

คนทำงาน



ลงนามข้อตกลงระดับ
โลกฉบับแรกเกี่ยวกับ
สภาพการทำงานและ
สิทธิของนักฟุตบอล
อาชีพแล้ว [หน้า 11]

อุตสาหกรรมพลังงาน
ทางเลือกร่างงานถึง
12.7 ล้านตำแหน่งทั่ว
โลกเมื่อปี 2021 [หน้า
14]

เผยมีแรงงานไทย
หลบหนีไปได้วันฆ่า
ตัวตาย คาดเครียด
เพราะรายได้ไม่มั่นคง-
กลัวถูกจับ [หน้า 18]

สำรวจพบครูใน
ญี่ปุ่นส่วนใหญ่ต้อง
ทำงานล่วงเวลา
(OT) ยาวนาน
[หน้า 21]

รอบโลกแรงงาน

ชาวอังกฤษชุมนุมประท้วงภาวะ พลังงานและค่าครองชีพสูงขึ้น

ชาวอังกฤษหลายพันคนชุมนุมประท้วง
ภาวะพลังงานและค่าครองชีพสูงขึ้นใน
หลายเมืองทั่วประเทศ เช่น กรุงลอนดอน
เบอร์มิงแฮมและลิเวอร์พูล การชุมนุม
ประท้วงเกิดขึ้นแม้นายกรัฐมนตรีริช ทรัสส์
ของอังกฤษ เพิ่งผลักดันให้แผนกระตุ้น
เศรษฐกิจ ที่รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน
และภาคธุรกิจรับมือภาวะพลังงานแพง
ขณะที่กลุ่มผู้เชี่ยวชาญเผยว่ามาตรการของ
รัฐบาลอาจไม่เพียงพอช่วยกลุ่มคนผู้มี
รายได้น้อยในอังกฤษ

[ที่มา: Bloomberg, 1/10/2022](#)

บริษัทของญี่ปุ่นที่มีขนาดเล็กกว่ากำลัง ขาดแคลนพนักงานหลังข้อจำกัดด้านโค วิด-19 ผ่อนคลาย

ผลการสำรวจแสดงให้เห็นว่า มีบริษัทขนาด
เล็กกว่าจำนวนมากขึ้นในญี่ปุ่นกำลัง
ประสบปัญหาขาดแคลนคนทำงาน ขณะที่

กิจกรรมทางเศรษฐกิจหวนกลับมาดำเนิน
อีก หลังการผ่อนคลายเป็นข้อจำกัดรับมือโรคโค
วิด-19

บริษัทขนาดกลางและขนาดย่อมรวม 2,880
บริษัทเข้าร่วมการสำรวจครั้งนี้ ซึ่งจัดโดย
สภาหอการค้าและอุตสาหกรรมของญี่ปุ่น
หรือ JCCI ในเดือน ก.ค. และ ส.ค.

เกือบ 65% ระบุว่าพวกตนมีพนักงานไม่
เพียงพอ อัตรานี้ใกล้เคียงกับตัวเลขที่สูงสุด
เป็นประวัติการณ์ที่ 66.4% เมื่อปี 2019
ทั้งนี้ การสำรวจลักษณะนี้เริ่มขึ้นเมื่อปี
2016

ตัวเลขในอุตสาหกรรมก่อสร้างคือ 77.6%
และอุตสาหกรรมคมนาคมขนส่งที่ 76.6%
แม้แต่ในภาคโรงแรมและร้านอาหาร ซึ่ง
ได้รับผลกระทบอย่างหนักจากการระบาด
ใหญ่ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ตัวเลขก็
สูงเกิน 70%

เจ้าหน้าที่ของ JCCI ระบุว่า บริษัทที่มีขนาดเล็กกว่ากำลังตกอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก โดยระบุว่าพวกตนไม่มีกำลังเพียงพอที่จะขึ้นค่าจ้างเพื่อดึงดูดและรักษาพนักงานไว้ เพราะราคาวัตถุดิบที่พุ่งสูงขึ้นกำลังส่งผลกระทบต่อกำไรของพวกตน

[ที่มา: NHK World, 3/10/2022](#)

ออสเตรเลียเผชิญการขาดแคลนแรงงานฝีมืออย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ (NSC) ของออสเตรเลียเปิดเผยรายงานประจำปีเกี่ยวกับรายการลำดับความสำคัญของฝีมือแรงงาน (Skills Priority List) ระบุว่าจำนวนอาชีพที่ต้องเผชิญกับการขาดแคลนแรงงานฝีมือในออสเตรเลียนั้นเพิ่มขึ้นเกือบ 2 เท่าในปีที่ผ่านมา

NSC ระบุว่า มี 286 อาชีพที่เผชิญปัญหาในการหาผู้สมัครเข้ามาทำงานในตำแหน่งที่ว่างอยู่ในปี 2022 เพิ่มขึ้นจากระดับ 153 อาชีพในปี 2564 โดยกว่าครึ่งหนึ่งของ 20 อาชีพที่มีการจ้างงานมากที่สุดของ

ออสเตรเลียนั้นกำลังเผชิญกับการขาดแคลนแรงงานฝีมือ

โดยอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือพยาบาลวิชาชีพ วิศวกรซอฟต์แวร์ เจ้าหน้าที่ดูแลผู้สูงอายุ ผู้จัดการด้านการก่อสร้าง เจ้าหน้าที่ดูแลเด็ก และช่างเครื่อง

[ที่มา: ABC News, 6/10/2022](#)

ชาวอเมริกันถูกไล่ออกจากที่อยู่มากขึ้นเมื่อค่าเช่าพุ่ง-สวัสดิการยุคโควิด-19 เริ่มหมด

