

Αθήνα, 22/6/2022

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ EFOOD ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ EFOOD  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΕΞΑΓΓΕΛΛΕΙ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ, ΤΗΝ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 24/6/2022

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΙΣ 15:00 ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΟΥ ΑΡΕΩΣ ΚΑΙ ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

**Σήμερα στην efood αύριο παντού.**

Το κείμενο αυτό έχει ως αποδέκτες όλες εκείνες που τον προηγούμενο Σεπτέμβρη μας στήριξαν, όλους εκείνους που σήκωσαν τις γροθιές τους καθώς περνούσαμε μαζικά από τους δρόμους της Αθήνας ως απάντηση στον εκβιασμό της εταιρίας. Εμείς οι εργαζόμενοι της efood σήμερα ζητάμε την αλληλεγγύη σας για να υψώσουμε ακόμα πιο πολύ το ανάστημά μας, γιατί για άλλη μια φορά η εταιρία εκβιάζει τους τετράωρους συναδέλφους μας και τους απολύει έμμεσα.

**Τι συμβαίνει στην efood και γιατί μας αφορά όλους.**

Τη στιγμή που γράφουμε αυτό το κείμενο, δεκάδες συνάδελφοι μας έχουν εξωθηθεί σε παραίτηση για έναν απλό λόγο. Η σχεδόν τριετής συνθήκη στην οποία επέλεξαν το πρόγραμμά τους έχει πλέον κοπεί, για λόγους που θα εξηγήσουμε παρακάτω. Τι σημαίνει αυτό για τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες μας;

Σημαίνει ότι δεν μπορούν να προγραμματίσουν την δεύτερη δουλειά τους, που ξέρουμε πόσο αναγκαία είναι για την επιβίωσή μας, σημαίνει ότι μια Ζετή συμφωνία έχει αθετηθεί μονομερώς με σκοπό να ξεμπερδεύει η εταιρία σιγά-σιγά με τη μισθωτή εργασία. Σημαίνει στην ουσία ότι επαναλαμβάνει τις κινήσεις του Σεπτέμβρη.

**Τα κέρδη τους οι ζωές μας.**

Η κατάσταση που διαμορφώνεται στην efood είναι αυτή που ζούμε όλοι και όλες. Όπως και τόσες άλλες επιχειρήσεις(σουπερμάρκετ, εταιρίες κούριερ κα) η efood ήταν μία από τις μεγάλες κερδισμένες εταιρίες της πανδημίας. Με αυξημένα έσοδα που έφτασαν τα 21 εκατομμύρια ευρώ (από 43,1 εκ. ευρώ το 2019 σε 64,5 εκ. ευρώ το 2020) και με ένα ολοένα και αυξανόμενο κύκλο εργασιών, η efood αποφάσισε πέρσι να βάλει ως επόμενο στόχο την αντικατάσταση της πλειοψηφείας των εργαζομένων της από μισθωτούς υμε πλήρη μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα, σε εργαζόμενους υπό το καθεστώς της freelance εργασίας, που πληρώνονται με το κομμάτι και θεωρούνται συνεργάτες.

Η αλλαγή αυτή έχει να κάνει με το γεγονός ότι η freelance εργασία είναι πολύ πιο φτηνή για την εταιρία από ότι η εξαρτημένη. Ενδεικτικά, η εργοδοσία απαλλάσσεται από το κόστος των ενσήμων, των δώρων, των προσαυξήσεων, των αναρρωτικών/τακτικών αδειών κ.α. Αντ' αυτού «προσφέρει ευελιξία και ελευθερία κινήσεων και ανταγωνιστικές αποδοχές».

**Τι μας λέει λοιπόν η efood;**

Μας λέει ότι όσα λεφτά και αν έβγαλε στην περίοδο της πανδημίας, όσο τεράστιο και αν είναι το ποσοστό κέρδους της, ποτέ δεν είναι αρκετό. Δεν είναι αρκετό για να εξασφαλίσει την σταθερή, μισθωτή οχτάωρη εργασία των εργαζομένων που η ίδια είχε προσλάβει.

**Οι αγώνες μας είναι αγώνες όλων των εργαζομένων, είναι δίκαιοι και για αυτό θα νικήσουν**

Το περασμένο Σεπτέμβρη, η εταιρία έδειξε τις διαθέσεις της απέναντι στους εργαζόμενους, εκβιάζοντας πάνω από 100 συναδέλφους, με αποτέλεσμα τη μαζική κατακραυγή της ευρύτερης κοινωνίας, που αναγνώρισε αυτή την κίνηση για αυτό που ήταν:

Μια ξεδιάντροπη αλλά ειλικρινέστατη δήλωση, ότι οι εργοδοσίες έχουν συνηθίσει να κάνουν ότι γουστάρουν. Μας ξεζουμίζουν και μετά μας πετάνε σαν στημμένη λεμονόκουπα, μας λένε «αυτό είναι και άμα σ'αρεσει».

Και τότε απαντήσαμε με την πυγμή που μας έδωσε η καθημερινότητα μας, που διακινδυνεύουμε τη ζωή μας για το μεροκάματο, που αναγκαζόμαστε να κάνουμε 2 και 3 δουλειές για να τα βγάλουμε πέρα, που δεν ζούμε απλά επιβιώνουμε. Και είπαμε αρκετά.

1. Να ανακαλέσει η εταιρεία την απόφαση για κατάργηση του δικαιώματος των διανομένων να ορίζουν το πρόγραμμά τους
2. Να επανέλθουν οι προσλήψεις μισθωτών με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα με παράλληλη διακοπή νέων συμβάσεων freelance.
3. Να δοθεί το δικαίωμα σε όσους εργαζόμενους με 4ωρη ή 6ωρη απασχόληση το επιθυμούν να τροποποιήσουν τη σύμβαση τους σε πλήρους απασχόλησης.
4. Να καταβάλλεται βάσει του νόμου 4611/19 και της ερμηνευτικής εγκυκλίου της 1<sup>ης</sup> Ιουλίου 2019 η αποζημίωση καυσίμων σύμφωνα με τα πραγματικά χιλιόμετρα που διανύουμε ανεξάρτητα από οποιαδήποτε αξιολόγηση.
5. Να αυξηθούν τα διαλείμματα των εργαζομένων στα γραφεία σε 60 λεπτά.
6. Να καταργηθεί η αυτόματη απάντηση στα τηλεφωνικά κέντρα.
7. Να σταματήσει η εφαρμογή διπλών duties.
8. Να αποζημιώνεται πλήρως το κόστος της τηλεργασίας σε ρεύμα τηλεπικοινωνίες και εξοπλισμό.
9. Να γίνουν προσλήψεις σε όλα τα τμήματα.
10. Να καταργηθούν όλες οι αξιολογήσεις και οι στόχοι που βάζει η εταιρεία.