

# คนทำงาน



วิทยาลัยชุมชนใน  
สหรัฐฯ ช่วยเติม  
เต็มช่องว่างทักษะ  
แรงงาน [หน้า 17]

นศ.จบใหม่ในญี่ปุ่น  
ลาออกจากงานแรก  
ภายใน 3 ปีกว่า  
30% [หน้า 26]

'โรงงานสีเขียว' แต่กลับ  
ละลาย 'คนทำงาน'  
ตัวอย่างจากโรงงานผลิต  
เสื้อผ้าสำเร็จรูปที่  
บังกลาเทศ [หน้า 29]

ผลสำรวจพบคนทำงาน  
ไอร์แลนด์ 30% ยอมลด  
ค่าจ้างตนเองเพื่อให้ได้  
ทำงานทางไกล-ไม่ต้อง  
เข้าออฟฟิศ [หน้า 34]

# รอบโลกแรงงาน

ผู้ประกอบการรถลากในกรุงโตเกียวให้พนักงานเรียนภาษาอังกฤษอีกครั้งก่อนเปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าประเทศ

ผู้ประกอบการรถลากในย่านอาซากุซะซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำคัญของกรุงโตเกียวให้พนักงานเรียนภาษาอังกฤษอีกครั้งก่อนที่ญี่ปุ่นจะเปิดรับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติตามแผนที่วางไว้

ญี่ปุ่นมีแผนที่จะรับนักท่องเที่ยวจาก 98 ประเทศและดินแดนที่อยู่ในกลุ่มความเสี่ยงการติดโรคโควิด-19 ต่ำ โดยจะเริ่มเปิดรับจากวันศุกร์ที่ 10 มิ.ย. 2022 นี้

การเปิดรับนี้จะรับเฉพาะนักท่องเที่ยวที่มาพร้อมกับคนตัวรับและมีมาตรการติดตาม

ผู้ประกอบการรถลากได้เริ่มให้มีการเรียนภาษาอังกฤษเมื่อเดือนที่แล้ว

ผู้ประกอบการดังกล่าวได้ดำเนินธุรกิจรถลากมาเป็นเวลาประมาณ 25 ปี โดยหยุดไป

เมื่อสองปีที่แล้วเนื่องจากการระบาดใหญ่ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่

ผู้ลกรถคนหนึ่งเริ่มเรียนภาษาอังกฤษกล่าวว่าเขาดังตารถที่จะได้แนะนำสถานที่ท่องเที่ยวในท้องถิ่นให้นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ

บริษัทผู้ประกอบการเปิดเผยว่า ยอดขายเมื่อปีที่แล้วและสองปีก่อนลดลงเกือบร้อยละ 70 จากระดับก่อนหน้าการระบาดใหญ่

นายฟูจิوارะ ฮิเดโนริ เจ้าของบริษัทกล่าวว่าพวกเขาหวังที่จะทำงานเพื่อทบทวนการสูญเสียเมื่อสองปีที่แล้ว และเสริมว่า พวกเขาหวังว่ารถลากจะช่วยให้ญี่ปุ่นเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับส่วนต่าง ๆ ของโลก

[ที่มา: NHK, 2/6/2022](#)

ชาวอเมริกันขอรับสวัสดิการว่างงาน  
ต่ำสุดนับตั้งแต่ปี 1969

ช่วงต้นเดือน มิ.ย. 2022 กระทรวงแรงงาน สหรัฐเปิดเผยตัวเลขผู้ยื่นขอสวัสดิการว่างงานครั้งแรกลดลง 11,000 ราย สู่ระดับ 200,000 รายในสัปดาห์ที่แล้ว และต่ำกว่าที่นักวิเคราะห์คาดการณ์ที่ระดับ 210,000 ราย โดยตัวเลขผู้ยื่นขอสวัสดิการว่างงานดังกล่าวอยู่ที่ต่ำกว่าระดับ 215,000 ราย ซึ่งเป็นค่าเฉลี่ยต่อสัปดาห์ในช่วงก่อนเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในสหรัฐฯ

นอกจากนี้จำนวนชาวอเมริกันที่ยังคงขอรับสวัสดิการว่างงานต่อเนื่อง ลดลง 34,000 ราย สู่ระดับ 1.31 ล้านราย ซึ่งเป็นระดับต่ำสุดนับตั้งแต่ปี 1969

[ที่มา: U.S.News, 2/6/2022](https://www.foxnews.com/economy/unemployment-rate-2022)

## ร้านแฟรนไชส์ข้าวหน้าเนื้อของญี่ปุ่น ยกเลิกการเข้ากะทำงานคนเดียวหลังพนักงานเสียชีวิต

"สุคิยะ" ร้านแฟรนไชส์ข้าวหน้าเนื้ออันดับต้น ๆ ของญี่ปุ่นเปิดเผยว่าจะยกเลิกการให้พนักงานเข้ากะเพียงคนเดียวในช่วงเช้าตรู่อีกหลังเกิดเหตุพนักงานเสียชีวิตขณะทำงานตามลำพัง

ร้าน "กิวคัง" หรือข้าวหน้าเนื้อเป็นร้านอาหารฟาสต์ฟู้ดที่มีการแข่งขันสูงและประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานมาเป็นเวลานาน

เหตุพนักงานเสียชีวิตเกิดขึ้นเมื่อเดือน ม.ค. 2022 ที่ร้าน "สุคิยะ" ในเมืองนาโงยะ พนักงานหญิงซึ่งทำงานตามลำพังระหว่างเวลา 05.00 น. ถึง 09.00 น. ได้ล้มลงอย่างกะทันหัน

เธอล้มหมดสติไปโดยไม่มีใครทราบราวสามชั่วโมง เมื่อเพื่อนร่วมงานพบร่างของเธอที่นอนอยู่บนพื้นก็รีบส่งเธอไปโรงพยาบาลแต่ต่อมาก็ได้รับการยืนยันว่าเธอเสียชีวิตแล้ว

"สุคิยะ" ได้ยุติการให้พนักงานทำงานในร้านเพียงคนเดียวในช่วงกะกลางคืนตั้งแต่ปี 2014 หลังถูกวิพากษ์วิจารณ์ถึงการให้ทำงานหนักเกินไป อย่างไรก็ตาม ยังคงให้มีการทำงานเพียงคนเดียวในช่วงเช้าตรู่อีกสำหรับร้าน "สุคิยะ" บางร้าน

ทางบริษัทได้ปกป้องนโยบายดังกล่าวโดยชี้ว่าในช่วงเช้ามีลูกค้าเพียงไม่กี่คน และว่าพนักงานจะต้องสวมใส่อุปกรณ์อย่างหนึ่ง

อยู่เสมอซึ่งเป็นอุปสรรคที่ทำให้สามารถติดต่อกับสำนักงานใหญ่ได้กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

ทาง “สุคิยะ” ได้แสดงความเสียใจไปยังครอบครัวของพนักงานหญิงที่เสียชีวิตและว่าจะปรับปรุงสภาพการทำงานของพนักงานต่อไป

[ที่มา: NHK, 2/6/2022](#)

### ผลสำรวจพบบริษัทกลุ่มเทคโนโลยี-คริปโตฯ ในสหรัฐฯ เลิกจ้างพนักงานจำนวนมากในเดือน พ.ค. 2022

Challenger, Gray & Christmas บริษัทด้านทรัพยากรมนุษย์ในสหรัฐฯ เผยผลสำรวจตลาดแรงงานในกลุ่มบริษัทเทคโนโลยีและคริปโตเคอเรนซี พบว่าในเดือน พ.ค. 2022 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีมีการเลิกจ้างพนักงานรวมกันมากถึง 4,044 ตำแหน่ง ซึ่งสูงกว่าการปรับลดในช่วง 4 เดือนแรกของปี 2022 รวมกันที่ 500 คน ถึง 8 เท่า ขณะที่กลุ่มบริษัทในอุตสาหกรรมฟินเทคมีการเลิกจ้างพนักงานรวมกัน 1,619 คน สูงกว่าการ

ปรับลดในช่วง 4 เดือนแรกของปี 2022 ที่ 440 คน

ในเดือน พ.ค. 2022 ที่ผ่านมา บริษัทในกลุ่มเทคโนโลยีและคริปโตขนาดใหญ่หลายแห่งได้ประกาศแผนลดการจ้างงานออกมา เริ่มจาก Uber ที่ออกมาระบุว่า บริษัทมีแผนจะชะลอการจ้างงานลงชั่วคราว เพื่อลดค่าใช้จ่ายและมุ่งเน้นไปที่เป้าหมายในการเป็นธุรกิจที่มีความคล่องตัว เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในตลาด

[ที่มา: Fortune, 4/6/2022](#)

### เผยจีนมี 'วิชาแรงงาน' เป็นหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ

CRI สื่อของรัฐบาลจีนรายงานเมื่อช่วงเดือน มิ.ย. 2022 ว่าเมื่อเร็ว ๆ นี้เนื่องในโอกาสครบรอบ 100 ปีการก่อตั้งสันนิบาตเยาวชนคอมมิวนิสต์แห่งประเทศไทย นายสี จิ้นผิง เลขาธิการคณะกรรมการกลางพรรคคอมมิวนิสต์จีน ประธานาธิบดีจีนกล่าวปราศรัยสำคัญระบุว่า ช่วงวัยเยาว์หล่อเลี้ยงความหวังไว้ที่ดจังกัด เยาวชนสร้างอนาคตที่สดใส ชนเผ่าหนึ่งมีเพียงฝาก

ความหวังอันดีงามไว้กับคนรุ่นใหม่และคง  
รักษาจิตใจที่หนุ่มสาวไว้เท่านั้น จึงจะ  
สามารถเจริญรุ่งเรืองสืบไปได้  
ทั้งนี้ จึงให้ความสำคัญกับเด็กและเยาวชน  
เป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะเร็วๆ นี้  
กระทรวงศึกษาธิการจึงตีพิมพ์ “หลักสูตร  
การเรียนการสอนสำหรับการศึกษาระดับ  
บังคับ” อย่างเป็นทางการ จัด “วิชาแรงงาน”  
เป็นการเฉพาะ และประกาศ “มาตรฐาน  
วิชาแรงงานสำหรับการศึกษาระดับบังคับ (ปี  
2022)” คือ สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษา  
ปีที่ 1-6 และนักเรียนในชั้นมัธยมศึกษาปีที่  
1-3 คือ เด็กในช่วงการศึกษาระดับรวม  
9 ปี ในช่วงวัยระหว่าง 6 ขวบถึง 15 ปี  
ก่อนหน้านี้ จึงมีการเรียนการสอนเนื้อหาที่  
เกี่ยวกับวิชาแรงงานกันอยู่ก่อนแล้ว แต่ชั้น  
เรียนวิชาดังกล่าวมักถูกแทนที่ด้วยวิชาอื่นๆ  
หลักสูตรใหม่นี้จึงกำหนดให้มีการจัดตั้ง  
“วิชาแรงงาน” แยกออกจากวิชากิจกรรม  
โดยเฉพาะ  
หลักสูตรฯ ใหม่ดังกล่าวระบุว่า เริ่มตั้งแต่  
เปิดภาคเรียนฤดูใบไม้ร่วงปี 2022 เป็นต้น

