
TOIMINTASUUNNITELMA 2017

Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestö ry

Sisällysluettelo

1. Organisaation ja järjestön rakenne.....	2
1.1. Tausta ja osastot.....	2
1.2. Arvot ja visio.....	3
1.3. Yhdistyksen hallinto ja henkilökunta.....	3
1.4. Talous ja resurssit.....	4
1.5. Haasteet.....	4
2. Tavoitteet ja toimeenpiteet.....	4
2.1. SVK:n toiminnan vakiintuminen ja laajentaminen.....	4
2.2. Osastojen tukeminen.....	5
2.3. Kotouttamisen edistäminen.....	5
2.4. Työllistämisen edistäminen.....	5
2.5. Venäjän kielen ja kulttuurin säilyttäminen.....	6
2.6. ETNO (Etelä-Suomen alueellisen etnisten suhteiden neuvottelukunta).....	6
2.7. Venäjänkielisten toimintakeskuksen kehittäminen.....	6
2.8. Kansainvälisen toiminnan kehittäminen.....	7
2.9. Venäjänkielisen tietoportaalin kehittäminen.....	7
2.10. Venäjänkielisen yhdistystoiminnan oppaan painatus.....	7
2.11. Asiakirjojen, tiedotteiden ja lomakkeiden käännökset.....	7
2.12. Tuki aikuiskoulutukseen.....	8
3. Jäsenhankinta ja jäsenedut, jäsenlähtöinen toiminta.....	8
4. Yhteistyöverkosto.....	8
5. Viestintä ja tiedottaminen.....	8
Liite 1. Alustava talousarvio vuodelle 2017.....	10

1. Organisaation ja järjestön rakenne

1.1. Tausta ja osastot

Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestö ry. (lyhenne SVK) on rekisteröity keväällä 2015. Keskusjärjestö on valtakunnallinen järjestö.

SVK:hon kuuluvat paikallisyhdistyksinä 10 venäjänkielistä osastoa.

1. Suomen Venäjänkielisten teemaosasto – Maunulan Spinni ry. (Helsinki)
2. Suomen Venäjänkielisten osasto – Bravo ry. (Helsinki)
3. Suomen Venäjänkielisten osasto – KlubOk ry. (Helsinki)
4. Suomen Venäjänkielisten osasto – Nelumbo ry. (Espoo)
5. Suomen Venäjänkielisten osasto – Vantaan Venäläinen Klubi ry. (Vantaa)
6. Suomen Venäjänkielisten osasto – Klubok Tampere ry. (Tampere)
7. Suomen Venäjänkielisten osasto — Perhelinna ry. (Espoo)
8. Suomen Venäjänkielisten teemaosasto — Oversway ry. (Helsinki)
9. Suomen Venäjänkielisten osasto — SmarTeens ry. (Helsinki)
10. Suomen Venäjänkielisten hyvinvointi- ja virkistysosasto – Integraatio ry. (Tuusula)

Osastojen henkilöjäsenet ovat samalla myös Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestö ry:n henkilöjäseniä. SVK:n henkilöjäsenmäärä 18.9.2016 on 486 aikuista ja 678 (yht. 1164 jäsentä). Lisäksi yhdistyksen verkostoon kuuluu yli 6 000 henkilöä (sosiaalisen median seuraajat ja sähköpostilistoihin liittyneet).

Venäjänkielisten määrä Suomessa virallisen tilastotiedon mukaan on yli 70 000. Venäjänkielisillä ei ole ollut omaa valtakunnallista järjestöä. Tarvetta valtakunnalliselle järjestölle on kuitenkin selvästi ollut olemassa. Sekä vastamuuttaneet että pitkään asuneet venäjänkieliset törmäävät usein samanlaisiin ongelmiin, eikä heillä ole mitään tukiverkostoa tai paikkaa, josta he voisivat saada apua omalla aidinkielellään. Vaikka pienten venäjänkielisten yhdistyksien ja niiden henkilöjäsenten määrä on suuri, niiden toimintatavat ovat erilaiset sekä laadultaan että palveluiltaan. Tiedottaminen pienten yhdistyksien toiminnasta on usein puutteellista.

