

ESTUDIO

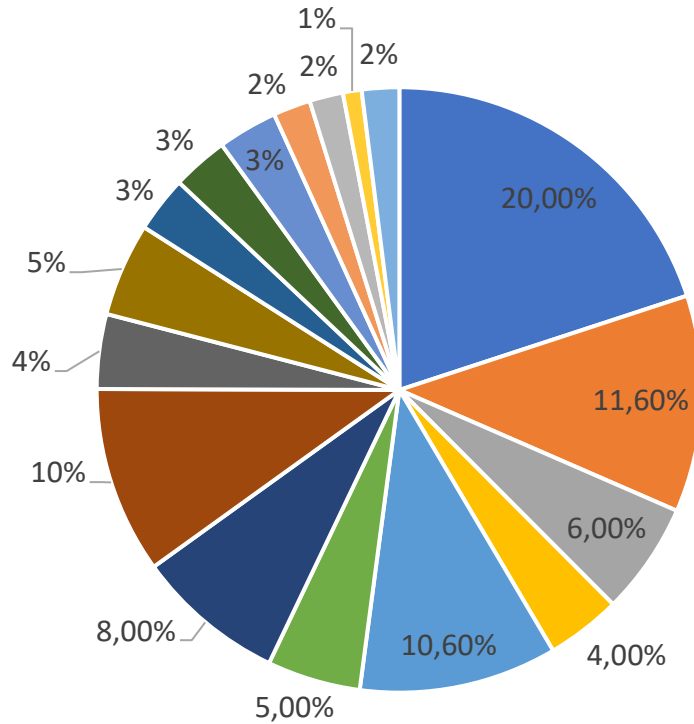
**IMPACTO DEL PARO
NACIONAL Y LOS
BLOQUEOS EN EL
EMPLEO DEL SECTOR
COMERCIO EN LA
CIUDAD DE CALI**



FENALCO

**LA FUERZA QUE UNE
VALLE DEL CAUCA**

FICHA TECNICA: ENCUESTA IMPACTO DEL PARO NACIONAL Y LOS BLOQUEOS EN EL EMPLEO DEL SECTOR COMERCIO EN LA CIUDAD DE CALI



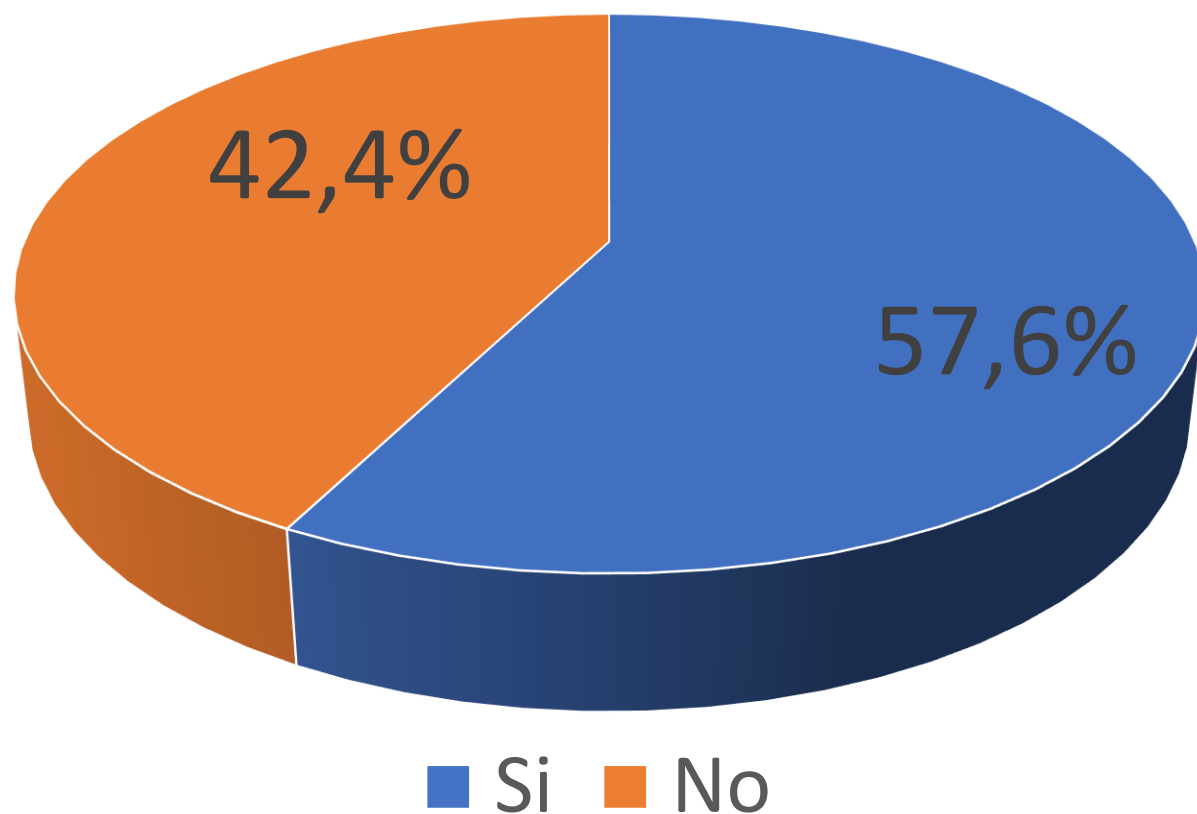
Sector

- Servicios
- Otros
- Moda
- Restaurantes
- Ferreterías y Materiales para la Construcción
- Salud, Clínicas e Instrumentación
- Alimentos y Consumo Masivo
- Repuestos y Equipos para la Industria
- TIC's
- Supermercados y Almacenes de Cadena
- Muebles y Electrodomesticos
- Transporte
- Concesionarios
- Educación
- Llantas
- Motos
- Turismo

