

# JAUNIMO

Europos Sąjungos jaunimo  
dialogo procesas Lietuvoje

„Jaunimo galimybės“

Jaunimo tyrimas

Parengė: prof. dr. Laima

Okunevičiūtė-Neverauskienė

Vilnius, 2020

# TYRIMAS

# KIEKYBIN



# IMT TIES

# YRIMO

## I. KIEKYBINIO TYRIMO IMTIES NUSTATYMAS BEI TYRIMO REZULTATŲ REPREZENTATYVUMAS

TYRIMO GENERALINĖ AIBĖ. KIEKYBINIO TYRIMO IMTIES NUSTATYMAS, ATRANKOS KRITERIJAI. TYRIMO REZULTATŲ REPREZENTATYVUMAS. VERTINANT REZULTATUS, BŪTINA KREIPTI DĖMESĮ Į STATISTINĘ PAKLAIDĄ. JI ATsiranda dėl to, kad yra daroma respondentų atranka, o ne vykdoma ištinė apklausa. Ši paklaida yra apskaičiuojama matematiškai.

ANKETINIO TYRIMO IMTIS SUDARYTA TAIP, KAD JOS SAVYBĖS ATSPINDĖTŲ GENERALINĖS VISUMOS SAVYBES T.Y. JI TURI BŪTI REPREZENTATYVI. SOCIALINIAMS TYRIMAMS REKOMENDUOJAMA IMTIES DYDĮ NUSTATYTI, ATSIŽVELGIANT Į 5 PROC. PAKLAIDĄ. IMTIES DYDIS NUSTATYTAS PAGAL FORMULĘ:

$$N = 1 / (\Delta^2 + 1/N)$$

KUR: N – ATVEJŲ SKAIČIUS ATRANKINĖJE GRUPĖJE, N – GENERALINĖ AIBĖ, Δ – PAKLAIDOS DYDIS.

TYRIMO IMTIES PATIKRINIMUI TAIKOMA PANIOTTO LENTELĖ.

PANIOTTO LENTELĖ IMTIES DYDŽIUI NUSTATYTI (SU 5 PROC. PAKLAIDA)

GENERALINĖS VISUMOS DYDIS	500	1000	2000	3000	4000	5000	10000	100000
IMTIES DYDIS	222	286	333	350	360	370	385	398



NTTELĖ

REPRE

AIBĖ

# JAU NIMO



# LIETU

ŠIŲ METŲ PRADŽIOJE LIETUVOJE GYVENO 495 946 14-29 METŲ JAUNUOLIŲ, JIE SUDARĖ APIE PENKTADALĮ VISŲ ŠALIES GYVENTOJŲ.

ATSIŽVELGIANT Į TAI, KAD GENERALINĖ VISUMA YRA ~ 500 TŪKST. (14-29 METŲ JAUNŲ ASMENŲ) IR SIEKIANT, KAD JAUNIMO APKLAUSA BŪTŲ REPREZENTATYVI IR PATIKIMA SU 5 PROC. PAKLAIDA, TYRIME TURI BŪTI APKLAUSTI 384 ASMENIS. ( $N=1/(0,0025+ 1/500\ 000)$ ).

PAŽYMĖTINA, JOG IŠ VISO APKLAUSTA 1284 JAUNAS ASMUO (14-29 M.), TOKIU BŪDU PAKLAIDA MAŽĖJA IKI 1 PROC., O APKLAUSOS REZULTATAI ATSPINDI ANALIZUOJAMOS POPULIACIJOS NUOMONĘ SU 99 PROC. TIKIMYBE BEI 1 PROC. PAKLAIDA. TAIP PAT REZULTATAI YRA REPREZENTATYVŪS ANALIZUOJANT RESPONDENTŲ ATSAKYMUS PAGAL LYTĮ IR IŠSKIRTAS SKIRTINGAS JAUNŲ ASMENŲ AMŽIAUS GRUPES (14-19 M.; 20-24 M.; 25-29 M.).

## II. SOCIALINĖS DEMOGRAFINĖS RESPONDENTŲ CHARAKTERISTIKOS

2019 M. SPALIO – 2020 SAUSIO MĖNESIAIS BUVO APKLAUSTI 1284 JAUNIMO AMŽIAUS GRUPEI PRIKLAUSANTYS ASMENYS (14–29 M.).

RESPONDENTŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL GYVENAMĄJĄ IR GIMIMO VIETĄ. 97,5 PROC. APKLAUSTŪJŲ TYRIMO METU GYVENO LIETUVOJE.

8–9 PAVEIKSLUOSE PATEIKTAS TYRIME DALYVAVUSIŲ RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL GYVENAMĄJĄ IR GIMIMO VIETĄ.

PASISKIRSTYMAS PAGAL AMŽIŲ IR LYTĮ IR KITAS SOCIALINES CHARAKTERISTIKAS. DOMINAVO RESPONDENTAI, KURIŲ AMŽIUS 16–19 M. TOKIŲ RESPONDENTŲ BUVO 909, IR JIE SUDARĖ 70,8 PROC. VISŲ APKLAUSTŪJŲ. APKLAUSOJE DALYVAVO 407 VYRAI IR 835 MOTERYS, ATITINKAMAI 31,7 PROC. IR 65,0 PROC. RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL AMŽIŲ IR LYTĮ BEI KITAS CHARAKTERISTIKAS PATEIKTAS 1–9 PAV.



# SOCIALINĖS

# NĖS

# RESP

**IŠSILAVINIMAS.** DAUGIAU NEI PUSĘ RESPONDENTŲ TURĖJO PAGRINDINĮ IŠSILAVINIMĄ (53,2 PROC.), APIE PENKTADALIS (19,8 PROC.) – VIDURINĮ IŠSILAVINIMĄ. TARP JŲ BUVO IR TURINTYS PROFESINĮ PASIRENGIMĄ, IR PROFESINIO PASIRENGIMO NETURINTYS ASMENYS.

14,4 PROC. APKLAUSOS METU NURODĖ, JOG IŠSILAVINIMO NETURI.

91 RESPONDENTAS TURĖJO AUKŠTĄJĮ IŠSILAVINIMĄ. 4,9 PROC. VISŲ APKLAUSTŲJŲ BUVO ĮGIJĘ BAKALAURO LAIPSNĮ, 1,9 PROC. – MAGISTRO LAIPSNĮ, 0,3 PROC. – DAKTARO LAIPSNĮ (10 PAV.).

**DARBINĖ VEIKLA.** ABSOLIUTI DAUGUMA JAUNŲ ŽMONIŲ TYRIMO METU NEDIRBO (79,8 PROC.). 167 ASMENYS DIRBO, IŠ KURIŲ 8,3 PROC. BUVO DIRBANTYS PILNU ETATU, O 4,8 PROC. – DIRBO NEPILNĄ DARBO DIENĄ (PUSE ETATO).

PUŠĖ TYRIME DALYVAVUSIŲ RESPONDENTŲ (49,7 PROC., 639 JAUNIMO AMŽIAUS GRUPĖS ATSTOVAI) TYRIMO METU MOKĖSI, IŠ KURIŲ 47,1 PROC. STUDIJO PAGAL NUOLATINIŲ STUDIJŲ FORMĄ, 2,6 PROC. – PAGAL IŠTĚSTINIO MOKYMO FORMĄ.

RESPONDENTŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL UŽIMTUMO POBŪDĮ PATEIKTAS 11–12 PAV.