ในช่วงหลายเดือนที่ผ่านมา การฟ้องขับไล่ผู้อยู่อาศัยให้ออกจากพื้นที่เช่าตามเมืองต่างๆ ทั่วสหรัฐอเมริกา ได้พุ่งสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในระดับที่ใกล้เคียงหรือมากกว่ายุคก่อนที่โควิด-19 ระบาด สิ่งที่เกิดขึ้นในปัจจุบันสะท้อนให้เห็นถึงความแตกต่างที่ชัดเจนจากเมื่อสองปีก่อน เพราะในช่วงเวลาที่โควิดระบาดอย่างหนัก รัฐและรัฐบาลกลางช่วยชาวอเมริกันผ่านนโยบายพักชำระค่าเช่าและโครงการช่วยเหลือผู้เช่าฉุกเฉิน หน่วยงาน The Eviction Lab ที่ก่อตั้งขึ้นโดยมหาวิทยาลัย Princeton ระบุว่า

ค่าเฉลี่ยของการฟ้องขับไล่ผู้เช่าในเมืองหลาย ๆ แห่งในสหรัฐฯ สูงเป็นประวัติการณ์ เช่น ที่เมืองมินนิอาโพลิสและเซนต์พอล ในรัฐมินนิโซตา สูงกว่าค่าเฉลี่ยปกติถึง 91% ในเดือน มิ.ย. ส่วนลาส เวกัส ในรัฐเนวาดา เพิ่มขึ้น 56% และในเขต มาริโคปา ของรัฐแอริโซนาเมื่อเดือน ก.ค. ที่ผ่านนั้นมีการฟ้องขับไล่ผู้อยู่อาศัยมากที่สุดในรอบ 13 ปี อีกด้วย

ศูนย์ Colorado Poverty Law Project ชี้ว่าสิ่งที่เกิดขึ้นเป็นเพียงส่วนเล็กๆ ของวิกฤตคนไร้บ้านที่กำลังเกิดขึ้นในสหรัฐฯ เขาระบุว่า การฟ้องขับไล่ในเดือนมิถุนายนที่ผ่านมาของเมืองเดนเวอร์สูงกว่าเดือน มี.ค. เม.ย. และ พ.ค. ถึง 24% และเขาไม่คิดว่ายอดดังกล่าวจะลดลงในอนาคตอันใกล้

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายอธิบายว่า สาเหตุหนึ่งที่ราคาบ้านที่สูงขึ้นมากเพราะเงินเพื่อส่วนค่าเช่าได้ถูกปรับขึ้นเกือบ 15% ทั่วประเทศ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และ 25% เมื่อเทียบกับปี 2019 ตามรายงานของบริษัทหอสังหาริมทรัพย์ Zillow อย่างไรก็ตาม สำนักงานสำรวจสำมะโนประชากร

เผยว่า อัตราห้องเช่าที่ว่างลดลงในระดับที่ต่ำที่สุดในรอบ 35 ปีมาอยู่ที่ 5.8%

รายงานล่าสุดจาก National Low

Income Housing Coalition พบว่า ผู้เช่าที่ทำงานเต็มเวลาทั่วสหรัฐฯ จะต้องทำงานที่มีค่าจ้าง \$26 ดอลลาร์ต่อชั่วโมงโดยเฉลี่ยจึงจะสามารถจ่ายค่าเช่าที่อยู่อาศัยขนาด 2 ห้องนอนแบบธรรมดา ๆ ได้ หรือต้องหาเงินให้ได้ 21.25 ดอลลาร์ต่อชั่วโมงโดยเฉลี่ยสำหรับที่อยู่อาศัยขนาด 1 ห้องนอน อย่างไรก็ตาม ค่าแรงงานขั้นต่ำของสหรัฐฯ อยู่เพียงแค่ \$7.25 ดอลลาร์ต่อชั่วโมง

[ที่มา: VOA, 6/10/2022](#)

นิวยอร์กประกาศภาวะฉุกเฉิน เหตุผู้อพยพหลังไหลเข้าเมืองทำค่าใช้จ่ายพุ่งสูง

นายกเทศมนตรีนครนิวยอร์กประกาศภาวะฉุกเฉิน โดยระบุว่านครนิวยอร์กกำลังเกิดวิกฤตจากการรับผู้อพยพมากเกินไป สำนักข่าวบีบีซีรายงานว่า ผู้อพยพกว่า 17,000 รายเดินทางเข้านิวยอร์กผ่านทางชายแดนทางตอนใต้ นับตั้งแต่เดือน เม.ย. ที่ผ่านมา

ทั้งนี้รัฐที่สนับสนุนพรรครีพับลิกันอย่างเท็กซัส, แอริโซนา และฟลอริดา ส่งตัวผู้อพยพไปยังพื้นที่ที่สนับสนุนพรรคเดโมแครตอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงไม่กี่เดือนมานี้ นับเป็นส่วนหนึ่งของความขัดแย้งกับทำเนียบขาว ในขณะที่ผู้คนแห่อพยพเข้าสหรัฐผ่านทางชายแดนเม็กซิโกมากเป็นประวัติการณ์

ทั้งนี้เหตุผู้อพยพหลังไหลเข้าเมืองทำให้นิวยอร์กมีค่าใช้จ่ายถึง 1 พันล้านดอลลาร์ฯ ในปีงบประมาณนี้ ซึ่งนายกเทศมนตรีนครนิวยอร์กได้เรียกร้องให้รัฐบาลกลางจัดสรรงบประมาณช่วยในเรื่องค่าใช้จ่ายดังกล่าว

[ที่มา: BBC, 8/10/2022](#)

แคนาดากำลังเผชิญการขาดแคลนพยาบาลอย่างรุนแรง

แคนาดากำลังเผชิญการขาดแคลนพยาบาลอย่างรุนแรง ส่งผลให้โรงพยาบาลทั่วประเทศมีคนไข้ล้นห้องฉุกเฉิน บางแห่งถึงขั้นต้องปิดให้บริการห้องฉุกเฉิน โดยสาเหตุการขาดแคลนเกิดมาจากระบอบความเหนื่อยล้าจากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 การถูกคนไข้กดดัน และความ