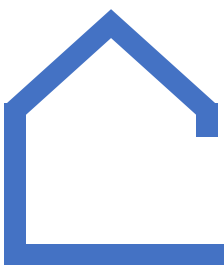




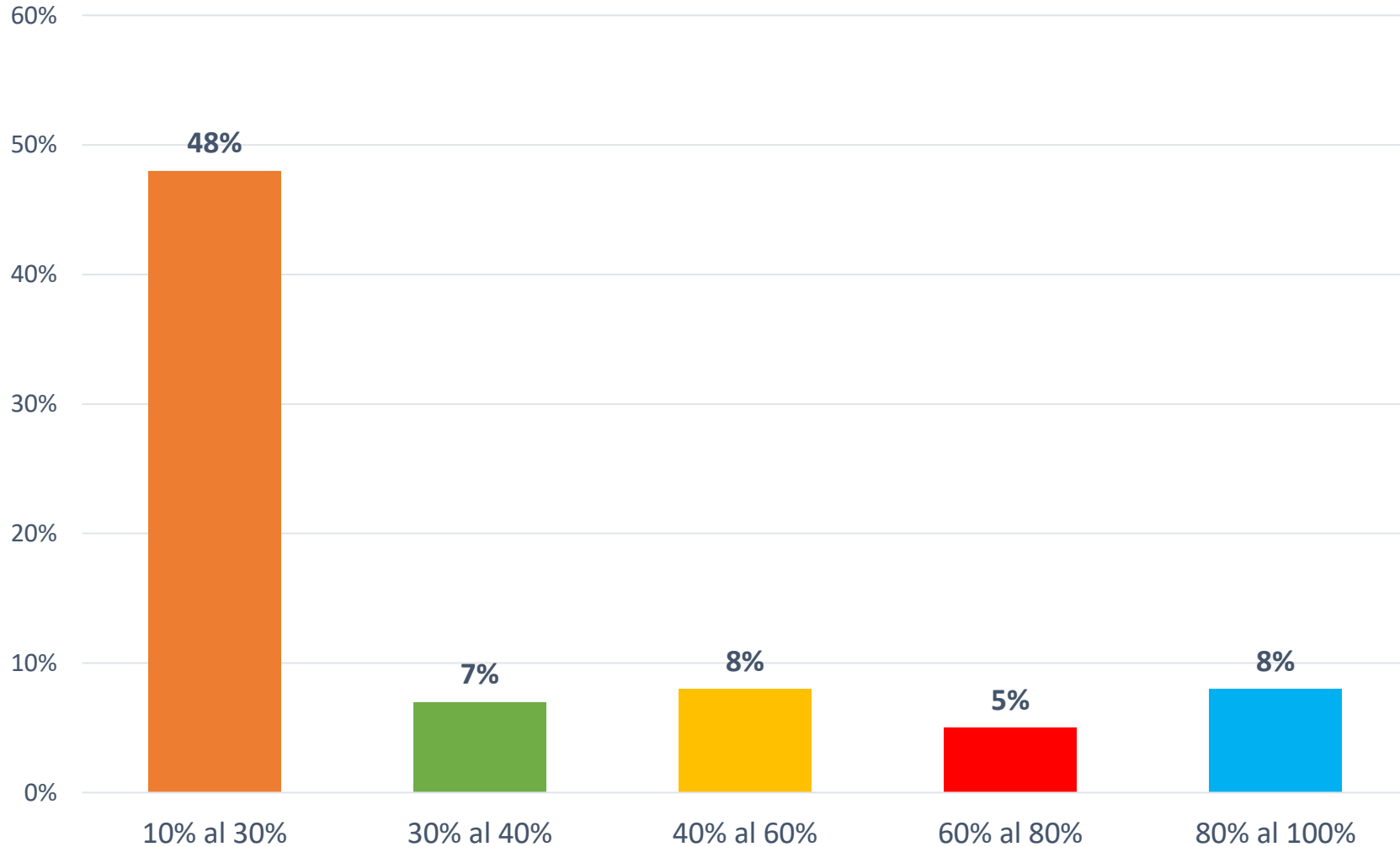
¿POR EFECTO DEL PARO NACIONAL HA TENIDO QUE PRESCINDIR DE PERSONAL EN SU EMPRESA?



57,6% de los empresarios encuestados disminuyó su planta de personal por efecto del paro nacional



¿EN QUE PORCENTAJE HA DISMINUIDO SU PLANTA DE PERSONAL?



48% de los empresarios encuestados disminuyó su planta de entre el 10% y 30%

7% de los empresarios encuestados disminuyó su planta de personal entre un 30% y 40%

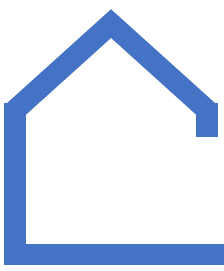
8% de los empresarios encuestados disminuyó su planta de personal entre el 40% y 60%

