

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΗΕ**

2016



Ο σύλλογος πραγματοποίησε σειρά επαφών σε πολύ καλό κλίμα με τον Πρόεδρο & ΔΝΣ του ΔΕΔΔΗΕ κ. Χατζηαργυρίου, τον Γ.Δ. Επιχειρησιακών Λειτουργιών κ. Αγαθάκη και τη Δ/ντρια ΔΑΝΠ κ. Μανουσάκη, στις οποίες μεταξύ άλλων έθεσε το θέμα των μετατάξεων και αναμένεται ανάλογη σειρά επαφών και με τη Διοίκηση της ΔΕΗ.

Ο ΣΕΠ δε θα σταματήσει μέχρι την οριστική δικαίωση των συναδέλφων

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

**Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ. ΚΑΤΣΕΝΟΣ**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Η. ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΑ: Στουρνάρη 73-75 (1^{ος} ημιόρ.), ΑΘΗΝΑ – Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-5240395, FAX: 210-5244466
<http://www.deisep.gr>. E-mail: info@deisep.gr

Παρέμβαση του συλλόγου στις Διοικήσεις του Ομίλου για τις μετατάξεις

Ο σύλλογος, σχετικά με το θέμα των μετατάξεων, απέστειλε την παρακάτω επιστολή:

- Προς:**
- Πρόεδρο & ΔΝΣ ΔΕΗ ΑΕ κ. Εμμ. Παναγιωτάκη
 - Πρόεδρο & ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ κ. Ν. Χατζηαργυρίου
 - Πρόεδρο & Αναπλ. ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ κ. Εμμ. Κορωνιωτάκη
 - ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ κ. Ι. Μπλάνα
 - ΓΔ/ΑΝΠ ΔΕΗ ΑΕ κ. Γ. Δαμάσκο
 - Γ.Δ. ΕΠΙΧ/ΚΩΝ ΛΕΙΤ. ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ κ. Κ. Αγαθάκη
 - Διευθύντρια ΔΑΝΠΟ ΔΕΗ ΑΕ κ. Α. Αντωνιάδου
 - Διευθύντρια ΔΑΝΠ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ κ. Α. Μανουσάκη
 - Διευθυντή ΔΑΔΥ ΑΔΜΗΕ ΑΕ κ. Ν. Δασκαλάκη
 - Επιτροπή Μετατάξεων ΔΟ1 & Τ2 ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

ΘΕΜΑ: Μετατάξεις κατηγοριών ΔΟ1 και Τ2 στον Όμιλο ΔΕΗ

Σε εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία για την κάλυψη των Υπηρεσιακών αναγκών Μονάδων του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., με μετατάξεις ή με μετατάξεις-μεταθέσεις των κατηγοριών ΔΟ1 και Τ2, που εκπροσωπεί ο Σύλλογός μας. Συγκεκριμένα πανελλαδικά ζητούνται 89 ΔΟ1 και 19 Τ2 ενώ οι υποψήφιοι για να καταλάβουν τις θέσεις είναι πολύ λιγότεροι.

Πρόβλημα όμως υπάρχει με λίγους συναδέλφους μας υποψηφίους των κατηγοριών ΔΟ1 & Τ2. Όλοι γνωρίζουμε την Απόφαση 197/2011 ΔΝΣ της ΔΕΗ Α.Ε., που καθόριζε τα Πανεπιστημιακά πτυχία που θα αναγνωρίζονταν για Μετατάξεις και Προσλήψεις από τότε και στο εξής και τα οποία, όπως ορίζονταν, ήταν συναφή με τα αντικείμενα της ενιαίας τότε Επιχείρησης. Απόφαση, που αν και διατυπώσαμε από αρχής πολλές ενστάσεις, τη δεχθήκαμε σεβόμενοι την πρόθεση για ορθολογικοποίηση της σχετικής διαδικασίας από πλευράς Διοίκησης.