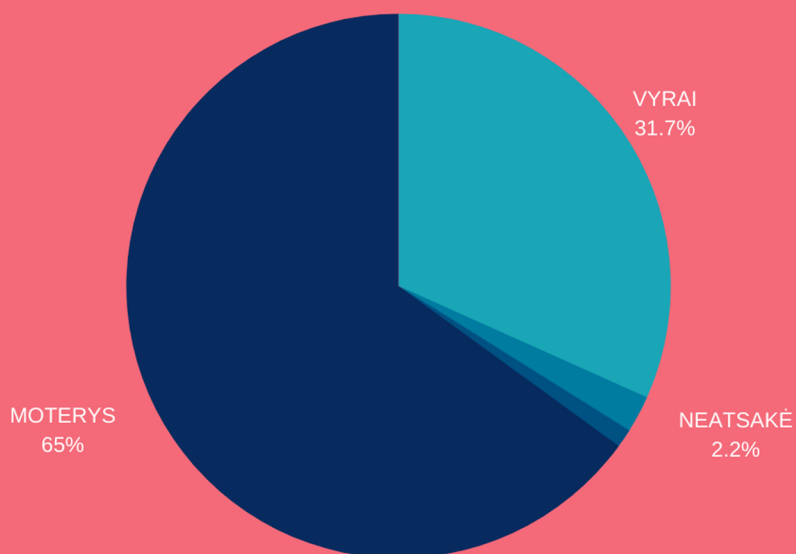
# SOCIALINĖS



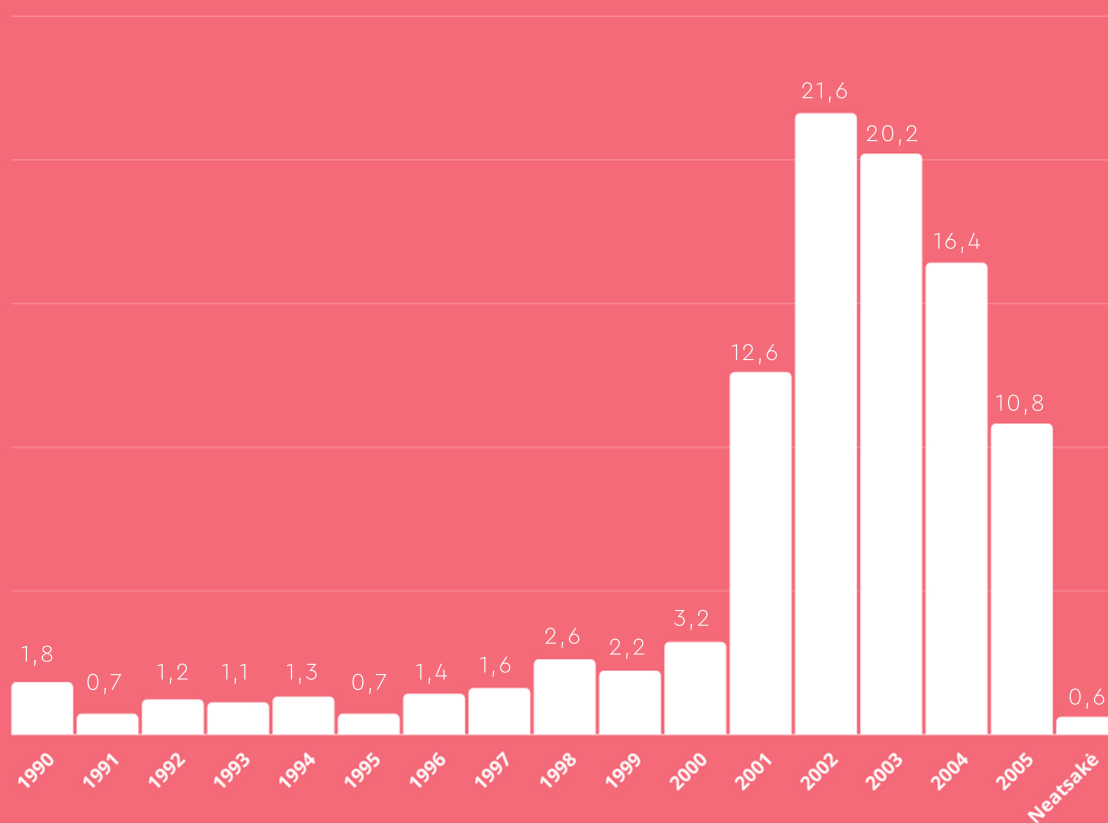
# FINĖS

# RES

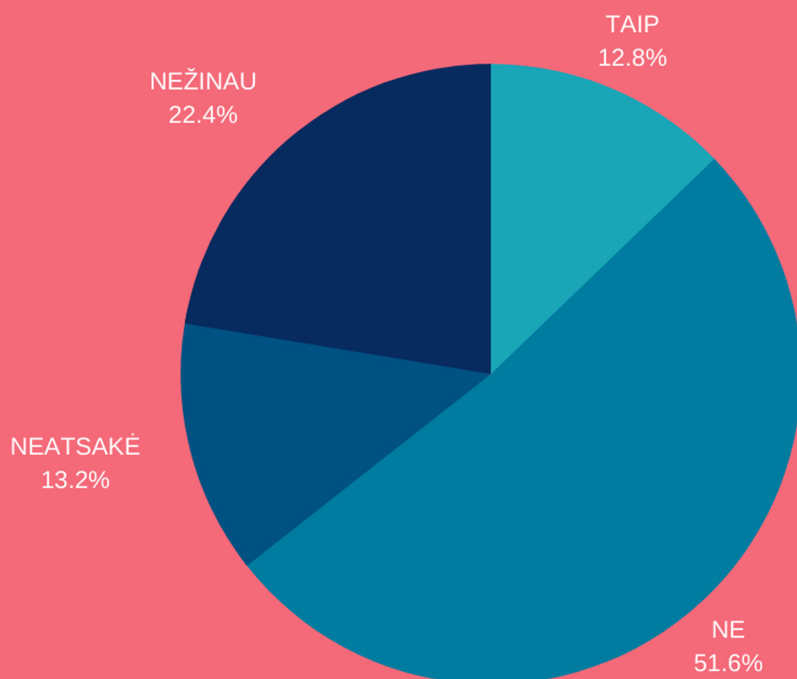
## RESPONDENTŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ (%)



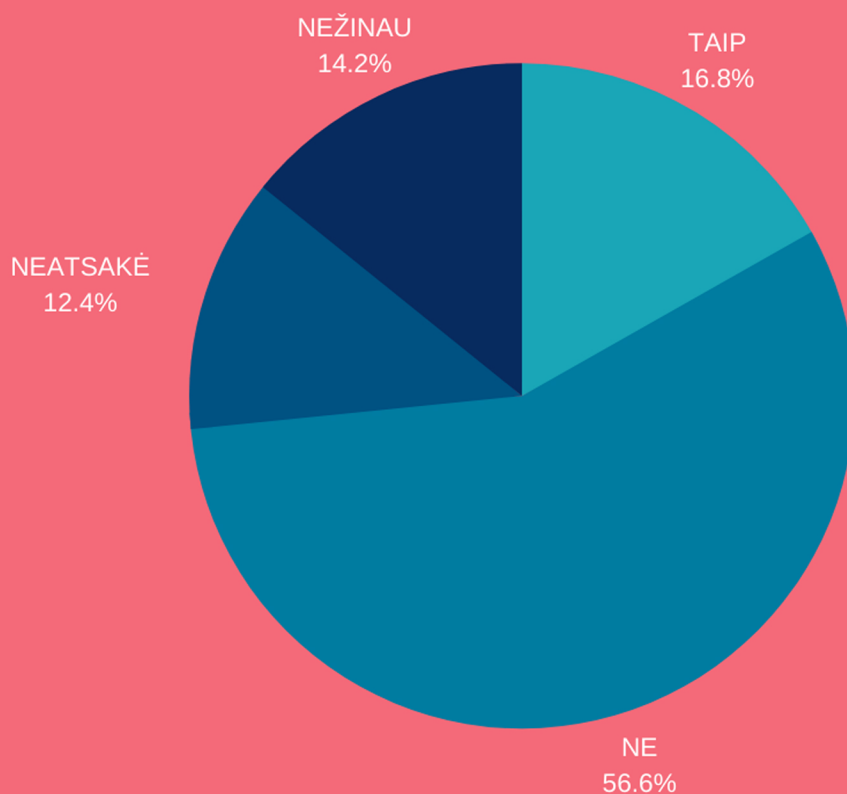
## RESPONDENTŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL METUS (%)



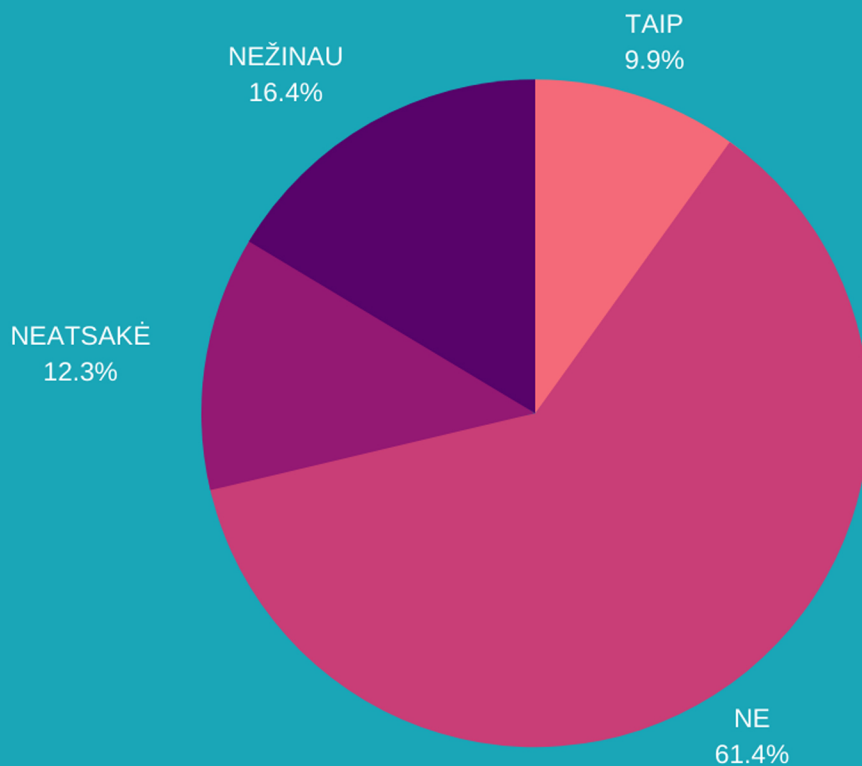
### AR JŪS LAIKOTE SAVE ETNINĒS MAŽUMOS DALIMI?(%)



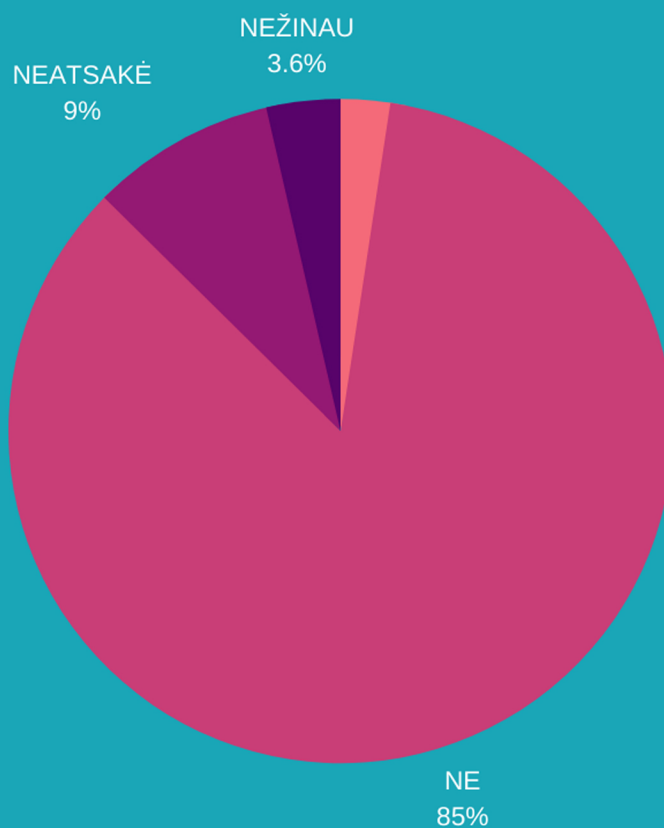
### AR JŪS LAIKOTE SAVE RELIGINĒS MAŽUMOS DALIMI?(%)



