

Cómo pasar una prueba de integridad de papel y lápiz

Hay dos tipos de pruebas para determinar si una persona es honesta: papel y lápiz y la prueba de polígrafo. ¿Cuál es mejor? Sigue leyendo para averiguarlo. Y no olvide leer la validez de una prueba de honestidad y cómo pasar una de manera segura. Este artículo también explicará las diferencias entre estos dos tipos de pruebas y por qué son tan efectivas. Siga leyendo para averiguar cómo realizar una prueba de honestidad de papel y lápiz y si es válida.

Prueba de integridad

Cuando se trata de evaluar la honestidad de los solicitantes de empleo, un examen de integridad puede ayudarlo a tener una buena idea de su honestidad y carácter. Si bien muchas pruebas contienen mecanismos que pueden atrapar mentiras, algunas han demostrado ser efectivas para determinar qué candidatos pasarán a la siguiente fase del proceso de contratación. No obstante, los candidatos aún pueden pasar una prueba de integridad utilizando trucos para engañar a los probadores. Aquí está una descripción general de qué esperar de un examen de integridad.

Una prueba de integridad a menudo se usa para evaluar a los candidatos de trabajo para garantizar que tengan el más alto nivel de integridad. Este examen mide si un candidato es capaz de robar el inventario de trabajo, comunicarse en privado y actuar éticamente. Un examen de integridad es especialmente beneficioso para las empresas que desean contratar gerentes con alta integridad porque podrán atraer a sus empleados y mantenerlos motivados y productivos. Para aprovechar al máximo esta prueba, debe preguntarle a su proveedor de pruebas si la prueba cumple con las leyes y regulaciones locales.

Prueba de honestidad de papel y lápiz

Un examen de honestidad de papel y lápiz es una de las muchas pruebas psicológicas utilizadas para determinar un nivel de honestidad de personas. Es una prueba de autoinforme que hace preguntas sobre la honestidad de las personas, los antecedentes penales, el uso de drogas, el robo y la integridad general. Los críticos afirman que estas pruebas violan las leyes de privacidad y las normas éticas y requieren que las personas divulguen información personal. Desde entonces, la prueba se ha expandido a una variedad de industrias diferentes.

Si bien la Ley de Protección contra el Polígrafo de Empleados ha prohibido los exámenes de polígrafo y los analizadores de estrés de voz, no ha hecho ilegales las pruebas de papel y lápices. Algunas leyes estatales aún permiten estos métodos para determinar la honestidad, para que los empleadores del gobierno local y el gobierno federal puedan usarlos. El uso de estas pruebas no se ha detenido por completo, sino que está sujeto a limitaciones estrictas. A pesar de los muchos inconvenientes del examen de honestidad de papel y lápiz, sigue siendo una alternativa viable para evaluar a los empleados en algunos entornos.

Prueba de polígrafo

Si está buscando realizar una prueba de polígrafo, es posible que se pregunte cómo se realiza. Esta prueba consiste en una serie de preguntas para establecer una línea de base y se puede realizar en una sola o varias personas. Luego, se le pedirá al sujeto que mienta a propósito para determinar su respuesta a la información falsa. Posteriormente, el examinador hará preguntas adicionales basadas en las respuestas que recibieron del cuestionario. Estas preguntas pueden incluir aclaraciones de información o reiniciar una pregunta que respondió en un cuestionario anterior. La cantidad de tiempo que pasa el operador revisando el cuestionario dependerá de las respuestas y las necesidades del empleador.

Aunque los polígrafos pueden ser efectivos, tienen sus limitaciones. El método no es infalible. Una víctima de un evento violento o emocionalmente devastador podría parecer estar mintiendo durante la prueba. Además, una persona que está emocionalmente molesta puede parecer mintiendo cuando no lo están. Estas son solo algunas de las advertencias de la prueba de polígrafo. Hay muchos otros factores que pueden afectar los resultados de la prueba. Para obtener más información sobre cómo pasar una prueba de polígrafo, ¡siga leyendo!

Validez de la prueba de integridad

Una prueba de integridad puede medir varios rasgos. Evalúe rasgos incluyen robo de tiempo y robo de dinero. Pero, hay algunas diferencias importantes entre los dos tipos de pruebas. Cada uno tiene diferentes validez relacionada con el criterio. Aquí está un desglose de las diferencias en la validez relacionada con Evalúe . Esto lo ayudará a seleccionar la mejor prueba para sus propósitos. Siga leyendo para obtener más información sobre la validez de las pruebas de integridad y cómo usarlas en su organización.

En el contexto de las pruebas basadas en la personalidad, se desafía la validez de las pruebas de integridad, especialmente en comparación con las medidas de otras construcciones psicológicas. Por ejemplo, diferentes pruebas de integridad miden comportamientos y actitudes de manera diferente. Algunos se centran en el robo trivial versus no trivial, mientras que otros se centran en el parto de oro, tomando largas pausas para almorzar y participar en negocios personales en el tiempo de la empresa. Sin embargo, estas medidas tienen una validez de construcción diferente y es poco probable que sean intercambiables.

Problemas legales que rodean las pruebas de integridad

Si bien es posible realizar una prueba de integridad que evalúe el carácter moral y la honestidad, los empleadores deben ser cautelosos con los problemas legales. La mayoría de los estados restringen el uso de este tipo de prueba y algunos, como Massachusetts, los han prohibido por completo. Al usar pruebas de integridad, los empleadores deben preguntar a los proveedores de pruebas si cumplen las leyes con respecto al uso de este tipo de evaluación y si los resultados tendrán algún efecto perjudicial en los grupos protegidos. Para protegerse de cuestiones legales, los empleadores deben hacer que un abogado revise las preguntas de la prueba de integridad.

Si bien la Ley de Derechos Civiles de 1964 permite a los empleadores utilizar las pruebas de integridad en el empleo, no deben usarse para discriminar a las personas en función de su raza o sexo. Además, los empleadores deben seguir ciertas reglas al calificar la prueba. No pueden ajustar los puntajes, usar diferentes puntajes de corte o alterar las pruebas relacionadas con el empleo. Afortunadamente, los empleadores no han tenido muchas demandas presentadas contra ellos. Como tal, las pruebas de integridad siguen siendo populares en el mundo de los negocios.

Fiabilidad de las pruebas de integridad

La fiabilidad de las pruebas de integridad ha ganado una importancia considerable en la literatura de selección. Sin embargo, algunos investigadores han expresado preocupaciones sobre la validez de las pruebas de integridad, incluida su falta de rigor metodológico, sensibilidad excesiva y dependencia de los datos no publicados de los editores de pruebas. En respuesta, se realizó un metanálisis en base a 104 estudios que involucran el mismo tamaño de muestra, proporciones similares de editores de prueba y resultados relevantes.

Muchas pruebas contienen mecanismos para detectar el engaño, pero algunas investigaciones indican que estas medidas aún no tienen una precisión adecuada. Aunque esto puede afectar la puntuación general, la falsificación aún puede afectar los resultados. Por lo tanto, los empleadores deben usar estas pruebas con precaución, y solo para nuevos empleados. Pero en muchos casos, las pruebas de integridad pueden ayudar a identificar a los candidatos que tienen más probabilidades de funcionar bien y mejorar la satisfacción de los empleados. Además, puede ayudar a reducir el conflicto de los empleados y las quejas de los clientes.