Στην εν λόγω Απόφαση, αν και προβλεπόταν ρητά η υποχρέωση της ΔΑΝΠ για επικαιροποίηση των σχετικών Πινάκων των Σχολών των Κατηγοριών ΔΟ1, ΔΟ3 και Τ3, αυτό δεν έχει γίνει μέχρι σήμερα 5 χρόνια μετά.

Στη συνέχεια προστέθηκε μία ακροτελεύτια μεταβατική διάταξη στην παραπάνω απόφαση, με την 35/2014 Απόφαση ΔΝΣ/ ΔΕΗ, όπου ευνοεί λίγους και αδικεί πολλούς. Συγκεκριμένα όσοι τη στιγμή λήψης της συγκεκριμένης απόφασης σπούδαζαν και ανήκαν στους μετέπειτα πτυχιούχους των Σχολών, των οποίων τα πτυχία δεν συμπεριλαμβάνονται στην 197/2011, δικαιούνται να μεταταγούν ενώ όσοι είχαν τα πτυχία από πριν ή τα απέκτησαν μετά αποκλείονται.

Δίκαιη η αγανάκτηση επτά συναδέλφων μας στη ΔΕΗ (που εκκρεμεί ακόμη από το 2014 η μετάταξή τους) και τεσσάρων στο ΔΕΔΔΗΕ, των Προϊσταμένων τους, καθώς και του Συλλόγου μας για τις συνέπειες της απόφασης αυτής. Από τη στιγμή που υπήρξε «άνοιγμα» στην 197, πεποίθησή μας είναι ότι πρέπει να καλύψει όλους τους συναδέλφους.

Σε ποια λογική υπακούει το ότι δεν συμπεριλαμβάνονται στην υπόψη Απόφαση τα Τμήματα Ιστορίας, ενώ υπάρχει ανάγκη για εξειδικευμένο προσωπικό για τη διατήρηση του ιστορικού αρχείου του Ομίλου, αλλά ούτε και τα Τμήματα Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, εξειδίκευση που έχει ανάγκη μια σύγχρονη εταιρεία;



Πραγματοποιήθηκε σε πολύ θετικό κλίμα συνάντηση του προεδρείου του συλλόγου με τον Πρόεδρο του ΤΑΥΤΕΚΩ κ. Υπερήφανο, ενόψει και της επικείμενης σύστασης του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΚΦΑ). Στη συνάντηση ο σύλλογος έθεσε σειρά θεμάτων που αφορούν στο αποσπασμένο μας προσωπικό, με έμφαση στην κατοχύρωση των συναδέλφων, που θα παραμείνουν στο νέο Φορέα, καθώς και στη μεταφορά των στελεχών μας εκεί με τις θέσεις ευθύνης τους, εφόσον το επιθυμούν.

Ο σύλλογος θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις του και αναμένει την ουσιαστική στήριξη του Προέδρου του ΤΑΥΤΕΚΩ.

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ. ΚΑΤΣΕΝΟΣ

Με ποια λογική συμπεριλαμβάνονται τα Τμήματα Πολιτικής Επιστήμης αλλά όχι το Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Ιστορίας του Παντείου, όταν έχουν τα ίδια επαγγελματικά δικαιώματα;

Γιατί δεν είναι κατάλληλοι πτυχιούχοι Φιλοσοφικών, Παιδαγωγικών και Θεολογικών Σχολών για μετάταξη και για γραμματειακή υποστήριξη, όταν μάλιστα οι Προκηρύξεις Υποτομέων Υποστήριξης περιλαμβάνουν μέχρι και Τ4; Επίσης με ποια λογική για τη μετάταξη των Υ4 (Ψυχολόγων) δε συμπεριλαμβάνεται το τμήμα Ψυχολογίας του Α.Π. Θεσσαλονίκης;

Τέλος γιατί τοποθετήθηκαν οι Βιολόγοι στην κατηγορία Τ2/ΣΤ μαζί με τους Φαρμακοποιούς από την Τ2/Ω κατηγορία που ανήκαν αρχικά με σκοπό να υπηρετούν μόνο στους ασφαλιστικούς φορείς; Οι Βιολόγοι (ελάχιστοι στον Όμιλο, περίπου 5 άτομα) συγγενεύουν επιστημονικά με τους Χημικούς και εκεί έπρεπε να τοποθετούνταν, στην κατηγορία Τ2/Γ για να απασχολούνται στα Χημεία του Ομίλου ή στο σχετικό Τομέα της Παραγωγής Νησιών, ή σε όποια άλλη δραστηριότητα προσιδιάζει στην επιστημονική τους κατάρτιση.

