

Z A K O N
O PLAĆAMA I NAKNADAMA
KORISNIKA PRORAČUNA HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

I – TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

(Predmet zakona)

(1) Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u tijelima zakonodavne i tijelima izvršne vlasti u Hercegbosanskoj županiji (u daljnjem tekstu: Županija), državnih službenika, namještenika i zaposlenika u tijelima državne službe Županije, pravosudnih tijela Županije, pravobranitelja i zamjenika pravobranitelja, i uposlenika u osnovnim i srednjim školama (u daljnjem tekstu: Korisnici proračuna)

(2) Odredbe ovog Zakona ne primjenjuju se na plaće i naknade policijskih službenika, sudaca, tužitelja i sudskih stručnih suradnika u pravosudnim tijelima u Županiji, koja se uređuju posebnim zakonima.

Članak 2.

(Definicije pojmova korištenih u zakonu)

(1) Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) "**izabrani dužnosnici**", u smislu ovog Zakona, su članovi Skupštine Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Zastupnici);
- b) "**nositelji izvršnih funkcija**", u smislu ovog Zakona, su: Predsjednik Vlade Županije i Ministri u Vladi Županije;
- c) "**savjetnicima**", u smislu ovog Zakona, smatraju se savjetnici predsjednika Skupštine Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Skupština), predsjednika vlade; i nositelja izvršnih funkcija, te savjetnici rukovoditelja samostalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija Županije;
- d) "**tijelo državne službe**", u smislu ovog Zakona, predstavljaju ministarstva, druga tijela uprave i upravne organizacije i stručne službe, uprave i upravne organizacije;
- e) "**radno mjesto**" je pozicija korisnika proračuna utvrđena Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu;
- f) "**platni razred**" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće korisnika Proračuna;
- g) "**koeficijent**" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- h) "**osnovica za obračun plaće**" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- i) "**uposlenici u osnovnim i srednjim školama**" u smislu ovog Zakona smatraju se uposlenici u redovitim osnovnim školama, specijalnim osnovnim školama, osnovnim glazbenim školama, osnovnim umjetničkim školama, osnovnim školama za obrazovanje odraslih i drugim školama osnovnog obrazovanja i odgoja, gimnazijama, srednjim umjetničkim školama, srednjim tehničkim i srodnim školama, srednjim stručnim školama, specijalnim srednjim školama i domovima učenika koje su javne ustanove u Županiji.
- j) "**pravobranitelj**" u smislu ovog zakona smatra se uposlenik Pravobraniteljstva

(županijski pravobranitelj i zamjenik županijskog pravobranitelja) koje je posebno samostalno tijelo, koji poduzima mjere i pravna sredstva radi pravne zaštite imovine i imovinskih interesa Županije.

- k) "**noćni rad**" u smislu ovog Zakona, rad je između 22.00 sata uvečer i 6.00 sati ujutro idućeg dana;
- l) "**prekovremeni rad**" je rad duži od punog radnog vremena, a najviše do osam sati tjedno.
- m) "**bod za obračun plaće**" predstavlja brojčanu vrijednost koja se izračunava tako da se iznos sredstava planiranih za isplatu bruto plaća i naknada plaća u proračunu za tekuću proračunsku godinu dijeli sa iznosom koji je obračunat na osnovu utvrđene osnovice za obračun i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće.

Članak 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

1) Pri određivanju iznosa plaća i naknada za korisnike proračuna primjenjivati će se sljedeća načela:

- a) *Ista plaća za isto radno mjesto:* prema ovom načelu Korisnici proračuna unutar iste kategorije koji obavljaju poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove, imaju pravo na *istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme;*
- b) *Transparentnost:* sukladno ovom načelu, prilikom raspisivanja javnih natječaja i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obvezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglasena radna mjesta;
- c) *Fiskalna odgovornost:* sukladno ovom načelu *utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada* korisnicima prava koje tretira ovaj Zakon, na temelju utvrđene osnovice, *može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.*

Članak 4.

(Proračunsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja korisnika Proračuna iz članka 1. ovog Zakona planiraju se i osiguravaju u Proračunu Županije (u daljnjem tekstu: Proračun).

Članak 5.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće)

(1) Osnovica za obračun plaća se utvrđuje zakonom o izvršavanju proračuna za svaku proračunsku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 1. siječnja za svaku narednu godinu.

(2) Pored osnovice za obračun plaće, prilikom obračuna plaće koristiti će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršavanju proračuna ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 1. siječnja za svaku narednu godinu.