Uuden valtakunnallisen järjestön tavoitteena on yhdistää venäjänkielisiä henkilöjäseniä ympäri Suomea, edistää heidän sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan ja samalla mahdollistaa venäjän kielen ja oman kulttuurin säilyttäminen. Lisäksi yhdistys edistää kulttuurien välistä yhteistyötä, kohtaamista ja vuorovaikutusta.

Keskusjärjestö ohjaa, kouluttaa ja tukee omien osastojen toiminnan kehittämistä. Tavoitteena on vahvistaa paikallisjärjestötoimintaa ja syventää osallistumista Suomalaiseen yhteiskuntaan tarjoamalla laadukkaita palveluja oman alueen venäjänkielisille henkilöjäsenille, ottaen huomioon heidän tarpeet ja tavoitteet. Keskusjärjestö kehittää kansallista ja kansainvälistä verkostoitumista ja pyrkii vaikuttamaan kotouttamiseen liittyvään keskusteluun.

Osat osastoista ovat toimineet kolmannen sektorin kentällä venäjänkielisten parissa muutaman vuoden ajan, osat ovat uusia toimijoita venäjänkielisten yhdistysten piirissä. Saadun kokemuksen mukaan osastojen toimijoilla on asiantuntemusta tällä kentällä ja hyviä yhteyksiä edustamaamme ryhmään.

1.2. Arvot ja visio

Keskusjärjestön arvot:

- avoimuus
- yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys
- tieteellisyys, asiantuntijuus ja eettisyys
- ystävyys ja uskottavuus toisiinsa
- suvaitsevaisuus ja erilaisuuden hyväksyminen

Visio:

- SVK on valtakunnallisesti merkittävin ja luotettavin järjestö, joka tukee Suomessa asuvia venäjänkielisiä (henkilöjäseniä)
- SVK on järjestönä luotettava ja merkittävä yhteistyökumppani suomalaisille viranomaisille sekä muille tahoille
- Jokainen henkilöjäsen kunnioittaa järjestön toiminta-ajatuksia

Vahvuudet:

- luotettavuus, kokeneet asiantuntijat, hyvin toimiva yhteistyö suomalaisten järjestöjen ja viranomaisten kanssa
- laaja henkilöjäsenten verkosto
- monipuolinen koulutus
- ja kurssitoiminta henkilöjäsenilleen
- monien alojen asiantuntemusta: psykologia, sosiologia, venäjänkielen ja suomen kielen opettajat, harrastustoiminnan järjestäjät
- vahva tuntemus kolmannen sektorin toiminnasta Suomessa
- mahdollisuus saada venäjänkielisen väestön näkökulma

Menestystekijät:

- vahva, ihmisen kokoinen organisaatio
- arvostettu, luotettava ja näkyvä yhteiskunnassa
- tahto luoda toimiva tukiverkosto kielivähemmistölle
- myönteisen informaation jakaminen

1.3. Yhdistyksen hallinto ja henkilökunta

Yhdistyksen päättävä elin on hallitus. Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja, jota kutsutaan yhdistyksen puheenjohtajaksi, varapuheenjohtaja, sihteeri ja 1-8 hallituksen jäsentä. Hallituksen toimikausi on kalenterivuosi.

Vuonna 2017 on tarkoitus aloittaa RAY:n rahoittama 3-vuotinen hanke «TerVe», jossa toimii palkkattuina hankkeen koordinaattori ja työntekijä kokopäivätyösuhteessa. Hankkeen toteuttamiseen tarvitaan myös työkoekielijöitä ja vapaaehtoisia. Päätös avustuksesta saadaan joulukuussa 2016.

TAIKE:n avustuksella on tarkoitus palkata yksi kokopäiväinen koordinaattori SVK:n järjestöä ja osastojen käyttöön, jonka työtehtäviin kuuluvat jokapäiväinen apu toimivien osastojen toiminnan kehittämisessä, järjestön koulutusten suunnittelu ja toteutus, osastojen toiminnan seuranta ja arviointi sekä uusien osastojen hankinta ja rekisteröinti. SVK:n käytössä on monitoimitilat Pihlajan-

mäellä, jossa osastot voivat järjestää omaa toimintaa (ns. järjestöalo). Koordinaattorin tehtävänä on myös järjestöalun toiminnan koordinointi ja kehittäminen.

Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveysalan järjestöjen toiminnanavustuksella on tarkoitus palkata kokopäiväinen koordinaattori, joka kehittää vapaaehtoistoimintaa SVK:n osastoissa. Vapaaehtois-toiminta vaatii suunnitelmallisuutta ja panostusta, ja se on mahdollista vain palkatun koordinaattorin työn tuloksena.

1.4. Talous ja resurssit

Talousarvio vuodelle 2017 on **225 986,00 euroa**. Mikäli Keskusjärjestö ei saa hakemiaan apurahoja, rajataan toiminta rahoituksen mukaiseksi.

SVK on hakenut seuraavat avustukset vuodelle 2017, yhteissumma **207 586 €**:

- Liikunta - hanke (KKI-hanke) – 4 466 €
- Helsingin Kaupungin Sosiaali- ja Terveysalan toiminta-avustus – 35 000€
- Toiminta-avustus, TAIKE – 40 000 €
- RAY — Hanke «TerVe» – 128 120 €

1.5. Haasteet

Suurin haaste on henkilöstöresurssien puute. Järjestön tavoitteena on saada vähintään yksi kokopäivätyösuhteeseen palkattu henkilö. Tässä vaiheessa järjestöllä ei ole palkattuja työntekijöitä, vaan koko toimintaa hoitavat hallituksen jäsenet ja muut vapaaehtoiset jäsenet. Heidän resurssit ovat riittämättömät ottaen huomioon toiminnan laajaus.

2. Tavoitteet ja toimeenpiteet

2.1. SVK:n toiminnan vakiintuminen ja laajentaminen

Tulevalla toimikaudella pyrimme vakiinnuttamaan Keskusjärjestön omaa toimintaa ja laajentamaan SVK:n osastojen toimintaa. Tiedotetaan toiminnastamme laajasti. Tavoitteena on avata vuoden 2017 aikana uusia toimivia SVK:n osastoja Uudenmaan ulkopuolella. Toimintastrategiaa rakennetaan yhteistyössä osastojen ja jäsenten kanssa. Tärkeänä tavoitteena pidetään SVK:n osastojen osallistumis- ja toimintamahdollisuuksien parantamista sekä venäjänkielisten maahanmuuttajien yhteisten asioiden ajaminen yhteiskunnassa.

2.2. Osastojen tukeminen

Keskusjärjestön osastot saavat monipuolista ohjausta ja neuvontaa, sekä Keskusjärjestön omat tilat mahdollistavat osastojen toiminnan kehittämistä Helsingin alueella käyttämällä Keskusjärjestön tiloja.

Keskusjärjestö tukee omien osastojen hallinnollista osaamista järjestämällä koulutuksia ja tarvittaessa antamalla henkilökohtaista ohjausta.

Kehitetään ja otetaan käyttöön hallinnon työkaluja osastojen työn helpottamiseksi. Tavoitteena on ottaa vuoden 2017 alusta käyttöön yhteinen online-jäsenrekisteri. Osastot saavat käyttöönsä helpon

ja toimivan työkalun, joka helpottaa huomattavasti jäsenrekisterien ylläpitoa. Samalla kaikki osastot saavat liittymislomakkeen käyttöönsä.

Osastot voivat hakea tukea aikuisten koulutukseen yhteistyökumppani VISIO-opintokeskuksen kautta. Osastot saavat aikuiskoulutuksiin liittyvää neuvontaa tarvittaessa.

Osastojen toiminnasta tiedotetaan Keskusjärjestön nettisivulla sekä Keskusjärjestön Facebook-ryhmässä. Osastojen käytössä olevaa tapahtumakalenteria kehitetään edelleen.

