

ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΗΕ

2017



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Η.
ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
Αρ.Π.Α. 4268/2017
ΓΡΑΦΕΙΑ: Στουρνάρη 73-75 (1^{ος} ημιόρ.) ΑΘΗΝΑ – Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-5240395, FAX: 210-5244466
<http://www.deisep.gr> E-mail: info@deisep.gr

Αρ.Π.Α. 002

Αθήνα, 14/1/2017

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.ΟΠ./Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε.

ΑΝΑΤ. ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΑΡ. ΑΠΦ. 1283/16 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 104 32 ΑΘΗΝΑ – ΤΗΛ: 210 5240395 - 210 5244466
ΤΕΛΕΦΑΚ: 210 5243 433 - E-mail: info@deisep.gr

Αρ.Π.Α. 002

Αθήνα, 14/1/2017

ΠΡΟΣ: - Πρόεδρο ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.
Κα Εμμανουήλ Παναγιώτακη
- Αντιπρόεδρο κα Άννα Κομηλιάρη
- Δ/ΝΣΗ κα Ηλία Μοναχολιά
Αυσταλ, Δ/ΝΣΗ κα Φωτεινή Βασιλάκη
- Δ/ΝΣΗ κα Στελέχη Εταιρείας
- Μέλη Δ.Σ. ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.
Κα Χρήστο Αργυριάδη
Κα Γιώργο Βασιλακάκη
Κα Γιάννη Μπατσαλούκη
Κα Σωτήρη Μπαρούνη

Οι Σύλλογοί μας έχουν εκφράσει έγκραστη την αντίθεσή τους στη μη έγκληση των συναδέλφων που προσλήφθηκαν στη ΔΕΗ Ανανεώσιμες με την Προκήρυξη 5Κ/2014/ΑΕΠ στον ΚΚΠ/ΔΕΗ και στην υπαγωγή προσωπικού δύο ταχυτήτων εντός του Ομίλου ΔΕΗ.
Με έκκληση πληροφορηθήκαμε ότι η Διεύθυνση Διασφαλίσεων Υπηρεσιών της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ζητά την επιστροφή των ήδη καταβληθέντων επιδομάτων εσόδων Πάσης έτους 2016 και Αδείας έτους 2016.
Δεν αντιλαμβάνομαστε και θεωρούμε απαράδεκτο να ζητήσει αναδρομική παρακράτηση τμήματος μισθού, προβλεπόμενου μάλιστα από τη Σύμβαση Εργασίας που η ίδια η ΔΕΗ Ανανεώσιμες διαμόρφωσε για τους εργαζόμενους.
Ζητούμε να σταματήσει άμεσα κάθε ενέργεια προς αναδρομική κρατήρηση να ενταχθεί όλο το προσωπικό της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ στον ΚΚΠ/ΔΕΗ και να ισχύουν οι ΣΣΕ ΔΕΗ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ ΤΟ ΣΕΠ/ΔΕΗΚΗΕ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗ ΕΙΡ. ΠΑΝΝΙΚΑΚΗ

Πα το Σύλλογο Διπλ. Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΠΑΝΝΙΣ ΠΟΛ.ΣΥΤΕΛΑΚΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΗΝ
ΑΓΑΘΟΤΗΤΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Τμήμα ΣΥΝΑΓΩΓΗΣ

Τηλ. Αθηνών: 210 32 10 20
Τηλ. Αθηνών: 210 32 10 21
Τηλεfax: 210 32 10 22
E-mail: info@deisep.gr
E-mail: info@deisep.gr

Αθήνα, 30/3/2017
Αρ. Πρωτ.: 7540/121

ΠΡΟΣ:

1) ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΑΓΩΓΗ
α) - ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΗ
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ -
β) - ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΕΗ - ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
γ) - ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ -
(όλα των Παραρτημάτων Διαχείρισης Ομίλου)
E-mail: info@deisep.gr
2) ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
«ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.»
Υποχρ.: κ. Ηλία Μοναχολιά
(Αντ. Συμβούλου)
E-mail: info@deisep.gr
3) ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
ΔΕΗ
Γρ. Γραμματείας
Γρ. Γεν. Γραμματείας

ΘΕΜΑ: Σύγκληση σύσκεψης.
Σχετ.: Το από 20/2/2017 κοινό αίτημα των ως άνω συνδικαλιστικών οργανώσεων (επιστολή).

Εξ' αφορμής αις συμβουλευτικής σύσκεψης, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 27 του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και 13 του Ν. 1876/90, που διέπει τον Πίνακα 20/2017 και από 11.06.2016 (Παραρτηρά Έγκρισης Κοινωνικής ασφαλείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Στάθου 29, στον 7ο όροφο, γραφείο Γενικής Γραμματείας, παρακαλούμε να μεριμνήσετε να ζητήσετε, από όλους τις αρμόδιες συνδικαλιστικές οργανώσεις και οργανισμούς, οι τον αρμόδιο πρόσωπο περί εναρμόνισης, διαμεσολάβησης, καταβλήσεων παροχών και ΕΙ) τον έλεγχο των συνόλων των προσωπικών της εταιρείας στον ιστότοπο ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΣΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΓΓΕΛΙΑΣ

Η Διοίκηση της ΔΕΗΑΝ, αγνοώντας τα πρωτοβάθμια σωματεία και τη δευτεροβάθμια εκπροσώπηση τους μέσω της Ομοσπονδίας καθώς και τη σύσταση του Υπουργείου για διατήρηση ήπιου κλίματος, πρόβη σε προκλητική μονομερή πρόσκληση προς τους εργαζόμενους της εταιρείας ενώ είχε ήδη πριν τη συμφιλιωτική διαδικασία δώσει εντολή να σταματήσει η παρακράτηση των εισφορών από τους μισθωτούς και η απόδοσή τους προς τα Σωματεία κάτι που μέχρι σήμερα εφ' όσον γνωρίζουμε δεν έχει ανακληθεί.
Ποια είναι η θέση της Διοίκησης της Εταιρείας και του Προέδρου της ΔΕΗ ΑΕ που είναι και Πρόεδρος της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΑΕ και Μανώλη Παναγιώτακη για το εργασιακό καθεστώς των συναδέλφων μας καθώς και τη διαχείριση του θέματος μέχρι τώρα από τις Διοικήσεις της ΔΕΗΑΝ;



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Η.
ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΓΡΑΦΕΙΑ: Στουρνάρη 73-75 (1^{ος} ημιόρ.), ΑΘΗΝΑ – Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-5240395, FAX: 210-5244466
<http://www.deisep.gr> E-mail: info@deisep.gr

ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗ ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ
ΜΕ ΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΔΕΗ.

Ο ΣΕΠ/ΔΕΗ στέκεται αλληλέγγυος στην προσπάθεια των συναδέλφων στη ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε. και λόγω της ύπαρξης σημαντικού αριθμού μελών στη θυγατρική και ιδίως εκτιμά πως το γεγονός της ύπαρξης στη θυγατρική προσωπικού δυο ταχυτήτων εγκυμονεί πολλούς κινδύνους για τις εργασιακές σχέσεις στον Όμιλο.

Στη ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε. απασχολούνται εργαζόμενοι προερχόμενοι από τη ΔΕΗ με Συμβάσεις Διάθεσης αορίστου χρόνου που διέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ και αμείβονται με το μισθολόγιο ΔΕΗ. Απασχολούνται όμως και συνάδελφοι που προσλήφθηκαν μέσω ΑΣΕΠ με συμβάσεις Αορίστου Χρόνου που δεν υπάγονται στον ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Ο ΣΕΠ θεωρεί ότι αυτό το πρωτοφανές γεγονός για τον Όμιλο ενδέχεται να αποτελέσει μια ακόμα κερκόπορτα στις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού γι αυτό διεκδίκησε από την αρχή την εξομίσωση όλων των εργαζομένων με τους λοιπούς εργαζόμενους στον Όμιλο και την υπαγωγή τους στον ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Στο πλαίσιο αυτό στις 16.1.2017 εκδόθηκε κοινή ανακοίνωση ΣΕΠ και ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ μετά από την οποία ακολούθησε κοινή συνάντηση των Προεδρείων ΣΕΠ, ΣΔΜ και ΕΔΟΠ στις 9/2/2017 με το νέο Διευθύνοντα Σύμβουλο κα Ηλία Μοναχολιά και στελέχη της εταιρείας. Από πλευράς μας τέθηκε με έμφαση το θέμα της υπαγωγής στον ΚΚΠ/ΔΕΗ, της υπογραφής ΣΣΕ καθώς και της ακύρωσης της απόφασης της Διοίκησης για επιστροφή καταβαλλόμενων δεδουλευμένων (δώρων).

Ο ΔΝΣ της εταιρείας αφού ξεκαθάρισε ότι δεν συζητείται το θέμα της υπαγωγής στον ΚΚΠ/ΔΕΗ μας ενημέρωσε ότι θα εκδοθεί σχέδιο Κανονισμού Εργασίας τις επόμενες ημέρες που θα αφορά τη ΔΕΗ ΑΝ Α.Ε. όπως και έγινε.

Ο ΣΕΠ μετά από την πρόταση της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του υπό σύσταση σωματείου τους για διενέργεια τριμερούς συμφιλιωτικής διαδικασίας στο Υπουργείο Εργασίας αποφάσισε τη στήριξη των συναδέλφων στο πλαίσιο της διεκδίκησης της υπαγωγής τους στον ΚΚΠ/ΔΕΗ, της υπογραφής ΣΣΕ καθώς και της ακύρωσης της απόφασης της Διοίκησης για επιστροφή καταβαλλόμενων δεδουλευμένων (δώρων) και συνυπέγραψε μαζί με το ΣΔΜ την αίτηση προς το Υπουργείο Εργασίας.

Στις 20.2.2017 εκδόθηκε από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας πρόσκληση για σύγκληση σύσκεψης, προς το Σύλλογο Εργαζομένων ΔΕΗ Ανανεώσιμες, το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού – Κλάδου Ηλεκτρικής Ενέργειας, το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ και τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Η συνάντηση αυτή μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 2 Μαρτίου 2017, στο γραφείο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας κα Ανδρέα Νεφελοδύδη και εκτός των εκπροσώπων της Διοίκησης ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε., συμμετείχαν ο υπό σύσταση Σύλλογος Εργαζομένων ΔΕΗΑΝ, ο ΣΕΠ με τον Πρόεδρο Ι. Μαρκουλή και τη Γ. Γραμματέα Γιαννικάκη Ειρήνη, ο ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ καθώς και η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ ΚΗΕ με πρόσθετη παρέμβαση υπέρ των σωματείων μελών και των εργαζομένων και η ΕΔΟΠ.

Αφού τοποθετήθηκαν και οι δυο πλευρές συντάχθηκε και υπογράφηκε πρακτικό (<https://www.docdroid.net/DhoNUV7/-2-3-2017.pdf.html>) σύμφωνα με το οποίο αμφότεροι κλήθηκαν από το Γενικό Γραμματέα να συνεργαστούν και να υποβάλουν εντός 10 ημέρου συμφωνημένο σχέδιο διμερούς διαβούλευσης/ διαπραγμάτευσης (ΣΣΕ και ΚΚΠ) με την προτροπή να απέχουν από ενέργειες που μπορεί να δυναμιτίσουν την προοπτική της διαβούλευσης.

Το αποτέλεσμα αυτό θεωρούμε ότι δικαιώνει την προσπάθεια του Συλλόγου μας και συμβάλλει στην προοπτική επίλυσης του θέματος.