ไป “วิชาแรงงาน” จะเป็นวิชาหนึ่งสำหรับ  
เด็กนักเรียนประถม-ม.ต้น อย่างเป็นทางการ  
ซึ่งมีการแบ่งส่วนประเภทอย่างลง  
รายละเอียด เช่นในส่วนของการใช้แรงงาน  
ในชีวิตประจำวัน จะรวมถึงการทำ  
สะอาด การรักษาความสะอาด การจัดของ-  
การเก็บของ การปรุงอาหาร-การค้ำนึ่งถึง  
คุณค่าทางโภชนาการ การใช้เครื่องใช้ไม่  
สอยอุปกรณ์ในบ้าน-การซ่อมแซมเครื่องใช้  
อุปกรณ์ในบ้าน

ในส่วนของการใช้แรงงานในภาคการผลิต  
จะรวมถึงการใช้แรงงานในภาคการเกษตร  
การประดิษฐ์ตามกรรมวิธีดั้งเดิม การใช้  
แรงงานในภาคอุตสาหกรรม การสัมผัสและ  
ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เป็นต้น

ในส่วนของการใช้แรงงานในภาคบริการ จะ  
รวมถึงการใช้แรงงานในภาคบริการ  
สมัยใหม่ การใช้แรงงานเพื่อการกุศล และ  
การบริการอาสาสมัคร

เฉพาะ 3 ส่วนดังกล่าวก็มีการใช้แรงงาน  
กว่า 10 รายการ อย่างการทำอาหารนั้น  
นักเรียนต้องเรียนรู้วิธีการเลือกผัก การล้าง

ผักและการปกผลไม้ การต้ม (อย่างการต้ม  
เกี้ยว) การนึ่ง (อย่างการนึ่งมะจ่าง) การปรุง  
อาหาร 3-4 เมนู ฯลฯ

ทั้งนี้ในภาพรวมแล้ว การจัดหลักสูตร “วิชา  
แรงงาน” ส่งสอนเด็กให้รักแรงงานประเภท  
ต่างๆ ถือเป็นกรเพิ่มทักษะขั้นฐานในการ  
ดำรงชีวิต มีส่วนสร้างเสริมจริยศึกษา พุทธิ  
ศึกษา พลศึกษา และสุนทรียศึกษา ช่วยให้  
เด็กมีคุณภาพและความสมบูรณ์มากขึ้น  
เมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่แล้วก็จะเป็นคนมี  
คุณภาพและความสมบูรณ์มากขึ้นอย่าง  
ต่อเนื่อง ช่วยสร้างบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรือง  
ยิ่งๆ ขึ้น

[ที่มา: CRI, 6/6/2022](#)

**คนขับรถบรรทุกในเกาหลีใต้ชุมนุม  
ประท้วงคัดค้านระบบคำนวณค่าแรงขั้นต่ำ  
โดยยึดตามค่าใช้จ่ายในการ  
ดำเนินงาน**

สหพันธ์แรงงานการขนส่งระหว่างประเทศ  
(ITF) ระบุว่าคนขับรถบรรทุกในเกาหลีใต้  
หลายพันคนได้ออกมาชุมนุมประท้วงที่  
ท่าเรือและสถานีตู้สินค้าหลายแห่งทั่ว

ประเทศ เพื่อขัดขวางการส่งออกสินค้าไป  
ต่างประเทศ หลังเผชิญกับปัญหาราคาน้ำมัน  
ที่พุ่งสูงขึ้น ITF ระบุในแถลงการณ์  
ผ่านเว็บไซต์ว่าสหภาพแรงงานขนส่งสินค้า  
บรรทุกและขนส่งมวลชนของเกาหลีใต้ได้  
ออกมาชุมนุมประท้วงที่ท่าเรือและสถานีตู้  
สินค้า 16 แห่งทั่วประเทศ โดยผู้ขับ  
รถบรรทุกในเกาหลีใต้ได้ออกมาชุมนุม  
คัดค้านแผนยกเลิกโครงการของรัฐบาล  
เกาหลีใต้ที่จะคำนวณค่าแรงขั้นต่ำโดยยึด  
ตามค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ซึ่งจะยิ่งทำ  
ให้คนขับรถบรรทุกมีรายได้ลดลง ท่ามกลาง  
สถานการณ์ที่ราคาน้ำมันพุ่งสูงขึ้น ทั้งนี้การ  
ชุมนุมประท้วงดังกล่าวมีขึ้นในขณะที่ห่วงโซ่  
อุปทานทั่วโลกกำลังประสบปัญหาในการ  
ฟื้นตัวจากคำสั่งล็อกดาวน์หลายเมืองของ  
จีน และการบุกโจมตียูเครนของรัสเซีย

[ที่มา: Straitstimes, 8/6/2022](#)

**'กูเกิล' เปิดตัวระบบปัญญาประดิษฐ์  
ช่วยเตรียมพร้อมสัมภาษณ์งาน**

บริษัทเทคโนโลยียักษ์ใหญ่ กูเกิล (Google)  
เปิดตัวเครื่องมือใหม่ ที่ได้รับการออกแบบ

มาเพื่อช่วยเตรียมความพร้อมสำหรับการ  
สัมภาษณ์งาน

ระบบดังกล่าวนี้ เรียกว่า Interview

Warmup ซึ่งใช้ปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI ใน  
การช่วยฝึกสัมภาษณ์ โดยจะมีการสร้าง  
คำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานที่เกี่ยวข้อง  
กับสาขาเทคโนโลยีที่สำคัญ ๆ อย่างเช่น  
เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ IT และผู้ดูแล  
ระบบ การบริหารโครงการ การวิเคราะห์  
ข้อมูล และงานด้านฝ่ายขายและการตลาด  
ออนไลน์ เป็นต้น

Interview Warmup เป็นส่วนหนึ่งของความ  
พยายามของกูเกิลในการพัฒนาระบบ  
ปัญญาประดิษฐ์เชิงสนทนา หรือ  
Conversational AI ซึ่งระบบเหล่านี้ใช้  
เทคโนโลยีการส่งข้อความและการจดจำ  
เสียงเพื่อให้ผู้ใช้สามารถโต้ตอบกับ  
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ได้อย่าง  
เป็นธรรมชาติมากขึ้น

เมื่อไม่นานมานี้ กูเกิลเพิ่งจะเปิดให้ผู้คนได้  
ใช้ Interview Warmup แบบไม่ต้องเสีย  
ค่าใช้จ่าย โดยในขั้นตอนแรกผู้ใช้จะต้อง

เลือกสาขาที่ต้องการจะสัมภาษณ์ก่อน  
จากนั้นจะต้องพิมพ์หรือพูดคำตอบของตน  
ลงในระบบหลังจากถูกถามคำถามในแต่ละ  
ข้อ เนื่องจากตอนนี้ Interview Warmup ยัง  
ไม่รองรับระบบวิดีโอ

กูเกิล อธิบายว่า ระบบ Interview Warmup  
จะเน้นที่คำถามหลัก ๆ สามประเภท ซึ่ง  
ได้แก่ คำถามเกี่ยวกับประวัติภูมิหลัง  
คำถามสัมภาษณ์เกี่ยวกับสถานการณ์ใน  
การทำงาน และคำถามเชิงเทคนิค

ในส่วนของคำถามเกี่ยวกับประวัติภูมิหลัง  
นั้น จะครอบคลุมถึงประสบการณ์การ  
ทำงานและการฝึกงานของผู้สมัคร ส่วน  
คำถามเกี่ยวกับสถานการณ์ในการทำงาน  
จะเป็นการดูว่า ผู้สมัครงานมีวิธีรับมือกับ  
สถานการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกัน  
อย่างไรบ้าง และคำถามทางเทคนิคจะ  
ครอบคลุมความรู้และทักษะเฉพาะทางของ  
ผู้สมัครงาน

ทั้งนี้ หากผู้ใช้ตอบคำถามโดยใช้ไมโครโฟน  
เครื่องมือจะแปลงคำตอบจากเสียงมาเป็น  
ข้อความในระบบ จากนั้น Interview

Warmup จะใช้ AI และระบบ machine learning ในการวิเคราะห์คำตอบและให้คำแนะนำเพื่อการปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น ยกตัวอย่างเช่น ระบบจะแจ้งให้ผู้สัมภาษณ์ทราบเมื่อมีการใช้คำที่สำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องการสมัคร นอกจากนี้ยังสามารถระบุคำที่ผู้สัมภาษณ์มักจะใช้กันมากที่สุด โดยกูเกิลกล่าวว่า ข้อมูลดังกล่าวนี้สามารถช่วยให้ผู้สัมภาษณ์ทราบว่า การใช้คำพูดซ้ำ ๆ เหล่านั้นจะเป็นผลดีหรือผลร้ายในระหว่างการสัมภาษณ์ได้

นอกจากนี้แล้ว เครื่องมือนี้ยังสามารถแนะนำ “หัวข้อในการสนทนา” ที่มักจะถูกใช้ในการสัมภาษณ์ หรือแนะนำหัวข้อใหม่ ๆ ที่อาจมีประสิทธิภาพในการสัมภาษณ์งานประเภทต่าง ๆ ได้

สำหรับผู้ที่มิข้องกังวลในเรื่องของความเป็นส่วนตัว กูเกิลกล่าวว่าจะไม่มีการจัดเก็บหรือแฮร์ข้อมูลใด ๆ ที่พิมพ์หรือพูดลงในระบบ ดังนั้นผู้ใช้จะต้องคัดลอกคำตอบที่ต้องการเก็บเอาไว้ต่างหาก

ในขณะที่กำลังสร้างระบบอยู่นั้น นักพัฒนาซอฟต์แวร์ได้พูดคุยกับบุคคลที่กำลังหางานทำ และได้เข้ารับการฝึกอบรมด้านวิชาชีพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพของกูเกิล

แจสมิน รูบินอวิทซ์ (Jasmin Rubinovitz) วิศวกรซอฟต์แวร์และนักวิจัยของ Google Creative Lab ซึ่งช่วยพัฒนาเครื่องมือ Interview Warmup อธิบายว่า ขณะนี้มีตำแหน่งงานด้านเทคโนโลยีที่ให้ค่าตอบแทนสูงในสาขาต่าง ๆ ที่ยังว่างอยู่มากกว่า 1.3 ล้านตำแหน่งในสหรัฐฯ แต่โครงการฝึกอบรมด้านวิชาชีพของทางบริษัทสามารถช่วยได้เพียงแค่ส่วนหนึ่งเท่านั้น และว่าปัญหาหลักของผู้ที่หางานก็คือการสัมภาษณ์งานนั่นเอง ดังนั้นกูเกิลจึงคิดที่จะใช้ Machine Learning และแบบจำลองภาษาขนาดใหญ่ ในการสร้างเครื่องมือที่จะช่วยให้ผู้คนสามารถฝึกฝนตัวเองในการสัมภาษณ์งานได้

รูบินอวิทซ์ กล่าวอีกด้วยว่า เครื่องมือนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้ผู้หางานได้ฝึกทักษะ



