



ТҮРГЭН ТУСЛАМЖИЙН ТӨВИЙН
ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2017 оны 03 сарын 10 өдөр

Дугаар А/А/

Улаанбаатар хот

Ажил дүгнэх үзүүлэлт
батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын 2012 оны 150 тогтоолыг хэрэгжүүлэх зорилгоор ТУШААХ нь:

1. Нийт ажилчдын ажлын хариуцлагыг дээшлүүлэх, эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний хүртээмж чанарыг сайжруулах зорилгоор төвийн ажил дүгнэх комиссыг нэгдүгээр хавсралтаар, ажилтнуудын ажил дүгнэх үзүүлэлтүүдийг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Журмын хэрэгжилтэд хяналт тавьж удирдлагын зөвлөлд танилцуулж ажиллахыг дэд захирал /С.Ариунболд/-д даалгасугай.

ЗАХИРАЛ



Ц.ПҮРЭВДАШ

My Doc /Tushaal 2017/

3140710153

Нийслэлийн Түргэн тусламжийн төвийн
захирлын 2017 оны 09 сарын 06 өдрийн
А/1 тоот тушаалын 2 хавсралт



АЖИЛ ДҮГНЭХ КОМИСС

Комиссын дарга :

Дэд захирал

С. Ариунболд

Нарийн бичиг :

Сувилахуйн албаны дарга

Б.Танацэцэг

Гишүүд :

ХШҮА-ны дарга
Хүний нөөцийн албаны дарга
Ерөнхий инженер
Чанарын албаны дарга
Сургалтын албаны дарга
БЗ салбарын эрхлэгч
СХ салбарын эрхлэгч
Хан-Уул салбарын эрхлэгч
Хүний нөөцийн ажилтан
Ашиглалтын инженер
Хүүхдийн мэргэжилтэн
Дүн бүтгэлийн эмч

С. Баясгалан
С. Акерке
З.Орхонсүрэн
Б.Оюунханд
Л.Оюун-Эрдэнэ
Д.Бат -Ундрах
Ш. Нармандах
Д.Дариймаа
Н.Оюумаа
С.Оюунсүвд
З.Энхцэцэг
Д.Баярсайхан

Дүгнэх журам

1. Дуудлагын тоог салбар, төвөөр харьцуулан гаргана.
2. Дуудлагын 20 минут очилт: Салбар, төвийн дунджаас 2-оор их тохиолдолд 20 оноо нэмнэ.
2-оор бага тохиолдолд 20 оноо хасна.
3. Цаг ашиглалт, сахилга хариуцлага: Ажил тасалсан тохиолдол тутамд 5 оноо хасна.
4. Дуудлагын карт бичээгүй тохиолдол тутамд 5 оноо хасна.
5. Чанарын талон сануулах, цоолох: Тохиолдол бүрт 5 оноо хасна.
6. Салбаруудын хүлээгдлийн хувьтай харьцуулж тооцно.\ - 50 оноо \
7. Зөрчил бүртгэгдсэн тохиолдол тутамд 20-50 оноо хасна.
8. Эмнэлэг үйлчилгээний талархал санал гомдол: Нотлогдсон талархал тутамд 10 оноо нэмнэ.
Гомдол гаргасан тохиолдол тутамд 20 оноо хасна.
9. Ёс зүйн гомдол харилцаа, хандалага: Нотлогдсон талархал тутамд 10 оноо нэмнэ.
Гомдол гаргасан тохиолдол тутамд 20 оноо хасна.
10. Бүтээлч үр дүнтэй санаачилгатай хийсэн ажилд 20- 50 оноо нэмнэ.
11. Үүрэг даалгаварын биелэлт: Үр дүнг тооцсон тохиолдолд 20 оноо нэмнэ.
Биелүүлээгүй тохиолдолд 20 оноо хасна.
12. Тайлан хугацаандаа гаргаагүй тохиолдолд 50 оноо хасна.

Нэмэх		Нийт оноо		Хасах	
1001-1050	+5%			1000- 950	-5%
1051- 1100	+10%			949- 900	-10%
1101- 1150	+15%			899- 850	-15%
1151- 1200	+20%			848- доош	- 20%

Дүгнэх журам

Үзүүлэлт бүрийг 10-100 оноогоор дүгнэнэ. Нийт 1000 оноо

1. Ажлын цаг ашиглалт: - Ажил тасалсан тохиолдол бүрт 50 оноо хасна.
Хоцорсон тохиолдолд 20 оноо хасна.
2. Дуудлагын хуудас: Зөрчил гаргасан тохиолдолд 50- 100 оноо хасна.
3. Дуудлагын тоо: Дуудлагын тоог статистик үзүүлэлттэй харьцуулан гаргана. Салбарын дунджаас 2,0-оор их бага тохиолдолд 50 оноо нэмж хасна.
4. Ээлжийн дундажтай харьцуулна.
5. Хүүхдийн дуудлагыг нийт дуудлагын дундажтай харьцуулна.
6. Эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн ашиглалт: 50 оноо нэмж хасна.
7. Ур чадвар санаачилга: 50-100 оноо нэмж, хасна.
8. Жор бичилт эмийн гаж нөлөө: 50 оноо хасна.
9. Эмнэлэг үйлчилгээтэй холбоотой талархал санал гомдол:
Нотлогдсон талархал авбал 50 оноо нэмнэ.
Гомдол гаргавал 50-100 оноо хасна. \Ноцтой гомдол гаргасан тохиолдолд ёс зүйн хороонд санал оруулна.\
10. Ёс зүй харилцаа хандлага: Зөрчил тутамд 100 оноо хасна.
11. Давтан дуудлага нотлогдсон тохиолдолд 50 оноо хасна.
12. Хувцаслалт таних тэмдэггүй байвал тохиолдол бүрт 20 оноо хасна.
13. Мэдлэг мэргэжил сургалт: Сургалт тасалсан тохиолдол бүрт 50 оноо хасна.
14. Үүрэг даалгаврын биелэлт: 50 оноо нэмж, хасна.