Στο παραπάνω πλαίσιο στις 3 Μαρτίου η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ ΚΗΕ έστειλε πρόσκληση για διαπραγμάτευση (<https://www.docdroid.net/XDICqO/-pdf.html>)

Καλούμε τη Διοίκηση να δώσει τέλος στην υπόθεση αυτή με την ένταξη των συναδέλφων στον ΚΚΠ/ΔΕΗ και την υπογραφή ΣΣΕ ώστε οι νέοι αυτοί συνάδελφοι, υψηλής επιστημονικής κατάρτισης στην πλειοψηφία τους να συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της ΔΕΗΑΝ.

Η ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗ ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΣΤΟΝ ΚΚΠ/ΔΕΗ ΚΑΙ Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΣΕ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΘΕΣΗ ΟΛΩΝ ΜΑΣ!!!!



Επίσκεψη αντιπροσωπείας του

ΚΔΕΠ - ΔΕΗ στο CERN



Ο δρ. Ιωάννης Ζώης, μέλος του συλλόγου μας, συμμετείχε στην ολοήμερη επίσκεψη αντιπροσωπείας του ΚΔΕΠ στο CERN, που πραγματοποιήθηκε στις 16 Δεκεμβρίου 2016.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, τα στελέχη του ΚΔΕΠ ξεναγήθηκαν το πρωί στις εγκαταστάσεις των υπεραγώνιμων ηλεκτρομαγνητών του μεγάλου επιταχυντή αδρονίων LHC (Large Hadron Collider).

Ακολούθησε γεύμα και στη συνέχεια υπήρξε ένα μίνι συνέδριο με πρώτο ομιλητή τον κ. Κώστα Φουντά, καθηγητή πυρηνικής φυσικής στο πανεπιστήμιο Ιωαννίνων και ανώτερο επίσημο επιστημονικό εκπρόσωπο της Ελλάδας στο CERN αυτή την περίοδο.

Στη συνέχεια, ο δρ. Ιωάννης Ζώης, εκ μέρους του ΚΔΕΠ, παρουσίασε το Κέντρο και τη ΔΕΗ.

Ακολούθησε εκτεταμένη συζήτηση, με τη συμμετοχή διάφορων αξιωματούχων του CERN, για πιθανή συμμετοχή του ΚΔΕΠ/ΔΕΗ στο Hi Luminosity Project του CERN.

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα αφορά την αναβάθμιση του LHC στον τομέα της αύξησης της φωτεινότητας του επιταχυντή, ώστε να επιτευχθεί καλύτερη εστίαση των δεσμών πρωτονίων, κάτι που θα επιτρέψει την πραγματοποίηση (και καταγραφή) περισσότερων συμβάντων στις συγκρούσεις.

Τις συζητήσεις μεταξύ των στελεχών του ΚΔΕΠ και του CERN απασχόλησε ιδιαίτερα το ζήτημα των ειδικού τύπου συγκολλήσεων που απαιτούνται στους νέου τύπου ηλεκτρομαγνήτες, με την χρήση των οποίων πρόκειται να διπλασιαστεί η ένταση του παραγόμενου μαγνητικού πεδίου.

Η Ελλάδα αποτελεί ιδρυτικό μέλος του CERN από το 1954. Η συμφωνία των κρατών μελών για την χρηματοδότηση του CERN στηρίζεται σε ανταποδοτική βάση. Δυστυχώς στην περίπτωση της Ελλάδας ο ισολογισμός είναι αρνητικός: Τα συνολικά οφέλη που αποκομίζει η Ελλάδα από το CERN συνιστούν ένα μικρό κλάσμα (γύρω στο 1/5) της συνδρομής της χώρας. Η ΔΕΗ Α.Ε. ως η μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας προσπαθεί να συμβάλει στην βελτίωση του ελλειμματικού εθνικού ισοζυγίου και να αποκτήσει πρόσβαση στις πολλές τεχνολογίες αιχμής που αναπτύσσονται στο CERN.

ΠΕΡΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ

Η «2η αξιολόγηση» της χώρας από τους «θεσμούς» δεν έκλεισε ακόμα, παρά τις φιλότιμες προσπάθειες αντιπολίτευσης και κυβέρνησης και έπονται άλλες έξι -ζωή να 'χουνε...

Η διοίκηση του Ομίλου ΔΕΗ ζήτησε φαίνεται τη δόξα των «θεσμών» και αποφάσισε την εφαρμογή στους εργαζόμενους της ΔΕΗ Α.Ε. «νέου» Συστήματος Αξιολόγησης που αντικαθιστά τον ΕΚΦΑ. Πιθανότατα, αντίστοιχα «νέα» συστήματα θα αρχίσουν να ξεπροβάλλουν και σε ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ.

Το «νέο» σύστημα αξιολόγησης έρχεται βέβαια από το βαθύ παρελθόν, προπολεμικό και βάλε, των εποχών που τα εργατικά σωματεία, η συλλογική διεκδίκηση και οι συλλογικές συμβάσεις ήταν παράνομα και απαγορευμένα, καθώς και τότε έπλητταν την «ανταγωνιστικότητα». Ένα παρελθόν στο οποίο βυθίζεται όλο και περισσότερο η Ελλάδα των μνημονίων.

Για τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ συνιστά déjà vu, καθώς το 2000 αποτέλεσε αυτούσιο «πρόταση για σύστημα αμοιβών και αξιολόγησης προσωπικού» του Συμβούλου της τότε Διοίκησης HAY Group και «πρόταση για τη βασική φιλοσοφία και τις αρχές των συστημάτων αξιολόγησης και αμοιβών στη ΔΕΗ» της ΓΕΝΟΠ (των Ρίζου, Έξαρχου, Λόφτσαλη κ.λπ.).

Όπως τυχαίως, ο εξωτερικός σύμβουλος που εισηγήθηκε και τα τρία σχέδια (HAY - ΓΕΝΟΠ το 2000 και Διοίκησης ΔΕΗ το 2017) είναι ο Dr. Δημήτριος Μπουραντάς. Όντως, οι παλιές φιλίες αντέχουν στον χρόνο.

Τότε όπως και τώρα, βασική «φιλοσοφία» του «νέου» αυτού συστήματος είναι η αντικατάσταση των ικανοτήτων και των προσόντων του εργαζομένου από την «προσαρμοστικότητα» και την «συμπεριφορά».

Τότε όπως και τώρα, βασικό εργαλείο του «νέου» αυτού συστήματος είναι η αποσύνδεση του μισθού από τις συλλογικές συμβάσεις και τις ανάγκες των εργαζομένων και η σύνδεση με την «απόδοση» κατά την «ορθή κρίση» του αξιολογητή. Όπου η «ορθή κρίση» δεν συνιστά τίποτα περισσότερο από τη γνωστή καμπύλη Gauss. Δηλαδή, την κατανομή των εργαζομένων «ανά υπηρεσιακή μονάδα υπό την προϋπόθεση μεγάλου αριθμού αξιολογούμενων, π.χ. Διευθύνσεις, Τομείς (!) σε : 7% εξαιρετικούς, 23% λίαν ικανούς, 40% ικανούς, 23% σχεδόν ικανούς και 7% ανεπαρκείς».

Τότε όπως και τώρα, βασικός στόχος είναι ο ατομικός μισθός, η εξαφάνιση κάθε εργασιακού δικαιώματος, δηλ. συλλογικής κατάκτησης και κάθε συλλογικής –άρα ισχυρής- διεκδίκησης των εργαζομένων. Είναι η μετατροπή των εργαζομένων σε «πόρους», σε αναλώσιμο υλικό, «απελευθερωμένο» από δικαιώματα, συναδελφικότητα και αξιοπρέπεια, «προσαρμοσμένο» και παραδομένο στην «αγορά». Οφείλουμε να υπενθυμίσουμε –όσο κι αν ανατριχιάσουν και «δεν χωρά στο μυαλό» όσων το διαβάσουν- ότι ιστορικά η πιο ολοκληρωμένη διαχείριση ανθρώπινων πόρων καταγράφηκε στο Άουσβιτς.

Τότε όπως και τώρα, βρέθηκαν συνδικαλιστικές δυνάμεις –μειοψηφικές είναι η αλήθεια- που αντιτάχθηκαν σε αυτά τα σχέδια και αποκάλυπταν στους εργαζόμενους τις πραγματικές επιδιώξεις αυτών των συστημάτων. Αγωνιζόμενοι –από το μετερίζι της ΕΣΚ τότε- ενάντια στη διάλυση των εργασιακών μας δικαιωμάτων, συντάξαμε μια σειρά μελετών, άρθρων και ανακοινώσεων για την «αξιολόγηση». Παραθέτουμε ένα ενδεικτικό απόσπασμα :

«Δεν είναι τυχαίο ότι εμφανίζεται πρώτα αυτή η πρόταση για το νέο σύστημα αξιολόγησης. Από μόνη της η διαδικασία διοίκησης της απόδοσης, στο βαθμό που θα εφαρμόζεται, θέτει τις βάσεις για ένα αντεργατικό νέο μισθολόγιο και ένα ακόμα αντιδημοκρατικότερο ΚΚΠ. Οι προτάσεις αυτές έρχονται σε μια περίοδο που έχει ήδη μετοχοποιηθεί το 17% της ΔΕΗ, και προωθείται η πλήρης ιδιωτικοποίησή της. Η ΔΕΗ εκτός από την παραχώρηση της αγοράς, των υποδομών, των δραστηριοτήτων και της τεχνογνωσίας της, αναλαμβάνει να διαμορφώσει και το κατάλληλο «εργασιακό κλίμα» για την ελεύθερη αγορά, αναδιαρθρώνοντας τις εργασιακές σχέσεις στο εσωτερικό της με συνολική επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα, με το πρόσχημα της «ανταγωνιστικότητας» και της επιβίωσης της επιχείρησης. Δηλ. «κόβει και ράβει» στα μέτρα των αυριανών ιδιωτών εργοδοτών τους εργαζόμενους.» (Πρώτες εκτιμήσεις της ΕΣΚ/ΔΕΗ για την αξιολόγηση της HAY, Σεπτέμβρης 2002).

Για να θυμηθούν οι παλαιότεροι και να μαθαίνουν οι νεότεροι:

Οι προ 20ετίας Διοικήσεις σέρβιραν το «νέο σύστημα αξιολόγησης» μαζί με τα τυράκια των «μπόνους» από τα «οφέλη» που θα έφερνε με τη σέσουλα η «απελευθέρωση», η διείσδυση στα Βαλκάνια με το ευρώ, «οι τρεις πετυχημένες μετοχοποιήσεις»-ιδιωτικοποιήσεις της ΔΕΗ και άλλα παραμύθια της Χαλμάς.

Τώρα, που τα «οφέλη» αποκαλύφθηκαν ως χρεοκοπία, αναγκαστική συρρίκνωση και οργανωμένη διάλυση της ΔΕΗ (όπως τότε προβλέπαμε), η Διοίκησή της, αθόρυβα πλέον, χωρίς τυράκια, διαβουλεύσεις και περιττά προσχήματα, επιβάλλει το «νέο» σύστημα αξιολόγησης που «θα αποτελεί τη βάση για τις προαγωγές σε ανώτερο μ.κ. και μεταθέσεις» και «για την αναγκαιότητα ευελιξίας στις απολύσεις» λόγω της μνημονιακής υποχρέωσης για συρρίκνωση της ΔΕΗ (δείτε και την απόφαση του ΔΣ ΔΕΗ για την «οικιοθελή αποχώρηση»).