Με σκοπό τη δικαίωση των συναδέλφων μας αποστείλαμε σχετικές επιστολές προς το ΓΔ/ΑΝΠ της ΔΕΗ και συναντηθήκαμε μαζί του, ενημερώσαμε τον Πρόεδρο της ΔΕΗ, που κατά δήλωσή του σε συνάντηση που είχαμε πιστεύει στη διαχρονική αξία όλων των αναγνωρισμένων πτυχίων, συναντηθήκαμε επίσης με την ιεραρχία της ΔΑΝΠΟ/ΔΕΗ και ΔΑΝΠ/ΔΕΔΔΗΕ, καθώς και με το Γενικό Διευθυντή Επιχειρησιακών Λειτουργιών ΔΕΔΔΗΕ.

Παράλληλα η Πανελλήνια Ένωση Θεολόγων απέστειλε 2 φορές θερμή επιστολή στους δύο τελευταίους ΓΔ/ΑΝΠ της ΔΕΗ υπέρ της δικαίωσης των συναδέλφων μας.

Καλούμε τις Διοικήσεις των δύο Εταιριών να αποδώσουν δικαιοσύνη, προκειμένου να δοθεί κίνητρο στους άξιους συναδέλφους μας να συνεισφέρουν με τις γνώσεις τους για το καλό του Ομίλου ΔΕΗ, να μη στερήσουν τη μετάταξή τους και να αποφύγουν έτσι σε βάρος των Επιχειρήσεων μελλοντικές δικαστικές διαμάχες.

Τέλος προτείνουμε να λυθεί το πρόβλημα με μία συμπληρωματική απόφαση Διοίκησης, όπου να προστίθεται ακροτελεύτια μεταβατική διάταξη στην 197/2011 απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου, η οποία θα έχει ως εξής:

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

«Το τακτικό προσωπικό που πριν τη θέση σε ισχύ της παρούσας απόφασης, κατείχε τίτλους σπουδών Σχολών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ή τους απέκτησε μετά, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στους επισυναπτόμενους αναλυτικούς πίνακες Σχολών/Τμημάτων για μετάταξη στις Κατηγορίες ΔΟ1, Τ2, ΔΟ3 και Τ3, αλλά γίνονταν αποδεκτοί για μετάταξη στις εν λόγω Κατηγορίες κατά το παρελθόν, θα έχει το δικαίωμα να συμμετέχει σε Προκηρύξεις μετατάξεων ή μετατάξεων/μεταθέσεων και να καταλαμβάνει προκηρυχθείσες θέσεις που δεν καλύπτονται από υποψηφίους, που είναι κάτοχοι τίτλων σπουδών από τους αναφερόμενους στους επισυναπτόμενους αναλυτικούς πίνακες».



Ο σύλλογός μας κατέθεσε το ποσό των 100 ευρώ αντί στεφάνου στον Πανελλήνιο Σύλλογο γονιών παιδιών με καρκίνο «Η Φλόγα», στη μνήμη του Ευφραίμ – Μαρίνου Ζουμά και εκφράζει τη βαθύτατη θλίψη του στην οικογένειά του.

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ. ΚΑΤΣΕΝΟΣ

Ειδήσεις, Άρθρα, Ανακοινώσεις

Επιμελείται και παρουσιάζει ο Α΄ Αντιπρόεδρος ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
Θεοδ. Κάτσης.

1) Μετατάξεις κατηγοριών ΔΟ1 και Τ2 στον Όμιλο ΔΕΗ.