ไม่พอใจเรื่องเงินเดือนทำให้พยาบาลต้องออกจากอาชีพนี้ไปจนเกิดภาวะขาดแคลนผลสำรวจของสหภาพแรงงานภาครัฐแคนาดา (Canadian Union of Public Employees) ซึ่งเป็นสหภาพใหญ่ที่สุดของประเทศพบว่าพยาบาล 87% คิดเรื่องลาออกเพราะสภาพการทำงานที่คนไม่เห็นคุณค่าและภาระงานที่หนักเกินไป แม้กระทรวงสาธารณสุขแคนาดาเคยประกาศว่าจะเปิดทางให้แพทย์และพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศประมาณ 11,000 คน สามารถทำงานในประเทศได้ แต่มีการประเมินว่าคงไม่เพียงพอเพราะขณะนี้มีตำแหน่งพยาบาลว่างถึง 34,400 ตำแหน่ง

[ที่มา: France24, 11/10/2022](#)

Intel เตรียมลดพนักงานลงกว่าหนึ่งพันตำแหน่ง

สื่อธุรกิจอย่าง Bloomberg ประเมินว่า Intel ผู้ผลิตชิปคอมพิวเตอร์ชั้นนำของโลก เตรียมประกาศลดพนักงานลงไม่ต่ำกว่าหนึ่งพันตำแหน่งเร็วๆ นี้ หลังจากประสบ

ปัญหายอดขายลดลง เบื้องต้นการประกาศเลิกจ้างครั้งนี้ น่าจะส่งผลกระทบต่อพนักงานและที่มการตลาด คาดว่าจะมีการปลดพนักงานราว 20% โดยอาจมีการประกาศอย่างเป็นทางการปลายเดือน ต.ค. 2022 ปัจจุบันพนักงานของ Intel มีประมาณ 113,700 คนทั่วโลก

ที่มา: [Bloomberg, 11/10/2022](#)

ปี 2023 ชาวอเมริกันที่ได้รับเงินประกันสังคมจะได้จำนวนเงินเพิ่มขึ้น 8.7% มากที่สุดในรอบ 40 ปี

ในปี 2023 ชาวอเมริกันหลายล้านคนจะได้รับเงินประกันสังคมจากรัฐบาลสหรัฐฯ จะได้จำนวนเงินเพิ่มขึ้น 8.7% ซึ่งเพิ่มมากที่สุดในรอบ 40 ปี เพื่อชดเชยอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้นในสัดส่วนที่พอๆ กัน

เงินประกันสังคมที่ปรับตามค่าครองชีพใหม่นี้ หมายความว่าผู้รับเงินประกันสังคมแต่ละคนจะได้รับเงินเฉลี่ยเพิ่มขึ้นคนละมากกว่า 140 ดอลลาร์ต่อเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคมนี้เป็นต้นไป จากการเปิดเผย

ของสำนักงานประกันสังคมสหรัฐฯ หรือ SSA (Social Security Administration) SSA ระบุว่าในปี 2023 เงินประกันสังคมโดยเฉลี่ยต่อผู้เกษียณอายุแล้วหนึ่งคนจะอยู่ที่ 1,827 ดอลลาร์ ต่อเดือน อ้างอิงจากเอกสารของสำนักงานประกันสังคม

ที่มา: [VOA, 14/10/2022](#)

พนักงาน Apple เข้าร่วมสหภาพแรงงานได้เป็นสาขาที่ 2 ในสหรัฐฯ

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ของสหรัฐอเมริกา (NLRB) เปิดเผยว่าพนักงานร้าน Apple Penn Square ในเมืองโอกลาโฮมา ซิตี้ โหวตเข้าร่วมสหภาพแรงงานสื่อสารของอเมริกา (CWA) ด้วยคะแนน 56 ต่อ 32 ถือเป็นร้านสาขาที่ 2 ของร้าน Apple ที่โหวตชนะในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน

ด้าน Apple ออกมาแถลงระบุว่าบริษัทฯ เชื่อว่าความสัมพันธ์ที่เปิดเผย ตรงไปตรงมา และร่วมมือกัน ที่เรามีร่วมกับสมาชิกทีมเป็นหนทางที่ดีที่สุดในการมอบประสบการณ์อันเยี่ยมยอดให้กับลูกค้าและ

ที่มงานของบริษัทฯ และยืนยันว่าบริษัทฯ ได้ให้คำตอบแทนกับพนักงานอย่างดีแล้ว แต่ก่อนหน้านี้เมื่อช่วงปลายเดือน ก.ย. 2022 NLRB ระบุว่า Apple พยายามขัดขวางการณรงค์เข้าสหภาพแรงงาน ณ ร้าน Apple ที่นิวยอร์ก

[ที่มา: CNBC, 14/10/2022](#)

Microsoft ประกาศเลิกจ้างพนักงานทั่วโลกประมาณ 1,000 ตำแหน่ง

Microsoft ประกาศเลิกจ้างพนักงานทั่วโลกประมาณ 1,000 ตำแหน่ง หลังจากก่อนหน้านี้เคยเลิกจ้างพนักงานไปแล้วเมื่อเดือน ก.ค. 2022 โดยวิเคราะห์หิมองว่าการเลิกจ้างครั้งนี้ของบริษัทฯ มาจากความกังวลเรื่องเงินเพื่อ ภาวะเศรษฐกิจถดถอยซึ่งกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค ขณะที่อีกด้านหนึ่งระบุว่ามาจากตลาด PC ที่เติบโตลดลง ทำให้กระทบต่อยอดขายระบบปฏิบัติการ Windows 11 รวมถึงซอฟต์แวร์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ

ด้านบริษัทฯ Microsoft ระบุว่า การตัดสินใจดังกล่าวเป็นการประเมินจากลำดับ

ความสำคัญ โดยบริษัทยังคงลงทุนและจ้างงานเพิ่มในธุรกิจที่มีโอกาสเติบโตในปี 2023 อยู่

[ที่มา: CNBC, 18/10/2022](#)

