

Pruebas psicológicas laborales: credibilidad, estadísticas inducidas y resultados

Si usted es un posible padre y desea obtener más información sobre los diferentes tipos de pruebas psicológicas laborales, ha venido al lugar correcto. Este artículo proporciona información sobre la credibilidad, las estadísticas inducidas y los resultados de estas pruebas. Hay muchos tipos diferentes de pruebas psicológicas laborales disponibles, pero no todas son apropiadas para cada situación. Los siguientes son algunos de los tipos más comunes de pruebas. Todos son apropiados para diferentes circunstancias y pueden ayudarlo a decidir cuál es el adecuado para su hijo.

Estadísticas inducidas

En Australia, más del veinte por ciento de las mujeres fueron inducidas. Las mujeres con problemas de salud mental a largo plazo, discapacidades de aprendizaje y problemas específicos relacionados con el embarazo tenían más probabilidades de ser inducidas. En comparación con las mujeres que entregaron naturalmente, las mujeres inducidas estaban menos satisfechas con todos los aspectos de la atención y tendían a tener una experiencia general más pobre. Además, los bebés entregados por mujeres inducidas a menudo son más pequeños que los nacidos naturalmente.

Credibilidad

La credibilidad de las pruebas psicológicas laborales se puede determinar observando varios aspectos. Uno de estos factores es el rendimiento de la prueba. Si una prueba es válida o no depende del grupo de muestra. Si un trabajador toma una prueba sin comprender las preguntas, sus respuestas pueden no ser confiables. El rendimiento de la prueba también puede verse afectado por la edad de los grupos de muestra, la composición racial y el género.

Estadística inductiva

Las estadísticas inductivas es una rama del razonamiento estadístico. A diferencia del razonamiento deductivo, las estadísticas inductivas llegan a conclusiones generales basadas en datos específicos. Chegg Study te ayuda a aprender proporcionando respuestas paso a paso a tus preguntas. Si está luchando con una pregunta particular, obtenga acceso gratuito a un servicio de tutores de Chegg para aprender el enfoque correcto para resolverla. Las estadísticas inductivas son importantes en muchas maneras, incluido el análisis de los datos económicos.

Resultados

Un estudio ha investigado si las mujeres que tienen una alta autoeficacia obtienen una mayor satisfacción con su parto. Este estudio utilizó dos cuestionarios para evaluar la satisfacción con el parto y el dolor, así como sus expectativas. Utilizando los mismos conceptos para cuestionarios prenatales y pospartos, el estudio pudo contactar a tantas mujeres como sea posible en un corto período de tiempo. Entre los resultados se encontraban que las mujeres con una alta puntuación de autoeficacia obtuvieron un puntaje

más alto en la satisfacción con la atención que recibieron de su partera y médico.

Implicaciones legales

Si bien las pruebas de personalidad no están bajo los requisitos de examen médico de ADAS, pueden ser ilegales por razones de discriminación, especialmente si afectan a un grupo protegido. Hay una delgada línea entre legalmente discriminatoria y no. Este artículo explora las implicaciones legales de las pruebas psicológicas laborales y describe los pasos que los empleadores deben tomar para garantizar que cumplan. Estos son los problemas legales más comunes que enfrentan los empleadores al implementar pruebas psicológicas para el empleo.

Reclamos de compensación de trabajadores psiquiátricos

Las lesiones psiquiátricas en el lugar de trabajo se consideran compensables por la ley de California. Dichas condiciones pueden incluir una variedad de trastornos físicos y mentales resultantes del estrés psicológico. Los cambios recientes a las leyes han hecho que las afirmaciones psiquiátricas sean más difíciles de presentar y aumentan el estándar de prueba. Además, estos casos son notoriamente caros, que involucran atención médica costosa, evaluación y litigios. Afortunadamente, hay varios recursos que pueden ayudarlo a obtener la compensación que se merece.

Pruebas de habilidad psiquiátrica

Existen varios tipos diferentes de pruebas de habilidad psiquiátrica para el trabajo. evalúe por un médico o psicólogo capacitado. Otras pruebas pueden ser administradas por un proveedor de atención médica con licencia. Un proveedor de atención médica puede administrar un examen en la privacidad de un hogar de pacientes, consultorio o hogar de ancianos. Se puede contratar un psicólogo para administrar pruebas más complejas. Las habilidades básicas, como la capacidad de atención, se pueden probar anteriormente en el proceso, y los resultados pueden influir en el resto de las pruebas. Dependiendo de la prueba específica, el proveedor de atención médica puede preguntar sobre los pacientes que pasan la vida y los eventos mundiales recientes.

Pruebas de habilidad física

Algunas personas pueden sorprenderse al saber que las pruebas de habilidad física ahora son parte del proceso de contratación para algunos trabajos. Según la Oficina de Estadísticas Laborales, alrededor del 28 por ciento de todos los trabajadores estadounidenses trabajan en la industria de la construcción, la industria pesada, el ejército y los trabajos de seguridad pública. Si bien el objetivo principal de tales pruebas es eliminar a los candidatos inadecuados, muchas mujeres son descalificadas de estos trabajos. Como tal, es importante hacer que las pruebas de habilidad física lo sea lo más justa posible.