



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n välisen Finnair Oyj:n matkustamohenkilöstöä koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja AKT:n ilmoittaman 22.2.– 8.3.2022 työnseisauksen peruuttamiseksi teen seuraavan

## sovintoehdotuksen

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry uudistavat Finnair Oyj:n matkustamohenkilöstöä koskevat työehdot (Finnair TES-kooste) ajalle 16.2.2022–31.1.2024 liitteessä tode-  
tuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla 16.2.2022 klo 15.00.

Helsingissä 15. helmikuuta 2022.

  
Vuokko Piekkala  
Valtakunnansovittelija

Liite: Finnair Oyj:n matkustamohenkilöstöä koskeva työehdot (Finnair TES-kooste) 16.2.2022–31.1.2024

15.2.2022

**Liite: Finnair Oyj:n matkustamohenkilöstöä koskevat työehdot (Finnair TES-kooste)**

## **1. Sopimuskausi**

1. Tämä sopimus on voimassa 16.2.2022 alkaen 31.1.2024 saakka jatkuen senkin jälkeen yhden vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

### **Alan rakennemuutos ja kilpailutilanne**

Sopimuksen voimassaoloaikana lentoliikenteessä mahdollisesti tapahtuvien rakennemuutosten sekä kilpailu- ja taloudellisen tilanteen niin vaa tiessa aloitetaan jommankumman osapuolen aloitteesta keskustelut tilanteen edellyttämistä toimenpiteistä mukaan lukien työehtosopimuksen muutokset, joilla yhtiön taloudellinen tila saadaan vakautettua ja matkustamohenkilöstön tuotantokustannukset kilpailutilanteen edellyttämälle tasolle yhdessä muun henkilöstön kanssa.

2. Sopimuksen irtisanojan on irtisanomisen yhteydessä jätettävä muutosesityksiä koskeva yksilöity muistio toiselle sopijapuolelle. Ellei näin menetellä, irtisanominen on mitätön.

3. Tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa siksi, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jommankumman neuvotteluosapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

## **2. Palkankorotukset**

### 2.1 Palkankorotukset vuonna 2022

Palkkoja ei koroteta vuonna 2022.

### 2.2 Palkankorotukset vuonna 2023

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.1.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus määritellään 31.12.2022 mennessä seuraavalla laskentamallilla:

Yleiskorotuksen prosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.12.2022 mennessä tiedossa yleiskorotusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia) ottaen huomioon yleiskorotusjaksojen pituudet ja voimaantuloajankohdat:

- Teknolohiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknolohiateollisuus työnantajat ry),
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Verrokkialojen yleiskorotuksiin lisätään mahdolliset paikallisesti sovittavat erät sen suurusina kuin ne on työehtosopimuksessa määritelty.

Verrokkialojen sopimuskorotusten määrästä vähennetään se prosenttimääräinen kustannusvaikutus, jolla kyseisen työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet kustannusvaikutteisista työehtomuutoksista ja jonka he ovat todenneet työehtosopimusratkaisusaan.

Mikäli verrokkialoilla toteutetaan työehtosopimuksen mukaisesti em. tarkastelujakson aikana kertaeriä, jotka eivät johdu sopimuskorotusten laskennallisesta siirtämisestä myöhempään ajankohtaan, vaan ovat niistä täysin erillisiä, lasketaan kertaeristä kaikkien kahden verrokkialan matemaattinen keskiarvo. Laskelman mukainen kertaeri toteutetaan tämän työehtosopimuksen työntekijöille yleiskorotuksen ajankohtana (pyöritys täyteen euroon ja osa-aikaisille työajan suhteessa). Mikäli jonkun verrokkialan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2022, jätetään se kertaerän laskennassa pois jakajasta.

Mikäli jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2022 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu yleiskorotus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle 1.1.2023 yleiskorotusta laskettaessa.

Jos millään verrokkialalla ei ole 31.12.2022 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua, osapuolet sopivat tarkasteluajankohtien ja palkantarkistusten toteuttamisajankohdan ja tavat mahdollisista muutoksista.