Η ΔΕΗ συμμετέχει στην έκθεση VERDE.TEC '17

Παρουσίαση του Κέντρου Δοκιμών Ερευνών και Προτύπων και των Εγγυήσεων Προέλευσης από ΑΠΕ

Το Κέντρο Δοκιμών Ερευνών & Προτύπων (ΚΔΕΠ) της ΔΕΗ Α.Ε., ένα από τα μεγαλύτερα ερευνητικά εργαστήρια, τόσο στον ελληνικό όσο και στον ευρωπαϊκό χώρο, συμμετείχε για πρώτη φορά στη διεθνή έκθεση Τεχνολογιών Περιβάλλοντος "VERDE.TEC 17" που πραγματοποιήθηκε από τις 2 έως τις 5 Μαρτίου 2017, στο Μεσογειακό Εκθεσιακό Κέντρο (ΜΕΚ), στην Παιανία.

Το ΚΔΕΠ προσφέρει υπηρεσίες υψηλού επιπέδου, μεταξύ των οποίων δοκιμές στα εργαστήριά του, πιστοποιήσεις, έρευνες, ελέγχους, διακριβώσεις οργάνων, εξειδικευμένες συμβουλευτικές μελέτες και επιθεωρήσεις υλικών και εξοπλισμού για τον ποιοτικό έλεγχο.

Στις εγκαταστάσεις του ΚΔΕΠ λειτουργούν 16 σύγχρονα εργαστήρια δοκιμών, ελέγχων και διακριβώσεων.

Το ΚΔΕΠ με την τεράστια εργαστηριακή και εφαρμοσμένη ερευνητική εμπειρία του και το εργαστήριο της Φωτομετρίας που είναι διαπιστευμένο από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ) σύμφωνα με τα πρότυπα ISO/IEC 17025:2005 για την εκτέλεση μετρήσεων φωτεινότητας οδών, κατά ΕΛΟΤ EN 13201-3, -4:2004 και εσωτερικών χώρων κατά ΕΛΟΤ EN 12464-1:2011, τα τελευταία δεκαπέντε χρόνια, σε συνεργασία με Δήμους της Αθήνας αλλά και της περιφέρειας, έχει μελετήσει και υλοποιήσει δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας από τον φωτισμό οδών και πλατειών.

Κατά τη διάρκεια της έκθεσης, στο περίπτερο της ΔΕΗ, οι επισκέπτες είχαν τη δυνατότητα να ενημερωθούν για το Greenpass, την εμπορική ονομασία των Εγγυήσεων Προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας, που έχει παραχθεί από Ανανεώσιμες Πηγές της ΔΕΗ.

Αναλυτικότερα, το Greenpass συνιστά τη βεβαίωση προς τον πελάτη ότι για την ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις του, η ΔΕΗ έχει δεσμεύσει στο όνομα του, μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος του ΛΑΓΗΕ, ισόποση ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται από συγκεκριμένες πιστοποιημένες ΑΠΕ. Μέσω αυτής της βεβαίωσης και του δικαιώματος χρήσης του Greenpass η κάθε εταιρία μπορεί να ενημερώσει το κοινό της ότι έχει ενσωματώσει στην περιβαλλοντική πολιτική της και αυτή τη δράση.

Επιπρόσθετα, προσφέρεται ενημέρωση για τρόπους μείωσης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατ' οίκον, μέσα από αντίστοιχη εφαρμογή υπολογισμού, καθώς επίσης και αναλυτική πληροφόρηση για τη σημασία της ενεργειακής σήμανσης των ηλεκτρικών συσκευών.

Η προ 20ετίας ΓΕΝΟΠ-Χρηματιστηριακό γραφείο Ρίζου, διατυμπάνιζε ότι «θα τρώμε με χρυσά κουτάλια» από το μισθολόγιο που θα συνδεόταν με την αξιολόγηση της απόδοσης. Τώρα η ΓΕΝΟΠ τηρεί σιγήν ιχθύος. Είναι πολύ απασχολημένη με τη Φέτα ΠΟΠ, για να ασχοληθεί σοβαρά με τη διάλυση και το ξεπούλημα του Ομίλου. Θυμήθηκε βέβαια να εκδώσει ανακοίνωση για την παγκόσμια μέρα της Γυναίκας, ξέχασε όμως να ενημερώσει τις εργαζόμενες: Τι θα συμβεί αν οι υποχρεώσεις τους προς το άρρωστο παιδί τους αξιολογηθούν μεγαλύτερες από τη «δέσμευσή τους στην Εταιρία»; Θα επιβραβευσθούν με μείωση βαθμολογίας; Τι θα συμβεί αν η αξιολόγηση της υπηρεσιακής τους μονάδας από τους «θεσμούς» απαιτήσει πώληση, λουκέτο και απολύσεις; Παρ' όλα αυτά, φρονούμε ότι το «νέο» σύστημα αξιολόγησης, που επί 17 συναπτά έτη αγοράζει η ΔΕΗ από τον Dr. Μπουραντά, μπορεί κάπως να φανεί χρήσιμο στους εργαζόμενους στον Όμιλο και όχι μόνο. Πώς; Αν εφαρμόσουμε τα κριτήρια του «νέου» συστήματος αξιολόγησης σε αυτούς που τα εισηγήθηκαν και τα αποφάσισαν.

Βέβαια, οι Γενικοί Διευθυντές που το εισηγήθηκαν και το ΔΣ που το κατέστησε απόφαση, δεν εμπίπτουν στις διατάξεις του. Άλλωστε, από τότε που η Δημόσια Περιουσία εκχωρήθηκε για 99 χρόνια στους «αξιολογητές»-δανειστές, αποτελεί σχεδόν καθεστώς η πρώτη απόφαση των διορισμένων διοικήσεων δημόσιων φορέων, οργανισμών κι επιχειρήσεων να είναι η έγκριση ασυλίας στους εαυτούς τους για οποιαδήποτε πράξη τους επιφέρει ακόμα και αξιόποινες συνέπειες.

Αντίθετα με τους σημερινούς «τεχνοκράτες», οι παλαιοί επιστήμονες των μεγάλων εφευρέσεων της ανθρωπότητας –όπως ο Β. Φραγκλίνος, ο Α. Φλέμινγκ, ο Ν. Τέσλα κ.λπ.- δοκίμαζαν πρώτα στον εαυτό τους τις θεωρίες και τα πειράματά τους. Ας προβούμε λοιπόν, σε ένα διανοητικό παιχνίδι. Ας εφαρμόσουμε ενδεικτικά κάποια κριτήρια της Κλάσης 1Α (Δ/ντές ΒΟΚ, Δ/ντές ΑΗΣ, Ορυχείων κ.λπ.) του «νέου» συστήματος αξιολόγησης.

Πώς πρέπει να αξιολογηθεί με βάση το κριτήριο «περιφρούρηση του κύρους της εταιρείας» η άρτι απελθούσα διοίκηση του ΑΔΜΗΕ, που έκανε νομότυπα «ένα δωράκι στον εαυτό της»; Με παραμονή σε θέσεις Γενικού Διευθυντή;

Πώς πρέπει να αξιολογηθεί με βάση το κριτήριο «Θεώρηση κλιμακίου ως οιονεί επιχείρησης με πελατοκεντρική αντίληψη και στόχο τη μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας για την εταιρεία» η διοίκηση της ΔΕΗ, που διώχνει το 50% των πελατών της και ξεπουλά το 50% των κλιμακίων της Εμπορίας και το 40% των κλιμακίων της Παραγωγής;

Και με ποιο «μετρήσιμο στόχο»; Πόσο αργά τα πούλησε; Πόσο γρήγορα τα πούλησε; Πόσο φθηνά τα πούλησε; Σε ποιον τα πούλησε; Πόσο ταχύτερα επέφερε τη συρρίκνωση της Επιχείρησης σε «κλιμάκιο»; Πόσο ταχύτερα μετέτρεψε ελεύθερα «επιλέγοντες πελάτες» σε δουλοπάροικους της και τους πούλησε στην «αγορά»;

Η αξιολόγηση με βάση το κριτήριο «Επιχειρηματικότητα» θα ήταν πλεονασμός. Υπάρχουν οι ετήσιες και ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις και αποτελέσματα. Η πραγματικότητα μιλάει μόνη της.

Τέλος, ας εφαρμόσουμε το κριτήριο «Δέσμευση στην Εταιρεία». Πώς πρέπει να αξιολογηθεί η διοίκηση του Ομίλου, που δεσμεύθηκε δημόσια αμέτρητες φορές να «περιφρουρήσει το δημόσιο χαρακτήρα της ΔΕΗ, του ΑΔΜΗΕ, του ΔΕΔΔΗΕ», ότι «δεν θα πουληθούν Μονάδες» και πριν αλέκτωρ λαλήσει ανέκρουσε πρύμναν, υμνεί την ιδιωτικοποίηση και υλοποιεί τον πλήρη διαμελισμό, την εκποίηση και τη διάλυση της στρατηγικότερης Δημόσιας Επιχείρησης;

Κι αν εφαρμόσουμε τα ίδια κριτήρια αξιολόγησης στις προηγούμενες διοικήσεις σε βάθος 20ετίας; Κι αν τα εφαρμόσουμε και στις συνδικαλιστικές ηγεσίες, πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες;

Κι αν επεκτείνουμε την εφαρμογή τους στις πολιτικές ηγεσίες; Στα κόμματα και στις κυβερνήσεις, στις τράπεζες και τους «εθνικούς προμηθευτές» που καταλήστευσαν τον Δημόσιο Πλούτο, που έδωσαν τη χώρα στο ζουρλομανδύα του ευρώ και την καταχρέωσαν; Που φόρτωσαν το χρέος στις πλάτες του ελληνικού λαού και τον παρέδωσαν δεμένο στους δανειστές, τους οποίους μάλιστα κατέστησαν «θεσμούς»; Πώς πρέπει να αξιολογηθούν αυτοί που παρέδωσαν τη χώρα, το λαό της και την εθνική του κυριαρχία σε τοκογλύφους δανειστές;

Κι έπειτα, πώς πρέπει να αξιολογηθούν οι «θεσμοί», που όπως κάθε γνήσιος Σάυλοκ αφαιμάσσουν 7 χρόνια την Ελλάδα, καταδικάζοντάς τη σε μια συνεχή «αξιολόγηση» όπου όσο περισσότερα πληρώνει για το χρέος, τόσο περισσότερα χρωστάει; Πώς πρέπει να αξιολογηθούν οι «θεσμοί»-γκουλαίτερ που παραδέχονται ότι «το φάρμακο για την Ελλάδα ήταν λάθος», αλλά απαιτούν να χορηγείται σε όλο και μεγαλύτερες δόσεις;

Σε ποια κλίμακα αξιολόγησης να κατατάξουμε όλους τους προηγούμενους, που «αξιολόγησαν» έναν ολόκληρο λαό ως «τεμπέλη» και «διεφθαρμένο»;

Κοντολογής, ποιος θα αξιολογήσει τους «αξιολογητές»;

Μόνο ένας μπορεί. Ο ελληνικός λαός. Κι όσο συντομότερα το πράξει, τόσο το καλύτερο.

Μόνο ένας μπορεί «να κλείσει την αξιολόγηση» διαπαντός, για να σταματήσει αυτή να κλείνει καθημερινά χιλιάδες σπίτια. Ο ελληνικός λαός.