การสัมภาษณ์ในพื้นที่ส่วนตัวได้หลายครั้ง  
เท่าที่ต้องการ

Interview Warmup สามารถใช้ได้กับ

อินเทอร์เน็ตเบราว์เซอร์ส่วนใหญ่ และใช้ได้  
กับระบบมือถือ ทั้ง Android และ iOS อีก  
ด้วย

[ที่มา: VOA, 8/6/2022](#)

## กรงวอชิงตันเตรียมคุ้มครองแรงงานที่ ใช้กัญชาเสรี

สภาท้องถิ่นกรงวอชิงตัน ดี.ซี. เตรียมอนุมัติ  
'ร่างกฎหมายคุ้มครองการจ้างงานผู้ใช้  
กัญชา 2022' โดยห้ามนายจ้างกระทำการที่  
ส่งผลกระทบต่อทางลบใดๆ ต่อผู้ถูกจ้างงานที่  
ใช้กัญชา โดยคาดว่าจะมีผลบังคับใช้ในปี  
2023 ในร่างกฎหมายดังกล่าวระบุ การ  
ห้ามนายจ้างในวอชิงตัน ปฏิเสธที่จะจ้าง  
ผู้สมัครงานหรือเลิกจ้าง หรือระงับทำงาน  
ชั่วคราว รวมทั้งไม่เลื่อนตำแหน่ง หรือลด  
ตำแหน่งลูกจ้าง หรือลงโทษบุคคลตามการ  
ใช้กัญชา สถานะเป็นผู้ป่วยกัญชาทาง  
การแพทย์ หรือพบผลการทดสอบเป็นบวก  
ใช้กัญชา แต่ทั้งนี้ร่างกฎหมายระบุ

ข้อยกเว้นหลายประการที่อนุญาตให้

นายจ้างปฏิเสธการจ้างงานผู้ใช้กัญชาใน

อาชีพที่เกี่ยวกับความปลอดภัย

[ที่มา: NPR, 8/6/2022](#)

## ผลสำรวจชี้คนลอนดอนมีความสุขและ ให้ความสำคัญกับการทำงานจากที่บ้าน

รายงานของสถาบันนโยบายของ

มหาวิทยาลัยคิงส์คอลลอนดอนของ

อังกฤษชี้ว่าคนทำงานที่อาศัยอยู่ในกรุง

ลอนดอนเกือบร้อยละ 80 ที่ทำงานจากที่

บ้านอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน ระบุว่า การ

ทำงานจากที่บ้านเป็นเรื่องดี ส่วนร้อยละ 80

ระบุว่า การทำงานจากที่บ้านช่วยให้จัดการ

ชีวิตได้ดีขึ้น และรู้สึกมีความสุขที่ไม่ต้อง

เสียเวลาเดินทางไปทำงาน นอกจากนี้ ยังมี

อีกกว่าร้อยละ 60 ระบุว่าการทำงานจากที่

บ้านทำให้มีเวลาดูแลบ้านและครอบครัว

มากขึ้น ทั้งนี้ YouGov บริษัทวิจัยตลาดชั้นนำ

ของโลก ได้เป็นผู้ดำเนินการสำรวจ

ความเห็นลูกจ้างชาวกรุงลอนดอน 2,015

คน ในรายงานของมหาวิทยาลัยคิงส์คอลเล

จลอนดอน ซึ่งรวมถึงความเห็นของผู้ที่

อาศัยอยู่นอกเมืองหลวงอังกฤษและต้อง  
เดินทางเข้ามาทำงานในเมือง

รายงานดังกล่าวถือว่าสอดคล้องกับความ  
คิดเห็นของพนักงานออฟฟิศทั่วโลกที่ยังคง  
ต้องการทำงานจากที่บ้านสัปดาห์ละหลาย  
วัน แม้การระบาดของโรคโควิด-19 ได้ลดลง  
แล้วก็ตาม ผลวิจัยของ

มหาวิทยาลัยคิงส์คอลเลจลอนดอนมีขึ้นใน  
ขณะที่พนักงานทั่วอังกฤษเริ่มเข้าสู่การ  
ทดลองทำงานสัปดาห์ละ 4 วันเป็นเวลา 6  
เดือน โดยมีพนักงานกว่า 3,000 คนจาก 70  
บริษัทเข้าร่วมโดยไม่ถูกลดเงินเดือน

[ที่มา: Fortune, 8/6/2022](#)

## ผลสำรวจพบพนักงานในออสเตรเลีย เลือก WFH มากกว่ามาทำในออฟฟิศ

หอการค้าและอุตสาหกรรมรัฐวิกตอเรีย ใน  
ประเทศออสเตรเลีย ได้สำรวจความเห็น  
จากธุรกิจ 88 แห่งในย่านศูนย์กลางธุรกิจ  
(CBD) โดยพบว่าพนักงานออฟฟิศยัง  
ต้องการที่จะใช้เวลาส่วนหนึ่งของสัปดาห์  
เพื่อทำงานจากที่บ้าน ผลสำรวจพบว่า: ร้อย  
ละ 42 ของพนักงานทำงานจากออฟฟิศ 1-2

วันต่อสัปดาห์, ร้อยละ 25 ทำงานจาก  
ออฟฟิศ 3-4 วันต่อสัปดาห์, ร้อยละ 19  
ทำงานจากออฟฟิศ 5 วันต่อสัปดาห์,  
ขณะที่ร้อยละ 14 ไม่ได้กลับไปทำงานที่  
ออฟฟิศเลย และเกือบร้อยละ 70 ของผู้ตอบ  
แบบสอบถาม ไม่ได้คาดหวังให้พนักงาน  
กลับมาทำงานในออฟฟิศแบบเต็มเวลา

พอล เกวรา ประธานบริการหอการค้าและ  
อุตสาหกรรมรัฐวิกตอเรีย กล่าวว่า เหตุผล  
สำคัญที่ผู้คนเลือกที่จะทำงานจากบ้าน คือ  
เรื่องของสมดุลชีวิตและการทำงาน (Work-  
life balance) ตามมาด้วยเวลาในการ  
เดินทางที่ยาวนาน และความกลัวที่จะติด  
เชื้อโควิด-19

“เมื่อเราถามผู้ตอบแบบสำรวจว่าจะอะไรเป็น  
เหตุผลสำคัญที่จะไม่กลับไปทำงานใน  
ออฟฟิศ 34% บอกว่าพวกเขาต้องการ  
สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน อีก 29%  
บอกว่าเพราะเวลาในการเดินทางที่ยาวนาน  
พวกเขาไม่อยากเสียเวลาในการเดินทางไป  
ทำงานมากขนาดนั้น ไม่ว่าจะอยู่ในระบบ  
ขนส่งสาธารณะ อยู่ในรถ หรือต้องขับซี และ

ก็มีอีก 15% ที่บอกว่าพวกเขายังคงกลัวที่จะติดโควิด”

“ดังนั้น พวกเขาจึงพยายามอย่างดีที่สุดเพื่อหลีกเลี่ยงอันตราย ... เรายังทราบอีกว่า ระหว่างที่กำลังเข้าสู่หน้าหนาว คุณทราบดีว่าเราไม่เคยมีฤดูกาลใช้หัดใหญ่มา 2-3 ปีแล้ว เพราะฉะนั้น สัญญาณเริ่มต้นก็คือมันจะเป็นฤดูกาลใช้หัดใหญ่ที่ยากลำบาก”

“ผมจึงคิดว่า ผู้คนคงกำลังจะพูดว่าเราได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพจากที่บ้าน เรายินดีที่จะกลับมาทำงานที่ออฟฟิศ และผลสำรวจก็แสดงให้เห็นอย่างนั้น แต่เราไม่จำเป็นต้องต้องกลับมาทำงานที่ออฟฟิศอย่างเต็มเวลา” เกวรา กล่าว

[ที่มา: SBS, 10/6/2565](#)

## ได้หวั่นดันโครงการให้แรงงานต่างชาติเรียนต่อระหว่างทำงาน

ได้หวั่นประสบวิกฤตเด็กเกิดน้อย จำนวนนักศึกษาเข้าเรียนลดน้อยลง สถาบันการอาชีวศึกษาไม่สามารถหานักศึกษาเข้าเรียนได้ ส่งผลต่อกำลังแรงงานและศักยภาพการแข่งขันของประเทศในอนาคต

คณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติและกระทรวงศึกษาธิการจึงวางแผนภาคการศึกษา 2022 ซึ่งจะเริ่มเดือนกันยายนปีนี้เป็นต้นไป ร่วมมือกับสถาบันการอาชีวศึกษาและภาคธุรกิจ ส่งเสริมให้แรงงานต่างชาติที่ทำงานในภาคการผลิตก่อสร้าง เกษตรและผู้ดูแลในองค์กรที่มีอายุไม่เกิน 30 ปี ทำงานในได้หวั่นครบ 3 ปีขึ้นไป และจบมัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือ ปวช. ในระหว่างทำงาน สามารถเข้าเรียนเสริมในมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรี 4 ปี หรือ อนุปริญญา 2 ปี เมื่อจบการศึกษา ยกเว้นเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ สามารถอยู่ทำงานในได้หวั่นได้โดยไม่ถูกจำกัดระยะเวลา โครงการนี้ ตั้งเป้าปี 2030 หรืออีก 8 ปีข้างหน้า ผลิตนักศึกษาแรงงานต่างชาติที่มีความชำนาญงานจำนวน 60,000 คน และจะสามารถเริ่มโครงการได้ในภาคการศึกษา 2022 ซึ่งจะเริ่มในเดือน ก.ย.

[ที่มา: Radio Taiwan International, 10/6/2022](#)

## งานวิจัยในออสเตรเลียพบว่าความ ลำเอียงโดยไม่รู้ตัวต่อผู้สมัครงานที่มีชื่อ ไม่เป็นภาษาอังกฤษนั้นสูงจนน่าตกใจ

มีงานวิจัยชิ้นหนึ่งโดยมหาวิทยาลัยซิดนีย์  
ออสเตรเลีย พบกว่า 13% ของผู้สมัครงานที่  
มีชื่อแบบแองโกล-แซกซอน (ภาษาอังกฤษ)  
จะได้รับการเชิญให้เข้าสัมภาษณ์ เมื่อ  
เทียบกับเพียง 4.8% ของผู้สมัครงานที่มีชื่อ  
เป็นภาษาจีน

ทิม สุธพมมะสาน กรรมการผู้จัดการ  
เลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ ซึ่งเพิ่งพ้นตำแหน่ง  
ไปเมื่อเร็วๆ นี้กล่าวว่า เขาหวังว่าผู้เข้าดำรง  
ตำแหน่งต่อจากเขาจะช่วยปรับปรุง  
โชคชะตาของผู้หางานซึ่งไม่ใช่ชาวแองโกล  
แซกซอนที่ต่อสู้อยู่ในตลาดแรงงาน โดยใน  
โลกแห่งอุดมคตินั้น จะมีการตั้งเป้าต่างๆ  
เอาไว้ แต่ทว่าสุทธพมมะสานก็ถอดใจในเรื่อง  
ดังกล่าว

