

« Pour nous,
L'AFRIQUE
 a toujours été la cible »

Entretien avec Hedi Samari, Founder/CEO de «Samari Consulting».

© Par Hatem TOULGUI

Installé en Tunisie depuis presque quatre années sur un segment vierge celui de la chasse de tête le recrutement et le «coaching professionnel» pour les grands comptes.

Fondé par Hedi samari avec un objectif celui: d'encadrer, coacher, recruter et convaincre les grandes entreprises de la valeur du candidat tunisien et enrayer la fuite de cerveaux ; **son crédo : contribuer au développement des sociétés.** Les yeux tournée vers l'Afrique depuis 2012 avec une ambition est celle de maintenir son positionnement en Afrique subsaharienne et au Maghreb mais aussi d'ouvrir une agence à Dakar à l'horizon de 2020... Interview.

★ **Presque 4 ans depuis l'installation de "Samari Consulting" en Tunisie, l'un des cabinets leader dans le domaine de la "chasse de tête" du recrutement et du "coaching Soft skills" en Afrique, quel est aujourd'hui son positionnement et sa stratégie de développement ?**

Samari Consulting se positionne comme la référence d'excellence sur 4 axes :

- ✔ **La chasse de tête pour les postes de management et direction dans tous les secteurs** (exemples : PDG, DGA, DFA, DRH, Manager de département etc) en Afrique du Nord et en Afrique de l'Ouest/Centrale, pour les PME, les Multinationales, les start-ups et les sociétés cotés en bourse.
- ✔ **Le coaching pour renforcer les compétences non-techniques** (Soft Skills), sur des modules



Nous travaillons déjà avec de nombreux clients au Sénégal, en Côte d'Ivoire, au RDC, Ghana, Maroc, Kenya...

développés « in-house » (communication skills, leadership, conflict management etc), 100% adaptés aux besoins de nos clients. Toutes nos séances sont conduites en langue Anglaise, par des « native English speakers ». Tout ceci sout la direction de Mme Sabine Bastisch et son équipe.

- ✔ **Les journées de recrutement « Africa Days »**, avec un service de pré-sélection des profils. Ceci permet aux clients de déjà sélectionner les profils qu'ils vont rencontrer avant l'événement, et donc maximiser leur temps lors de la journée dédiée à leur entreprise.
- ✔ **Les services d'audit, de compta-**

bilité, d'externalisation de paie et de conseil en stratégie en partenariat avec le cabinet d'expertise comptable « CBA Expert », dirigé par *M. Mehdi Ben Daly*.

Je pense aussi que les candidats et les clients nous font confiance avec leur dossier et savent qu'ils peuvent s'attendre à un niveau de professionnalisme, discrétion et réactivité élevé.

★ **Samari consulting étend de plus en plus sa présence sur le continent africain pourquoi ce choix ?**

Pour nous, l'Afrique a toujours été la cible. D'abord parce que nous sommes nous-même Africains (en grande partie Amazigh) ; mais aussi grâce aux opportunités panafricaine de développement au niveau des ressources humaines et coaching. J'ai moi-même commencé à travailler sur le continent en 2012, et déjà à cette époque les clients avaient du mal à recruter des talents. Aujourd'hui, avec des taux de croissance élevés dans certains pays comme le Ghana, le Nigéria, le Rwanda, le Kenya, pour en citer quelques-uns, l'importance de recruter la bonne personne est primordiale pour accompagner les sociétés dans leur développement. D'ailleurs nous travaillons déjà avec de nombreux clients au Sénégal, en Côte d'Ivoire, au RDC, Ghana, Maroc, Kenya...

★ **L'expertise tunisienne est-elle exportable ?**

Oui, tout à fait. Notre avantage est de pouvoir promouvoir le meilleur des talents Tunisiens, qui sont ouverts à une expatriation. D'ailleurs notre produit phare pour 2019 est l'organisation de journées de recrutement, à Tunis, pour des entreprises Panafricaines qui souhaitent recruter pour leurs opérations à travers le continent Africain.

Les profils Tunisiens jouissent d'une très bonne réputation en termes de compétences techniques, leur facilité avec les langues (Français, Anglais, Arabe) et leur état d'esprit ouvert au monde et aux différentes cultures.

Je voudrais préciser que nous n'offrons pas ce service pour les profils issus du secteur des Nouvelles Technologies, car nous ne voulons pas rajouter à l'hémorragie actuelle des Tunisiens issue de ce

domaine qui partent vivre et travailler à l'étranger.

★ **La fuite des cerveaux représente tel un handicap pour vous ?**
A notre niveau, par pour le moment. Même si nous prenons

“ **L'objectif 2019 est d'étendre d'avantage nos activités de chasse de tête et coaching en Afrique Sub-Saharienne** »

l'exemple du secteur des Nouvelles Technologies/Editeurs de logiciels/SSII (qui souffre plus que les autres), nous ne travaillons que sur les postes de Direc-

tion (comme par exemple pour les postes de Chief Technology Officer ou CTO), et donc ce sont des profils plus matures, qui ont plus d'attaches au pays (famille, enfants). D'ailleurs, nous avons arrêté de travailler sur les postes de

Développeur en Logiciel en début 2017, quand nous avons réalisé que nous ne pouvons pas faire la concurrence avec les offres que les candidats reçoivent pour travailler en Europe. Néanmoins, nous sommes conscients du problème, surtout que nous avons des clients et amis qui travaillent dans ce domaine et

qui ont du mal à recruter. Nous leur donnant tout notre support.

★ **Des nouveautés pour 2019 ?**

Nous continuerons notre dévelop-



DE G À DR. I

● **Hedi Samari**,
Founder & CEO

● **Sabine Bastisch**,
Head of Coaching
Division

● **Amira Bemri**,
Business Coach
and Marketing
Analyst

● **Steeve Yimga**,
Research and
Recruitment
Analyst

pement sur le continent, à travers de nombreux voyages d'affaires, participation aux conférences et séminaires. L'objectif 2019 est d'étendre d'avantage nos activités de chasse de tête et coaching en Afrique Sub-Saharienne, tout en maintenant notre base de clientèle au Maghreb. Nous espérons nous rapprocher vers **l'ouverture d'une nouvelle agence Samari Consulting à Dakar en 2020 !** ©

SOFT SKILLS COACHING IN TUNISIA & ACROSS THE REST OF AFRICA



BOOK YOUR FREE DEMO SESSION TODAY



100% customised programs delivered in English

1-on-1 coaching & group sessions

✉ sabine.bastisch@samari-consulting.com

✓ Communication Skills ✓ Leadership
✓ Public Speaking ✓ Teamwork

✓ Negotiations & Meetings
✓ Sales & Business Development

✓ Conflict Management
✓ Stress & Time Management