2.3. Kotouttamisen edistäminen

Venäjänkielisten lasten, nuorten ja perheen kotouttamisessa tarvittavan menestyvän mallin luominen ja ylläpitäminen osastojen kesken:

- lasten ja aikuisten harrastustoiminta
- suomen kielen intensiivikurssit eri-ikäisille aikuisille
- suomen kielen kursseja erityisryhmille: esim. perheille ja äidelle (jossa on järjestetty lapsiparkki tai muu lasten hoito)
- oman kielen säilyttäminen ja ylläpitäminen. Innovatiivisen mallin etsiminen, käyttöönotto ja kehittäminen kaksikielisten lasten venäjänkielen opetuksessa.

2.4. Työllistämisen edistäminen

Venäjänkielisten maahanmuuttajien työttömyys on korkea verrattuna kantasuomalaisiin. Ongelmakohdat ovat usein suomen kielen heikot taidot, koulutuksen tai työkokemuksen puuttuminen, mutta toisaalta on myös paljon korkeakoulutettuja venäjänkielisiä maahanmuuttajia, joilla on myös riittävät suomen kielen taidot. Tilanne pitää hoitaa molemmin puolin – sekä tarjoamalla henkilöasiakkaalle koulutus- ja työllistämismahdollisuuksia, että nostamalla venäjänkielisten työntekijöiden suosiota suomalaisten työnantajien silmissä.

Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestön osasto – Vantaan Venäläinen Klubi ry on valittu ”Töissä Suomessa” - ESR-hankkeen Vantaan osahankkeen toteuttajaksi. ”Töissä Suomessa” -hanke kokoaa yhteen muun muassa maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä edistävät tahot, kuten viranomaiset, työnantajat, ammattiverkostot ja palveluntuottajat. Hankkeen avulla pyritään rakentamaan uudenlainen kumppanuusmalli julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin välille.

Hankkeen muut toteuttajat ovat Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungit, Helsingin seudun kauppakamari, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, Uudenmaan ELY ja TE-toimisto sekä monikulttuurijärjestöjen yhteistyöverkosto Moniheli ry. Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestö tiedottaa hankkeen toiminnasta omalla netti-sivulla sekä Facebook-ryhmässä. Keskusjärjestö kehittää yhteistyössä Vantaan Venäläisen Klubin kanssa työllisyyttä edistävät palvelut pääkaupunkiseudun venäjänkielisille.

Syksyllä 2017 Keskusjärjestö hakee Uudenmaan TE-toimistoon työllistymispoliittista avustusta. Hankkeen asiakaskohderyhmään kuuluvat Uudellamaalla asuvat työttömät venäjänkieliset maahanmuuttajat (erityisesti pitkäaikaistyöttömät), sekä pitkän aikaa pois työmarkkinoilta olleet (esim. kotiäidit). Hankkeessa kehitetään venäjänkielisten työttömien työelämävalmiuksia, annetaan mahdollisuus tutustua Suomalaiseen yritys- ja yhdistystoimintaan, sekä ennalta ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyden syntymistä. Hankkeen aikana pyrimme löytämään yksilölliset ratkaisut jokaiselle osallistujalle (yrittäjäyys, työkokeilu, palkkatuki, oppisopimus, muu koulutus, suomen kielen kurssit jne.).

2.5. Venäjän kielen ja kulttuurin säilyttäminen

Oman kielen ja kulttuurin säilyttäminen on erittäin haastava tehtävä. Kaksikielisille lapsille ja nuorille ei ole järjestetty riittävästi mahdollisuuksia venäjän kielen opiskeluun. Kuntien tarjoamat 1-2 venäjän kielen oppituntia viikossa eivät ole riittävät laadukkaaseen kielen opiskeluun. Kaksikielisyys on sekä lasten ja nuorten että tulevaisuudessa koko yhteiskunnan rikkaus. Valitettavasti usein kaksikielisissä perheissä venäjän kieli jää vain ”kotikielenä”, eikä sitä pystytä hyödyntämään aikuisena esim. ammattissaan.