Αρκεί να εμπιστευτεί τις δυνάμεις του και να αναλάβει την ευθύνη της χώρας του, της ζωής του και των παιδιών του. Κι ύστερα να προχωρήσει στην απόλυση και στην απονομή δικαιοσύνης σε όλο αυτό τον εσμό των «αξιολογητών».

Όμως, έχει πιάσει τόπο η προπαγάνδα που λέει «Αυτά δεν γίνονται. Δεν έχει νόημα να δώσουμε μάχη, είναι δρομολογημένα. Ας περιορίσουμε τις συνέπειες». Η ίδια αντίληψη κυριαρχούσε και πριν 20 χρόνια. Δεν είχε νόημα να δώσουμε μάχη ενάντια στην απελευθέρωση της αγοράς η.ε. «Ήταν δρομολογημένη». Εφικτή ήταν μόνο η «διαπραγματεύση» για να «διασφαλιστεί το 51% στο Δημόσιο». Τώρα είναι «δρομολογημένη» η ιδιωτικοποίηση κι απομένει να «διαπραγματευτούμε» τη σωτηρία θέσεων εργασίας και ίσως μισθών και συντάξεων. Όποιος δεν θέλει να ζυμώσει, 20 χρόνια κοσκινίζει και με κάθε κοσκίνισμα –ή «αξιολόγηση», αν προτιμάτε- οι «κόκκινες γραμμές» πάνε όλο και πιο πίσω.

Κανένας υποταγμένος λαός, στην παγκόσμια ιστορία, δεν κατάφερε να διασώσει τις συνθήκες διαβίωσής του. Τα δικαιώματα των πολιτών πάνε χέρι-χέρι με τα δικαιώματα και την κατάσταση της χώρας τους. Και στα προτεκτοράτα δεν αναγνωρίζονται δικαιώματα, ούτε πολίτες. Παρά μόνο αντικείμενα φορολογίας και εκμετάλλευσης, δηλ. δουλοπάροικοι. Εδώ που βρίσκεται η ελληνική κοινωνία υπάρχει μόνο μία διέξοδος: να ξαναγίνουμε αφέντες στον τόπο μας. Να πετάξουμε από πάνω μας το ζυγό του επονεϊδιστού χρέους, τα δεσμά του ευρώ και της ΕΕ που ρήμαξαν τον τόπο, να εθνικοποιήσουμε τις υποδομές μας «για να χτίσουμε όσα γκρεμίσαν», να βρούμε δουλειά, ζωή, μέλλον, αξιοπρέπεια, «να κοιτάζουμε τώρα μπροστά».

Κλείνοντας επιτέλους τα αυτιά μας στη γελοία προπαγάνδα που λέει ότι «αργοπεθαίνουμε βέβαια τώρα, αλλά αν προσπαθήσουμε να σηκωθούμε και να σταθούμε ανεξάρτητοι στα πόδια μας, τότε θα επέλθει η καταστροφή. Είμαστε μικρή χώρα κι αδύναμη». Κι αν απαντήσεις ότι την καταστροφή τη ζούμε ήδη... Πως μικροί κι αδύναμοι ήταν κι οι πρόγονοί μας το 1821 κι είχαν από πάνω τους μια οθωμανική αυτοκρατορία κι απέναντί τους την Ιερά Συμμαχία, δηλ. την ΕΕ της εποχής... Όμως παρ' όλ' αυτά, ξεσηκώθηκαν και βρήκαν και φίλους και σύμμαχους και κουτσά στραβά λευτέρωσαν την χώρα που ζούμε σήμερα... Δεξιόι κι αριστεροί, συνειδητοί ή μη οπαδοί του ραγιαδισμού ξινίζουν τα μούτρα και σου αντιγυρίζουν «ήταν άλλες εποχές».

Προφανώς, κολοκοτρωνέικο μουστάκι και «φουστάνελα μου λερή, ποιος λεβέντης σε φορεί» είναι πολύ basse classe καταγωγή για «ευρωπαίο». Ακόμα και της τελευταίας ταχύτητας της ΕΕ. Βέβαια και η υποδούλωση για χρέη από άλλες εποχές έρχεται. Επί Τουρκοκρατίας ήταν η τελευταία. Μα όπως και να το κάνουμε, η σύγχρονη είναι διαφορετική, αποπνέει «ευρωπαϊκό αέρα». Έχει έναν κοσμοπολιτισμό βρε αδελφέ...

46 χρόνια με βασάνιζε μια απορία. Δεν μπορούσα να καταλάβω πώς 6 εκατομμύρια Εβραίοι οδηγήθηκαν στους θαλάμους αερίων, σχεδόν χωρίς να ανοίξει μύτη. Πάντα απορούσα γιατί, αφού ήταν χαμένοι για χαμένοι, δεν εξεγέρθηκαν. Σε κάθε περίπτωση ήταν πολλοί περισσότεροι από τους φύλακες των στρατοπέδων. Τώρα πλέον έμαθα. Φοβούνταν πως αν ξεσηκωθούν, θα τους συμβούν χειρότερα!

Αντί επιλόγου:

**«Ν' αγαπάς την ευθύνη.
Να λες εγώ, εγώ μονάχος μου
θα σώσω τον κόσμο.
Αν χαθεί, εγώ θα φταίω.»**

N. KAZANTZAKHS

ΦΛΩΡΑ ΠΑΠΑΔΕΔΕ Αν. Γεν.Γραμματέας ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΕΩΡΓΗΣ μέλος ΔΣ/ΣΕΠ-ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ

ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ

ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΥΓ. Η εισήγηση του ΓΔ/Ανθρωπίνων Πόρων για το «νέο σύστημα αξιολόγησης» στάλθηκε στο Σωματείο μας από τη ΓΕΝΟΠ την 1/3/2017 μετά από αίτημα του ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ. Δεν γνωρίζουμε από πότε είχε η ΓΕΝΟΠ στα χέρια της την εισήγηση. Δεν γνωρίζουμε αν την έστειλε σε άλλα Σωματεία και πότε.

Γνωρίζουμε ότι η ΓΕΝΟΠ και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στο ΔΣ της ΔΕΗ δεν κάλεσαν ποτέ τα Σωματεία – Μέλη να τα ενημερώσουν και να εκφέρουν άποψη. Γνωρίζουμε ότι το «νέο σύστημα αξιολόγησης» εγκρίθηκε στο ΔΣ της ΔΕΗ ΑΕ την Τρίτη 7/3/2017 και ότι το καταψήφισε μόνο ο εκπρόσωπος της ΟΚΕ, συνάδελφος Γ. Μπίτζας.

Εδώ μπορείτε να δείτε το νέο Σύστημα Αξιολόγησης: <https://www.docdroid.net/olcw1NF/-1.pdf.html>

Ειδήσεις, Άρθρα, Ανακοινώσεις

Επιμελείται και παρουσιάζει ο Α' Αντιπρόεδρος ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Θεοδ. Κάτσενας.

1) Πρόσφατες Αναθέσεις Καθηκόντων Μελών μας.

ΔΕΗ Α.Ε.

- Ο Καρέλης Δημήτριος, Αν. Δ/ντής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης (ΔΕΚΠ) και Διευθυντής της Διεύθυνσης Εταιρικών Σχέσεων και Επικοινωνίας (ΔΕΣΕ), μετακινήθηκε παράλληλα και ορίστηκε να ασκεί καθήκοντα Δ/ντή ΔΕΚΠ και Αναπληρωτή Δ/ντή ΔΕΣΕ, παράλληλα με τα καθήκοντά του και μέχρι την οριστική πλήρωση της εν λόγω θέσης.
- Ο Ρούσσος Νικόλαος, μισθωτός του Κέντρου Δοκιμών, Ερευνών και Προτύπων (ΚΔΕΠ), ορίστηκε να ασκεί προσωρινά καθήκοντα αναπλήρωσης Υποτομεάρχη του Τομέα Μηχανικών Μεταλλουργικών Δοκιμών και Ελέγχων της ίδιας Διεύθυνσης, μέχρι την πλήρωση της θέσης.

Τους ευχόμαστε καλή επιτυχία στα νέα τους καθήκοντα.

2) Εισηγητές μέλη μας σε σεμινάρια της ΔΕΗ και του ΔΕΔΔΗΕ.

Με επιτυχία συμμετείχαν μέλη του συλλόγου μας ως Εισηγητές στην Γενική και Ειδική Εκπαίδευση των Νεοπροσλαμβανομένων συναδέλφων Κατηγοριών ΔΟ1/Α και Τ4 της ΔΕΗ και της ΔΕΗ Ανανεώσιμες που προσλήφθηκαν με τις Προκηρύξεις του ΑΣΕΠ 1Κ/2015, 3Κ/2015, 2/2007 και 5Κ/2014. Συγχαίρουμε λοιπόν τις συναδέλφισσες-φους εκπαιδευτριες- ές κ.κ. Βαρβάλη Αν., Μαυροειδή Π., Φίλιου Β., Δουκάκο Αλ., Καρέλη Δ., Αναγνωστόπουλο Αντ., Ανδρικόπουλο Ανδ., Σταυρινού Αλ., Χρονοπούλου Ελ., Μανούσακα Αικ. και Κουφοπούλου Σ. Επίσης οι δύο τελευταίες συναδέλφισσες συμμετείχαν και στην εκπαίδευση των Τεχνικών Ασφαλείας της Παραγωγής στην Υγεία και Ασφάλεια καθώς και των Μελών Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΥΑΕ). Τέλος με επιτυχία συμμετείχαν μέλη του συλλόγου μας ως Εισηγητές στην Γενική (όλες οι κατηγορίες) και Ειδική Εκπαίδευση (Τ1-Τ3) των Νεοπροσλαμβανομένων συναδέλφων του ΔΕΔΔΗΕ. Συγχαίρουμε επίσης τις συναδέλφισσες εκπαιδευτριες κ.κ. Γιαλούρη Μ., Κουκούτση Ευγ., και Βαρδάκη Μ.

3) Βραβεύσεις Αριστούχων παιδιών μελών μας στη ΔΕΗ (συνέχεια από το προηγούμενο τεύχος).

Βραβεύθηκαν από τη ΔΕΗ τα παιδιά των συναδέλφων που αρίστευσαν ως απόφοιτοι Γυμνασίου, Λυκείου και ΑΕΙ την προπερασμένη χρονιά. Συγχαρητήρια λοιπόν στα μέλη μας Τόλη Αγγελική, Τσερέπα Χαρίκλεια και Κωστή Παναγιώτα για τη βράβευση των παιδιών τους και ευχόμαστε να τα καμαρώνουν πάντα και να τα δουν όπως επιθυμούν.

4) Κοπή Πίτας ΔΕΗ Α.Ε. στο Ίδρυμα "ΕΥΓΕΝΙΔΟΥ".