Σε εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία για την κάλυψη των Υπηρεσιακών αναγκών διαφόρων Μονάδων του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. με μετατάξεις ή με μετατάξεις-μεταθέσεις, των κατηγοριών ΔΟ1 και Τ2 που εκπροσωπεί ο Σύλλογός μας.

Αίσθηση προκάλεσε ωστόσο η επιστολή του Συλλόγου μας (δημοσιεύεται σε άλλη σελίδα της Ηλεκτρονικής μας Εφημερίδας) προς την ανώτερη και ανώτατη Ιεραρχία του Ομίλου ΔΕΗ καθώς και προς την Επιτροπή Μετατάξεων ΔΟ1 & Τ2 του ΔΕΔΔΗΕ. Τόσο η Ιεραρχία του ΔΕΔΔΗΕ όσο και τα μέλη της Επιτροπής συμφωνούν με το περιεχόμενο της επιστολής μας και αναμένουν τη συνεργασία με τα Στελέχη της ΔΕΗ προκειμένου να επικαιροποιηθούν οι πίνακες με τις Σχολές των Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων που δε περιλαμβάνονται στις λίστες της Απόφασης 197/2011 ΔΝΣ της ΔΕΗ Α.Ε. Παράλληλα τονίζουν την αναγκαιότητα λύσης του προβλήματος της μη μετάταξης 11 συναδέλφων μας (ΔΕΗ – ΔΕΔΔΗΕ) που τα πτυχία τους δε περιλαμβάνονται στις λίστες της παραπάνω απόφασης παρόλο που καλύπτουν πραγματικές ανάγκες του Ομίλου και θα παραμείνουν πολλές θέσεις υποψηφίων προς μετάταξη κενές λόγω μη ύπαρξης άλλων ενδιαφερομένων. Ο Σύλλογός μας αναμένει άμεσες ενέργειες και δε θα υποχωρήσει αν δε δικαιωθούν οι άξιοι Συνάδελφοι των Κατηγοριών που εκπροσωπούμε.

2) Επαγγελματικός Προσανατολισμός για τα παιδιά των συναδέλφων στο ΔΕΔΔΗΕ.

Ο Σύλλογός μας σε πρόσφατη επίσκεψή του στην Ανώτατη και Ανώτερη σχετική Ιεραρχία του ΔΕΔΔΗΕ έθιξε εκ νέου το θέμα που είχαμε ξαναπαρουσιάσει στην ηλεκτρονική μας εφημερίδα το 2013 για την κάλυψη των παιδιών των συναδέλφων μας στο ΔΕΔΔΗΕ με κατάλληλα τεστ Επαγγελματικού Προσανατολισμού προκειμένου να βοηθηθούν στην σωστή επιλογή σπουδών και επαγγέλματος. Οι δωρεάν συμβουλευτικές υπηρεσίες Επαγγελματικού Προσανατολισμού στα παιδιά των εργαζομένων και συνταξιούχων του Ομίλου ΔΕΗ παρέχονται από το 1995 στη μητρική Εταιρία και από ιδρύσεώς του στον ΑΔΜΗΕ. Παρότι στο παρελθόν είχαμε θέσει το θέμα σε όλες τις Διοικήσεις του ΔΕΔΔΗΕ και είχαμε λάβει τη διαβεβαίωση ότι γρήγορα θα δημιουργούνταν και εκεί σχετικό τμήμα δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν έχει υλοποιηθεί αυτή η υπόσχεση. Περιμένουμε λοιπόν για την άμεση εκπλήρωσή της.