Suomen Venäjänkielisten järjestön tehtävänä on edesauttaa ja tukea nimenomaan laadukkaaseen venäjän kielen opetuksen tarjonnan lisäämistä. Keskusjärjestö on saanut avustuksen Moniheli ry:ltä oman äidinkielen sekä suomen kielen kurssien järjestämiseen syksyn 2016 ja kevään 2017 aikana. Avustuksen suuruus on 11 700€. Avustuksen avulla tarjotaan venäjän kielen kerhoja ja kursseja Keskusjärjestön puitteissa ja SVK:n osastoissa. Toiminnassamme suunnitellaan ja kokeillaan innovatiivisia suomen- sekä venäjänkielen kursseja. Tavoitteena on jakaa opittuja tietoja ja taitoja järjestön sisällä sekä kannustaa lapsia ja nuoria mukaan venäjän kielen opiskeluun.

2.6. ETNO (Etelä-Suomen alueellisen etnisten suhteiden neuvottelukunta)

Jatketaan jäsenenä Etelä-Suomen alueellisen etnisten suhteiden neuvottelukunnassa (ETNO) 2015-2019. ETNO:n jäsenenä voimme edistää vuoropuhelua ja yhteistyötä venäjänkielisten maahanmuuttajien, viranomaisten, poliitisten puolueiden ja kansalaisjärjestöjen välillä.

Kartoittamme jäsenistön yhteiskunnallisen statuksen ja pyrimme vaikuttamaan kokonaisvaltaisesti venäjänkielisten maahanmuuttajien kotoutumispoliitikan kehitykseen yhteiskunnallisten suhteiden kautta ja ETNO:n jäsenenä.

2.7. Venäjänkielisten toimintakeskuksen kehittäminen

Kesällä 2016 käynnistettiin Helsingin alueella Keskusjärjestön osastoja ja jäsenjärjestöjä palveleva venäjänkielisten toimintakeskus. Keskusjärjestön osastot olivat ilman omia tiloja, joten yhteinen tila, johon keskitetään Keskusjärjestön osastojen toiminta oli ajankohtainen asia.

Kesällä 2016 Keskusjärjestö on vuokrannut, kunnostanut ja ottanut käyttöön toimitilat Helsingin Pihlajanmäellä. Toimitiloissa on iso monitoimitali (70 m²) sekä koulutusluokka (35 m²), pukuhuoneet, varasto ja pienkeittiö. Toimitilat toimivat hyvin venäjänkielisenä toimintakeskuksena, jossa alaosastot järjestävät monipuolista toimintaa omalle kohderyhmälleen. Toimintaa on jokaisena viikon päivänä. Toimintakeskuksen toiminnan aikataulu löytyy SVK:n [www-sivulla: http://www.svkeskus.fi/meropriyatiya/kalendar-graniitti/](http://www.svkeskus.fi/meropriyatiya/kalendar-graniitti/)

SVK:n toimintakeskuksen toimintaa kehitetään ja monipuolistetaan. Vuonna 2017 painopisteenä on toimintakeskuksen toiminnan vakiinnuttaminen.

Toimintakeskus palvelee myös Keskusjärjestöä. Keskusjärjestö pitää toimintakeskuksessa erilaisia koulutus-, virkistämisen- ja tiedotustilaisuuksia, mm.:

- suomen kielen kurssit ja kerhot
- venäjän kielen kurssit ja kerhot
- neuvontapalvelut
- vertaistukitoimintaa

- lasten kasvatukseen ja lastensuojeluun liittyvää neuvontaa
- kulttuuritoimintaa (kuvataidenäyttelyt, esitykset, konsertit, ja muut kulttuuritapahtumat)

2.8. Kansainvälisen toiminnan kehittäminen

Tulevana kautena kartoitetaan CIMO:n kanssa mahdollisuuksia järjestää Eurooppalainen venäjänkielisten foorumi, jossa eri järjestöjen toimijat jakavat omia kokemuksia venäjänkielisten kotouttamisesta eri maissa.

Etsitään myös kumppaneita, jotka kiinnostuisivat järjestämään Animaatiotaiteitten festivaalin, joka toteutetaan CIMO:n kautta ja haetaan kolmannen sektorin aktiiveja muista maista, joiden kanssa olisi mahdollista vaihtaa kokemuksia kotouttamistoiminnasta.