Στις 02/02/2017 έγινε η κοπή της πίτας της Διοίκησης της ΔΕΗ στο Ίδρυμα Ευγενίδου. Παρουσιαστής των προσκεκλημένων Πολιτικών, Διοικητικών και Συνδικαλιστικών Στελεχών που απεύθυναν χαιρετισμό ή μίλησαν ήταν ο Δ/ντής ΔΕΚΠ, Αν. Διευθυντής ΔΕΣΕ και μέλος μας κ. Δ. Καρέλης. Τυχερή ήταν η ΔΟ1 κατηγορία κατά τη διανομή των κομματιών της πίτας καθώς 2 από τα 3 φλουριά έτυχαν σε μέλη μας. Συγκεκριμένα στην Αν. Διευθύντρια ΙΚΑ/ΤΑΠ-ΔΕΗ κα Σ. Θωμοπούλου και στο Β. Διευθυντή ΔΛΥ κ. Ανδ. Ανδρικόπουλο. Τους εύχομαι προσωπική και οικογενειακή υγεία και ευημερία. Παράλληλα στην ίδια εκδήλωση διανεμήθηκε στους προσκεκλημένους το συλλεκτικό ημερολόγιο 2017 της ΔΕΗ με τίτλο: «Τα πρώτα χρόνια της δημιουργίας». Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ κ. Εμμ. Παναγιωτάκης σημειώνει ότι «η γνώση της Ιστορίας είναι δύναμη», προλογίζοντας έναν διαφορετικό τόμο, που με έναν πρωτότυπο τρόπο επιχειρεί να θυμίσει την ιστορία της εταιρίας. Από το ιστορικό αρχείο της ΔΕΗ ανασύρθηκε σπάνιο διαφημιστικό υλικό και φωτογραφίες για να δημιουργηθεί το συλλεκτικό ημερολόγιο. Την επιστημονική επιμέλεια της έκδοσης καθώς και τα κείμενα είχε η Ιστορικός Γεωργία Μ. Πανσεληνά ενώ σημαντική υποστήριξη της έδωσε με τις γνώσεις της το μέλος του Συλλόγου μας που υπηρετεί στο Ιστορικό Αρχείο της ΔΕΗ Μαρία Μαυροειδή.

5) Γραφείο Ψυχολόγου σε Θεσσαλονίκη και Πτολεμαΐδα.

Από τον Ιούνιο του 2015, σε ξεχωριστό χώρο του Γραφείου Ιατρικής της Εργασίας της ΔΕΗ στη Θεσσαλονίκη, λειτουργεί Γραφείο Ψυχολόγου με αντικείμενο την παροχή ψυχολογικής και (ατομικής ή/και οικογενειακής) συμβουλευτικής υποστήριξης σε μισθωτούς με δυσκολία στη διαχείριση καταστάσεων του εργασιακού περιβάλλοντος συνεπεία σωματικής ή ψυχικής ασθένειας, διενέργεια συνεδριών ψυχοθεραπείας, διενέργεια ψυχολογικών εκτιμήσεων, χρήση ψυχομετρικών εργαλείων, συνεργασία με αρμόδιες υπηρεσίες και φορείς εκτός ΔΕΗ, συνεργασία με τους Ιατρούς Εργασίας και τους Κοινωνικούς Λειτουργούς κ.λπ.



Τουρκία: Ένας δύσκολος γείτονας

Του Βλάση Αγτζίδη (*)

Δεν είναι πολύ εύκολο να αποκωδικοποιηθεί πλήρως η πρόσφατη εξέλιξη της ρητορικής του Ερντογάν, που φαίνεται να ασκεί κριτική και να προσπαθεί να αποδομήσει ιδεολογικά μια από τις ισχυρότερες διεθνείς συνθήκες, τη Συνθήκη της Λωζάννης. Ένα μέρος της Συνθήκης αυτής αφορούσε την ελληνοτουρκική ανταλλαγή των πληθυσμών και των καθορισμό των ελληνοτουρκικών συνόρων. Εάν συμβαίνει ειλικρινώς η αμφισβήτηση αυτή, η Τουρκία και ο εθνικισμός της είτε στην κεμαλική είτε στην ισλαμιστική του εκδοχή, θα έχουν κερδίσει την παγκόσμια πρωτοτυπία αμφισβητώντας για δεύτερη φορά μια από τις μεταπολεμικές συνθήκες που πάνω της βασίστηκε η γεωπολιτική ισορροπία. Η πρώτη αμφισβήτηση έγινε από τον Μουσταφά Κεμάλ, όταν δεν αποδέχτηκε τη Συνθήκη των Σεβρών (η ανατολική εκδοχή της Συνθήκης των Βερσαλλιών) μετά τον Α΄ Παγκόσμιο Πόλεμο. Εκείνη η αμφισβήτηση ήταν εντελώς πετυχημένη χάρη στους ανόητους της «μικράς πλιν εντίμου Ελλάδος», που οδήγησαν στη Μικρασιατική Καταστροφή. Επέτρεψαν έτσι την οριστική εξόντωση των μη μουσουλμανικών μειονοτήτων από ένα εθνικισμό που έμελλε να αποτελέσει οδηγό για το ναζιστικό κίνημα, δηλαδή το χειρότερο εθνικιστικό, милитарιστικό και ρατσιστικό κίνημα της Ευρώπης του Μεσοπολέμου. Ο Ερντογάν έρχεται τώρα -μετά την αποτυχία του κεμαλικού πραξικοπήματος- να αμφισβητήσει τη Συνθήκη της Λωζάννης, η οποία είχε αντικαταστήσει τη Συνθήκη των Σεβρών και ρύθμιζε για 90 χρόνια τις σχέσεις στην Εγγύς Ανατολή. Με τον τρόπο του Ερντογάν οι Τούρκοι αμφισβητούν για δεύτερη φορά μια διεθνή, ισχυρή μεταπολεμική συνθήκη. Θα τα καταφέρουν και τώρα;

Το 2015 διενεργήθηκαν 40 συνεδρίες σε μισθωτούς και μέλη των οικογενειών τους. Το 2016 παρόμοιο Γραφείο συστάθηκε και λειτουργεί κάθε Τρίτη και στο ΛΚΔΜ (Πτολεμαΐδα) με περιοδικές επισκέψεις αν παραστεί ανάγκη και στη Φλώρινα. Τα συγκεκριμένα Γραφεία υποστηρίζει η Εργασιακή Ψυχολόγος και Αναπληρωματικό μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου μας κα Δέσποινα Κακαρίκα.

6) Συμμετοχή μέλους του Συλλόγου μας σε Συνέδρια και σε Παρουσίαση βιβλίου. Ένα πολύ ενδιαφέρον συνέδριο με τίτλο «Ελληνορωσικές σχέσεις κατά τη νεότερη και σύγχρονη περίοδο (18ος – 20ος αι.)» έγινε στην Αθήνα απ' τις 20 έως τις 22 Οκτωβρίου 2016.

Στο συνέδριο αυτό πήρε μέρος το μέλος του Συλλόγου μας Μαθηματικός – Ιστορικός κ. Βλ. Αγτζίδης εισηγούμενος το εξής θέμα: Παρευξείνιος Διασπορά: Από την Ρωσική Αυτοκρατορία στη Σοβιετική Ένωση. Διαδικασίες προσαρμογής καί ανάπτυξης (1917-1937).

- Επίσης ο κ. Αγτζίδης πήρε μέρος στο 3ο Διεθνές Επιστημονικό Συνέδριο «Ο Πόντος στην ύστερη Οθωμανική Αυτοκρατορία (1774-1908) Κοινωνία και Οικονομία» που έγινε στη Θεσσαλονίκη από 18-20 Νοεμβρίου 2016 στο Α.Π.Θ.

Ακολουθεί η περίληψη της εισήγησής του:

Βλάσης Αγτζίδης "Οι μετακινήσεις των ελληνικών πληθυσμών από τον οθωμανικό Πόντο στα ρωσικά εδάφη μέσα από το περιοδικό "Εύξεινος Πόντος" της Τραπεζούντας".

Μετά το τέλος του ρωσοτουρκικού πολέμου (1877-1878) παρατηρήθηκε μεγάλο κύμα εξόδου των ελληνικών πληθυσμών από την Οθωμανική Αυτοκρατορία, και κυρίως από το μικρασιατικό Πόντο, προς τη Ρωσία και ειδικότερα στα εδάφη του Καυκάσου που πρόσφατα αυτή ενσωμάτωσε. Την ίδια περίπου εποχή (1880) εκδόθηκε στην Τραπεζούντα από τους Δ. Ξιφιλίνο και Δ. Κτενίδη το εβδομαδιαίο περιοδικό "Εύξεινος Πόντος", που υπήρξε και το πρώτο ελληνικό έντυπο που κυκλοφόρησε στην περιοχή. Κατά συνέπεια κλήθηκε να αντιμετωπίσει δημοσιογραφικά το μεγάλο κύμα εξόδου του ελληνικού πληθυσμού. Η νέα αυτή έξοδος ήταν συνέχεια προηγούμενης κίνησης των πληθυσμών, που οφειλόταν κυρίως σε επίσημο ρωσικό σχέδιο για την προσέλκυση φιλικού πληθυσμού προς τα εδάφη που καταλάμβανε η Ρωσία κατά τις διαδοχικές επεκτάσεις της προς το Νότο. Οι συντάκτες του "Εύξεινου Πόντου" αντιμετωπίζουν με μεγάλη δυσανεμία την αιμορραγία αυτή του ελληνικού πληθυσμού, θεωρώντας τη μετανάστευση ως "εθνικό κίνδυνο". Θεωρούν ότι νομοτελειακά, σε βάθος χρόνου, οι μετανάστες θα εκρωσιστούν και θα χαθούν οριστικά για το ελληνικό έθνος. Επίσης, ασκούν σκληρή κριτική στην πολιτική του Ελληνικού Βασιλείου, για την απόλυτη αδιαφορία που επιδεικνύει μπροστά στον εθνικό αυτό κίνδυνο.

- Τέλος η Εστία Νέας Σμύρνης, σε συνεργασία με την Ένωση Ποντίων Ν. Σμύρνης "Η Μαύρη Θάλασσα" και τις εκδόσεις Παπαδόπουλος, παρουσίασε στις 25 Νοεμβρίου 2016, στις 19.00', το βιβλίο του κ. Βλάση Αγτζίδη "Μικρά Ασία. Ένας οδυνηρός μετασχηματισμός (1908-1923)". Η παρουσίαση έγινε στην Εστία Ν. Σμύρνης (Κων/νου Παλαιολόγου 1).

Για το βιβλίο μίλησαν: ο Χρήστος Γαλανίδης, πρόεδρος της Επιτροπής Ποντιακών Μελετών, ο Χάρης Αθανασιάδης, ιστορικός- αν. καθηγητής Παν/μίου Ιωαννίνων και ο συγγραφέας.

7) Με λαμπρότητα εορτάστηκαν τα Εισόδια της Θεοτόκου στο ομώνυμο Παρεκκλήσι της ΔΣΣΜ (Ρούφ) του ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Με λαμπρότητα εορτάστηκαν τη Δευτέρα 21.11.2016 τα Εισόδια της Θεοτόκου στο ομώνυμο Παρεκκλήσιο της Διεύθυνσης Συντήρησης Συστήματος Μεταφοράς (ΔΣΣΜ) του ΑΔΜΗΕ Α.Ε. στο Ρούφ. Τελέστηκαν οι Ακολουθίες του Όρθρου και της Θείας Λειτουργίας μετ' Αρτοκλασίας από τον Εφημέριο του Αγίου Γεωργίου Χαροκόπου Καλλιθέας π. Μάριο Μαμανέα. Ακολούθησε στη συνέχεια μνημόσυνο για τους συναδέλφους του Ρούφ που έφυγαν κατά την εκτέλεση του καθήκοντος. Στο τέλος το φιλόξενο προσωπικό της Διεύθυνσης προσέφερε πλούσιο κέρασμα αγάπης προς όλους τους εκκλησιαζόμενους στο Κυλικείο.