สหภาพแรงงานในฝรั่งเศสประท้วงทั่วประเทศ เรียกร้องขอขึ้นค่าจ้างรับมือกับเงินเพื่อสูงในรอบหลายทศวรรษ

สหภาพแรงงานในฝรั่งเศสประท้วงทั่วประเทศ เรียกร้องขอขึ้นค่าจ้างรับมือกับเงินเพื่อสูงในรอบหลายทศวรรษ โดยสหภาพแรงงาน CGT ที่มีสมาชิกประมาณ 710,000 คน ขอให้สมาชิกหยุดงานประท้วงเข้าสู่สัปดาห์ที่ 4 ส่วนสหภาพแรงงาน FNME ซึ่งเป็นสหภาพแรงงานด้านเหมืองแร่และพลังงานประกาศว่าการหยุดงานจะกระทบการทำงานที่โรงไฟฟ้าพลังนิวเคลียร์ 10 แห่ง การบำรุงรักษาเตาปฏิกรณ์ 13 เครื่องล่าช้าออกไปอีก ส่งผลให้การผลิตไฟฟ้าของฝรั่งเศสลดลงทั้งหมด 2.2 กิกะวัตต์ ส่วนการขนส่งสาธารณะที่จะได้รับผลกระทบได้แก่ รถไฟความเร็วสูงยูโรสตาร์ รถไฟธรรมดา และรถไฟใต้ดินกรุงปารีส

ขณะที่สหภาพแรงงานข้าราชการก็จะร่วม
หยุดงานด้วยเช่นเดียวกัน คาดว่าจะกระทบ
การเรียนการสอนและบริการภาครัฐ

ที่มา: [Aljazeera, 18/10/2022](#)

ดัชนีราคาผู้บริโภคญี่ปุ่นพุ่งขึ้น 3%

กระทรวงกิจการภายในและการสื่อสารของ
ญี่ปุ่นระบุว่า ดัชนีราคาผู้บริโภคไม่รวมของ
สดเพิ่มขึ้น 3.0% ในเดือน ก.ย. 2022 เมื่อ
เทียบกับปีก่อนหน้า หากไม่รวมผลของการ
ขึ้นภาษีผู้บริโภคแล้ว ดัชนีราคาผู้บริโภค
ของญี่ปุ่นไม่เคยเพิ่มขึ้นสูงแบบนี้นับตั้งแต่ปี
1991

ที่มา: [NHK World, 21/10/2022](#)

แรงงานต่างชาติเดินทางเข้าได้วัน สัปดาห์ละ 5,000 คน เข้าสู่ระดับปกติ เวียดนามแซงหน้าอินโดนีเซียครอง แชมป์ ไทยอันดับ 3

กระทรวงแรงงานได้วันแถลงว่าการเดิน
ทางเข้ามาทำงานในได้วันของแรงงาน
ต่างชาติ กลับมาสู่ระดับปกติเหมือนช่วง
ก่อนเกิดการระบาดของโรคโควิด-19 อีกครั้ง
ยอดจำนวนการเดินทางเข้าได้วันของ

แรงงานต่างชาติมีประมาณสัปดาห์ละ
5,000 คน และนับตั้งแต่เปิดให้เดินทางมา
ทำงานรอบใหม่เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2022
เป็นต้นมา ช่วง 8 เดือนที่ผ่านมา มีแรงงาน
ต่างชาติเดินทางมาทำงานที่ได้วันแล้วกว่า
100,000 คน ดันยอดจำนวนแรงงาน
ต่างชาติทะลุหลัก 700,000 คนอีกครั้ง
หลังจากที่เคยทำสถิติกว่า 710,000 คน
ก่อนเกิดการระบาดของโรคโควิด แต่ได้ลด
จำนวนลงอย่างฮวบฮาบในต้นปี 2022
เนื่องจากนโยบายยกระดับการเดินทางชั่วคราว
จากสถานการณ์โควิด-19 ทั้งนี้ ณ สิ้นเดือน
ส.ค. 2022 ยอดจำนวนแรงงานต่างชาติใน
ได้วัน 704,655 คน ในจำนวนนี้รวม
แรงงานต่างชาติที่เดินทางมาทำงานแต่
หลบหนีนายจ้างกลายเป็นแรงงานผิด
กฎหมายที่ยังไม่ถูกตรวจพบด้วย ซึ่งใน
เดือน ส.ค. ที่ผ่านมามีสถิติสูงสุด 74,268
คน เทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่แล้ว
เพิ่มขึ้น 20,975 คน
จากสถิติของกระทรวงแรงงาน ณ สิ้นเดือน
ส.ค. 2565 ยอดจำนวนแรงงานต่างชาติใน
ได้วันมี 704,655 คน ทำงานในภาคการ

ผลิต 488,601 คน ภาคสวัสดิการสังคม
216,054 คน หากแยกตามสัญชาติ แรงงาน
เวียดนามแซงหน้าอินโดนีเซีย มีจำนวนมาก
ที่สุด 249,181 คน อินโดนีเซียตกเป็นอันดับ
2 มีจำนวน 240,509 คน ฟิลิปปินส์
149,941 คน แรงงานไทย 65,019 คน

[ที่มา: Radio Taiwan International,](#)
[22/10/2022](#)

สื่อสหรัฐฯ เผย 'อีลอน มัสก์' เตรียม ปลดพนักงาน Twitter 75%

อภิมหาเศรษฐี อีลอน มัสก์ ผู้ก่อตั้งบริษัท
รถไฟฟ้า เทสลา มีแผนที่จะปลดคนงานราว
3 ใน 4 ของทวีตเตอร์ สื่อสังคมออนไลน์ชั้น
นำของโลก หากตนบรรลุแผนเข้าซื้อกิจการ
สำเร็จ ตามรายงานของสำนักข่าวเอพี ที่
อ้างอิงข่าวจากหนังสือพิมพ์ The
Washington Post ซึ่งตีพิมพ์ออกมาเมื่อ
วันพฤหัสบดี