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä 31.1.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jommankumman aloitteesta välityslautakunta, johon molemmat osapuolet asettavat kumpikin kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.3.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

### **3. Työehtosopimuksen rakenteelliset muutokset**

### **3.1 Poistetaan 8.7§:n (Erillinen tuntikorvaus) kohta 2**

### **3.2 Muutetaan 8.8. § (VVV- ja VY-korvaukset) kuulumaan seuraavasti:**

1. Työntekijälle kertyy erikseen työehtosopimuksessa määritellyissä tapauksissa joko VVV-päiviä (ylimääräisiä kalenterivapaita) tai VY-tunteja, jotka ovat VVV-päivän osia (1 VY-tunti = 1/3 ylimääräisestä kalenterivapaasta). Yksi VVV-päivä tai kolme VY-tuntia vastaavat yhtä ylimääräistä kalenterivapaata ja ne jyvittävät työaikataulukossa sairauspäivän tai vuosilomapäivän tavoin yhden poisolopäivän verran.

2. Kertyneet VVV-päivät maksetaan työntekijälle VVV-korvauksen ansaintakuukautena tai korvaushakemuksen hyväksymisen jälkeisenä seuraavana palkanmaksupäivänä, palkka-ajot huomioiden.

Työntekijän niin halutessa, sijoitetaan VVV-päivä mahdollisuuksien mukaan kyseisen tai seuraavan, jo julkaistun, kalenterikuukauden vuorolistalle.

3. Kertyneet VY-tunnit maksetaan työntekijälle ansaintakuukautena tai korvaushakemuksen hyväksymisen jälkeisenä seuraavana normaalina palkanmaksupäivänä, palkka-ajot huomioiden.

4. Yksi VVV-päivä vastaa työntekijän kahdeksan tunnin palkkaa ja yksi VY-tunti on kolmasosa VVV-päivän korvauksesta.

Pöytäkirjamerkintä: Maksatuskäytäntöä ei ole tarkoitus muuttaa siitä, mikä se on ollut 31.1.2022.

5. 1.1.2023 alkaen VVV-päiviä ja VY-tunteja ei viedä tilastoon. 31.5.2025 tilastossa olevat VVV-päivät ja VY-tunnit maksetaan työntekijälle kertakorvauksena 30.6.2025.

### **3.3 Muutetaan 8.10 §:n (Purserinimityslisä) kuulumaan seuraavasti:**

Purserina toimivalle työntekijälle maksetaan purserinimityslisänä 7,9 % ylimmän voimassa olevan palkkaluokan vähimmäispalkasta kuukaudessa.

### **3.4 Poistetaan 8.14 §:n (Palkanmaksu) kohta 1 ja muutetaan kohta 2 kuulumaan seuraavasti:**

Palkanmaksupäivä on kunkin kuukauden viimeinen päivä tai sitä edeltävä työpäivä. Kuukauden lisät maksetaan seuraavan kuukauden palkanmaksun yhteydessä.

### **3.5 Muutetaan 8.16 § 1 ja 2 kohdat (eLearning -koulutukset) kuulumaan seuraavasti ja lisätään uusi 4 kohta:**

1. eLearning-koulutus luetaan kokonaisuudessaan työehtosopimuksen tarkoittamaan työaikaan, ja se tulee merkitä työvuorolistalle. Työaika lasketaan mukaan kuukauden kokonaistyöaikaan lepoajat huomioiden. Koulutuskokonaisuutta ei tarvitse suunnitella todelliselle koulutuksen suorittamisajankohdalle.
2. Yhtiö määrittää edellä mainitun kalenterivuositaisen koulutuskokonaisuuden aikataulun, sisällön ja suuruuden siten, että koulutuskokonaisuus pystytään suorittamaan määritellyssä ajassa.
4. Tämä työehtosopimuksen kohta tulee voimaan 1.1.2023.

### **3.6 Muutetaan työehtosopimuksen liite 2 (Finnair Oyj:n lentoemäntien ja stuerttien peruspalkat) kuulumaan seuraavasti:**

#### **LIITE 2**

#### **FINNAIR OYJ:N LENTOEMÄNTIEN JA STUERTTIEN PERUSPALKAT**

1.6.2022 alkaen poistetaan vanhat kokelaspalkkaluokka (PL 0) ja PL 1. Vanhaa palkkaluokkaa PL 2 korotetaan 10 eurolla. Poistuvissa palkkaluokissa olevat työntekijät nostetaan 1.6.2022 alkaen uuteen palkkaluokkaan PL 1 (vanha PL 2). 1.6.2022 alkaen rekrytoitavat työntekijät aloittavat suoraan uudessa palkkaluokassa PL 1.