Την Ιεραρχία του ΑΔΜΗΕ Α.Ε. εκπροσώπησαν ο Διευθυντής της ΔΣΣΜ κ. Στάμος Παπαστάμος, ο Διευθυντής Κλάδου της ίδιας Διεύθυνσης κ. Γεώργιος Μακούδης και η Τομεάρχης Διοικητικού κα Αγγελική Αλεξοπούλου και του τοπικού παραρτήματος του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. ο Τομεάρχης Εργαστηρίων και Ασυρμάτων της Διεύθυνσης Δικτύου κ. Παναγιώτης Χλαμπέας. Παρευρέθηκαν επίσης όλοι οι συνάδελφοι του Ρούφ και πλήθος κόσμου.

Σίγουρα η ρητορική αυτή οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην ανάκληση της ανάμνησης του οθωμανικού παρελθόντος, που είχε εξοβελιστεί και υποτιμηθεί από τους πραγματικούς κεμαλικούς εθνικιστές. Έρχεται λοιπόν να εξυπηρετήσει τη διαδικασία της εσωτερικής σύγκρουσης από τη μια και της προσπάθειας επέμβασης στα της Μοσούλης, κατά τη διαμόρφωση του νέου χάρτη της Μέσης Ανατολής, που επιχειρείται στις μέρες μας.

Από την άλλη βεβαίως υπάρχει το ζήτημα της εσωτερικής πολιτειακής αναδόμησης. Στους στόχους του Ερντογάν υπήρξε εξ αρχής η διαμόρφωση συνθηκών που θα επέτρεπε την επανεμφάνιση μορφών διακυβέρνησης πλησιέστερων προς το οθωμανικό μοντέλο απ' ό,τι αυτό της δυτικού τύπου δημοκρατίας. Και τη στόχευση αυτή εξυπηρετεί και διευκολύνει προς το παρόν η εισαγωγή ενός προεδρικού συστήματος. Για να καταφέρει να υλοποιήσει όμως αυτό το στόχο απαιτούνταν πλειοψηφίες στη Βουλή που θα μπορούσαν να τους τις εξασφαλίσει είτε το HDP (το κεντροαριστερό κόμμα που εκπροσωπούσε κυρίως τους Κούρδους, τις μειονότητες και μεγάλο μέρος των φιλελεύθερων), είτε οι ακραίοι εθνικιστές του MHP (Κόμμα Εθνικιστικής Δράσης των Γκρίζων Λύκων-Ülkü Ocakları). Η άρνηση του HDP να συμβάλλει στη διαμόρφωση συγκεντρωτικών και απολυταρχικών δομών οδήγησε στη σκληρή δίωξη από τον Ερντογάν, ο οποίος συνήψε συμμαχία με το Κόμμα των Γκρίζων Λύκων. Σε ουσιαστικό αλλά και συμβολικό επίπεδο ο Ερντογάν και οι Γκρίζοι Λύκοι βρίσκονται σε αντιδιαμετρικό σημείο. Ο Ερντογάν θέλει να εκφράσει τον παλιό οθωμανικό υπερεθνικό και θρησκευτικό κόσμο, ενώ οι Γκρίζοι Λύκοι εκφράζουν τον ακραίο εθνικισμό ο οποίος συνέτριψε ιστορικά τους Οθωμανούς προς όφελος του παντουρκισμού. Τα πολιτικά όμως συμφέροντα οδηγούν σε ανίερους συμμαχίες με απρόβλεπτα αποτελέσματα. Οι εξελίξεις αυτές που θέτουν πολλά ερωτήματα, αποτελούν μεγάλη πρόκληση για τους αναλυτές που ασχολούνται με τις σύγχρονες τάσεις και αλλαγές στην δύσκολη γειτονιά της Ανατολικής Μεσογείου και της Μέσης Ανατολής.

(*) διδάκτωρ σύγχρονης Ιστορίας, μαθηματικός, ΔΠΛΡ/ΔΕΗ, <https://kars1918.wordpress.com/>

8) Χορωδία ΔΕΗ Α.Ε. – ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Με έξι συναυλίες-συμμετοχές έκλεισε τη χρονιά 2016 η θαυμαστή Χορωδία ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ αφήνοντας τις καλύτερες εντυπώσεις και συνεχίζοντας να παράγει πολιτισμό. Τρεις από αυτές ήταν ιδιαίτερα σημαντικές και μεταδόθηκαν από τα μέσα ενημέρωσης. Συγκεκριμένα η συμμετοχή της στην Αφή της Ολυμπιακής Φλόγας στις 21.04.2016 στο Αρχαίο Στάδιο της Αρχαίας Ολυμπίας για τους Ολυμπιακούς Αγώνες "ΡΙΟ 2016" όπου ερμήνευσε τους Εθνικούς ύμνους Βραζιλίας και Ελλάδας καθώς και τον Ολυμπιακό Ύμνο, η συμμετοχή της με αυτόνομη συναυλία στις 20.06.2016 στο πλαίσιο της Αγίας και Μεγάλης Συνόδου που έγινε στο Κολυμπάρι Χανίων και τέλος η συμμετοχή της σε μεγάλη συναυλία του Γιάννη Μαρκόπουλου στην Κοζάνη στις 03.12.2016 στα πλαίσια του εορτασμού των "60 Χρόνων των Ορυχείων της ΔΕΗ". Στη Χορωδία συμμετέχουν από το Σύλλογό μας τέσσερα μέλη του. Η Τομεάρχης ΔΥΑΕ/ΔΕΗ και μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΠ Αικ. Μανούσκα, η Τομεάρχης ΔΑΝΠ/ΔΕΔΔΗΕ Μ. Γιαλούρη, η Ηλ. Σμαραγδή του ΚΕΕ/ΔΕΔΔΗΕ και ο γράφων.

9) Υπεύθυνη Ιδιωτικού Μουσείου Κινηματογραφικών Μηχανών μέλος του Συλλόγου μας.

Στην Πλατεία Αττικής στην Αθήνα υπάρχει ένα πρωτότυπο και σπάνιο Ιδιωτικό Μουσείο Κινηματογραφικών Μηχανών που στεγάζεται σε δύο χώρους και εκθέτει πάνω από 1.000 κομμάτια.

Υπεύθυνη του Μουσείου είναι το μέλος μας, Εισηγήτρια Σεμιναρίων και Προγραμματίστρια Η/Υ της ΔΠΛΡ/ΔΕΗ κα Θεοδώρα Πιστιόλα. Το Μουσείο αναφέρεται στο βιβλίο Γκίνες και έχει λάβει αργυρό βραβείο από τον Πρόεδρο της Σλοβενίας. Επίσης έκαναν αφιέρωμα για αυτό το μεγάλο κανάλι των ειδήσεων CNN, κανάλι από τη Σεούλ της Κορέας και το Associated Press. Αναλυτικές πληροφορίες για το Μουσείο μπορείτε να διαβάσετε σε άλλη σελίδα του περιοδικού μας. Το Μουσείο δέχεται επισκέπτες κατόπιν ραντεβού στο υπηρεσιακό τηλέφωνο της κας Πιστιόλα 210-8206093. Της ευχόμαστε αυτή την οικογενειακή συλλογή που αποτελεί πολιτιστική κληρονομιά της Πατρίδας μας και παρέλαβε από το ρέκτη πατέρα της, εραστή της παράδοσης και Ιδρυτή του Μουσείου κ. Δημ. Πιστιόλα να τη διατηρήσει, συντηρήσει και αναδείξει με τον καλύτερο τρόπο.

10) Συμμετοχή μελών μας στην Ομάδα Ποδοσφαίρου ΑΔΜΗΕ και σε εθελοντικές δράσεις.

Στο Πρωτάθλημα των ανεξάρτητων ομάδων – επιχειρήσεων συμμετέχει για 2η χρονιά η ομάδα του ΑΔΜΗΕ και βρίσκεται αρκετά ψηλά στη βαθμολογία. Μάλιστα την περσινή χρονιά κατέκτησε το "Κύπελλο Ήθους", καθώς δεν υπήρξε καμία αποβολή παίκτη. Στην ομάδα συμμετέχει και το μέλος μας και μισθωτός της ΔΠΛΤ Κ. Καμινάρης.

Παράλληλα στο Μαραθώνιο της Αθήνας που έγινε στις 13.11.2016 συμμετείχε ως εθελοντής η συνάδελφος μισθωτός της ΔΑΔΥ και μέλος μας κα Ασπ. Κουλουμπή. Επίσης η κα Κουλουμπή συμμετείχε και στο 8^ο GREECE RACE FOR THE CURE που έγινε στην Αθήνα στις 25.11.2016 ενάντια στον καρκίνο του μαστού και ήταν αρχηγός στην Ομάδα Περιπάτου.

Συγχαίρουμε τους 2 συναδέλφους για την αθλητική και εθελοντική δράση τους και τη συνεισφορά τους μέσω των δραστηριοτήτων τους στην ανάδειξη της Εταιρίας.

11) Άρθρα μελών του Συλλόγου μας.

Σε αυτό το τεύχος του περιοδικού μας έχουμε τη χαρά να φιλοξενούμε τέσσερα άρθρα μελών του Συλλόγου μας. Συγκεκριμένα της Διευθύντριας Κλάδου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της ΔΑΔΥ/ΑΔΜΗΕ κας Χρ. Τσικογιαννοπούλου με θέμα: "Επαγγελματικός Προσανατολισμός, ένα χρήσιμο εργαλείο για το μέλλον των παιδιών μας", του κ. Βλ. Αγτζίδη Μαθηματικού-Ιστορικού της ΔΠΛΡ/ΔΕΗ με θέμα: "Τουρκία, ένας δύσκολος γείτονας", του μονίμου συνεργάτη του περιοδικού μας κ. Γ. Σιμόπουλου Πολιτικού Επιστήμονα της ΔΕΚΠ/ΔΕΗ που μας παρουσιάζει το βιβλίο "Το τέλος του κόκκινου ανθρώπου" της Σβετλάνα Αλεξίεβιτς (Νόμπελ Λογοτεχνίας 2015) και τέλος της κας Θεοδώρας Πιστιόλα Αναλύτριας-Προγραμματίστριας Η/Υ της ΔΠΛΡ/ΔΕΗ που μας παρουσιάζει το Μουσείο Κινηματογραφικών Μηχανών. Συγχαίρουμε τους συναδέλφους για την πρόθυμη ανταπόκριση στο κάλεσμά μας αφενός και για τα κατατοπιστικά - επιστημονικά τους άρθρα αφετέρου και ευχόμαστε και άλλοι συνάδελφοι (όπως επανειλημμένα έχουμε πει και γράψει) να ακολουθήσουν το παράδειγμά τους.



Επαγγελματικός προσανατολισμός:

ένα χρήσιμο εργαλείο για το μέλλον των παιδιών μας.

Η επιλογή του επαγγέλματος που θα ακολουθήσει ένας νέος και, γενικότερα, ο επαγγελματικός προσανατολισμός είναι μια διανοητική διεργασία που μπορεί και πρέπει να συσχετιστεί με τα ευρύτερα ενδιαφέροντα του υποψήφιου "επαγγελματία" προς όφελός του. Τρεις πρωτοπόροι ψυχολόγοι στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού (Kuder, Thurstone, και Strong) ενδιαφέρθηκαν ιδιαίτερα να μελετήσουν τη σύνδεση των ενδιαφερόντων των εργοδοτών με τα ενδιαφέροντα των υποψήφιων εργαζομένων. Με αυτόν τον τρόπο οι υποψήφιοι εργαζόμενοι θα μπορούσαν να προσδιορίσουν ποια επαγγέλματα θα τους ευχαριστούσε να κάνουν. Οι μελέτες που ακολούθησαν (Tavris, Super & Crites, Tyler, Harrington, Holland, κ.ά.) επιβεβαίωσαν την τακτική αυτή ως την πλέον ενδεδειγμένη.