Fuente: Encuesta Realizada por FENALCO Valle

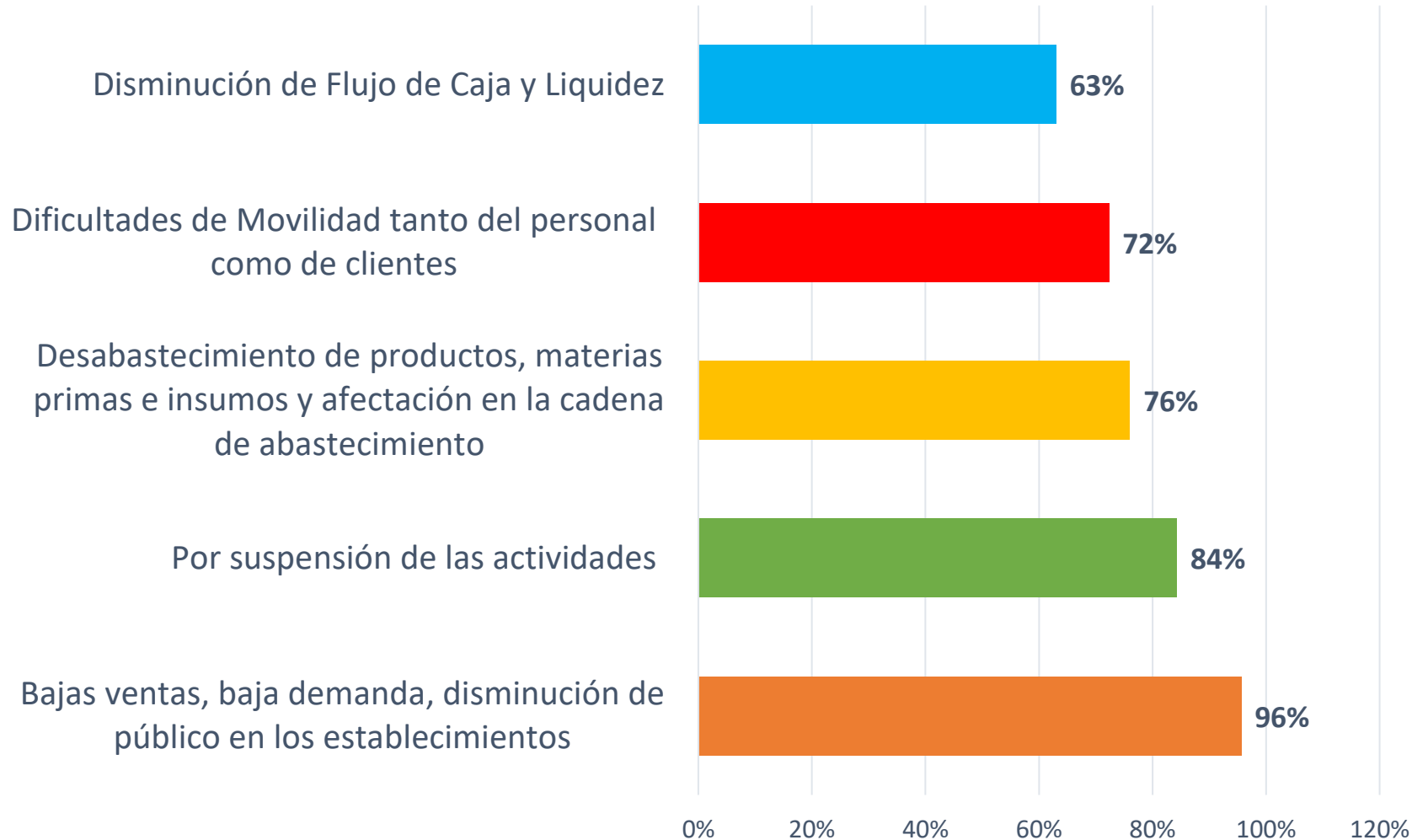


FENALCO
LA FUERZA QUE UNE
VALLE DEL CAUCA

En la ciudad de Cali , se han perdido más de 25.000 empleos como consecuencia de la afectaciones por los bloqueos y el paro



LOS MOTIVOS POR LOS CUALES REALIZÓ ESTE RECORTE DE PERSONAL FUERON:

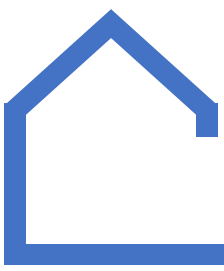


El **96%** de los empresarios realizaron el recorte debido a las bajas ventas, ocasionadas por la disminución en la demanda y baja afluencia en los establecimientos debido a la situación de orden público de la ciudad

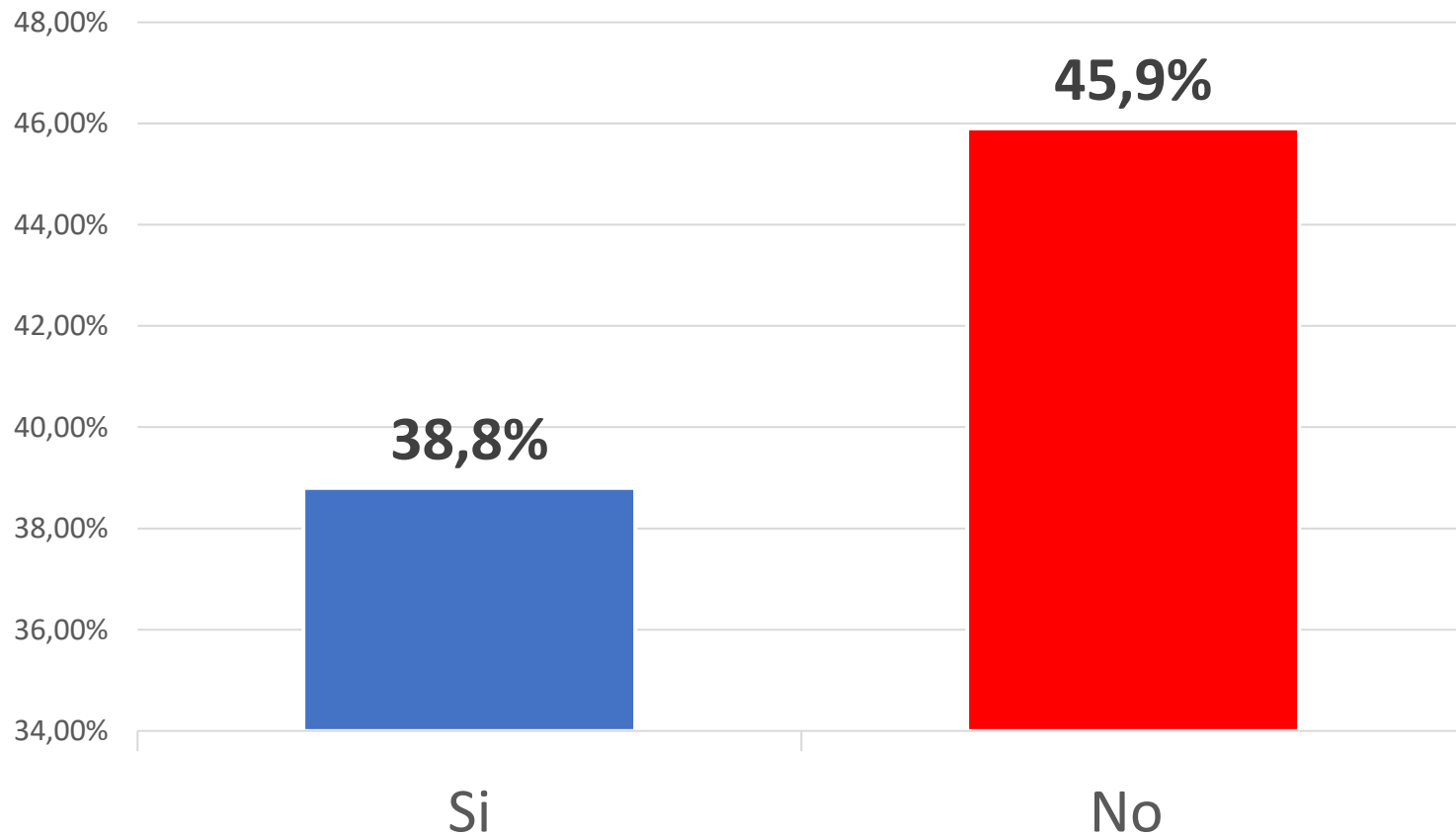
Fuente: Encuesta Realizada por FENALCO Valle



FENALCO
LA FUERZA QUE UNE
VALLE DEL CAUCA



SI AÚN NO HA REALIZADO RECORTES DE PERSONAL TIENE PENSADO HACERLOS?