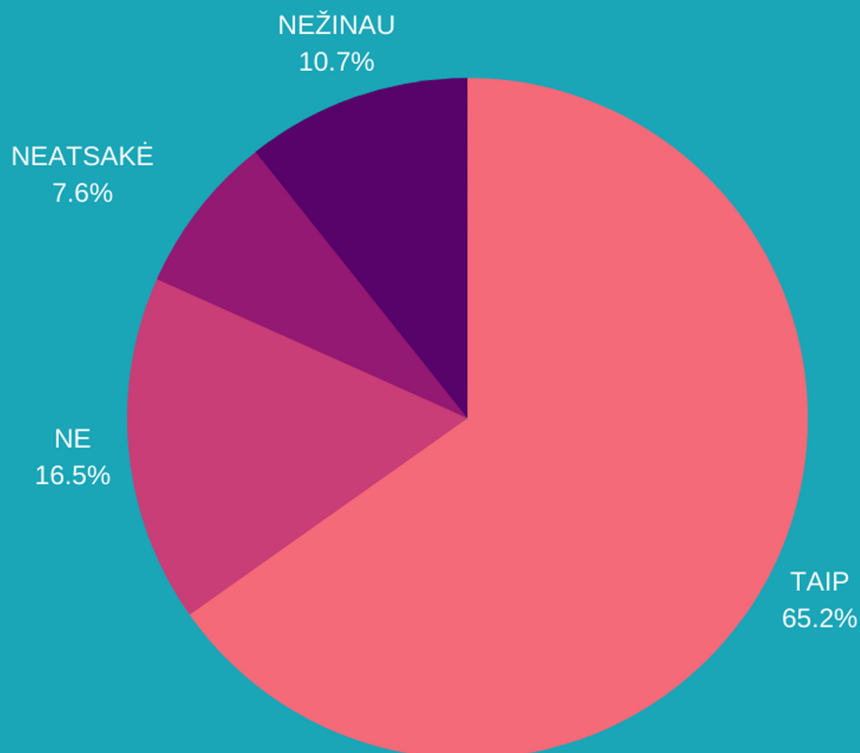
## AR JŪS LAIKOTE SAVE LGBTQ+ MAŽUMOS DALIMI?(%)



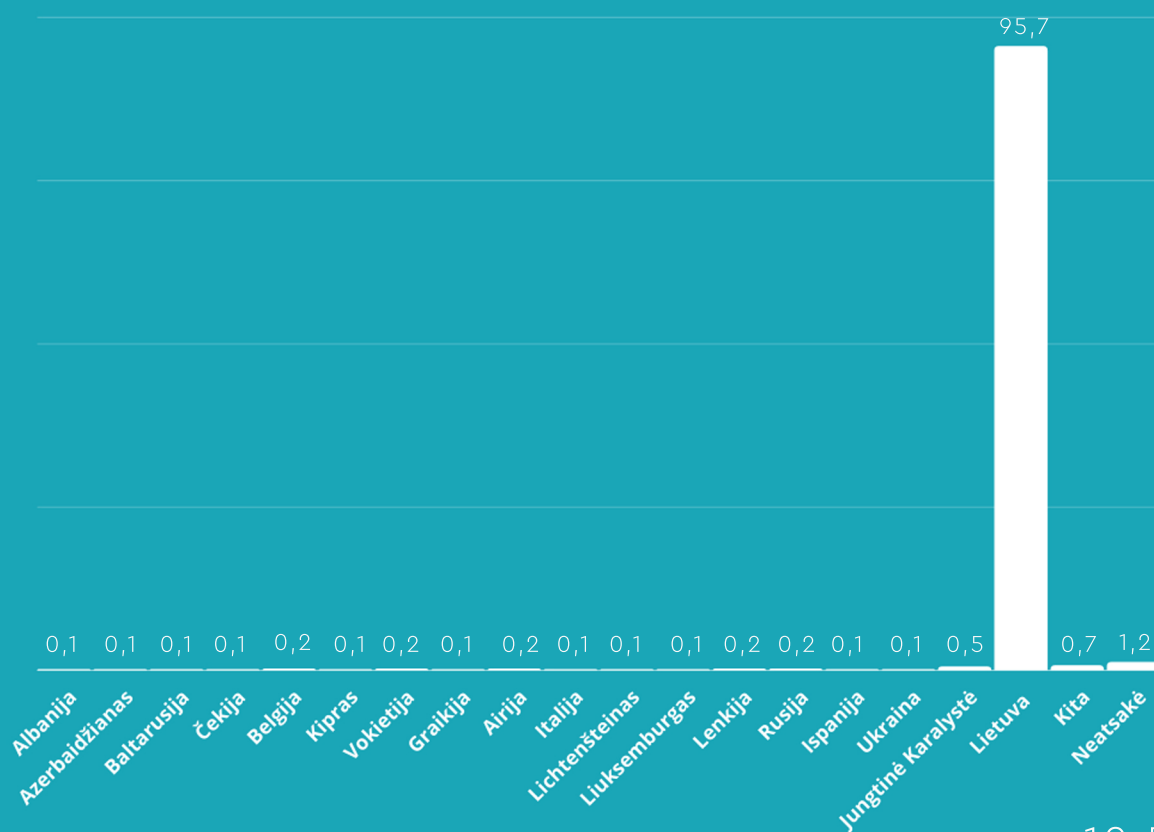
## AR JŪS LAIKOTE SAVE ŽMOGUMI SU NEGALIA?(%)



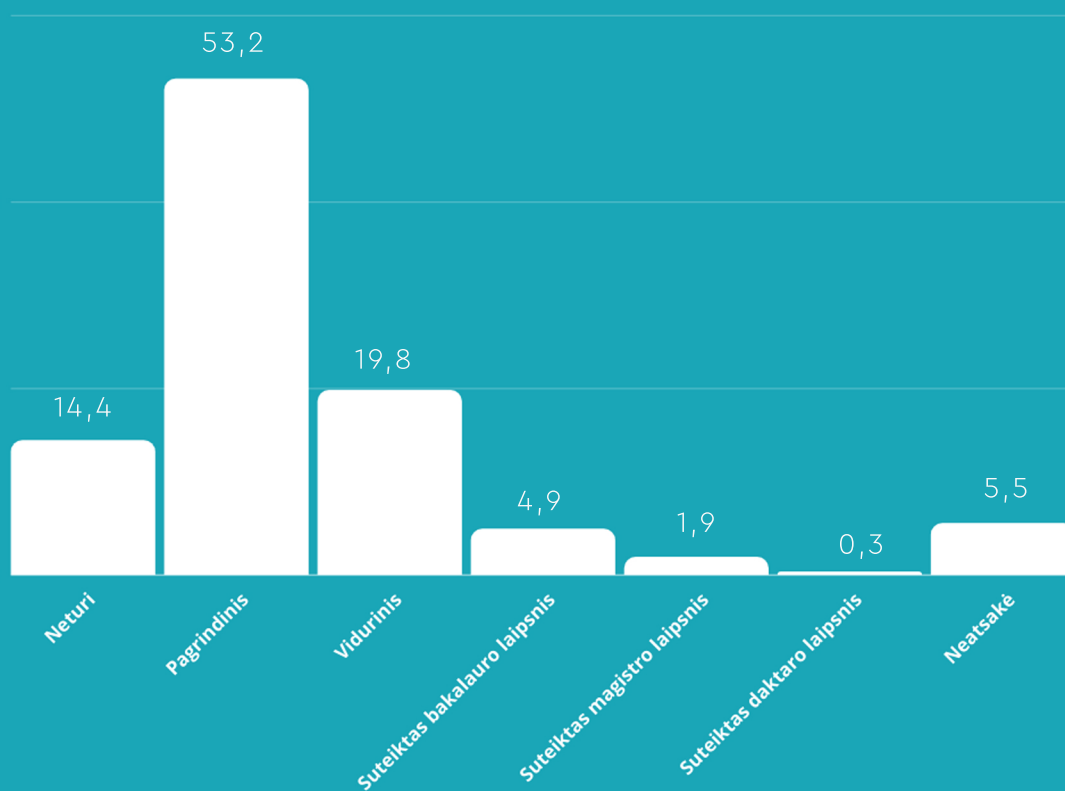
## AR JŪS LAIKOTE SAVE GYVENANČIU REGIONE?(%)

RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS  
PAGAL GYVENAMĄJĄ VIETĄ (%)