(3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona, odnosno odluke iz stavka 1. ovoga članka. Ukoliko se ne postigne dogovor, Vlada Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Vlada), će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

(4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stavaka 1. i 2. ovog članka uzet će se u obzir projekcije Proračuna za narednu godinu, kao i kretanja BDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(5) Isplate mjesečnih novčanih primanja izvršene sukladno odredbama ovog Zakona su definitivne i konačne.

Članak 6.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz članka 5. ovog Zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža korisnika Proračuna iz članka 1. ovog Zakona, a najviše do 20%.
- (2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (3) Ukoliko množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne neto plaće iz stavka (2) ovog članka , korisniku Proračuna će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plaća u pravilu obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ukoliko korisnik Proračuna radi s nepunim radnim vremenom, sukladno posebnom zakonu ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme traje 40 sati tjedno, ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno u kraćem trajanju.

Članak 7.

(Bruto i neto plaća)

- (1) Plaća Korisnika proračuna iz članka 1. ovog Zakona utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose iz plaće.
- (3) Vlada će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

II - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA, SAVJETNIKA, PRAVOBRANITELJA I ZAMJENIKA PRAVOBRANITELJA

1. Plaća

Članak 8.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- (1) Zastupnici koji svoju dužnost obavljaju profesionalno, nositelji izvršnih funkcija, savjetnici, pravobranitelj, imaju pravo na plaću.
- (2) Zastupnici, koji svoju dužnost obavljaju profesionalno, pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka, ostvaruju od dana donošenja rješenja Administrativno-pravnog povjerenstva Skupštine Hercegbosanske županije.
- (3) Nositelji izvršnih funkcija pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka ostvaruju danom imenovanja u Skupštini.
- (4) Savjetnici predsjednika Skupštine, savjetnici nositelja izvršnih funkcija, savjetnici rukovoditelja samostalnih uprava i upravnih organizacija, pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka, ostvaruju danom imenovanja.
- (5) Pravobranitelj i zamjenik pravobranitelja, pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka, ostvaruju danom stupanja na dužnost (polaganjem prisege), u skladu s posebnim zakonom.

Članak 9.

(Pravo izabranih i imenovanih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

- (1) Zastupnici koji nisu profesionalizirali svoju dužnost, imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz članka 5. ovog Zakona.

(2) Iznos paušala iz stavka 1. ovog članka utvrđuje odlukom mjerodavno Administrativno-pravno povjerenstvo Skupštine.

(3) Pravo iz stavka 1. ovog članka zastupnici mogu ostvariti samo po jednom temelju, odnosno na jednoj razini zakonodavne vlasti.

(4) Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako *neopravdano* izbivanje sa sjednice Skupštine, dok za izbivanje sa sjednice radnog tijela čiji je član ne ostvaruje naknadu za istu sjednicu. Evidenciju o izostancima vodi tajnik Skupštine, odnosno tajnik radnog tijela.

Članak 10.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike koji dužnost obavljaju profesionalno, nositelje izvršnih funkcija i savjetnike, pravobranitelja i zamjenika pravobranitelja)

(1)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Predsjednik Skupštine i predsjednik Vlade	9,80
II.	Dopredsjednik Skupštine	9,50
III.	Ministri u Vladi Hercegbosanske županije	9,00
IV.	Predsjednik Kluba u Skupštini	8,20
V.	Predsjednik radnog tijela u Skupštini	8,10
VI.	Zastupnik u Skupštini	7,80
VII.	Pravobranitelj	7,60
VIII.	Zamjenik pravobranitelja	7,00
IX.	Savjetnik predsjednika Skupštine i nositelja izvršnih funkcija	6,40
X.	Savjetnik rukovoditelja samostalne uprave i samostalne upravne organizacije i drugih nositelja izvršnih funkcija	5,50

(2) Osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se prema članku 6. ovog Zakona.

2. Naknade

Članak 11.

(Vrste naknada)

(1) Korisnici proračuna iz članka 10. ovog Zakona, a koji su u radnom odnosu, imaju pravo na sljedeće naknade:

- a) Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije
- b) Naknada za troškove ishrane (topli obrok)
- c) Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada
- d) Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust
- e) Naknada za slučaj teže bolesti i invalidnosti, povrede na radu i naknada za slučaj smrti
- f) Otpremnina
- g) Naknada troškova za službeno putovanje

Članak 12.

(Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije)

(1) Izabrani dužnosnici i nositelji izvršnih funkcija nakon prestanka obnašanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa, ili do ispunjavanja uvjeta za mirovinu, prema općim propisima, imaju pravo na naknadu plaće koju su ostvarivali dok su obnašali

javnu funkciju u trajanju do 6 mjeseci.

(2) Prava iz stavka 1. ovog članka imaju i savjetnici u trajanju do 3 mjeseca, ukoliko su dužnost savjetnika obnašali dulje od dvije godine.