Σας ενημερώνουμε για την πολύ σημαντική και ενδιαφέρουσα συνάντηση του ΚΔΕΠ με την ΕΑΒ Α.Ε. και σας παραθέτουμε το σχετικό Δ.Τ., που εκδόθηκε από κοινού:

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΟΚΙΜΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ & ΠΡΟΤΥΠΩΝ (ΚΔΕΠ) ΤΗΣ ΔΕΗ Α.Ε. ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε. (ΕΑΒ)

Την Δευτέρα 26 Σεπτεμβρίου 2016 πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ στελεχών του Κέντρου Δοκιμών Ερευνών και Προτύπων (ΚΔΕΠ) της ΔΕΗ Α.Ε. και της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας Α.Ε. (ΕΑΒ). Κατά τη συνάντηση έγινε ανταλλαγή απόψεων και τεχνογνωσίας και συζητήθηκαν θέματα κοινού ενδιαφέροντος, δημιουργώντας τις βάσεις για συνεργασία σε επιστημονικό, ερευνητικό και εκπαιδευτικό πεδίο κοινών εφαρμογών. Στη συζήτηση τονίστηκε η ανάγκη σύγκλισης των δύο φορέων σε επιστημονικό και τεχνολογικό επίπεδο με ανταλλαγή τεχνογνωσίας και συνεργασία σε ερευνητικά και εθνικά προγράμματα. Η συνάντηση αυτή θα αποτελέσει το έναυσμα για συνεργασία στο μέλλον με σκοπό τη συμβολή των δύο μερών στην ελληνική βιομηχανία και την ανταγωνιστικότητα και καινοτομία.

3) Πρόσφατες Αναθέσεις Καθηκόντων Μελών μας.

ΔΕΗ Α.Ε.

- Η Αρβανιτάκη Θεώνη, Τομεάρχης Εμπορικής Λειτουργίας του Κλάδου Πωλήσεων Πελοποννήσου – Ηπείρου της ΔΠΩΛ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Διευθύντριας του ιδίου Κλάδου Πωλήσεων και της ίδιας Διεύθυνσης.
- Η Μαρκαντωνάτου Δήμητρα, μισθωτός της ΔΕΣΕ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Τομεάρχη Υποστήριξης του Νομικού Συμβούλου.

ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Η Κουκούτση Ευγενία, μισθωτός της ΔΑΝΠ, ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Ειδικού Στελέχους του τέταρτου Επιπέδου Διοίκησης (Υποτομεάρχη) της ίδιας Διεύθυνσης.

Μετέχουμε στη χαρά των συναδέλφων και τους ευχόμαστε συγχαρητήρια και καλή επιτυχία στα νέα τους καθήκοντα.

4) Εισηγητές μέλη μας σε σεμινάρια του ΔΕΔΔΗΕ.

Με επιτυχία συμμετείχαν μέλη του συλλόγου μας ως Εισηγητές στην Γενική και Ειδική Εκπαίδευση των Νεοπροσλαμβανομένων συναδέλφων Κατηγοριών ΔΟ1/Α & Τ1/Ζ του ΔΕΔΔΗΕ (Αθήνα, Άνοιξη, Φλώρινα). Συγχαίρουμε λοιπόν τις συναδέλφισσες-φους εκπαιδευτριες- ές κ.κ. Γιαλούρη Μαρία, Κουκούτση Ευγενία, Πρίνο Ξενοφώντα, Βαρδάκη Μαρία και Γιαλελή Κωνσταντίνο.

5) Βραβεύσεις Αριστούχων παιδιών μελών μας στη ΔΕΗ.

Βραβεύθηκαν από τη ΔΕΗ τα παιδιά των συναδέλφων που άριστευσαν ως απόφοιτοι Γυμνασίου, Λυκείου και ΑΕΙ την προπερασμένη χρονιά. Συγχαρητήρια λοιπόν στα μέλη μας Λότσιο Αθανάσιο, Γκατσονίδου Ξανθή, Ζαπανιώτη Κωνσταντίνο, Στρεμμένο Φώτη, Αγγελόπουλο Γεώργιο, Αρβανιτάκη Σταμάτη, Μανούσακα Αικατερίνη, Νέλλα Μαρία, Κοτσιρά Παναγιώτη, Μαυροειδή Παναγιώτη και Πατριανάκο Δημήτρη για τη βράβευση των παιδιών τους και ευχόμαστε να τα καμαρώνουν πάντα και να τα δουν όπως επιθυμούν.