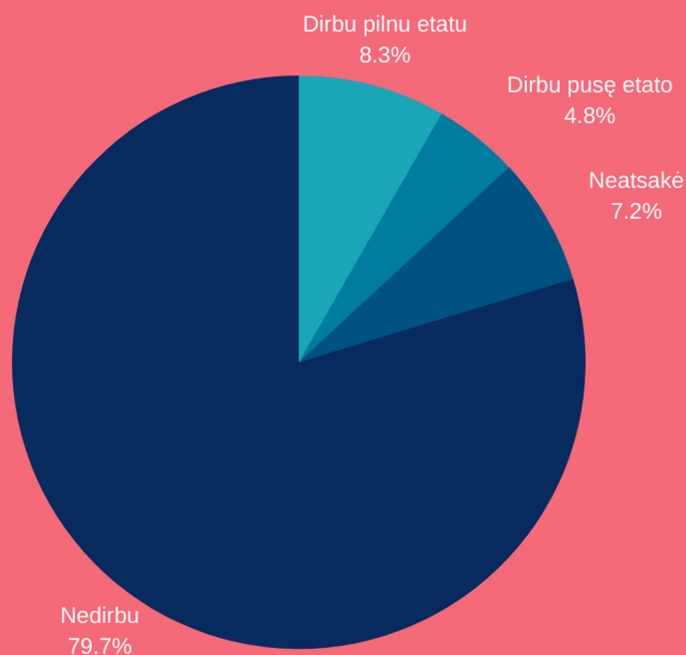
## RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL GIMIMO VIETĄ (%)



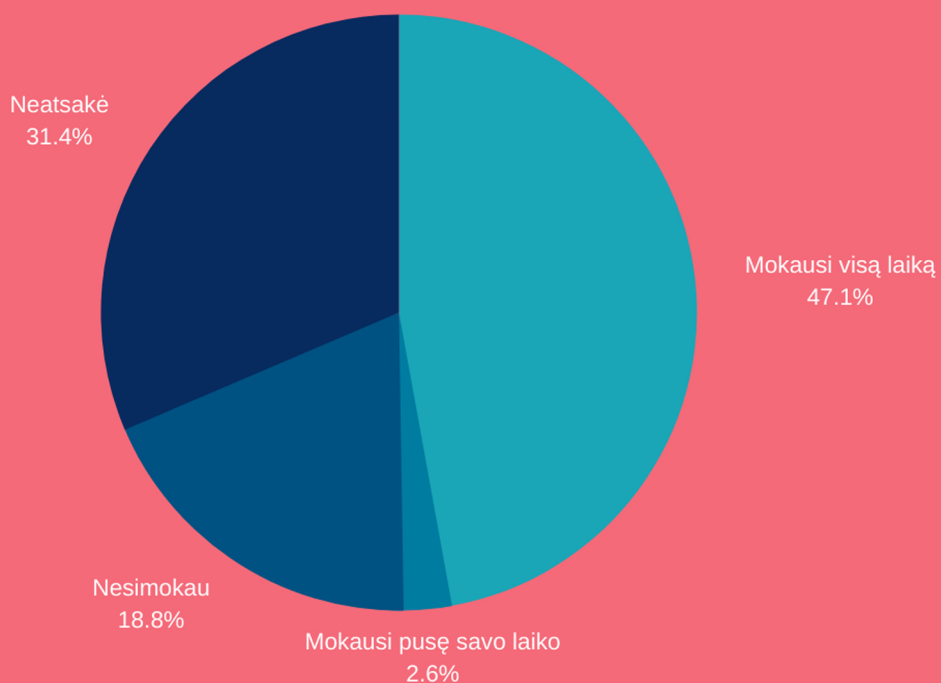
## RESPONDENTŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL IŠSILAVINIMĄ (%)



## TYRIME DALYVAVUSIO JAUNIMO PASISKIRSTYMAS PAGAL DARBINĘ VEIKLĄ (%)



## TYRIME DALYVAVUSIO JAUNIMO PASISKIRSTYMAS PAGAL MOKYMOŠI LAIKĄ (%)



### III. KOKYBIŠKAS IR VISIEMS PRIEINAMAS DARBAS – JAUNIMO TIKSLAS

KOKYBIŠKAS UŽIMTUMAS IR VISIEMS PRIEINAMAS DARBAS YRA VIENAS IŠ PRIORITETINIŲ NACIONALINIO DIALOGO TIKSLŲ.

TYRIMO METU BUVO KLAUSIAMA JAUNIMO NUOMONĖS DĖL KOKYBIŠKO UŽIMTUMO UŽTIKRINIMO (ĮVAIRIAIS ASPEKTAIS) JAUNIMO ATŽVILGIU (13 PAV.).

PALANKIAUSIAI JAUNIMAS VERTINO PRIEIGĄ PRIE KOKYBIŠKOS INFORMACIJOS IR ATITINKAMOS PARAMOS, ORIENTUOTOS Į JAUNŲ ASMENŲ TINKAMĄ PASIRENGIMĄ DARBO RINKAI (37,4 PROC. NURODĖ, JOG SUTINKA / VISIŠKAI SUTINKA IR 22,9 PROC. – NESUTINKA / VISIŠKAI NESUTINKA).

# TIKSLAS



# JAUNI

# DARBAS

# OKYBI



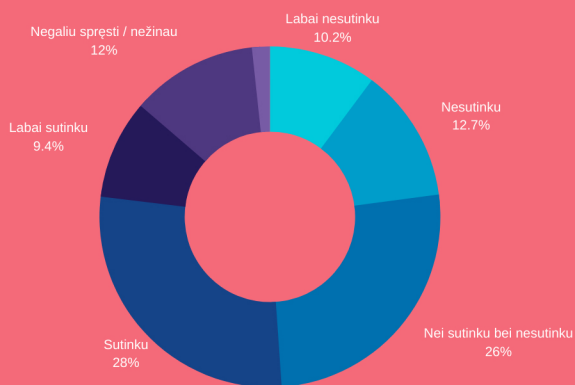
# VISIE

ANTROJE VIETOJE TARP RESPONDENTŲ NUOMONIŲ PASISKIRSTYMO IŠRYŠKĖJO TEIGIAMAS VERTINIMAS (DAUGIAUSIAI PRITARANČIŲ JAUNIMO NUOMONIŲ), JOG DARBDAVIAI PRIPAŽŪSTA IR VERTINA MOKYMĄSI, KURIS VYKSTA UŽ FORMALIOJO ŠVIETIMO RIBŲ, PAVYZDŽIUI, PER SAVANORYSTĘ, PAMEISTRYSTĘ AR NEFORMALŲJĮ ŠVIETIMĄ (ATITINKAMAI 34,5 PROC. NURODĖ, JOG SUTINKA / VISIŠKAI SUTINKA IR 24,1 PROC. - NESUTINKA / VISIŠKAI NESUTINKA).

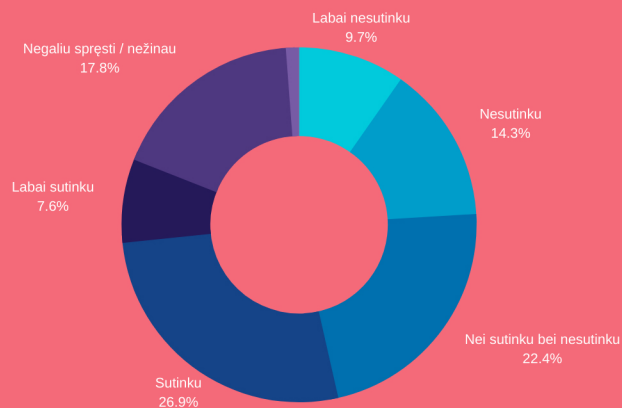
MAŽIAUSIAI PRITARANČIŲ NUOMONEI, JOG SU JAUNIMU DARBO RINKOJE ELGIAMASI TEISINGAI IR UŽTIKRINAMOS LYGIOS GALIMYBĖS (19,5 PROC. NURODĖ, JOG SUTINKA / VISIŠKAI SUTINKA IR 38,4 PROC. - NESUTINKU / VISIŠKAI NESUTINKU).

## KAIP SUTINKATE SU ŠIAIS TEIGINIAIS: RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS (%)

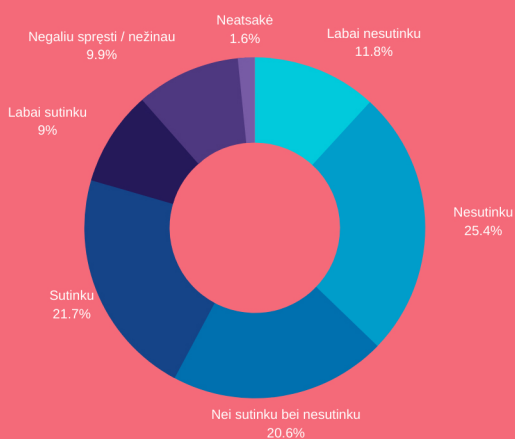
JAUNIMAS TURI PRIEIGĄ PRIE KOKYBIŠKOS INFORMACIJOS IR TINKAMOS PARAMOS, KAD GALĖTŲ JUOS PARUOŠTI DARBUI



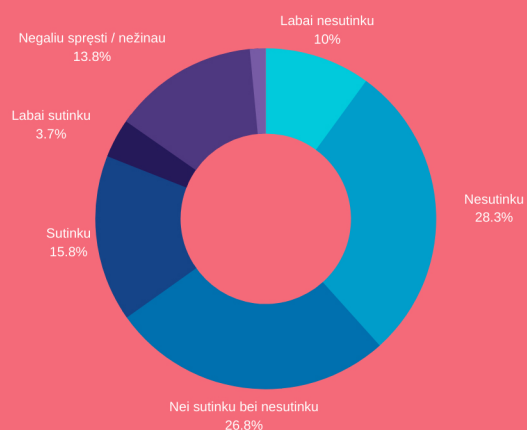
DARBDAVIAI PRIPAŽŪSTA IR VERTINA MOKYMĄSI, KURIS VYKSTA UŽ FORMALIOJO ŠVIETIMO RIBŲ (PER SAVANORYSTĘ, PAMEISTRYSTĘ, NEFORMALŲJĮ ŠVIETIMĄ)