“หากคุณดูว่าเกิดอะไรขึ้นบ้างในเรื่องของ  
ความเท่าเทียมกันทางเพศและ  
ความก้าวหน้าที่เราทำสำเร็จในช่วงไม่กี่ปีที่  
ผ่านมา นั่นก็เป็นภาพสะท้อนต่อการจัดการ

เป็นตัวแทนร้องเรียนและวิ่งเต้นซึ่งกินเวลา  
หลายทศวรรษ คุณจะพบว่ายังไม่มี  
เจริญถึงในระดับนั้นในเรื่องของความ  
หลากหลายทางเชื้อชาติและวัฒนธรรม”

ทั้งนี้ปัจจุบันผู้อพยพย้ายถิ่นฐานใน  
ออสเตรเลียบางรายนั้นเหนื่อยหน่ายจาก  
การถูกตัดสินจากชื่อของพวกเขา – แทนที่  
จะถูกตัดสินจากประสบการณ์ – ถึงขนาดที่  
พวกเขานั้นขอขบถผ่านกระบวนการ  
คัดเลือกพนักงาน และลงมือทำธุรกิจด้วย  
ตัวเอง

[ที่มา: SBS, 12/6/2022](#)

## มาเลเซียเผชิญปัญหาขาดแคลน แรงงานต่างชาติ

ภาคธุรกิจในมาเลเซียตั้งแต่บริษัทเพาะปลูก  
ปาล์มน้ำมันไปจนถึงผู้ผลิตเซมิคอนดักเตอร์  
จำเป็นต้องปฏิเสธคำสั่งซื้อและการขาย  
สินค้าคิดเป็นมูลค่าหลายพันล้าน เนื่องจาก  
กำลังประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานกว่า  
1 ล้านคน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการฟื้นฟู  
เศรษฐกิจของประเทศหลังการระบาดของ  
โรค COVID-19 บริษัทในแวดวง

อุตสาหกรรมมาเลเซียระบุตรงกันว่า แม้มาเลเซียได้อนุญาตให้แรงงานต่างชาติกลับมาทำงานในประเทศได้อีกครั้งตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 2022 หลังผ่อนคลายมาตรการควบคุมโรค COVID-19 แต่ก็ยังไม่มีแรงงานต่างชาติเดินทางกลับเข้ามาทำงานในมาเลเซียมากพอ เนื่องจากรัฐบาลอนุมัติล่าช้าและการเจรจาเรื่องการคุ้มครองแรงงานกับบังกลาเทศและอินโดนีเซียมีความยืดเยื้อ

ทั้งนี้ข้อมูลของรัฐบาลมาเลเซียและกลุ่มอุตสาหกรรมระบุว่ามาเลเซียขาดแคลนแรงงานอย่างน้อย 1.2 ล้านคน ในธุรกิจภาคการผลิต การเพาะปลูก และการก่อสร้าง โดยที่ปัญหานี้ย่ำแย่ลงทุกวัน เนื่องจากอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้นหลังการยกเลิกมาตรการควบคุม COVID-19

[ที่มา: Yahoo Finance, 13/6/2022](#)

**พนักงานร้าน Apple เมืองทาวสัน รัฐแมริแลนด์ของสหรัฐฯ ลงมติเห็นชอบเข้าร่วมสหภาพแรงงาน**

พนักงานร้าน Apple เมืองทาวสัน รัฐแมริแลนด์ของสหรัฐฯ ผู้มีสิทธิลงมติราว 110 คนลงคะแนนเริ่มตั้งแต่วันที่ 15 มิ.ย. 2022 สิ้นสุดเมื่อวันที่ 18 มิ.ย. 2022 ตามเวลาท้องถิ่น มีมติเห็นชอบเข้าร่วมสหภาพแรงงาน IAMAW ด้วยคะแนนเสียง 65 เสียงไม่เห็นชอบ 33 เสียง

มติดังกล่าวถือเป็นการเข้าร่วมสหภาพแรงงานครั้งแรกของพนักงานร้าน Apple ในสหรัฐฯ และเป็นความพ่ายแพ้สำหรับ Apple ที่คัดค้านมาตลอด ทั้งยังอาจสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานร้านอื่นเข้าร่วมสหภาพแรงงานด้วย

หลังจากนี้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติจะเป็นผู้รับรองมติ ซึ่งต้องใช้เวลาราวหนึ่งสัปดาห์ เมื่อรับรองแล้ว Apple จะต้องเจรจาเรื่องสภาพการทำงานกับสหภาพแรงงาน

[ที่มา: WTOP News, 18/6/2022](#)

**แรงงานเบลเยียมหลายหมื่นคนประท้วงค่าครองชีพแพง วอนรัฐบาลรีบแก้ปัญหา**

แรงงานเบลเยียมประมาณ 70,000 คนได้  
เดินทางกลับในกรุงบรัสเซลส์ เนื่องจากไม่  
พอใจที่ค่าครองชีพแพง และเรียกร้องให้  
รัฐบาลรีบแก้ไขปัญหาดังกล่าวทันที การ  
เดินทางกลับครั้งนี้มีขึ้นวันเดียวที่  
สนามบินบรัสเซลส์และตามเครือข่ายขนส่ง  
ทั่วประเทศ ส่งผลให้บริการขนส่งสาธารณะ  
ต้องชะงักไปด้วย โดยสนามบินบรัสเซลส์ได้  
ยกเลิกเที่ยวบินขาออกทั้งหมด เนื่องจาก  
ฝ่ายรักษาความปลอดภัยก็มีบุคลากรบาง  
รายประท้วงด้วย ขณะที่เที่ยวบินขาเข้าส่วน  
ใหญ่ก็ถูกยกเลิกด้วยเช่นกัน ความ  
เคลื่อนไหวดังกล่าวมีขึ้น หลังเงินเพื่อ  
เบลเยียมพุ่งแตะ 9% ในเดือน มิ.ย. 2022 นี้  
โดยมีสาเหตุหลักจากการที่รัสเซียบุกยูเครน  
จนกระทบต่อซัพพลายเชน ราคาพลังงาน  
และราคาสินค้าโภคภัณฑ์

[ที่มา: The National UAE, 20/6/2022](#)

**นियोอร์ก เตรียมกลับมาจ้างพนักงานที่  
ไม่ฉีดวัคซีน COVID-19 ภายใต้เงื่อนไข  
ใหม่**

มหานครนियोอร์ก เตรียมผลักดันแผนการ  
กลับมาจ้างพนักงานที่ปลดออกไปด้วย  
เหตุผลเรื่องวัคซีนอีกครั้ง ด้วยเงื่อนไขว่า  
พนักงานเหล่านั้นต้องได้รับวัคซีน COVID-  
19 ครบโดสแล้ว

เมื่อเดือน ก.พ. 2022 ที่ผ่านมา เอริก อัดัมส์  
นายกเทศมนตรีนครนियोอร์ก สั่งปลด  
พนักงานมากกว่า 1,400 คนที่ไม่ปฏิบัติตาม  
มาตรการบังคับฉีดวัคซีนที่บังคับใช้ตั้งแต่  
ยุคอดีตนายกเทศมนตรีนครนियोอร์ก บิล  
เดอ บลาซิโอ

สำนักข่าวเอพีอ้างอิงรายงานจากเดอะ  
นियोอร์กโพสต์ ที่ระบุว่า มีพนักงานที่ไม่ได้  
สังกัดกระทรวงศึกษาของสหรัฐฯ ราว 600  
ที่ไม่ได้ฉีดวัคซีน COVID-19 ครบโดส เริ่ม  
ได้รับจดหมายที่ลงรายละเอียดเรื่องการ  
เสนอให้กลับไปทำงานได้ด้วยเงื่อนไข  
ดังกล่าว และจะมีพนักงานในกระทรวง  
ศึกษาในนियोอร์กจำนวนหนึ่งจะได้รับ  
จดหมายลักษณะเดียวกันในช่วงฤดูร้อนปีนี้  
ทางกรมมหานครนियोอร์ก ระบุว่า ตอนนี้  
พนักงาน 97% ที่ได้รับวัคซีนครบโดสแล้ว

และทางการยังคงเป้าหมายเดิม คือ การผลักดันการฉีดวัคซีนมากกว่าการส่งปลดพนักงาน แต่ยังไม่มีความชัดเจนว่าพนักงานจำนวนเท่าใดที่ได้รับผลกระทบ รวมถึงไม่มีการระบุกรอบวันเวลาที่ชัดเจนที่พนักงานกลุ่มนี้จะได้กลับมาทำงานตามปกติ

มาตรการบังคับฉีดวัคซีนในมหานครนิวยอร์ก เป็นหนึ่งในมาตรการด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งประเด็นดังกล่าวทำให้นายกเทศมนตรีนครนิวยอร์กคนใหม่ ได้รับเสียงวิจารณ์จากการผ่อนผันมาตรการดังกล่าวกับนักกีฬาและนักแสดงที่ไม่ได้อาศัยอยู่ในนิวยอร์ก แต่กลับบังคับใช้มาตรการดังกล่าวกับพนักงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่อย่างเคร่งครัด

[ที่มา: VOA, 20/6/2022](#)

**พนักงานรถไฟในอังกฤษนัดหยุดงานประท้วงครั้งใหญ่ที่สุดในรอบ 30 ปี**

การนัดประท้วงหยุดงานของพนักงานรถไฟในอังกฤษครั้งใหญ่ที่สุดในรอบ 30 ปี เริ่มต้นแล้วเมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2022 ตามเวลา

ท้องถิ่น โดยพนักงานรถไฟประมาณ 40,000 คน หยุดงานประท้วงจากข้อพิพาทเรื่องรายได้และการจ้างงาน ซึ่งอาจถูกلامเป็นการผละงานประท้วงของแรงงานในสาขาอื่น ๆ ทั่วประเทศ ในช่วงไม่กี่เดือนข้างหน้า

บรรดาสหภาพแรงงานกล่าวว่า การหยุดงานของพนักงานรถไฟ อาจจะเป็นการเริ่มต้นของการแสดงความไม่พอใจ โดยครูแพทย์ พนักงานเก็บขยะและแม่ค้า นายควม กำลังเคลื่อนไหวเพื่อผละงานประท้วง เนื่องจากราคาอาหารและน้ำมันแพงและผลักดันให้เงินเพื่อไปสู่ตัวเลขร้อยละ 10 ส่วนแกนนำของสหภาพแรงงานรถไฟกล่าวว่าผละงานนานเท่าที่จำเป็น

[ที่มา: The Guardian, 21/6/2022](#)

**นักฟุตบอลและสหภาพแรงงานก่อสร้างอิตาลีลงนามข้อตกลงเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านกีฬา**

เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2022 สหภาพการก่อสร้าง (FeNEAL) สหพันธ์งานก่อสร้าง

และพันธมิตรแห่งอิตาลี (FILCA) สหพันธ์  
ไม้แห่งอิตาลี การก่อสร้าง และพันธมิตร  
(FILLEA) และสมาคมนักฟุตบอลอิตาลีและ  
สมาคมโค้ชฟุตบอลอิตาลี ได้ลงนามใน  
ข้อตกลง 'ส่งเสริมสิทธิและศักดิ์ศรีของ  
คนงานในโครงการก่อสร้างพื้นฐานด้าน  
กีฬาที่สำคัญ' ซึ่งในข้อตกลงนี้ยังจะมีการ