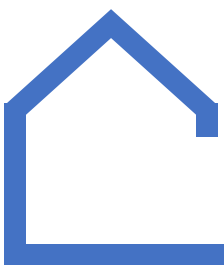


38,8% de los empresarios encuestados tiene pensado realizar recortes de personal, en promedio entre un **10% y 20%**, el **45,9%** no tiene presupuestado realizar recortes de personal

Fuente: Encuesta Realizada por FENALCO Valle

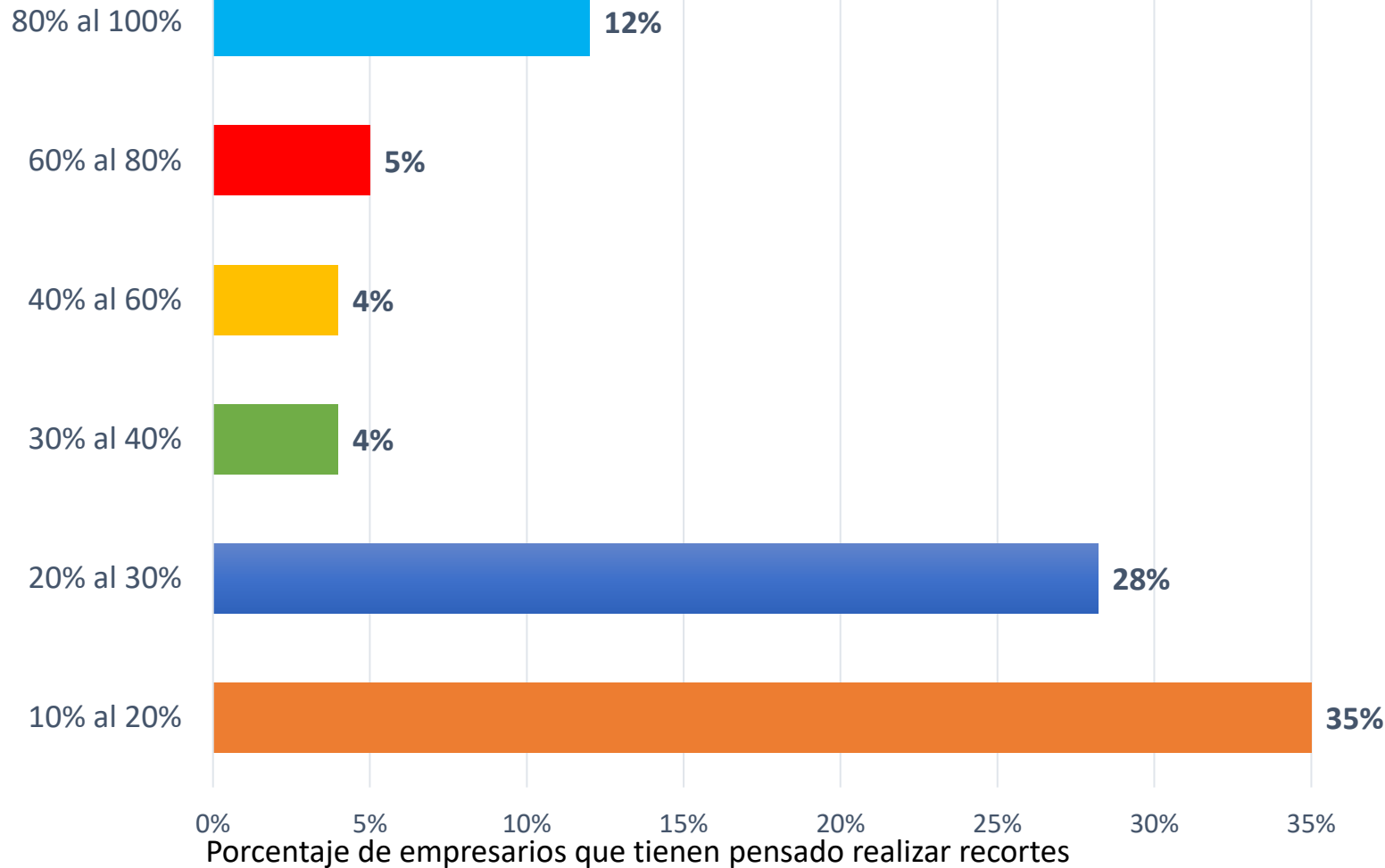


FENALCO
LA FUERZA QUE UNE
VALLE DEL CAUCA



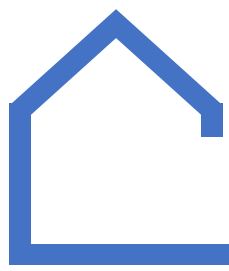
¿EN QUE PORCENTAJE SERIA EL RECORTE DE PERSONAL?