(3) Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici koji se, sukladno zakonu, vrate na isto ili slično radno mjesto s kojeg su izabrani, odnosno imenovani na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz stavaka (1) i (2) ovog članka.

Članak 13.

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

(1) Korisnici proračuna iz članka 10. ovog Zakona, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na temelju zastupničke dužnosti (neprofesionalci), imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini do 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stavka 1. ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla temeljem službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta.

Članak 14.

(Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada)

(1) Zastupnici i nositelji izvršnih funkcija, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na temelju zastupničke dužnosti ukoliko borave izvan mjesta prebivališta svoje obitelji koje je udaljeno više od 80 km od sjedišta institucije u kojoj su uposleni, imaju pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji u visini od 400 KM mjesečno i naknadu za troškove smještaja u mjestu rada u visini do 250 KM, a po predloženoj fakturi.

(2) Korisnici proračuna iz članka 10. ovog Zakona, sa izuzetkom Zastupnika i nositelji izvršnih funkcija ukoliko borave izvan mjesta prebivališta svoje obitelji koje je udaljeno više od 120 km od sjedišta institucije u kojoj su uposleni, imaju pravo u dvije naredne godine od dana postavljanja /imenovanja na naknadu troškova za odvojeni život od obitelji u visini do 250 KM mjesečno i naknadu troškova smještaja u mjestu rada u visini do 250 KM, a po ispostavljenoj fakturi ili ugovoru.

(3) Korisnici proračuna koji ostvaruju pravo iz ovog članka nemaju pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova vezanih za sudjelovanje u radu, a imaju pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta obitelji do četiri puta mjesečno u visini cijene javnog prijevoza za dotičnu relaciju, ukoliko ne koristi službeno vozilo.

(4) Za ostvarivanje prava iz ovog članka podnosi se zahtjev mjerodavnom tijelu o čemu se donosi pojedinačni akt (rješenje).

Članak 15.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Korisnici proračuna iz članka 10. ovog Zakona, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na temelju zastupničke dužnosti (neprofesionalci) imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini do 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnje objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u duljini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Članak 16.

(Naknada za slučaj teže bolesti i invalidnosti, povrede na radu i naknada za slučaj smrti)

(1) Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti Korisnici proračuna iz članka 10. ovog Zakona ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u člancima 35. i 36. ovog Zakona.

Članak 17.

(Otpremnina)

Korisnici proračuna iz članka 10. ovog Zakona imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu u iznosu od pet (5) njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet (5) mjeseci.

Članak 18.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Korisnici proračuna iz članka 10. ovog Zakona upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u svezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan područja Županije, kao i za putovanja u inozemstvo.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se sukladno članku 33. ovog Zakona.

3. Obračun i isplata plaće

Članak 19.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava i isplaćuje za prethodni mjesec.
- (2) Plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se rješenjem.
- (3) Rješenje iz stavka 2. ovog članka sadrži: osobne podatke korisnika proračuna iz članka 10. ovog Zakona, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (4) Podaci o plaćama korisnika proračuna iz članka 10. ovog Zakona su javni.

III - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, NAMJEŠTENIKA I ZAPOSLENIKA

1. Osnovna plaća

Članak 20.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

- (1) Državni službenik i namještenik u tijelima državne službe Županije ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik i namještenik postavljen.
- (2) Zaposlenik u tijelima državne službe Županije ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je zaposlenik zaposlen.

Članak 21.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

(1)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Tajnik Vlade i Tajnik Skupštine	6,50
II.	Rukovoditelj samostalne uprave i upravne organizacije, ravnatelji službi i ureda koje osniva Vlada županije, tajnik ministarstva (tijela državne službe), tajnik suda, tajnik tužiteljstva	6,20
III.	Pomoćnik ministra i tajnik samostalne upravne organizacije	5,70
IV.	Rukovoditelj uprave i upravne organizacije koja se nalazi u sastavu ministarstva, pomoćnik rukovoditelja samostalne uprave i upravne organizacije, glavni inspektor, rukovodeći	

	državni službenici u uredima i službama koje osniva Vlada Hercegbosanske županije, rukovoditelj druge samostalne stručne službe, ureda, agencije i drugih samostalnih tijela koje osniva Vlada Hercegbosanske županije ili Skupština, pomoćnik tajnika Vlade i Skupštine, interni revizori, arhivar županijskog tužiteljstva.	5,20
V.	Pomoćnik rukovoditelja uprave i upravne organizacije u sastavu ministarstva, pomoćnik rukovoditelja druge samostalne stručne službe, ureda, agencije i drugih samostalnih tijela koje osniva Vlada Hercegbosanske županije ili Skupština.	4,85
VI.	Šef kabineta ministra kao organizacijske jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik, rukovoditelj osnovne organizacijske jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik (načelnik sektora i dr.)	4,60
VII.	Šef (načelnik) unutarnje ustrojbene jedinice	4,50
VIII.	Inspektor	4,30
IX.	Stručni savjetnik	4,10
X.	Viši stručni suradnik	3,90
XI.	Stručni suradnik	3,70

(2) Osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se prema članku 6. ovog Zakona.