ผลักดันให้มีการคุ้มครองสุขภาพและความ  
ปลอดภัยของทุกคนที่เกี่ยวข้องและได้รับ  
ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานด้านกีฬา  
รวมถึงนักกีฬา ช่างเทคนิค และผู้ชม

[ที่มา: BWI, 22/6/2022](#)

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท



# เรื่องจากปก

## วิทยาลัยชุมชนในสหรัฐฯ ช่วยเติมเต็ม ช่องว่างทักษะแรงงาน



วิทยาลัยชุมชนในสหรัฐฯ มีหลักสูตรระยะสั้นที่ผลิตแรงงานที่มีทักษะ ช่วยแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน ภาคธุรกิจในท้องถิ่นได้แรงงานที่ตรงกับความต้องการ แต่นักศึกษาที่จบหลักสูตรระยะสั้นในบางสาขา ก็ยังคงเผชิญกับปัญหาค่าแรงต่ำเมื่อออกไปประกอบอาชีพ | [ที่มา](#)  
ภาพ: AACC

'วิทยาลัยชุมชน' (Community College) ในสหรัฐอเมริกา คือ สถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนและรับรองจากรัฐบาลของสหรัฐอเมริกา ข้อมูล ณ ต้นปี 2565 มีวิทยาลัยชุมชนอยู่ 1,042 แห่งทั่วประเทศ ซึ่งเปิดสอนในหลากหลายสาขาเพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา โดยปกติแล้วนักศึกษาคือใช้เวลาเรียนที่วิทยาลัยชุมชน 2 ปี และสามารถโอนย้ายหน่วยกิตไปเรียนต่อที่มหาวิทยาลัยชั้นนำต่ออีก 2 ปี ก็สามารถจบและรับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

ปัจจุบัน ท่ามกลางปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ที่ทำให้ภาคธุรกิจอลหม่านและทำให้การฟื้นฟูเศรษฐกิจช้าลง — ผู้กำหนดนโยบาย ผู้บริหารวิทยาลัยชุมชน และภาคธุรกิจในหลายมลรัฐ กำลังร่วมมือกันเพื่อผลักดันโครงการริเริ่มที่เน้นด้านแรงงาน ตั้งแต่แรงจูงใจด้านค่าเล่าเรียน การฝึกงานที่ได้รับค่าจ้าง ไปจนการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น

ในรัฐเท็กซัส ได้ให้ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมด้านแรงงานทั่วทั้งรัฐ ในรัฐหลุยเซียนา เร็วๆ นี้วิทยาลัยชุมชนจะมอบทุนการศึกษาเต็มรูปแบบให้กับนักศึกษาหลักสูตรระยะสั้นในสาขาที่เป็นที่ต้องการในตลาดแรงงาน เช่น การดูแลสุขภาพและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

โดยรวมแล้ว สถานितिบัญญัติอย่างน้อย 10 มลรัฐ ได้ขยายหลักสูตรฝึกอบรมกำลังคนในวิทยาลัยชุมชนตั้งแต่เริ่มต้นการระบาดใหญ่ของโควิด-19 หรือเริ่มจ่ายค่าเล่าเรียนสำหรับนักศึกษาที่เรียนในสาขาที่ต้องการ

มาร์ธา พาร์แฮม รองประธานอาวุโสฝ่ายประชาสัมพันธ์ของสมาคมวิทยาลัยชุมชนอเมริกัน (AACC) ระบุว่าในช่วง 2 ปีที่ผ่านมาได้เกิดความเปลี่ยนแปลง ตั้งแต่ผู้ว่าการรัฐบาลท้องถิ่น โรงเรียนแต่ละแห่ง รวมทั้งระบบของวิทยาลัยชุมชนทั่วประเทศ ซึ่งมีส่วนทำให้เกิด "ความสนใจที่เพิ่มขึ้นอย่างแท้จริง"

โครงการฝึกอบรมกำลังคนในวิทยาลัยชุมชนเหล่านี้ สร้างประโยชน์ให้ทั้ง 3 ฝ่าย ทั้ง นักศึกษา นายจ้าง และวิทยาลัยเอง แม้จะยังไม่พุดถึงเศรษฐกิจโดยรวม นับตั้งแต่การระบาดใหญ่ โครงการฝึกอบรมต่างๆ ก็ได้รับการสนับสนุนจากทั้งพรรคเดโมแครตและรีพับลิกันทั่วประเทศ

โทมัส บรีอค ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยวิทยาลัยชุมชน มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย กล่าวว่า ความสำเร็จของโปรแกรมเหล่านี้แตกต่างกันอย่างมากตามการนำไปใช้จริง และโปรแกรมใหม่จำนวนมากก็ได้ขยายตัวอย่างรวดเร็ว แต่ก็มีความกังวลอยู่บ้าง เช่น โปรแกรมระยะสั้นบางหลักสูตรจะดึงผู้สำเร็จการศึกษาเข้าสู่อุตสาหกรรมที่มีค่าแรงต่ำ และมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

"ด้านหนึ่ง มีความสนใจและการสนับสนุนมากมายสำหรับโครงการระยะสั้นในหมู่ผู้กำหนดนโยบายและนักศึกษา และมีเหตุผลที่ดีที่จะเสนอโครงการเหล่านี้" บรีอคกล่าว "ในทางกลับกัน การวิจัยโดยรวมพบว่ามันไม่ได้มีแนวโน้มที่ดีมากนัก"

### **สร้างทักษะใหม่ให้คนทำงานสู่ตลาดแรงงาน**

พาร์แฮมระบุว่าแม้วิทยาลัยชุมชนหลายแห่งเปิดสอนหลักสูตรอาชีพศึกษามาเป็นเวลานาน แต่ความพยายามทางกฎหมายในการจัดโปรแกรมการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานที่ทวีความเข้มข้นมากขึ้นหลังจากภาวะเศรษฐกิจถดถอยในปี 2551

ด้วยความกระตือรือร้นที่จะส่งคนอเมริกันที่ตกงานกลับมาทำงาน และเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในวงกว้าง ฝ่ายบริหารในยุคของประธานาธิบดีบารัค โอบามา ได้ลงทุนหลายพันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ไปกับหลักสูตรด้านอาชีพใหม่ๆ หลักสูตรเหล่านี้

มักจะใช้เวลาน้อยกว่า 2 ปี และมักจะเน้นการสอนทักษะเชิงปฏิบัติเฉพาะด้าน  
อุตสาหกรรม ซึ่งช่วยให้นักศึกษาสามารถทำงานได้จริงเมื่อสำเร็จการศึกษา

ในปี 2563 และ 2564 หลายมลรัฐได้เปลี่ยนเงินทุนกระตุ้นเศรษฐกิจจากรัฐบาลกลางไป  
ยังโครงการต่างๆ ที่ออกแบบมาเพื่อให้นักศึกษาเข้าสู่แรงงานได้อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะ  
อย่างยิ่งในอุตสาหกรรมที่ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างรุนแรง เช่น การ  
พยาบาล การขนส่งสินค้า และการผลิต เป็นต้น

"ครั้งแล้วครั้งเล่า ที่วิทยาลัยชุมชนได้ตอบสนองต่อความต้องการแรงงานในท้องถิ่นที่มี  
ทักษะ" แอนน์ เครสส์ ประธานของวิทยาลัยชุมชนนอร์ทเวอริจเนีย กล่าวในคำให้การ  
ต่อคณะกรรมการสภาผู้แทนราษฎรแห่งสหรัฐฯ เมื่อเดือน พ.ย. 2565 "วิทยาลัย  
ชุมชนทั่วทั้งมลรัฐและระดับประเทศพร้อมที่จะร่วมมือในการแก้ปัญหาด้านแรงงานเพื่อ  
การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคอย่างแท้จริง"

ในบรรดามลรัฐและวิทยาลัยชุมชนที่ขยายหลักสูตรระยะสั้น รัฐเวอร์จิเนียมักถูกอ้างเป็น  
ต้นแบบ ก่อนเกิดการระบาดของโควิด-19 โครงการ FastForward ของรัฐเวอร์จิเนียได้  
ผลิตผู้ช่วยพยาบาล พนักงานขับรถ และคนทำงานที่มีความต้องการสูงอื่นๆ ในหลักสูตร  
วิทยาลัยชุมชน 6-12 สัปดาห์

เมื่อเกิดโรคโควิด-19 รัฐเวอร์จิเนียได้ขยายโครงการเพิ่มเติม 2 โครงการ โครงการแรกคือ  
โครงการระยะสั้นที่เรียกว่า Re-Employing Virginians ให้ความช่วยเหลือค่าเล่าเรียน  
วิทยาลัยชุมชนสูงถึง 3,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ แก่คนงานที่ได้รับผลกระทบจากการ  
ระบาดใหญ่, โครงการที่สอง เรียกว่า G3 ให้ความช่วยเหลือด้านค่าเล่าเรียนทั้งหมดหรือ  
บางส่วน และบริการที่ครอบคลุม เช่น ความช่วยเหลือด้านอาหารและการดูแลเด็ก แก่  
ชาวเวอร์จิเนียที่มีรายได้น้อยและปานกลาง หลายหลักสูตรประกอบด้วยการศึกษา

หลายระดับ โดยที่นักศึกษาจะต้องทำงานเพื่อขอใบรับรองที่เขาสามารถนำไปใช้ในที่ทำงานได้ทันที และสามารถนำไปสู่การจบการศึกษาในระดับอนุปริญญาได้ โดยมีหลักสูตรเช่น การศึกษาในวัยเด็ก การดูแลสุขภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการค้าและความปลอดภัยสาธารณะ เป็นต้น

เครสส์ ระบุว่าที่วิทยาลัยชุมชนนอร์เทิร์นเวอริจเนีย การลงทะเบียนในวิทยาลัยชุมชนเพิ่มขึ้นซึ่งสวนทางกับแนวโน้มในระดับประเทศ วิทยาลัยชุมชนได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลกลางมากกว่า 5 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ เมื่อเดือนท มี.ค. 2565

"นายจ้างได้รับแรงงานที่มีทักษะดังที่พวกเขาต้องการ วิทยาลัยชุมชนสามารถโน้มน้ำหนักความสัมพันธ์และตำแหน่งงานกับนายจ้างได้ และนักศึกษาจะได้รับประสบการณ์ด้านการศึกษาและการฝึกอบรมที่เท่ากับการเปลี่ยนผ่านสู่การจ้างงานอย่างราบรื่น" เจมีพรานซิส รองประธานฝ่ายนโยบายและหลักสูตรที่มูลนิธิหอการค้าแห่งสหรัฐฯ (USCCF) กล่าว

ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา หลายมลรัฐและวิทยาลัยชุมชนได้พยายามลงทุนในลักษณะเดียวกัน นับตั้งแต่เริ่มมีการระบาดใหญ่ แอลละแบมา คอนเนตทิคัต เมน มิชิแกน เนวาดา นิวยอร์ก และเท็กซัส ต่างก็เปิดตัวหรือขยายโครงการฝึกอบรมระยะสั้น โดยหลายๆโครงการมุ่งเข้าไปที่อุตสาหกรรมที่ใช้พนักงานระยะสั้น ลุยเซียนา มินนิโซตา นอร์ทแคโรไลนา และวอชิงตัน ดีซี ยังได้จัดทำโครงการความช่วยเหลือทางการเงินเฉพาะอุตสาหกรรมที่เป็นที่ต้องการ เช่น การก่อสร้าง การพยาบาล การท่องเที่ยว เทคโนโลยีสารสนเทศ และการขนส่ง เป็นต้น