En que porcentaje



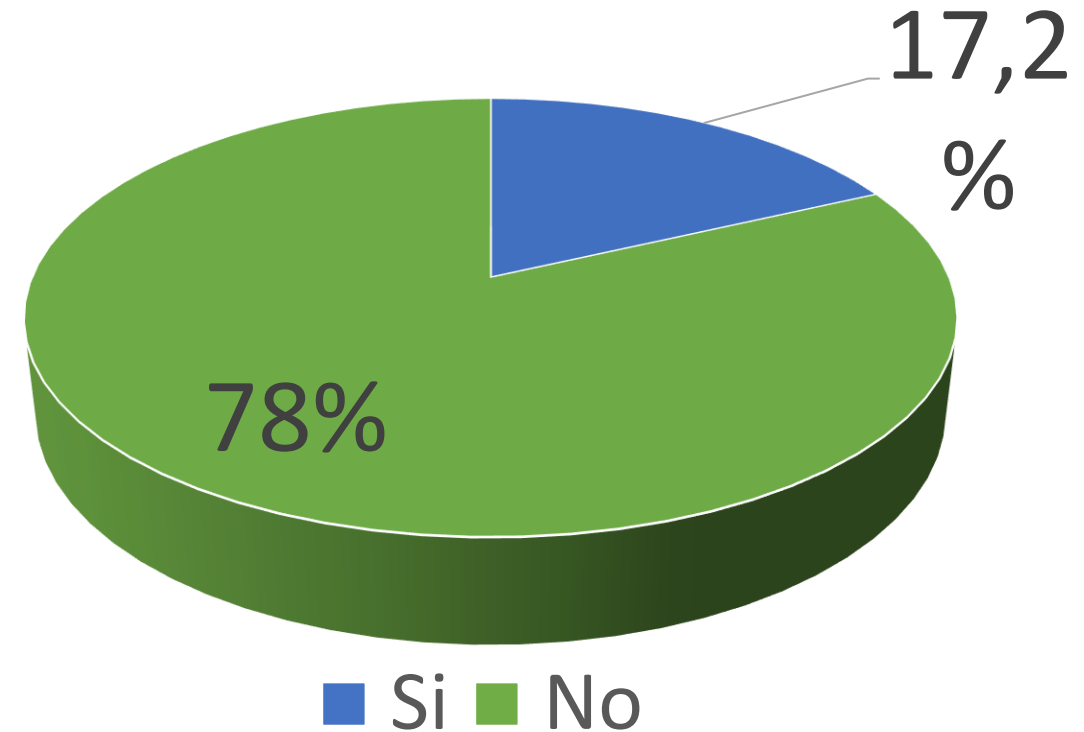
De los empresarios que tienen pensado hacer recortes el **63%** de los encuestados podría recortar entre **10% - 30%** de la planta personal

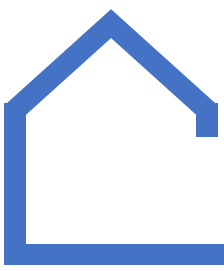




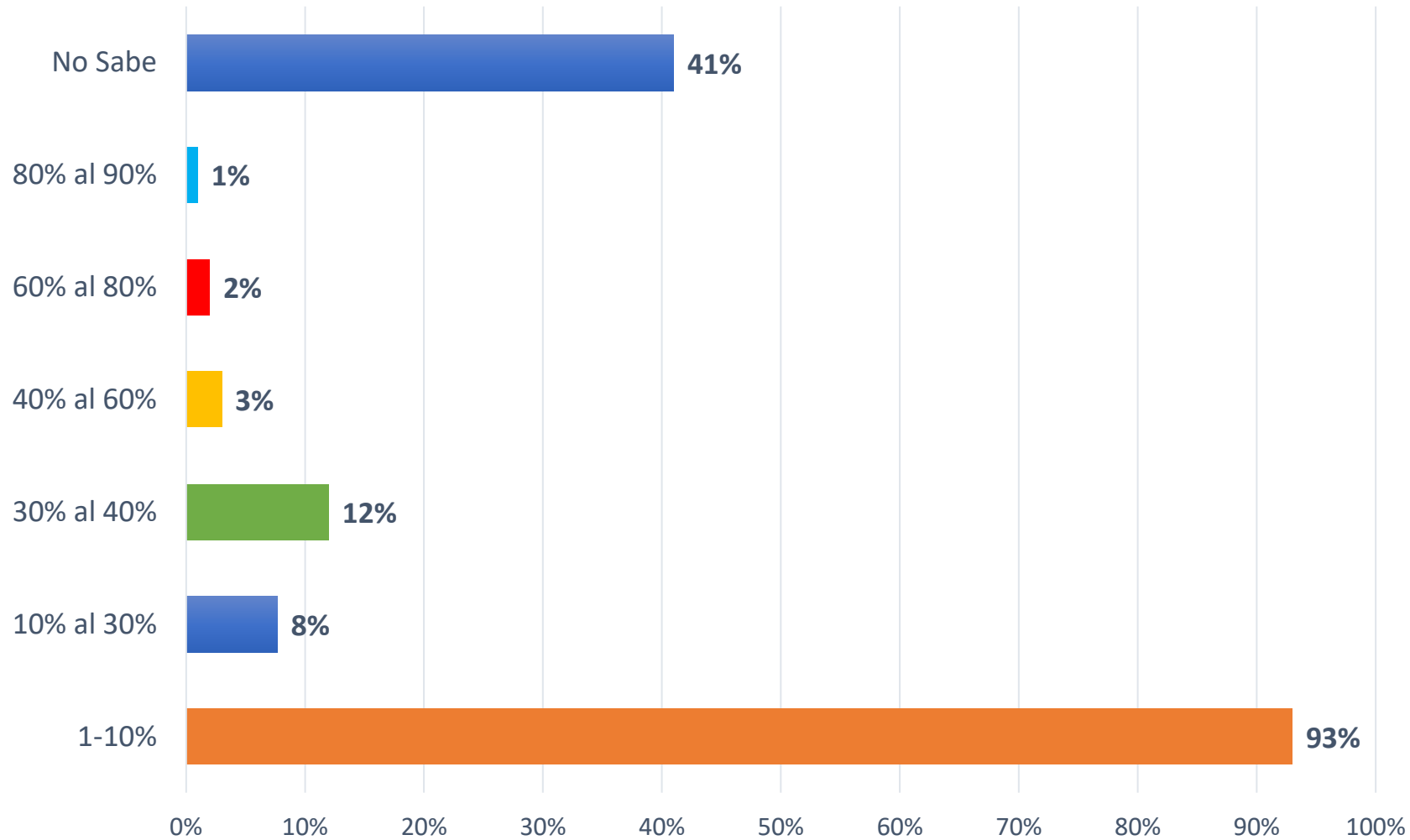
¿TIENE PENSADO AMPLIAR SU PLANTA DE PERSONAL EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE?

78% de los empresarios encuestados NO tiene pensado ampliar su planta de personal, el **17,2%** tiene pensado aumentar su planta de personal en promedio entre el **10% - 20%**



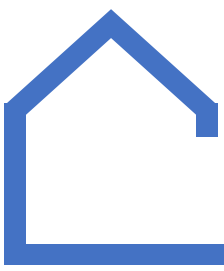


¿EN QUE PORCENTAJE SERIA EL AUMENTO DE PERSONAL?