Članak 22.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Šef unutarnje ustrojbene jedinice (VŠS)	3,20
II.	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III.	Samostalni referent (VŠS)	3,00
IV.	Šef unutarnje ustrojbene jedinice (SSS)	2,80
V.	Viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI.	Referent (SSS) i KV radnik	2,60

(2) Osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se prema članku 6. ovog Zakona.

Članak 23.

(Platni razredi i koeficijenti za zaposlenike)

(1)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Šef unutarnje ustrojbene jedinice (VŠS)	3,20
II.	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10

III.	Samostalni referent (VŠS)	3,00
IV.	Viši referent, odnosno VKV radnik, (SSS)	2,70
V.	Referent (SSS) i KV radnik	2,60
VI.	Pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se prema članku 6. ovog Zakona.

2. Dodaci na plaću

Članak 24.

(Vrste dodataka na plaću)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama članka 25. ovog Zakona.

(2) Dodaci na plaću iz stavka 1. ovog članka čine sastavni dio plaće.

Članak 25.

(Dodatak na plaću temeljem posebnih uvjeta rada)

(1) Dodatak na plaću temeljem posebnih uvjeta rada iznosi:

- a) za inspektore, glavne inspektore i ravnatelje inspekcijskih tijela 20% od osnovne plaće;
- b) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10% do 30% od osnovne plaće;

(2) Poseban dodatak iz stavka 1. ovog članka obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće na temelju radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Visina dodatka na plaću na temelju posebnih uvjeta rada iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama tijela državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

(4) Rukovoditelji tijela uprave na svim razinama vlasti će u svojim pravilnicima o plaćama i naknadama predvidjeti dodatke na plaću iz stavka 1. točke b) ovog članka državnim službenicima koji imaju znanstvene stupnjeve magistra i doktora znanosti ako se posebnim propisima i Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu za izvršavanje poslova zahtijeva takve kvalifikacije.

3. Naknade

Članak 26.

(Vrste naknada)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na sljedeće naknade:

- a) Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika i blagdana
- b) Plaćeni dopust
- c) Naknada za ishranu tijekom rada
- d) Regres za godišnji odmor
- e) Naknada za bolovanje
- f) Naknada za porodiljini dopust
- g) Naknada za službeno putovanje
- h) Naknada za prijevoz na posao i s posla
- i) Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti
- j) Naknada za slučaj smrti
- k) Otpremnina
- l) Naknada u slučaju prekobrojnosti

m) Naknada za rad u povjerenstvima

n) Jubilarna nagrada

(2) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo i na druge specifične naknade utvrđene važećim Zakonom o državnim službenicima i namještenicima Hercegbosanske županije.

Članak 27.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika i blagdana)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika i blagdana, državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za:

- a) 30% posto osnovne plaće bez minulog rada, u slučaju prekovremenog rada;
- b) 30% posto osnovne plaće bez minulog rada u slučaju noćnog rada;
- c) 20% posto osnovne plaće bez minulog rada, u slučaju rada u neradne dane;
- d) 50% posto osnovne plaće bez minulog rada, u slučaju rada u dane državnih praznika i blagdana;

(2) Naknade iz stavka 1. ovog članka ne mogu se kumulativno isplaćivati. U slučaju kada državni službenik, namještenik i zaposlenik ostvaruju pravo na naknadu po više osnova iz stavka 1., obračunava se i isplaćuje naknada samo po jednom osnovu, i to najpovoljnijem po djelatnika.

(3) Obračun naknade iz stavka 1. ovog članka vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće na temelju radnog staža.

(4) Naknada iz ovog članka čini sastavni dio plaće.

Članak 28.

(Plaćeni dopust)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju do sedam (7) radnih dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca u slučaju: stupanja u brak, poroda supruge, teže bolesti i smrti člana uže obitelji, odnosno kućanstva, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

(2) Članom uže obitelji iz prethodnog stavka ovog članka, smatraju se: bračni supružnici, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa djelatnikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s djelatnikom.

(3) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja ili stručnog osposobljavanja i usavršavanja, te obrazovanja za potrebe sindikalnog rada, pod uvjetima, u trajanju i uz nadoknadu određenu kolektivnim ugovorom.