ในปี 2565 นี้ รัฐลุยเซียนาจะมอบทุนการศึกษาเต็มรูปแบบให้กับนักศึกษาวิทยาลัยชุมชนในสาขาที่มีความต้องการสูง ขณะเดียวกันรัฐอลาบามาได้เปิดศูนย์ฝึกอบรม

แรงงานมูลค่า 10 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ผ่านระบบวิทยาลัยชุมชนของรัฐในช่วงกลางเดือน ก.พ. 2565 สภานิติบัญญัติแห่งรัฐได้จัดสรรอีก 15 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ให้กับศูนย์ฝึกอบรมแรงงานนี้ ในพิธีเปิด จิมมี เอช. เบเกอร์ อธิการบดีของวิทยาลัยชุมชนอลาบามา อธิบายว่าศูนย์นี้เป็น "วิธีการเร่งรัดการฝึกอบรม เพื่อให้เราสามารถเคลื่อนย้ายผู้คนเข้าสู่ตลาดได้รวดเร็วยิ่งขึ้น"

โครงการใหม่บางโครงการไม่ได้เกิดขึ้นจากรัฐบาลหรือตัววิทยาลัยชุมชนเอง แต่เกิดจากภาคธุรกิจในท้องถิ่น โจ การ์เซีย อธิการบดีของวิทยาลัยชุมชนโคโรราโด กล่าวว่า การเป็นหุ้นส่วนประเภทนี้ ซึ่งรวมถึงการฝึกงานหรือฝึกงานที่ได้รับค่าจ้าง ได้เพิ่มตำแหน่งงานของนักศึกษาหลังจากสำเร็จการศึกษา

ตัวอย่างเช่นที่วิทยาลัยชุมชนโคโรราโดแห่งออโรรา มีหลักสูตรกลไกพลังงานดีเซลระยะเวลา 1 ปี ที่พัฒนาขึ้นโดยความร่วมมือกับสมาคมการค้าในท้องถิ่น มีอัตราการจัดงานนักศึกษาหลังจบหลักสูตรเกือบ 100% ในปีนี้ วิทยาลัยคาดว่าจะเปิดตัวหลักสูตรช่างยนต์ดีเซลและการก่อสร้าง ที่เป็นพันธมิตรกับภาคธุรกิจในท้องถิ่น

"เมื่อผมเป็นประธานของหนึ่งในวิทยาลัยชุมชนของเราเมื่อ 20 ปีที่แล้ว มันยากมากที่จะนำหลักสูตรเหล่านี้มาใช้" การ์เซีย กล่าว "ตอนนี้ [นายจ้าง] ตระหนักดีว่าผลกระทบจะเกิดขึ้นทันทีหากพวกเขาไม่มีพนักงาน และพวกเขาต้องการให้แน่ใจว่าเรากำลังทำงานเพื่อสอนคนที่มีทักษะที่ต้องการอย่างแท้จริง"

## ยังต้องเผชิญความท้าทาย

ไอริช พาลเมอร์ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนนิวยอร์ก ซึ่งว่าวิทยาลัยชุมชนได้รับการตอบรับและสร้างประโยชน์ให้ 2 ฟาก ฟากแรกความคิดริเริ่มมักจะได้รับการสนับสนุน

อย่างดีจากภาคธุรกิจและนายจ้าง ส่วนอีกฟากความพยายามที่จะเพิ่มโอกาสให้กับชาวอเมริกันที่มีรายได้น้อยและคนผิวสี

แต่โครงการเหล่านี้ยังคงเผชิญกับความท้าทาย ทั้งด้านการเมืองและอื่นๆ

ในรัฐโคโลราโด ร่างกฎหมายที่เสนอว่าจะจัดสรรเงิน 650,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ เพื่อช่วยเหลือค่าเล่าเรียนสำหรับนักศึกษาของวิทยาลัยชุมชนในหลักสูตรการก่อสร้างระยะสั้น ต้องถูกตีตกไปหลังจากสหภาพแรงงานช่างไฟฟ้าคัดค้าน ส.ว. แลร์รี ลิสตัน จากพรรครีพับลิกันระบุว่าสหภาพแรงงานช่างไฟฟ้าที่ใหญ่ที่สุด 2 แห่ง ในประเทศได้ร่วมกันดำเนินการฝึกอบรมและมีโครงการฝึกงานของตนเอง

ในรัฐเมน ข้อเสนอล่าสุดของ เจเน็ต มิลส์ ผู้ว่าการรัฐเมนจากพรรคเดโมแครต เพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะผ่านวิทยาลัยชุมชนฟรี 2 ปี ได้รับการต่อต้านอย่างรุนแรงจากพรรครีพับลิกันที่ระบุว่าข้อเสนอนี้เป็นนโยบายสำหรับปีเลือกตั้งเท่านั้น

"วิทยาลัยชุมชนเป็นเครื่องมือที่ทรงพลัง" มิลส์ ได้กลับในแถลงการณ์ "ตั้งแต่หลักสูตรการก่อสร้าง เทคโนโลยี ช่างไฟฟ้า ไปจนถึงการพยาบาลและสุขภาพจิต นักศึกษาจะได้รับทักษะและการรับรองที่จำเป็นเพื่อช่วยแก้ปัญหาความท้าทายด้านแรงงานที่ใหญ่ที่สุดของรัฐเมน"

"เมื่อนักการเมืองคัดค้านการฝึกอบรมแรงงานหรือโครงการจูงใจ ความกังวลของพวกเขามักเกี่ยวข้องกับต้นทุนและประสิทธิภาพ" พาลเมอร์ กล่าว "ผู้กำหนดนโยบายมักต้องการทราบว่าหลักสูตรเหล่านี้ นักศึกษาจะสำเร็จการศึกษาจำนวนกี่คนและธุรกิจจะรับเข้าทำงานจำนวนเท่าใด"

บรีอค ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยวิทยาลัยชุมชน มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย ระบุว่าแต่  
ความสำเร็จของหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นนั้นแตกต่างกันไปตามการออกแบบและ  
เนื้อหา หลักสูตรที่ดีที่สุดจะรวมถึงบริการสนับสนุนที่ดี เช่น ความช่วยเหลือทางการเงิน  
และการให้คำปรึกษาเชิงรุก การริเริ่มการฝึกอบรมด้านแรงงานยังทำงานได้ดีขึ้นในแง่  
ของการรักษานักศึกษาและการจ้างงาน เมื่อพวกเขาให้การรับรองในอุตสาหกรรมที่เป็น  
ที่ยอมรับ และป้อนไปยังงานที่มีความต้องการสูงและได้ค่าตอบแทนสูงโดยตรง

พาลเมอร์ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนนิวยอร์กกล่าวว่าแต่การสร้างสมดุล  
ระหว่างความต้องการของนักเรียนและนายจ้างนั้นเป็นศิลปะที่ละเอียดอ่อน และบาง  
หลักสูตรก็เอนเอียงไปทางนายจ้างมากเกินไป การฝึกอบรมนักศึกษาสำหรับงานที่มี  
รายได้ต่ำนั้นกลับมีอัตราการเลิกจ้างที่สูง และนักศึกษาที่ออกไปทำงานก็ได้ผลประโยชน์  
เพียงเล็กน้อยหรือแทบไม่ได้เลย ตัวอย่างเช่นหลายรัฐในขณะนี้จูงใจให้นักศึกษา  
ประกอบอาชีพเป็นผู้ช่วยพยาบาล แต่จากข้อมูลของสำนักสถิติแรงงาน ค่าจ้างเฉลี่ย  
มัธยฐานระดับชาติสำหรับผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมักทำงานในตอนกลางคืนและวันหยุดสุด  
สัปดาห์ รวมทั้งมีอัตราการบาดเจ็บจากการทำงานสูงที่สุดอาชีพหนึ่ง อยู่ที่เพียง 15  
ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อชั่วโมงในปี 2563

รายงานล่าสุดฉบับหนึ่งซึ่งตีพิมพ์โดยนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยจอร์จทาวน์ พบว่า  
หลักสูตรประกาศนียบัตรในบางสาขาของวิทยาลัยชุมชน กลับทำให้นักศึกษาที่จบไป  
ทำงานมีรายได้ใกล้เคียงกับเส้นความยากจน ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าหนักใจเป็นพิเศษสำหรับ  
นักศึกษาที่เป็นหนี้เงินกู้เพื่อการศึกษา นอกจากนี้งานวิจัยจากมหาวิทยาลัยโคลัมเบียซึ่ง  
ตีพิมพ์ในปี 2560 พบว่านักศึกษาที่จบหลักสูตรประกาศนียบัตรจากวิทยาลัยชุมชนโดย  
เฉลี่ยมีรายได้เพียงเล็กน้อย



แต่สิ่งที่ค้นพบเหล่านี้ก็แตกต่างกันไปตามเนื้อหาหลักสูตรวิชา โดยที่นักศึกษาในสาย อาชีวศึกษาหาเงินไม่ได้มากเท่ารุ่นพี่ที่จบไปก่อนหน้านั้น

"จุดอ่อนที่แท้จริงคือการมุ่งเน้นที่การฝึกอบรบระยะสั้นควรจะนำไปสู่ 'งานที่ดี'" พาล เมอร์ กล่าว "แต่ตำแหน่งเหล่านี้จำนวนมากไม่ใช่งานที่ดี—เป็นเพียงแค่ความต้องการที่สูงของนายจ้างเท่านั้น"

อย่างไรก็ตาม ผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษานับย้ำว่าหลักสูตรที่เน้นด้านแรงงานยังต้องมีการพัฒนา และหลักสูตรที่ออกแบบมาเป็นอย่างดีจะเป็นประโยชน์ต่อทั้งนักศึกษาและนายจ้าง ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา หลักสูตรระยะสั้นในสาขาต่างๆ เช่น วิศวกรรมศาสตร์ และไอที ในรัฐต่างๆ เช่น เวอร์จิเนีย ให้ผลลัพธ์ที่น่าพึงพอใจมากขึ้น บร็อค ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยวิทยาลัยชุมชน มหาวิทยาลัยโคลัมเบียกล่าวว่า เงินทุนควรจะไหลเข้าสู่วิทยาลัยชุมชนที่กำลังทดลองโมเดลระยะสั้นใหม่ๆ ต่อไป เขากล่าวเสริม.