6) Παρουσίαση νεοεκδοθέντος βιβλίου.

Κυκλοφόρησε πρόσφατα από τις εκδόσεις Κουκκίδα το βιβλίο του Ιμμάνουελ Βάλλερσταϊν με τίτλο : «Αντισυστημικά κινήματα χθες και σήμερα». Το βιβλίο παρουσιάζει σε άλλη σελίδα της ηλεκτρονικής μας Εφημερίδας ο τακτικός συνεργάτης μας και συνάδελφος μου στη ΔΕΚΠ Γεώργιος Σιμόπουλος. Ευχαριστούμε το Γιώργο για την πρόθυμη και επιστημονική συνεργασία που έχουμε και καλούμε για άλλη μια φορά τα μέλη μας να στηρίξουν την επανεκδοθείσα εφημερίδα μας και με δικά τους άρθρα, σχόλια ή επισημάνσεις.



Συγγραφέας: Ιμμάνουελ Βάλλερσταϊν

Τίτλος: Αντισυστημικά κινήματα χθες και σήμερα

Μετάφραση: Θάλεια Παύλου- Θανάσης Βασιλείου

Εκδόσεις: Κουκκίδα, 2016, σελ.45

Σειρά : Δοκίμιο 8

Το βιβλιαράκι τούτο αποτελεί μετάφραση ενός δοκιμίου του διάσημου για το τετράτομο έργο του **Modern World System** αμερικανού κοινωνιολόγου Ιμμάνουελ Βάλλερσταϊν (86 ετών σήμερα), το οποίο παραδόθηκε κατά τις 10 Απριλίου 2014 στο 38^ο Ετήσιο Συνέδριο Πολιτικής Οικονομίας του Παγκόσμιου Συστήματος που συντελέστηκε στο Πίτσμπουργκ της Πενσυλβάνιας. Η Θάλεια Παύλου εκτός από μεταφράστρια είναι και κοινωνιολόγος, ενώ ο Θανάσης Βασιλείου (συνέγραψε τις επεξηγηματικές σημειώσεις του δοκιμίου) είναι ο γνωστός πολιτικός επιστήμονας με την έντονη παρουσία σε εβδομαδιαίο (όπως η Κυριακάτικη Καθημερινή) και περιοδικό ελληνικό Τύπο (Διαβάζω, Ithaca, Νέα Πολιτική κ.ά.).

Όντας αναλυτής του νεότερου παγκόσμιου συστήματος ο Βάλλερσταϊν ξεκινά την ιστορική του αναδρομή από την περίοδο της ηγεμονίας των Ηνωμένων Επαρχιών των Κάτω Χωρών (μέσα του 17^{ου} αιώνα η κορύφωση τους) μέχρι τις σημερινές ημέρες της κυριαρχίας των ΗΠΑ. Ξεχωρίζει τα τρία κυρίαρχα ιδεολογικά ρεύματα (συντηρητισμός, φιλελευθερισμός, ριζοσπαστισμός) και περιγράφει γλαφυρά την ανάδυση των αντισυστημικών κινήματων με την έλευση του ιστορικού χρόνου.

Διακρίνει τρεις αντιπαράθεσεις μεταξύ των κινήματων αυτών που εμφανίστηκαν στο δεύτερο μισό του 19^{ου} αιώνα, και πριν από την παγκόσμια επανάσταση του 1968 η οποία πέτυχε και απάλειψε αυτές τις διαφορές, επισημαίνοντας ωστόσο ότι οι διαφορές αυτές έχουν «επανακάμψει πανομοιότυπως» τη δεύτερη δεκαετία του 21^{ου} αιώνα.

Η πρώτη αντιπαράθεση έχει να κάνει με τον ρόλο του κράτους στην επίτευξη ενός διαφορετικού τύπου ιστορικού συστήματος.