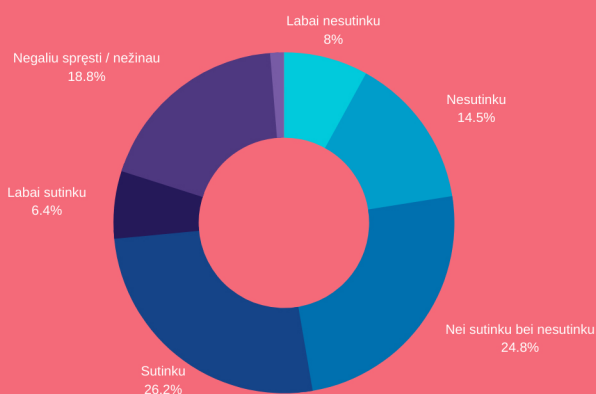
VISI JAUNI ŽMONĖS TURI LYGIAS GALIMYBES ĮGYTI DARBO RINKAI REIKALINGŲ ĮGŪDŽIŲ IR PATIRTIES



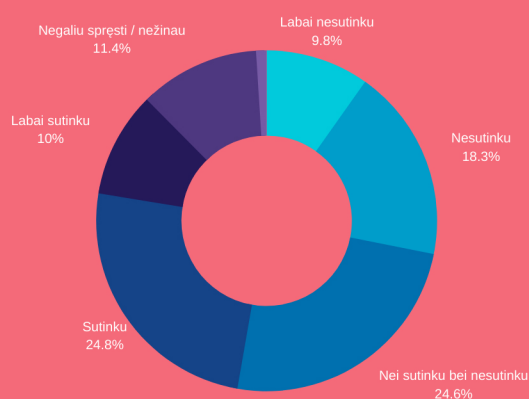
SU JAUNIMU DARBO RINKOJE ELGIAMASI TEISINGAI IR UŽTIKRINAMOS LYGIOS GALIMYBĖS



JAUNI DARBUOTOJAI TURI GERAS SOCIALINES GARANTIJAS IR UŽTIKRINTĄ SVEIKATOS APSAUGĄ



JAUNI ŽMONĖS TURI PRIEIGĄ PRIE KOKYBIŠKO DARBO, KURIS JIEMS GARANTUOJA TEISINGAS DARBO SĄLYGAS

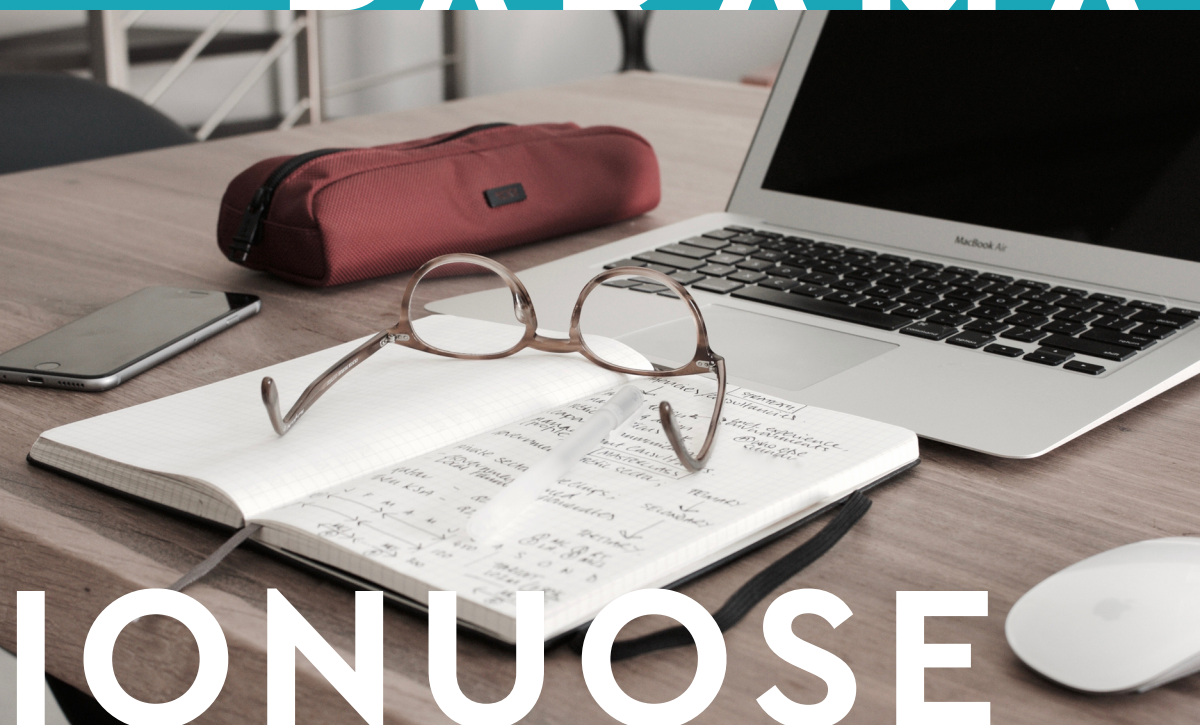


## IV. JAUNIMAS IR JAUNIMO DARBUOTOJAI. PARAMA JAUNIMUI. PRIORITETINĖS SRITYS, SPRENDŽIANT JAUNIMO INTEGRACIJOS KLAUSIMUS. PROBLEMINĖS SRITYS LIETUVOS REGIONUOSE

DIRBANT SU JAUNIMU, REIKŠMINGĄ VAIDMENĮ ATLIEKA JAUNIMO DARBUOTOJAS. DARBAS SU JAUNIMU REIKALAUJA PROFESIONALUMO, TAM TIKRŲ KOMPETENCIJŲ, KURIOMIS PASIŽYMINTIS DARBUOTOJAS GALĖTŲ DIRBTI SU JAUNAIS ŽMONĖMIS IR ATLIKTŲ PATIKĖTINO, PAVYZDŽIO, FASILITATORIAUS VAIDMENĮ.

JAUNIMO DARBUOTOJAI PALAIKO JAUNŲ ŽMONIŲ ASMENINĮ IR SOCIALINĮ VYSTYMĄSI PALAIKYDAMI RYŠIUS VIENAS SU KITU IR VYKDYDAMI GRUPINĘ VEIKLĄ, DAŽNAI ORIENTUOTĄ Į MOKYMĄSI. JAUNIMO DARBUOTOJŲ PASLAUGOS GALI BŪTI APMOKAMAS ARBA GRINDŽIAMOS SAVANORYSTĖ. JIE DIRBA ĮVAIRIUOSE KONTEKSTUOSE, TOKIUOSE KAIP JAUNIMO ERDVĖS, CENTRAI, SPORTO IR MENO MOKYKLOS.

# DARBA MA JAU



# JAU

# IONUOSE

NET 47 PROC. TYRIME DALYVAVUSIŲ RESPONDENTŲ NURODĖ, JOG JIEMS TEKĖ REGULIARIAI BENDRAUTI SU ASMENIU (JAUNIMO DARBUOTOJU) (14 PAV.).

15 PAVEIKSLE PRISTATYTOS JAUNIMO NUOMONĖS, Į KĄ TURĖTŲ ATKREIPTI JAUNIMO DARBUOTOJAS, DIRBANT SU JAUNIMO AMŽIAUS GRUPE. DAUGIAUSIA TARP RESPONDENTŲ PRITARANČIŲ NUOMONEI, JOG JAUNIMO DARBUOTOJAS TURI UŽMEGZTI TEIGIAMUS IR PALAIKANČIUS RYŠIUS SU JAUNIMU (57 PROC.) BEI BANDYTI ĮGALINTI (PAVEIKTI) JAUNUS ŽMONES DARYTI TEIGIAMUS POKYČIUS SAVO BENDRUOMENĖJE (55,4 PROC.).

TARP AKTUALIAUSIŲ KLAUSIMŲ JAUNIMUI IŠLIEKA KOKYBIŠKŲ DARBO VIETŲ IR UŽIMTUMO GALIMYBIŲ PRIEINAMUMAS (55,8 PROC.) BEI GALIMYBĖ GAUTI AUKŠTĄ ŠVIETIMO KOKYBĘ (55,2 PROC.) (16 PAV.). ŠIOS SĄLYGOS SULAUKĖ AUKŠČIAUSIO VERTINIMO TARP TYRIME DALYVAVUSIŲ RESPONDENTŲ.

GALIMA DARYTI PAGRĮSTĄ IŠVADĄ, JOG SIEKIANT DIDINTI ŠALIES / REGIONO / NACIONALINĖS DARBO RINKOS PATRAUKLUMĄ TURĖTUME ATKREIPTI Į ŠIAS PRIORITETINES SRITIS – KOKYBIŠKŲ DARBO VIETŲ IR UŽIMTUMO GALIMYBIŲ PRIEINAMUMĄ IR GALIMYBĘ GAUTI AUKŠTĄ ŠVIETIMO KOKYBĘ BEI NUMATYTI ATITINKAMAS PRIEMONES JŲ ĮGYVENDINIMUI.



# OTOJAI

# SRIT

# REG

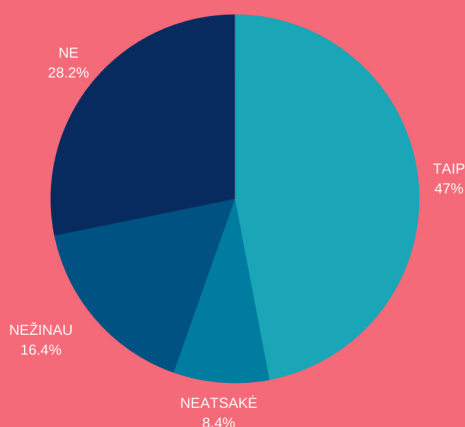
REMIANTIS JAUNIMO NUOMONE, GALIME IŠSKIRTI ŠIAS PROBLEMINES SRITIS LIETUVOS REGIONUOSE: JAUNIMO, GYVENANČIO REGIONUOSE, GALIMYBĖS ĮSIDARBINTI. BŪSTO ĮSIGIJIMAS. LIETUVOS REGIONŲ TEIGIAMO ĮVAIZDŽIO FORMAVIMAS NACIONALINIŲ LYGIU.

