

سياسة توظيف الوظائف الإدارية والمالية والمحاسبية

حرصت الجمعية الفيصلية على سعودة الوظائف وقامت بتطبيق التعاميم الواردة من الوزارة منذ تاريخ 1423/11/11هـ بموجب التعميم رقم (791) وبلغ عدد العاملين السعوديين بنهاية عام 2016م ميلادي إلى (95) موظف وموظفة مقابل (24) غير سعودي.

وحصلت الجمعية على النطاق البلايني هو تصنيف تابع لبرنامج نطاقات العام يميز الكيانات ذات نسب التوظيف المتميزة نطاق باليني مقارنة بكيانات تمارس نشاط اقتصادي مشابه وحجم مشابه.

سياسات الجمعية بسعودة الوظائف الإدارية والمالية والمحاسبية:

- الإلتزام بالقوانين والأنظمة فيما يتعلق بالقرارات الخاصة بإنفراد الكوادر الوطنية بالوظائف المحددة نظاماً.
- إقتصار الوظائف المستقبلية على المواطنين.
- تأهيل المواطنة أو المواطن السعودي في الجمعية الفيصلية ومراكزها في جميع مجالات العمل النظرية والعملية بما يضمن رفع الكفاءة وتحقيق الميزة التنافسية.
- تقتصر الوظائف الأخرى ذات الطبيعة الخاصة (ندره التخصص) والتي لا تتوفر في الكوادر الوطنية على الجنسيات العربية والإسلامية مع اتباع الأنظمة والقوانين الخاصة بعملهم تحت كفالة الجمعية وفي بعض الحالات الاستثنائية للوظائف التالية:

- ❖ العمل مع ذوي الاحتياجات الخاصة (التربية الخاصة).
- ❖ التربية الرياضية.
- ❖ العلوم التطبيقية.
- ❖ تقنية المعلومات.
- ❖ عاملات وعمال النظافة.
- ❖ الحارس الليلي المقيم.

ملاحظة :

كان من المفترض أن يتم التعاون بنظام أجير إلا أن ذلك غير متاح حيث لا تمتلك الجمعيات رقم سجل تجاري يمكنها من فتح الشاشات.