รายงานข่าวของหนังสือพิมพ์ฉบับนี้ระบุว่า
มัสก์ บอกกับ ผู้ที่สนใจมาร่วมลงทุนในการ
เข้าซื้อกิจการทวีตเตอร์ว่า ตนมีแผนจะเลิก
จ้าง 75% ของพนักงานจำนวน 7,500 คน

ของบริษัทสื่อสังคมออนไลน์แห่งนี้ เพื่อให้
เหลือพนักงานให้น้อยที่สุดแต่เพียงพอจะ
ดำเนินธุรกิจต่อไปได้ (skeleton crew)
เอพีได้ติดต่อขอความเห็นในเรื่องนี้จากทั้ง
ทวีตเตอร์และ อเล็กซ์ สปิโร ตัวแทนด้าน
กฎหมายของ มัสก์ แต่ไม่ได้รับการตอบ
กลับขณะจัดทำรายงานข่าวชิ้นนี้

แม้ว่า การปรับลดพนักงานหลังการเข้าซื้อ
กิจการจะเป็นเรื่องที่คนทั่วไปคาดไว้อยู่แล้ว
ว่าจะเกิดขึ้น สัดส่วนการปลดพนักงานของ
อภิมหาเศรษฐีรายนี้สูงสุดโต่งกว่าที่ตัวทวีต
เตอร์วางแผนไว้ด้วยซ้ำ

แดน โอฟส์ นักวิเคราะห์จากบริษัท

Wedbush ให้ความเห็นว่า “การปรับลด
พนักงาน 75% จะชี้ให้เห็นว่า ... จะมีกระแส
เงินสดและการทำกำไรเพิ่มขึ้นอย่างมาก ซึ่ง
จะเป็นจุดดึงดูดนักลงทุนที่กำลังพิจารณา
ว่าจะเข้าร่วมการทำข้อตกลงนี้อยู่” พร้อม
เสริมว่า การปลดพนักงานมากมายขนาด
ที่ว่า อาจทำให้การดำเนินธุรกิจของทวีต
เตอร์ถดถอยหลังไปได้หลายปีเลยทีเดียว

หลังยื่นข้อเสนอซื้อกิจการทวิตเตอร์ด้วยงบ
44,000 ล้านดอลลาร์ในเดือน ก.ค. 2022
มีสก็ ตัดสินใจถอนตัวออกจากแผนงานนี้
โดยอ้างว่า ทวิตเตอร์ไม่สามารถให้ข้อมูล
เรื่องบัญชีปลอมและบัญชีสแปมได้ แต่หาก
อภิมหาเศรษฐีรายนี้เดินหน้าลดพนักงาน
อย่างรุนแรงดังที่มีข่าวออกมา
ความสามารถของสื่อสังคมออนไลน์แห่งนี้

ในการรับมือกับข้อมูลที่เป็นภัยต่อสังคม
และบัญชีสแปมอาจยากยิ่งอย่างหนักได้

[ที่มา: VOA, 22/10/2022](#)

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท

เรื่องจากปก

ลงนามข้อตกลงระดับโลกฉบับแรก
เกี่ยวกับสภาพการทำงานและสิทธิของ
นักฟุตบอลอาชีพแล้ว



ILO เผยมีการลงนามความตกลงด้านแรงงานในระดับโลก (Global Labour Agreement - GLA) ฉบับแรกซึ่งครอบคลุมสภาพการทำงานและสิทธิของนักฟุตบอลอาชีพแล้ว | [ที่มาภาพประกอบ: Selma Bears \(CC BY 2.0\)](#)

เมื่อช่วงปลายเดือน ก.ย. 2022 องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) รายงานว่า ILO มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่มีการลงนามความตกลงด้านแรงงานในระดับโลก (Global Labour Agreement - GLA) ฉบับแรกซึ่งครอบคลุมสภาพการทำงานและสิทธิของนักฟุตบอลอาชีพ

ข้อตกลงดังกล่าวได้สร้างกรอบการเจรจาระหว่างประเทศใหม่ระหว่าง World Leagues Forum (WLF) ซึ่งเป็นตัวแทนของลีกฟุตบอลอาชีพระดับชาติ 44 ลีก ที่ประกอบด้วยทีมฟุตบอลประมาณ 1,100 สโมสร และ FIFPRO ซึ่งเป็นตัวแทนของนักฟุตบอลอาชีพมากกว่า 60,000 คน ในฐานะแรงงานในอุตสาหกรรมฟุตบอลระดับนานาชาติ 66 ชาติ สหภาพแรงงานในแอฟริกา อเมริกา เอเชีย ยุโรป และโอเชียเนีย โดยพิธีลงนามข้อตกลงดังกล่าวได้รับเกียรติจากกาย โรเดอส์ ผู้อำนวยการ ILO, เดวิด อากานโซ ประธาน FIFPRO และ เอนริเก้ โบนิญา ประธาน World Leagues Forum

เมื่อช่วงปลายเดือน ก.ย. 2565 องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) รายงานว่า ILO มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่มีการลงนามความตกลงด้านแรงงานในระดับโลก (Global Labour Agreement - GLA) ฉบับแรกซึ่งครอบคลุมสภาพการทำงานและสิทธิของนักฟุตบอลอาชีพ

ข้อตกลงดังกล่าวได้สร้างกรอบการเจรจาระหว่างประเทศใหม่ระหว่าง World Leagues Forum (WLF) ซึ่งเป็นตัวแทนของลีกฟุตบอลอาชีพระดับชาติ 44 ลีก ที่ประกอบด้วยทีมฟุตบอลประมาณ 1,100 สโมสร และ FIFPRO ซึ่งเป็นตัวแทนของนักฟุตบอลอาชีพมากกว่า 60,000 คน ในฐานะแรงงานในอุตสาหกรรมฟุตบอล

ระดับนานาชาติ 66 ชาติ สหภาพแรงงานในแอฟริกา อเมริกา เอเชีย ยุโรป และโอเชียเนีย โดยพิธีลงนามข้อตกลงดังกล่าวได้รับเกียรติจากนาย โรเจอร์ ผู้อำนวยการ ILO, เดวิด อากานโซ ประธาน FIFPRO และ เอนริเก้ โบนิญา ประธาน World Leagues Forum.