Članak 29.

(Naknada za ishranu tijekom rada)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u tijeku rada (topli obrok), u visini do 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnjem statističkom podatku.

(2) Naknada iz stavka 1. ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta.

(3) Visinu naknade iz stavka 1. utvrđuje Vlada na prijedlog Ministarstva financija.

Članak 30.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini do 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stavka 1. ovog članka ima svaki državni službenik, namještenik i zaposlenik koji u tijeku tekuće kalendarske godine ima pravo na puni godišnji odmor.

(3) Naknadu za korištenje godišnjeg odmora ostvaruje državni službenik, namještenik i zaposlenik kojemu je konačnim rješenjem odobreno korištenje godišnjeg odmora.

(4) Naknada za korištenje godišnjeg odmora obračunava se po službenoj dužnosti.

Članak 31.

(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se po propisu Županije kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje tijelo državne službe županije u kojem se državni službenik, namještenik i zaposlenik nalazi u radnom odnosu.

Članak 32.

(Naknada za porodiljni dopust)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik za vrijeme porodiljnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kojima se uređuje ova oblast u Županiji, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje tijelo državne službe u kojem se taj državni službenik, namještenik ili zaposlenik nalazi u radnom odnosu.

Članak 33.

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja izvan područja Županije, kao i za putovanja u inozemstvo, dnevnice, noćenja, i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Jedna dnevica obračunava se za svaka 24 sata provedena na službenom putovanju ako isto putovanje traje duže od 12 sati.

(3) Za službeno putovanje koje traje dulje od 12 sati, obračunava se jedna dnevica, a za službeno putovanje koje traje od 8 do 12 sati, obračunava se pola dnevnice.

(4) Ako je na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, odnosno tri obroka, pripadajuća dnevica iz članka 36. umanjuje se za 30 %.

(5) Dnevica i naknada za topli obrok međusobno se isključuju.

(6) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stavka 1. ovog članka kao i za službena putovanja u inozemstvo utvrđuje Vlada.

(7) Osobe iz stavka 1. ovog članka koje za potrebe službenog putovanja iz mjesta svoga prebivališta ili boravišta dolaze u sjedište tijela iz kojeg se polazi na službeno putovanje,

imaju pravo na naknadu troškova dolaska i odlaska u isto sjedište tijela u visini jednakoj koji se isplaćuju za dolazak i odlazak s posla, sukladno članku 34. ovog Zakona.

Članak 34.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 3 km, pripada naknada za troškove prijevoza.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stavka 1. ovog članka utvrđuje Vlada.

Članak 35.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika, namještenika ili zaposlenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od tri (3) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku.

(2) Pod invalidnošću u smislu ovog članka, podrazumijeva se utvrđeni stupanj invaliditeta od minimalno šezdeset posto (60%) i to isključivo trajni invaliditet.

(3) Pod teškom bolešću iz stavka 1. ovog članka podrazumijeva se oboljenja utvrđena u Listi teških bolesti koju utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije, a obvezno se objavljuju u Narodnim novinama Hercegbosanske županije.

(4) Pod teškom povredom na radu u smislu ovog članka podrazumijeva se povreda definirana propisima mirovinsko-invalidskog osiguranja i ako je ista povreda uzročno vezana za vršenje poslova svog radnog mjesta.

(5) Povredom na radu sukladno stavku 1. ovog članka podrazumijeva se i povreda nastala za vrijeme dolaska ili odlaska na posao, odnosno iz mjesta stvarnog stanovanja u mjesto rada i obratno, kao i povreda nastala na službenom putovanju.

(6) Ukoliko u tijelu državne službe iste razine vlasti su uposlene dva ili više članova obitelji, naknada iz stavka 1. ovog članka se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu obitelji.

Članak 36.

(Naknada za slučaj smrti)

(1) U slučaju smrti državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi pogreba u visini od tri (3) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku.

(2) Članom uže obitelji državnog službenika, namještenika ili zaposlenika, u smislu stavka 1. ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni supružnici ako žive u zajedničkom kućanstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom kućanstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom kućanstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu s državnim službenikom, namještenikom ili zaposlenikom.

(3) Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika, namještenika ili zaposlenika.

(4) Ukoliko u tijelu državne službe iste razine vlasti su uposlene dva ili više članova obitelji, troškovi pogreba iz stavka 1. ovog članka se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu obitelji.

(5) U slučaju smrti državnog službenika, namještenika ili uposlenika, a isti nemaju člana uže obitelji iz stavka 2. ovog članka, naknada iz stavka 1. ovog članka se isplaćuje po službenoj dužnosti na račun umrlog državnog službenika, namještenika ili uposlenika.