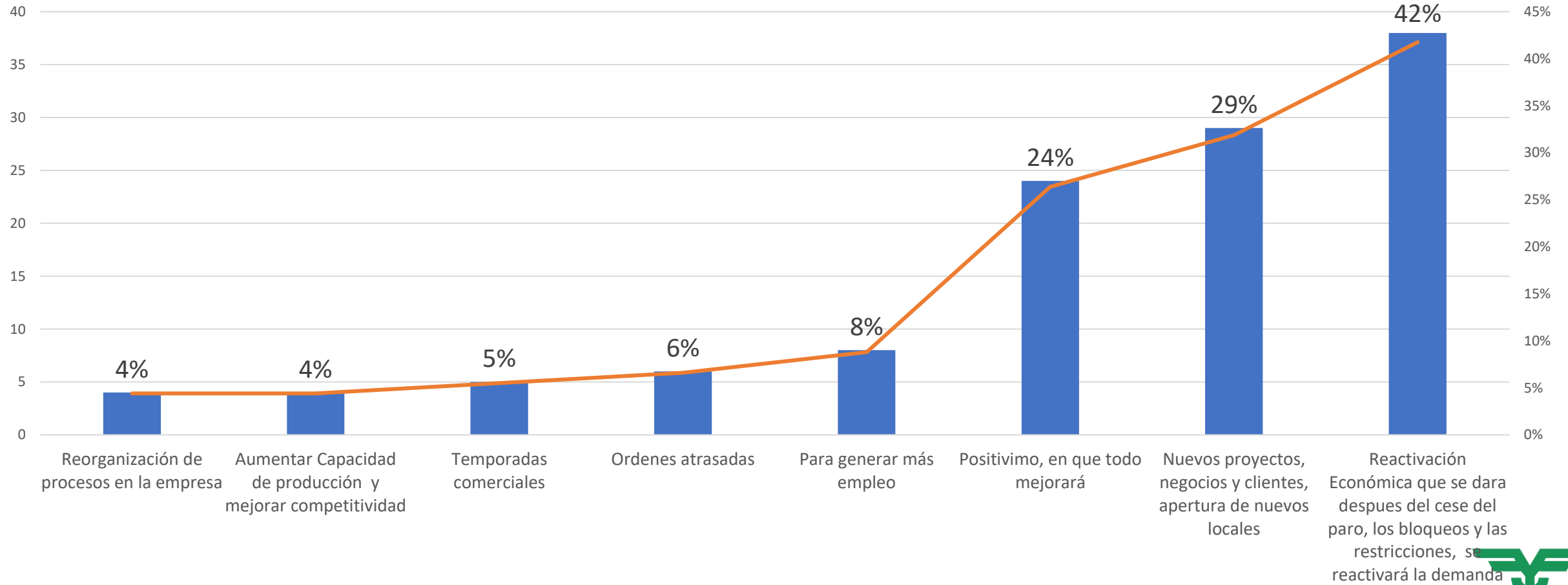


De los empresarios que tienen pensado aumentar el personal el **93%** de los encuestados podría aumentarlo entre un **1% - 10%**





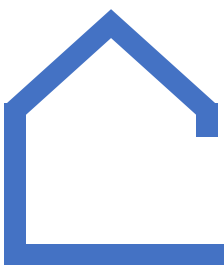
CUALES SON LOS MOTIVOS POR LOS QUE PENSARÍA AUMENTAR SU PLANTA DE PERSONAL?



Fuente: Encuesta Realizada por FENALCO Valle



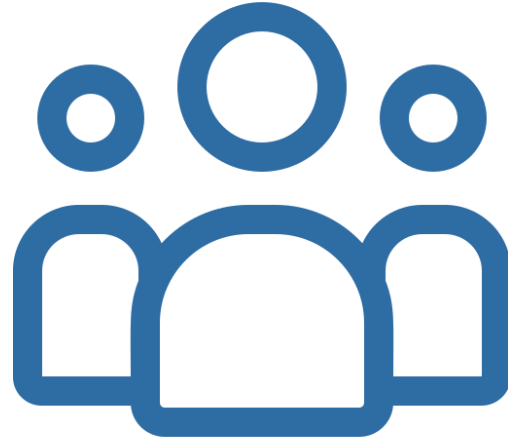
FENALCO
LA FUERZA QUE UNE
VALLE DEL CAUCA



CUALES SON LOS MOTIVOS POR LOS QUE PENSARÍA AUMENTAR SU PLANTA DE PERSONAL?



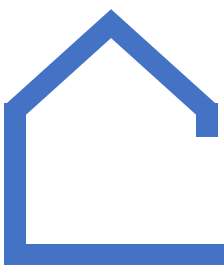
42% de los empresarios encuestados aumentaría su planta de personal teniendo en cuenta la reactivación económica que se esta dando después del cese del paro, los bloqueos y las restricciones