ที่มา

[ILO welcomes first global agreement on working conditions and rights of professional football players \(ILO, 26 September 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

อุตสาหกรรมพลังงานทางเลือกสร้าง งานถึง 12.7 ล้านตำแหน่งทั่วโลก เมื่อปี 2021



องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และทบวงการพลังงาน
หมุนเวียนระหว่างประเทศ (IRENA) เผยอุตสาหกรรมพลังงาน
ทางเลือกสร้างงานถึง 12.7 ล้านตำแหน่งทั่วโลกเมื่อปี 2021 | ที่มา
ภาพประกอบ: Stéphane Bellerose/UNDP

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และทบวงการพลังงานหมุนเวียนระหว่างประเทศ (IRENA) ได้เผยแพร่รายงาน Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2022 พบว่าการจ้างงานทั่วโลกในอุตสาหกรรมพลังงานทางเลือกพุ่งสูงถึง 12.7 ล้านคน ในปี 2021 มีตำแหน่งงานใหม่เพิ่มขึ้น 700,000 ตำแหน่ง ในระยะเวลาเพียง 1 ปี แม้จะได้รับผลกระทบจากโควิด-19 และวิกฤตด้านพลังงานที่เพิ่มขึ้นก็ตาม

รายงานยังระบุตั้งแต่ปี 2012-2021 การจ้างงานในอุตสาหกรรมพลังงานทางเลือกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีตลาดในประเทศเป็นปัจจัยสำคัญต่อการจ้างงานในอุตสาหกรรมพลังงานทางเลือก เกือบ 2 ใน 3 ของงานทั้งหมดอยู่ในเอเชีย ประเทศจีนเพียงประเทศเดียวมีสัดส่วนการจ้างงานรวมร้อยละ 42 ของยอดรวมตำแหน่งงานในอุตสาหกรรมพลังงานทางเลือกทั่วโลก ตามมาด้วยสหภาพยุโรปและบราซิลที่ร้อยละ 10 เท่ากัน, สหรัฐอเมริกาและอินเดียที่ร้อยละ 7 เท่ากัน

การจ้างงานในภาคพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar photovoltaic) เติบโตเร็วที่สุดในปี 2564 โดยสามารถสร้างงานได้กว่า 4.291 ล้านตำแหน่ง ซึ่งมากกว่า 1 ใน 3 ของการจ้างงานในอุตสาหกรรมพลังงานทางเลือกทั้งหมด ตามมาด้วยภาคเชื้อเพลิงชีวภาพ (Liquid biofuels) 2.421 ล้านตำแหน่ง, ภาคพลังงานจากน้ำ (Hydropower) 2.37 ล้านตำแหน่ง, ภาคพลังงานลม (Wind energy) 1.371 ล้านตำแหน่ง, ภาคพลังงานความร้อนแสงอาทิตย์ (Solar heating/cooling) 7.69 แสนตำแหน่ง, ภาคเชื้อเพลิงชีวมวลแข็ง (Solid biomass) 7.16 แสนตำแหน่ง, ภาคไบโอแก๊ส (Biogas) 3.07 แสนตำแหน่ง, ภาคความร้อนใต้พิภพ (Geothermal energy) 1.96 แสนตำแหน่ง, ภาคพลังงานแสงอาทิตย์แบบเข้มข้น (CSP) 7.9 หมื่นตำแหน่ง, ภาคพลังงานขยะ 3 หมื่นตำแหน่ง และภาคอื่น ๆ รวมกันอีก 1.26 แสนตำแหน่ง

รายงานนี้เน้นย้ำถึงพัฒนาการระดับภูมิภาคและในระดับประเทศที่โดดเด่น ซึ่งรวมถึงประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่กลายเป็นศูนย์กลางการผลิตแผงโซลาร์เซลล์ (PV) และผู้ผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพที่น่าจับตา, ประเทศจีนเป็นผู้ผลิตและติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ที่สำคัญที่สุดและกำลังสร้างงานจำนวนมากขึ้นในภาคพลังงานกระแสลมนอกชายฝั่ง, ส่วนที่อื่นได้เพิ่มแผงโซลาร์เซลล์กำลังการผลิตรวมถึง 10 กิกะวัตต์ ซึ่งได้สร้างงานติดตั้งจำนวนมาก แต่ก็ยังต้องพึ่งพาแผงโซลาร์เซลล์นำเข้าจากต่างประเทศเป็นจำนวนมากด้วยเช่นกัน

ส่วนที่ยุโรปมีสัดส่วนการผลิตพลังงานลมประมาณร้อยละ 40 ของโลก และเป็นผู้ส่งออกอุปกรณ์พลังงานลมที่สำคัญที่สุด กำลังพยายามสร้างอุตสาหกรรมการผลิตโซลาร์เซลล์รุ่นใหม่

ในทวีปอเมริกา เม็กซิโกถือเป็นซัพพลายเออร์ชั้นนำของใบพัดกังหันลม, บราซิลยังคงเป็นผู้นำด้านเชื้อเพลิงชีวภาพ แต่ยังเพิ่มงานจำนวนมากในการติดตั้งระบบพลังงานลมและโซลาร์เซลล์, สหรัฐอเมริกากำลังเริ่มสร้างฐานอุตสาหกรรมภายในประเทศสำหรับภาคพลังงานลมนอกชายฝั่งที่กำลังเติบโต

ส่วนในแอฟริกาแม้บทบาทของพลังงานทางเลือกยังคงมีอยู่อย่างจำกัด แต่รายงานระบุว่ามีโอกาสการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการสนับสนุนการค้าในท้องถิ่นเกษตรกรรม และกิจกรรมทางเศรษฐกิจอื่นๆ

