

QUE TIPOS DE BÔNUS EXISTEM E COMO ELES FUNCIONAM?

Prêmio anual

Um bônus anual é normalmente baseado no desempenho geral da empresa. Portanto, você pode receber um bônus maior ou menor (ou nenhum bônus) dependendo do sucesso de sua organização ou de um departamento específico naquele ano, bem como do papel que você desempenhou nesse sucesso. Isto também pode ser visto como "participação nos lucros".

Prêmio único

O bônus único é para pessoas que vão acima e além e está "geralmente ligado a uma tarefa que está fora de seu papel", diz Dehejia. Se, por exemplo, você esteve envolvido em um projeto especial, trabalhou horas extras ou desempenhou um papel fundamental no sucesso da empresa de forma inesperada, seu gerente pode, a seu critério, oferecer-lhe uma compensação extra.

Bônus de assinatura

Um bônus de contratação é um bônus único pago quando você assume um novo emprego. As empresas podem oferecê-lo quando um funcionário desiste de algo melhor, ou se o funcionário se muda para uma nova cidade para trabalhar e a empresa quer cobrir alguns dos custos (isto também pode tomar a forma de um bônus ou de um pacote de mudança).

Bônus de lealdade

Um bônus de retenção, semelhante a um bônus de assinatura, é projetado para reter talentos valiosos. Geralmente é dado durante uma aquisição, fusão ou reestruturação de uma grande empresa para convencer alguém a ficar mais tempo, se eles estivessem considerando sair ou tivessem uma oferta concorrente em outro lugar.

Bônus de recomendação

Um bônus de indicação destina-se a incentivar os funcionários atuais a indicar bons candidatos para empregos em sua empresa. Normalmente não é pago até que o candidato tenha sido contratado e esteja no cargo há vários meses.

Lista de cassinos com bônus - em nosso site!

Para mais informações, visite <https://casinosnobrasil.com.br/casinos/pin-up/>