## ที่มา

[States Look to Community Colleges to Fill Labor Gap \(Caitlin Dewey, Stateline, 14 April 2022\)](#)

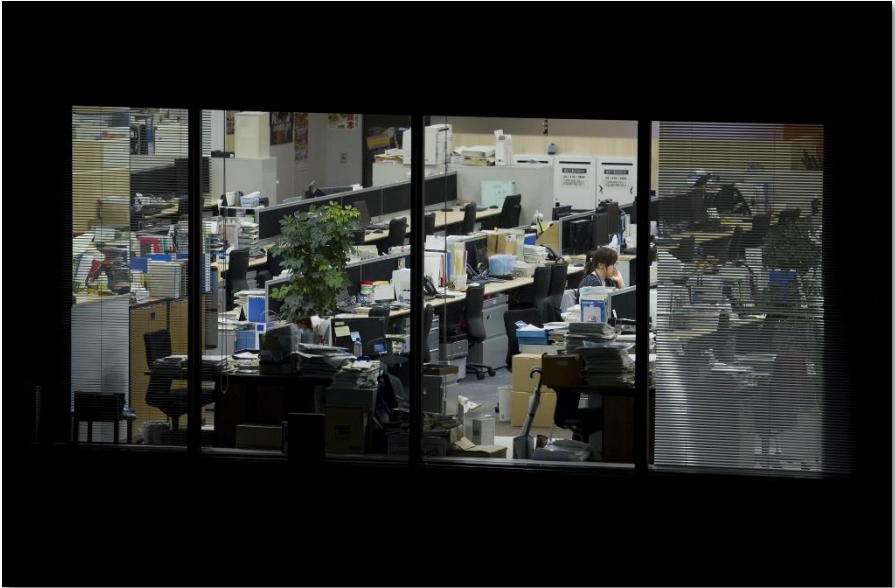
[Number of community colleges in the United States in 2022, by type \(Erin Duffin, Statista, 31 March 2022\)](#)

[“Community College คืออะไร และมีข้อดี อย่างไร แล้วทำไมถึงเลือกเรียน Community College เหมาะสำหรับใคร” \(S&K International Education, เข้าถึงข้อมูลเมื่อ 30 พฤษภาคม 2565\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

## รายงานพิเศษ

นศ.จบใหม่ในญี่ปุ่นลาออกจากงานแรก  
ภายใน 3 ปีกว่า 30%



องค์กรแรงงานในญี่ปุ่นสำรวจ นศ.จบใหม่ที่อยู่ระหว่างการทำงาน 2-5 ปีแรก จำนวน 1,000 คน พบ 30% ลาออกจากงานแรกภายใน 3 ปี |  
[ที่มาภาพ: tokyoform \(CC BY-NC-ND 2.0\)](#)

ในขณะที่คนรุ่นก่อนๆ มองว่าการจ้างงานตลอดชีวิตเป็นบรรทัดฐานของสังคมญี่ปุ่น แต่จากข้อมูลใหม่เมื่อเร็วๆ นี้พบว่ากว่า 3 ใน 10 คน ของผู้สำเร็จการศึกษาในญี่ปุ่นลาออกภายใน 3 ปี หลังจากเริ่มงานแรก

'เร็งโง' (RENGO) สหพันธ์แรงงานที่ทรงอิทธิพลของญี่ปุ่น ได้ทำการสำรวจตั้งแต่ปลายเดือน ก.พ. ถึงต้นเดือน มี.ค. 2565 โดยมุ่งเข้าไปที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยที่เริ่มทำงานประจำระหว่าง 2-5 ปีแรก จำนวน 1,000 คน

ในประเด็น 'การเลือกเข้าทำงานในบริษัทแรกหลังจากสำเร็จการศึกษา' พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 33.9 ให้เหตุผลในการเลือกเข้าทำงานในบริษัทแรกหลังจากสำเร็จการศึกษาคือข้อเสนอการจ้างงานตลอดชีวิต, ตามมาด้วย ร้อยละ 20.7 ระบุว่าเพราะความสนใจในงานของบริษัทนั้น, ร้อยละ 20.1 การเลือกเข้าทำงานในบริษัทแรกเพราะรู้สึกว่ามันเป็นงานที่คุ้มค่า, และ ร้อยละ 10 ระบุถึงเรื่องความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน แพ็คเคจสวัสดิการ และการลาประจำปี

ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 66.8 (รวมถึงผู้ที่ลางาน) ยังคงทำงานในบริษัทแรกที่เข้าทำงานหลังจบการศึกษา, เมื่อพิจารณาจากผู้ที่ไม่ได้ทำงานในบริษัทแรกแล้ว ร้อยละ 7.7 ลาออกภายใน 6 เดือนแรก, ร้อยละ 6.2 ลาออกหลังจาก 6 เดือนถึง 1 ปี, ร้อยละ 10.4 ลาออกหลังจาก 1-2 ปี, ร้อยละ 5.2% ลาออกหลังจาก 2-3 ปี, และเกือบร้อยละ 30 ลาออกจากบริษัทแรกที่เข้าทำงานหลังจบการศึกษาภายใน 3 ปีแรก

ส่วนประเด็น 'สาเหตุการลาออกจากงานที่แรก' พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 40.1 ระบุว่างานไม่ตรงกันกับที่คาดหวัง, ร้อยละ 31.0 ระบุว่าเป็นเพราะชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป, และร้อยละ 27.4 ระบุว่าเนื่องจากค่าตอบแทนจากการทำงานที่น้อยเกินไป

ที่มา

[“Not a Good Match”: Almost One in Three Japanese Graduates Quit First Job Within Three Years \(Nippon.com, 24 May 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

# ทุกขคนทำงาน

'โรงงานสีเขี้ยว' แต่กลับละเลย 'คนทำงาน' ตัวอย่าง  
จากโรงงานผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปที่บังกลาเทศ



พนักงานหญิงของโรงงานผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปแห่งหนึ่งในเมืองกาชิপুর  
ประเทศบังกลาเทศ | ที่มาภาพ: [Solidarity Center](#)

'โรงงานสีเขี้ยว' ที่ละเลย 'คนทำงาน' และ 'ชุมชนใกล้เคียง'

เทรนด์แฟชั่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในอุตสาหกรรมผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป ได้ทำให้ผู้ผลิตหัน  
มาใส่ใจกับกระบวนการผลิตที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมมากขึ้น แต่กระนั้นในหลายที่กลับพบว่า  
พวกเขาได้ละเลยที่จะปกป้องให้ความปลอดภัยแก่คนทำงาน

งานศึกษาชิ้นใหม่ของ Solidarity Center ที่ได้ทำการศึกษาโรงงานผลิตเสื้อเสื้อผ้าสำเร็จรูปที่มีกระบวนการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในประเทศบังกลาเทศ พบว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าของโรงงาน และแบรนด์แฟชั่นระดับโลกที่ว่าจ้างโรงงานเหล่านั้นกลับไม่ได้ให้ความสำคัญกับสภาพการทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของคนทำงาน รวมถึงชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน

อุตสาหกรรมภาคผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปของบังกลาเทศ สร้างเม็ดเงินคิดเป็นร้อยละ 84 ของการส่งออกทั้งหมด การส่งออกเสื้อผ้าสำเร็จรูปเพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัวจากปี 2554 ถึง 2562 จาก 14.6 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ เป็น 33.1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ

ทั้งนี้ บังกลาเทศถือเป็นแหล่งรับจ้างผลิตที่สำคัญให้กับแบรนด์แฟชั่นระดับโลกชั้นนำของโลก ในปี 2565 จากโรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าประมาณ 5,000 แห่ง ทั่วประเทศ โดยมีเพียง 155 แห่งเท่านั้นที่ได้รับการรับรองให้เป็น 'โรงงานสีเขียว' ซึ่งก็คือโรงงานที่ออกแบบมาเพื่อการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Leadership in Energy and Environmental Design หรือ LEED)

นักวิชาการจากมหาวิทยาลัย Dhaka International Relations ระบุว่าใน 'โรงงานสีเขียว' (โรงงานที่ระบุว่ากระบวนการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) แท้จริงแล้วพบว่าขั้นตอนการผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปอาจมีผลกระทบต่อสุขภาพร่างกายและจิตใจและความปลอดภัยของคนทำงาน—ที่เกิดจากฝุ่นเส้นด้าย, ความร้อนที่มากเกินไป, การใช้สารเคมี, อุบัติเหตุ, โรคติดต่อ, การขาดสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐาน และปริมาณงานที่มากเกินไป

นอกจากนี้ เพื่อปกป้องสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพวกเขา คนงานตัดเย็บเสื้อผ้าควรได้รับค่าจ้างเพียงพอที่ครอบคลุมค่าเดินทางหากอยู่อาศัยที่อยู่ห่างไกลจากงาน ทั้งนี้มี คนงานมากกว่า 4 ล้านคน ทำงานในภาคส่วนอุตสาหกรรมผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปของบังกลาเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้หญิงที่อาศัยอยู่ใกล้เคียงกับโรงงานนั่นเอง

"พื้นที่ดังกล่าวเต็มไปด้วยขยะและสารเคมีที่มีกลิ่นเหม็น" สมาชิกสหภาพแรงงานคนหนึ่งกล่าวถึงสภาพความเป็นอยู่ของคนงานในชุมชนของเธอ

"แม้แต่น้ำดื่มในท้องถิ่นก็มีสีต่างกัน เนื่องจากสารเคมีต่างๆ ที่ถูกชะล้างลงในแม่น้ำในช่วงฤดูฝน และหากน้ำจะท่วมขังในช่วงฝนตกหนัก คนทำงานก็จะติดเชื้อจากโรคผิวหนัง"

ทั้งนี้รัฐบาลบังกลาเทศได้ประกาศให้แม่น้ำ 3 สาย ในกรุงธากา "เสียชีวิตในทางชีววิทยา"ไปแล้ว เนื่องจากมีน้ำเสียที่ไม่ผ่านการบำบัดไหลลงสู่มแม่น้ำ

"เมื่อพูดถึงโรงงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เราเห็นภาพสีดอกกุหลาบ เราได้ยินเรื่องราวดีๆ แต่ในความเป็นจริง คุณแทบจะไม่ได้ยินเสียงคนทำงานในโรงงานสีเขียวเลย" นักสหภาพแรงงานรายหนึ่งระบุ

จากการสัมภาษณ์สมาชิกและผู้นำสหภาพ 20 คน และผู้เชี่ยวชาญอื่นๆ จากกรุงธากา, เมืองกาซิปูร์, เมืองซาบาร์ และเมืองจิตตะกอง Solidarity Center ยังพบว่า:

- โรงงานสีเขียวบางแห่ง ดำเนินการไม่สอดคล้องกับการปกป้องสิทธิแรงงาน
- ความอ่อนแอของคนงานตัดเย็บเสื้อผ้าต่อความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจะยิ่งเพิ่มขึ้น หากประเด็นสิทธิแรงงานและความต้องการขั้นพื้นฐานของพวกเขายังไม่ได้รับการแก้ไขโดยรัฐบาลและนายจ้าง
- ชุมชนที่อยู่รายรอบโรงงานผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป ได้รับผลกระทบอย่างมากทั้งด้านสุขภาพ คุณภาพชีวิต และในหลายกรณีจากผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตจากการทำการเกษตรและการประมง

- ความทุกข์ทรมานจากอุณหภูมิที่สูงเกินไปในโรงงานเนื่องจากสภาพอากาศเปลี่ยนแปลงอย่างสุดขีด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในฤดูร้อน นอกจากนี้โรงงานที่ขาดการระบายอากาศที่ดียิ่งจะเพิ่มความเสี่ยงให้คนทำงานติดโรคติดต่อ ซึ่งรวมถึงโควิด-19 ด้วย
- โรงงานหลายแห่งจะไม่อนุญาตให้คนทำงานมีการจัดตั้งเพื่อทำการศึกษาระยะสั้น สิ่งแวดล้อม ชัดขวางการศึกษาว่าการผลิตผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างไร และความเชื่อมโยงของสิ่งแวดล้อมนั้นเชื่อมโยงกับสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างไร
- แบรินด์แพชชั่นระดับโลกส่วนใหญ่ไม่รับผิดชอบต่อความเสี่ยงของสิ่งแวดล้อม แทนที่จะกดดันให้ผู้รับจ้างผลิตให้แก่แบรนด์ตระหนักในเรื่องนี้
- แม้ว่าแบรนด์แฟชั่นระดับโลกจะอ้างเรื่องจรรยาบรรณในการเป็นเครื่องมือโดยสมัครใจ เพื่อมุ่งเน้นมาตรฐานที่เป็นสากล แต่ส่วนใหญ่พวกเขาไม่สนใจปัญหาสภาพภูมิอากาศและผลกระทบต่อคนทำงานและชุมชนในประเทศที่ตั้งโรงงานรับจ้างผลิตให้พวกเขา
- กลไกการตรวจสอบและติดตามที่เป็นทางการมองข้ามผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อคนทำงานในโรงงาน
- สหภาพแรงงานยังไม่มีศักยภาพพอที่จะโน้มน้าวให้ผู้บริโภคทั่วโลกช่วยกดดันผู้รับจ้างผลิตในท้องถิ่นให้ดำเนินมาตรการเพื่อปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของคนทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
- หากไม่มีข้อกำหนดในการนำไปใช้และกระบวนการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐานเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่กำหนดโดยแบรนด์ระดับโลกดูเหมือนจะมีอยู่เฉพาะในกระบวนการที่เรียกว่า "การฟอกเขียว" เท่านั้น



## 'คนทำงานและสหภาพแรงงาน' กับบทบาท 'ปกป้องสิทธิแรงงานและสิ่งแวดล้อม'

ในรายงานของ Solidarity Center ที่ว่าคนทำงานและสหภาพแรงงานต้องทำงานร่วมกันในฐานะทุ้นส่วนทางสังคม ในการออกแบบและดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่จะช่วยปรับปรุงเงื่อนไขสภาพการจ้างผ่านการเจรจาต่อรองร่วมกันและการพัฒนานโยบายความร่วมมือของคนทำงานและสหภาพแรงงานจะผลักดันให้เกิดกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการปกป้องสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศที่บังคับใช้อย่างเหมาะสม ซึ่งนั่นจะช่วยปกป้องคนทำงานในโรงงานผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปจากสถานที่ทำงานที่ไม่ดีต่อสุขภาพและไม่ปลอดภัย ปกป้องสมาชิกในชุมชนใกล้เคียงโรงงานจากมลพิษในกระบวนการผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป และประชาชนทุกคนจากผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างสุดขีด เช่น น้ำท่วม และภัยแล้ง เป็นต้น

ด้วยประสบการณ์อันยาวนานในการผลักดันนโยบายที่ยืดประชาชนเป็นศูนย์กลางและการสนับสนุนตามสิทธิทางกฎหมาย คนทำงานและสหภาพแรงงานในบังกลาเทศจึงอยู่ในตำแหน่งที่ไม่ซ้ำใครในการผลักดันวาระด้านสภาพอากาศที่ยืดหลักสิทธิ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเคลื่อนไหวเพื่อความยุติธรรมด้านสภาพอากาศทั่วโลก

"หากไม่มีสหภาพแรงงานเพื่อปกป้องผลประโยชน์และเสรีภาพในการแสดงออก ไม่มีโรงงานใดที่จะถูกพิจารณาว่าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม" ซอนยา มิสทรี ฝ่ายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ Solidarity Center กล่าว

### ที่มา

[‘THE FACTORY IS GREEN, THE JOB IS NOT’—BANGLADESH GARMENT WORKER](#)  
(Carolyn Butler, Solidarity Center, 20 April 2022)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

## รายงานพิเศษ

ผลสำรวจพบคนทำงานไอร์แลนด์ 30% ยอมลดค่าจ้างตนเองเพื่อให้ได้ทำงานทางไกล-ไม่ต้องเข้าออฟฟิศ



ผลสำรวจคนทำงานในไอร์แลนด์ 8,400 คน พบ 95% เชื่อว่า 'การทำงานทางไกล' (ทำงานที่บ้าน และสถานที่อื่นๆ ที่ไม่ใช่ออฟฟิศ) จะทำให้ชีวิตง่ายขึ้น , 30% ถึงกับยอมเปลี่ยนงานแม้ต้องลดค่าจ้างตนเองเพื่อให้ได้ทำงานทางไกลนี้เลยด้วยซ้ำ | ที่มาภาพ: [Kristin Wilson \(Unsplash License\)](#)

เทรนด์ 'การทำงานทางไกล' (Remote Work) ยังคงเป็นที่นิยมสำหรับคนทำงานในหลายภูมิภาคในโลก แม้ว่าสถานการณ์โควิด-19 จะคลี่คลายไปมากแล้วก็ตาม

อย่างที่ประเทศไอร์แลนด์ จากผลการสำรวจ National Remote Working Survey ประจำปีครั้งที่ 3 โดยสถาบัน Whitaker ที่ NUI Galway และ Western Development Commission ซึ่งได้ทำการสำรวจความคิดเห็นคนทำงานทั่วประเทศจำนวน 8,400 คน

ในช่วงเดือน เม.ย.-พ.ค. 2565 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 95 เชื่อว่า 'การทำงานทางไกล' (ทำงานที่บ้าน และสถานที่อื่นๆ ที่ไม่ใช่ออฟฟิศ) จะทำให้ชีวิตของพวกเขาง่ายขึ้น

ร้อยละ 37 ของผู้ตอบแบบสอบถามกล่าวว่าพวกเขาจะเปลี่ยนงานเพื่อให้ได้ทำการทำงานทางไกล แม้ว่าจะหมายถึงโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่น้อยลงก็ตาม, ร้อยละ 30 ยังระบุว่าแม้การเปลี่ยนงานจะหมายถึงการลดค่าจ้างด้วยก็ตามพวกเขาก็ยินดีที่จะทำเพื่อให้ได้ทำงานทางไกล

ในบรรดาผู้ที่สามารถทำงานได้จากระยะไกลได้ ร้อยละ 52 กำลังทำงานแบบไฮบริด (ทั้งจากระยะไกลและเข้าออฟฟิศ), ร้อยละ 40 ทำงานจากระยะไกลเพียงอย่างเดียว, มีเพียง ร้อยละ 8 เท่านั้นที่ต้องทำงานในออฟฟิศเพียงอย่างเดียว

แต่เกือบครึ่งของผู้ตอบแบบสอบถาม คือร้อยละ 49 ระบุว่าพวกเขารู้สึกว่าการทำงานทางไกลนั้นยาวนานกว่าเมื่อเทียบกับการทำงานในออฟฟิศ

ศาสตราจารย์อัลมา แมคคาร์ธี จาก NUI Galway กล่าวว่าการศึกษาในปีนี้ได้ถามถึงคำถามใหม่ที่ว่าการทำงานระยะไกลเป็นปัจจัยสำคัญในการเปลี่ยนงานหรือไม่

“เป็นเรื่องน่าสนใจที่เห็นว่าผู้ที่เปลี่ยนนายจ้างตั้งแต่เกิดการระบาดของโควิด-19 เกือบครึ่งคือ 47% ระบุว่าการทำงานทางไกลเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจเปลี่ยนนายจ้าง” แมคคาร์ธี กล่าว

ร้อยละ 50 ของผู้ตอบแบบสอบถามกล่าวว่าองค์กรของพวกเขาได้ยืนยันแล้วว่าพวกเขาจะทำงานอย่างไรในอนาคต และในจำนวนนี้ ร้อยละ 61 ระบุว่าพวกเขาจะทำงานแบบ

ไฮบริด, ร้อยละ 30 จะทำงานจากระยะไกลโดยสมบูรณ์, และมีเพียง ร้อยละ 9 เท่านั้นที่ยังต้องกลับไปทำงานเฉพาะในออฟฟิศอย่างเดียว

โทมัส โอซีโอเซน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ Western Development Commission กล่าวว่าผลการสำรวจจะบ่งชี้ว่าคนทำงานชาวไอริชคาดหวังที่จะทำงานจากระยะไกลตลอดเวลาต่อไป หรือเพื่อหาสมดุลที่สอดคล้องกับการใช้ชีวิตของพวกเขา

“ผู้นำองค์กรจะถูกท้าทายให้มองหาวิธีสนับสนุนพนักงานและหาจุดสมดุลเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหา” เขากล่าว

อีเธอร์ ฮัมฟรีย์ รัฐมนตรีกระทรวงกิจการชนบทและชุมชนกล่าวว่าผลการสำรวจจะถูกใช้โดยรัฐบาลเพื่อช่วยในการตัดสินใจเกี่ยวกับการทำงานทางไกล

“นโยบายการพัฒนาชนบทของรัฐบาล อนาคตในชนบทของเรา ตระหนักอย่างชัดเจนถึงบทบาทสำคัญที่การทำงานระยะไกลสามารถมีบทบาทในการบรรลุการพัฒนาภูมิภาคที่สมดุล ในช่วงเวลาที่ตลาดแรงงานขาดแคลน การทำงานระยะไกลสามารถช่วยบริษัทต่างๆ ดึงดูดและรักษาผู้มีความสามารถไว้ในองค์กรได้” ฮัมฟรีย์ กล่าว

**ที่มา**

[30% would take lower-paid job to guarantee remote work - survey \(Brian O'Donovan, RTÉ.ie, 30 May 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: AACC

วารสารคนทำงาน เดือนธันวาคม 2565

# คนทำงาน



วิพากษ์ชุมชนใน  
สหรัฐฯ ชวนตั้ง  
เสียงต่อต้านภาวะ  
แรงงาน (หน้า 17)

นศ.สเปซในญี่ปุ่น  
ลาออกจากงานแรก  
ภายใน 9 วันกว่า  
90% (หน้า 28)

โรจนานิเวียง แดกสีป  
คณะ 'คนทำงาน'  
ช่วยก้าวข้ามโรจนานิเวียง  
เสียดสีเรื่องบุรี  
ปีศาจน้ำดี (หน้า 29)

ผลสำรวจคนทำงาน  
ไร้อะไรดี 90% ของผล  
สำรวจคนทำงานไม่ได้  
ทำงานภายใต้-โมดอร์  
เอ็ลเฟอิด (หน้า 34)

วารสารออนไลน์คนทำงานมีวัตถุประสงค์  
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน  
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ  
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง  
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

[workazine@gmail.com](mailto:workazine@gmail.com)

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

<http://prachatai.com/labour/newsletter>

<http://www.workazine.com>

[facebook.com/workazine](https://facebook.com/workazine)