2.9. Venäjänkielisen tietoportaalin kehittäminen

Vuonna 2017 jatketaan eri tiedotteiden ja käännösten, jotka koskevat elämää Suomessa, julkaisemista omalla netti-sivulla (www.svkeskus.fi). Sivustossa olevat lomakkeet ja muut asiakirjojen käännökset tukevat ja helpottavat venäjänkielisten arkea ja viranomaisasiointia.

Vuoden 2016 aikana sivustolle osastojen ja Keskusjärjestöjen käyttöön on suunniteltu ja otettu käyttöön yhtenäinen tapahtumakalenteri, johon osastot itsenäisesti laittavat omat tapahtumat, kurssit ja kerhotoiminnat. Kalenterissa on hakutoiminne, jolla voi hakea asioita esim. aikuisten kielikurssit, lasten kerhot, nuorten toiminta, leirit jne. Tapahtumakalenterin kehitystyö jatkuu vuoden 2017 aikana.

2.10. Venäjänkielisen yhdistystoiminnan oppaan painatus

Toimintakaudella 2016 SVK on kirjoittanut selkokielellä venäjänkielisen oppaan yhdistystoiminnasta. Oppaassa avataan järjestötoimintaan liittyviä kysymyksiä, kuten rekisteröinti, toimintatavat, verotus ja kirjanpito. Opas sisältää 77 sivua. Tavoitteena on painaa opas yhdessä Visio-opintokeskuksen kanssa. Visio-opintokeskus on myös kiinnostunut painattamaan yhdessä venäjänkielisen oppaan ja järjestää yhdistyskurssin venäjänkielisille keväällä 2017 perustuen uuteen oppaaseen.

2.11. Asiakirjojen, tiedotteiden ja lomakkeiden käännökset

Jatketaan viranomaisasiakirjojen, lomakkeiden, sekä lainsäädännön käännökset venäjäksi (mm. KELA, maistraatti, poliisi, Migri jne.). Www-sivulle asennetun Google Analyticsin kävijäseurannan mukaan lomakkeiden käännöksiä on ladattu yhden vuoden aikana yli 2000 kertaa. Latausten määrä näyttää, että tarvetta vastaavalle työlle on olemassa. Käännösten tekemisessä käytetään työkokeilijoiden ja vapaaehtoisten apua.

2.12. Tuki aikuiskoulutukseen

SVK on solminut yhteistyösopimuksen VISIO-opintokeskuksen kanssa. VISIO-opintokeskus tarjoaa tukea aikuisten vapaa-muotoiseen opiskeluun. Tukea voi hakea aikuisten kursseille ja kerhoille. SVK:hon kuuluvat osastot ja jäsenet voivat saada tukea VISIO-opintokeskukselta. Keskusjärjestö koordinoi, opastaa ja auttaa osastojen kurssi- ja kerhotoiminnan kehittämisessä.

3. Jäsenhankinta ja jäsenedut, jäsenlähtöinen toiminta

Jäsenlähtöinen toiminta on tärkeä toimintamme kriteeri. Jäsenhankintaan kiinnitetään huomiota ja kartoitetaan eri organisaatioiden ja SVK:n osastojen kautta erilaisia tapoja löytää uusia jäseniä. Tarjotaan jäsenistölle palveluja jäsenistön tarpeet ja olosuhteet huomioon ottaen. Jatketaan jäsen-korttien käyttöä vuonna 2017. Tarjotaan erilaisia jäsenetuja henkilöjäsenille. Suomen Venäjänkielisten Yrittäjien Liiton kautta pystymme tarjoamaan myös taloudellisia etuja.

4. Yhteistyöverkosto

Erityistä huomiota kiinnitämme yhteistyöverkostomme laajentamiseen. Olemme kartoittaneet venäjänkielisten maahanmuuttajien tarpeita. Tulokset näyttivät, että tietojen riittämättömyys on melkein jokaisella osa-alueella. Erityisesti sosiaali- ja terveystalvet ovat monille venäjänkielisille epäselvät. Esimerkiksi, kun ihminen törmää omaan tai lähinomaisten (erityisesti lapsen) vaikeaan diagnoosiin, hänellä usein ei ole mitään tietoja omista oikeuksista ja vaihtoehtoista. Tukiverkosta ei myöskään usein ole. Siinä mielessä pidämme erittäin tärkeänä yhteistyön laajentaminen erilaisten sosiaali- ja terveystalvetujen järjestöjen kanssa, jotta voisimme yhdessä tarjota venäjänkielisille tiedotteita omalla kielellä, sekä yhteistyössä kehittää tukiryhmien tuntemusta venäjänkielisessä yhteisössä.