Palkkataulukot 1.6.2022 alkaen:

<b>PL</b>	<b>Aika</b>	<b>Euroa</b>
PL 1	– 4v	1603,06
PL 2	4v – 6v	1707,73
PL 3	6v – 8v	1836,03
PL 4	8v – 11v	1929,55
PL 5	11v – 16v	2244,75
PL 6	16v – 22v	2449,44
PL 7	22v – 29v	2586,33
PL 8	29v –	2641,59

### **3.7 Muutetaan 13 § (Työmatkakorvaukset) kuulumaan seuraavasti:**

### **3.8 Muutetaan otsikoksi 13 § TYÖNANTAJAN JÄRJESTÄMÄ TYÖMATKAKULJETUS**

#### **Muutetaan 13 § kuulumaan seuraavasti:**

##### **Asemapaikalla**

1. Työnantaja järjestää työntekijän työmatkakuljetuksen (korkeintaan 35 km yhteen suuntaan) seuraavissa tapauksissa:
  - jos työaika alkaa tai päättyy kello 23:00-6:00; tai
  - jos työntekijä kaupungin sisäisen julkisen liikenteen säännöllisten vuorojen muuten puuttuessa ei pääse kaupungista lentokentälle liikennöivään kulkuvälineeseen tai päinvastoin; tai
  - jos asemapaikalle päättyvä työrupeama sisältää yötyötä neljä tuntia tai enemmän.
2. Jos työntekijä kutsutaan työhön vähemmän kuin kaksi tuntia ennen lennon ilmoittautumisaikaa, järjestetään yhdensuuntainen taksin käyttö enintään 35 kilometrin matkalta.
3. Mikäli työntekijä luopuu taksinkäyttöoikeudestaan tai sitä ei ole koskaan ollutkaan, korvataan työntekijälle kotimatkakorvauksena 40 euroa kuukaudessa (pois lukien kokonaisen kalenterikuukauden kestävät palkattomat poissaolot). Tämä kohta 3. tulee voimaan 1.6.2022 alkaen tai myöhemmin uuden taksintilausjärjestelmän tullessa käyttöön, mikäli ko. järjestelmän käyttöönotto em. ajankohdasta viivästyy.
4. Pääluottamusmies ja työnantaja voivat sopia työmatkakorvauksista tarkemmin paikallisesti.

##### **Muilla paikkakunnilla**

5. Kuljetukset muualla kuin asemapaikalla työnantajan järjestämän tai hyväksymän majoituspaikan ja lentokentän tai muun työpaikan välillä kustantaa työnantaja.

### **3.9 Muutetaan 16.3 § 2 kohta (Äitiys- ja erityisäitiysvapaan palkka) kuulumaan seuraavasti:**

2. Raskaudesta tulee ilmoittaa työnantajalle heti sen toteamisen jälkeen.

Lentämisen voi lopettaa välittömästi raskauden toteamisen jälkeen. Ellei terveydellisistä syistä muuta johdu, lentotyö on sallittua korkeintaan 16. raskausviikkoon asti. Pyydettyessä annetaan vapautus yö- ja/tai yli 12 tuntia kestävästä lennoista.

### **3.10 Muutetaan 16.6 § 1 kohta (Lapsen sairastuminen) kuulumaan seuraavasti:**

1. Alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti työntekijälle maksetaan tämän työehtosopimuksen sairausajan palkkaa koskevan määräyksen mukaisesti korvaus lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi välttämättömästä, lyhyestä tilapäisestä poissaolosta. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että molemmat vanhemmat tai huoltajat ovat ansiotyössä ja että poissaolosta annetaan työehtosopimuksen sairausajan palkan maksamista koskevien määräysten mukainen selvitys. Edellä sanottua sovelletaan myös yksinhuoltajiin ja sijaisvanhempiin.