รายงานของ ILO และ IRENA ประเมินว่าการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานจะสร้างตำแหน่งงานใหม่ ๆ ทดแทนการสูญเสียงานแบบเก่า โดยคาดว่าในปี 2030 การจ้างงานในอุตสาหกรรมพลังงานทางเลือกจะสูงถึง 139 ตำแหน่ง ในจำนวนนี้ 74 ล้านตำแหน่ง จะอยู่ในภาคยานยนต์ไฟฟ้า (EV) และพลังงานทางเลือกรูปแบบใหม่ๆ และยังเน้นว่าการ

ขยายตัวของพลังงานทางเลือกจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนด้วยชุดนโยบายแบบองค์รวม ซึ่งรวมถึงการฝึกอบรมสำหรับคนทำงานเพื่อให้แน่ใจว่างานนั้นเหมาะสม มีคุณภาพ ได้รับค่าตอบแทนที่ดี และต้องคำนึงถึงการเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรม.

ที่มา

[Renewable energy jobs hit 12.7 million globally \(ILO, 22/9/2022\)](#)

[Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2022 \(IRENA and ILO, 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกขคนทำงาน

เผยมีแรงงานไทยหลบหนีในไต้หวันฆ่า
ตัวตาย คาดเครียดเพราะรายได้ไม่
มั่นคง-กลัวถูกจับ



เผยมีแรงงานไทยในไต้หวันที่หลบหนีจากโรงงานไปรับจ้างทำสวนทำ
ไร่กลางป่าเขาฆ่าตัวตายในเพิงพักที่ใช้เป็นที่อยู่อาศัย คาดเครียด
เพราะรายได้ไม่มั่นคงและกลัวถูกจับ | ที่มาภาพ: [Radio Taiwan International](#)

รายการขุณพลแรงงานไทยของ Radio Taiwan International เปิดเผยว่าเมื่อช่วงปลายเดือน ก.ย. 2565 ตำรวจเมืองหนานโกวประเทศไต้หวัน ได้รับแจ้งว่าแรงงานต่างชาติผูกคอตายในเพิงพักกลางป่าตำบลซินอี้ เมืองหนานโกว จากการตรวจสอบพบเป็นแรงงานไทย อายุ 49 ปี มาจากอำเภอพิบูลย์รักษ์ อุตรดิตถ์ เคยเดินทางมาทำงานที่ไต้หวันหลายรอบแล้ว ล่าสุดเมื่อปลายเดือน มี.ค. 2565 เดินทางมาทำงานในโรงงานหล่อทรายผลิตเหล็กหล่อที่เขตหลงจิ่ง นครไทจง แต่ทำงานได้เพียง 2 เดือนเศษก็หลบหนีไปหางานทำอย่างผิดกฎหมาย เนื่องจากรายได้ไม่มั่นคงและกลัวถูกจับ ต้องหนีไปรับจ้างทำสวนทำไร่กลางป่าเขาในตำบลซินอี้ เมืองหนานโกว และจบชีวิตด้วยการผูกคอตายในเพิงพักที่ใช้เป็นที่อยู่อาศัย

เบื้องต้นสันนิษฐานว่าน่าจะเกิดจากความกดดันและความเครียดในการดำรงชีพ ด้านอัยการจะทำการตรวจสอบหาสาเหตุการเสียชีวิตต่อไป ด้านสำนักงานแรงงานไทยไทเป ได้ช่วยประสานทนายททำหนังสือมอบอำนาจจัดการศพ หลังฝ่ายตำรวจแจ้งข่าวให้ทราบและขอความช่วยเหลือ นอกจากติดต่อประสานทนายแล้ว ที่สำคัญจะต้องประสานหน่วยงานหรือมูลนิธิการกุศล เพื่อช่วยเหลือฌาปนกิจศพต่อไป

ทั้งนี้แรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย หากเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต จะไม่มีหลักประกันใดๆ ทั้งสิ้น และเกือบทั้งหมดไม่ทราบชื่อสถานประกอบการหรือนายจ้างใหม่ที่ว่าจ้างทำงานอย่างผิดกฎหมาย ทำให้เอาผิดกับนายจ้างใหม่ไม่ได้ ส่วนนายจ้างและบจก. รายเดิม ตามกฎหมายไม่มีหน้าที่รับผิดชอบแล้ว เนื่องจากการแจ้งความเพิกถอนใบอนุญาตทำงานหลังหลบหนีและติดต่อไม่ได้เป็นเวลา 3 วัน ส่วน

สำนักงานแรงงานไทยก็ไม่มียงบประมาณสำหรับแรงงานผิดกฎหมาย ทำให้เกิดปัญหาตามมามากมาย สำหรับแรงงานไทยรายนี้ ทางสำนักงานแรงงานไทย ไทยเป ได้ประสานขอความช่วยเหลือจากตำรวจท้องที่และนายเชียไ้คุณ (謝在坤) ผู้ใหญ่บ้านหมู่บ้านถงฟูซุน ตำบลซิ่นอี่ ที่แรงงานไทยรายนี้ไปพักอาศัยก่อนฆ่าตัวตาย ซึ่งผู้ใหญ่นามีใจกุศล ช่วยรวบรวมค่าใช้จ่ายจัดการฌาปนกิจศพตามความประสงค์ของทายาทไปแล้ว เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 2565 ที่ผ่านมา โดยมีเพื่อนแรงงานไทยในโรงงานที่ผู้ตายเคยทำงานก่อนการหลบหนีเดินทางไปร่วมงานหลายคน