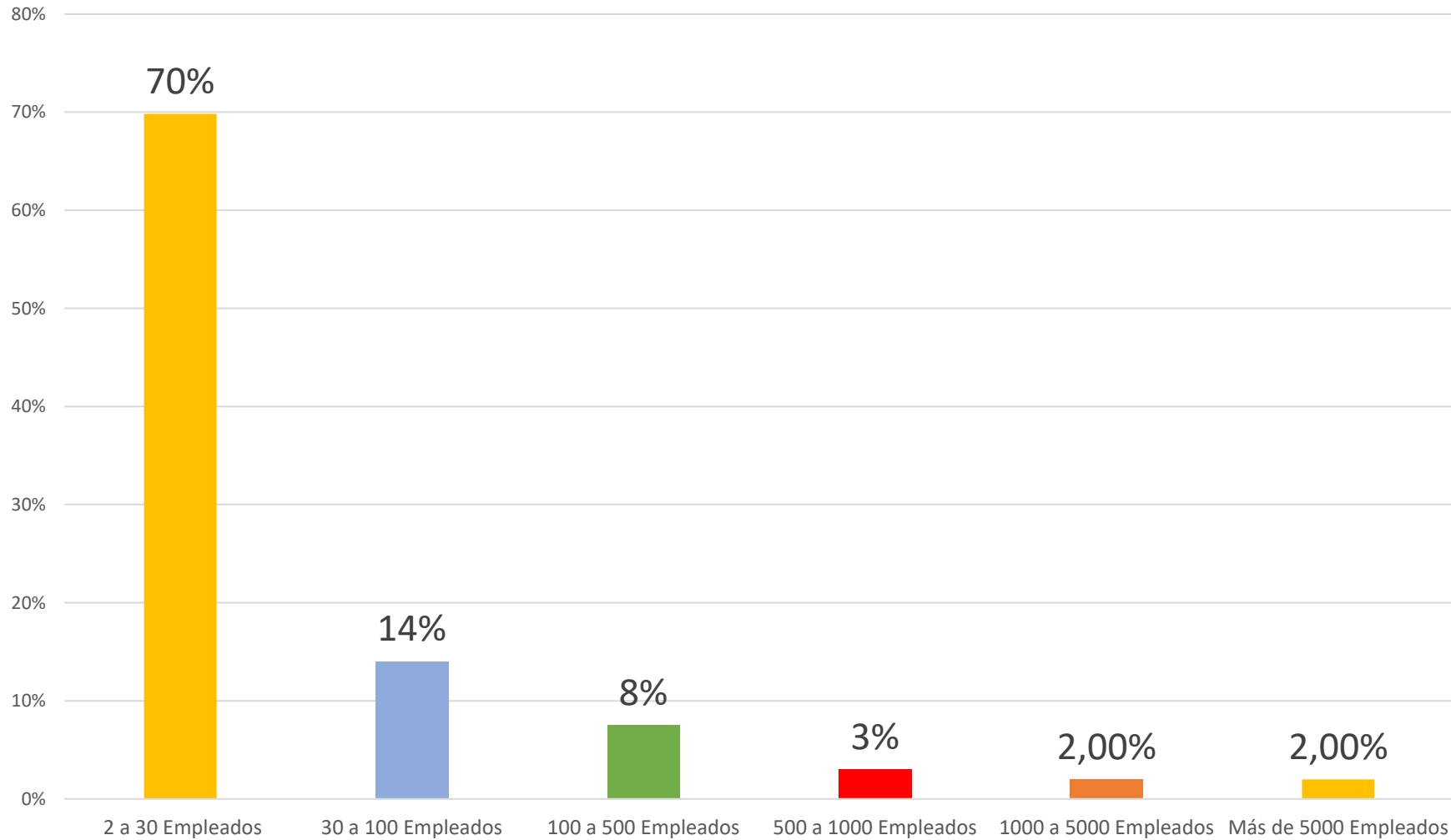
29% de los empresarios encuestados aumentaría su planta de personal por los nuevos proyectos, ampliación de mercados y nuevas sedes



24% de los empresarios encuestados aumentaría su planta de personal por que son positivos en que esta situación mejorará y así generar empleo



POR FAVOR INDÍQUENOS CUANTOS EMPLEADOS TIENE A LA FECHA EN SU EMPRESA



70% de los empresarios encuestados tienen entre 2 y 30 empleados

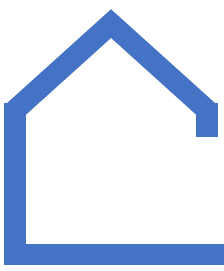
22% de los empresarios encuestados tienen entre 30 y 500 empleados

5% de los empresarios encuestados tienen entre 500 y 5.000 empleados

2% de los empresarios encuestados tienen más de 5.000 empleados en su empresa

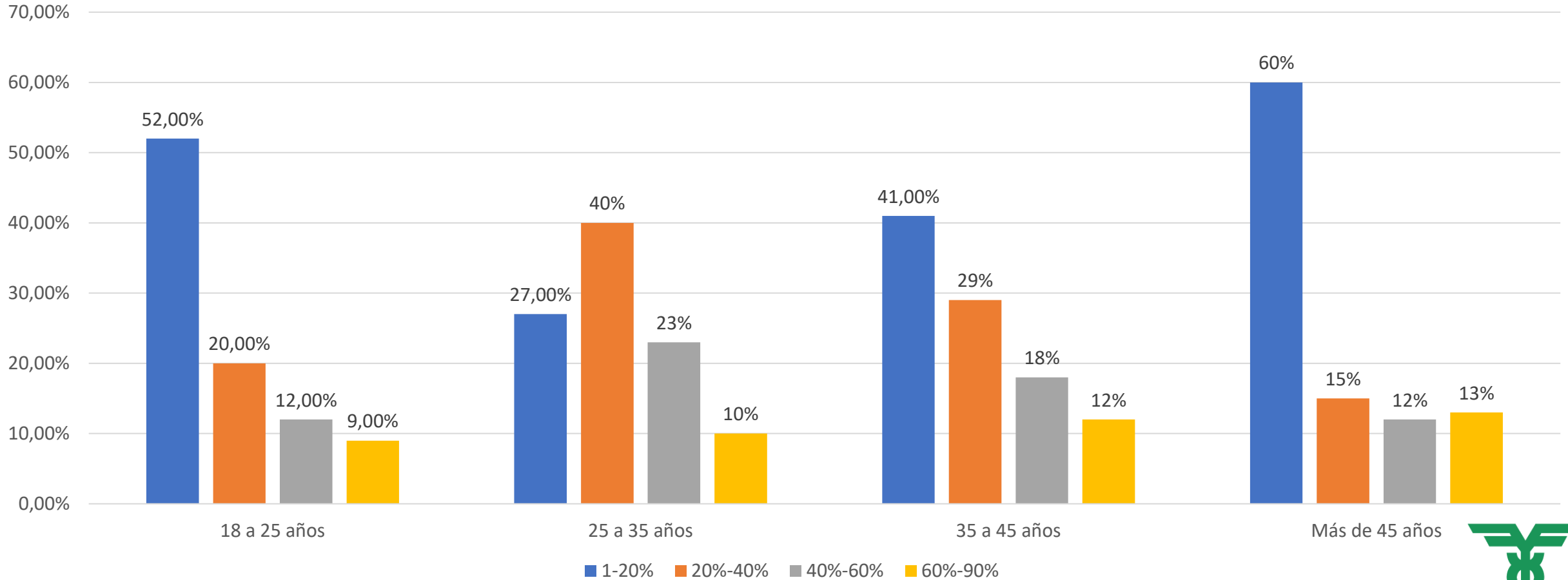


Fuente: Encuesta Realizada por FENALCO Valle



CUÁL ES PORCENTAJE DE EMPLEADOS DE SU EMPRESA SEGÚN SU EDAD?