Članak 37.

(Otpremnina)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet (5) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćene u prethodnih pet (5) mjeseci, ili u visini pet (5) prosječnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema zadnjim objavljenim statističkim podacima ukoliko je to povoljnije po državnog službenika, namještenika i zaposlenika.

Članak 38.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

(1) U slučaju razrješenja, odnosno prestanka radnog odnosa državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, namještenik odnosno zaposlenik ima pravo na naknadu od najmanje šest (6) njegovih neto mjesečnih plaća.

(2) Razriješeni državni službenik ili namještenik s radnim stražom dužim od šest (6) godina ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše do dvanaest (12) godina radnog staža.

(3) Otpremnina za državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika koji imaju više od dvanaest (12) godina radnog staža jednaka je iznosu od dvanaest (12) njegovih jednomjesečnih neto plaća.

Članak 39.

(Naknada za rad u povjerenstvima)

(1) Članovi povjerenstava koja se formiraju temeljem rješenja Vlade, odnosno rukovoditelja tijela uprave, a čije osnivanje je predviđeno zakonom i podzakonskim propisima, imaju pravo na *maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u povjerenstvima do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz članka 5. ovog zakona.*

(2) Vlada će posebnim aktom pobliže utvrditi uvjete, kriterije, visinu i kategorije (stalna, povremena i *ad hoc* – jednokratna) povjerenstva.

(3) Naknade za rad u povjerenstvima iz stavka 1. ovog članka koje se financiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ulaze u ograničenje visine naknade iz stavka 1. ovog članka.

(4) Ograničenja visine naknada iz stavka 1. ovog članka ne odnose se na angažirane vanjske suradnike.

Članak 40.

(Jubilarna nagrada)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu na temelju jubilarne nagrade za vrijeme provedeno na radu.

(2) Visina jubilarne nagrade utvrđuje Vlada, na prijedlog Ministarstva financija s tim da se kao kriterij za utvrđivanje visine naknade uzima prosječna neto plaća u Federacije Bosni i Hercegovini i dužina efektivnog radnog staža u tijelima izvršene, zakonodavne i pravosudne vlasti.

4. Plaće za vještbenike i naknade za volontere

Članak 41.

(Visina plaće za vježbenike)

(1) Plaća vježbenika visoke, više i srednje stručne spreme u tijelu državne službe utvrđuje se u iznosu i to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Početna osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće na temelju radnog staža.

Članak 42.

(Visina naknade za volontere)

(1) Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u tijelu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

(2) Visina naknade iz stavka 1. ovog članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme bez dijela osnovne plaće na temelju radnog staža.

5. Obračun i isplata plaće

Članak 43.

(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava i isplaćuje za prethodni mjesec sukladno važećim propisima.

(2) Plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj tijela državne službe.

(3) Rješenje iz stavka 2. ovog članka sadrži: osobne podatke državnog službenika, namještenika i zaposlenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(4) Podaci o plaćama državnih službenika, namještenika i zaposlenika su javni.

(5) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj tijela državne službe.

Članak 44.

(Donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

(1) Rukovoditelj tijela državne službe dužan je, uz pribavljenu prethodnu suglasnost Ministarstva financija, donijeti pravilnik o plaćama i naknadama sukladno odredbama ovog Zakona i pravilnika o unutarnjem ustrojstvu tijela državne službe.

IV – PLAĆE I NAKNADE UPOSLENIKA U OSNOVNIM I SREDNJIM ŠKOLAMA

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

1. Plaća

Članak 45.

(Plaća i određivanje plaće)

(1) Uposlenik u osnovnim i srednjim školama ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu i stručnoj spremi na koje je uposlenik primljen.

(2) Plaća uposlenika u osnovnim i srednjim školama utvrđuje se sukladno članku 19. ovog Zakona.

Članak 46.

(Platni razredi i koeficijenti za uposlenike u osnovnim školama)

(1)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Ravnatelj osnovne škole VSS	4.40
II.	Pomoćnik ravnatelja osnovne škole	4.00
III.	Profesor (učitelj) u nastavi Profesor (učitelj) razredne i predmetne nastave, Stručni suradnik (logoped, pedagog, psiholog, defektolog, knjižničar	3.85
IV.	Tajnik škole VSS, Financijski računovođa	3.55
V.	Učitelj razredne nastave, Učitelj predmetne nastave, Učitelj srednje učiteljske škole, srednje glazbene i srednje umjetničke škole (kojima je prema Zakonu i Pravilniku o stručnoj spremi priznat samostalan rad i zatečeni su na radnim mjestima,) Stručni suradnik – knjižničar VŠS	3.35
VI.	Tajnik škole VŠS Viši samostalni referent za financijsko – računovodstvene i administrativne poslove, VŠS	3.10
VII.	Administrativni djelatnik – tajnik SSS Viši referent za financijsko – računovodstvene i administrativne poslove, VKV djelatnik – kućni majstor domar SSS	2.70
VIII.	KV djelatnik Domar – kućni majstor, Ložač centralnog grijanja, Ložač - domar	2.60
IX.	Kućepazitelj portir Noćni čuvar Pomoćni ložač – domar Spremačica (djelatnica na održavanju čistoće)	1.85

(2) Osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se prema članku 6. ovog Zakona.