RESPONDENTŲ NUOMONĖS ATSISPINDI 17 PAVEIKSLE: LIETUVOJE, REGIONUOSE GYVENANTIS JAUNIMAS TURI GERAS GALIMYBES ĮSIDARBINTI (18,7 PROC. – SUTINKU / VISIŠKAI SUTINKU, 36,3 PROC. – NESUTINKU / VISIŠKAI NESUTINKU). LIETUVOJE, REGIONUOSE GYVENANTIS JAUNIMAS TURI GERAS GALIMYBES GAUTI BŪSTĄ (22,4 PROC. – SUTINKU / VISIŠKAI SUTINKU, 30,7 PROC. – NESUTINKU / VISIŠKAI NESUTINKU). LIETUVOJE REGIONAI TURI TEIGIAMĄ ĮVAIZDĮ NACIONALINIŲ LYGMENIU (25,9 PROC. – SUTINKU, VISIŠKAI SUTINKU, 24,4 PROC. – NESUTINKU / VISIŠKAI NESUTINKU).

PAŽYMĖTINA, KAD TARP PALANKIAUSIAI VERTINAMŲ SRIČIŲ ĮVARDIJAMA: LIETUVOS TRADICIJŲ PUOSELĖJIMAS (50,5 PROC. – SUTINKU / VISIŠKAI SUTINKU). GERAS DUOMENŲ RYŠYS IR SPARTUS INTERNETAS (52,2 PROC. – SUTINKU / VISIŠKAI SUTINKU) (17 PAV.).

14 PAV.

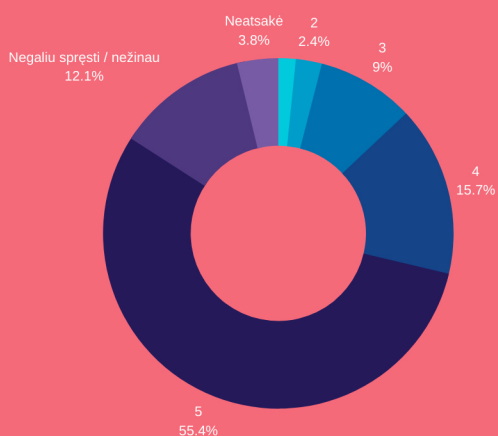
JAUNIMO ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS Į KLAUSIMĄ „AR KADA NORS TEKO REGULIARIAI BENDRAUTI SU ŽMOGUMI, KURĮ GALIMA APIBŪDINTI KAIP JAUNIMO DARBUOTOJĄ?“ (%)



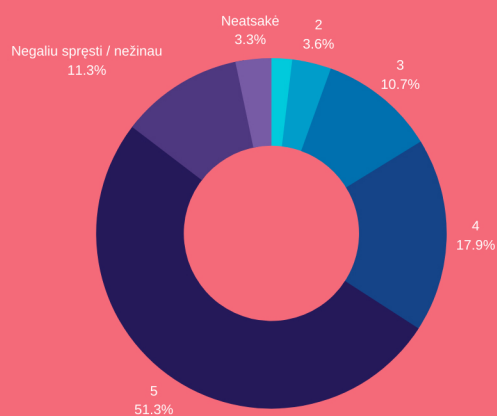
## JŲ KĄ TURĖTŲ ATKREIPTI DĖMESĮ JAUNIMO DARBUOTOJAI? RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS (%)

JŲVERTINKITE SKALĖJE NUO 1 IKI 5 (KUR, 1 = ŽEMAS, 5 = AUKŠTAS)

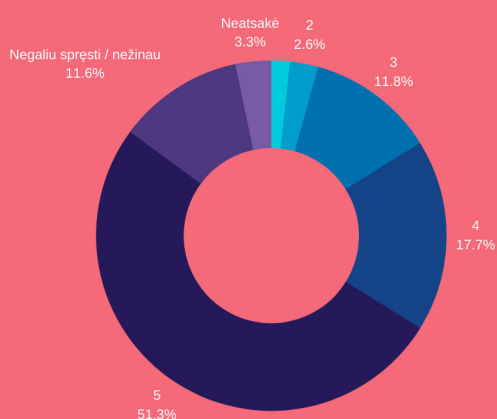
JŲGALINTI JAUNUS ŽMONES DARYTI  
TEIGIAMUS POKYČIUS SAVO  
BENDRUOMENĖJE



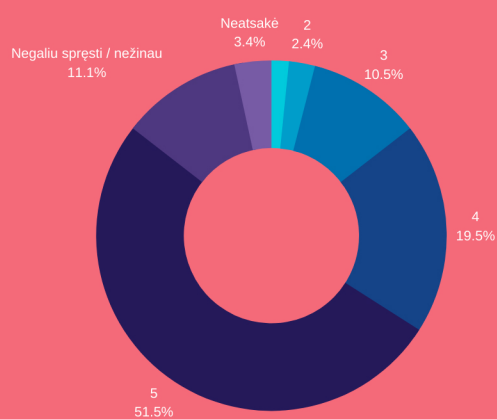
PALAIKYMAS IR JŲGALINIMAS  
JAUNIEMS ŽMONĖMS IŠSAKYTI SAVO  
POREKIUS IR NUOMONES KITIEMS  
BEI KALBĖTI JAUNŲ ŽMONIŲ VARDU



PALAIKYTI BENDRADARBIAVIMĄ IR  
SUPRATIMĄ TARP SKIRTINGŲ  
KULTŪRINIŲ APLINKŲ IR APLINKOS  
ŽMONIŲ



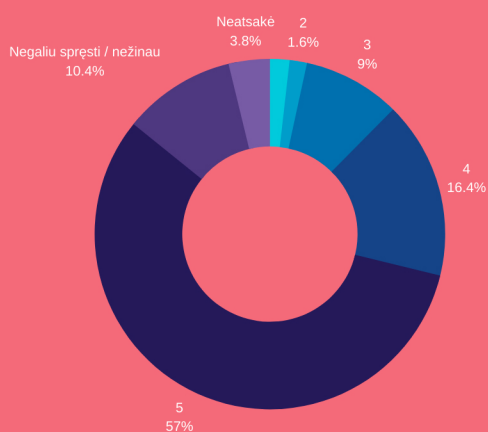
PARAMA JAUNIEMS ŽMONĖMS RASTI  
NORIMĄ VAIDMENĮ JŲ  
BENDRUOMENĖJE IR VISUOMENĖJE



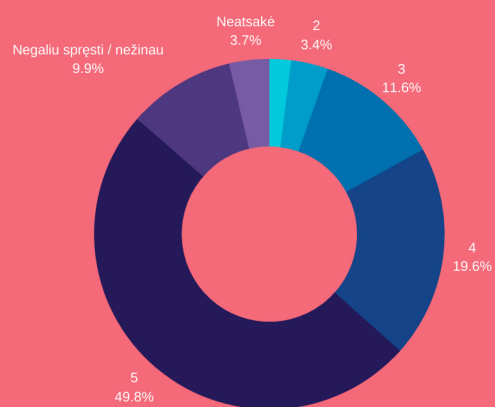
## Į KĄ TURĖTŲ ATKREIPTI DĖMESĮ JAUNIMO DARBUOTOJAI? RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS (%)

ĮVERTINKITE SKALĖJE NUO 1 IKI 5 (KUR, 1 = ŽEMAS, 5 = AUKŠTAS)

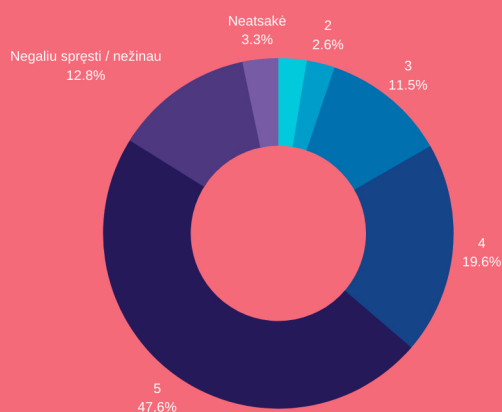
UŽMEGZTI TEIGIAMUS IR  
PALAIKANČIUS RYŠIUS SU JAUNIMU



KURTI BEI ĮGYVENDINTI VEIKLAS BEI  
PROJEKTUS SU JAUNIMU



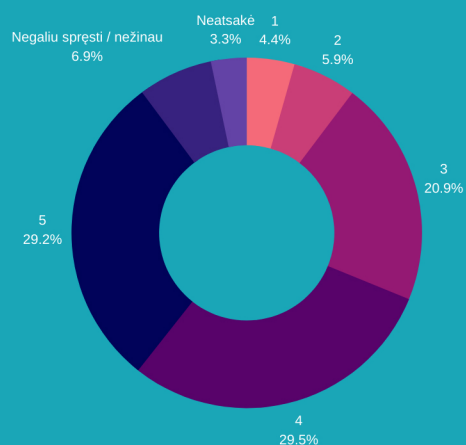
SUTEIKTI IR REMTI JAUNŲ ŽMONIŲ  
MOKYMO SI GALIMYBES



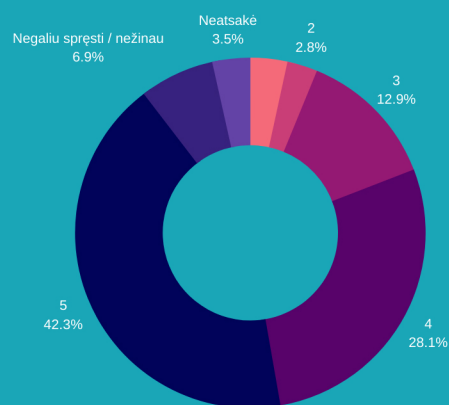
SVARSTANT, AR NORITE GYVENTI SAVO REGIONE / ŠALYJE,  
PRAŠOME ĮVERTINTI, KIEK SVARBŪS JUMS ŠIE DALYKAI?  
RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS (%)