Η δεύτερη, είναι ανάμεσα στα κοινωνικά και τα εθνικιστικά κινήματα σχετικά με το ποιο είναι κύριο υποκείμενο της ιστορίας στην μάχη για μια πιο δίκαιη ιστορικά τάξη πραγμάτων (προλεταριάτο τα μεν, καταπιεσμένα έθνη τα δε).

Η τρίτη αντιπαράθεση αφορά τους *βερτικοαλιστές* και τους *οριζονταλιστές* και έχει να κάνει με τα καθετοποιημένα κινήματα που εναντιώνονται στα κινήματα με οριζόντιες οργανωτικές δομές. Οι πρώτοι υποστηρίζουν ότι τα επιμέρους αιτήματα των καταπιεσμένων ομάδων οφείλουν να παραμεριστούν προς όφελος του βασικού υποκειμένου της ιστορίας και τις προτεραιότητες του, και οι δεύτεροι διατείνονται ότι πρέπει όλες οι απαιτήσεις των επιμέρους ομάδων καταπιεσμένων να λαμβάνονται ως εξίσου σημαντικές και να μην αναβάλλονται.

Συνοπτικά, ο Βάλλερσταϊν θεωρεί ότι, στην παρούσα συγκυρία, τα αντισυστημικά κινήματα πρέπει να αναγνωρίσουν την ύπαρξη ή όχι μιας κρίσης στην δομή του ιστορικού καπιταλισμού αφενός, και να αποσαφηνίσουν τις προτεραιότητες των βραχυπρόθεσμων και μεσοπρόθεσμων δράσεων τους, αφετέρου.

Τελειώνοντας, ο συγγραφέας, κάνει μια πρόβλεψη για το επόμενο μεσοδιάστημα (20 με 40 χρόνια), ότι ή θα επικρατήσει το πνεύμα του Νταβός (World Economic Forum -με κύρια χαρακτηριστικά του την ιεραρχία, εκμετάλλευση και πόλωση) ή θα επικρατήσει το πνεύμα του Πόρτο Αλέγκρε (World Social Forum, 2001, με κύριο χαρακτηριστικό του ένα δημοκρατικό και εξισωτικό σύστημα). Δεν υπάρχει περίπτωση συμβιβασμού. Και εκτιμάει τον ακτιβισμό ως «ουσιώδες στοιχείο» του αγώνα για έναν καλύτερο κόσμο.

Γιώργος Σιμόπουλος

ΔΕΚΠ/ΔΕΗ

Πολιτικός Επιστήμονας, μέλος ΣΕΠ/ΔΕΗ

2-10-16.

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ι.ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε.ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ.ΚΑΤΣΕΝΟΣ

**Ενδιάμεση Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση για το 2016**

Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ δίνει στη δημοσιότητα την **1^η ενδιάμεση Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση για το 2016**, η οποία αναλύει τις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες στην οικονομία της χώρας κατά τη διάρκεια του έτους.

Συγκεκριμένα η ερευνητική ομάδα με επικεφαλής τον Επιστημονικό Δ/ντή του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, Γιώργο Αργεΐτη ανέλυσαν τις επιπτώσεις της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής στις μακροοικονομικές επιδόσεις της χώρας, τη συνεχιζόμενη δυναμική απόκλισης του βιοτικού επιπέδου της Ελλάδας από τον μέσο όρο της ΕΕ, την εύθραυστη δημοσιονομική και χρηματοπιστωτική δομή της οικονομίας, το υψηλό έλλειμμα ρεαλισμού της στρατηγικής της εσωτερικής υποτίμησης να διασφαλίσει τη μετάβαση της οικονομίας σε ένα εξαγωγικό και/ή επενδυτικό μοντέλο μεγέθυνσης, όπως επίσης και την κατάσταση στην αγορά εργασίας.