Нэмэх	
1001-1050	+5%
1051- 1100	+10%
1101- 1150	+15%
1151- 1200	+20%

Нийт оноо

Хасах	
1000- 950	-5%
949- 900	-10%
899- 850	-15%
849- доош	- 20%

Дүгнэх журам

Үзүүлэлт бүрийг 10-100 оноогоор дүгнэнэ. Нийт 1000 оноо

1. Ажлын цаг ашиглалт: - Ажил тасалсан тохиолдол бүрт 50 оноо хасна.
Хоцорсон тохиолдолд 20 оноо хасна.
2. Хувцаслалт болон таних тэмдэггүй байвал тохиолдол бүрт 20 оноо хасна.
3. Үйлчлүүлэгчийн тоо: - Салбарын дунджаас 2,0-оор их тохиолдолд 50 оноо нэмнэ.
4. Бикс эмийн зарлага хөтлөлт: - Зөрчил гаргасан тохиолдол бүрт 20- 50 оноо хасна.
5. Ур чадвар үнэлгээгээр: 50-100 оноо нэмж, хасна.
6. Мэдлэг мэргэжил дээшлүүлэлт: Сургалт тасалсан тохиолдол бүрт 50 оноо хасна.
7. Харилцаа хандлагын зөрчил гаргавал 100 оноо хасна.
8. Эмнэлэг үйлчилгээний талархал, санал гомдол: - Нотлогдсон талархал авбал 50 оноо нэмнэ.
-Санал гомдол гаргавал 50-100 оноо хасна.
9. \Ноцтой гомдол гаргасан тохиолдолд ёс зүйн хороонд санал оруулна.\
9. Стандарт хэрэгжилт баримтлаагүй тохиолдолд 50- 100 оноо хасна.
10. Сувилахуйн тусламж үйлчилгээний карт хөтлөөгүй тохиолдолд 50 оноо хасна.
11. Бүтээлч ажилд 50- 100 оноо нэмнэ.
12. Үүрэг даалгаврын биелэлт тохиолдол бүрт 50 оноо нэмж, хасна.

Нийт оноо

Нэмэх		Хасах	
1001-1050	+5%	1000- 950	-5%
1051- 1100	+10%	949- 900	-10%
1101- 1150	+15%	899- 850	-15%
1151- 1200	+20%	849- доош	- 20%

ДҮГНЭХ ЖУРАМ

1. Цаг ашиглалт тохиолдол бүр хоцорвол -20 оноо тасалбал – 50 оноо хасна
2. Дуудлагын тоо дундажаас илүү буюу дутуу 2 дуудлага тутам 50 оноо нэмж хасна.
3. Графикийн биелэлт тасалбал -50 оноо хасна.
4. Ажлын байранд, байгууллагад тамхи татасан тохиолдол бүр -50 оноо хасна.
5. Шатахуун хэмнэлт хэмнэсэн тохиолдол 20-50 оноо нэмнэ
6. Эмнэлгийн төхөөрөмжийн ашиглалт, бүрэн бүтэн байдал +- 50 оноо хасна
7. Хувцаслалт болон таних тэмдэг тохиолдол бүрт 20 оноо хасна
8. Машины ариун цэвэр муу байвал онооны дагуу - 20-50 хасна
9. Ур чадвар / авар осол гаргасан эсэх / зөрчил гаргавал -20-50 оноо хасна Ноцтой зөрчил гаргавал Техникийн алба болон Удирдлагын зөвлөлийн хурлаар шийдвэрлэнэ
10. Харьцаа хандлага зөрчил гаргавал -100 оноо хасна Ноцтой зөрчил гаргавал Ёс зүйн хорооны хурлаар шийдвэрлэнэ.
11. Эмнэлэг үйлчилгээний санал гомдол гаргавал -100 оноо хасах буюу Чанарын албаны хурлаар шийдвэрлэнэ.
12. Ариутгал, халдваргүйжүүлэлтийн журам зөрчвөл -20-50 оноо
13. Үүрэг даалгаврын биелэлт +- 20-50 оноо
14. Бүтээлч ажил шинэ санаачлага +20-50 оноо

Нийт оноо:

Хасах	Нэмэх
1000 - 950 - 5%	1001-1050 + 5
949-900 -10%	1051 -1100 +10
899 - 850 -15%	1101-1150 +15
849 доош -20%	1151- 1200 +20