Laajennamme yhteistyöverkosta viranomaisten, oppilaitosten, ja muiden järjestöjen kanssa. Pyritään tiivistämään ja kehittämään yhteistyötä seuraavien tahojen kanssa:

- Suomen Venäjänkielisten Yrittäjien Liitto ry.
- Leirikesä ry.

Leirikesä ry:n kanssa yhteistyötä jatketaan. Venäjänkieliset lapset ovat osallistuneet Leirikesä ry:n järjestämiin leireihin jo kahden vuoden aikana. SVK kääntää leirioppaan ja hakulomakkeet venäjäksi ja jakaa tietoa alaostojen kautta. Tiedotetaan SVK:n kanavien kautta kesätyöhausta ja rohkaistetaan venäjänkieliset vapaaehtoiset osallistumaan leiritoimintaan.

- Valtakunnallinen Mosaiikki ry.
- Helsingin kaupunki
- Vantaan kaupunki
- VISIO-opintokeskus
- Suomen Yrittäjät ry.
- Syöpäliitto ry.
- ADHD-liitto ry.
- Astma- ja allergia liitto ry.

5. Viestintä ja tiedottaminen

Viestintä on osa järjestön jäsenistön palvelutoimintaa sekä muille tahoille suuntautuvaa toimintatiedotusta. Järjestöviestinnän tehtävänä on tukea ja edistää SVK:n toimintaa ja tavoitteita.

Jäsenviestintään panostetaan. Henkilöjäsenille lähetetään jäsenkirje noin 4 krt/vuodessa, ja tarpeen mukaan muita kirjeitä kohdennetusti.

- Tiedottaminen SVK:n toiminnasta valtakunnallisesti. Suurin osa tiedotteista löytyy järjestön www- sivuilla.
- Avataan Facebook – ryhmä, jossa luodaan myönteisen keskustelun säännöt. Ryhmässä jaetaan mielenkiintoisia uutisia, jotka kiinnostavat myös venäjänkielisiä seuraajia. Tavoitteena on myös saada palautteita jäseniltä ja parantaa viestintää jäsenten ja Keskusjärjestön ja osastojen välillä.
- Mosaiikki – Uusimaa lehti on sopiva kanava kaikille, myös niille jotka eivät käytä nettiä, eivätkä seuraa Facebookia. He saavat viestin perille perinteisellä tavalla – lukemalla lehden.

Liite 1. Alustava talousarvio vuodelle 2017

TUOTOT

Avustus Ray	128 120,00 €
Avustus Helsingin kaupunki	35 000,00 €
Avustus Taike	40 000,00 €
Avustus KKI	4 466,00 €
Vuokratuotot	7 500,00 €
Moniheli tuki kielikoulutukseen	6 700,00 €
Osallistumismaksut	2 600,00 €
VISIO-opintokeskuksen tuki	1 600,00 €
Yhteensä:	225 986,00 €

KULUT

Työntekijöiden palkat	142 000,00 €
Palkan sivukulut	35 500,00 €
Tilavuokrat	22 000,00 €
Kirjanpito	2 700,00 €
Puhelin, internet-kulut	1 200,00 €
Www-sivun ylläpito ja kehitys	3 600,00 €
Osastojen henkilöstön koulutus	2 400,00 €
Kokous- ja neuvottelukulut	600,00 €
Puhelin, ITC-hankinnat	3 200,00 €
Tapahtumien järjestäminen	3 500,00 €
Ulkopuoliset palvelut	4 200,00 €
Matkakulut	1 200,00 €
Markkinointi	800,00 €
Toimistokulut ja tarvikkeet	1 400,00 €
Yhdistysrekisterin ylläpito	886,00 €
Muut toiminnan kulut	800,00 €
Yhteensä:	225 986,00 €

Tilikauden yli-/alijäämä: 0,00€