Η παρούσα Ενδιάμεση Έκθεση του ΙΝΕ ΓΣΕΕ για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση αξιολογεί την πορεία της οικονομίας το πρώτο εξάμηνο του 2016 ως μέρος του ευρύτερου χρονικού πλαισίου της κρίσης χρέους και της οικονομικής κρίσης. Υποστηρίζεται ότι η συνέχιση της ασκούμενης πολιτικής έχει φτάσει στα όριά της, έχοντας επιφέρει δραματικές επιπτώσεις στο διαθέσιμο εισόδημα των πολιτών, στην απασχόληση, στις αναπτυξιακές προοπτικές της ελληνικής οικονομίας και στην κοινωνική συνοχή.

Ανάμεσα στα βασικά συμπεράσματα της Έκθεσης είναι τα εξής:

Το μακροοικονομικό περιβάλλον παραμένει αβέβαιο και ασταθές ως αποτέλεσμα των μετασχηματισμών που έχουν γίνει στα χρόνια της κρίσης και κυρίως της δραματικής αποεπένδυσης. Η σημαντική πλέον απόκλιση του πραγματικού κατά κεφαλήν ΑΕΠ της Ελλάδας από τον αντίστοιχο μέσο όρο της ΕΕ αποκτά ανησυχητικές οικονομικές και πολιτικές διαστάσεις.

Η ασκούμενη πολιτική λιτότητας εξακολουθεί να υπονομεύει τη φερεγγυότητα του δημόσιου τομέα και τη βιωσιμότητα του χρέους. Η μείωση του πιστωτικού ρίσκου της χώρας και συνεπώς του κόστους δανεισμού, όπως και η πιθανότητα εξόδου της χώρας για δανεισμό στις ιδιωτικές αγορές, εξαρτάται σε σημαντικό βαθμό από τη βιωσιμότητα των πρωτογενών πλεονασμάτων σε συνθήκες διατηρήσιμης οικονομικής μεγέθυνσης και κοινωνικής σταθερότητας. Η ένταση της οικονομίας στο πρόγραμμα ποσοτικής χαλάρωσης της ΕΚΤ ίσως διευκολύνει την έξοδο στις αγορές, δεν προσδιορίζει όμως τη φερεγγυότητα της χώρας.

Η ένταση της δημοσιονομικής προσαρμογής, σε συνδυασμό με την πολιτική εσωτερικής υποτίμησης, συμπιέζει το εισόδημα των νοικοκυριών επηρεάζοντας αρνητικά τη φοροδοτική τους ικανότητα και τη δυνατότητα κάλυψης των δανειακών τους υποχρεώσεων. Αυτό έχει ως άμεσο αποτέλεσμα την επιδείνωση του προβλήματος φερεγγυότητας του τραπεζικού τομέα. Αναλύοντας τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας παρατηρούμε ότι το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας κατά ηλικιακή κατηγορία εμφανίζεται στους νέους 15-24 ετών (49,1%), ενώ οι γυναίκες εμφανίζουν ποσοστό ανεργίας σημαντικά υψηλότερο έναντι των ανδρών (27,6% έναντι 19,4%). Η μακροχρόνια ανεργία ανέρχεται σε 72,2% του συνόλου των ανέργων. Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων έχει προκαλέσει τη σταθερή άνοδο της μερικής απασχόλησης, τη χειροτέρευση βασικών δεικτών προστασίας της απασχόλησης και τη δραματική αύξηση των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας (ΣΣΕ). Ο δε νομοθετημένος κατώτατος μισθός ο οποίος είναι χαμηλότερος του 60% της διαμέσου των μισθών ουσιαστικά θεσμοθετεί έναν «μισθό φτώχειας» σύμφωνα με τον δείκτη Kaiz.

Σας κοινοποιούμε την περίληψη της 1^{ης} ενδιάμεσης Έκθεσης για την ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση για το 2016, του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.

Ολόκληρη την Έκθεση μπορείτε να την δείτε στις ιστοσελίδες της ΓΣΕΕ και του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, όπου έχει αναρτηθεί και στην ιστοσελίδα:

<https://goo.gl/eBvsSB>

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Ε. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Θ. ΚΑΤΣΕΝΟΣ