Το πρόβλημα που ενδιαφέρει τους ψυχολόγους μπορεί να αναλυθεί στα εξής επιμέρους θέματα:

1. Στον προσδιορισμό των διαφόρων κοινών στοιχείων που αφορούν όσο το δυνατόν περισσότερα επαγγέλματα.
2. Στη δημιουργία μεθόδων εκτίμησης για την οριοθέτηση των διαφόρων επαγγελμάτων, και τη συγκριτική μελέτη διαφόρων ατόμων εντός και εκτός καθενός από τα επαγγέλματα αυτά.
3. Στο σχεδιασμό των διαδικασιών εκείνων που θα μπορούσαν να διαγνώσουν ένα σύνολο χαρακτηριστικών για κάθε άτομο, με σκοπό τον προσδιορισμό των επαγγελματικών του προτιμήσεων.

Στην εποχή που ζούμε είναι σημαντικό ο άνθρωπος να συνειδητοποιήσει τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που τον διακρίνουν, την προσωπικότητά του, το χαρακτήρα και την ιδιοσυγκρασία του, τις κλίσεις και τα ενδιαφέροντά του, τις ικανότητες και τις δεξιότητες που κατέχει, ώστε μέσα από αυτά να οδηγηθεί στο "γνώθι σαυτόν" και, εν τέλει, στη σωστή λήψη αποφάσεων. Πολλές φορές επιλέγουμε να ασχοληθούμε επαγγελματικά με κάτι που μας αρέσει στην προσωπική μας ζωή, χωρίς όμως να γνωρίζουμε στην πραγματικότητα ποια είναι η φύση της εργασίας αυτής και ποιες οι απαιτήσεις της. Άλλες κλίσεις και ικανότητες απαιτούνται για επαγγέλματα που σχετίζονται με το χειρισμό μηχανών, άλλες για επαγγέλματα που απαιτούν ενασχόληση με τον άνθρωπο και άλλες για επαγγέλματα που έχουν να κάνουν με ανάλυση πληροφοριών και επεξεργασία δεδομένων.

Οι ικανότητες και οι δεξιότητες που μας διακρίνουν -έμφυτες και επίκτητες- διαδραματίζουν ιδιαίτερο ρόλο στην καθημερινή μας ζωή. Ενδεικτικά και μόνον αναφέρουμε τις ακόλουθες ικανότητες - δεξιότητες: γλωσσική, αριθμητική, υπολογιστική, μηχανική, λογική, εικαστική, αντιληπτική, νοητική, επικοινωνιακή, λήψη αποφάσεων, κ.λπ. Πολλά επαγγέλματα απαιτούν συνδυασμό προσωπικότητας - ικανοτήτων - δεξιοτήτων και, γι' αυτό, πρέπει με συνειδητή σκέψη να διαπιστώσει κανείς σε ποιον τομέα ανταποκρίνεται περισσότερο και σε ποιον λιγότερο, δεδομένου ότι η επιλογή της επαγγελματικής σταδιοδρομίας είναι μια καθοριστική στιγμή στη ζωή του ατόμου.

Ο ΑΔΜΗΕ παρέχει υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού.

Όλοι συμφωνούν ότι η αναζήτηση και η διασφάλιση του επαγγελματικού μέλλοντος των παιδιών μας αποτελεί αναμφίβολα ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα της εποχής μας. Στη χώρα μας, ένα μεγάλο ποσοστό των νέων που εγκαταλείπουν τις σπουδές τους, φτάνουν στην απόφαση αυτή εξαιτίας λανθασμένης επαγγελματικής επιλογής. Η σωστή επιλογή επαγγέλματος παίζει καθοριστικό ρόλο στο μέλλον των νέων, αποτελεί σημαντικό παράγοντα ανάπτυξης της προσωπικότητας του ατόμου και, ως εκ τούτου, έχει διαχρονική σημασία.

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:
ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ
ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ
ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



Ο ΑΔΜΗΕ, μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης, θέλοντας να σταθεί δίπλα στους συναδέλφους γονείς και στα παιδιά τους στη διαδικασία αναζήτησης απαντήσεων στα κρίσιμα ερωτήματα που αφορούν τόσο το μέλλον τους όσο και την επαγγελματική τους αποκατάσταση, παρέχει τη δυνατότητα δωρεάν συμβουλευτικής υπηρεσίας επαγγελματικού προσανατολισμού στα παιδιά των εργαζόμενων και των συνταξιούχων της εταιρείας.

Τα τεστ πραγματοποιούνται on line από το σπίτι και βασίζονται σε ψυχομετρικές μεθόδους και τεχνικές, καθώς επίσης και σε διεθνή τεστ προσωπικότητας, ενδιαφερόντων, ικανοτήτων, και δεξιοτήτων. Παρέχουν τη δυνατότητα διαπίστωσης τόσο μεμονωμένων όσο και συνδυασμού χαρακτηριστικών προσωπικότητας, ικανοτήτων - δεξιοτήτων που κατέχει ένα άτομο, με στόχο την αυτογνωσία και τη λήψη αποφάσεων για την ανάδειξη του ατόμου και την αρμονική του ένταξη στο κοινωνικό γίγνεσθαι. Παράλληλα, υποδεικνύονται επαγγέλματα που ταιριάζουν με την ίδια την ιδιοσυγκρασία και με προδιαθέσεις που ήδη υπάρχουν στο δυναμικό του ατόμου, αναλύοντας την προσωπικότητα, τις ειδικές ικανότητες και δεξιότητες που απαιτούνται για την άσκηση των επαγγελμάτων αυτών. Στην περίπτωση που αυτές δεν έχουν καλλιεργηθεί σε επιθυμητό βαθμό, μπορούν να αναπτυχθούν με την κατάλληλη εκπαίδευση και με τη σχετική εξάσκηση, καθώς σε πολλές περιπτώσεις είναι επίκτητες.

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας του τεστ εκδίδεται εξατομικευμένη έκθεση αποτελεσμάτων, η οποία επιδίδεται στον υποψήφιο κατά τη συμβουλευτική συνεδρία, βασισμένη στα στοιχεία της έκθεσης, από ειδικά εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού του ΑΔΜΗΕ.

Το πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά των συναδέλφων, συνεχίζεται για τέταρτη χρονιά με μεγάλη επιτυχία, κρίνοντας από τον μεγάλο αριθμό συμμετοχών αλλά κυρίως από τα σχόλια των γονέων και των ίδιων των παιδιών.

Μέχρι σήμερα, έχουν πραγματοποιήσει το τεστ και την συμβουλευτική συνεδρία επαγγελματικού προσανατολισμού περισσότερα από 260 παιδιά σε όλη την Ελλάδα, ενώ άλλα 43 δήλωσαν συμμετοχή φέτος.

Είναι σίγουρο ότι ο επαγγελματικός προσανατολισμός μπορεί να λειτουργήσει σαν ένα εξαιρετικά χρήσιμο εργαλείο για τους μαθητές, καθώς διερευνά την προσωπικότητα, τις κλίσεις, τις ικανότητες, τις δεξιότητες και τα ενδιαφέροντα κάθε ατόμου και προσδιορίζει τα επαγγέλματα εκείνα που του ταιριάζουν, συνδυάζοντάς τα με τα αντίστοιχα Τμήματα του ελληνικού εκπαιδευτικού συστήματος (ΑΕΙ, ΤΕΙ). Με βάση τα παραπάνω δεδομένα, ο νέος μπορεί να αποφασίσει σχετικά με τις σπουδές και το επάγγελμα που θα ακολουθήσει, ώστε να διασφαλίσει μια επιτυχημένη καριέρα.

Χ. Τσικογιαννοπούλου

*Διευθύντρια Κλάδου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργάνωσης
Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης ΑΔΜΗΕ Α.Ε.*

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:
ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ
ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ
ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



ΜΟΥΣΕΙΟ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ

Πρώτα από όλα θα ευχαριστήσω τον συνάδελφο κ. Κάτσενο Θεοδόσιο, για την τιμή που μου έκανε να με φιλοξενήσει στις σελίδες του περιοδικού του συλλόγου μας, γνωρίζοντάς σας, την οικογενειακή συλλογή μας κινηματογραφικών μηχανών, η οποία είναι μοναδική στον κόσμο.

Η συλλογή δημιουργήθηκε με πολύ μεράκι και αγάπη από τον πατέρα μου **Δημήτριο Σπ. Πιστιόλα**, αγοράζοντας κινηματογραφικές μηχανές από όλο τον κόσμο (Ελλάδα & Εξωτερικό) έχοντας αναλάβει και την συντήρησή τους. Αυτή τη στιγμή η συλλογή στεγάζεται σε δύο ιδιόκτητους χώρους στους οποίους υπάρχει επισκεψιμότητα έπειτα από ραντεβού, διότι ο χώρος είναι αρκετά περιορισμένος.

Θα συνεχίσω με μια σύντομη αλλά περιεκτική παρουσίαση της συλλογής μας.

Η συλλογή αποτελείται από **1200 Κινηματογραφικές μηχανές** (προβολής και λήψης, διαφόρων διαμέτρων) οι οποίες χρονολογούνται **από το 1897** (έτος ίδρυσης του κινηματογράφου).

Μεγάλο μέρος των μηχανών είναι σε λειτουργία, καθώς γίνεται και προβολή ταινιών (βωβών και ομιλούντων, έγχρωμων και ασπρόμαυρων) στους επισκέπτες.

Όσον αφορά στην **ιστορική αξία** των μηχανών, κάποιες έχουν χρησιμοποιηθεί κατά την διάρκεια του Β' Παγκόσμιου πολέμου, σε ταινίες του Τσάρλι Τσάπλιν, σε ταινίες της "Φίνος Φιλμ". Επίσης υπάρχει η συλλεκτική μηχανή που δημιουργήθηκε ειδικά για την Ημέρα Ανεξαρτησίας της Αμερικής, η μηχανή που ανήκει στην Μαρία Βοναπάρτη, (γαλλίδα ανιψιά του Ναπολέοντα που παντρεύτηκε τον Πρίγκιπα Γεώργιο της Ελλάδας το 1907) και έφερε το πρώτο έγχρωμο φιλμ στην Ελλάδα. Θα δείτε συλλεκτικά κομμάτια από όλο τον κόσμο, υπέρλαμπρης τεχνολογίας για την εποχή εκείνη, που θεωρούνταν ως «**τα καμάρια της εποχής**».



Επίσης, θα δείτε μηχανές που έφτιαξε ο ίδιος ο πατέρας μου όταν ήταν νέος με τα ματογυάλια της γιαγιάς του καθώς και άλλες που είναι πατενταρισμένες.

Πέραν από τις μηχανές, στον χώρο μας θα βρείτε **οπτικό υλικό των αδερφών Lumiere** (Auguste & Louis Lumiere είναι οι εφευρέτες του κινηματογράφου) το οποίο αποτελείται από αυθεντικές ταινίες παραχωρημένες τιμητικά από το Βρετανικό μουσείο.

Τέλος, θα έχετε την ευκαιρία να δείτε, **συμπληρωματικό κινηματογραφικό υλικό** όπως, Κινητοσκόπιο (λατέρνες εικόνων), Ταινιόγραμμα (πίνακας μεγέθους ταινιών), Φασματοσκόπιο, Μηχανισμός "Σταυρός της Μάλτας" (καρδιά ΟΛΩΝ των κινημ/κών μηχανών), κ.λ.π.