ĮVERTINKITE SKALĖJE NUO 1 IKI 5 (KUR, 1 = VISIŠKAI NESVARBU, 5 = LABAI SVARBU)

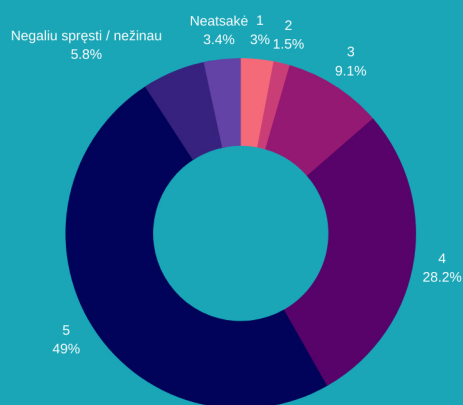
TRADICIJŲ, KULTŪROS IR PAPROČIŲ  
IŠSAUGOJIMAS



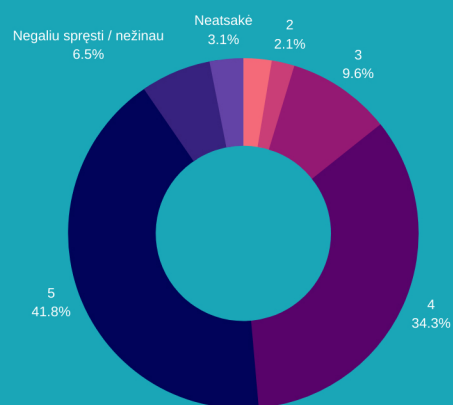
TARŠOS IR KLIMATO KAITOS  
POVEIKIS



GERAS DUOMENŲ RYŠYS IR SPARTUS  
INTERNETAS



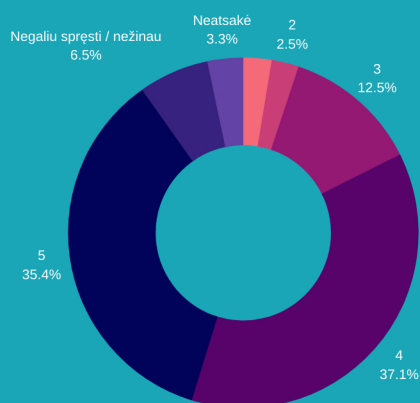
GERA INFRASTRUKTŪRA IR GERAS  
SUSISIEKIMAS  
TRANSPORTU



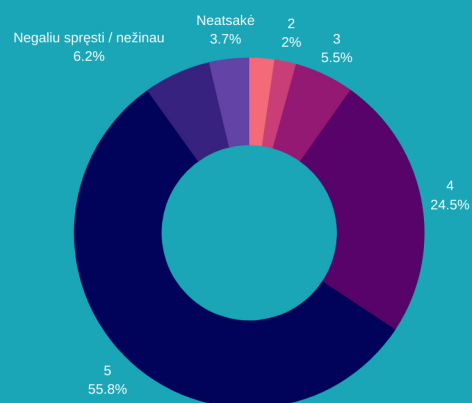
SVARSTANT, AR NORITE GYVENTI SAVO REGIONE / ŠALYJE,  
PRAŠOME ĮVERTINTI, KIEK SVARBŪS JUMS ŠIE DALYKAI?  
RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS (%)

ĮVERTINKITE SKALĖJE NUO 1 IKI 5 (KUR, 1 = VISIŠKAI NESVARBU, 5 = LABAI SVARBU)

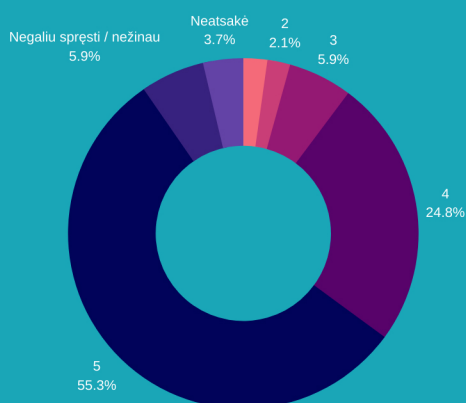
GALIMYBĖS DALYVAUTI PRIIMANT  
SPRENDIMUS



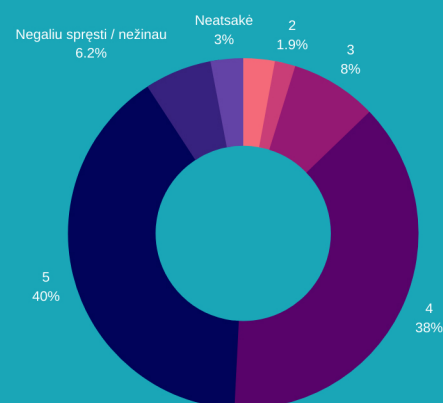
KOKYBIŠKŲ DARBO VIETŲ IR  
UŽIMTUMO PRIEINAMUMAS



GALIMYBĖ GAUTI AUKŠTĄ ŠVIETIMO  
KOKYBĘ



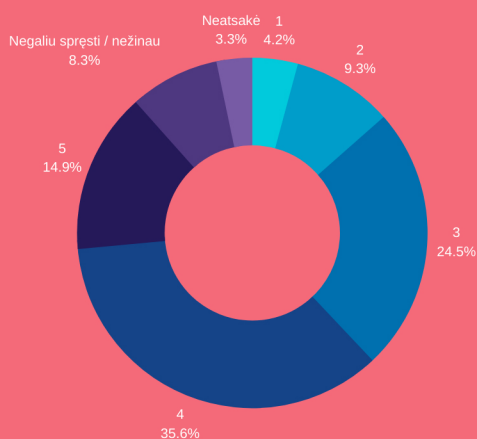
GALIMYBĖ NAUDOTIS KOKYBIŠKOMIS  
VIEŠOSIOMIS PASLAUGOMIS



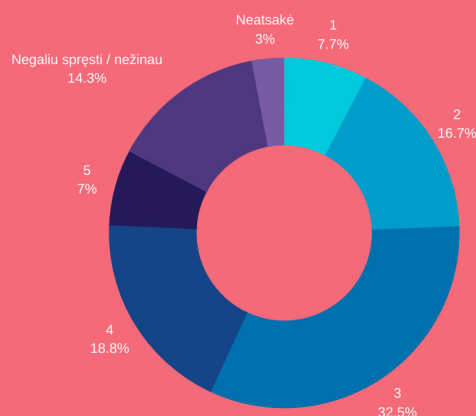
## AR JŪS SUTINKATE SU ŠIAIS TEIGINIAIS: RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS (%)

ĮVERTINKITE SKALĖJE NUO 1 IKI 5 (KUR, 1 = LABAI, VISIŠKAI NESUTINKU, 5 = LABAI, VISIŠKAI SUTINKU)

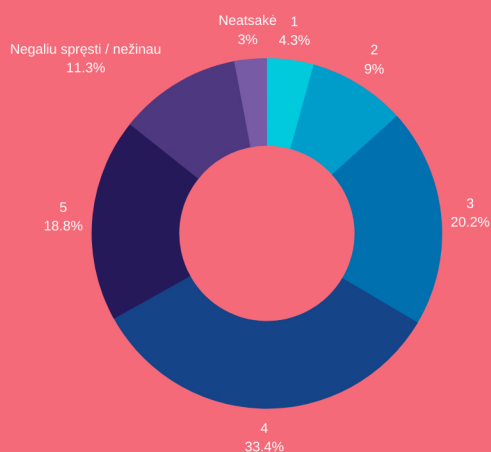
LIETUVOJE TRADICIJOS YRA VERTINAMOS



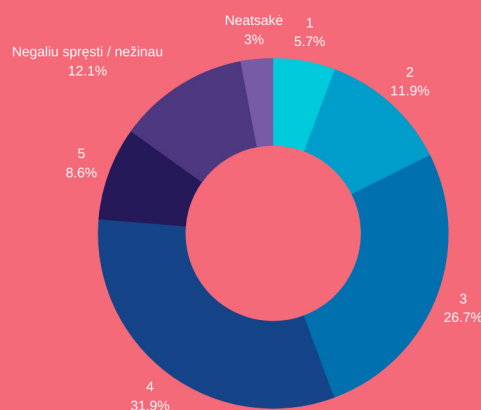
LIETUVOJE REGIONAI TURI TEIGIAMĄ ĮVAIDŽĮ NACIONALINIŲ LYGMENIU



LIETUVOJE, REGIONUOSE YRA GERAS DUOMENŲ RYŠYS IR SPARTUS PLAČIAJUOSTIS



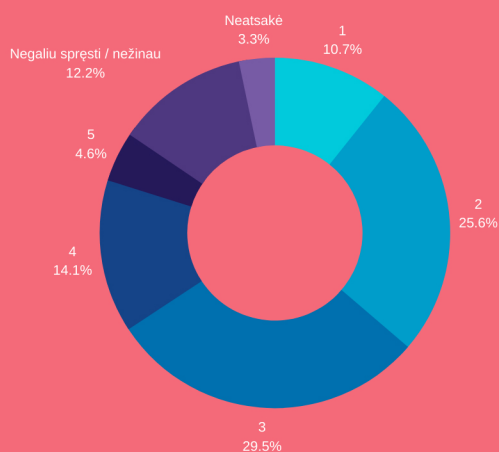
LIETUVOJE, REGIONUOSE GYVENANTIS JAUNIMAS TURI PRIEĞĄ PRIE GEROS INFRASTRUKTŪROS IR SUSISIEKIMO SU MIESTAIS



