion du trafic pour accroître la visibilité, l'acquisition de contacts et surtout augmenter les ventes.	23-29	26-32	32-37	37-40	>40
Growth hacker Responsable de la mise en place des techniques marketing sur le web pour augmenter rapidement et significativement la croissance d'une structure / composante technique.	27-30	29-33	33-38	38-41	>41

Périmètre de l'étude

Le terme rémunération intègre la rémunération en K€ brute / an dite «contractuelle» avec le salaire fixe ainsi que les primes sur objectifs.

Afin d'être au plus près de la réalité, il a été décidé d'éliminer pour chaque catégorie les 10% des rémunérations les plus hautes ainsi que les 10% les plus basses.

Par contre, la rémunération n'intègre pas :

La participation et l'intéressement qui peuvent être conséquente dans certains cas (plusieurs mois de salaire)
Les astreintes et/ou frais de déplacements
Les considérations liées à la convention collective du type 35H, etc.
Les avantages (Mutuelle/prévoyance, Tickets restaurants, CE, voiture de fonction, retraite complémentaire, etc.)