Članak 47.

(Platni razredi i koeficijenti za uposlenike u srednjim školama)

(1)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Ravnatelj srednje škole	4.40
II.	Pomoćnik ravnatelja srednje škole	4.00
III.	Profesor (nastavnik) u nastavi, Profesor (nastavnik) stručno teorijske nastave, Profesor (nastavnik) praktične nastave, Profesor (nastavnik) koordinator praktične nastave, Stručni suradnik – pedagog, pedagog – psiholog, knjižničar,	3.85
IV.	Tajnik škole, Financijski računovođa,	3.55
V.	Nastavnik stručno teorijske nastave (verificiran za izvođenje NPP), Nastavnik praktične nastave (verificiran za izvođenje NPP), Nastavnik koordinator praktične nastave	3.35
VI.	Tajnik škole VŠS, Viši samostalni referent za financijsko – računovodstvene i administrativne poslove, VŠS	3.10
VII.	Suradnik u nastavi VKV (verificiran za izvođenje NPP), Suradnik u praktičnoj nastavi VKV (verificiran za izvođenje NPP), Suradnik koordinator praktične nastave VKV	2.90
VIII.	Tajnik administrator, Viši samostalni referent za financijsko – računovodstvene poslove, VKV djelatnik – kućni majstor, domar SSS	2.70
IX.	KV djelatnik Domar - kućni majstor, Ložrač centralnog grijanja, Ložrač – domar,	2.60
X.	Kućepazitelj portir, Noćni čuvar, Pomoćni ložrač – domar, Spremačica (djelatnica na održavanju čistoće)	1.85

(2) Osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se prema članku 6. ovog Zakona.

2. Naknade

Članak 48.

(Vrste naknada)

(1) Uposlenici u osnovnim i srednjim školama, imaju pravo na naknade utvrđene u odredbama članka 26. do članka 40. ovog Zakona.

(2) Uposlenici iz stavka 1. ovog članka imaju pravo i na druge specifične naknade utvrđene kolektivnim ugovorom.

3. Obračun i isplata plaće

Članak 49.

(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća uposlenika u osnovnim i srednjim školama se obračunava sukladno članku 19. ovog Zakona.

(2) Plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se rješenjem kojeg donosi ravnatelj.

(3) Rješenje sadrži: osobne podatke uposlenika u osnovnim i srednjim školama, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(4) Podaci o plaćama uposlenika iz stavka 1. ovog članka su javni.

(5) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi ravnatelj.

Članak 50.

(Donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

(1) Školski odbor škole dužan je, uz pribavljenu prethodnu suglasnost ministarstva financija, donijeti pravilnik o plaćama i naknadama sukladno odredbama ovog Zakona i općim aktom kojim se regulira unutarnje ustrojstvo.

V - PRIMJENA ZAKONA U JEDINICAMA LOKALNE SAMOUPRAVE U HERCEGBOSANSKOJ ŽUPANIJU

Članak 51.

(Temeljna načela)

Jedinice lokalne samouprave u Županiji će u svojim propisima o plaćama i naknadama poštivati temeljna načela za utvrđivanje plaća propisana člankom 3. ovog Zakona.

Članak 52.

(Sredstva za plaće i naknade)

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja uposlenih u jedinicama lokalne samouprave osiguravaju se u proračunu jedinice lokalne samouprave.

Članak 53.

(Osnovica za obračun plaće)

(1) Rukovoditelj jedinice lokalne samouprave u dogovoru sa sindikatom će odlukom utvrditi osnovicu za obračun plaća.

Članak 54.

(Način utvrđivanja koeficijenata i platnih razreda)

(1) Koeficijenti i platni razredi zaposlenih u tijelima vlasti jedinice lokalne samouprave se utvrđuju odlukama predstavničkog tijela jedinice lokalne samouprave o plaćama i naknadama zaposlenih u tijelima vlasti jedinice lokalne samouprave.