COMPOSICION DEL EMPLEO POR EDADES



Fuente: Encuesta Realizada por FENALCO Valle



FENALCO
LA FUERZA QUE UNE
VALLE DEL CAUCA



COMPOSICION DE EDADES EN LA PLANTA DE PERSONAL

Los Rangos de edades con **MENOR** participación dentro de la planta de empleados de los empresarios encuestados son:

- **Más de 45 años**
- **18-25 años**



Los Rangos de edades con **MAYOR** participación dentro de la planta de empleados de los empresarios encuestados son:

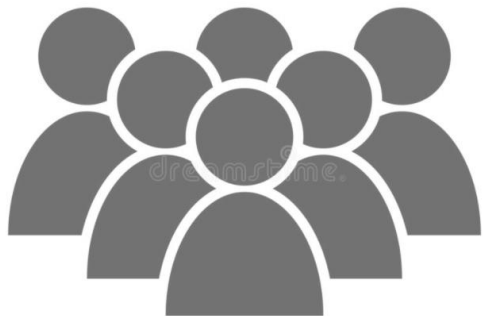
- **25-35 años**
- **35-45 años**



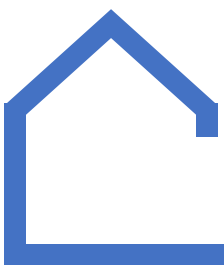


COMPOSICION DE EDADES EN LA PLANTA DE PERSONAL

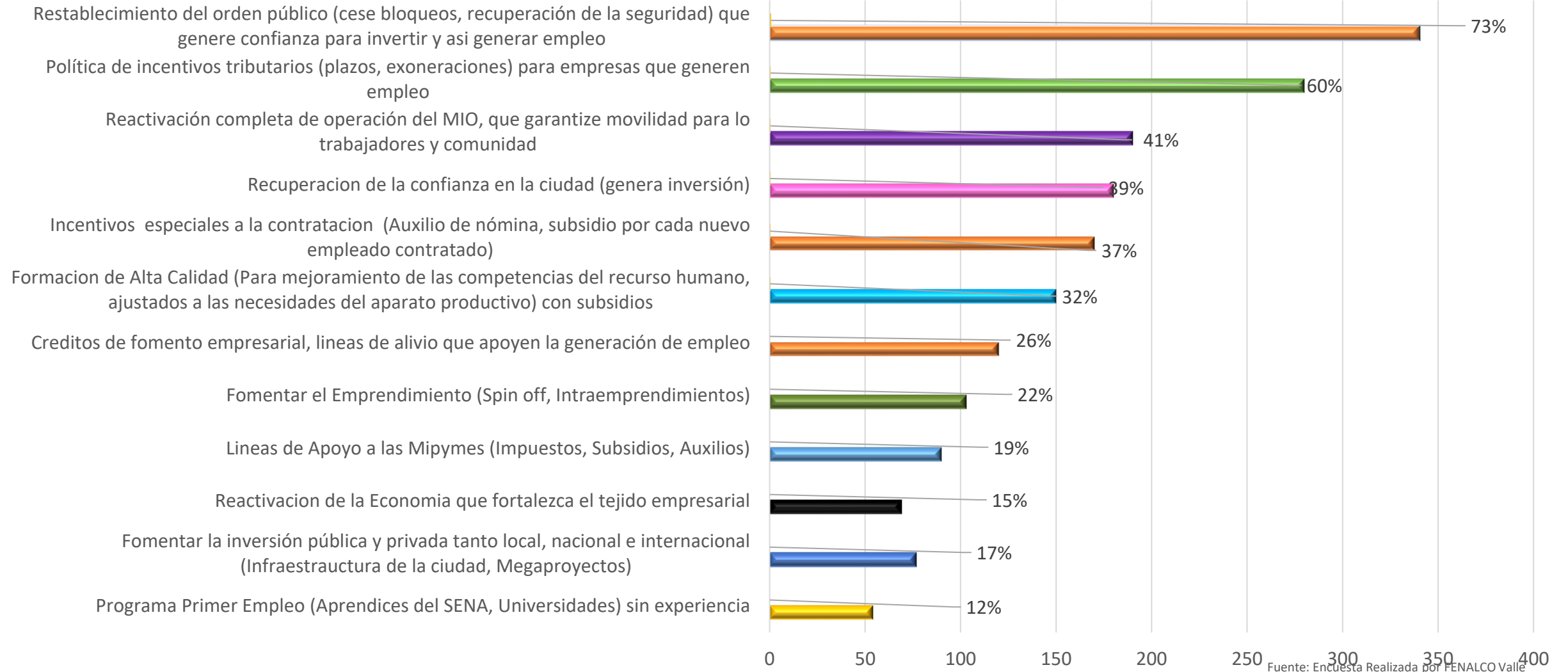
Más del 50% de los empresarios encuestados solo tiene el 20% de sus empleados con edades entre 18-25 años



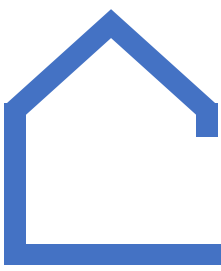
El 70% de los empresarios encuestados tienen el 40% de sus empleados con edades entre 25-45 años



PROPUESTAS DE LOS EMPRESARIOS PARA GENERAR EMPLEO



Fuente: Encuesta Realizada por FENALCO Valle



PROPUESTAS DE LOS EMPRESARIOS PARA GENERAR EMPLEO

Cali Ciudad Sostenible

Empleo incluyente

Programas para el empleo indirecto

Salarios más competitivos

Apadrinamiento de empresas grandes a empresas pequeñas, para la adopción de buenas practicas

Políticas de incentivo a la formalización (tramites, deducciones)

No más restricciones a la economía

Agilizar proceso de vacunación para apertura completa de la economía

Ampliar el portafolio de productos y servicios para el día sin IVA

Planes de salvamento empresarial

Plan Integral de Generación de Empleo Interinstitucional que involucre la academia, gremios, empresas, cajas de compensación, gobierno

Proteger el producto colombiano, en sectores generadores de empleo

Contratar personal de la ciudad

Concursos en las instituciones educativas para cargos públicos

Incentivar la Economía Naranja como generadora de empleo

Estrategias de activación comercial (por sectores), ampliación de mercados, ruedas de negocios, ferias

Políticas y programas de Investigación y Desarrollo

Flexibilidad Laboral (Horarios, Contratación)

Plataforma Digital de empleo interinstitucional

Reducir costos de operación (Fletes, peajes, servicios públicos, arriendos)

Gobernabilidad (Confianza en las instituciones, acercamiento de lo publico y lo privado)