Tässä kohdassa sovitusta voidaan sopia paikallisesti toisin.

## **4. Työryhmät**

### **4.1 Paikallinen sopiminen**

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tavoitteena on kehittää paikallista sopimista. Osapuolet nimeävät omat edustajansa.

### **4.2 Vapaa- ja lentotoivejärjestelmä**

Osapuolet perustavat paikallisen työryhmän, jonka tarkoituksena on sovittaa vapaa- ja lentotoivejärjestelmän yksityiskohdat saatavilla olevan, nykyaikaisen järjestelmän rakenteiden mukaiseksi. Työryhmätyöskentelyn tulos viedään työehtosopimuksen osapuolten hyväksyttäväksi.

### **4.3 Perhevapaaudistuksen toteuttaminen**

Osapuolet perustavat työryhmän, joka toteuttaa perhevapaaudistuksen voimaantuloon mennessä työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan palkkamääräysten mukauttamisen nimikkeistöstä johtuen vastaamaan perhevapaaudistusta. Toteutus tehdään siten, että kustannukset eivät nouse ja palkallisten vapaapäivien kokonaislukumäärä pysyy uudistamista edeltävällä tasolla.

Jos työryhmän työ ei ole valmistunut lain voimaan tuloon mennessä, äitiysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan siten, että raskausvapaaseen ja -rahaan oikeutettu työntekijä olisi oikeutettu saamaan raskausvapaan ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa yhteensä vastaavalta ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu äitiysvapaan palkkaa. Isyysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan puolestaan siten, että vanhempainvapaaseen ja -rahaan oikeutettu isä olisi oikeutettu saamaan vanhempainvapaan ajalta palkkaa vastaavalta ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu isyysvapaan palkkaa.

#### **4.4 Päivystys ja varallaolo**

Osapuolet perustavat paikallisen työryhmän, jonka tavoitteena on löytää ratkaisu, jonka tarkoituksena on lisätä yhdenvertaisuutta päivystys- ja varallaolovuorojen jakamisessa. Työryhmätyöskentelyn tulos viedään työehtosopimuksen osapuolten hyväksyttäväksi.

#### **4.5 Hotellisopimus**

Osapuolet perustavat paikallisen työryhmän, jonka tavoitteena on uudistaa hotellisopimus ja erityisesti tarkastella hotellisopimuksen ja hotellien valintaprosessin toimivuutta. Työryhmätyöskentelyn tulos viedään työehtosopimuksen osapuolten hyväksyttäväksi.

**Muutetaan työehtosopimuksen liite 5 (Hotellisopimus) kohta 2.2.5 kuulumaan seuraavasti:**

##### **2.2 Hotellihuoneeseen liittyvät vaatimukset: (Pohjois-Amerikan kohteissa)**

2.2.5. Hotellissa tulee olla huonepalvelu tai muu aterioiden toimituspalvelu 24h/vrk tai vaihtoehtoisesti huonepalvelu tai muu aterioiden toimituspalvelu alle 24 h/vrk täydennettynä 24 h välipala-automaatilla/kaupalla.

Tämä muutos on voimassa työehtosopimuskauden loppuun.

#### **4.6 Kouluttajasopimus**

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä ja tavoitteena on yhdessä kehittää kouluttajatoimintaa siirtymällä tuntikorvausperusteiseen kouluttajamalliin siten, että se tukee kouluttajatehtävässä toimivien työhyvinvointia ja tehtävässä toimimisen mielekkyyttä. Työryhmän kokoonpano on 3+3, ja yksi työryhmän jäsen on AKT:n ammattiosasto 208:n valitsema kouluttajatehtävässä toimiva Finnair Oyj:n työntekijä. Työryhmätyöskentelyn tulos viedään työehtosopimuksen osapuolten hyväksyttäväksi.

#### **4.7 Työaikatyöryhmä**

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tavoitteena on löytää yksimielisyys työaikoihin liittyviin kysymyksiin. Erityisesti oleellisesti työhön liittyvien työtehtävien suorittamista kuten kakkospassien, viisumien sekä medikaalien hakua koskien. Työryhmätyöskentelyn tulos viedään työehtosopimuksen osapuolten hyväksyttäväksi.