Όσον αφορά στην δημοσιότητα της συλλογής, η συλλογή **έχει βραβευτεί** επί σειρά δέκα (10) συναπτών ετών με το **Διεθνές και Ελληνικό Βραβείο Γκίνες** ως: «**Η μοναδική ανά τον κόσμο συλλογή κινηματογραφικών μηχανών με τα περισσότερα τεμάχια και με τη μεγαλύτερη χρονική ιστορική εμβέλεια**».

Η συλλογή **έχει παρασημοφορηθεί** από τον **Πρόεδρο της Δημοκρατίας** της Σλοβενίας κ. Σούστερ με το **αργυρό μετάλλιο** και διεπιστευτήριο (επιστολή) σε ένδειξη φιλίας και υπεροχής.

Η συλλογή έχει προβληθεί από όλα τα **Ελληνικά Μ.Μ.Ε.** (τηλεοπτικοί σταθμοί, ραδιόφωνο, εφημερίδες και ιστότοποι), από **πολλά ξένα Μ.Μ.Ε.** (τηλεοπτικοί σταθμοί, εφημερίδες και ιστότοποι) (**Αμερική (CNN), Μόσχα, Κίνα, Κορέα, Αργεντινή, Associated Press** κλπ), παρουσιάζοντάς την σαν κάτι το μοναδικό ανά τον κόσμο.

Τέλος είναι καταχωρημένη και στο «Βιβλίο των Ελληνικών ρεκόρ», «World Record Academy».

Ειδικότερα, το **CNN** έγραψε χαρακτηριστικά πως είναι «**Η σπηλιά του Αλαντίν με αξία όσο η Ακρόπολη**».

Ο κινηματογράφος μετέφερε και μεταφέρει μέχρι και σήμερα τον πολιτισμό ανά τον κόσμο.

Πολιτιστικά, είναι αξιόλογο **να διασωθεί το πως ξεκίνησε η καταγραφή και η προβολή της κίνησης της εικόνας**, κάτι το οποίο **δεν γνωρίζει σήμερα η γενιά μας**, αλλά, είναι φυσικό να γνωρίζει μόνο την εξέλιξη της από το CD και μετά.

Είναι μια συλλογή που ο πατέρας μου επιμένει πως πρέπει **να μείνει στην Ελλάδα**, παρ'όλες τις δελεαστικές προσφορές που του έγιναν από γνωστά μουσεία και έχοντες χρήματα, ανά τον κόσμο.

Είναι μια συλλογή που αξίζει να δούμε όλοι και ιδιαίτερα οι σινεφίλ.

Σας περιμένουμε λοιπόν για ένα ταξίδι πίσω στα... παλιά...

Θεοδώρα Πιστιόλα
ΔΠΛΡ/ΔΕΗ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:
ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ
ΚΑΤΣΕΝΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ
ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



Newsletter 14

Συγγραφέας: Σβετλάνα Αλεξίεβιτς (Νόμπελ Λογοτεχνίας 2015)

Τίτλος : Το τέλος του κόκκινου ανθρώπου

Μετάφραση: Αλεξάνδρα Δ. Ιωαννίδου

Εκδόσεις: Πατάκη

Χρονολογία Έκδοσης: Νοέμβριος 2016

Σελίδες: 682

«Το Μπακού μου...

...θάλασσα... θάλασσα... θάλασσα...

...ήλιος... ήλιος... ήλιος... Δεν ήταν πια το δικό μου Μπακού...»

(Μαργαρίτα Κ.- πρόσφυγας από την Αρμενία, 41 ετών, σελ.450)

Η Λευκορωσίδα Σβετλάνα Αλεξίεβιτς έγραψε το αναφερόμενο χρονικό-μυθιστόρημα στα ρωσικά το 2013. Βασικό θέμα του είναι ο Homo Sovieticus της εικοσαετίας 1990 με 2012. Όντας η ίδια Homo Sovieticus και έχοντας γαλουχηθεί σε περιβάλλον σοσιαλιστικού ρεαλισμού μεν, δηλώνοντας και αντιδρώντας στην παλαιοσοβιετική μυστικοπάθεια που μαστίζει την πατρίδα της (Ο Λουκασένκο είναι ο τελευταίος δικτάτορας της Ευρώπης) ότι «την ενδιαφέρει εκείνη η ιστορία που αποσιωπάται» δε, χρησιμοποιεί την προφορική ιστορία ως μέσο για να δια φωτίσει εκείνη την επίμαχη περίοδο που αποτέλεσε ένα μοναδικό ιστορικό γεγονός απόφασης μετάβασης από τον υπαρκτό σοσιαλισμό της ΕΣΣΔ στον καπιταλισμό σε μία μέρα, χωρίς σχέδιο και χωρίς προκαθορισμένα χρονικά στάδια.

Το βιβλίο ανήκει σε εκείνο τον παραπτόταμο λογοτεχνίας που ανήκουν τα έργα του Έρνεστ Χεμινγκουέι, της Οριάννα Φαλάτσι, του Ρίτσαρντ Καπλίνσκι που εκπονήθηκαν τον 20^ο αιώνα και χαρακτηρίζεται «τεκμηριωτική πεζογραφία». Βασίζεται σε πρωτογενές υλικό που συγκεντρώθηκε από συνεντεύξεις απλών ανθρώπων και χρειάστηκαν πέντε με επτά χρόνια για την επεξεργασία και παράδοσή του προς έκδοση. Συγκεκριμένα, μελετάει το ψυχολογικό τραύμα που άφησε στους ανθρώπους της η κατάρρευση της Σοβιετικής Ένωσης και τα επακόλουθα γεγονότα που έτρεχαν με καταγιστική ταχύτητα, ώστε να καταστεί ανέφικτη από μέρους τους η κατανόηση και προσαρμογή στην νέα πραγματικότητα. Εννοούμε το πραξικόπημα κατά του Γκορμπατσόφ, ο πόλεμος στο Αφγανιστάν, οι συγκρούσεις στο Ναγκόρνο -Καραμπάχ, η τρομοκρατική επίθεση στο μετρό της Μόσχας με δηλητηριώδη αέρια κλπ.

Όσον αφορά τους τίτλους των κεφαλαίων του πονήματος, όπως παρατηρεί και ερμηνεύει η σλαβολόγος **Αλεξάνδρα Ιωαννίδου**, αυτοί έχουν ένα ειρωνικό περιεχόμενο, είναι παρμένοι από παραμύθια ή και τίτλους μυθιστορημάτων του 19^{ου} αιώνα (Ντοστογιέφσκι), ενώ, «δεν συνεισφέρουν στην κατανόηση του περιεχομένου των "συνεντεύξεων"/ "μαρτυριών"/ "εξομολογήσεων", κλείνοντας το μάτι στον αναγνώστη πως υπάρχει κάποιο ηθικό δίδαγμα, κάποια "κεντρική ιδέα" σε καθεμία από τις ιστορίες, αυτό που απομένει στην μνήμη από τα πάθη των ηρώων στα παραμύθια».

Άνθρωποι από την πρώην ΕΣΣΔ όλων των πολιτικών, οικονομικών, επαγγελματικών, πολιτιστικών, εθνικών, δημογραφικών, θρησκευτικών, φιλοσοφικών και γεωγραφικών αποχρώσεων καταθέτουν την προσωπική τους βιωματική ιστορία και τις πολιτικές τους απόψεις για τα τρέχοντα γεγονότα στην Αλεξίεβιτς, γνωρίζοντας συνειδητά πως «μόνο Σοβιετικός κατανοεί τον Σοβιετικό». Αυτές οι καταθέσεις ψυχής συνιστούν μια πτυχή του ανθρώπου, που η «ψυχρή ιστορία» με την αφαιρετική της ματιά αγνοεί επιδεικτικά.

Εναποτίθεται στην κρίση του αναγνώστη να συμπεράνει, εάν ο Σοβιετικός Άνθρωπος που αναντίρρητα είχε παιδεία (ποίηση, ιστορία, λογοτεχνία, κινηματογράφος) και τελούσε υπό μία στοιχειώδη κρατική προστασία όσον αφορά τις υλικές και πολιτιστικές ανάγκες διαβίωσης ήταν τελικά ένας Άνθρωπος αλλοτριωμένος ή «χειραφετημένος». Όπως και κατά πόσο ο «Νεορώσος πολίτης», επιβιώνοντας μέσα από την παντοδυναμία του χρήματος, την αχαλίνωτη εγκληματικότητα, την αποπολιτικοποίηση και την ανομία, είναι πράγματι «ελεύθερος».

ΠΗΓΕΣ

ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ, 9.10.15, ΚΟΣΜΟΣ, Ένα Νόμπελ Λογοτεχνίας κατά της ανελευθερίας, **Νίκος Βατόπουλος**.

ΤΟ ΒΗΜΑ, 14.2.16, Βιβλία+Ιδέες, Σβετλάνα Αλεξίεβιτς: «Δεν συλλέγω πόνο αλλά ανθρώπινο πνεύμα», **Γρηγόρης Μπέκος**.

ΤΟ ΒΗΜΑ, 19.2.17, ΕΠΟΧΕΣ (Ένθετο Περιοδικό- Ανατύπωση), Μάης 1963, 1, σελ.5-8, Ο Σοβιετικός Πατριωτισμός, **Γιώργος Θεοδοκάς**.

LIFO, 10.10.15, Βιβλίο, Το τέλος του Βραβείου Νόμπελ Λογοτεχνίας,, **Τίνα Μανδηλαρά**.

THE ATHENS REVIEW OF BOOKS, Δεκέμβριος 2015, τεύχος 68, σελ.23-27, Η Σβετλάνα Αλεξίεβιτς, το Νόμπελ και η άλλη αντίληψη για τη λογοτεχνία, **Αλεξάνδρα Ιωαννίδου**.

THE ATHENS REVIEW OF BOOKS, Ιανουάριος 2016, τεύχος 69, σελ. 23-27, Για την ιστορία μιας ουτοπίας, Η ομιλία της Σβετλάνα Αλεξίεβιτς κατά την απονομή του Βραβείου Νόμπελ, μετάφραση από τα ρωσικά, **Ιοκάστη Καμμένου**.

THE BOOKS' JOURNAL, τεύχος 74, Φεβρουάριος 2017, σελ. 10-15, Σβετλάνα Αλεξίεβιτς, «Είμαι άνθρωπος-αυτί», συνέντευξη στον **Δημήτρη Β. Τριανταφυλλίδη**.

Βαρλάμ Σαλάμοφ, Ιστορίες από την Κολιμά, μετάφραση από τα ρωσικά **Ελένη Μπακοπούλου**, εκδόσεις ΙΝΔΙΚΤΟΣ, 2011.

Αντρέ Ζιντ, Επιστροφή από την Σοβιετική Ένωση, μετάφραση **Βάσω Μέντζου**, εκδόσεις ΟΛΚΟΣ, 2011.

Γιάννα Κατσόβσκα Μαλιγκούδη, Ιστορία της Σοβιετικής Ένωσης (1917-1991), εκδόσεις GUTENBERG, 2012.

J.A. Cuddon, Λεξικό Λογοτεχνικών Όρων και Θεωρίας λογοτεχνίας, μετάφραση-επισημονική επιμέλεια **Γιάννης Παρίσης**, **Μαρία Λιάπη**, εκδόσεις ΜΕΤΑΙΧΜΙΟ, Φεβρουάριος 2010.