ขณะที่ยังมีแรงงานไทยหลายรายหลบหนีนายจ้างแล้วเจ็บป่วย เข้ารับรักษาโดยไม่มีค่ารักษาพยาบาล ซึ่งสถานพยาบาลในไต้หวัน จะรับผู้ป่วยทำการรักษาพยาบาลก่อน โดยไม่ถามหาค่าใช้จ่ายเป็นอันดับแรก แต่หลังรักษาอาการดีขึ้นถึงระดับหนึ่งหรือหายแล้ว คนงานไทยไม่มีเงินจ่ายค่ารักษาพยาบาล สุดท้ายถูกตำรวจตรวจคนเข้าเมืองส่งกลับประเทศ โดยที่โรงพยาบาลไม่สามารถปิดบัญชีได้ มีการร้องเรียนผ่าน ส.ส. และกระทรวงแรงงานไต้หวันเพื่อทวงหนี้หลายครั้ง ทำให้ภาพลักษณ์แรงงานไทยโดยรวมได้รับความเสียหายและเป็นการสร้างปัญหาให้แก่ทั้งสำนักงานการค้าและเศรษฐกิจไทยและสำนักงานแรงงานไทยเป็นอย่างมาก

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

ผลสำรวจพบครูในญี่ปุ่นส่วนใหญ่ต้องทำงานล่วงเวลา (OT) ยาวนาน



ผลสำรวจครูในญี่ปุ่น 10,010 คน พบส่วนใหญ่ต้องทำงานล่วงเวลา (OT) ยาวนาน เจลลี่แล้วมีชั่วโมงทำงานอยู่ในระดับที่ไม่ดีต่อสุขภาพ ครมมากกว่าครึ่งจะไม่แนะนำอาชีพนี้ให้กับผู้อื่น เพราะภาระงานหนัก ชั่วโมงการทำงานยาวนาน และต้องเผชิญกับความเครียดอย่างรุนแรง | ที่มาภาพประกอบ: [Wikimedia \(CCO\)](#)

สถาบันวิจัยเพื่อความก้าวหน้ามาตรฐานการครองชีพของญี่ปุ่น ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นครุ 10,010 คน (มีอัตราการตอบกลับ 92.1%) เมื่อช่วงเดือน มิ.ย. 2022 พบว่าในวันทำงาน ครุจะใช้เวลาทำงานทั้งสิ้น 11 ชั่วโมง 21 นาที แม้ว่าจะน้อยกว่าค่าเฉลี่ยจากการสำรวจครั้งก่อนเมื่อปี 2015 ที่ 11 ชั่วโมง 29 นาที (ลดลง 8 นาที) แต่ก็ยังถือว่าเป็นชั่วโมงทำงานที่ยาวนานอยู่

นอกจากนี้หากเพิ่มเวลาทำงานจากที่บ้าน ค่าเฉลี่ยชั่วโมงการทำงานของครุจะเพิ่มขึ้นเป็น 12 ชั่วโมง 7 นาที ซึ่งเกินกว่าระยะเวลาการทำงานที่กฎหมายที่ญี่ปุ่นกำหนดไว้ที่ 7 ชั่วโมง 45 นาที กว่า 4 ชั่วโมงเลยทีเดียว ส่วนในวันหยุดสุดสัปดาห์ครุยังต้องทำงานโดยเฉลี่ย 3 ชั่วโมง 24 นาที เนื่องจากความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของชมรมและงานอื่นๆ

เมื่อรวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมดในแต่ละเดือน พบว่าครุในญี่ปุ่นมีชั่วโมงการทำงานเฉลี่ย 293 ชั่วโมง 46 นาที แม้จะน้อยกว่าการสำรวจครั้งก่อน 6 นาที แต่ก็ยังเกินชั่วโมงทำงานที่กฎหมายกำหนด 123 ชั่วโมง 16 นาที ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยและสุขภาพอุตสาหกรรมของญี่ปุ่น ให้คำนิยาม "สายงานคาโรชิ" (karōshi line) ไว้ว่าเป็นงานที่ทำงานล่วงเวลามากกว่า 100 ชั่วโมงต่อเดือน กล่าวอีกนัยหนึ่งครุจำนวนมากตกอยู่ในสถานการณ์อันตรายที่อาจทำลายสุขภาพของพวกเขาอย่างร้ายแรง

เมื่อถูกถามถึงสิ่งที่ควรทำเพื่อปรับปรุงสภาพการทำงาน ครุผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนมากระบุว่าจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงวิธีการแบ่งงานผ่านมาตรการต่างๆ เช่น โรงเรียนควรจ้างผู้ดูแลการเดินทางของเด็กไปและกลับจากโรงเรียน รวมทั้งขอให้มีการประชุมที่โรงเรียนน้อยลง

แม้ครูผู้ตอบแบบสำรวจจะเรียกร้องให้รัฐบาลกลางและท้องถิ่นเพิ่มจำนวนครูให้มากขึ้น แต่เมื่อถูกถามว่าจะแนะนำอาชีพครูให้ผู้อื่นหรือไม่ พบว่าส่วนใหญ่ 57.6% ตอบว่า "ไม่" โดยให้เหตุผลว่าอาชีพนี้มีภาระงานหนัก ชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน และต้องเผชิญกับความเครียดอย่างรุนแรง.

ที่มา

[Half of Foreign Trainees Amassed Debts to Participate in Japan Program \(nippon.com, 26 August 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: Selma Bears (CC BY 2.0)



ลงนามข้อตกลงฉบับ โลกฉบับแรกเกี่ยวกับ สภาพการทำงานและ สิทธิของนักฟุตบอล อาชีพแล้ว [หน้า 13]	จุดสาคูกระทบสังคม ทางเรือกลางงานปี 12.7 ล้านคนแล้ว โลกเมื่อปี 2021 [หน้า 14]	แม่มีแรงงานไทย ลงทะเบียนไม่ถึงครึ่ง ศิวฉาย ศาคเสียด แจกจ่ายไม้มีนึ่ง- คั่วลูกสูบ [หน้า 18]	สำรวจพบครูใน ญี่ปุ่นส่วนใหญ่ต้อง ทำงานอvertime (OT) ยาวนาน [หน้า 21]
--	--	--	--

วารสารออนไลน์คนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

prachatai.com/labour/newsletter

workazine.com

facebook.com/workazine