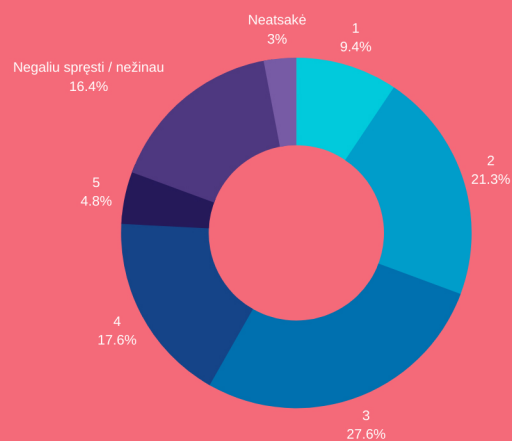
## AR JŪS SUTINKATE SU ŠIAIS TEIGINIAIS: RESPONDENTŲ ATSAKYMŲ PASISKIRSTYMAS (%)

ĮVERTINKITE SKALĖJE NUO 1 IKI 5 (KUR, 1 = LABAI, VISIŠKAI NESUTINKU, 5 = LABAI, VISIŠKAI SUTINKU)

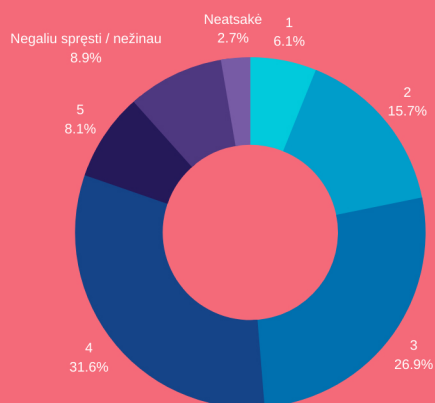
LIETUVOJE, REGIONUOSE  
GYVENANTIS JAUNIMAS TURI GERAS  
GALIMYBES ĮSIDARBINTI



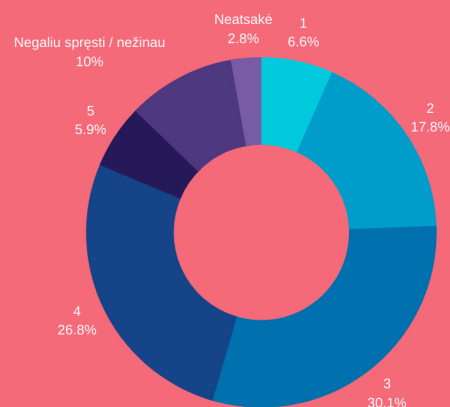
LIETUVOJE, REGIONUOSE  
GYVENANTIS JAUNIMAS TURI GERAS  
GALIMYBES GAUTI BŪSTĄ



LIETUVOJE, REGIONUOSE  
GYVENANTIS JAUNIMAS TURI GERAS  
GALIMYBES GAUTI KOKYBIŠKĄ  
IŠSILAVINIMĄ



LIETUVOJE, REGIONUOSE  
GYVENANTIS JAUNIMAS TURI GERAS  
GALIMYBES NAUDOTIS  
KOKYBIŠKOMIS  
VIEŠOSIOMIS  
PASLAUGOMIS



## KAS YRA ES JAUNIMO DIALOGAS?

TAI UNIKALUS ĮRANKIS, KURIS JAUNIEMS ŽMONĖMS SUTEIKIA GALIMYBĘ AKTYVIAI ĮSITRAUKTI Į SPRENDIMŲ PRIĖMIMO PROCESĄ IR DARYTI TIESIOGINĘ ĮTAKĄ LIETUVOS IR EUROPOS POLITIKAI. PROCESAS REMIA ES JAUNIMO STRATEGIJOS 2019–2027 ĮGYVENDINIMĄ, KURIOJE PAGRINDINIS DĖMESYS SKIRIAMAS TRIMS PAGRINDINĖMS TEMOMS „SUJUNGTI, ĮSITRAUKTI IR SUTEIKTI GALIMYBIŲ“ IR SKATINAMAS ES ŠALIŲ BENDRADARBIAVIMAS VISAIS SU JAUNIMU SUSIJUSIAIS KLAUSIMAIS.

2018 M. SAUSIO 1 D. – 2020 M. BIRŽELIO 30 D. VYKO 7-ASIS PROCESO CIKLAS, KURIAM PIRMININKAVO RUMUNIJA, SUOMIJA IR KROATIJA.

### SVARBIAUSIOS SĄVOKAS, KURIAS REIKIA ŽINOTI:

**VALSTYBIŲ TRIO** – ES VALSTYBĖS NARĖS ROTACIJOS TVARKA TARYBAI PIRMININKAUJA PO 6 MĖNESIUS. PER ŠĮ 6 MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ PIRMININKAUJANTI VALSTYBĖ NARĖ PIRMININKAUJA VISŲ LYGIŲ POSĖDŽIAMS TARYBOJE IR PADEDA UŽTIKRINTI ES DARBO TARYBOJE TĘSTINUMĄ. PIRMININKAUJANČIOS VALSTYBĖS NARĖS GLAUDŽIAI BENDRADARBIAUJA GRUPĖMIS PO TRIS ŠALIS, VADINAMOSE TRIJŲ VALSTYBIŲ NARIŲ GRUPĖSE. ŠI SISTEMA BUVO NUSTATYTA LISABONOS SUTARTIMI 2009 M. TRIJŲ VALSTYBIŲ NARIŲ GRUPĖ NUSTATO ILGALAIKIUS TIKSLUS IR PARENGIA BENDRĄ DARBOTVARKĘ, NUSTATYDAMA TEMAS IR PAGRINDINIUS KLAUSIMUS, KURIUOS TARYBA SVARSTYS PER 18 MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ. REMDAMASI ŠIA PROGRAMA, KIEKVIENA IŠ TRIJŲ VALSTYBIŲ PARENGIA SAVO IŠSAMESNĘ KONKRETAUS 6 MĖNESIŲ LAIKOTARPIO PROGRAMĄ.

**ES JAUNIMO KONFERENCIJA** – TAI ES JAUNIMO DIALOGO ELEMENTAS, IŠVYSTYTAS EUROPOS SĄJUNGOS TARYBOS PRIIMTOJE REZOLIUCIJOJE DĖL EUROPOS BENDRADARBIAVIMO JAUNIMO REIKALŲ SRITYJE ATNAUJINTOS SISTEMOS (2010–2018 M.). PIRMOJOJE EUROPOS JAUNIMO KONFERENCIJOJE YRA SUGALVOJAMA CIKLO TEMA, SUFORMUOJAMI ORIENTACINIAI KLAUSIMAI NACIONALINĖMS KONSULTACIJOMS, KURIAS ĮGYVENDINA NDG. ŠIO, 7 CIKLO, EUROPOS JAUNIMO KONFERENCIJOS VYKO: 1. RUMUNIJOJE (2019 M. BALANDŽIO MĖN.); 2. SUOMIJOJE (2019 M. LIEPOS MĖN.); 3. KROATIJOJE (2020 M. KOVO MĖN.).

**NACIONALINĖ DARBO GRUPĖ** – KIEKVIENA ES VALSTYBĖ SUDARO SAVO NACIONALINES DARBO GRUPES. JOS NARIAIS YRA: JAUNIMO REIKALŲ MINISTERIJŲ (ARBA MINISTERIJŲ, KURIOS DIRBA SU JAUNIMO REIKALAIS, KAIP PAVYZDŽIUI LIETUVOJE – SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA), NACIONALINIŲ JAUNIMO ORGANIZACIJŲ TARYBŲ (KAIP LIJOT), VIETOS IR SAVIVALDYBIŲ JAUNIMO ORGANIZACIJŲ TARYBŲ, JAUNIMO ORGANIZACIJŲ ATSTOVAI, SU JAUNIMU DIRBANTYS ASMENYS, ĮVAIRŪS JAUNI ASMENYS IR JAUNIMO REIKALŲ SRITYJE DIRBANTYS MOKSLINIŲ TYRIMŲ DARBUOTOJAI. TOKIOSE GRUPĖSE VALSTYBĖS NARĖS REZOLIUCIJOJE ESANT GALIMYBEI, SKATINAMOS NACIONALINĖMS JAUNIMO TARYBOMS SUTEIKTI VADOVAUJAMĄ VAIDMENĮ (KAIP LIETUVOJE). NACIONALINIŲ DARBO GRUPIŲ UŽDAVINIAI: 1. UŽTIKRINTI DALYVAUJAMĄJĮ PROCESĄ VALSTYBĖSE NARĖSE; 2. RENGTI KONSULTACIJAS TARP JAUNŲ ŽMONIŲ IR JAUNIMO ORGANIZACIJŲ ES VALSTYBIŲ NARIŲ LYGMENIU.

DAUGIAU INFORMACIJOS APIE ES JAUNIMO DIALOGĄ GALITE SUŽINOTI [WWW.LIJOT.LT](http://WWW.LIJOT.LT) ARBA EL. PAŠTU [NARIAI@LIJOT.LT](mailto:NARIAI@LIJOT.LT)



Erasmus+

eurodesk