(2) Prilikom utvrđivanja koeficijenata jedinice lokalne samouprave će propisati iste koeficijente za ista radna mjesta u okviru istih platnih razreda za državne službenike, namještenike i zaposlenike u skladu sa odredbama članka 21. 22. i 23. ovog Zakona.

Članak 55.

(Utvrdjivanje osnovne plaće)

Jedinice lokalne samouprave u Županiji će u svojim propisima o plaćama i naknadama primijeniti elemente za utvrđivanje plaće propisane u članku 6. ovog Zakona.

Članak 56.

(Naknade i dodaci na plaću)

(1) Prava na naknade i dodatke na plaću utvrđene ovim zakonom odnose se i na uposlene u jedinici lokalne samouprave.

(2) Visinu i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću za jedinice lokalne samouprave utvrdit će predstavničko tijelo jedinice lokalne samouprave.

Članak 57.

(Rok za donošenje propisa o plaćama i naknadama)

Jedinice lokalne samouprave u Županiji dužni su donijeti svoje usuglašene propise iz oblasti plaća i naknada s ovim zakonom u roku od devedeset (90) dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

VI - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Članak 58.

(Tijela mjerodavna za vršenje nadzora)

(1) Nadzor nad primjenom ovog Zakona u pravilu vrši Ministarstvo pravosuđa i uprave Hercegbosanske županije i Ministarstvo financija Hercegbosanske županije, svatko u okvirima svojih nadležnosti.

(2) Nadzor nad primjenom ovog Zakona u dijelu koji se odnosi na uposlenike u osnovnim i srednjim školama provodi Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa Hercegbosanske županije sukladno ovlaštenjima utvrđenim posebnim propisima i za djelokrug nadzora predviđen tim istim propisima.

(3) Provođenje općeg nadzora iz stavka 1. ovog članka ne isključuje i mogućnost provedbe posebnog nadzora iz stavaka 2. ovog članka.

VII - KAZNE NE ODREDBE

Članak 59.

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj tijela državne službe ako:

- ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik postavljen (članak 6.),
- odredi dodatak na plaću na temelju posebnih uvjeta rada suprotno odredbama članka 25. ovog zakona,
- ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (članak 43.),
- odredi naknade suprotno članku 26. ovog Zakona,
- ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (članak 44.).

Članak 60.

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM, kaznit će se za prekršaj ravnatelj osnovne i srednje škole ako:

- ne odredi plaću za radno mjesto na koje je uposlenik u osnovnim i srednjim školama primljen (članak 6., i članak 25),
- odredi naknade protivno članku 48. ovoga Zakona;
- ne donese rješenje o plaći (članak 49. stavak 2.);

(2) Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM, kaznit će se za prekršaj članovi školskog odbora ako:

- ne donesu pravilnik o plaćama i naknadama (članak 50.)

VIII - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 61.

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada, odnosno ovlaštena tijela za donošenje podzakonskih propisa iz ovog Zakona, dužni su te propise donijeti u roku od trideset (30) dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Članak 62.

Djelatnici Agencije za privatizaciju Hercegbosanske županije pravo na plaću i naknade ostvaruju na način definiran Zakonom o Agenciji za privatizaciju Hercegbosanske županije i Statutom agencije, a sukladno okvirima utvrđenim ovim Zakonom.

Članak 63.

(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

Tijela iz članka 1. ovog Zakona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od šezdeset (60) dana od dana donošenja propisa iz članka 61. ovog Zakona.

Članak 64.

(Prestanak primjene odredbi drugih propisa)

(1) Početkom primjene ovog Zakona prestaje primjena sljedećih propisa:

- a) Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika u Hercegbosanskoj županiji ("Narodne novine Hercegbosanske županije" broj: 12/03 i 3/10);
- b) Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u tijelima državne službe ("Narodne novine Hercegbosanske županije" broj: 6/08 i 4/10);
- c) Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u županijskim tijelima državne službe ("Narodne novine Hercegbosanske županije" broj: 6/08 i 4/10);
- d) Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće uposlenika u osnovnim školama Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije" broj: 6/08 i 4/10);
- e) Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće uposlenika u srednjim školama Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije" broj: 6/08 i 4/10);
- f) Odluke o utvrđivanju koeficijenata za obračun plaće zastupnicima koji profesionalno obnašaju zastupniku dužnost i dužnosnika koje bira odnosno imenuje Skupština;
- g) Sadašnje osnovice za obračun plaće.

(2) Početkom primjene ovog Zakona prestaje primjena odredbi drugih propisa kojima su uređena pitanja obračuna plaća i naknada koji su u suprotnosti sa odredbama ovog Zakona.

Članak 65.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana (8) od dana objave u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije", a početak će se primjenjivati dana 1. siječnja 2022. godine.